

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 9 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B1, AREA AMMINISTRATIVA, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO IN REGIME DI TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELL'ATENEO.

**Verbale n. 1
(Riunione Preliminare)**

Il giorno 30 del mese di giugno dell'anno 2026, alle ore 12.00, tramite la piattaforma TEAMS, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica indicata in epigrafe, nominata con D.D. rep. n. n. 559/2026 prot. n. 30512 del 04.03.2026, successivamente modificata con D.D. rep. n. 1618/2026 prot. n. 81972 del 25.06.2026, in seno alla procedura di cui al D.D. rep. n. 1220/2023 prot. n. 49260 del 17.04.2023, al fine di determinare i criteri di massima in base ai quali saranno valutati i candidati e le modalità di espletamento della prova concorsuale.

Sono presenti per la Commissione:

Avv. Simona Corvaja	Presidente
Dott.ssa Barbara Puglisi	Componente
Dott. Fabrizio Ponzù Donato	Componente
Sig. Davide Geraci	Segretario verbalizzante

La Commissione prende visione del bando di selezione di cui al D.D. rep. n. 1220/2023 prot. n. 49260 del 17.04.2023, per il reclutamento n. 10 unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell'Ateneo.

La Commissione prende atto, altresì, del Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, da ultimo modificato con D.R. rep. n. 1775 del 03.07.2014, per quanto applicabile.

La Commissione prende atto che:

- con D.D. rep. n. 1215/2023 prot. n. 49248 del 17.04.2023 è stata indetta una procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 10 posti di categoria B, posizione economica B1, area amministrativa, per le esigenze dell'Ateneo;
- con D.D. rep. n. 1630/2025 prot. n. 91342 del 25.06.2025 è stata approvata la graduatoria relativa alla predetta procedura di mobilità, per effetto della quale sono stati ritenuti idonei n. 3 (tre) unità di personale per il profilo richiesto, con conseguente rideterminazione dei posti da coprire mediante procedura concorsuale, di cui al D.D. rep. n. 1220/2023 prot. n. 49260 del 17.04.2023, da n. 10 (dieci) a n. 7 (sette) unità di personale di categoria B, posizione economica B1, area amministrativa;
- con D.D. rep. n. 1738/2025 prot. n. 97545 del 08.07.2025, in considerazione dell'elevato numero di domande pervenute e ai sensi dell'art. 5, comma 2, del bando di selezione, è stato disposto lo svolgimento di una prova preselettiva mediante l'ausilio della società Selexi S.r.l., confermando quindi la riduzione dei posti banditi da n. 10 (dieci) a n. 7 (sette);

- con il medesimo D.D. rep. n. 1738/2025 prot. n. 97545 del 08.07.2025 è stato altresì stabilito, all'art. 12, che la prova preselettiva si intende superata da un numero di candidati pari a tre volte il numero dei posti messi a concorso, fatti salvi i casi di candidati *ex aequo* all'ultimo posto utile;
- con D.D. rep. n. 2103/2025 prot. n. 113175 del 08.08.2025 è stata modificata la graduatoria della procedura di mobilità, con esclusione della candidata avente ID 4ZQAGPEGC9, per effetto della quale sono stati ritenuti idonei n. 2 (due) unità di personale, determinando una nuova rideterminazione dei posti da coprire mediante procedura concorsuale in n. 8 (otto) unità di personale di categoria B, posizione economica B1, area amministrativa;
- con D.D. rep. n. 2309/2025 prot. n. 125515 del 19.09.2025 è stata approvata la graduatoria della prova preselettiva, contenente l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta;
- con comunicazione acquisita al protocollo d'Ateneo n. 145074 del 27.10.2025, il candidato idoneo avente ID 71VQSWHRXZ ha formalmente rinunciato al trasferimento nell'ambito della procedura di mobilità di cui al D.D. rep. n. 1630/2025 prot. n. 91342 del 25.06.2025.

Atteso che tale rinuncia ha comportato una ulteriore rideterminazione del numero dei posti da ricoprire mediante procedura concorsuale, la Commissione prende atto che il numero delle unità di personale da reclutare è definitivamente determinato in **n. 9 (nove) unità di categoria B, posizione economica B1, area amministrativa.**

I membri della Commissione, ai sensi dell'art. 35, co. 3, lett. e), D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii. dichiarano di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; dichiarano, inoltre, ai sensi dell'art. 35**bis** D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm., di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per alcuno dei reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale; dichiarano, infine, ai sensi degli artt. 51 ss. c.p.c., di non avere fra di loro legami di parentela o affinità fino al quarto grado incluso e che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità.

A tal scopo, i predetti compilano e sottoscrivono le relative dichiarazioni individuali, che vengono accluse al presente verbale e ne formano parte integrante.

