



Università degli
Studi di Messina

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO




Fondo Sociale Europeo



UNIONE EUROPEA

SELEZIONE DI N. 27 PARTECIPANTI A PERCORSI PER RAFFORZARE L'OCCUPABILITA' DI GIOVANI LAUREATI INTERESSATI A LAVORARE IN UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE REGIONALE - Avviso n.26/2018 – P.O. FSE Sicilia 2014-2020 - CUP J48I19000010009

IL RETTORE

VISTO

- Il Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia in Italia (di seguito POR FSE) - Decisione di esecuzione della Commissione europea del 17.12.2014 CCI 2014IT05SFOP014, nonché i provvedimenti conseguenti.
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 349 del 10 dicembre 2014 che adotta il Programma operativo del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia.
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 39 del 26 febbraio 2015, che apprezza il Programma operativo del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in quanto recepisce le osservazioni presentate l'11 dicembre 2014 dalla Commissione Europea relativamente all'innalzamento della dotazione finanziaria della quota comunitaria destinata alla priorità di investimento 8.iv "l'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione fra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stretto lavoro o un lavoro di pari valore".
- La Disciplina in materia di tirocini regolata dall'Accordo Stato-Regioni del 25/05/2017 recante le "Linee guida in materia di tirocini".
- La Deliberazione regionale della Giunta n. 292 del 19/07/2017 di recepimento dell'Accordo tra Governo e le regioni e province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante Linee guida in materia di tirocini formativi e orientamento, Repertorio atti n.86/CSR.
- La Legge regionale n. 5/2011 e ss.mm.ii. sulla semplificazione e trasparenza amministrativa.
- Il Decreto Assessoriale n. 2570 del 26/05/2016 "Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30/06/2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze".
- Il Decreto Presidenziale n. 25 del 01/10/2015, recante "Regolamento di attuazione dell'art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l'accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana", pubblicato in G.U.R.S. n. 44 del 30/10/2015 (di seguito, il "Regolamento Accreditamento 2015").
- L'Avviso n. 26/2018 della Regione Siciliana rivolto alle Università siciliane approvato con D.D.G n. 7393 del 14/12/2018 per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati interessati a lavorare in una Pubblica Amministrazione e successivamente prorogato con D.D.G. n° 43 del 16/01/2019.
- Il comunicato prot. 8386 del 25 gennaio 2019 dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale.

- Lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina e in particolare il disposto dell'art.5 comma 2 che prevede che l'Università promuove "iniziative volte a favorire l'orientamento degli studenti nella scelta dell'indirizzo di studio, l'assistenza di essi durante lo svolgimento dei corsi e l'avvio alle professioni.
 - Il Regolamento del Centro Orientamento e Placement, approvato con D.R. n. 2908 del 23 Dicembre 2013.
 - Le determinazioni degli Organi Collegiali nelle sedute del 14 gennaio 2019 con le quali è stata autorizzata la presentazione di una proposta progettuale, secondo i termini e le modalità definiti dall'Avviso n. 26/2018 della Regione Siciliana, per l'attivazione di percorsi per rafforzare l'occupabilità di giovani laureati interessati a lavorare in una Pubblica Amministrazione regionale, con il coordinamento del Centro Orientamento e Placement di Ateneo.
 - La legge 5 febbraio 1992, n. 104, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone con handicap.
 - Il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.
 - Il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n. 68, "Regolamento recante disposizioni sull'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3".
 - Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5.
 - L'art. 15 della Legge n. 138/2011 (Legge Stabilità per il 2012) "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive" nonché la direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14 prot. 0061547 del 22/12/2011 "Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'articolo 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183".La Legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".
 - Il D.Lgs n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
 - La circolare n. 12 del 03/09/2010 del Dipartimento per la digitalizzazione e l'innovazione dei Ministeri per la funzione pubblica "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione delle domande di ammissione ai concorsi pubblici indette dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC".
 - Il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.
 - La direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14 prot. 0061547 del 22/12/2011 "Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'articolo 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183".
 - Le determinazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione di Ateneo nelle sedute del 27 Marzo 2019, rispettivamente repertorate ai NN. 175/2019 e 188/2019 con le quali è stato deliberato che il COP coordini le procedure amministrative necessarie in conformità ai termini ed alle condizioni del predetto Avviso ed altresì nominati i Coordinatori gestionale e tecnico.
 - I provvedimenti rettorali prott. nn. 46255 e 46258 del 16 maggio 2019 con i quali la prof.ssa Roberta Salomone e Angela Maria Mezzasalma sono state incaricate rispettivamente Coordinatore gestionale e Coordinatore tecnico.
 - Il D.D.G. del Dipartimento dell'istruzione e della formazione professionale della Regione Siciliana n.1055 del 29/03/2019 di approvazione della graduatoria definitiva delle proposte progettuali a valere sull'Avviso pubblico n. 26/2018 ed in particolare l'Allegato A con l'elenco delle Università beneficiarie, il CUP assegnato e il finanziamento riconosciuto.
 - Il D.D.G. del Dipartimento dell'istruzione e della formazione professionale della Regione Siciliana n.1929 del 14 maggio 2019 recante la modifica dell'art. 3 del D.D.G n. 1055 del 29/03/2019.
 - Il Comunicato del Dipartimento dell'istruzione e formazione professionale della Regione Siciliana prot. n° 57180 del 28 maggio 2019 il quale rende noto che la Corte dei Conti ha registrato il D.D.G. n.1055 del 23/03/2019 in data 20/05/2019 Reg. n. 1 fgl. N. 24 ed il D.D.G. n. 1929 del 14/05/2019 è stato registrato in data 20/05/2019 al n. 2. Entrambi i Decreti sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 25 del 31 maggio 2019.
-

