



Università
degli Studi di
Messina
DIREZIONE GENERALE

A Direttori dei Dipartimenti Didattici
Dirigenti dei Dipartimenti Amministrativi
Presidenti dei Centri
Presidente della SIR "Facoltà di Medicina e
Chirurgia"

e, p.c.:

OO.SS.
Componenti R.S.U.

Oggetto: Assegnazione dei percorsi formativi al personale tecnico-amministrativo. Adempimenti previsti dalla Direttiva Ministeriale del 14 gennaio 2025.

1. La Direttiva Ministeriale del 14 gennaio 2025 attribuisce alla formazione un ruolo strategico per la crescita del personale tecnico-amministrativo e per il miglioramento delle performance complessive dell'Ateneo.
2. Nell'ambito di tali indirizzi, ogni dirigente è responsabile della promozione, programmazione e assegnazione dei percorsi formativi al personale incardinato nella propria struttura, garantendo il conseguimento delle 40 ore annue di formazione pro-capite.

La partecipazione alle attività formative non costituisce un mero obbligo, ma un obiettivo di performance dirigenziale, rilevante ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 165/2001, sia in relazione all'osservanza delle direttive, sia al raggiungimento dei risultati attesi.

3. Al fine di assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative e di garantire il conseguimento delle 40 ore annue di formazione pro-capite, si invita ad accedere alla piattaforma "2026 UNIME Training Platform" raggiungibile all'indirizzo https://developers.unime.it/direzionegenerale/formazione_2026 entro il 17 aprile p.v., indicando i corsi di formazione che si intendono assegnare a ciascun dipendente, privilegiando percorsi formativi coerenti con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione e con le finalità previste per la formazione del P.T.A., in linea con le richieste del PNRR e necessari al conseguimento dei relativi target.
4. Considerato che la strategia di sviluppo del capitale umano mira al rafforzamento delle competenze tecniche e teoriche, al potenziamento delle abilità pratiche e trasversali (quali problem solving e competenze relazionali) e alla crescita della consapevolezza del ruolo e del contributo individuale per il conseguimento degli obiettivi comuni, si raccomanda di effettuare una selezione accurata e motivata delle competenze da sviluppare, indicando con chiarezza la formazione tecnica necessaria.
5. Le proposte formative assegnate dai dirigenti saranno confermate dallo scrivente.

Il Direttore Generale
Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)