La Commissione prende atto di quanto stabilito dall'art. 5 del bando (Prova di esame), secondo cui la prova di esame potrà consistere in una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, ovvero in una prova pratica/attitudinale, anche eventualmente con soluzione di domande a risposta multipla e/o a risposta aperta ed anche mediante l'utilizzo di tecnologie e strumentazioni informatiche e digitali.

La Commissione, dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce che la prova scritta consisterà nella somministrazione ai candidati di n. 5 quesiti a risposta aperta, vertenti su una o più delle seguenti materie indicate nel bando, di seguito elencate:

- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- elementi di legislazione universitaria, con particolare riferimento allo Statuto dell'Università di Messina;
- conoscenze di base inerenti agli strumenti di office automation, web e networking, nonché dei principali applicativi per sistemi Windows, e conoscenza di base della lingua inglese.

La Commissione stabilisce, altresì, che, nel giorno fissato per lo svolgimento della prova, saranno predisposte n. 3 buste sigillate, ciascuna contenente n. 5 quesiti a risposta aperta. Tra le suddette buste si procederà a estrazione a sorte ai fini della somministrazione della prova ai candidati.

Ciascuna serie di quesiti sarà inserita in apposita busta sigillata, controfirmata sui lembi di chiusura da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario. La prova da sottoporre ai candidati sarà individuata mediante estrazione a sorte effettuata da uno dei candidati, previa verifica dell'integrità delle buste, scegliendo tra le n. 3 predisposte.

La prova scritta si svolgerà mediante l'utilizzo di tecnologie e strumentazioni informatiche e digitali.

La prova scritta avrà durata di 60 minuti, salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 4, del bando di selezione.

La Commissione procede, quindi, a stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta.

In particolare, delibera che la valutazione della prova scritta sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- a) Conoscenza dell'argomento e completezza delle risposte date a ciascuno dei quesiti formulati, tenuto conto della normativa applicabile, fino a 15 punti;
- b) Chiarezza espositiva e correttezza dell'esposizione, fino a 10 punti;
- c) Capacità argomentativa e di sintesi degli argomenti trattati, fino a 5 punti.

Nello specifico, la Commissione delibera che i giudizi ed i punteggi sub *a)*, vengano attribuiti secondo i seguenti sotto-criteri:

Ottimo = da 13,1 a 15 punti;

Buono = da 10,1 a 13 punti;

Discreto = da 8,6 a 10 punti;

Sufficiente = da 5,1 a 8,5 punti;

Insufficiente = da 0 a 5 punti.

Nello specifico, la Commissione delibera che i giudizi ed i punteggi sub *b)*, vengano attribuiti secondo i seguenti sotto-criteri:

Ottimo = da 8,1 a 10 punti;

Buono = da 7,1 a 8 punti;

Discreto = da 6,1 a 7 punti;

Sufficiente = da 5,1 a 6 punti;

Insufficiente = da 0 a 5 punti.

Nello specifico, la Commissione delibera che i giudizi ed i punteggi sub *c)*, vengano attribuiti secondo i seguenti sotto-criteri:

Ottimo = da 4,6 a 5 punti;

Buono = da 4,1 a 4,5 punti;

Discreto = da 3,1 a 4 punti;

Sufficiente = da 2,6 a 3 punti;

Insufficiente = da 0 a 2,5 punti.

La votazione finale di ciascun candidato è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole risposte ai cinque quesiti della prova scritta, fino a un massimo di 30 punti, attribuiti secondo i criteri sopra indicati.

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del bando, conseguono l'idoneità alla prova scritta i candidati che riportino una valutazione complessiva non inferiore a 21/30.

In caso di parità di merito, trovano applicazione le preferenze previste dall'art. 6 del bando di selezione ("Preferenze a parità di merito").

La Commissione stabilisce che la prova scritta si terrà il 17 luglio 2026. Per l'indicazione dell'orario, dell'aula e delle modalità di accesso dei candidati, si rinvia a un apposito avviso che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo al seguente link: <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>.

L'avviso sopra indicato pubblicato sul sito ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla procedura. La mancata presentazione del candidato alla prova scritta sarà considerata come rinuncia, quale ne sia la causa.

La Commissione conclude i lavori alle ore 13.00 e dà mandato al Segretario verbalizzante di trasmettere il presente verbale al Responsabile del procedimento per i successivi adempimenti.

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine e da n. 5 allegati, che ne fanno parte integrante, viene approvato all'unanimità dai membri della Commissione e sottoscritto con firma digitale anche dal Segretario.

La Commissione

Avv. Simona Corvaja

Presidente

Dott.ssa Barbara Puglisi

Componente

Dott. Fabrizio Ponzù Donato

Componente

Sig. Davide Geraci

Segretario verbalizzante