



Università  
degli Studi di  
Messina

## Verbale Riunione Sindacale 26 novembre 2021

L'anno duemila ventuno, il giorno ventisei del mese di novembre, alle ore 12.00, in Messina, nell'Aula Senato dell'Università degli Studi di Messina, ha luogo la riunione con le OO. SS. e la R.S.U., in prosecuzione della riunione del 19 novembre 2021, giusta allegata convocazione Prot n. 145304 del 22/11/2021 e nota di integrazione dell'ordine del giorno prot n. 146003 del 23/11/2021, secondo il seguente ordine del giorno:

1. Finalizzazione fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP anno 2021;
2. Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato al personale EP;
3. Erogazione indennità di cui all'accordo sindacale del 19/11/2021: nota illustrativa.

Sono presenti per la Parte Pubblica: il Delegato per i rapporti con le Organizzazioni sindacali, prof. Maurizio Ballistreri, il Direttore Generale avv. Francesco Bonanno, il responsabile dell'Unità Op. "Relazioni Sindacali" dott. Antonio Tavilla, segretario verbalizzante.

Sono inoltre presenti i rappresentanti delle OO.SS e della R.S.U., come da relativo foglio presenze, debitamente sottoscritto, che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante, inscindibile e sostanziale.

Si passa, quindi, a discutere il punto 1) dell'od.g..

In riferimento all'ipotesi scaturita nel corso dell'incontro del 19 novembre 2021, formulata dal Magnifico Rettore su richiesta delle OO.SS., il Delegato rettorale invita il Direttore generale ad illustrare una proposta di destinazione e contestualmente viene distribuita la tabella rappresentativa

Le OO.SS. e la RSU approvano all'unanimità con soddisfazione. Le parti, per quanto riguarda il fondo ex art. 65, richiamandosi al precedente accordo 2020 e sulla base dell'accordo sindacale del 19 novembre 2021, concordano la finalizzazione secondo le destinazioni illustrate nella tabella debitamente sottoscritta, che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante, inscindibile e sostanziale, e specificatamente quanto segue:

Art 1. di destinare a titolo di incentivazione a Progetti ex art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 16.10.2008 per l'anno 2021 per il personale di categoria EP un importo pari a **€ 4.375,62** sul fondo ex art. 65 CCNL vigente, importi autorizzati a tale finalizzazione dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 novembre 2019 e del 28 gennaio 2020;

Art 2. di destinare per l'anno 2021 per il personale di categoria EP il differenziale retributivo 2020 pari a € 1.691,56 e gli arretrati differenziali contrattuali (art. 11 co. 1 lett. a DL 135/2016) pari a € 13.659,04, per un totale complessivo di **€ 15.350,60**, a Welfare integrativo ex art. 66 co. 1 lett. c) e art. 67 CCNL vigente;

Art 3. di destinare ad integrazione della quota di Risultato per il personale di categoria EP legata alla valutazione della prestazione individuale:

- a. per l'anno 2021 un importo di **€ 12.902,77**, composto da € 354,40 relativo alla RIA cessati rateo 2020, da € 4.340,46, quale quota dei risparmi Fondo ex art. 63 CCNL vigente per l'anno 2019 e € 8.207,91 quale risparmio buoni pasto (art. 1 co 870 L. 172/2020).
- b. per l'anno 2022 un importo di **€ 12.902,76** quale quota dei risparmi Fondo ex art. 63 CCNL vigente per l'anno 2019;

Art 4. di bandire le Procedure P.E.O. per l'anno 2021, da espletarsi entro l'anno, destinando un importo pari ad **€ 11.940,29** sul fondo ex art. 65 CCNL vigente per il Personale appartenente alla categoria EP, riferiti a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di



garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 85% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;

Art 5. Per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione delle performance individuale per l'anno di riferimento;

Art 6. che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2021, approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 2 febbraio 2021 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P., secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi.

Art 7. Resta inteso che il presente accordo sindacale di finalizzazione del fondo ex art. 65 è subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Si passa a discutere il punto 2) dell'od.g.

Il Delegato rettorale richiamando quanto già deciso nella riunione dell'11 ottobre 2021, invita le OO.SS. a vagliare la proposta della CISL.

Interviene Acacia (UIL) che evidenzia l'elevato punteggio attribuito all'UCT e assimilati rispetto alle altre responsabilità e chiede chiarimenti sui punteggi attribuiti ai rapporti con gli Enti esterni e rappresentanza dell'Ateneo con Enti esterni. Intervengono il Delegato rettorale e il Direttore generale per chiarire le diverse prerogative e peculiarità dei due criteri.

