



Università degli Studi di Messina

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 30 ottobre 2019 e revisionato il 10 febbraio 2020
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore Prof. Salvatore Cuzzocrea- Direttore Generale Avv. Francesco Bonanno <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL,- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ,- FED. UIL SCUOLA RUA,- SNALS CONFISAL,- FED. GILDA UNAMS- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL,- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ,- FED. UIL SCUOLA RUA,- SNALS CONFISAL,- FED. GILDA UNAMS- RSU
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B, C, D ed EP dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">a) Conferma, modifica ed integra regole e condizioni statuite nell'accordo sindacale dell'15.10.2018;b) Definisce criteri e modalità di utilizzo di risparmi e somme non destinate anno 2018;c) Definisce criteri e modalità di utilizzo degli importi rinviati a successiva coda contrattuale anno 2018;d) Prospetto della spesa per ogni istituto contrattuale;e) Regolamentazione indennità di disagio e rischio;f) Erogazione del 20% dell'I.M.A. collegato a valutazione performance individuale;g) 1/3 di indennità di responsabilità per il personale B, C, D titolare di incarico collegato a valutazione performance individuale;h) Indennità personale impegnato nei seggi elettorali anno 2019;i) Retribuzione variabile di risultato cat. EP sulla base dei risultati valutazione performance individuale del SMVP anno 2019;j) Previsione bandi P.E.O. 2019;k) Destinazione importi <i>una tantum</i> a performance individuale anni 2021.



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Verbale n. 568 del 25.11.2019 e successivo verbale n. 570 del 20.12.2019</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano Integrato della Performance 2019-2021, approvato e ratificato dal Consiglio di Amministrazione il 11.04.2019 e pubblicato sul sito dell'Ateneo. A decorrere dall'anno 2016 nel Piano Integrato della Performance, per esigenze di semplificazione e integrazione e per ricondurre gli interventi di adempimento delle disposizioni normative vigenti all'interno di una logica integrata, sono confluiti i diversi strumenti di programmazione (Programmazione triennale, Programmazione economico-finanziaria, Piano della performance, Piano Triennale di prevenzione della corruzione e Piano della Trasparenza).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni, ciclo 2018, è stata redatta dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 12.07.2019. La Relazione della Performance 2018, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 08.07.2019 e validata dal NdV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009 in data 12.07.2019.
Eventuali osservazioni		

Parte II - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 ha introdotto, secondo le nuove previsioni contrattuali contenute agli artt. 63 e 65, la separazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D dal Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, anche relativamente alle progressioni economiche, come specificato rispettivamente agli artt. 64 e 66 del vigente CCNL. Ciò ha reso necessario un approfondimento sul comportamento da adottare rispetto ai limiti del valore preso a riferimento (anno 2016) proprio in costanza di tale nuova casistica.

Con tale motivazione è stato proposto un quesito all'ARAN, al cui esito questo Ateneo ha inteso uniformare il proprio comportamento secondo le indicazioni proposte. Secondo detto parere ARAN n. 6911 del 17.10.2019 circa la costituzione virtuale del nuovo limite 2016, in applicazione al CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, questo Ateneo ha ricostruito virtualmente i nuovi limiti nel rispetto dell'invarianza del tetto complessivo dei Fondi già costituiti.

Per effetto di tale rideterminazione i nuovi limiti del Fondo 2016 ex art. 63 CCNL vigente sono risultati essere pari ad € 2.937.571,80 e di € 382.443,43 per il limite del Fondo ex art. 65 del CCNL, mantenendo comunque inalterato l'importo complessivo dei Fondi, pari ad € 3.320.015,23, come espresso dai valori complessivi già certificati.

Sulla base di tale determinazione e sulla scorta del già citato parere ARAN si è dunque provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP per l'anno 2019.