- Il D.D.G. n. 2583 del 07/06/2019 del Dipartimento dell'istruzione e della formazione professionale della Regione Siciliana recante la modifica all'art. 11 dell'Avviso n. 26 e contestualmente all'art. 2 dello schema dell'Atto di Adesione approvato con D.D.G. n. 1055/2019 e l'approvazione del Progetto Esecutivo.
- L'atto di adesione a firma del Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina, che disciplina e regola il rapporto di concessione del finanziamento tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Messina, trasmesso al Dipartimento dell'istruzione e della formazione professionale della Regione Siciliana con nota prot. n. 58895 del 18/06/2019 e riscontrato positivamente con nota prot. N. 59868 del 20/06/2019 dal predetto Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione professionale della Regione Siciliana.
- L'apposita previsione di spesa per la copertura finanziaria di tutti gli oneri necessari per la realizzazione delle attività progettuali sul Piano finanziario del progetto con fondi a valere sul P.O. FSE, bilancio Unico di Ateneo budget COP Progetto P.O. FSE AVVIS026_2018 per l'Esercizio Finanziario 2019 e i successivi Esercizi Finanziari di competenza.

RENDE NOTO

ART.1 – CONTESTO DI RIFERIMENTO E FINALITA' DELL'INTERVENTO

Nell'ambito del Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 (di seguito, "PO FSE 2014-2020"), l'Università degli Studi di Messina è Soggetto Attuatore degli interventi previsti dall'Avviso 26/2018 della Regione Siciliana, volti a sostenere l'attivazione di percorsi per l'occupabilità di giovani laureati interessati a lavorare in una pubblica amministrazione regionale, nel cui ambito è previsto lo svolgimento di un tirocinio extra curriculare per l'inserimento e/o il reinserimento lavorativo presso i Dipartimenti della Regione Siciliana.

Le risorse finalizzate a sostegno dei percorsi sono individuate a valere sull'Asse I Occupazione del PO FSE Sicilia 2014-2020 con riserva di utilizzo delle risorse a valere sul "Piano di Azione e Coesione (Programma Operativo Complementare) 2014-2020 – Aggiornamento" di cui alla DGR n. 107 del 6/03/2017. La Regione Siciliana garantisce una opportuna distribuzione dei percorsi tra le Università siciliane, sulla base della classe dimensionale di ciascuna.

Con il presente Avviso, l'Università degli Studi di Messina indice **una selezione per soli titoli per N. 27 partecipanti** a Percorsi di rafforzamento dell'occupabilità, organizzati dall'Ateneo di Messina, al fine di agevolare la realizzazione di esperienze formative e professionali in grado di rafforzare i livelli di occupabilità e di ampliare le opportunità d'inserimento lavorativo dei giovani laureati residenti in Sicilia.

Le finalità dell'intervento sono così sintetizzabili:

- consentire ai giovani laureati di integrare la preparazione acquisita negli studi universitari con professionalità d'interesse della pubblica amministrazione regionale;
- ampliare le opportunità d'inserimento lavorativo dei giovani laureati residenti in Sicilia;
- rafforzare le competenze di potenziali partecipanti alle procedure concorsuali che la Regione eventualmente attuerà per coprire i fabbisogni professionali.

ART.2 – OGGETTO DELLE ATTIVITA'

I percorsi per l'occupabilità dei laureati selezionati, ai sensi del citato Avviso 26/2018, organizzati ed erogati dall'Università degli Studi di Messina saranno articolati nelle seguenti attività:

Attività a) – Formazione iniziale rivolta all'approfondimento delle conoscenze relative all'azione amministrativa nelle amministrazioni regionali – formazione pari a 90 ore;

Attività b) – Definizione del piano formativo individuale;

Attività c) – Formazione sul lavoro attraverso attività di tirocinio presso i dipartimenti della Regione Siciliana nelle aree di professionalità indicate dalla Regione in funzione dei fabbisogni professionali così come accertati dal Dipartimento Funzione Pubblica della Regione Siciliana;

Attività d) – Formazione avanzata sull'azione amministrativa delle amministrazioni regionali nel contesto nazionale ed europeo, con verifica finale delle conoscenze acquisite e dell'esperienze maturate durante il percorso di formazione e di tirocinio.

Il periodo di tirocinio presso l'amministrazione regionale, previsto alla lettera c), pur non configurandosi in alcun modo come rapporto di lavoro con la Regione, come previsto dal predetto Avviso 26/2018 all'art. 2, rappresenta una rilevante esperienza di formazione che si rileva particolarmente utile anche in funzione di una preparazione a esami di concorso per l'accesso nella pubblica amministrazione.

