



Il ruolo del CUG dell'Università di Messina

Prof.ssa Concetta Parrinello
Presidente CUG UNIME



L'art 19 dello Statuto dell'Università degli Studi di Messina prevede l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni promuove le pari opportunità per tutti i componenti della Comunità universitaria (docenti, personale amministrativo, studenti/esse, stagisti/e, personale con contratti atipici), prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, che possa discendere da quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria (età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità e lingua).

Promuove la parità effettiva nella formazione professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro e di studio, nelle progressioni di carriera, nella retribuzione; sostiene inoltre la diffusione della cultura delle pari opportunità attraverso la valorizzazione degli studi di genere e lo svolgimento di attività a carattere scientifico, formativo e culturale, al fine di favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo, di ricerca e di studio improntato al benessere organizzativo.

Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Finalità

1. Il CUG dell'Università di Messina, in continuità con l'attività e la progettualità del preesistente Comitato per le Pari Opportunità, persegue le seguenti finalità:
 - a) assicurare, nell'ambito delle attività di lavoro, studio e ricerca, condizioni di parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela di quanti studiano e, a qualsiasi titolo, lavorano nell'Ateneo messinese e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale e/o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alle convinzioni personali, alla disabilità stabile o temporanea, alla religione e alla lingua;
 - b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro, dello studio e della ricerca, migliorando l'efficienza delle prestazioni, anche attraverso la realizzazione di un ambiente caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto verso qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e/o psicologica;
 - c) razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione dell'Università anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere organizzativo tenendo conto delle novità introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche (T.U. in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).
2. Il CUG dell'Ateneo messinese persegue, inoltre, la finalità di promuovere la cultura di genere e di favorire, in un'ottica interdisciplinare, la diffusione di studi di genere e women's studies, dando impulso ad attività di formazione e ricerca.



Le funzioni del CUG sono propositive, consultive e di verifica, e sono indirizzate a promuovere e tutelare le pari opportunità e il benessere lavorativo e organizzativo di tutti/e i/le componenti dell'Ateneo.

Il CUG esplica le proprie attività a favore sia del personale docente e tecnico-amministrativo, strutturato o meno, sia della componente studentesca e di tutte le altre figure in formazione.

Tra i POTERI PROPOSITIVI DEL CUG rientrano:

1. la predisposizione di PIANI DI AZIONI POSITIVE, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
2. la promozione e/o il potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, nonché delle direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo;
3. temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
4. l'analisi e la programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
5. la diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
6. azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
7. azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Il CUG esercita i POTERI CONSULTIVI formulando pareri:

1. sui progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
2. sui piani di formazione del personale;
3. sull'orario di lavoro, sulle forme di flessibilità lavorativa e sugli interventi di conciliazione;
4. sui criteri di valutazione del personale;
5. sulla contrattazione integrativa relativamente ai temi che rientrano nelle proprie competenze.

Il CUG esercita i POTERI DI VERIFICA:

1. sui risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
2. sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
3. sugli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);
4. sull'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alla promozione negli avanzamenti di carriera e alla sicurezza del lavoro.

Il CUG propone un piano di azioni positive per favorire la parità di trattamento sul lavoro e la cultura delle pari opportunità all'interno dell'Università

Il Piano di Azioni Positive interviene in vari ambiti dell'attività istituzionale dell'Ateneo con il proposito di promuovere le pari opportunità per tutte le componenti che ivi studiano e lavorano, proponendo:

- misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione, in particolare se fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, sulla razza, sull'origine etnica, sulla religione, sulle convinzioni personali e politiche, sulle condizioni di disabilità, sull'età;
- la parità effettiva fra i generi, individuando le eventuali discriminazioni, dirette e indirette, nella formazione accademico-professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nelle progressioni di carriera, nella retribuzione, e proponendo le iniziative necessarie a rimuoverle;
- la diffusione della cultura delle pari opportunità, anche attraverso la valorizzazione degli studi di genere e lo svolgimento di attività a carattere scientifico, formativo e culturale; azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, fisica o psicologica;
- l'adozione di politiche di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2022

Il CUG UniMe ha individuato 10 LINEE DI AZIONE:

- 1) Azioni di informazione, formazione e sensibilizzazione sui compiti e gli obiettivi del CUG-UniMe
- 2) Azioni di promozione della cultura di genere, delle pari opportunità, del benessere organizzativo, del contrasto alle discriminazioni e della tutela dei soggetti fragili
- 3) Azioni di formazione/informazione ed alfabetizzazione informatica
- 4) Azioni di prevenzione e tutela della salute psico-fisica
- 5) Azioni di conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro e di tutela dei lavoratori/lavoratrici con bambini
- 6) Azioni di prevenzione e contrasto della violenza e di ogni altra forma di discriminazione fisica e/o morale
- 7) Azioni di monitoraggio
- 8) Azioni di rete
- 9) Azioni per accedere ai fondi comunitari e a progetti nazionali sul principio di non discriminazione
- 10) Azioni di rendicontazione delle attività

Composizione del CUG

Il CUG è composto da personale docente e personale tecnico amministrativo dell'Ateneo (sia di designazione sindacale, sia di designazione rettorale), da rappresentanti dei/delle dottorandi/e, specializzandi/e, da rappresentanti degli studenti e delle studentesse, in modo da assicurare, nel complesso, la parità di genere. La composizione e il funzionamento del CUG sono disciplinati da un apposito regolamento di Ateneo.

Il CUG dell'Università di Messina, nominato, per il quadriennio 2019-2022, con D.R. n. 469 del 27 febbraio 2019. e insediatosi il 5 marzo 2019, è attualmente composto da:

Prof.ssa **Concetta Parrinello** (Presidente); Prof.ssa **Daniela Novarese**; Prof.ssa Daniela Sapienza;
Prof. **Giuseppe Avena**; Prof.ssa **Maria Concetta Quattropani**; Prof. **Carlo Giannetto** (Vice
Presidente)

(componenti effettivi e supplenti del personale docente)

Dott.ssa **Caterina Capurro** (Vice Presidente); Dott.ssa **Cristina Fede**; Dott.ssa **Angelina Venezia**;
Dott.ssa **Benedetta Alosi**;

(componenti effettivi e supplenti del personale tecnico-amministrativo)

Sig.ra **Rosalba Pruiti** (Segretaria); Dott.ssa **Silvana Interdonato**; Dott.ssa **Pina Tuttocuore**;
Dott.ssa **Daniela Montanini**; Dott.ssa **Domenica Ruggeri**; Sig.ra **Marcella Marchione**; Dott.ssa
Simona Scarfi; Sig.ra **Valeria Pappalardo**; Dott.ssa **Grazia Arena** ; Sig.ra **Concetta Estollere**

(componenti effettivi e supplenti rappresentativi delle Organizzazioni sindacali)

Dott.ssa **Manuela Pollicino**; Dott. **Luca Mezzatesta**

(componenti effettivi e supplenti dei dottorandi/specializzandi)

Sig.ra **Giada Micali**; Sig.ra **Alessandra Rundo Sotera**; Sig. **Giordana Pia Amato**; Sig. **Mattia
Longo**

(componenti effettivi e supplenti degli studenti)

La sede del CUG UniMe è ubicata presso Palazzo Mariani, Via Consolato del Mare n. 41.

E-mail: comitatounicogaranzia@unime.it

*Grazie per
l'attenzione*