Il C.C.I. stabilisce di integrare e modificare parte delle regole e condizioni statuite con l'accordo sindacale del 15.10.2018, secondo gli importi ivi previsti e confermati, come si evince dallo schema riepilogativo allegato all'accordo, prevedendo ulteriore premialità a titolo di incentivazione, collegata al S.M.V.P., come di seguito esplicitato:

- 1) Viene riportata in contrattazione l'importo di € 90.000,00 di cui alla lettera L) dell'accordo sindacale del 15.10.2018, destinando l'importo a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2021;



Università degli Studi di Messina

- 2) di destinare quota parte dei risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2018, pari ad € 15.300,00, quale quota parte della destinazione complessiva per l'indennità di "Disagio e rischio" 2019;
- 3) di destinare la restante quota parte dei risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2018, pari ad € 39.819,14, i risparmi su PEO 2018 per raggiunto limite degli aventi diritto, pari ad € 1.302,13, i risparmi derivanti dalle destinazioni previste con il Fondo *ex art. 63 CCNL* vigente per l'anno 2017, pari a € 71.508,27, i risparmi derivanti dalle destinazioni per premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2017 previste con il Fondo *ex art. 63 CCNL* vigente per l'anno 2017 di cui alla lettera L) dell'accordo sindacale del 11.10.2017, pari a € 16.811,55, le somme rinviate a successiva coda contrattuale sul fondo *ex art. 63 CCNL* vigente per l'anno 2018 pari a € 16.383,354 e riportate sul fondo 2019, a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2021 per un importo complessivo (comprensivo di quanto descritto al punto 1) di € 246.457,84.
- 4) di confermare quali criteri di ripartizione degli importi destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2019 quelli già concordati per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo ed al punteggio relativo alla prestazione individuale;
- 5) che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2019 e relative schede allegate, con particolare riferimento alla sezione 2 (paragrafi 2.6, 2.7, 2.8) ed all'intera sezione 3, approvato dal C.d.A. nell'adunanza dell'11.4.2019 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P..
- 6) che la quota pari a 1/3 dell'**indennità di responsabilità** art. 64 c. 2, lettera d) CCNL vigente, disciplinata dall'art. 91 CCNL Università 2006-2009 per il personale di categoria B, C e D resta collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.;
- 7) che la quota fissa pari a 2/3 dell'**indennità di responsabilità** art. 64 c. 2, lettera d) CCNL vigente, disciplinata dall'art. 91 CCNL Università 2006-2009 per il personale di categoria B, C e D continuerà ad essere erogata con cadenza mensile;
- 8) di mantenere invariati gli importi e modalità di erogazione delle indennità di disagio e rischio, di cui al C.C.I. del 20.9.2002, di cui ai citati accordi, prevedendo che, relativamente al Dipartimento Amministrativo Servizi Didattici e Alta Formazione, sarà erogata su indicazione del Dirigente;
- 9) che l'erogazione dell'**Indennità Mensile Accessoria** (art. 64 c. 2, lettera d) CCNL vigente) per la quota del 20%, resti collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P., secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi;
- 10) che venga riconosciuta un'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2019 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale;
- 11) di bandire le **Procedure P.E.O.** per l'anno 2019, da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad €143.766,10 sul fondo *ex art. 63 CCNL* vigente per il Personale appartenente alle categorie B, C e D e un importo pari ad € 8.559,58 sul fondo *ex art. 65 CCNL* vigente per il Personale appartenente alla categoria EP, riferiti a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 85% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;
- 12) di mantenere per il personale di categoria EP criteri e modalità vigenti con l'indennità di risultato commisurata alla valutazione della performance individuale.

Il Sistema prevede che la valutazione degli obiettivi raggiunti venga effettuata da valutatori che, in posizione gerarchicamente superiore rispetto ai valutati, hanno assegnato gli obiettivi medesimi.