ART. 3 AMBITI DISCIPLINARI

In coerenza con quanto previsto dall'art. 4 dell'Avviso 26/2018 e dal Comunicato dell'Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale Regione siciliana prot. n. 8386 del 25 gennaio 2019 sono ammessi alla selezione i giovani laureati disoccupati/inoccupati residenti in Sicilia da almeno 12 mesi, nei seguenti ambiti disciplinari, i cui posti sono così ripartiti:

- n. 9 - ambito scienze giuridiche e politico sociale
- n. 8 - ambito scienze economiche statistiche e gestionali
- n. 6 – ambito scienze ingegneristiche ed architettura
- n. 4 - altri ambiti disciplinari (tutti gli altri corsi di laurea)

In particolare si specifica che:

- a) nell'ambito delle scienze giuridiche e politico sociali rientrano i laureati in giurisprudenza e scienze politiche, identificati dai laureati delle seguenti classi di laurea o a ciclo unico (o lauree equipollenti):

LMG/01 GIURISPRUDENZA
LM-52 RELAZIONI INTERNAZIONALI
LM-62 SCIENZE DELLA POLITICA
LM-63 SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

- b) nell'ambito delle scienze economiche, statistiche e gestionali rientrano i laureati in ingegneria gestionale, economia, nelle sue diverse specializzazioni, e statistica, identificati dai laureati delle seguenti classi di laurea o a ciclo unico (o lauree equipollenti):

LM-16 FINANZA
LM-31 INGEGNERIA GESTIONALE
LM-49 PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI SISTEMI TURISTICI
LM-56 SCIENZE DELL'ECONOMIA
LM-76 SCIENZE ECONOMICHE PER L'AMBIENTE E LA CULTURA
LM-77 SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI
LM-81 SCIENZE PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
LM-82 SCIENZE STATISTICHE
LM-83 SCIENZE STATISTICHE ATTUARIALI E FINANZIARIE

- c) nell'ambito delle scienze ingegneristiche e architettura rientrano i laureati in ingegneria edile, civile, ambiente e territorio, informatica, architettura, geologia nelle sue diverse specializzazioni, identificati dai laureati delle seguenti classi di laurea o a ciclo unico (o lauree equipollenti):

LM-3 ARCHITETTURA DEL PAESAGGIO
LM-4 C.U. ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA
LM-10 CONSERVAZIONE DEI BENI ARCHITETTONICI E AMBIENTALI
LM-12 DESIGN
LM-23 INGEGNERIA CIVILE
LM-24 INGEGNERIA DEI SISTEMI EDILIZI
LM-18 INFORMATICA
LM-32 INGEGNERIA INFORMATICA
LM-35 INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO
LM-43 METODOLOGIE INFORMATICHE PER LE DISCIPLINE UMANISTICHE
LM-48 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE URBANISTICA E AMBIENTALE
LM-66 SICUREZZA INFORMATICA
LM-74 SCIENZE E TECNOLOGIE GEOLOGICHE
LM-75 SCIENZE E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO

- d) negli altri ambiti disciplinari rientrano i laureati di tutti gli altri corsi di laurea magistrale o a ciclo unico (o lauree equipollenti) non rientranti negli ambiti disciplinari già elencati.
-

Art. 4 – DESCRIZIONE DEI PERCORSI DI FORMAZIONE E DI TIROCINIO

I percorsi saranno strutturati obbligatoriamente nelle seguenti attività consecutive e integrate fra loro:

- a. **Corso di formazione iniziale**, presso l'Università degli Studi di Messina di introduzione all'attività amministrativa nelle Regioni. L'attività formativa sarà articolata in moduli didattici, per un totale di 90 ore, di cui 60 ore su materie che possono contribuire a favorire un più agevole inserimento dei destinatari nel sistema amministrativo della Regione Siciliana, quali:
 - o Principali elementi sulle procedure amministrative regionali;
 - o Nozioni sul sistema di bilancio regionale;
 - o Introduzione alle politiche di coesione europea e ai suoi strumenti di attuazione tra cui i Fondi strutturali e d'investimento europeo;
 - o Introduzione alla tematica degli aiuti di stato;
 - o Introduzione alla tematica degli appalti e dei contratti pubblici;
 - o Principali caratteristiche dell'organizzazione della Regione Siciliana;
 - o Igiene e sicurezza del lavoro ai sensi del D.lgs n.81 del 9 aprile 2008 e s.m.i.

Le ulteriori ore saranno dedicate all'approfondimento di tematiche pertinenti con il percorso formativo, come meglio dettagliato nella allegata tabella A. (ALLEGATO 1 al presente avviso)

Durante il percorso di didattica frontale sarà previsto l'affiancamento del tutor d'aula per le attività di apprendimento delle tematiche generali di formazione dei profili professionali in uscita.

Le metodologie didattiche adottate saranno incentrate sia sul trasferimento di conoscenze ed esperienze sia su una partecipazione attiva da parte dei destinatari attraverso lavori di gruppo, esercitazioni individuali, simulazioni e percorsi esperienziali.

