

Università degli Studi di Messina
CENTRO DI RICERCA E DI INTERVENTO PSICOLOGICO
CE.R.I.P

per il conferimento, mediante procedura selettivo-comparativa, di n. 3 incarichi di collaborazione esterna, con contratto di lavoro autonomo, profilo Psicologo per il consolidamento delle attività di prevenzione primaria del CeRIP - CUP J44B26000000001

AVVISO PUBBLICO INDETTO CON BANDO Prot. n. 0105971 del 06.08.2026

Verbale n.1
(criteri)

Il giorno 25/09/2026 alle ore 09:00 si è riunita per via telematica tramite piattaforma Teams dell'Ateneo la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto.

La Commissione deliberata con DD Prot. n.0118246 del 17.09.2026 è così composta:

Prof.ssa Loredana Benedetto (Presidente)

Prof.ssa Claudia Gianelli (Componente)

Prof. Matteo Aloï (Componente).

La Commissione procede immediatamente alla nomina del segretario verbalizzante nella persona della Prof.ssa Claudia Gianelli.

Ciascun componente della Commissione dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con gli altri membri della Commissione, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e dell'art.5 c.2 del D.Lgs. 1172/1948, e che non sussistono tra loro situazioni di conflitto di interessi.

La Commissione prende visione del bando di selezione in oggetto (Prot. n. 0105971 del 06.08.2026).

In base a quanto indicato nell'art.3 del Bando, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di 80 punti di cui max 50 punti per la valutazione dei titoli e massimo 30 punti per il colloquio orale.

Sono considerati titoli valutabili:

- a) titoli di studio e formativi coerenti con il profilo richiesto (max 20 punti);
- b) esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e privati coerente con il profilo richiesto (max 30 punti);
- c) pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed attinenti alle finalità del progetto (max 10 punti).

La Commissione, di seguito, stabilisce i criteri per l'attribuzione dei punteggi per ciascuno dei titoli indicati, ai fini dell'attribuzione del punteggio complessivo, tenuto conto di ciascun profilo previsto da bando.

CRITERI DI VALUTAZIONE		
Titoli di studio e titoli formativi coerenti con il profilo richiesto (fino ad un massimo di 20 punti)	Voto relativo al titolo di studio richiesto dalla selezione (fino ad un max di punti 10)	- Laurea conseguita con la votazione fino a 99/110: punti 4 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 100 e 104/110: punti 6 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 105 e 109/110: punti 8 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 110 e 110 e lode: punti 10

	Dottorato di ricerca (fino ad un max di punti 4)	- titolo attinente: punti 4 - titolo parzialmente attinente: punti 2 - titolo non attinente: punti 0
	Master universitario di secondo o di primo livello universitari o riconosciuti da MUR attinenti con il profilo richiesto (fino ad un max di punti 2)	- per ogni master di II livello: punti 2 - per ogni master di I livello: punti 1
	Partecipazione attività progettuali finanziate in ambito nazionale e/o internazionale (fino ad un max di punti 4)	- per ogni partecipazione: punti 2
Esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e enti privati (l'attività libera professionale non è inclusa) coerente con il profilo richiesto (fino ad un massimo di 30 punti):	Pregressa esperienza lavorativa documentata coerente con il profilo richiesto (oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione)	- per ogni 6 mesi di esperienza documentata: - punti 5 (presso ente universitario) - punti 3 (presso ente pubblico) - punti 1 (presso ente privato)
Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed su tematiche relative alle competenze del profilo richiesto (fino ad un massimo di 10 punti)		- per ogni pubblicazione presente su SCOPUS: punti 2

Il colloquio verterà sull'approfondimento delle conoscenze e competenze maturate nell'ambito di percorsi formativi e motivazionali strutturati come attività di prevenzione primaria e su argomenti attinenti alle attività oggetto della prestazione in base a ciascun profilo.

Infine, saranno valutate le competenze relazionali e di comunicazione empatica ed efficace.

- Profilo A: coordinamento, realizzazione e conduzione di training per la promozione della resilienza e dell'autodeterminazione nei contesti di vita
- Profilo B: coordinamento, realizzazione e conduzione di training per la promozione della capacità di adattamento attraverso la valorizzazione di una relazione armoniosa tra contesto fisico e individuo
- Profilo C: coordinamento, realizzazione e conduzione di training di narrazione autobiografica per la promozione della regolazione emotiva attraverso tecniche espressive corporee

La data del colloquio orale sarà resa pubblica sul sito web del Ce.R.I.P. presso il quale si svolgeranno le procedure concorsuali e sul sito internet dell'Università degli Studi di Messina (www.unime.it), affinché ciascun interessato ne possa prendere visione. Ai candidati non saranno date comunicazioni personali.

Per ciascuno dei profili richiesti non sarà ritenuto idoneo il candidato che non avrà raggiunto il punteggio minimo di 50 punti, tra titoli e colloquio. In caso di parità prevarrà il criterio della più giovane età anagrafica.

Alle ore 10:00, non essendoci altro da discutere, la riunione viene sciolta. La Commissione viene riconvocata per il giorno **01/10/2026** alle ore **09:00** su piattaforma Teams per la valutazione dei titoli presentati dai Candidati.

Il presente verbale viene redatto, letto ed approvato da tutti i membri della Commissione e trasmesso al Responsabile della Procedura per la pubblicazione sul sito del Centro.

La Commissione

Prof.ssa Loredana Benedetto (Presidente)



Prof. Matteo Aloï (Componente)



Prof.ssa Claudia Gianelli (Segretario)

