



UNIME

Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro

dicembre 2025

A cura di

Sottogruppo Mobilità - Commissione di Ateneo di sostenibilità

Adele Marino, Mobility Manager di UNIME, Carmelinda Marino, Maria Di Pietro

PREMESSA INTRODUTTIVA

Descrizione del patrimonio immobiliare e contesto del PSCL

Sede Polo Centrale di Piazza Pugliatti

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

Analisi dell'offerta di trasporto

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

Parte progettuale

PALAZZO MARIANI

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

Analisi dell'offerta di trasporto

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

Progettazione delle misure

Programma di implementazione

Programma di comunicazione

Programma di monitoraggio

Sede COSPECS via Concezione 6-8

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

Analisi dell'offerta di trasporto

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Parte progettuale

Programma di monitoraggio

SEDE ORTO BOTANICO (SCIPOG - Aulario - via Bivona)

Parte informativa e di analisi

Analisi dell'offerta di trasporto

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Parte progettuale

Progettazione delle misure

Programma di implementazione

Programma di monitoraggio

POLO ANNUNZIATA

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

Analisi dell'offerta di trasporto

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

Parte progettuale

Progettazione delle misure

Programma di implementazione

Programma di comunicazione

Programma di monitoraggio

Aggiornamento del piano

POLO PAPARDO

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

Analisi dell'offerta di trasporto

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

Parte progettuale

Progettazione delle misure

Programma di implementazione

Programma di comunicazione

Programma di monitoraggio

POLO POLICLINICO

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

Analisi dell'offerta di trasporto

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Parte progettuale

Progettazione delle misure

Programma di implementazione

Programma di comunicazione

Programma di monitoraggio

Aggiornamento del piano

Appendice PALAZZO MARIANI

Appendice COSPECS

Appendice ORTO BOTANICO

Appendice POLO ANNUNZIATA

Appendice POLO PAPARDO

Appendice POLO POLICLINICO

PREMESSA INTRODUTTIVA

La mobilità nelle aree urbane rappresenta una sfida cruciale per le sue implicazioni ambientali, socioeconomiche e per la salute pubblica. In particolare, a Messina, l'ARPA Sicilia nel Rapporto Ambiente Urbano della Città di Messina 2023 evidenzia come l'inquinamento atmosferico nelle zone centrali e costiere sia in larga parte attribuibile al traffico veicolare e al trasporto su strada.

Il settore dei trasporti utilizza una quota significativa dell'energia finale — derivante prevalentemente da prodotti petroliferi — ed è responsabile di una parte rilevante delle emissioni di gas a effetto serra. In Europa, i trasporti rappresentano circa un terzo del consumo energetico totale, con un contributo pari a oltre un quarto delle emissioni di gas climalteranti nell'UE. In Italia, la situazione si riflette in un impatto locale significativo, in primis nelle aree urbane come quella messinese, dove il traffico quotidiano incide su qualità dell'aria e salute dei cittadini.

Il Rapporto evidenzia inoltre una frequenza elevata di particelle sottili (PM), prodotte dai fumi del traffico, e di ossidi di azoto (NOx), derivati da processi di combustione. Questi inquinanti non solo superano in varie zone urbane i livelli consigliati dall'UE, ma sono anche riconosciuti come responsabili di gravi rischi respiratori e cardiovascolari, nonché di danni agli ecosistemi locali.

In ambito regionale, il Rapporto segnala inoltre come condizioni meteorologiche particolarmente stabili (scarse piogge e ventilazione limitata) contribuiscano all'accumulo di inquinanti, rendendo ancora più urgente l'adozione di strategie di riduzione delle emissioni. Il traffico urbano e le fonti non industriali appaiono come fattori di rischio ambientale primari, con impatti che vanno oltre il solo ambito sanitario, coinvolgendo agricoltura, vegetazione urbana e reti ecologiche.

Per tali ragioni, il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dell'Università di Messina assume rilievo non solo come ottemperanza normativa, ma come strumento operativo per diminuire il ricorso al mezzo privato, valorizzare i percorsi intermodali e potenziare il trasporto pubblico, con effetti concreti sulla qualità dell'aria e sul benessere della comunità.

Il mobility management rappresenta l'insieme delle strategie e delle iniziative adottate dagli Enti per organizzare e gestire la mobilità dei propri lavoratori, con particolare attenzione agli spostamenti sistematici casa-lavoro-casa. Figura centrale in tale processo è il Mobility Manager, incaricato di promuovere soluzioni di mobilità sostenibile sotto il profilo ambientale, economico e sociale, favorendo il cambiamento delle abitudini di spostamento e l'adozione di politiche orientate alla mobilità inclusiva.

Il quadro normativo di riferimento è delineato dal Decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 (Decreto Rilancio), convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, che introduce misure per incentivare la mobilità sostenibile. In particolare, l'art. 229, comma 4, stabilisce che le imprese e le pubbliche amministrazioni con unità locali ubicate in capoluoghi di Regione, Città metropolitane, capoluoghi di Provincia o Comuni con popolazione superiore a 50.000 abitanti, e con più di 100 dipendenti, sono tenute ad adottare entro il 31 dicembre di ogni anno un Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, nominando un Mobility Manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di pianificazione, gestione e promozione di soluzioni di mobilità sostenibile.

Il successivo Decreto 179 firmato congiuntamente il 12 maggio 2021 dal Ministero della Transizione Ecologica e dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, pubblicato sulla GU del 26 maggio 2021, definisce le modalità attuative di quanto previsto dal citato art. 229 del DL 34/2020. Sono 9 gli articoli di tale decreto, il primo dei quali, "Oggetto e finalità", recita che lo stesso decreto è

“... finalizzato a consentire la riduzione strutturale e permanente dell’impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell’uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare”.

Si segnala che, se il Decreto 179 specifica che “Al fine della verifica della soglia dei 100 dipendenti in ogni singola unità locale ... si considerano come dipendenti le persone che, seppur dipendenti di altre imprese e pubbliche amministrazioni, operano stabilmente, ovvero con presenza quotidiana continuativa, presso la medesima unità locale in virtù di contratti di appalto di servizi o di forme quali distacco, comando o altro”, il successivo Decreto del 16 settembre 2022 del Ministero della Transizione Ecologica aggiunge che “In caso di società infragruppo ubicate nella stessa unità locale, la soglia dei 100 dipendenti è calcolata sommando i dipendenti delle diverse società del raggruppamento”.

Obiettivo del Piano è fornire misure alternative e più convenienti rispetto all’uso dell’automobile attraverso un insieme ottimale di azioni utili per la razionalizzazione degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, che includa servizi e attività di Mobility Management. Così concepito, il Piano è in grado di determinare, così come specificato all’Art. 3 del citato DM del 12 maggio 2021, “... vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l’impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici”.