- b. **Definizione del piano formativo individuale con riguardo al tirocinio che ciascuna allieva/o deve svolgere presso la Regione.** Questo Piano sarà predisposto d'intesa con i Dipartimenti regionali ospitanti il tirocinio e sarà sviluppato in considerazione sia del percorso di studi e delle competenze di ciascun allievo, sia delle finalità e dei compiti con cui l'allievo si troverà a confrontarsi presso il Dipartimento ospitante. Ad ogni tirocinante l'Università degli Studi di Messina assegnerà un tutor per assicurare gli opportuni supporti formativi in corso d'opera. Il tutor accademico collaborerà con quello individuato dal soggetto ospitante per definire le condizioni organizzative e didattiche favorevoli all'apprendimento, con particolare attenzione ai soggetti portatori di disabilità; garantire il monitoraggio dello stato di avanzamento del percorso formativo del tirocinante, attraverso modalità di verifica in itinere e a conclusione dell'intero processo; garantire il processo di attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite dal tirocinante.
- c. **Formazione sul lavoro attraverso attività di tirocinio.** I tirocini verranno effettuati presso i Dipartimenti della Regione Siciliana, nelle aree disciplinari per le quali si è rilevato un *gap* positivo di competenze, in relazione alle attività strategiche dell'amministrazione e all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro pubblico. Ognuno degli allievi che ha partecipato ad almeno il 75% della formazione iniziale svolgerà il tirocinio della durata di 12 mesi presso i Dipartimenti della Regione Siciliana secondo quanto prescritto nel piano formativo individuale.
- d. **Corso di formazione avanzato di restituzione, sistematizzazione e approfondimento delle conoscenze e competenze acquisite nel corso del tirocinio.** Il corso sarà articolato in moduli di insegnamento della durata complessiva pari a 30 ore su materie che, con l'esclusione del modulo sicurezza, riprendono quelle già sviluppate nel corso introduttivo, approfondendone la trattazione ed assumendo a riferimento, ove possibile, l'esperienza svolta dai tirocinanti. A conclusione sarà prevista una prova di verifica finalizzata a misurare gli apprendimenti acquisiti dai tirocinanti, in seno al percorso, come meglio dettagliato nella allegata tabella B. (ALLEGATO 2 al presente avviso)

In particolare, l'Università degli Studi di Messina, organizzerà n.2 percorsi formativi iniziali propedeutici al tirocinio presso i Dipartimenti della Regione Siciliana e n. 2 percorsi formativi finali, come meglio specificati di seguito:

- N. 2 Corsi di formazione iniziale di introduzione all'attività amministrativa nella Regione, funzionali a favorire un più agevole inserimento dei destinatari nel sistema amministrativo regionale della durata di 90 ore (un corso per 14 allievi e uno per 13 allievi).
 - N. 2 Corsi di formazione finale di post-tirocinio, di restituzione, sistematizzazione e approfondimento delle conoscenze e competenze acquisite nel corso del tirocinio della durata di 30 ore (un corso per 14 allievi e uno per 13 allievi).
-

Art.5 – DIRITTI E DOVERI DEGLI ALLIEVI PARTECIPANTI

Per la frequenza ai corsi di formazione iniziale e finale (di cui al punto a) e d) dell'art. 4 del presente avviso) agli allievi è riconosciuta un'indennità di frequenza giornaliera pari a € 10,00, a condizione che questi abbiano frequentato almeno il 75% delle attività previste di ciascun percorso, per una durata giornaliera standard di 6 ore. Nel caso di durata giornaliera diversa dalle 6 ore, l'indennità dovrà essere proporzionalmente riparametrata. L'effettiva frequenza sarà dimostrata attraverso la firma di appositi registri presenza. Nel caso di interruzione del percorso per motivi indipendenti dalla volontà dei destinatari, l'indennità di frequenza sarà riconosciuta a condizione che questi abbiano frequentato almeno il 50% delle attività previste da ciascun percorso, in proporzione alle ore di attività effettivamente svolte e debitamente documentate.

L'attività di tirocinio prevede un impegno massimo non superiore alle 1.256 ore da svolgersi nel corso di 12 mesi, presso i Dipartimenti regionali con sede nel Comune di Palermo, in coerenza con gli orari di servizio degli uffici e secondo quanto previsto dal piano formativo individuale. E' consentita la sospensione dell'attività di tirocinio in caso di maternità, infortunio e malattia di lunga durata che verrà regolata secondo le disposizioni vigenti in materia.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi indicati. In caso di interruzione del percorso, il tirocinante deve dare motivata comunicazione scritta al soggetto ospitante (Dipartimento regionale) e all' Università degli Studi di Messina ovvero ad entrambi i tutor.

Ad ogni tirocinante sarà corrisposta, mensilmente, un'indennità di partecipazione pari a € 1.145,00 lordi (Irpef e Irap inclusi) per i destinatari con residenza e domicilio, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, ad una distanza dalla sede di svolgimento del tirocinio (Comune di Palermo) inferiore a 100 Km e di € 1.603,00 lordi (Irpef e Irap inclusi) per i residenti e domiciliati, alla data di presentazione della domanda, ad una distanza di almeno 100 Km dalla sede di tirocinio (Comune di Palermo). L'indennità è riconosciuta per tutta la durata del tirocinio (12 mesi) e viene corrisposta solo al raggiungimento minimo del 70% mensile delle ore previste per il percorso di tirocinio. Non sono riconosciute spese di alcuna natura per eventuali trasferte durante il periodo di tirocinio.

