



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 27/10/2015
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2015 - 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore Prof. Pietro Navarra- Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali: Prof.ssa Carmela La Macchia- Direttore Generale Prof. Francesco De Domenico- Dirigente Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" Dott. Pietro Nuccio <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL,- UIL RUA,- CISL Università,- CONSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI,- CSA di CISAL Università,- USB PI,- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL,- UIL RUA,- CISL Università,- CONFSA Federazione SNALS Università/CISAPUNI,- CSA di CISAL Università,- RSU
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B, C, D ed EP dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">a) Conferma regole e condizioni statuite negli accordi sindacali del 30.4 e 29.7.2015b) Prospetto della spesa per ogni istituto contrattuale;c) Regolamentazione indennità di responsabilità a seguito intervenuta riorganizzazione con previsione erogazione mensile quota 2/3 e disagio e rischio;d) Erogazione del 20% dell'I.M.A. collegato a valutazione performance individuale;e) 1/3 di indennità di responsabilità per il personale B, C, D titolare di incarico collegato a valutazione performance individuale;f) Indennità personale impegnato nei seggi elettorali anno 2015;g) Retribuzione variabile di risultato Cat. EP sulla base dei risultati valutazione performance individuale del SMVP anno 2015;h) Previsione bandi P.E.O. 2015;i) Progetti ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008;j) Incentivi collegati a premialità collegate al Piano Performance in base S.M.V.P.



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.11.2014</p> <p>E' stato adottato il Piano della performance 2015-2017 , previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13.3.2015 pubblicato in data 2.4.2015</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D. lgs. n. 150/2009.</p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2015 e pubblicato sul sito dell'Ateneo in data 30.1.2015.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance 2014, validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009 in data 27.5.2015 ed approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.6.2015.</p> <p>La Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni, ciclo 2014, è stata approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 27.4.2015.</p>
Eventuali osservazioni		

Parte II - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il C.C.I. stabilisce di mantenere regole e condizioni statuite con gli accordi sindacali del 30.4 e 29.7.2015, secondo gli importi ivi previsti e confermati analogicamente nei confronti delle nuove figure previste nella Riorganizzazione delle strutture amministrative dell'Ateneo, come si evince dallo schema riepilogativo allegato all'accordo, sostituendo nella quota per l'erogazione dell'accessorio collegata alla valutazione in base al S.M.V.P., il criterio della performance collettiva con quello della valutazione della performance individuale e prevedendo ulteriore premialità a titolo di incentivazione, collegata al S.M.V.P., come di seguito esplicitato:

- 1) la quota pari a 1/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b)**, disciplinata dall'**art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D (Responsabili di Area, Settore, Ufficio, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo, Responsabili Tecnici ed Amministrativi di Dipartimento), è collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P., fino al 15.3.2015;