Come previsto dall’Art. 3 del citato DM del 12 maggio 2021, con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili sono state adottate il 4 agosto 2021 le “Linee guida per la redazione e l’implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)”, a cui fa riferimento il presente documento, secondo le quali l’obiettivo di un PSCL “... è consentire la riduzione strutturale e permanente dell’impatto ambientale del traffico veicolare promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone”.

L’obiettivo della norma è ridurre in modo strutturale e permanente l’impatto ambientale del traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, attraverso interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità che favoriscano il decongestionamento del traffico e l’incremento dell’uso di modalità di trasporto collettive e sostenibili.

Il presente Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dell’Università degli Studi di Messina, redatto per la prima volta, con riferimento all’anno accademico 2025/2026, analizza i risultati del sondaggio condotto presso il personale dell’Ateneo e definisce le azioni strategiche e progettuali che l’Università intende attuare per promuovere la mobilità sostenibile.

Il PSCL è stato redatto con mobilityPlatform, piattaforma di **Scrat srl** per il mobility management funzionale a supportare le imprese e le p.a. nel territorio del comune di Messina a redigere i PSCL in accordo con l’art. 6 del D.L. n. 179/2021”.

Descrizione del patrimonio immobiliare e contesto del PSCL

L'Università degli Studi di Messina presenta una dislocazione territoriale complessa, con oltre quaranta edifici di medie e grandi dimensioni distribuiti sull'intero tessuto urbano. Le strutture sono organizzate in quattro Poli principali: Papardo, Annunziata, Policlinico e Polo Centrale comprendente oltre la sede di Piazza Pugliatti le sedi complementari di Palazzo Mariani, Orto Botanico e COSPECS. Questa articolazione spaziale, che si estende dalla zona nord (Papardo) fino all'area centrale e sud della città, comporta flussi di mobilità significativi e differenziati, con esigenze di collegamento tra sedi distanti anche diversi chilometri. Tale configurazione rende strategica l'adozione di misure di mobilità sostenibile e l'integrazione con il Trasporto Pubblico Locale (TPL), al fine di ridurre l'uso del mezzo privato e favorire soluzioni intermodali.

Il patrimonio immobiliare accoglie una pluralità di funzioni e destinazioni d'uso, caratterizzate da elevata eterogeneità. Le attività di didattica e ricerca si svolgono in ambienti diversificati: aule tradizionali, aule informatiche, laboratori scientifici complessi, auditorium e studi per il personale docente. A queste si affiancano le funzioni amministrative, che richiedono spazi dedicati quali uffici per il personale tecnico-amministrativo, uffici di direzione e locali di rappresentanza.

In considerazione di questa particolare dislocazione territoriale si sono svolte le analisi e raccolto i risultati per le seguenti sette sedi:

Polo Centro di Piazza Pugliatti, Palazzo Mariani, Cospecs, Orto Botanico, Polo Annunziata, Polo Papardo e Polo Policlinico.

Sede Polo Centrale di Piazza Pugliatti

Parte informativa e di analisi

POLO CENTRO



Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

La scelta della modalità di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro può essere determinata da più fattori, di natura interna all'azienda o relativi al contesto esterno. Il presente paragrafo descrive le condizioni strutturali dell'azienda, vale a dire le caratteristiche interne che influenzano la scelta modale di spostamento da parte dei lavoratori. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche della sede, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Localizzazione

Voce	Valore
Localizzazione della sede	Urbana centrale
Denominazione della sede	Polo Centrale (Piazza Pugliatti)
Comune	Messina

CAP	98122
Indirizzo e numero civico	Piazza Pugliatti, 1

Personale dipendente

Voce	Valore
Numero totale di dipendenti	378
Numero personale dipendente tempo pieno	378
Numero personale dipendente part time	0
Numero personale esterno	0

Tipologie di lavoratori

Voce	Valore
Dirigenti	1,0%
Quadri	0,0%
Impiegati	99,0%
Operai	0,0%

Orario di lavoro

Voce	Valore
Orario di ingresso dei dipendenti	07:30 - 09:00
Orario di uscita dei dipendenti	13:30 - 16:40
Altri orari	
Come vengono gestite le ore straordinarie?	Possono essere recuperate (es.: Banca ore)
Sabato lavorativo	No
Domenica lavorativa	No

Risorse, servizi e dotazioni aziendali

Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti

Voce	Valore
------	--------

Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti [€]	0,00
Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti [n° persone]	0,00

Servizi di trasporto per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Navetta aziendale	No	
Automobili aziendali	No	
Moto/biciclette/monopattini aziendali	No	
Car sharing aziendale	No	
Piattaforma di car pooling		

Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Incentivi/sconti per il trasporto pubblico	No	
Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa	No	
Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	No	
Incentivi/sconti per chi fa car pooling	No	

Aree di sosta riservate ai dipendenti

Voce	Valore	Numero	Note
Posti auto	No	0	
Posti moto	No	0	
Posti bici	No	0	

Tipologia posti bici			
Posti auto car pooling	No	0	
Deposito monopattini	No		
Presenza di punti di ricarica per bici e/o monopattini	No		

Smart working

Voce	Valore	Note
Smart working/telelavoro	Sì	
Ore/giornate in smart working	2 giorni	
Requisiti smart working?	Progetto	
Strumenti per smart working forniti?	In parte	

Altri servizi

Voce	Valore	Note
Spogliatoi e docce	No	
Mensa aziendale	No	
Asilo aziendale	No	
Altri Servizi	No	

Strumenti di comunicazione

Voce	Valore
Volantini e/o brochure	No
Affissioni in spazi (ad es. locandine in bacheche)	No
Rubrica ricorrente in giornale aziendale	No
E-mail all user	Sì
Campagne social tramite post	No

