



Università
degli Studi di
Messina

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo adottato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 e ss.mm.ii, in particolare, gli artt. 86, 119, 120, 121 e 122, nonché gli articoli 64 e 65 del CCNL del 16 ottobre 2008 (non abrogati dal vigente CCNL), che dettano disposizioni particolari per il personale tecnico-amministrativo che opera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino", per il quale si prevede che la progressione economica orizzontale del personale dipendente dalle Università, che opera presso le A.O.U. collocato nelle fasce di cui all'art. 64, si realizzi con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;

VISTO l'art. 23 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 che fissa il principio in base al quale, nei limiti delle risorse disponibili, *"le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

VISTO il D.D. n. 3180/2025 prot. n. 174273 del 18.12.2025 di costituzione fondi risorse decentrate per l'anno 2025, relativamente al personale appartenente alle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità;

VISTO l'accordo di contrattazione integrativa del 23.12.2025, prot. n. 176680 del 23.12.2025, tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali dei lavoratori con cui sono stati distribuiti i fondi (già certificati) tra le varie Aree, come da tabelle allegate allo stesso accordo;

VISTO il verbale n. 22/2025 del 23 e del 27.12.2025 del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 177052 del 27.12.2025 che, tenuto conto della precedente certificazione della quantificazione dei fondi del trattamento accessorio dell'anno 2025, compiuta con il verbale n. 21 dei giorni 18-19 dicembre 2025, certifica positivamente la finalizzazione dei fondi, secondo le indicazioni dell'articolo 40- bis, primo comma, del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione di Ateneo del 30.12.2025 rep. n. 450 prot. n. 178184 del 30.12.2025 con cui si è deciso *"di approvare l'allegata Ipotesi di Accordo sindacale sottoscritta in data 23 dicembre 2025, riguardante, il Personale Tecnico Amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevata Professionalità dell'Ateneo ed autorizzare la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025"*;

VISTO l'accordo di contrattazione integrativa del 14.05.2026, prot. n. 67101 del 22.05.2026, tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali dei lavoratori con cui si è convenuta, ai sensi dell'art. 86 CCNL 2019-2021, la redazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale Tecnico amministrativo dell'Ateneo di Messina (ex PEO);

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione d'Ateneo del 27.05.2026 rep. n. 140 prot. n. 69878 del 28.05.2026, con cui si è deciso *"di esprimere parere favorevole in merito a quanto segue: - approvazione del "Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina", il cui testo è allegato alla presente delibera; - abrogazione del vigente "Regolamento relativo ai criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.)", stante le nuove disposizioni in materia apportate dal CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021"*;

VISTO il Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, emanato con Decreto Rettorale Rep. n.



1472/2026 del 05.06.2026;

VISTO il D.D. rep. n. 2010/2026, prot. n. 106993 del 24.08.2026 con cui è stata indetta la procedura selettiva interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Messina del comparto Università appartenente alle aree:

- Elevata Professionalità (ex categoria EP);
- Funzionari (ex categoria D);
- Collaboratori (ex categoria C);
- Operatori (ex categoria B).

CONSIDERATO il numero delle domande pervenute (**327**), suddivise tra: Area degli Operatori (**34**), Area dei Collaboratori (**146**), Area dei Funzionari (**125**) e Area dell'Elevata Professionalità (**22**);

RITENUTO opportuno, pertanto, procedere alla nomina della Commissione deputata alla valutazione delle domande presentate;

DECRETA

Art. 1 - La Commissione esaminatrice della selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Messina del comparto Università, appartenente alle aree dell'Elevata Professionalità (ex categoria EP), dei Funzionari (ex categoria D), dei Collaboratori (ex categoria C) e degli Operatori (ex categoria B), è così costituita:

Dott. Paolo Patanè	Presidente	Dirigente
Dott.ssa Caterina Capurro	Componente	Area delle Elevate Professionalità
Dott. Francesco Capria	Componente	Area delle Elevate Professionalità
Dott. Luigi Antonio Alessandro	Segretario Verbalizzante	Area dei Funzionari

Art. 2 - La Commissione svolgerà i propri lavori durante il normale orario d'ufficio e pertanto senza corresponsione di alcun compenso.

Rientra nell'attività della Commissione l'esame di istanze, eventualmente presentate dai candidati dopo la chiusura dei lavori e/o l'approvazione degli atti della procedura, sulle quali la Commissione sarà tenuta a pronunciarsi.

Art. 3 - La presente nomina costituisce formale ordine di servizio e non può essere oggetto di rinuncia se non per oggettivi e documentabili motivi che dovranno essere formalmente accettati dall'Amministrazione.

Art. 4 - Il responsabile del procedimento è il dott. Angelo Fiumara, tel. 090 676 8762, e-mail uoprocedureselettive@unime.it.

Il Direttore Generale

Pietro Nuccio

(firmato digitalmente)