Università degli Studi di Messina

- 2) dall'intervenuta riorganizzazione amministrativa a far data dal 16.3.2015, la quota fissa pari a 2/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D, per le nuove figure ivi previste (Responsabili di Unità Organizzativa ed operativa e strutture ad esse equiparate, vice e funzioni speciali, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo), sarà erogata con cadenza mensile;
- 3) dall'intervenuta riorganizzazione amministrativa a far data dal 16.3.2015, la quota pari a 1/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D (Responsabili di Unità Organizzativa ed operativa e strutture ad esse equiparate, vice e funzioni speciali, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo), è collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.;
- 4) di aumentare ad € 3.000 l'importo dell'indennità di responsabilità per i Segretari Amministrativi, tenuto conto delle crescenti, maggiori responsabilità gravanti sugli stessi;
- 5) che, nelle more dell'implementazione della Riorganizzazione amministrativa dei Dipartimenti Universitari e dell'identificazione delle nuove figure, continua ad essere riconosciuta l'indennità di responsabilità ai Responsabili Amministrativi ed ai Responsabili Tecnici di Dipartimento, individuati dal Direttore di Dipartimento, erogando la quota dei 2/3 in unica soluzione e la quota di 1/3 collegata alla valutazione della prestazione individuale come specificato al punto 1;
- 6) di mantenere invariati gli importi e modalità di erogazione delle indennità di disagio e rischio di cui ai citati accordi, prevedendo che, alla luce delle recenti innovazioni informatiche, legislative e di organizzazione del lavoro, l'indennità di disagio prevista per il personale afferente al D.A. "Servizi Didattici, Ricerca ed Alta Formazione, di cui al C.C.I. del 20.9.2002 che già prevedeva che dovesse essere rivista allorché si fosse proceduto alla riorganizzazione degli uffici e dei servizi, sarà erogata, su indicazione del Dirigente;
- 7) ferma restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie di indennità (ad eccezione dell'I.M.A.) con diritto alla scelta del trattamento più favorevole, in caso di indennità di disagio e rischio di importo pari o superiore rispetto quanto previsto per l'indennità di responsabilità, si procederà erogando l'importo di indennità di responsabilità a tale titolo, soggetto alle regole di cui ai punti 2) e 3); l'importo eccedente tale quota fino a concorrenza del maggiore importo, a titolo di indennità di disagio e rischio;
- 8) l'erogazione dell'**Indennità mensile accessoria** (art. 88 comma 2, lettera f CCNL) per la quota del 20%, anziché a quella della struttura organizzativa di appartenenza, come previsto nei citati accordi per l'anno precedente, è collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.. L'importo previsto per l'IMA viene ripartito rispettando i rapporti fissati per le categorie B, C, D secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi;
- 9) viene riconosciuta un'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2015 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale;
- 10) di bandire le procedure P.E.O. per l'anno 2015 da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 470.000,00 sul fondo ex art. 87 CCNL riferito a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto, suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i. e dall'art. 6 del Regolamento sui Criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.) e comunque non superiore al 75% degli aventi diritto; le eventuali somme eccedenti il 75%, saranno riportate alla contrattazione successiva, sul fondo anno 2016;
- 11) di destinare una quota significativa del fondo e degli importi una tantum derivanti dagli anni precedenti a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance ed in particolare al punteggio di performance individuale per l'anno di riferimento, ai sensi di quanto previsto dal vigente S.M.V.P., in particolare al paragrafo 4.6;
- 12) di impegnare parte delle risorse a progetti per la produttività e il miglioramento dei servizi ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL;
- 13) di rinviare le somme una tantum non contrattate vincolate a componenti accessorie variabili da definire in successiva coda contrattuale per concordarne, entro l'anno, le modalità di utilizzo;
- 14) per il personale di categoria EP di mantenere criteri e modalità vigenti, l'indennità di risultato sarà commisurata alla valutazione della performance individuale.

Il Sistema prevede che la valutazione degli obiettivi raggiunti venga effettuata da valutatori che, in posizione gerarchicamente superiore rispetto ai valutati, hanno assegnato gli obiettivi medesimi.



Università degli Studi di Messina

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 87 e 90 CCNL:*

FONDO EX ART. 87 CCNL - ANNO 2015		
Indennità mensile (IMA) 100% art. 88 lett f) CCNL (di cui già erogato l'80% ca) Importo max	€	794.515,10
Indennità di responsabilità art. 88.lett. b) CCNL Importo max *	€	477.789,99
Indennità disagio e rischio art. 88.lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€	101.443,75
Indennità componenti seggi elettorali anno 2015	€	7.840,00
Ind. Centralinisti ipovedenti	€	4.448,00
Importi destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance	€	80.000,00
Importi destinati a PEO 2015	€	470.000,00
Totale importi contrattati sul fondo a competenza	€	1.936.036,84
Fondo comune di Ateneo (importi vincolati)	€	7.763,45
Trascinamento PEO 2009 sul fondo 2015 (importi vincolati)	€	131.124,00
Trascinamento PEO 2010 sul fondo 2015 (importi vincolati)	€	35.000,00
FONDO DA CERTIFICARE A COMPETENZA	€	2.109.924,29
Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015, vengono destinati a un Progetto Ragioneria per il passaggio al regime economico - patrimoniale U -GOV	€	30.000,00
Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015, vengono destinati ad Altri Progetti ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008	€	447.173,92
Importi non contrattati ed effettivi risparmi derivanti dal fondo 2014, vengono destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance	€	457.263,07
Totale somme contrattate su importi una tantum riportati al 2015 con specifica destinazione	€	934.436,99
Totale somme non contrattate su importi una tantum riportati al 2015 con specifica destinazione, da definire in successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo	€	1.157.749,53
FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	4.028.223,36