Newsletter	No
Sito intranet	Sì
Altro	No

Analisi dell'offerta di trasporto

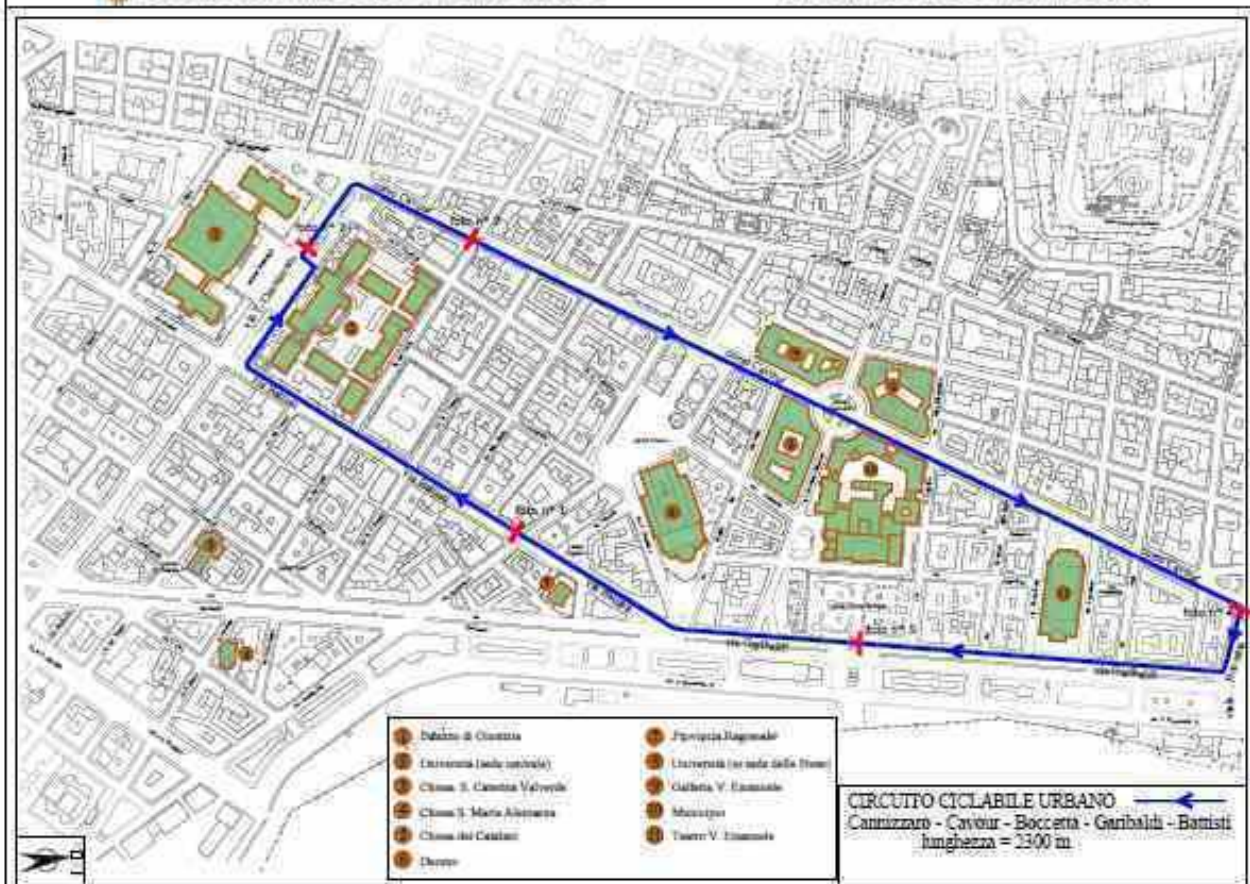
Tra i fattori esterni all'azienda che influenzano la scelta modale dei lavoratori figurano l'accessibilità alla sede, ossia la rete stradale, l'offerta di trasporto pubblico e la presenza di facilitazioni per i ciclisti e i pedoni. Un servizio pubblico efficiente e la presenza di percorsi sicuri per i ciclisti e i pedoni possono favorire spostamenti sostenibili; viceversa, una grande offerta di parcheggio può incentivare l'utilizzo dell'automobile. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche dell'offerta di trasporto, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500m)

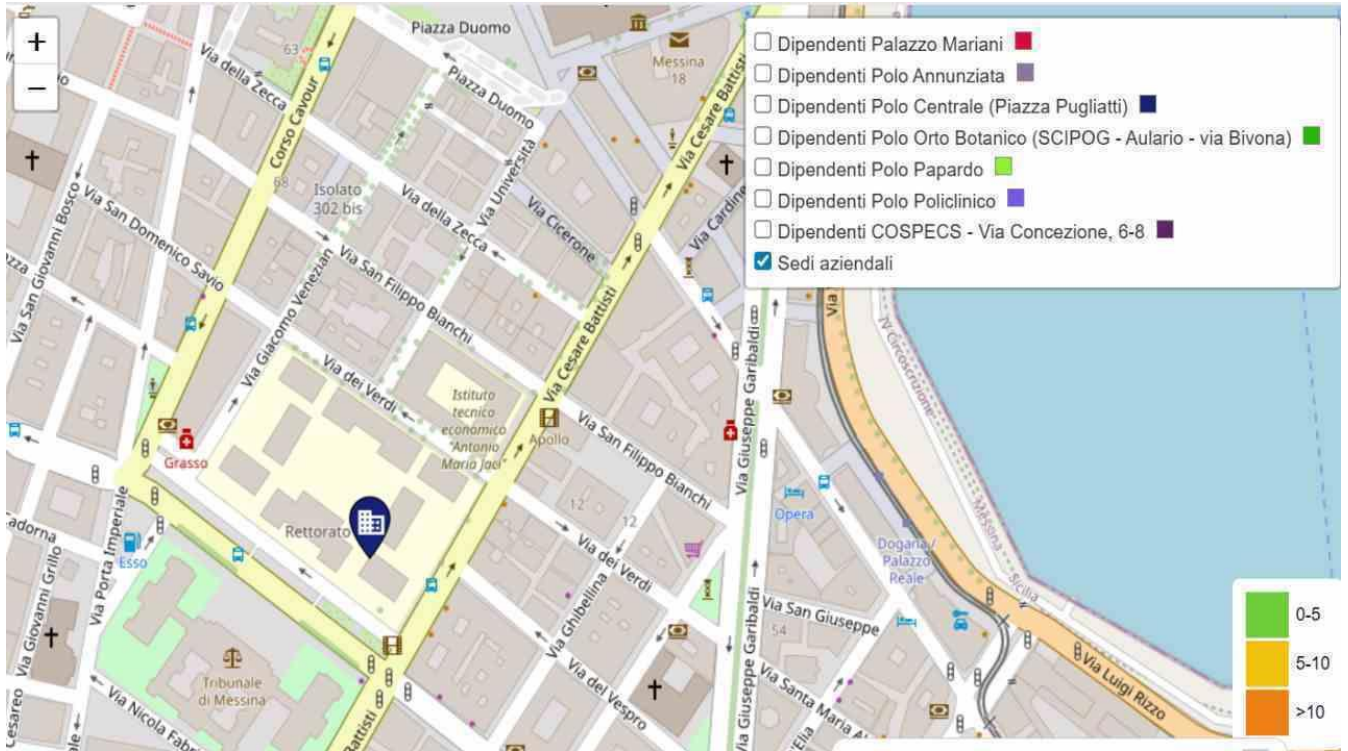
Voce	Valore
Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Bassa
Presenza e qualità delle stazioni metro	Non presenti
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Molto alta
Presenza e qualità di piste ciclabili/ciclopedonali da e verso l'azienda	Alta
Tariffazione della sosta su strade esterne all'azienda	1
Aree di soste esterne	Sì
Area pedonale o ZTL	No
Esistenza di servizi di car sharing	No
Esistenza di servizi di scooter sharing	No
Esistenza di servizi di bike sharing	No
Esistenza di servizi di monopattini di sharing	Sì



