



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il C.C.N.L. comparto Università stipulato in data 09.08.2000 ed in particolare gli artt.4 comma 2 lettera C, 56, 58 e 59;

VISTO IL d.LGS 30 MARZO 2001 N.165;

VISTO il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il biennio economico 2004/2005, ed in particolare l'art.20;

VISTO l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 – 20.06.2003 – Progressione economica orizzontale anno 2003;

VISTI i verbali del 06.07.2007 – punto 2 – e del 24.10.2007, con i quali la Commissione Accordi Integrativi ha deliberato, fra l'altro, di attivare i meccanismi selettivi per la programmazione economica orizzontale a decorrere dall'01.03.2007;

VISTO il D.D. n.4444 del 28.12.2007 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria B posizione economica B4, area Servizi generali tecnici;

VISTE le schede di valutazione di ciascun dipendente dalle quali risulta che i dipendenti selezionati hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40;

VISTO L'ART. 4 del D.D. N.4444 del 28.12.2007;

CONSIDERATO che occorre approvare gli atti della suddetta procedura selettiva;

CONSIDERATO che la disponibilità finanziaria prevista dal bando consente l'inquadramento del personale risultato idoneo nella posizione economica B5;

DECRETA:

Art.1 – Sono approvati gli atti della procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria B, posizione economica B5 area Servizi Generali Tecnici riservata al personale collocato nella categoria B posizione economica B4, area Servizi Generali Tecnici, che, alla data del 1° marzo 2007 abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta.

Art. 2 – Il personale sotto indicato, ai sensi del combinato disposto degli artt.4 e 6 del bando di selezione, viene inquadrato, con effetto dal 01.03.2007, sia ai fini giuridici che economici, nella posizione economica B5 della categoria B dell'area Servizi Generali Tecnici, con il trattamento economico annuo lordo di Euro 18.920,22 e con il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) se in godimento alla predetta data, nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni di legge:

N.	Cognome e nome	Luogo e data di nascita
1	Allegra Grazia	Messina il 10.02.1949
2	Cafarella Francesco	Messina il 15.07.1952
3	Campagna Concetta	Messina il 12.07.1944
4	Florio Antonino	Librizzi (Me) il 17.05.1945

5	Minuto Sebastiana	Messina il 13.02.1952
6	Parisi Salvatore	Messina il 05.01.1948

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura per il passaggio dalla posizione economica B3 alla posizione economica B4 dell'area Servizi Generali Tecnici, si provvederà per tutti i dipendenti suddetti con le risorse indicate nell'art.67 del CCNL 1998/2001.

Il presente decreto viene registrato nel repertorio generale unico dell'Ateneo; una copia originale viene conferita alla Direzione Amministrativa, un'altra copia originale è conservata nella serie dei decreti prodotti nell'anno 2009 dall'Ufficio del Personale SGT della Direzione del personale e affari generali.

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. G. Cardile)

Responsabile del procedimento: D.ssa G.D'Urso