



**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
 PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
 CUP F41D25000170006**

Università degli Studi di Messina

Avviso di procedura selettivo – comparativa per soli titoli, interna all’Ateneo, per il conferimento di n. 2 Incarichi di docenza (n.1 in ambito sanitario GSD 06/MEDS-21; 06/MEDS-24; 06/MEDS-25 e n. 1 in ambito giuridico GSD 12/GIUR 01-04-05-06) per la realizzazione di un corso di formazione indirizzato ad operatori pubblici e privati del territorio, e n. 4 incarichi (n.1 afferente al GSD 13/ECON 01-03; n. 1 afferente al GSD 13/STAT 01 –02- 03; n.1 afferente al GSD 14/GSPS 05 – 06-07-08; n.1 afferente al GSD 12/GIUR 01-04-05-06) per attività di ricerca per la realizzazione di uno studio e la redazione di un Report sull’immigrazione nella provincia di Messina. Gli incarichi sono funzionali alla realizzazione delle attività previste dal progetto “GOLD - Governance, Orientamento, Lavoro Dignitoso” finanziato a seguito di Avviso 0081 - Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici delle Prefetture-UU.TT.G 2023-2025 - XI Sportello - CUP F41D25000170006.

La Rettrice

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili, fra gli altri, al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1147 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 7 luglio 2021 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 giugno 2019 n. 78, con il quale è stata individuata quale Autorità di Gestione del FAMI la Direzione Centrale per le politiche migratorie – Autorità del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione, del Dipartimento per le Libertà Civili e l’Immigrazione;

VISTO il decreto prot. n. 3413 del 15/06/2023 con il quale l’Autorità di Gestione ha approvato l’Avviso pubblico “Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici delle Prefetture-UU.TT.G 2023-2025” per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FAMI 2021-2027 per un ammontare complessivo di risorse pari a € 20.000.000,00 di cui € 10.000.000,00 di quota comunitaria ed € 10.000.000,00 di quota nazionale;

VISTA la Circolare 001996 dell’11 marzo 2021 con cui l’Autorità Responsabile ha riaperto i termini con cui con Circolare 0014357 del 02 dicembre 2019 aveva chiesto alle Prefetture/UU.TT. G. l’elaborazione di proposte progettuali a valere sull’Obiettivo Specifico - Obiettivo Nazionale 3 “Capacity Building”;

VISTA la Circolare prot. n. 0004143 del 14 aprile 2022, recante “Riapertura termini per la richiesta di proposte progettuali a sportello a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 – Obiettivo Specifico 2 - Obiettivo nazionale 2.3 - Capacity building – Annualità 2022”, con cui sono stati prorogati i termini per la presentazione di proposte progettuali da parte delle Prefetture - UU.TT. G.;

VISTO il decreto prot. n. 6397 del 24/07/2024 con il quale l’Autorità di Gestione, ritenuto opportuno ampliare il numero di progetti finanziabili così da raggiungere un numero maggiore di territori interessati dall’intervento, ha aumentato la dotazione iniziale dell’Avviso "Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici delle Prefetture-UU.TT.G 2023-2025" per un importo pari ad ulteriori € 1.160.430,74;

VISTO il decreto prot. n. 10566 del 11/12/2024 con il quale l’Autorità di Gestione, parimenti nell’ottica di incrementare la quantità di progetti finanziabili, ha nuovamente aumentato la dotazione dell’Avviso



*Prefettura di Messina
 Ufficio Territoriale del Governo*



**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
CUP F41D25000170006**

"Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici delle Prefetture-UU.TT.G 2023-2025" per un importo pari ad ulteriori € 5.000.000,00 portando la dotazione complessiva dell'Avviso pari a € 31.160.430,74 di cui € 15.580.215,23 di quota comunitaria ed € 15.580.215,23 di quota nazionale;

VISTA la proposta progettuale dal titolo “GOLD - Governance, Orientamento, Lavoro Dignitoso” presentata dalla Prefettura di Messina capofila, in partenariato con Università degli Studi di Messina e Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM), a valere sull' Avviso pubblico “Avviso 0081 - Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici delle Prefetture-UU.TT.G 2023-2025 - XI Sportello” di cui al decreto prot. n. 3413 del 15/06/2023 dell'Autorità di Gestione del FAMI;