Rete stradale



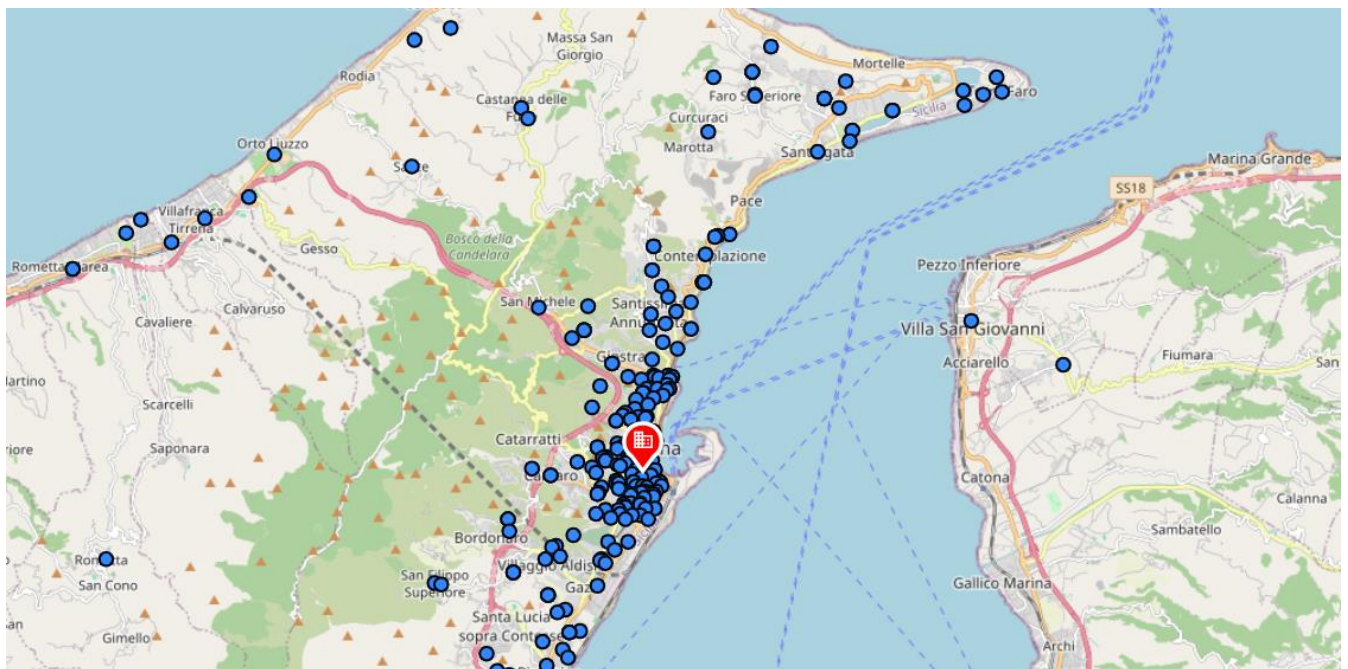
Piste ciclabili



Trasporto pubblico

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Al fine di analizzare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, se ne riporta innanzitutto la matrice O/D (origine/destinazione) degli spostamenti, nella quale l'origine viene espressa dal CAP e dal Comune di provenienza, mentre l'origine è costituita dalla sede di lavoro. Si rappresenta di seguito anche l'origine dei dipendenti su mappa.

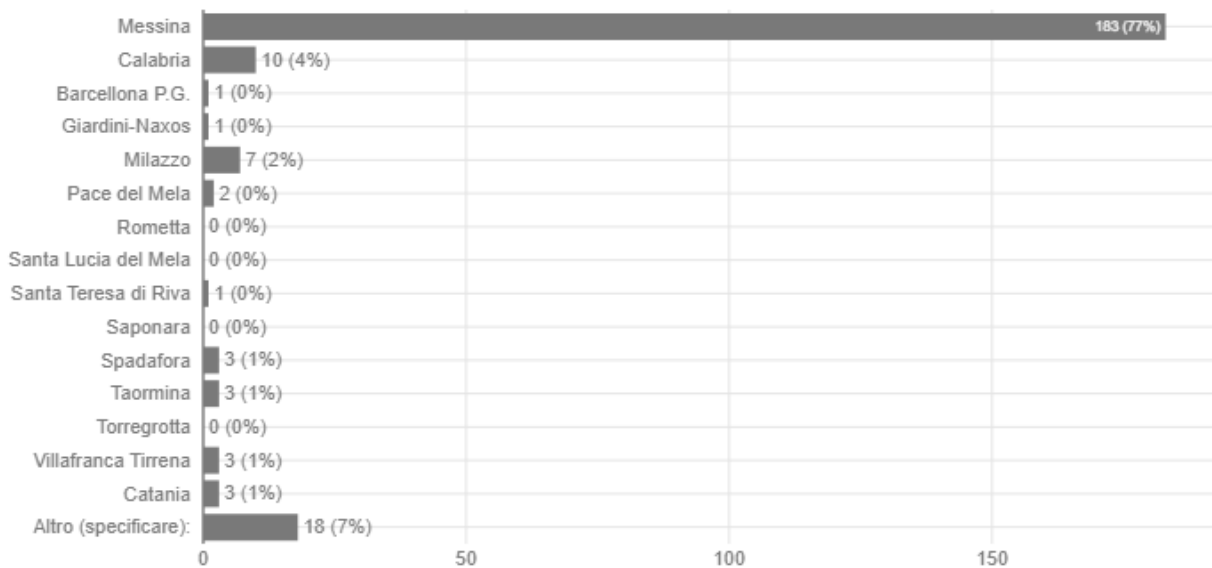


Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

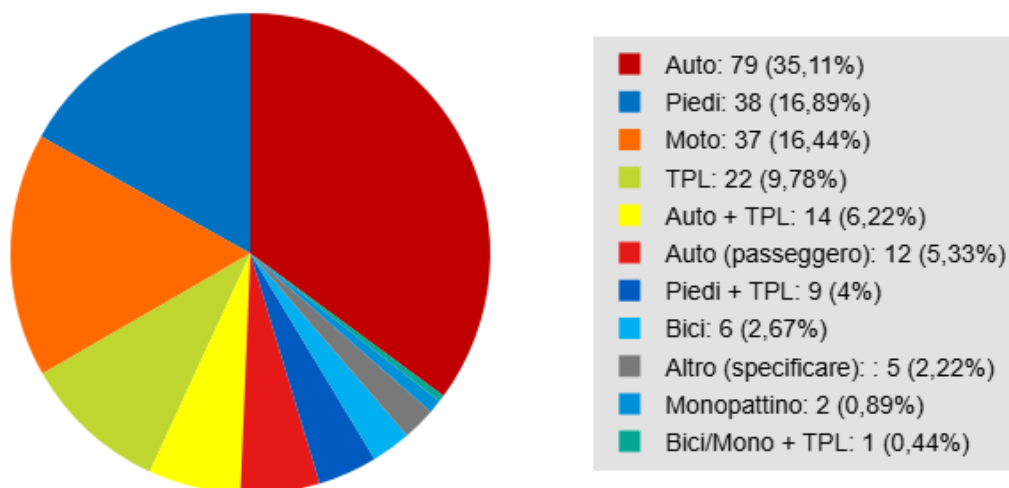
Mediante mobilityPlatform, è stata condotta una specifica campagna finalizzata a rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché la loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibili. L'indagine è stata condotta mediante un questionario auto-compilato online, redatto coerentemente all'Allegato 3 "Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro" di cui alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Sono pervenuti **235** questionari validi, pari al **62,2%** dei **378** lavoratori

