

# **DIRITTO DEL LAVORO (MAGISTRALE)**

**A.A. 2017/2018**

**PROF. R. ALTAVILLA - L. FERLUGA**

## **Obiettivi Formativi**

Il corso di diritto del lavoro I intende fornire agli studenti la conoscenza della disciplina del rapporto di lavoro privato e del sistema delle relazioni industriali, tenendo conto del continuo processo di riforma che interessa la materia. Il Corso di Diritto del lavoro 2 mira a fornire agli studenti la conoscenza della disciplina dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, anche con riferimento al rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, unitamente agli orientamenti della dottrina e della giurisprudenza.

## **Metodi didattici**

Tradizionali - Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti

## **Prerequisiti**

Diritto del lavoro 1: conoscenza del diritto privato 1 e 2 e del diritto costituzionale I. Diritto del Lavoro 2: Conoscenza del Diritto privato 1 e 2, del Diritto costituzionale I e del Diritto del lavoro I.

## **Verifiche dell'apprendimento**

La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame informale in itinere relativo al programma svolto nel primo semestre di insegnamento e ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

## **Programma del Corso**

Il corso di diritto del lavoro 1 è dedicato allo studio delle fonti del rapporto di lavoro e alla disciplina della costituzione, dello svolgimento e della estinzione del rapporto di lavoro. Si trattano gli istituti del diritto sindacale e il sistema della contrattazione collettiva. Il Corso di Diritto del lavoro 2 approfondisce le specifiche tipologie dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, anche con riferimento al lavoro pubblico, e fornisce il quadro generale completo ed aggiornato del processo di riforma del mercato del lavoro proseguito incessantemente fino ad oggi.

**Testi di riferimento:** - DIRITTO del LAVORO I: Per lo studio della disciplina del rapporto di lavoro: E. GHERA - A. GARILLI - D. GAROFALO, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, Seconda edizione, 2015 Cap. I, cap. II-sez. B dal par. 7 al par. 13; cap. III; cap. IV; cap.V dal par.1 al par.5; cap. VI;cap. VII; cap. VIII dal par. 10 al par.20; cap. XII dal par. 11 al par. 19. oppure: F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU, Diritto del lavoro2. Il rapporto di lavoro subordinato,9 edizione ,2016 :cap.I,cap2par.1-4;cap.III;cap.IV .A:par.1-6; cap.VI, cap.VII;cap. VIII; cap. IX;C cap.XI (tutto); cap.XIV. Per lo studio del diritto sindacale: F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU,Diritto del lavoro 1.Il diritto sindacale, Torino, Utet, ultima edizione. Argomenti: la libertà sindacale. Rappresentatività e rappresentanza nei luoghi di lavoro. I diritti sindacali. La repressione della condotta antisindacale. La contrattazione collettiva, Il contratto collettivo nel lavoro privato. Lo sciopero. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. - DIRITTO del LAVORO II: 1) E. GHERA - A. GARILLI - D. GAROFALO, Diritto del Lavoro, Giappichelli, Torino, 2015: CAP. II, sez. B), par. 13-14-15-16; sez. C), par. 19-20-21-22; CAP. VIII, sez. A), par. 5-6-7-8-9; sez. B), par. 16; CAP. IX; CAP. X; CAP. XI. In alternativa: F. CARINCI - R.DE LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU, Diritto del lavoro 2. Il rapporto di lavoro subordinato, 9<sup>a</sup> edizione, UTET, 2016: CAP. II, par. 5-10; CAP. IV, sez. B; CAP. V; CAP. XII; CAP. XIII. 2) F. CARINCI (a cura di), Commento al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81: le tipologie contrattuali e lo iusvariandi, Adaptlabourstudies, e-Book series n. 48, AdaptUniversity Press, escluso M. Brollo, Disciplina delle mansioni (art. 3), p. 29 e ss. N.B.: Il testo è reperibile sul sito [www.adapt.it](http://www.adapt.it) oppure in forma cartacea presso l'Ufficio didattica del Dipartimento di diritto privato e teoria del diritto.

## **INGLESE**

### **Learning Goals**

The course of labour law I will provide students with the knowledge of the discipline of private employment relationship and the industrial relations system, taking into account the ongoing process of reform that affects the matter. The Course of Labour Law 2 aims to provide students with the knowledge of the discipline of flexible employment contracts or "non-standard", with reference

to the ratio of employment by the public administration, together with the guidelines of the doctrine and jurisprudence

### **Teaching Methods**

Traditional - Frontal lectures

### **Prerequisites**

Employment Law 1: knowledge of private law 1 and 2 and of constitutional law I. Labour Law 2: Knowledge of Private Law 1 and 2, Constitutional Law I and Labor Law I.

### **Assessment**

The acquisition of learning outcomes is controlled with an informal in itinere examination about first part of programme and with a final oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 â€ “ 30/30).

### **Course Syllabus**

The course of labor law 1 is devoted to the study of the sources of employment and discipline of the constitution, the course and termination of the employment relationship. They treat institutions the right to organize and collective bargaining system Explorer. The Course of Labour Law 2 explores the specific types of flexible employment contracts or "non-standard", with reference to public work, and provides a complete and updated overview of the process of reform of the labor market continued incessantly until today.