

Università degli Studi di Messina
Prot. n. 16126
Del. 04/03/2008
TR/CI. VII/5 - Portogallo
Scad. n. 692/2008



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il C.C.N.L. comparto Università stipulato in data 09.08.2000 ed in particolare gli artt.li 4 comma 2 lettera C, 56, 58, e 59;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il biennio economico 2000-2001, ed in particolare l'art. 20;

VISTO l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 – 20.06.2003 – Progressione economica orizzontale anno 2003;

VISTI i verbali della Commissione Contrattazione Collettiva Integrativa del 27.07.2006 e del 28.09.2006;

VISTO il D.D. n. 132/TEC del 17.10.2006 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse pari a €. 7.894,336, per la progressione economica per la categoria EP, posizione economica EP4, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente dalle quali risulta che i dipendenti selezionati hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40,

VISTO l'art. 4 del D.D. n. 132/TEC del 17.10.2006;

CONSIDERATO che occorre approvare gli atti della suddetta procedura selettiva;

CONSIDERATO che la disponibilità finanziaria prevista dal bando – pari ad €.7.894,336 – consente l'inquadramento del personale risultato idoneo nella posizione economica EP4;

DECRETA:

Art. 1 – Sono approvati gli atti della procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria EP, posizione economica EP4, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati riservata al personale collocato nella categoria EP, posizione economica EP3, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, che, alla data del 1 marzo 2005, abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta.

Art. 2 – Il personale sottoindicato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e 6 del bando di selezione, viene inquadrato, con effetto dal 01.03.2005, sia ai fini giuridici che ai fini economici, nella posizione economica EP4, dell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con il trattamento economico annuo lordo di €. 27.244,20 e con il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) se in godimento alla predetta data, nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni di legge:

N	NOMINATIVO	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO
1	Calafiore Nazzareno	Messina 24.09.1943	94,5/100
2	Interdonato Salvatore	Itala (ME) 28.04.1948	93,5/100
3	Scarcella Rosario	S. Teresa di Riva (ME) 10.02.1950	86/100
4	Montebello Gianfrancesco	Messina 12.08.1941	79/100

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura - limitatamente al passaggio dalla posizione economica EP3 alla posizione economica EP4 della Categoria EP dell'Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, si provvederà, sino alla concorrenza della spesa occorrente per tutti i dipendenti suddetti, con le risorse di cui agli artt. 67 e 68 comma 2 lett. a) del CCNL 1998/2001 pari a € 7.894,336.

Il presente decreto viene registrato nel repertorio generale unico dell'Ateneo; una copia originale viene conferita alla Direzione Amministrativa, un'altra copia originale è conservata da parte dell'Ufficio della Direzione Personale ed Affari Generali che ha emanato il provvedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. S. Bilardo)



R.P.A. : Dott.ssa N. Giacobbe

VISTO