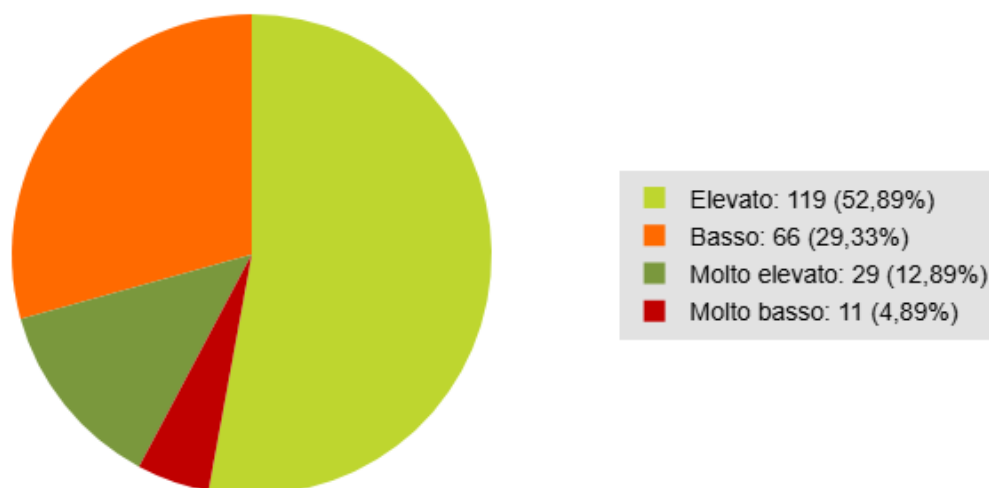
Dove si trova il tuo domicilio abituale? (indica il Comune)



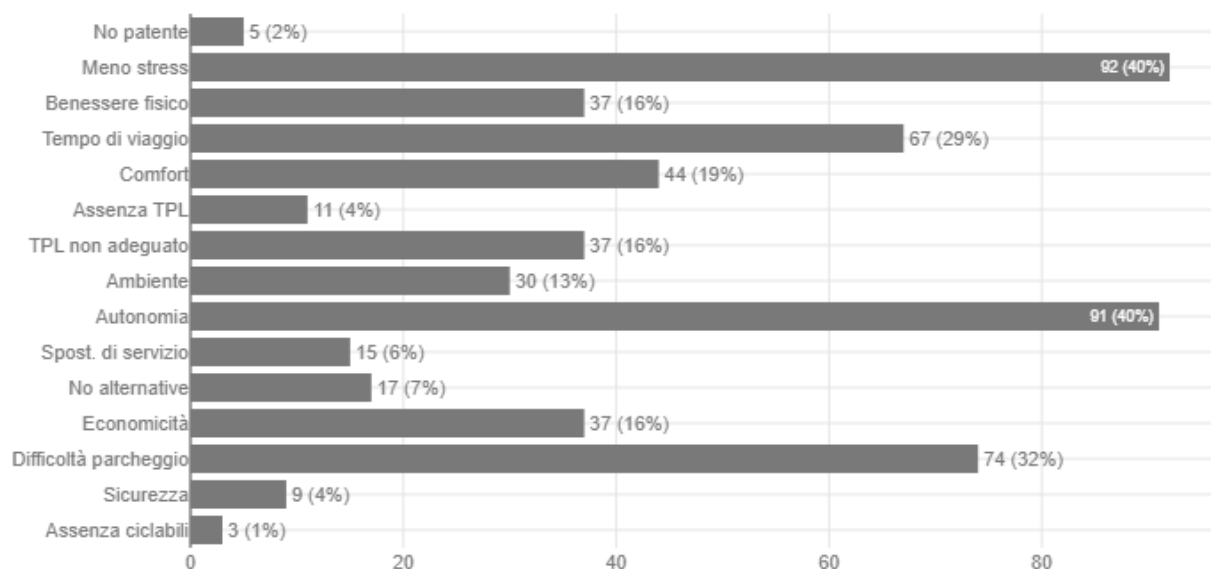
Quando ti rechi in sede, quale mezzo utilizzi più frequentemente?



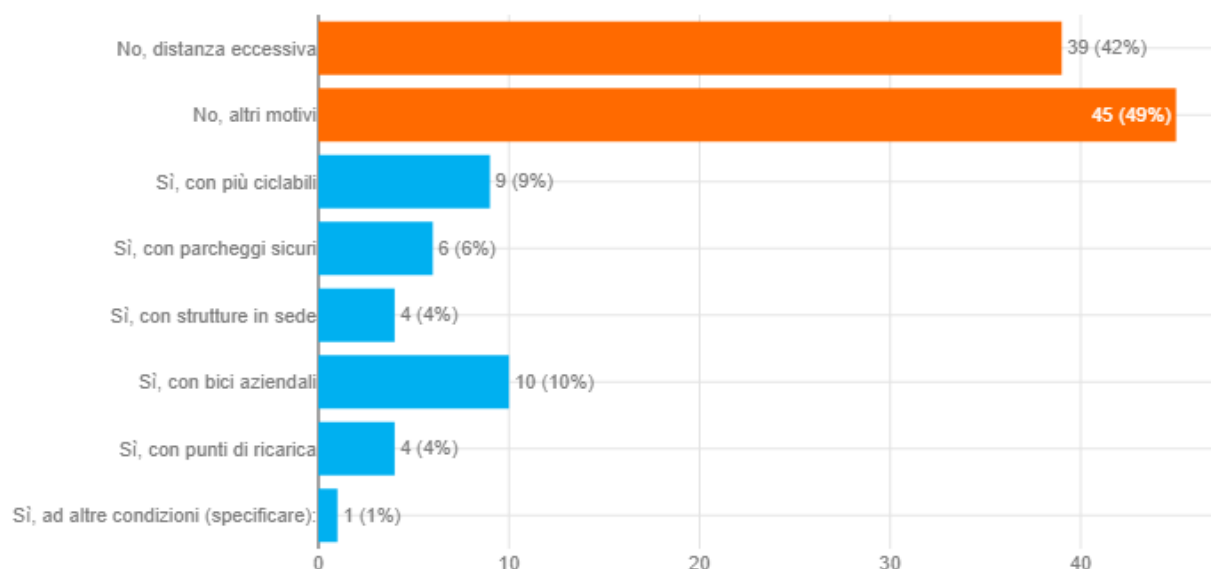
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo alla modalità di trasporto che utilizzi:



