



Università degli Studi di Messina

**Ai** Direttori di Dipartimento  
**Ai** Presidenti dei Centri/SIR  
**Ai** Dirigenti  
**Ai** Responsabili delle Strutture  
Organizzative dell'Ateneo  
**Al** Personale tecnico-amministrativo

e p.c.

**Al** Magnifico Rettore  
**Al** Nucleo di Valutazione

Trasmissione a mezzo Titulus

**OGGETTO: *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019, Piano Integrato della Performance ed attivazione Progetti-Obiettivo***

## **1. PREMESSA**

Com'è noto, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, lo scorso 11 aprile, il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* (SMVP) per l'anno 2019 e il *Piano Integrato della Performance*.

Il nuovo Piano tiene conto degli elementi di innovazione e cambiamento introdotti nel *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* per l'anno in corso, tra i quali:

- il rafforzamento del processo di assegnazione a cascata degli obiettivi organizzativi procedendo dalla Direzione Generale fino alle strutture di terzo livello;
- l'introduzione dei "progetti-obiettivo" volti a migliorare l'efficienza dell'Ateneo e/o delle sue articolazioni organizzative;
- la definizione di nuove schede di valutazione del comportamento organizzativo per i Dirigenti, i responsabili di strutture di secondo livello e per il personale EP.



Università degli Studi di Messina

## **2. ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI ORGANIZZATIVI**

L'attribuzione degli obiettivi organizzativi è gestita attraverso la *piattaforma S.I.P.* seguendo, quindi, una logica a cascata.

In tale prospettiva e al fine di contribuire ad un'efficace ed efficiente gestione del ciclo della performance, **i Dirigenti, i Presidenti dei Centri/SIR e i Direttori di Dipartimento** (anche per il tramite dei Segretari Amministrativi) **hanno facoltà di mantenere gli obiettivi** organizzativi in capo alle strutture di 1° livello o **di delegarli** alle unità sottostanti.

Per la delega "in cascata" degli obiettivi operativi è necessario accedere alla Piattaforma Informatica S.I.P. 2019, raggiungibile al seguente link <https://developers.unime.it/performance/2019>, e procedere secondo quanto indicato nella guida allegata.

È, altresì, opportuno ricordare che la valutazione della *performance individuale* del personale *tecnico-amministrativo* dipende da:

1. **Performance Organizzativa struttura di appartenenza:** contributo dato dal singolo dipendente alla struttura organizzativa di 1° livello di appartenenza e ai relativi obiettivi;
2. **Comportamenti Organizzativi:** competenze e comportamenti professionali e organizzativi dimostrati.

## **3. ATTIVAZIONE PROGETTI-OBIETTIVO**

Le SS.LL. sono pregate di far pervenire entro il 10 giugno 2019 proposte di "Progetto-obiettivo" che nel rispetto delle indicazioni fornite dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance d'Ateneo (cfr: par. 2.8 SMVP 2019), dovranno:

- a) identificare i bisogni specifici cui il progetto intende dare risposta, in termini di miglioramento, individuando i servizi oggetto dell'intervento;
- b) indicare i concreti risultati di miglioramento cui è finalizzato il progetto, evidenziando i miglioramenti attesi dal progetto, i tempi di realizzazione e **definendo i livelli di soglia e target attesi secondo quanto previsto dal par. 2.7 del vigente SMVP;**
- c) definire il gruppo di lavoro, i compiti e le responsabilità di ciascuno dei componenti;



Università degli Studi di Messina

- d) indicare le modalità di verifica dei risultati, con l'evidenziazione degli strumenti oggettivi di verifica e di misurazione degli stessi (standard, indicatori, strumenti di misurazione, metriche, etc. e/o i giudizi espressi dall'utenza);

Inoltre, al fine di individuare le modalità di ripartizione delle risorse premiali destinate al gruppo di lavoro nella ipotesi in cui i risultati vengano conseguiti, nella proposta di Progetto-obiettivo bisognerà indicare:

- il monte ore complessivo necessario per completare il progetto, nonché la possibile ripartizione per ciascun dipendente;
- il budget eventualmente necessario per la realizzazione del progetto-obiettivo.

La valutazione dei risultati avverrà secondo quanto previsto dal vigente SMVP e pertanto:

- per la definizione degli obiettivi del progetto è opportuno seguire le indicazioni contenute al par. 2.4.1.;
- la valutazione dei risultati del progetto avverrà secondo quanto indicato al par. 2.7;
- la valutazione della performance individuale dei componenti del gruppo di lavoro sarà effettuata in linea con quanto indicato nel cap. 3.

Alla luce delle proposte pervenute, il Piano della Performance 2019 sarà rimodulato per inserire le proposte di progetto obiettivo selezionate dal Direttore Generale, sentito il Magnifico Rettore, nei limiti delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione integrativa. Sarà riconosciuta priorità a progetti obiettivo proposti congiuntamente da due o più Responsabili di struttura, al fine di ulteriormente incrementare le sinergie tra Dipartimenti Amministrativi.

Ad ogni buon fine si segnala che la Direzione Generale potrà autonomamente definire *Progetti-Obiettivo* da inserire nel piano della performance anche al fine di garantire il maggiore coinvolgimento possibile del personale.

**Il Direttore Generale**

*Avv. Francesco Bonanno*