



Università degli Studi di Messina

Al Dirigente *ad interim*
Dipartimento Amm.vo
Organizzazione e Gestione Risorse Umane
Dott. Pietro Nuccio

Al Dott. Federico Basile
Unità Org. Trattamenti Economici

Oggetto: Collegio dei Revisori dei conti - verbale n. 560 dell'11/04/19

Si riportano di seguito, per opportuna conoscenza e/o competenza, le considerazioni espresse dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta dell'11 aprile 2019, riportate nel verbale n. 560, stralciate dal verbale in esame:

.....OMISSIS

1) *Esame Fondo dirigenti anno 2019. Conclusione*

“In data 10/04/2019 con lettera prot. n. 35978, è stata trasmessa dal Direttore Generale una nuova relazione illustrativa e tecnico finanziaria concernente l'ipotesi di contratto integrativo del personale dirigente, anno 2019. Il Collegio, tenuto conto del nuovo documento, prosegue e conclude l'esame dell'ipotesi di contratto integrativo, e del relativo Fondo per l'anno 2019, per il personale dirigente redigendo la seguente relazione.

L'ipotesi di contratto, sottoscritta in data 11.3.2019, interviene nelle materie previste dall'art. 4 del CCNL area VII quadriennio 2006-2009 ed è composta da 7 articoli. Più in particolare:

Ambito e validità dell'accordo (art. 1)

Formazione del personale dirigente(art. 2)

Determinazione dei Fondi di Posizione e di Risultato (art. 3)

Graduazione delle Funzioni Dirigenziali (art. 4)

Incarichi aggiuntivi (art. 5)

Incarichi ad interim (art. 6)

Disposizioni finali (art. 7).



Università degli Studi di Messina

Il Collegio precisa che si tratta del primo contratto integrativo relativo al personale dirigente in quanto, fino all'esercizio 2018, l'amministrazione si è limitata a quantificare il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti ripartendolo tra le predette voci del trattamento economico in relazione alla vigente graduazione delle posizioni dirigenziali ed alle disponibilità del fondo medesimo. Si considera quindi con favore la stipula del contratto integrativo che reca la cornice contrattuale per l'attivazione dei vari istituti economici, inclusi gli incarichi ad interim ed aggiuntivi, nonché per l'utilizzo delle risorse non utilizzate derivanti da anni precedenti.

Ciò premesso, con riferimento alle singole disposizioni, si formulano le seguenti considerazioni ed osservazioni:

- art. 1 Ambito e validità del contratto

La durata del contratto è stabilita con decorrenza 1.1.2019 e fino alla stipula di un nuovo accordo. Nella relazione illustrativa la durata è indicata dall'1.1.2019 al 31.12.2019. Trattandosi di un contratto a contenuto normativo, oltre che economico, si ritiene che la durata, per gli aspetti normativi, debba essere allineata a quella triennale stabilita per la contrattazione nazionale, ferma restando l'annualità del Fondo.

- art. 3 Determinazione dei Fondi di Posizione e di Risultato

*Il Collegio considera che il Fondo per il 2019, come costituito dall'amministrazione, ed allegato nella sua costituzione all'ipotesi di contratto integrativo è **quantificato in euro 205.722,19** (al netto degli oneri riflessi). Lo stesso non presenta modifiche rispetto a quello già certificato negli anni precedenti. Non si hanno pertanto osservazioni da formulare sulla sua costituzione tenuto conto del rispetto del limite normativamente previsto con riferimento all'anno 2016 e della relativa copertura finanziaria nella voce di costo C.G. 04.43.15.05 del bilancio di previsione 2019. Nel Fondo del 2019 viene altresì previsto, con espresso riferimento all'art. 62, comma 8, del CCNL area VII 2002-2005, l'utilizzo di risorse residue dagli anni precedenti indicate per complessivi euro 111.631,16. **Con la relazione illustrativa e tecnica pervenuta in data odierna, l'importo delle risorse aggiuntive è stato rideterminato in euro 101.362,17.** Detto importo trova esatta corrispondenza nelle somme per le quali il Collegio aveva indicato, nel verbale n. 531 del 27.9.2016, la necessità di operare un accantonamento, in quanto riferite alla quota di retribuzione di posizione fissa e variabile per un posto dirigenziale non coperto. In particolare il Collegio ha verificato che la somma di euro 101.631,16 risulta così composta per singola annualità:*



Università degli Studi di Messina

Anno	Retrib. fissa	Retribuz. variabile	Totale
2015	12.155,65	23.234,90	35.390,55
2016	12.155,65	23.234,90	35.390,55
2017	10.503,73	20.077,34	30.581,07
Totale	34.815,03	66.547,14	101.362,17

Dette risorse aggiuntive trovano copertura nella voce di bilancio nel conto CG 02.20.01.28.