Università degli Studi di Messina

FONDO EX ART. 90 CCNL - ANNO 2015			
Indennità di posizione parte fissa ex art. 76 CCNL e parte variabile a seguito pesatura	Importo max	€	296.409,58
Indennità di risultato a seguito valutazione individuale cat. EP art. 76 CCNL.	Importo max *	€	74.102,39
Totale importi contrattati		€	370.511,97
Parte del fondo ex art.90 CCNL disponibile per la contrattazione per l'anno 2015		€	370.511,97
Totale importi non destinati dalla contrattazione anno 2015		€	0

* importo variabile legato ai risultati della valutazione della performance individuale sulla base degli obiettivi S.M.V.P.

c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Per quanto riguarda la quota di del 20% dell'IMA ex art. 88 lett f) CCNL, collegata al risultato della performance collettiva della struttura di appartenenza del dipendente di cui agli accordi del 30.4 e 29.7.2015, tale criterio è stato abrogato e sostituito dal criterio del risultato della performance individuale.

Sono stati inoltre integrati i presupposti per l'erogazione dell'indennità di disagio per per il personale afferente al D.A. "Servizi Didattici, Ricerca ed Alta Formazione"

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

- una quota considerevole dei Fondi disponibili per il trattamento accessorio è stata assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, in base al vigente S.M.V.P. e tale valutazione delle prestazioni e dei risultati è vincolante per l'erogazione per quanto riguarda:
 - un terzo dell'indennità di responsabilità ex art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL;
 - la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) ex art. 88 lett f) CCNL;
 - la premialità collegata ai risultati individuali., a favore di tutto il personale, a titolo di incentivazione.
 - retribuzione di risultato del personale della categoria EP titolare di incarico CCNL 2006-2009 in tre fasce, ai sensi del vigente Regolamento EP, commisurata alla valutazione della performance individuale.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

In data 29.09.2015 è intervenuto un accordo di contrattazione col quale è stato approvato il nuovo Regolamento sui Criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.), in linea con quanto previsto dagli artt. 79 e 82 del vigente CCNL, nonché dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Con la presente ipotesi di accordo si conviene di bandire immediatamente le procedure selettive per P.E.O. per l'anno 2015, da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 470.000,00 ex art. 88 comma 2 lett. a, sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuendo a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.



Università degli Studi di Messina

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance 2014/2016 e in particolare a quelli relativi a:

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI STRATEGICI (declinati poi in obiettivi operativi)
Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti.	Razionalizzazione e miglioramento qualitativo dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti Agire con continuità lungo le diverse fasi della carriera degli studenti, dal momento dell'immatricolazione, sino al conseguimento della laurea o del titolo di specializzazione e il successivo inserimento nel mondo del lavoro per aumentare l'efficacia dei processi formativi
	Aumentare il numero di immatricolati, di iscritti e ampliare il bacino di utenza
Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca
	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca
	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca
	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca
Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Promuovere il trasferimento tecnologico
	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione
Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Ampliare l'offerta di servizi di ospitalità
	Attuare azioni volte al Risparmio energetico.
	Migliorare l'accessibilità dell'Ateneo e dei suoi servizi per studenti e personale
	Migliorare i servizi bibliotecari
	Riorganizzazione complessiva della macchina amministrativa
	Sviluppare l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza
Sviluppare i servizi informatici	

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Il CCI attua un ulteriore allineamento degli istituti contemplati ai principi enunciati dalle norme legislative vigenti e alle norme del CCNL 2006-2009. Rappresenta inoltre uno strumento utile alla gestione della situazione di ristrutturazione dell'Ateneo che ha preso le mosse all'approvazione del nuovo Statuto. E' stato aumentato il peso della premialità collegata al S.M.V.P. vigente.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 87 del CCNL ANNO 2015

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2015

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti</i>	964.479,93
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2014</i>	43.879,88
<i>Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E anni precedenti</i>	615.295,08
<i>Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1lett. E su base annua dei cessati nel 2014</i>	80.332,02