Interviene Pergolizzi che chiede di togliere il refuso "rapporti con Enti esterni" nell'indicatore. La proposta viene accolta all'unanimità.

Nel corso della trattativa contrattuale i sindacati definiscono una posizione unitaria per la nuova griglia di graduazione della pesatura del personale EP, proponendo i seguenti indicatori: 10, 18 e 25. Le parti sottoscrivono la proposta e conseguentemente approvano il regolamento *de quo*.

Si passa a discutere il punto 3) dell'od.g.. Le parti, sulla base dell'accordo sindacale del 19 novembre 2021, concordano quanto segue con riferimento alle modalità di corresponsione delle indennità e degli emolumenti già finalizzati nel prefato accordo, richiamandosi al precedente accordo 2020:

Art. 1 Le parti concordano la non cumulabilità tra le varie tipologie di indennità ad eccezione dell'IMA;

Art. 2 Gli importi individuali delle indennità di responsabilità e di disagio e rischio sono così individuati:

Indennità disagio e rischio, legata all'effettiva presenza [art. 64 comma 2 lettera c) CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018]		
Personale	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto.	Categoria B - C	1.200,00
Addetti Centro Stampa	Categoria B - C	1.200,00



Personale turnista bibliotecario	Categoria B - C	1.200,00
Manutentori	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo	Categoria B - C	1.000,00
Autisti (U. STAFF Segreteria del Rettore e Relazioni istituzionali)	Categoria B - C	4.324,00

Art. 3 L'indennità disagio e rischio, legata all'espletamento di lavoro disagiato, pari complessivamente a € **54.360,00**, sarà erogata per ogni giorno di effettivo servizio, secondo le modalità e il calcolo previsti all'art. 22 del C.C.I. 2020-2022 del 10 febbraio 2020;

Art. 4 L'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5, è costituita da una parte fissa pari complessivamente € **576.229,23** e una parte da erogare a conguaglio, pari complessivamente a € **144.057,31** collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, secondo le quote a totale stabilite con l'accordo del 15 settembre 2019 (ctg. B: € 933,00 – ctg. C: € 1.159,92 – ctg. D: € 1.399,92);

Art. 5 La quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64, comma 2, lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, pari complessivamente a € **490.351,29**, sarà erogata con cadenza mensile, secondo i valori della tabella sottostante;

Art. 6 La quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64, comma 2, lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, pari complessivamente a € **245.175,65**, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, secondo i valori della seguente tabella:

Indennità di Responsabilità [art. 64 comma 2 lettera d) CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)
Vice Responsabile e Funzioni Speciali di U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U. Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. - (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. - (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67



Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – Titolare (parte fissa erogata mensilmente)	5.000,00	3.333,33	1.666,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Economo	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario CRC (indennità aggiuntiva) e incarichi assimilabili	2.000,00	1.333,33	666,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00

Art. 7 L'indennità in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2021 è pari ad € 120 per il presidente e a € 100 per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale;

Art. 8 Si conferma quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2021, quello già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo;

Art. 9 L'importo destinato a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2021**, in conseguenza dell'avvenuta destinazione con l'accordo sindacale del 19 novembre 2021 di € 100.000,00 tratto da una quota del risparmio buoni pasto (art. 1 co 870 L. 172/2020) destinati, risulta essere di € 467.748,76, essendo € 367.748,76, già destinati dall'accordo del 30 dicembre 2020;

Art. 10 Tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2021 e relative schede allegate, validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26/01/2021, approvato con Decreto Rettorale del 29/01/2021 e ratificato dal C.d.A. nell'adunanza del 2 febbraio 2021 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P.;

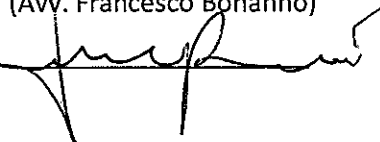
Art. 11 Resta inteso che l'accordo sindacale del 19 novembre 2021 è subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Delegato rettorale e Il Direttore Generale, conclusa la discussione, dichiarano alle ore 13.40 terminata la seduta.