*Poiché l'ipotesi di accordo riporta un importo di euro 111.631,16 si precisa che lo stesso dovrà essere rettificato, in sede di sottoscrizione definitiva, in quello rideterminato dall'Ateneo e certificato dal Collegio di euro **101.362,17**. Si precisa altresì che, in assenza di specifica destinazione da parte del contratto integrativo di dette risorse, trattandosi di somme una tantum, le stesse non potranno che essere utilizzate, nell'ambito della durata del contratto integrativo, per la retribuzione di risultato secondo i criteri di premialità previsti dal contratto collettivo nazionale vigente (artt. 25 e 26 del CCNL 28 luglio 2010 quadriennio 2006-9, biennio 2006-8).*

- art. 4 Graduazione delle Funzioni Dirigenziali

In merito si rammenta che l'art. 59, comma 3, del CCNL 2002-2005 prescrive che le Amministrazioni "definiscono i valori economici delle retribuzioni di posizione numerando le fasce di cui al comma 1 in ordine decrescente in modo da attribuire alla prima la misura massima e all'ultima quella minima". Pertanto in sede di stipula definitiva del contratto occorrerà attenersi a detta indicazione. Quanto alla parametrizzazione tra posizione minima e massima, in assenza di ulteriori precisazioni nel contratto integrativo, il Collegio ha esaminato, congiuntamente all'ipotesi di accordo, anche l'atto di macro organizzazione, prot. n. 26443 del 19 marzo 2019, con il quale il Direttore generale ha provveduto alla graduazione dei n. 7 posti dirigenziali derivanti dalla riorganizzazione di cui alle delibere del CDA dell'11 aprile 2017 (punto LII) e del 6 marzo 2019 (punto IV). In detta sede gli importi della posizione fissa e variabile di ciascun posto di funzione dirigenziale sono stati ancorati ad una percentuale del differenziale fra posizione minima e massima fissata dal vigente contratto collettivo (pari ad euro 33.192.70). Il Collegio, al fine di completare l'esame di congruità dell'utilizzo del Fondo, ha acquisito un allegato tecnico alla predetta determina del direttore generale, trasmesso con prot. n. 30786 del 26/03/2019, dal quale si evince che nella graduazione delle funzioni risulta rispettato il rapporto previsto dall' art. 59, comma 2, del CCNL, fra la posizione minima e la massima. Il predetto allegato tecnico ha consentito al Collegio di verificare che gli importi previsti per le posizioni I e II assorbono



Università degli Studi di Messina

complessive risorse del Fondo nei limiti percentuali stabiliti dalla contrattazione nazionale, assicurando alla retribuzione di risultato oltre il 15% delle risorse disponibili.

Conclusioni

*Tutto ciò premesso, con le precisazioni sopra riportate, e ferma restando la necessità di riportare, in sede di sottoscrizione definitiva, l'importo di risorse aggiuntive derivanti dagli anni precedenti nella somma di euro 101.362,17, si certifica positivamente l'ipotesi di accordo in esame ed il relativo fondo di competenza per l'anno 2019 per euro **205.722,19** (al netto degli oneri riflessi).*

Si rammenta infine l'obbligo di invio del contratto integrativo all'A.R.A.N ed al CNEL, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi".

E' appena il caso di precisare che i contenuti del contratto dovranno essere successivamente adeguati a conclusione dell'iter di certificazione dell'accordo nazionale per l'Area Istruzione e Ricerca stipulato tra Aran e OO.SS. il 15.12.2018, così come anche previsto dall'art. 1, comma 4, della medesima ipotesi".

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno

Il Responsabile del procedimento:
Dott.^{ssa} Emma Sardella