VISTO il decreto di approvazione della graduatoria finale delle proposte progettuali ammesse a finanziamento a valere sul predetto Avviso da cui si evince il finanziamento del progetto 1168 “GOLD - Governance, Orientamento, Lavoro Dignitoso”;

VISTO il budget di progetto complessivamente pari a € 251.129,00 da cui emerge una ripartizione di dettaglio dei costi in base alla quale l'Università di Messina dovrà procedere al reclutamento di personale docente per complessivi € 11.000; personale tecnico amministrativo per complessivi € 18.500; due auditors esterni per complessivi € 6.500; altro personale esterno per complessivi € 136.000 e dovrà altresì procedere all'acquisto di attrezzature per complessivi € 2.700 e all'appalto di servizi per € 60.000, per un totale di € 234.700,00 di costi diretti;

VISTO il riparto dei costi imputati al reclutamento di personale docente da cui si evince la necessità di reclutare n. 2 docenti per svolgere attività di formazione da impegnare per 25 ore ciascuno di lavoro retribuite a costo orario e comunque non oltre € 60/h (massimo € 1.500 per ogni risorsa reclutata) e n. 4 docenti per attività di ricerca ciascuno dei quali da impegnare per 50 ore ciascuno di lavoro retribuite a costo orario e comunque non oltre € 40/h (massimo € 2.000 per ogni risorsa reclutata);

VISTO il “Manuale delle regole di Ammissibilità e di Rendicontazione delle spese nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2021-2027” e gli ulteriori allegati relativi all'avvio, alla gestione e alla rendicontazione dei progetti, reperibili sul portale dei servizi del Ministero dell'Interno <https://portaleservizi.dlci.interno.it/fondiFami/#/fondiFami/auth/login>;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RITENUTO che:

- l'oggetto delle prestazioni è funzionale all'effettiva realizzazione del progetto n. 1168 dal titolo “GOLD - Governance, Orientamento, Lavoro Dignitoso” tramite il rafforzamento delle competenze degli operatori pubblici e privati del territorio e attività di ricerca sulla dimensione migratoria nella provincia di Messina (WP2) in coerenza con la convenzione di sovvenzione sopra richiamata;
- la proposta progettuale prevede che le attività oggetto di tale selezione verranno affidate esclusivamente a docenti interni all'Ateneo che le svolgeranno al di fuori dell'orario di lavoro con diritto a compenso aggiuntivo a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto;

**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
CUP F41D25000170006**

- le prestazioni richieste sono di natura temporanea, in quanto finalizzate alla realizzazione del progetto GOLD, e devono essere svolte coerentemente con gli obiettivi progettuali e comunque entro la data di conclusione del progetto-prevista il 24/09/2027, salvo proroga;
- gli incarichi verranno conferiti in esito a procedura selettivo-comparativa, secondo i termini e le modalità di seguito meglio descritte.

PRESO ATTO della comunicazione del Responsabile Scientifico del progetto, Prof. Giovanni Moschella, acquisita agli atti in data 23/09/2026 con prot. n. 121615, con la quale sono stati individuati e specificati i Gruppi Scientifico-Disciplinari (GSD) di riferimento necessari al fine di assicurare la piena corrispondenza tra i profili professionali da selezionare e le specifiche competenze richieste dalle attività di formazione e di ricerca previste dal Progetto;

VISTO il Regolamento di Ateneo di Amministrazione, Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/9/2014;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTO il decreto rettorale 867/2026 prot. 41096 del 26 marzo 2026 con cui, tra le altre cose, si dà mandato al CEMI di “adempiere a tutte le procedure necessarie per la piena realizzazione delle attività progettuali, direttamente e per il tramite degli uffici centrali, ciascuno per competenza” e “di nominare il Prof. Giovanni Moschella responsabile scientifico del progetto, a titolo gratuito”;

ACCERTATA la copertura finanziaria relativa al compenso degli incarichi da conferire a valere sul budget CEMI, progetto CEMI_GOLD, CA.04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore” - per complessivi € 11.000,00;