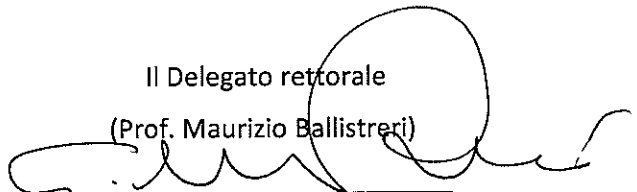
Del che il presente verbale, che viene sottoscritto da tutti i presenti

#### Delegazione di parte pubblica

Il Direttore Generale  
(Avv. Francesco Bonanno)



Il Delegato rettorale  
(Prof. Maurizio Ballistreri)





**Delegazione di parte sindacale presente**

- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
- FED. UIL SCUOLA RUA
- SNALS CONFISAL

*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Fondo ex art. 65 C.C.N.L. - Anno 2021

1A	Indennità di posizione parte fissa ex art. 66 CCNL	€ 3.099,00	35	€	108.465,00
1B	e parte variabile a seguito pesatura			€	129.960,53
1	<b>Posizione totale</b>			€	<b>238.425,53</b>
2	<b>Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo)</b>			€	<b>62.591,45</b>
3A	PEO ccnl			€	1.940,29
3B	PEO			€	10.000,00
3	<b>Totale PEO</b>			€	<b>11.940,29</b>
	<b>Totale (1+2+3)</b>			€	<b>312.957,27</b>
	<b>Fondo EP sottoposto a certificazione</b>			€	<b>312.957,27</b>
A	<b>Integrazione indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP 2021</b>			€	<b>12.902,77</b>
A1	RIA cessati rateo 2020			€	354,40
A2	Quota Risparmi fondo EP 2019	€ 17.243,22		€	4.340,46
A3	Art. 1, co 870 Legge 30/12/2020 n. 172 (Buoni pasto € 215.720,00) di cui 10.891,89 a lordo per EP			€	8.207,91
B	<b>Integrazione indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP 2022</b>			€	<b>12.902,76</b>
B1	Quota Risparmi fondo EP 2019	€ 17.243,22		€	12.902,76
C	<b>Welfare ex art. 66 co.1 lett. c) CCNL</b>			€	<b>15.350,60</b>
C1	differenziale retributivo 2020			€	1.691,56
C2	Art. 11 comma 1 lettera a) DL 135/2018 anni 2018 2019 2020			€	13.659,04
D	<b>Importi ex art. 65 co. 3 lett. F CCNL 2016-2018 destinati a progetti incentivanti</b>			€	<b>4.375,62</b>
E	<b>Fondo comune d'Ateneo</b>			€	<b>8.640,54</b>
	<b>Totale quote variabili (A+B+C+D+E)</b>			€	<b>54.172,29</b>
	<b>Totale somme destinate</b>			€	<b>367.129,56</b>

Università di Messina Direttore Generale
25 NOV. 2021
Codice: YI294WE

Messina, 25/11/2021  
Al Magnifico Rettore  
Università di Messina

Al Direttore Generale  
Università di Messina

Al Presidente della CCI  
Prof. M. Ballistrieri

**Oggetto: Proposta nuova griglia di graduazione della pesatura per il personale cat. EP**

La scrivente O.S., preso atto di quanto convenuto nell'ultima riunione sindacale del 19 novembre u.s., propone la seguente nuova proposta di graduazione della pesatura per il personale della cat. EP

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PUNTI
Livello di responsabilità dell'articolazione amministrativa da organigramma	1) Resp. U.OP., Incarichi conferiti dal Direttore di Dipartimento	10
	2) Resp. U.ORG.	15
	3) Resp. UCT, Segreteria Tecnica o Generale, incarico di Segretario amministrativo.	25
Contributo ad alto contenuto professionale / Rappresentanza dell'Ateneo con Enti esterni	1) Basso	10
	2) Medio contributo	15
	3) Alto contributo	25
Interazione con Strutture esterne all'Ateneo	1) Bassa interazione	10
	2) Media interazione e rapporti con Enti esterni	15
	3) Alta interazione e rapporti con Enti esterni	25
Raggiungimento obiettivi di performance condivisi con altre strutture dell'Ateneo	1) Bassa/nessun obiettivo condiviso	10
	2) Media, fino a 3 obiettivi	15
	3) Alta, oltre 3 obiettivi	25
Max totale		100

Per l'attuazione di quanto sopra, si propone la seguente modifica all'art. 3 comma 2 del regolamento:  
Il Personale di Categoria EP è inserito nelle tre fasce di indennità, ai sensi del precedente art. 2, in corrispondenza dei seguenti punteggi:

1. FASCIA 1 fino a 50 punti;
2. FASCIA 2 fino a 75 punti;
3. FASCIA 3 oltre 75 punti;

Il Segretario Provinciale della FSUR  
Cisl Università di Messina