Università degli Studi di Messina

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 63 e 65 CCNL vigente:*

FONDO EX ART. 63 C.C.N.L. 2016-2018 - ANNO 2019			
	VOCI RETRIBUTIVE	ART.	IMPORTI
1	Indennità Disagio e rischio	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016- 2018 (già erogata parzialmente)	€ 65.611,01
2	IMA 80%	art. 64 co. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)	€ 630.775,00
	IMA 20% (Performance individuale)*		€ 157.693,75
	TOTALE IMA (80%+20%)		€ 788.468,75
3	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 64 co. 2 lett. d) CCNL 2016-2018 (già erogata parzialmente)	€ 432.518,58
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale *		€ 216.259,29
	TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)		€ 648.777,88
4	Indennità componenti Seggi Elettorali anno 2018		€ 20.000,00
5	Indennità centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)		€ 4.000,00
6	Importi destinati a PEO 2019 (cfr. lettera K) del CCI 2019		€ 143.766,10
7	TOTALE importi contrattati su fondo a competenza (1+2+3+4+5+6)		€ 1.670.623,74
8	TOTALE FONDO 2019 DA CERTIFICARE A COMPETENZA		€ 1.670.623,74
a	Risparmi su Straordinario da bilancio consuntivo 2018, destinati a Performance anno 2021 (cfr. lettera M) del CCI 2019 *		€ 55.119,14
b	Risparmi su Fondo 2017 destinati a Performance anno 2021 (cfr. lettera M) del CCI 2019 *		€ 71,508,27
c	Risparmio Peo 2018 per raggiunto limite destinati a Performance anno 2021 (cfr. lettera M) del CCI 2019 *		€ 1.302,13
d	Importi Coda contrattuale su Fondo 2018 riportati in contrattazione sul fondo 2019 destinati a Performance anno 2021 (cfr. lettera M) del CCI 2019 *		€ 16.383,35
e	Risparmi su Performance 2017 destinati a Performance anno 2021 (cfr. lettera M) del CCI 2019 *		€ 16.811,55
f	Recupero PEO da EP, su Fondo 2018		€ 10.633,40
h	Fondo Comune di Ateneo (destinazione vincolata)		€ 81.691,79
i	Importi destinati al pagamento dell'indennità di "Disagio e rischio" 2019 (cfr. lettera O) del CCI 2019		€ 15.300,00
M	TOTALE SOMME DESTINATE (7+a+b+c+d+e+f+h)		€ 1.924.073,37
	FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		€ 1.924.073,37
G	Importi impegnati fondo 2018 per progetti incentivanti riportati in contrattazione sul fondo 2019 destinati a Performance anno 2021 (cfr. lettera M) del CCI 2019 *		€ 90.000,00
L	TOTALE importi destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata a risultati del Piano delle performance anno 2021 (a+b+c+d+e+f+g-i)		€ 246.457,84



Università degli Studi di Messina

FONDO EX ART. 65 CCNL 2016-2018 - ANNO 2019	
TOTALE FONDO 2019 DA CERTIFICARE A COMPETENZA	€ 330.109,95
Indennità di posizione parte fissa ex art. 76 CCNL e parte variabile a seguito pesatura	€ 255.916,44
Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo) *	€ 65.633,93
Importi destinati a PEO 2019 (cfr. lettera K) del CCI 2019	€ 8.559,58
TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2019	€ 332.370,89
SOMME NON CONTRATTATE	€ 0,00

* importi variabili legati ai risultati della valutazione della performance individuale sulla base degli obiettivi S.M.V.P.

c) *effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:* nessuno.

d) *il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*

una quota considerevole dei Fondi disponibili per il trattamento accessorio è stata assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, in base al vigente S.M.V.P. e tale valutazione delle prestazioni e dei risultati è vincolante per l'erogazione per quanto riguarda:

- un terzo dell'indennità di responsabilità ex art. 64 co. 2, lettera d) CCNL vigente, disciplinata dall'art. 91 CCNL 2006-2009;
- la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) ex art. 64 co. 5, CCNL vigente;
- la premialità collegata ai risultati individuali, a favore di tutto il personale, a titolo di incentivazione.
- retribuzione di risultato del personale della categoria EP titolare di incarico ex art. 66 CCNL vigente in tre fasce, ai sensi del vigente Regolamento EP, commisurata alla valutazione della performance individuale.

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):*

In data 7 agosto 2019 è intervenuto un accordo di contrattazione col quale è stato approvato il nuovo Regolamento sui Criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.), approvato nella seduta degli Organi Collegiali del 25 settembre 2019, in linea con quanto previsto dagli artt. 79 e 82 del CCNL 2006-2009, nonché dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Con la presente ipotesi di accordo si conviene di bandire le procedure selettive per P.E.O. destinando alle stesse un importo pari ad € 143.766,10 sul fondo ex art. 63 CCNL vigente per il Personale appartenente alle categorie B, C e D e un importo pari ad € 8.559,58 sul fondo ex art. 65 CCNL vigente per il Personale appartenente alla categoria EP, riferiti a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 85% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuendo a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.



