

Allegato 3.

VALUTAZIONE DELLA COMUNICAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSI AI
SENSI DELL'ART. 7 DEL CODICE DI COMPORTAMENTO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

Da indirizzare al lavoratore che ha effettuato la comunicazione e al Direttore Generale.

Il sottoscritto.....nato il.....

a in servizio presso (indicare l'ufficio, l'unità organizzativa, l'unità operativa, il Dipartimento, il Centro o altra struttura presso cui si presta servizio) dell'Università degli Studi di Messina con la qualifica di e l'incarico di

ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Messina,

- vista la comunicazione del sig./dott, in servizio presso (indicare l'ufficio, l'unità organizzativa, l'unità operativa, il Dipartimento, il Centro o altra struttura presso cui si presta servizio)
- assunte le informazioni necessarie
- effettuate le opportune valutazioni

dispone l'astensione del sig/dottdal procedimento..... (indicare il procedimento o l'attività)

pertanto, nel predetto procedimento (attività) il sig/dott.... sarà sostituito da

oppure

ritiene non necessaria, in questo caso, l'astensione del sig/dottdal procedimento..... (indicare il procedimento o l'attività) in quanto l'atto si fonda sulla oggettiva verifica di requisiti, presupposti o condizioni predeterminati da rigide previsioni normative e pertanto l'ipotizzato conflitto di interessi non è in grado di ledere l'imparzialità dell'azione amministrativa.

Data

Firma