Sezione II - Risorse variabili

• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2014	0,00
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2014	7.763,45
• Rateo RIA non riscosso nel 2014 del personale cessato nel 2014	24.406,78
• Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma I lett. E rateo dei cessati nel 2014	47.534,08

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

• Rispetto del limite del 10% Fondo 2004 e della decurtazione permanente per i risparmi realizzati nel Fondo 2014 per rispetto dei limiti al 2010, giusta circolare MEF n.20 del 8/5/2015	-1.541.246,41
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	4.500.495,20
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-1.482.045,33
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	3.018.449,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-908.525,58
--	-------------

Risorse derivante anni precedenti:

• Importo derivante dal Fondo 2014	457.263,07
• Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015 da destinare a produttività ed incentivazione	477.173,92
• Importi derivanti dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015	1.157.749,53



Università degli Studi di Messina

Parte indisponibile

Trascinamento sul 2015 della PEO 2009 già bandita:	-131.124,00
Trascinamento sul 2015 della PEO 2010 già bandita:	-35.000,00
Importo a destinazione vincolata (Fondo comune di Ateneo)	-7.763,45
Totale	-173.887,45

Riassumendo: il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € **3.018.449,87**, che al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, è pari a € **2.109.924,29**. Questo fondo, al lordo delle risorse derivanti dagli anni precedenti, è pari a € **4.202.110,81**, mentre quello totale, realmente disponibile alla contrattazione 2015, perché al netto degli importi indisponibili, è pari a € **4.028.223,36**.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2015

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

• Trascinamento sul 2015 della PEO 2009 già bandita:	131.124,00
• Trascinamento sul 2015 della PEO 2010 già bandita:	35.000,00
• Fondo comune di Ateneo	7.763,45

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate da Contratto Integrativo

• Indennità mensile (IMA) 100% art. 88 lett f) CCNL	794.515,10
• Indennità di responsabilità art. 88.lett. b) CCNL Importo max	477.789,99
• Indennità disagio e rischio art. 88.lett. c) CCNL	101.443,75
• Indennità componenti seggi elettorali anno 2015	7.840,00
• Ind. Centralinisti ipovedenti	4.448,00
• Importi destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance	80.000,00
• Importi destinati a PEO 2015	470.000,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

0,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.1	173.887,45
b) Totale destinazioni specificatamente regolate Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.2	1.936.036,84
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3	0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, al lordo delle destinazioni indisponibili e al netto delle destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale esposto nella parte finale della Sezione IV, Modulo I (Costituzione del Fondo 2015)	2.109.924,29

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

908.525,58

Risorse derivante anni precedenti:

• Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015 vengono destinati a un Progetto Ragioneria per il passaggio al regime economico - patrimoniale U –GOV	30.000,00
• Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015 vengono destinati ad Altri Progetti ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008	447.173,92
• Importi non contrattati ed effettivi risparmi derivanti dal fondo 2014, vengono destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance	457.263,07



Università degli Studi di Messina

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità;
- b) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;
- c) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2014	2015	differenza 2015 -2014	2010 per riferimento
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51	2.327.996,51	0,00	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl			0,00	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37	224.762,37	0,00	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41	243.749,41	0,00	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			0,00	
<i>RIA anni precedenti</i>	894.765,57	964.479,93	69.714,36	97.744,75
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2014</i>	69.714,36	43.879,88	-25.834,48	327.333,08
<i>Applicazione differenz.ART.87CCN 2006/2009 comma 1lett.E progressivo annuale</i>	615.295,08	695.627,10	80.332,02	204.484,29
Totale	4.376.283,30	4.500.495,20	124.211,90	3.426.070,41
Sezione II - Risorse variabili				
• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2014	99.764,90	0	-99.764,90	85.051,63
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2014	3.562,14	7.763,45	4.201,31	80.887,25
• Altro 2010			0,00	41.236,87
• Rateo RIA non riscosso nel 2014 del personale cessato nel 2014	31.395,56	24.406,78	-6.988,78	174.934,39
• Applicazione differenz.ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 Lett.E rateo cessati nel 2014	0	47.534,08	47.534,08	0
Totale	134.722,60	79.704,31	-55.018,29	382.110,14
Sezione III - Decurtazioni del Fondo				
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-241.298,40	-145.734,81	95.563,59	-345.147,11
• Decurtazione permanente per i risparmi realizzati nel Fondo 2014 per rispetto dei limiti al 2010, giusta circolare MEF n.20 del 8/5/2015	-1.395.511,60	-1.395.511,60	0,00	0
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23	-20.503,23	0,00	-20.503,23
Totale	-1.657.313,23	-1.561.749,64	95.563,59	-365.650,34