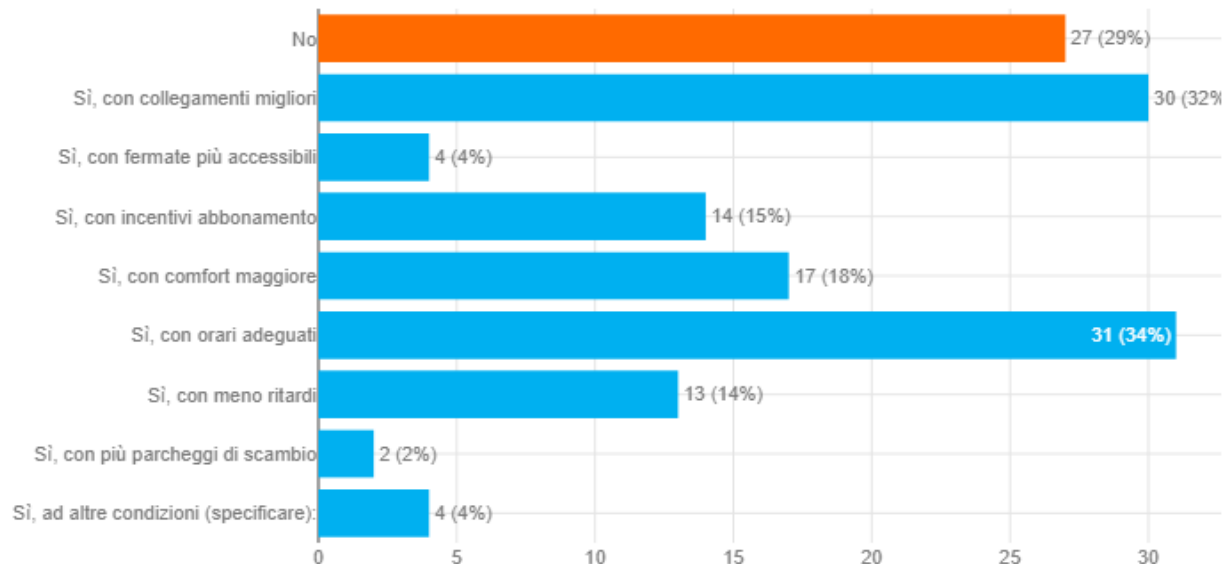
Per quale motivo hai scelto di utilizzare il mezzo con cui compi il tragitto casa-lavoro? [seleziona un massimo di 4 risposte]



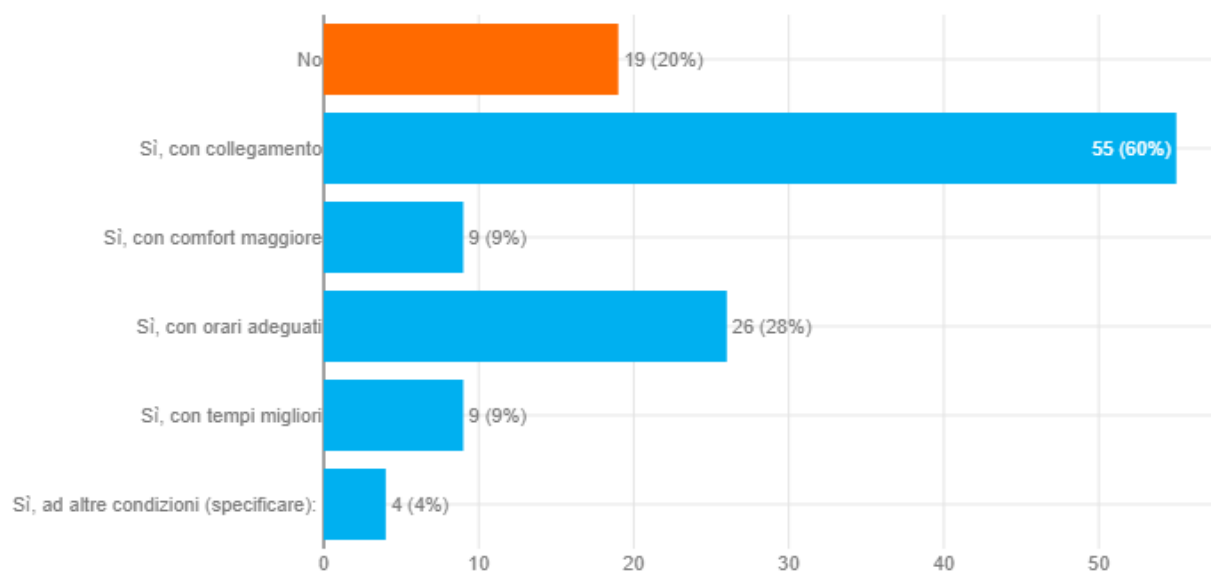
Saresti disponibile all'uso della bicicletta o del monopattino per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



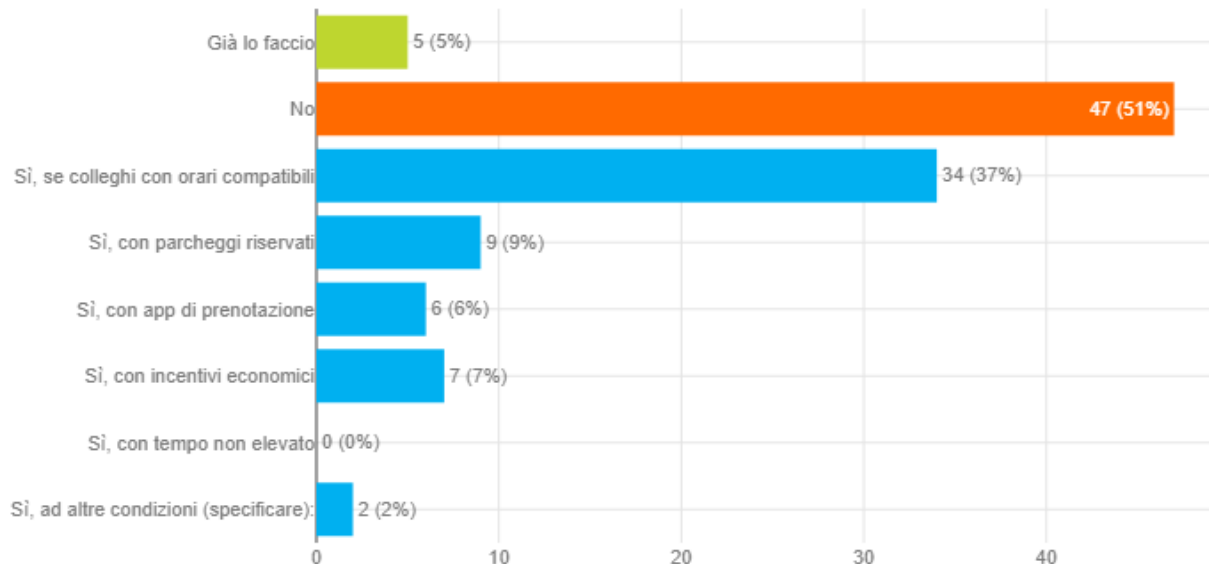
Saresti disponibile all'uso del trasporto pubblico (autobus, tram, treno o loro combinazione) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



