



Digital Opportunity ↑ TRAINEESHIPS

Sviluppare competenze digitali LAVORANDO all'estero

Digital Opportunity Traineeships è un' iniziativa finalizzata alla formazione, finanziata dall'Unione Europea, che si propone di aiutare le imprese a trovare i candidati in possesso delle necessarie competenze digitali. Le competenze digitali sono sempre più richieste in tutti i settori, non solo in quello dell'ICT. Le conoscenze in ambito di cybersecurity, data analytics e machine learning, ad esempio, sono necessarie in campi disparati come quelli bancario e manifatturiero, agricolo e sanitario. Una forza lavoro competente in ambito digitale, inoltre, è fondamentale per mantenere la competitività globale dell'Europa in un mondo in rapida trasformazione.

L'acquisizione di competenze digitali migliora le opportunità di vita dei cittadini. Quanto agli studenti e ai neolaureati, i tirocini presso le aziende potrebbero offrire loro un'occasione unica per sviluppare competenze digitali più velocemente di quanto non sarebbe possibile con un'istruzione regolare e accrescerne l'occupabilità. A tale scopo l'iniziativa «**Digital Opportunity Traineeships**», che prevede un budget di 10milioni di Euro, offrirà un'esperienza lavorativa in ambito digitale a seimila studenti universitari e neolaureati nel biennio 2018-20.

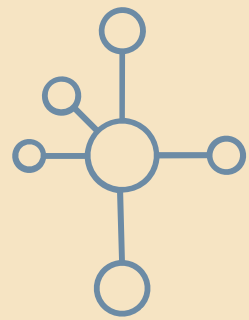
PERCHÉ ORA?

Circa il 37% della forza lavoro, dagli agricoltori agli esperti di marketing, dagli impiegati di banca agli operai di fabbrica, è attualmente priva di competenze digitali sufficienti e sempre più necessarie nel mondo del lavoro attuale. Quasi il 40% delle imprese, molte delle quali PMI, segnalano difficoltà a reclutare esperti nel settore dell'ICT. Di conseguenza vi sono almeno 350mila posti vacanti a causa dell'asimmetria tra le competenze in possesso dei candidati e quelle richieste dai datori di lavoro. Si prevede che tale scarto tra la domanda e l'offerta crescerà in tutti i settori dell'economia.

Il progetto Digital Opportunity Traineeships affronterà questa sfida economica e sociale, facendo ricorso al dinamismo del settore privato. Molti sistemi scolastici sono tuttora in fase di modernizzazione e sono ancora impegnati a inserire nei propri curricula la formazione e lo sviluppo digitale. In questo quadro le competenze digitali acquisite sul lavoro assumono un'importanza senza precedenti.

COME FUNZIONA?

L'iniziativa, finanziata dal programma Horizon 2020 e attuata attraverso il riuscitissimo **Erasmus+ Programme**, della Commissione europea, consentirà ai partecipanti di maturare preziose esperienze lavorative attraverso tirocini presso imprese all'estero. Tali tirocini transfrontalieri saranno resi disponibili agli studenti di tutte le discipline desiderosi di sviluppare competenze digitali.



La Commissione europea è interessata a coinvolgere imprese piccole, medie e grandi, in grado di formare gli studenti sul lavoro, ma non necessariamente dotate delle risorse o del tempo per organizzare da sé programmi di tirocinio. Indipendentemente dalla loro dimensione, molte imprese faticano a trovare persone in possesso delle giuste competenze sul mercato del lavoro.

Le imprese possono pubblicare le loro offerte sulle piattaforme **Drop'pin@EURES** o **ErasmusIntern** oppure pubblicizzarle attraverso contatti diretti con gli uffici di orientamento al lavoro o relazioni internazionali delle università. Gli studenti e i neolaureati possono, quindi, presentare la domanda per gli stage attraverso le università di appartenenza, secondo le procedure da queste stabilite per i tirocini Erasmus+.

Durante i tirocini i candidati vincitori svilupperanno competenze digitali che possono includere: sviluppo di applicazioni e software per applicazioni; installazione, manutenzione e gestione di sistemi e reti informatiche; cybersecurity; data analytics, applicazioni nel campo dell'intelligenza artificiale; linguaggi di programmazione; ottimizzazione dei motori di ricerca (SEO) e marketing digitale.

Attraverso l'iniziativa gli studenti riceveranno un'indennità media di 500,00 Euro al mese, ma l'importo esatto dipenderà dai paesi di provenienza e di accoglienza.

BACKGROUND

L'iniziativa Digital Opportunity Traineeships si basa sull'attività concertata della Commissione europea per affrontare l'insufficienza e l'inadeguatezza delle competenze e rispondere agli elevati livelli di disoccupazione giovanile. L'iniziativa segue le comunicazioni chiave pubblicate dalla Commissione europea, tra cui «**Nuova agenda per le competenze per l'Europa**» (giugno 2016) e «**Uno spazio europeo dell'istruzione entro il 2025**» (novembre 2017). Tali comunicazioni presentano diverse azioni e iniziative con l'ambizione di affrontare il deficit di competenze in Europa.

In secondo luogo, a dicembre 2016 è stata lanciata la **Coalizione per le competenze e le occupazioni digitali**, una delle principali azioni della **Nuova agenda per le competenze** dedicata allo sviluppo delle competenze digitali, che riunisce gli Stati membri, le imprese, le parti sociali, le organizzazioni senza scopo di lucro e gli istituti di formazione che si attivano per affrontare la mancanza di competenze digitali in Europa.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/it/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_it

 [@DigitalSkillsEU](https://www.facebook.com/DigitalSkillsEU)  [@DigitalSkillsEU](https://twitter.com/DigitalSkillsEU)

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

