



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il C.C.N.L. comparto Università stipulato in data 09.08.2000 ed in particolare gli artt.4 comma 2 lettera C, 56, 57 e 59;

Visto il D.lgs 30 marzo 2001, n.165;

Visto il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il biennio economico 2000-2001, ed in particolare l'art.20;

Visto l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 – 20.06.2003 – Progressione economica orizzontale 2003;

Visto il verbale della Contrattazione Collettiva Integrativa del 27.07.2006 e del 28.09.2006;

Visto il D.D. n.693/SGT del 10.10.2006 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse pari a Euro 5.738,313, per la progressione economica per la categoria B, posizione economica B 5, area dei Servizi Generali Tecnici;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente dalle quali risulta che i dipendenti selezionati hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40;

Visto l'art.4 del D.D. n.693/SGT del 10.10.2006;

Considerato che occorre approvare gli atti della suddetta procedura selettiva;

Considerato che la disponibilità finanziaria prevista dal bando – pari ad Euro 5.738,313 – consente l'inquadramento del personale risultato idoneo nella posizione economica B5;

DECRETA :

Art. 1 – Sono approvati gli atti della procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria B, posizione economica B5, area dei Servizi Generali Tecnici riservata al personale collocato nella categoria B, posizione economica B4, area dei Servizi Generali Tecnici che, alla data del 1 marzo 2005, abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta.

Art.2 – Il personale sottoindicato, ai sensi del combinato disposto degli artt.4 e 6 del bando di selezione, viene inquadrato, con effetto dal 01.03.2005, sia ai fini giuridici che ai fini economici, nella posizione economica B5, dell'Area dei Servizi Generali Tecnici, con il trattamento economico annuo lordo di Euro 17.954,34 e con il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A) se in godimento alla predetta data, nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

N.	Nominativo	Luogo e data di nascita	Punteggio
1	Santoro Ester	Messina il 12.05.1957	91/100
2	Annuario Pietro	Messina il 14.11.1955	87/100

3	Cosenza Giuseppe	Messina il 09.10.1958	82/100
4	Spanò Rocco	S. Procopio il 25.03.1946	79/100
5	Bonanno Orazio	Messina il 19.02.1954	79/100
6	Barillaro Raffaele	Messina il 03.07.1947	77,5/100
7	Ciatto Maria	Fiumedinisi il 27.06.1948	65/100

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presenta procedura – limitatamente al passaggio dalla posizione economica B4 alla posizione economica B5 della categoria B dell'area dei Servizi Generali Tecnici, si provvederà, sino alla concorrenza della spesa occorrente per tutti i dipendenti suddetti, con le risorse di cui agli artt. 67 e 68 comma 2 lett.a) del CCNL 1998/2001 pari a Euro 5.738,313.

Il presente decreto viene registrato nel repertorio generale unico dell'Ateneo; una copia originale viene conferita alla Direzione Amministrativa, un'altra copia originale è conservata da parte dell'Ufficio della Direzione Personale ed Affari Generali che ha emanato il provvedimento.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. S. Bilardo)

Responsabile del procedimento: D.ssa G.D'Urso