



Università
degli Studi di
Messina

A

Personale tecnico-amministrativo

e.p.c.

Nucleo di Valutazione
Direttori di Dipartimento
Presidenti dei Centri/SIR
Dirigenti
Organizzazioni Sindacali

OGGETTO: Performance Individuale del personale T.A. dell'Ateneo – anno 2025.

Pubblicazione dei punteggi di Performance Individuale e procedura di conciliazione.

1. Si comunica che il Personale interessato dal processo di valutazione della performance per l'anno 2025, potrà prendere visione del punteggio di Performance Individuale, a partire dalla data odierna, consultando la [Piattaforma Performance Individuale 2025](#), accessibile anche da remoto mediante utilizzo della VPN.

In piattaforma ciascun valutato potrà visionare il punteggio di Performance Individuale, distintamente secondo le componenti che lo costituiscono previste dal *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)* per l'anno 2025.

2. Il Personale, qualora ritenga che ne ricorrano i presupposti, può esperire la procedura di conciliazione, così come disciplinata dal SMVP, presentando al Direttore Generale una richiesta motivata di riesame via protocollo, entro e non oltre il 23 giugno p.v., che, acquisiti gli elementi di informazione ritenuti necessari, conferma o modifica, anche in parte la valutazione, che in ogni caso non potrà essere rivista al ribasso.

Il Direttore Generale

Pietro Nuccio

firmato digitalmente