TANTO visto, ritenuto e accertato

RENDE NOTO

Avviso di procedura selettivo – comparativa per soli titoli, interna all’Ateneo, per il conferimento di n. 2 Incarichi di docenza (n.1 in ambito sanitario GSD 06/MEDS-21; 06/MEDS-24; 06/MEDS-25 e n. 1 in ambito giuridico GSD 12/GIUR 01-04-05-06) per la realizzazione di un corso di formazione indirizzato ad operatori pubblici e privati del territorio, e n. 4 incarichi (n.1 afferente al GSD 13/ECON 01-03; n. 1 afferente al GSD 13/STAT 01 –02- 03; n.1 afferente al GSD 14/GSPS 05 – 06-07-08; n.1 afferente al GSD 12/GIUR 01-04-05-06) per attività di ricerca per la realizzazione di uno studio e la redazione di un Report sull’immigrazione nella provincia di Messina. Gli incarichi sono funzionali alla realizzazione delle attività previste dal progetto “GOLD - Governance, Orientamento, Lavoro Dignitoso” finanziato a seguito di Avviso 0081 - Qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici delle Prefetture-UU.TT.G 2023-2025 - XI Sportello - CUP F41D25000170006.

Articolo 1

Oggetto dell'incarico

Con il presente avviso è indetta una selezione comparativa interna all’Ateneo per soli titoli, per il conferimento degli incarichi di seguito specificati:

**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
CUP F41D25000170006**

- **2 incarichi di docenza per un Corso di formazione (WP2, task 1)** indirizzato ad operatori pubblici e privati del territorio al fine di approfondire teorie e pratiche di area medica e questioni legali, sia dal punto di vista dei migranti che degli operatori del settore. Il programma formativo prevede l'approfondimento di: teorie e pratiche di area medica per riuscire a identificare potenziali casi a rischio e poter conseguentemente attivare pratiche di accompagnamento e sostegno; normativa di riferimento e questioni legali per la tutela giuridica dei migranti e degli stessi operatori; prevenzione e contrasto dello sfruttamento lavorativo e della tratta di esseri umani – fornendo competenze per l'identificazione tempestiva e la presa in carico efficace delle vittime da parte dei sistemi di tutela, con un'attenzione specifica alle donne migranti, particolarmente esposte a discriminazioni multiple e forme di sfruttamento intersezionale.

L'attività sarà articolata in 30 ore complessive di didattica frontale (15 ore per ciascun docente), secondo un calendario didattico che sarà concordato con il responsabile scientifico del progetto, e si articolerà in 6 giornate da 5 ore ciascuno. Tre giornate formative si svolgeranno a distanza (su piattaforma TEAMS messa a disposizione dall'Ateneo), e tre in presenza. I docenti avranno, inoltre, a disposizione ulteriori n. 10 ore ciascuno per l'analisi dei fabbisogni formativi, l'elaborazione dell'offerta formativa e la valutazione dell'intervento formativo. L'offerta formativa delle tre giornate in presenza prevede la collaborazione dell'Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM) per la trattazione dei casi e la realizzazione di attività laboratoriali.

- **4 incarichi per attività di ricerca** per la redazione di un Report generale utile a fotografare la questione migratoria in provincia di Messina (WP2, Task 3 e 5), per un totale di 200 ore di lavoro – 50 ore per ciascun ricercatore.

Art. 2

Destinatari dell'avviso e Requisiti di partecipazione

Relativamente al reclutamento dei profili richiesti, può presentare domanda il personale docente interno all'Università degli Studi di Messina: Professori di ruolo, ricercatori universitari a tempo indeterminato, assistenti di ruolo ad esaurimento e professori incaricati stabilizzati, nonché ricercatori a tempo determinato, di cui all'artt. 22 e 24 della legge 30.12.2010 n. 240. Non può partecipare alla selezione chi si trova in relazione di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Messina, in conformità a quanto disposto dall'art.18, comma 1 lett. b) e c) della L. 240/2010, giusta sentenza della Corte Costituzionale n. 78 del 9 aprile 2019, o che versi in una delle situazioni di incompatibilità previste dalla L. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione).

**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
CUP F41D25000170006**

2 incarichi di docenza Corso di formazione (WP2, task 1): Per la realizzazione del corso di formazione le figure professionali richieste dovranno possedere almeno 12 mesi di esperienza pregressa:

- n.1 in attività attinenti e similari AREA 06 – MEDICINE - GSD 06/MEDS-21; 06/MEDS-24 e MEDS-25;
- n.1 in attività attinenti e similari AREA 12 - LAW STUDIES – GSD 12/GIUR 01-04-05-06.