L'indennità è fiscalmente assimilata al reddito di lavoro dipendente. Stante la non configurabilità della partecipazione al tirocinio quale attività lavorativa, la percezione della relativa indennità non comporta la perdita dello stato di disoccupazione eventualmente posseduto dai tirocinanti.

Come previsto dall'Avviso 26/2018, all'art. 7, comma 5, il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazione di servizi) con il medesimo soggetto ospitante (Dipartimento regionale) negli ultimi due anni precedenti l'attivazione del tirocinio.

Come previsto dall'Avviso 26/2018, all'art. 7, comma 4, i soggetti ospitanti saranno scelti nel rispetto delle seguenti condizioni: i tirocinanti non possono ricoprire ruoli o posizioni proprie dell'organizzazione del soggetto ospitante (Dipartimento regionale); non possono sostituire lavoratori subordinati nei periodi di picco delle attività; non possono sostituire il personale in malattia, maternità o ferie.

L'Università degli Studi di Messina garantisce la copertura assicurativa dei tirocinanti con polizza infortuni sul lavoro ed RC verso terzi. Non sono riconosciute spese di alcuna natura per eventuali trasferte durante il periodo di tirocinio.

Come previsto dall'Avviso 26/2018, all'art. 7, comma 2 il soggetto ospitante all'avvio del tirocinio è tenuto a effettuare la comunicazione obbligatoria prevista dall'art.9 bis. c. 2. del D.L. 1 ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1,c. 1180 e trasmesso in copia al soggetto promotore.

ART.6 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti all'atto di presentazione della domanda:

1. Età non superiore a 35 anni;
2. Residenza in Sicilia da almeno 12 mesi.
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non aver riportato condanne penali;
5. Laurea magistrale, o specialistica o di vecchio ordinamento negli ambiti disciplinari di cui all' art. 3 del presente avviso con un voto di laurea minimo pari a 105/110; Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà

specificare l'autorità competente, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano;

6. Conoscenza della lingua inglese comprovata dall'aver sostenuto e superato un esame di lingua inglese presso l'Università dove si è conseguito il titolo di laurea. In alternativa la conoscenza della lingua inglese può essere dimostrata dal possesso di una certificazione almeno di livello A2;
7. Essere disoccupati/inoccupati ai sensi della normativa vigente. Lo stato di disoccupazione/inoccupazione dovrà essere attestato dal possesso della dichiarazione di immediata disponibilità rilasciata dai servizi per l'impiego così come previsto dal D.lgs. 150/2015 art. 19 comma 1, e successive modifiche e integrazioni.

I cittadini non comunitari devono avere regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di un'attività lavorativa. Sono esclusi i soggetti che, pur in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, sono coinvolti in altre misure di politica attiva, finanziate con risorse pubbliche quali, a titolo di esempio: corsi di formazione per l'inserimento lavorativo; servizio civile; contratti e/o assegni di ricollocazione. Inoltre, esclusi i soggetti che hanno avuto riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di un'attività di lavoro autonomo o d'impresa.

I cittadini stranieri devono auto dichiarare di avere adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana. Nella determinazione dell'ambito disciplinare per le lauree conseguite all'estero farà fede la dichiarazione di equipollenza rilasciata dall'autorità competente.

Criteri di equiparazione si utilizzeranno per valutare l'attinenza a ciascun ambito disciplinare delle lauree degli ordinamenti universitari precedenti ex D.M. 270/2004.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 7 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla procedura deve essere prodotta, a pena di esclusione, in via telematica mediante l'applicazione informatica raggiungibile all'indirizzo: <https://istanze.unime.it/>, attenendosi alle istruzioni operative contenute nel relativo manuale d'uso (ALLEGATO 3 al presente avviso).

Per l'accesso all'applicazione informatica è preferibile l'utilizzo del *browser* "Chrome".

Per la registrazione al sistema i candidati devono possedere un indirizzo di posta elettronica.

Al termine della compilazione telematica, l'applicazione genererà automaticamente la domanda in formato *PDF* che il candidato dovrà stampare, debitamente sottoscrivere e scansionare per il successivo *upload* nell'apposita sezione della piattaforma informatica. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dalla procedura.

A conclusione della procedura di *upload* l'applicazione richiede la conferma dell'invio telematico dei documenti prodotti.

Sarà possibile intervenire sui dati precedentemente immessi nel sistema fino alla "conferma" definitiva. La data e l'ora di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura di selezione verrà certificata al momento della "conferma" sull'applicazione informatica

Concluse le operazioni di invio elettronico, all'atto della visualizzazione del messaggio di conferma definitiva in piattaforma, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato automaticamente dall'applicazione, riportante la domanda sottomessa e firmata, il documento di sintesi e il documento di riconoscimento. Il medesimo messaggio sarà recapitato al sistema di protocollo d'Ateneo per la successiva registrazione.