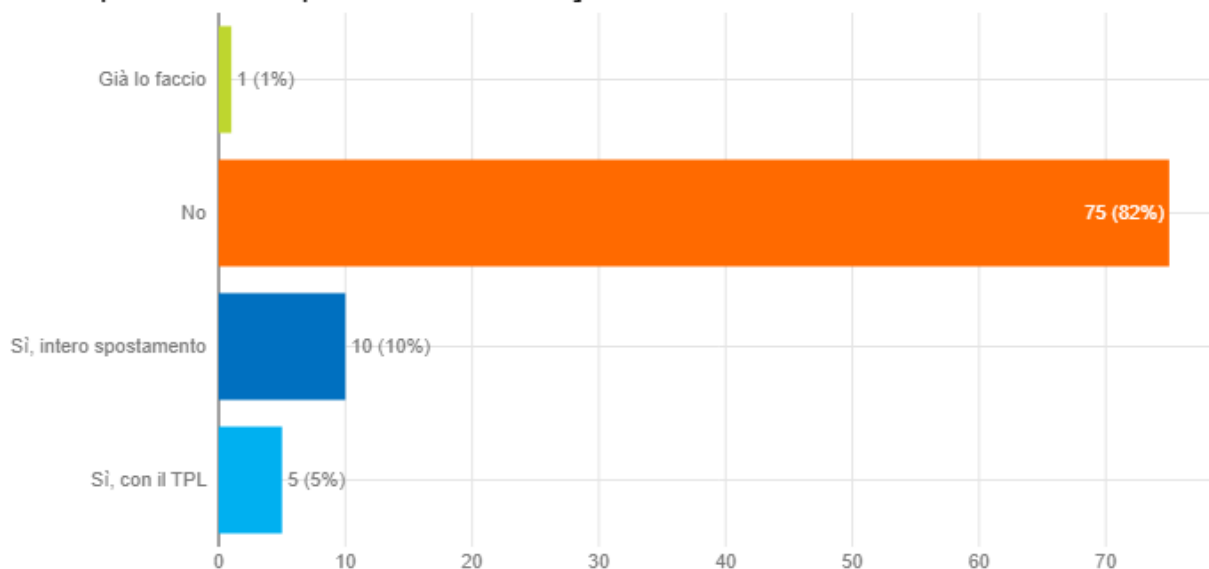
Saresti disponibile all'uso della navetta aziendale per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



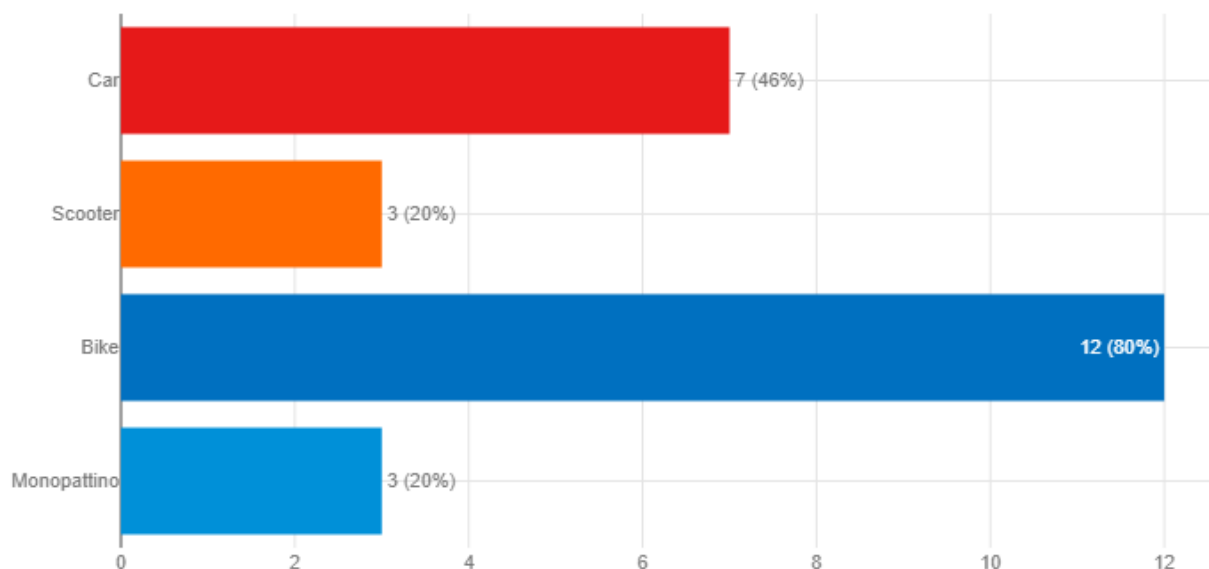
Saresti disponibile a spostarti in car pooling (ossia condividendo l'auto con un/una collega) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Saresti disponibile all'uso dei servizi di mobilità condivisa disponibili in città (bike sharing, monopattini in sharing) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Quali servizi di mobilità condivisa in città utilizzeresti? [seleziona anche più di una risposta]

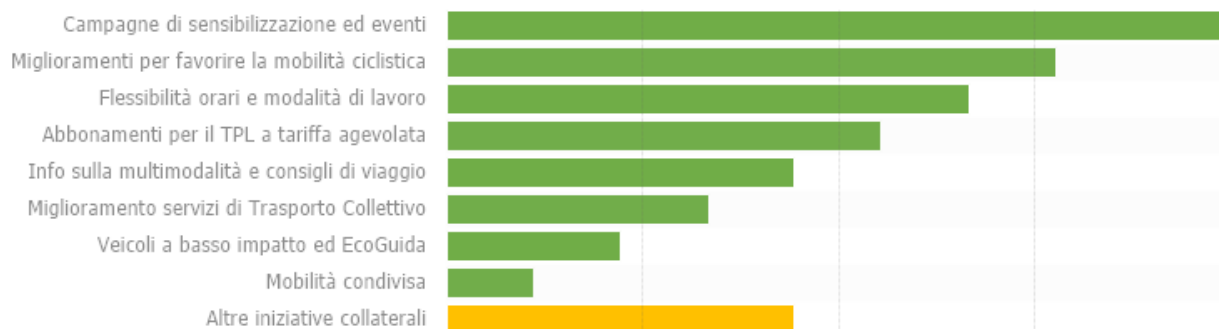


Parte progettuale

Progettazione delle misure

Descrizione delle misure da implementare

L'obiettivo principale del Piano è quello di ridurre l'uso dell'auto privata con singolo occupante da parte dei lavoratori, ma anche consolidare e, laddove possibile, incrementare la quota dei lavoratori che utilizza la bicicletta o la modalità pedonale, compatibilmente con le distanze percorse. Non dovranno neppure essere trascurati possibili interventi volti all'aumento della quota modale sul trasporto pubblico. Ulteriori obiettivi, strettamente legati a quello principale, sono la diminuzione dell'impatto ambientale dell'azienda (limitatamente alla componente mobilità), l'aumento della sicurezza degli spostamenti dei lavoratori, la promozione della cultura della sostenibilità e il miglioramento delle condizioni di viaggio (economiche, di comfort e di stress).



