



**PROCEDURA SELETTIVA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE (DIMED), GSD: 05/BIOS-11 – SSD: BIOS-11/A, BANDITA CON D.R. n. 1295/2026, PROT. n. 61844, DEL 12/05/2026**

In conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione della procedura in epigrafe, si riportano di seguito i punteggi attribuiti dalla Commissione giudicatrice ai candidati, identificati mediante il codice assegnato dall'applicativo PICA alla relativa domanda presentata, sulla base dei criteri indicati nel medesimo articolo, comma 3, lettere a), b), c) e d), come risultanti dal verbale n. 2 del 22.06.2026, assunto al protocollo n. 81477 del 25.06.2026:

ID PICA	PUNTEGGIO TITOLI
2605774	29.20
2616564	35.50
2621695	52.70
2622405	52.60
2633500	30.95
2634661	56.25
2635927	56.35

Ai sensi dell'art. 5 comma 12 del bando di selezione della procedura in epigrafe, la selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 (settanta) punti su 100 (cento) complessivi, pertanto, i candidati ammessi al colloquio sono di seguito indicati per il tramite del codice identificativo PICA:

ID PICA	PUNTEGGIO TITOLI
2621695	52.70
2622405	52.60
2634661	56.25
2635927	56.35

R.P.A. dott.ssa Rosalia Faraone - D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e-mail [rofaraone@unime.it](mailto:rofaraone@unime.it)



Progetto n. F/380004/01-03/X77

Si comunica ai candidati che, come stabilito dalla Commissione giudicatrice nel verbale n. 1 del 15.06.2026, assunto al prot. n. 77257 del 16.06.2026, **il colloquio** della procedura in epigrafe si svolgerà in data **26 giugno 2026 alle ore 09:30, presso l'Aula 01 sita al 5° piano del padiglione G dell'AOU "G. Martino"**.

I candidati dovranno essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Si precisa altresì che, come previsto dal bando, i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Il Dirigente  
Dott. Paolo Patanè  
(firmato digitalmente)

R.P.A. dott.ssa Rosalia Faraone - D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e-mail [rofaraone@unime.it](mailto:rofaraone@unime.it)