La domanda di ammissione alla procedura, prodotta utilizzando la sopracitata applicazione informatica, sarà resa in autocertificazione, ai sensi della normativa vigente, con indicazione delle proprie generalità e del possesso dei requisiti indicati e dei titoli valutabili di cui rispettivamente agli artt. 3, 6 e 9 del presente Avviso di selezione);

Tale domanda dovrà essere corredata obbligatoriamente da (in conformità all'art.10 del presente Avviso di selezione):

- Fotocopia di un valido documento di riconoscimento e del codice fiscale o tessera sanitaria;
 - Dichiarazione di immediata disponibilità rilasciata dai servizi per l'impiego così come previsto dal D.lgs. 150/2015 art. 19 comma 1, e successive modifiche e integrazioni;
-

I cittadini Stranieri dovranno allegare:

- Dichiarazione che attesti un'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

I cittadini non Comunitari dovranno, altresì, allegare:

- Regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di un'attività lavorativa;

L'omissione di uno o più requisiti formali comporterà la mancata considerazione da parte della commissione del relativo contenuto.

I documenti sopra elencati devono essere inseriti in piattaforma, in formato elettronico, nell'apposita sezione "Allegati" (è ammesso esclusivamente il formato PDF).

La domanda, con la documentazione allegata, dovrà pervenire esclusivamente secondo le modalità previste da presente Avviso entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 24 luglio 2019.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica, non conforme alle predette indicazioni, NON sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione

È consentito concorrere per un solo ambito disciplinare.

È consentita la presentazione di una sola candidatura agli Avvisi pubblici banditi dalle Università siciliane per le finalità di cui al presente avviso.

La presenza di più domande di candidature alle procedure selettive avviate dagli Atenei siciliani comporterà l'invalidazione automatica di tutte ed il candidato non sarà ammesso ad alcuna procedura.

ART. 8 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E DEFINIZIONE DELLA GRADUATORIA

La/le Commissione/i di valutazione delle domande sarà/saranno nominata/e con Decreto del Rettore e sarà/saranno composta/e da personale docente e/o esperti di ruolo dell'Ateneo di Messina.

La valutazione delle candidature avverrà nel rispetto dei criteri e dei requisiti indicati nel presente avviso. A tutti coloro che avranno presentato valida domanda di partecipazione e che risultino in possesso dei requisiti indicati dall'art. 6 del presente Avviso verranno assegnati dei punteggi sulla base dei criteri di selezione di cui al successivo art. 9.

In base ai punteggi attribuiti ai titoli, la/le Commissione/i formulerà/anno quattro graduatorie di merito, una per ciascuno degli ambiti indicati alle lettere a), b), c) e d) nell'art. 3 del presente Avviso. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web dell'Ateneo <http://www.unime.it>, con valore di notifica per tutti gli interessati.

Accedono ai percorsi di tirocinio, in qualità di vincitori della procedura, i candidati utilmente collocati in ogni singola graduatoria finale, entro i posti disponibili per ciascuno degli ambiti disciplinari.

In caso di eventuali rinunce degli aventi diritto, subentrano altrettanti candidati secondo l'ordine della rispettiva graduatoria.

Successivamente alla formazione delle graduatorie e relativa approvazione, l'Università provvederà a convocare i soggetti risultati vincitori, secondo l'ordine delle stesse graduatorie, per la stipula delle convenzioni sulla base dei tirocini attivabili e delle risorse economiche destinate a tali fini. I tirocini verranno attivati mediante la redazione di un progetto formativo nel quale verranno dettagliati i contenuti e le modalità di svolgimento degli stessi.

ART. 9 – TITOLI VALUTABILI E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dei titoli verrà svolta secondo regole di trasparenza, imparzialità, speditezza di procedure e pubblicità. Il possesso dei titoli è da intendersi all'atto di presentazione della domanda.

I candidati saranno valutati secondo i seguenti criteri, riferiti ai titoli, come di seguito riportati:

VOTO DI LAUREA MAGISTRALE O SPECIALISTICA O DI VECCHIO ORDINAMENTO (Valutabile fino ad un massimo di 15 punti):

- 0 punti per voto 105/110 (requisito minimo)
 - 2 punti per voto 106/110
 - 4 punti per voto 107/110
 - 6 punti per voto 108/110
 - 8 punti per voto 109/110
 - 11 punti per voto 110/110
 - 15 punti per voto 110 e lode/110
-