Università degli Studi di Messina

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	4.376.283,30	4.500.495,20	124.211,90	3.426.070,41
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-1.522.590,63	-1.482.045,33	40.545,30	16.459,80
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	2.853.692,67	3.018.449,87	164.757,20	3.442.530,21
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	-952.907,73	-908.525,58	44.382,15	-1.313.932,49
Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione	1.900.784,94	2.109.924,29	209.139,35	2.128.597,72
Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015 vengono ora destinati a progetti	477.173,92	477.173,92	0	
Importi non contrattati ed effettivi risparmi derivanti dal fondo 2014, vengono destinati a premialità collegata con il Piano delle Performance		457.263,07	457.263,07	
Importi derivanti dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015, sono rinviati a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo	1.157.749,53	1.157.749,53	0	
Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti	3.535.708,39	4.202.110,81	666.402,42	2.128.597,72



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfornamento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2014.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- In merito alla copertura della voce di destinazione del fondo per l'anno 2015 pari a € **2.109.924,29**, si attesta che è stata prevista nel bilancio dell'anno 2015 a seguito di formale variazione.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 90 del CCNL ANNO 2015

Parte III - Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	341.361,10
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	31.796,23
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	35.741,71
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.503,23
Sezione II - Risorse variabili	0
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-26.001,91
• Decurtazione permanente per i risparmi realizzati nel Fondo 2014 per rispetto dei limiti al 2010, giusta circolare MEF n.20 del 8/5/2015	-68.317,80
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> determinato dal totale della sezione III.1.1,	429.402,27
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-58.890,30
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	335.082,56
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0
Risorse derivanti anni precedenti	
• Importo derivante dal fondo 2014	35.429,41

Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione è pari a € **335.082,65** mentre al lordo dell'importo derivante dal fondo 2014 è pari a € **370.511,97**.



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate da Contratto Integrativo:

- | | |
|---|-------------------|
| • Indennità di posizione parte fissa cat.EP art.76 CCNL | 296.409,58 |
| • Indennità di posizione parte variabile e di risultato a seguito di valutazione cat EP art.77 CCNL | 74.102,39 |

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare **0**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- | | |
|---|-------------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.1 | 0 |
| b) Totale destinazioni specificatamente regolate Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.2 | 370.511,97 |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3 | 0 |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) | 370.511,97 |

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo **0**

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità;
- b) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;
- c) Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2014	2015	Differenza 2015 - 2014	2010 per riferimento
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	341.361,10	341.361,10	0,00	341.361,10
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)	31.796,23	31.796,23	0,00	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)	35.741,71	35.741,71	0,00	35.741,71
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.503,23	20.503,23	0,00	20.503,23
Sezione II - Risorse variabili	0	0	0,00	0
Sezione III - Decurtazioni del Fondo				
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-26.001,91	-26.001,91	0,00	-26.001,91
• Decurtazione permanente per i risparmi realizzati nel Fondo 2014 per rispetto dei limiti al 2010, giusta circolare MEF n.20 del 8/5/2015	-68.317,80	-68.317,80	0,00	0
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> determinato dal totale della sezione III.1.1,	429.402,27	429.402,27	0,00	429.402,27
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-94.319,71	-94.319,71	0,00	-26.001,91
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	335.082,56	335.082,56	0,00	403.400,36
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0	0	0,00	
Risorse derivanti anni precedenti				
• Importo derivante dal fondo anno precedente	25.295,16	35.429,41	10.134,25	0,00
Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti	360.377,72	370.511,97	10.134,25	403.400,36



Università degli Studi di Messina

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2014 .

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2015 di € **335.082,56** si attesta che tale somma è prevista nel bilancio dell'anno 2015.

**IL DIRETTORE DEL DIP. AMM. E
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE
DELLE RISORSE UMANE**
(Dr. Pietro Nuccio)

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Francesco De Domenico)