- 4 incarichi per attività di ricerca (WP2, Task 3 e 5) per la realizzazione dell'attività di ricerca le figure professionali dovranno avere almeno 12 mesi di esperienza pregressa:

- n.1 in attività attinenti e similari AREA 13 ECONOMICS AND STATISTICS - GSD 13/ECON 01-02-03;
- n.1 in attività attinenti e similari AREA 13 ECONOMICS AND STATISTICS - GSD 13/STAT 01 – 02- 03;
- n.1 in attività attinenti e similari AREA 14 - POLITICAL AND SOCIAL SCIENCES - GSD 14/GSPS 05 – 06-07-08;
- n.1 in attività attinenti e similari AREA 12 – LAW STUDIES GSD 12/GIUR 01-04-05-06.

Art. 3

Natura della prestazione, corrispettivo e durata del contratto

Ciascun incarico dovrà essere svolto secondo le esigenze organizzative del progetto e nelle tempistiche utili al raggiungimento degli obiettivi progettuali.

Gli incarichi dovranno essere svolti nel rispetto dei **compiti istituzionali ed oltre il carico didattico assegnato ai sensi dell'art. 6 della Legge 240/2010** per l'anno accademico in corso e daranno diritto ad una remunerazione rapportata al costo orario al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e dell'incaricato e comunque entro i massimali previsti da progetto.

I 2 incarichi di docenza per il corso di formazione (WP2, task 1) saranno retribuiti fino ad un massimo di € 1.500,00 ciascuno, come previsto dal piano finanziario del progetto. Non è previsto alcun rimborso spese. Per i docenti l'impegno orario sarà pari a 25 ore ciascuno, 15 per la realizzazione delle attività formative + 10 per la preparazione dell'offerta formativa da svolgere sulla base dell'analisi dei fabbisogni. I docenti saranno retribuiti sulla base della retribuzione individuale percepita durante l'orario di lavoro ordinario, inteso al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e comunque non potrà essere superiore ad € 60/h, massimale fissato dal budget di progetto.

I 4 incarichi per attività di ricerca (WP2, task 3 e 5) saranno retribuiti fino ad un massimo di € 2.000,00 ciascuno, come previsto dal piano finanziario del progetto. Non è previsto alcun rimborso spese. L'impegno orario di ciascun ricercatore sarà pari a 50 ore. I docenti saranno retribuiti sulla base della retribuzione individuale percepita durante l'orario di lavoro ordinario, inteso al lordo di

**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
CUP F41D25000170006**

tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e comunque non potrà essere superiore ad € 40/h, massimale fissato dal budget di progetto.

Il pagamento dei compensi avverrà a seguito di presentazione dei time - sheets, con specifica indicazione delle ore di attività svolte, e di ogni altra documentazione utile ai fini della rendicontazione, secondo quanto previsto dal Manuale delle regole di ammissibilità delle spese nell'ambito del FAMI 2021-2027 e dal Vademecum di attuazione. Ai sensi dell'art. 6 del “Regolamento per la disciplina del fondo di premialità dell'Ateneo”, in caso di adesione a progetti che contemplino direttamente la possibilità di corrispondere compensi al personale interno coinvolto, nonché di rendicontare la spesa, le risorse, specificatamente previste dal piano finanziario del progetto approvato, confluiranno nel Fondo per la premialità per l'erogazione di compensi al personale interno che abbia svolto le attività incentivabili.

Gli incarichi per docenza decorreranno dal momento della sottoscrizione degli incarichi e dovranno concludersi entro 3 mesi dalla data di sottoscrizione dell'incarico.

Gli incarichi di ricerca decorreranno dal momento della sottoscrizione degli incarichi e dovranno concludersi entro 10 mesi dalla sottoscrizione dell'incarico e comunque non oltre la data di conclusione del progetto, salvo proroghe. Le attività di ricerca dovranno comunque svolgersi secondo una calendarizzazione da concordare con il Responsabile scientifico del progetto, Prof. Giovanni Moschella.