- a. **TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA** (Valutabile fino ad un massimo di 30 punti):
- 30 punti per Dottorato di ricerca, o analogo titolo conseguito presso Università straniere, con titolo della tesi finale attinente ai moduli formativi di cui all'Avviso 26/2018, art. 6, comma 2, sub. a), e precisamente:
 - procedure amministrative regionali;
 - sistema di bilancio regionale;
 - politiche di coesione europea e strumenti di attuazione tra cui i Fondi strutturali e d'investimento europeo;
 - aiuti di stato;
 - appalti e contratti pubblici;
 - organizzazione della Regione siciliana;
 - igiene e sicurezza del lavoro ai sensi del D.lgs. n.81 del 9 aprile 2008 e ss.mm.ii.
 - 25 punti per gli altri Dottorati di ricerca o analoghi titoli conseguiti presso Università straniere.
- b. **MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO**
- 6 punti per Master di II livello inerente l'ambito disciplinare per cui si concorre.
- c. **ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE**
- 2 punti per abilitazione alla professione, almeno di secondo ciclo, inerente l'ambito disciplinare per cui si concorre.
- d. **CERTIFICAZIONE LINGUA INGLESE** (Valutabile fino ad un massimo di 12 punti):
- Fino ad un massimo di 12 punti per conoscenza certificata di lingua inglese (certificazione linguistica o attestazione del superamento di un esame presso l'Università dove si è conseguito il titolo di laurea), e precisamente:
 - 0 punti per livello A2 (requisito minimo)
 - 3 punti per livello B1
 - 6 punti per livello B2
 - 9 punti per livello C1
 - 12 punti per livello C2
- e. **CERTIFICAZIONE ALTRA LINGUA STRANIERA** (Valutabile fino ad un massimo di 4 punti)
- Conoscenza certificata di altra lingua straniera almeno di livello B1 (certificazione linguistica o attestazione del superamento di un esame presso l'Università dove si è conseguito il titolo di laurea)
 - 3 punti per conoscenza di una lingua straniera oltre l'inglese
 - 4 punti per conoscenza di due o più lingue straniere oltre l'inglese
- f. **ASSEGNO DI RICERCA O ALTRO CONTRATTO DI RICERCA** (valutabile sino ad un massimo di 5 punti), di durata non inferiore ad un anno, purché stipulato con università o Enti Pubblici di Ricerca, inerente l'ambito disciplinare per cui si concorre, successivo alla laurea di secondo livello
 - 3 punti per durata inferiore a due anni
 - 5 punti per durata uguale o superiore a due anni
- g. **CORSO UNIVERSITARIO DI PERFEZIONAMENTO O DIPLOMA DI SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE** (valutabile sino a 4 punti), di durata non inferiore ad un anno, inerente all'ambito disciplinare per cui si concorre, purché successivi alla laurea di secondo livello e con conseguimento del relativo Certificato o Diploma
 - 1 punto per durata inferiore a due anni
 - 2 punti per durata uguale a due anni
 - 4 punti per durata superiore a due anni
- h. **ESPERIENZA LAVORATIVA:** di almeno un anno, inerente all'ambito disciplinare per cui si concorre
 - 2 punti

Il punteggio massimo attribuibile ad un singolo candidato da parte della Commissione è pari a 80.

A parità di punteggio, sarà data priorità al candidato che presenta il reddito ISEE più basso. A parità di punteggio e reddito ISEE, l'accesso al percorso dovrà essere assegnato a un candidato donna. Nel caso in cui i candidati siano entrambe donne si preferirà il candidato più giovane di età.

Accedono ai percorsi di tirocinio, in qualità di vincitori della procedura, i candidati utilmente collocati in ogni singola graduatoria finale, entro i posti disponibili per ciascuno degli ambiti disciplinari.

In caso di eventuali rinunce degli aventi diritto, subentrano altrettanti candidati secondo l'ordine della rispettiva graduatoria.

ART. 10 – ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

Presentazione della domanda oltre il termine di scadenza definito dall'avviso.

Mancata sottoscrizione ovvero, sottoscrizione non conforme a quanto previsto dall'art. 7 del presente avviso.

Domanda di candidatura con modalità diversa da quella indicata all'art. 7 e/o non sottoscritta.

Mancata allegazione di copia del documento d'identità in corso di validità.

Mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 6 del presente avviso.

Presentazione di più di una istanza e/o per più ambiti disciplinari per il presente Avviso.

Presentazione di più istanze di candidature a uno o più avvisi pubblici banditi dalle Università siciliane per le finalità di cui alla misura dell'Avviso 26/2018. La presenza di più domande di candidatura alle procedure selettive avviate dagli Atenei siciliani comporterà l'invalidazione automatica di tutte ed il candidato non sarà ammesso ad alcuna procedura.

Si precisa altresì che, come dettagliato al precedente art. 6, sono esclusi i soggetti che, pur in possesso dei requisiti sopra indicati, sono coinvolti in altre misure di politica attiva, finanziate da un soggetto pubblico quali: corsi di formazione per l'inserimento lavorativo; servizio civile; contratti e/o assegni di ricollocazione.

Sono, inoltre, esclusi i soggetti che hanno avuto riconosciuto un finanziamento pubblico per l'avvio di un'attività di lavoro autonomo o d'impresa.

Art.11 – MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE

In base ai punteggi attribuiti ai titoli, la/le Commissione/i formulerà/formuleranno quattro graduatorie di merito, una per ciascuno degli ambiti indicati alle lettere a), b), c) e d) nell'art. 3 del presente Avviso. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web dell'Ateneo alla pagina <http://www.unime.it>, con valore di notifica per tutti gli interessati.

Avverso le predette graduatorie di merito è ammesso reclamo, per meri errori materiali, entro tre giorni lavorativi (esclusi sabato, domenica e festivi) dalla data di pubblicazione, facendo pervenire presso l'Ufficio Protocollo dell'Ateneo motivata istanza precisando nell'oggetto gli estremi del presente Avviso.

Decorso tale termine, l'Università provvederà alla emanazione del provvedimento di approvazione degli atti, che sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo, alla pagina <http://www.unime.it>, e sull'Albo on line dell'Ateneo, con valore di notifica per tutti gli interessati, rendendo così definitivo l'esito della selezione.

