



Università
degli Studi di
Messina

Consiglio di Amministrazione Seduta del 22 settembre 2026

IX - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028: INTEGRAZIONE.

L'anno 2026, il giorno 22 del mese di settembre, alle ore 15:15 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
Rettrice	Prof.ssa Giovanna Spatari	P		
Prorettore vicario	Prof. Giuseppe Giordano	P		
Direttore Generale	Dott. Pietro Nuccio	P		
Membro interno PO	Prof.ssa Maria Annunziata Astone	P		
Membro interno PA	Prof. Pietro Antonuccio	P		
Membro interno RC	Prof. Carlo Sansotta	P		
Membro interno PTA	Sig. Francesco Feliciotto	P		
Membro esterno	Avv. Carlo Vermiglio	P		
Membro esterno	Dott.ssa Caterina Di Giacomo	P		
Rappresentante studenti	Dott. Marco Parisi	P		
Rappresentante studenti	Sig. Francesco La Cognata	P		

Collegio dei Revisori dei Conti	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
Presidente	Dott. Cristian Pettinari	P		
Componente	Dott.ssa Caterina Paola Romanò	P		
Componente	Dott. Aldo Campo	A		

Partecipano alla riunione in modalità telematica il Dott. Pettinari, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e la Dott.ssa Romanò, componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

È presente il Dott. Salvatore Sidoti, Dirigente del Dipartimento Amministrativo Bilancio e Finanze.

Presiede la Rettrice Prof.ssa Giovanna Spatari.

La Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone al Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Fa ingresso in aula la Dott.ssa Maria Ordile, responsabile della Segreteria Tecnica attività regolatorie.

La Rettrice dà la parola alla Dott.ssa Ordile, la quale fa presente che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113, costituisce il principale strumento di programmazione integrata delle pubbliche amministrazioni, con la finalità di semplificare gli adempimenti burocratici e assicurare il coordinamento tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo, l'organizzazione amministrativa, la programmazione del personale, le misure di prevenzione della corruzione e gli strumenti di performance; il PIAO rappresenta un documento dinamico, suscettibile di aggiornamenti e integrazioni nel corso del periodo di riferimento ogniqualvolta intervengano modifiche normative, organizzative o programmatiche che incidano sulle previsioni originariamente approvate.

La Dott.ssa Ordile, quindi - facendo presente che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 29 e del 30 gennaio 2026, hanno espresso parere favorevole e approvato il PIAO 2026-2028 dell'Università, definendo il quadro programmatico concernente il reclutamento del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo per il triennio di riferimento - riferisce che, però, successivamente sono intervenuti nuovi elementi programmatici che incidono sulla pianificazione del fabbisogno di personale dell'Ateneo; in particolare, il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive sedute del 6.08.2026, hanno approvato la programmazione relativa al Piano straordinario di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) riservato ai ricercatori di tipo A (RTDa), finanziato ai sensi del D.M. n. 193 del 5 marzo 2026, nonché un'integrazione alla programmazione del reclutamento dei professori di prima e seconda fascia ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010. Tali determinazioni costituiscono atti di programmazione sopravvenuti rispetto all'adozione del PIAO e producono effetti diretti sulla consistenza e sulla distribuzione delle risorse destinate al personale docente e ricercatore.

Inoltre, è pervenuta la nota MUR assunta al protocollo d'Ateneo al n°106851 del 24/08/2026, avente ad oggetto: "Progressioni verticali in deroga di cui all'art. 1, co. 612, L. 234/2021 nel limite dello 0,55% del monte salari 2018", che ha precisato che le risorse per le progressioni verticali sono da intendersi quali risorse ulteriori rispetto agli ordinari contingenti assunzionali; si rende pertanto necessario aggiornare il contenuto della Sezione 3 del PIAO, denominata "Organizzazione e capitale umano", al fine di assicurare la piena coerenza tra il documento programmatico generale dell'Ateneo e le deliberazioni successivamente assunte dagli Organi di Governo.

La Dott.ssa Ordile, quindi, riferisce che, al fine di garantire completezza, trasparenza e piena rappresentazione delle misure programmate, l'aggiornamento riguarda, in particolare,

la modifica dei paragrafi da 3.3.1 a 3.3.5 relativi alla programmazione triennale del fabbisogno di personale docente e del paragrafo 3.3.9 concernente la strategia di copertura del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo con riferimento all'attivazione delle progressioni verticali in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, ai sensi dell'art. 92, co. 5, del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 e dall'art. 52, co. 1-bis, del D.lgs. 165/2001; l'intervento di aggiornamento prevede, altresì, l'integrazione degli allegati al Piano attraverso l'inserimento della Tabella 6-bis.

Gli uffici, per la predisposizione dell'istruttoria, hanno tenuto conto, tra l'altro, di quanto previsto dalla legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Esce dall'aula la Dott.ssa Ordile.

Sulla base di quanto sopra relazionato, la Rettrice propone al Consiglio di Amministrazione l'approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 20262028, mediante la revisione della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - con particolare riferimento ai paragrafi da 3.3.1 a 3.3.5 relativi alla programmazione triennale del fabbisogno di personale docente e al paragrafo 3.3.9 concernente la strategia di copertura del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo - con riferimento all'attivazione delle progressioni verticali in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, ai sensi dell'art. 92, co. 5, del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 e dall'art. 52, co. 1-bis, del D.lgs. 165/2001 - nonché all'integrazione dei relativi allegati con l'inserimento della Tabella 6-bis.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015;

visti gli artt. 5 e 8 del Regolamento di Funzionamento del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione emanato con D.R. dell'8 aprile 2024 rep.898,

considerato che il Senato Accademico, nella seduta del 21.09.2026, ha espresso parere favorevole in merito,

all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato,

D E L I B E R A

- di approvare l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 20262028, mediante la revisione della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - con particolare riferimento ai paragrafi da 3.3.1 a 3.3.5 relativi alla programmazione triennale

del fabbisogno di personale docente e al paragrafo 3.3.9 concernente la strategia di copertura del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo con riferimento all'attivazione delle progressioni verticali in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, ai sensi dell'art. 92, co. 5, del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 e dall'art. 52, co. 1-bis, del D.lgs. 165/2001 - nonché l'integrazione dei relativi allegati con l'inserimento della Tabella 6-bis.

Allegati:

- relazione istruttoria;
- 1.Testo Aggiornato del PIAO;
- 2.Tabella 6-bis.