

DIRITTO DEL LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

A.A. 2017/2018

PROF. L. FERLUGA

Obiettivi Formativi

Il Corso mira a fornire agli studenti la conoscenza della disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni ed il quadro aggiornato del processo di riforma iniziato negli anni novanta e non ancora concluso, anche attraverso l'esame della dottrina e della giurisprudenza.

Metodi didattici

Tradizionali – lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti.

Prerequisiti

Conoscenza del Diritto del Lavoro.

Verifiche dell'apprendimento

La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

Programma del Corso

Il Corso approfondisce la disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, avendo riguardo in particolare agli orientamenti della dottrina e della giurisprudenza, e fornisce il quadro aggiornato del processo di riforma iniziato negli anni novanta e non ancora concluso.

Testi di riferimento: - L. Galantino, Il lavoro pubblico, Giappichelli, 2014; - Codice del lavoro (edizione a scelta dello studente).

INGLESE

Learning Goals

The Course aims to provide students with the knowledge of the discipline of employment in the service of public administrations and updated picture of the reform process started in the nineties and not yet completed, including examination of the doctrine and jurisprudence.

Teaching Methods

Traditional - Lectures and possible interaction of the students.

Prerequisites

It is necessary to know Labour Law.

Assessment

The acquisition of learning outcomes is controlled with a final oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 € “ 30/30).

Course Syllabus

The Course explores the discipline of the ratio of employment by the public authorities, having regard in particular to the guidelines of the doctrine and jurisprudence, and provides updated picture of the reform process started in the nineties and not yet completed.