Art. 12 – LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Le attività indicate ai punti a) e b) e d) dell'art. 4 del presente avviso (attività di formazione iniziale dei beneficiari, definizione del piano formativo individuale e formazione avanzata con verifica finale) si svolgeranno presso i locali dell'Università degli Studi di Messina, secondo il calendario che sarà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo alla pagina <http://www.unime.it>.

L'attività di formazione al lavoro, di cui al punto c) dell'art.4 del presente Avviso, sarà svolta presso i Dipartimenti della Regione Sicilia nelle aree professionali di fabbisogno specifico, definite dal Dipartimento Funzione Pubblica della Regione Sicilia.

Art.13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione, è la Dott.ssa Maria Sofia Corigliano, Responsabile dell'Unità di Staff Coordinamento tecnico e progettazione del C.O.P., e-mail tirociniavviso26@unime.it – tel. +39.090.6768989

Art.14 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati trasmessi dai candidati, con le modalità di partecipazione alla presente selezione, saranno trattati anche con strumenti informatici per la finalità di gestione della procedura selettiva nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei

dati personali e sulla tutela della riservatezza stabiliti dalla normativa vigente e del regolamento generale (Ue) 2016/679 per la protezione dei dati personali e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs 196/2003 e ss. mm. ii.

Responsabile della protezione dei dati trattati dall'Università degli Studi di Messina è la dott.ssa Daniela Prestipino, dprestipino@unime.it, PEC: protocollo@pec.unime.it

L'informativa è consultabile nella sezione privacy dell'Ateneo, al seguente link:

<http://www.unime.it/privacy>

Art.15 – NORME FINALI

L'Università si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Università degli Studi di Messina potrà effettuare i dovuti controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini della partecipazione al presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia a quanto disposto nei regolamenti universitari in materia e dalla normativa vigente in materia, e nell'Avviso n.26/2018 del P.O FSE Sicilia 2014-2020.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito www.unime.it dell'Università degli Studi di Messina. E' inoltre inviato all'Ufficio Regionale di competenza per la pubblicazione sul sito web del PO FSE Sicilia 2014/2020

La spesa graverà sul Piano finanziario del progetto CUP J48I19000010009 finanziato a valere sul P.O. AVVISO 26/2018 FSE Sicilia 2014-2020 - Bilancio Unico di Ateneo budget COP.

IL RETTORE
Prof. Salvatore Cruzzocrea

R.P.A. M. Corigliano

ALLEGATO 1

Tabella A

Si riportano di seguito i moduli didattici e la durata in ore:

1	Elementi di Diritto Costituzionale e Amministrativo	4
2	Principali elementi sulle procedure amministrative regionali	8
3	Elementi di Contabilità e Bilancio	4
4	Nozioni sul sistema di bilancio regionale	8
5	Amministrazione sostenibile: Sustainable Development Goals, Green economy e Blue Economy	4
6	Introduzione alle politiche di coesione europea e ai suoi strumenti di attuazione (Fondi strutturali).	8
7	Introduzione alla tematica degli aiuti di stato.	8
8	Amministrazione sostenibile: pari opportunità nelle PA, empowerment e valorizzazione delle diversità	4
9	Principali caratteristiche dell'organizzazione della Regione siciliana.	8
10	Amministrazione sostenibile: Impresa 4.0 e la Digital transformation nella Pubblica Amministrazione	4
11	Introduzione alla tematica degli appalti e dei contratti pubblici.	8
12	Strategie di comunicazione: il marketing nella Pubblica Amministrazione	4
13	Igiene e sicurezza del lavoro ai sensi del D.lgs n.81 del 9 aprile 2008 e s.m.i	12
14	Laboratorio di orientamento e accompagnamento al tirocinio: definizione piani formativi individuali	4
	Verifica apprendimenti (individuale e di gruppo)	2
	Totale ore formazione	90

Durante il percorso di didattica frontale è previsto l'affiancamento del tutor d'aula per le attività di apprendimento delle tematiche generali di formazione.

Le metodologie didattiche adottate sono incentrate sia sul trasferimento di conoscenze ed esperienze sia su una partecipazione attiva da parte dei destinatari attraverso lavori di gruppo, esercitazioni individuali, simulazioni e percorsi esperienziali

ALLEGATO 2

Tabella B

Si riportano di seguito i moduli didattici e la durata in ore:

15	Strategie di comunicazione: Valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale	6
16	Amministrazione sostenibile: le etichette ecologiche ed il Green Public Procurement negli appalti pubblici	6
17	Amministrazione sostenibile: prevenzione della corruzione e trasparenza nella Pubblica Amministrazione	6
18	Amministrazione sostenibile: i rifiuti nell'era dell'Economia Circolare	6
19	Laboratorio di accompagnamento al lavoro: consolidamento dell'esperienza e definizione del percorso di carriera, <i>self marketing</i> e <i>web reputation</i>	4
	Verifica individuale finale	2
	Totale ore formazione	30

Le metodologie didattiche adottate sono incentrate su un approccio teorico-pratico e prevedono una partecipazione attiva dei destinatari attraverso lavori di gruppo, esercitazioni individuali, simulazioni e percorsi esperienziali. La formazione finale sarà seguita da un ulteriore "laboratorio di accompagnamento al lavoro".

ALLEGATO 3

MANUALE d'USO

<https://istanze.unime.it/docs/ManualeUtente.pdf>