Università degli Studi di Messina

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009.*

Contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance 2018-2020 e in particolare a quelli relativi a:

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI STRATEGICI (declinati poi in obiettivi operativi)
Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca
	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014 - 2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)
	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca
	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse
	Attuare un censimento completo della dotazione tecnologica dell'Ateneo
	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e di spin - off
Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica
	Innovare e incrementare le strutture e le tecnologie per la ricerca
	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti
	Innovare, ristrutturare e incrementare gli spazi dedicati alle biblioteche
Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna
	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi
	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità
	Implementare azioni volte miglioramento della comunicazione e della trasparenza
Ottenere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Promuovere un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione nell'erogazione dei servizi amministrativi e tecnici da parte dei docenti attraverso una piattaforma informatica di valutazione
	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo
	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A
Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere
	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti e ampliare il bacino di utenza
	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti
	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro
	Migliorare la <i>customer satisfaction</i> nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione espressa nei questionari dagli studenti
Aumentare e migliorare i servizi e le dotazioni tecnologiche agli studenti con disabilità	

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Il CCI attua un ulteriore allineamento degli istituti contemplati ai principi enunciati dalle norme legislative vigenti e alle norme del CCNL vigente e CCNL precedenti. Rappresenta inoltre uno strumento utile alla gestione della situazione di ristrutturazione dell'Ateneo che ha preso le mosse all'approvazione del nuovo Statuto. E' data ancora maggiore rilevanza alla premialità collegata al S.M.V.P. vigente.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 63 del CCNL 2016-2018 ANNO 2019

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

Costituzione Fondo Risorse Decentrate (Titolo IV art. 63 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione Ricerca)	
Limite Fondo	
limite fondo lordo anno 2016 determinato al lordo peo	2.937.571,80
stock risorse PEO in corso	-1.295.606,63
limite fondo netto PEO anno in corso	1.641.965,17
FONDO 2019 B-C-D AL NETTO PROGRESSIONI	
Sez. I - Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo (art. 63 co.1)	4.685.531,88
riequilibrio ria ep per fondo 2016 virtuale base annua	- 5.718,48
Progressioni economiche (al netto degli EP virtuale)	- 1.295.606,63
Fondo al netto delle progressioni (sez. I)	3.384.206,77
Sez. II - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Ria anni precedenti (art.63 co.2 lett.a)	63.260,21
Totale Risorse fisse (sez. II)	63.260,21
Sez. III - Risorse variabili	
Ratei RIA (art. 63 co.3 lett.d)	31.306,71
Totale Risorse variabili (sez. III)	31.306,71
Sez. IV - SINTESI COSTITUZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
a) Totale Risorse storiche consolidate - Sez. I	3.384.206,77
b) Totale Risorse fisse con carattere di certezza e stab. - Sez.II	63.260,21
c) Totale Risorse Variabili - Sez. III	31.306,71
Totale Fondo con risorse fisse e variabili	3.478.773,69
Rispetto limiti Fondo anno 2016 (ex art.23 T.U.I.P.) (art.63co.4)	- 1.836.808,52
FONDO B-C-D 2019	1.641.965,17
incremento monte salari 0,1% (art. 63 lett.d)	28.658,57
FONDO B-C-D 2019 Sottoposto a certificazione	1.670.623,74
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2018	55.119,14
Fondo Comune d'Ateneo 2018 (co. 2 bis art.9 D.L.78/2010)	81.691,79
Risparmi su Performance 2017	16.811,55
Risparmi su Fondo 2017	71.508,27
Risparmi su PEO 2018	1.302,13
Quota contrattuale Fondo 2018 non destinate e rinviate a successiva contrattazione	16.383,35
Recupero PEO da EP per Fondo 2018	10.633,40
Totale voci non soggette al limite / anni precedenti	253.449,63
Fondo art 63 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti e delle voci non soggette a limite	1.924.073,37
Nella voce stock risorse PEO in corso sono riportate le risorse relative alla differenza (DIFFERENZIALI EFFETTIVO) tra PEO dei cessati (costo annuo PEO CESSATE relative ai dipendenti dell'Università e del Policlinico che, concludendo il servizio, restituiscono le PEO di cui hanno beneficiato) e NUOVE PEO EROGATE (costo annuo NUOVE PEO erogate al solo personale dell'Università che rimangono a carico del bilancio)	



Università degli Studi di Messina

Riassumendo: il Fondo *ex art 63* del CCNL 2016-2018 sottoposto a certificazione è pari a € **1.670.623,74**, composto da € **1.641.965,17** (nel rispetto del limite 2016) e da € **28.658,57** da incremento monte salari 0,1% (*ex art. 63 co.2 lett. d CCNL vigente*). Il fondo disponibile alla contrattazione 2019, al lordo delle risorse derivanti dagli anni precedenti e delle cifre non assoggettate a limite, risulta pari a € **1.924.073,37**.

Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In vigenza del nuovo CCNL 2016-2018 relativo al comparto Istruzione e Ricerca sono state introdotte novità normative che nei fatti hanno totalmente cambiato l'impostazione costitutiva del Fondo ritenendo ad esempio assorbite alcune voci non più oggetto di valutazioni succedanee.

Alla luce di tale disamina e vigendo il principio legato al rispetto del limite del Fondo 2016, non si ritiene possibile effettuare il confronto tra le annualità 2017 e 2018 relativo alle voci del Fondo proprio in vigenza della modifica normativa che ne ha stravolto composizione.

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2016 .

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2019 di è pari a € **1.670.623,74** si attesta che tale somma è prevista nel bilancio dell'anno 2019.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 65 del CCNL 2016-2018

ANNO 2019

Parte III - Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Costituzione Fondo Risorse Decentrate (Titolo IV art. 65 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione Ricerca)	
Limite Fondo	
limite fondo lordo anno 2016 determinato al lordo peo	382.443,43
stock risorse PEO in corso	-54.273,77
limite fondo netto PEO anno in corso	328.169,66
FONDO 2019 EP AL NETTO PROGRESSIONI	
Sez. I - Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo (art. 65 co.1)	403.400,36
riequilibrio ria ep per fondo 2016 virtuale base annua	5.718,48
Progressioni economiche (al netto degli EP virtuale)	- 54.273,77
Fondo al netto delle progressioni (sez. I)	354.845,07
Sez. II - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Ria anni precedenti (art.65 co.2 lett.a)	2.443,48
Totale Risorse fisse (sez. II)	2.443,48
Sez. III - Risorse variabili	
Ratei RIA (art. 63 co.3 lett.d)	203,62
Totale Risorse variabili (sez. III)	203,62
Sez. IV - SINTESI COSTITUZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
a) Totale Risorse storiche consolidate - Sez. I	354.845,07
b) Totale Risorse fisse con carattere di certezza e stab. - Sez.II	2.443,48
c) Totale Risorse Variabili - Sez. III	203,62
Totale Fondo con risorse fisse e variabili	357.492,17
Rispetto limiti Fondo anno 2016 (ex art.23 T.U.I.P.) (art.63co.4)	- 29.322,51
FONDO EP 2019	328.169,66
incremento monte salari 0,1% (art. 65 lett.d)	1.940,29
FONDO EP 2019 Sottoposto a certificazione	330.109,95
Risorse derivanti anni precedenti	
Risorse art. 65 co. 3 lett. F)	5.806,45
Importo derivante da risparmi Fondo anno 2017	2.743,87
Restituzione PEO a Fondo BCD	-10.633,40
Totali voci non soggette al limite / anni precedenti	-2.083,08
Il Fondo art 65 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti	328.026,87
Nella voce <u>stock risorse PEO in corso</u> sono riportate le risorse relative alla differenza (DIFFERENZIALI EFFETTIVO) tra PEO dei cessati (costo annuo PEO CESSATE relative ai dipendenti dell'Università e del Policlinico che, concludendo il servizio, restituiscono le PEO di cui hanno beneficiato) e NUOVE PEO EROGATE (costo annuo NUOVE PEO erogate al solo personale dell'Università che rimangono a carico del bilancio)	



Università degli Studi di Messina

Il Fondo *ex art 65* del CCNL 2016-2018 sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione è pari a € **330.109,95**, composto da € **328.169,66** (nel rispetto del limite 2016) e da € **1.940,29** da incremento monte salari 0,1% (ex art. 63 co. 3 lett. f CCNL vigente). Il Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2019 è pari ad € **338.026,87**.

Parte III - Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2019 di € **330.109,95**. Si attesta che tale somma è prevista nel bilancio dell'anno 2019.

**IL DIRIGENTE DEL DIP. AMM.VO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**
(Dott. Pietro Nuccio)

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Francesco Bonanno)