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno presentare a questa Amministrazione domanda di partecipazione redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato al presente Avviso, entro e non oltre le ore 12.30 del 15mo giorno successivo alla data di pubblicazione. La domanda dovrà essere corredata da:

- Curriculum vitae contenenti dei titoli professionali (attività di docenza, attività di ricerca, pubblicazioni, altre esperienze) reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato e datato;
- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

È consentita la candidatura per uno soltanto dei due profili previsti dall'avviso (docenza o ricerca). La domanda di partecipazione dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità e riportare nell'oggetto la dicitura **“Progetto GOLD - Candidatura per il conferimento di n. 2 incarichi di docenza”** oppure **“Progetto GOLD - Candidatura per il conferimento di n. 4 incarichi per attività di ricerca”**.

a) Raccomandata A/R indirizzata all'Università degli Studi di Messina - CEMI c/o Rettorato dell'Università degli Studi di Messina - Piazza Pugliatti 1 98122 Messina, da far pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante) in busta chiusa, avendo cura di indicare i riferimenti alla procedura;

**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
CUP F41D25000170006**

b) Presentata a mano direttamente all'ufficio protocollo dell'Ateneo sito all'indirizzo indicato sopra nei giorni ed orari di ricevimento (ore 9.00 – 12.30 dal lunedì al venerdì e ore 15.00 – 16.30 martedì e giovedì) in busta chiusa, avendo cura di indicare i riferimenti alla procedura;

c) Tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollo@pec.unime.it, avendo cura di indicare in oggetto i riferimenti alla procedura ed il profilo per cui ci si candida.

La validità della domanda presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato sarà escluso. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti la domanda di partecipazione e gli allegati. Qualsiasi altra modalità di trasmissione non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione. Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente alle ore 12.30 del 15mo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

**Art. 5
Modalità di selezione**

La valutazione delle istanze pervenute sarà effettuata da una Commissione nominata dalla Rettore dell'Università degli Studi di Messina, composta da esperti nella realizzazione di attività formative e di ricerca su fondi esterni. Per la valutazione dei candidati relativamente agli incarichi di docenza, la Commissione valuterà i titoli presentati a partire dai seguenti criteri di massima, fino ad un totale di punti 60:

INCARICHI DI DOCENZA PER IL CORSO DI FORMAZIONE	
Attività di Docenza in GDS/SSD attinenti attività progettuali previste	MAX 30 punti
Pubblicazioni	MAX 20 punti
Esperienze maturate nel settore	MAX 10 punti

INCARICHI DI DOCENZA PER IL CORSO DI FORMAZIONE	
Attività di ricerca in GDS/SSD attinenti attività progettuali previste	MAX 30 punti
Pubblicazioni	MAX 20 punti
Esperienze maturate nel settore	MAX 10 punti

**Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.m) - Intervento “Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici”
PROG-1168 GOLD - GOVERNANCE, ORIENTAMENTO, LAVORO DIGNITOSO
CUP F41D25000170006**

Saranno inseriti in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 30 punti. La Commissione, nella formulazione della graduatoria, per gli eventuali casi di ex aequo, si atterrà ai criteri di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come sostituito dall'art. 1 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82. Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o per motivi di interesse pubblico, l'Università si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che sorga, in capo ai vincitori, alcuna pretesa. L'esito della selezione sarà pubblicato - con valore di notifica ufficiale - sul sito web dell'Ateneo www.unime.it.

Art.6

Trattamento dei dati personali

Le informazioni trasmesse dai candidati saranno trattate da questa Amministrazione per le finalità di cui alla presente selezione nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei dati personali e sulla tutela della riservatezza stabiliti dal d.lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento (UE) n. 2016/679. I dati personali saranno altresì trattati per finalità di trasparenza ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. Il titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Messina.

Art. 7

Pubblicità

Il presente avviso resterà pubblicato sul sito internet dell'Università degli Studi di Messina, sezione bandi di concorso al seguente link: <https://www.unime.it/it/ateneo/bandi>. Tutti gli atti e gli esiti della presente procedura verranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti al suindicato link.

Art. 8

Responsabile del procedimento

Ai fini della presente procedura il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Francesca Pollicino, francesca.pollicino@unime.it, tel. 090/6768533.

Art.9

Disposizioni finali

Qualsiasi informazione riguardante il presente avviso può essere richiesta esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.unime.it.

La Rettrice

Prof.ssa Giovanna Spatari

RETRICE
GIOVANNA SPATARI
14.10.2026 11:05:21 GMT+02:00

RPA - Dott.ssa Francesca Pollicino