Assi	Misure
Asse 5	Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità
	Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo
	Adesione alla Settimana Europea
	Questionari di interesse rivolti ai dipendenti

Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

Sono stati calcolati tramite questionario i benefici preesistenti l'ammontare attuale e i benefici attribuibili allo smart working. Si è ipotizzato che chi lavora da remoto utilizzerebbe tutti i giorni la modalità indicata in fase di indagine (e utilizzata attualmente nei soli giorni in cui si reca in sede). I benefici calcolati sono i seguenti:

- 193,59 kg/anno di Nox
- 17,41 kg/anno di PM10
- 96.916,50 Kg/anno di CO2

Come prescritto dall'Allegato 4 "Metodologia di valutazione dei benefici ambientali" delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021, per ogni misura sono stati stimati i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10). La stima dei benefici ambientali è stata effettuata adottando le tre procedure di calcolo, così come definite nell'Allegato 4 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile il 4 agosto 2021. Si riportano dunque nella tabella seguente i valori di input utilizzati per il calcolo dei benefici secondo le procedure ministeriali, provenienti dai risultati dell'indagine svolta presso i lavoratori e da ulteriori stime effettuate dal mobility manager.

Modalità	N° automobili	Distanza media	Operatività misure	Alimentazione	N° di viaggi	Percorrenze
Bicicletta	10	5,00	60		0	0,00
Trasporto pubblico	30	25,00	220		0	0,00
Car pooling	0	0,00	0		0	0,00
Car sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00

Scooter sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Bike sharing	0	0,00	0		0	0,00
Monopattini in sharing	0	0,00	0		0	0,00
Smart working	30	25,00	100		0	0,00
Navette	0	0,00	0	Gasolio	0	0,00
Piedi	0	0,00	0		0	0,00

Si evidenzia di seguito il risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato, PM10) che si stima di ottenere implementando le misure previste dal PSCL.

Modalità	NOx	CO2	PM10
Bicicletta	2,39	1.196,50	0,22
Trasporto pubblico	131,45	65.807,50	11,82
Car pooling	0,00	0,00	0,00
Car sharing	0,00	0,00	0,00
Scooter sharing	0,00	0,00	0,00
Bike sharing	0,00	0,00	0,00
Monopattini in sharing	0,00	0,00	0,00
Smart working	59,75	29.912,50	5,37
Navette	0,00	0,00	0,00
Piedi	0,00	0,00	0,00
Benefici ambientali [kg/anno]	193,59	96.916,50	17,41

Programma di implementazione

Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma di implementazione delle misure, che riporta il budget necessario per l'implementazione delle misure previste e rimanda all'approvazione del bilancio per l'assunzione dell'impegno di spesa. I tempi indicati sono da verificarsi in funzione della disponibilità di risorse e di bilancio.

Misura	Data	Costo di implementazione	Costo di gestione	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile	13/04/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	15/02/2026	0,00 €	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	01/09/2026	0,00 €	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	15/03/2026	0,00 €	0,00 €	
	Totale	0,00 €	0,00 €	

Programma di comunicazione

Come definito dalle linee guida al paragrafo 6 - Comunicazione del PSCL ai dipendenti, "... una volta adottato è necessario che il PSCL sia portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione ... Inoltre, durante la fase di attuazione è necessario ... dare continua pubblicità ai progressi ottenuti, perché è importante che le scelte siano condivise e accettate, aumenti la consapevolezza delle opportunità e/o delle limitazioni portate dall'attuazione delle misure e migliori l'accettazione delle azioni individuate. Il presente PSCL prevede pertanto la definizione di un vero e proprio Programma di Comunicazione, il cui obiettivo principale è diffondere le informazioni relative ai risultati che il PSCL si propone di raggiungere. Lo scopo è pertanto quello di contribuire a sensibilizzare gli stakeholder e i target destinatari delle misure sull'importanza delle stesse. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma delle attività di comunicazione previste per ognuna delle misure.

Misura	Attività di comunicazione	Costo	Note
	E-mail all user	0,00 €	

Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	Sito intranet	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Totale		0,00 €	

Programma di monitoraggio

Il presente paragrafo contiene la descrizione e l'articolazione delle attività di monitoraggio previste nell'ambito del Piano, funzionali a valutare l'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolino o ne rendano difficile l'attuazione. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il Programma di Monitoraggio delle singole misure del Piano, che include il budget necessario per il monitoraggio delle misure previste. I conteggi e le estrazioni dati permettono di valutare i cosiddetti "indicatori specifici" del PSCL, vale a dire gli indicatori che rappresentano i livelli, le frequenze e le modalità di utilizzo delle opere e dei servizi realizzati.

Misura	Attività di monitoraggio	Costo	Note
Totale		0,00 €	

Aggiornamento del piano

L'aggiornamento del presente Piano avverrà con cadenza annuale. Il prossimo è previsto entro il 31 dicembre del prossimo anno e sarà redatto mediante specifica indagine sulla mobilità dei lavoratori, recependo anche i risultati delle attività di monitoraggio condotte in relazione alle misure attivate, e in coerenza con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021.

PALAZZO MARIANI

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

La scelta della modalità di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro può essere determinata da più fattori, di natura interna all'azienda o relativi al contesto esterno. Il presente paragrafo descrive le condizioni strutturali dell'azienda, vale a dire le caratteristiche interne che influenzano la scelta modale di spostamento da parte dei lavoratori. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche della sede, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Localizzazione

Voce	Valore
Localizzazione della sede	Urbana centrale
Denominazione della sede	Palazzo Mariani
Comune	Messina
CAP	98122
Indirizzo e numero civico	Piazza Antonello

Personale dipendente

Voce	Valore
Numero totale di dipendenti	147
Numero personale dipendente tempo pieno	147
Numero personale dipendente part time	0
Numero personale esterno	0

Tipologie di lavoratori

Voce	Valore
Dirigenti	1,4%
Quadri	0,0%
Impiegati	98,6%
Operai	0,0%

Orario di lavoro

Voce	Valore
Orario di ingresso dei dipendenti	07:30 - 09:00
Orario di uscita dei dipendenti	13:30 - 16:40
Altri orari	

Come vengono gestite le ore straordinarie?	Possono essere recuperate (es.: Banca ore)
Sabato lavorativo	No
Domenica lavorativa	No

Risorse, servizi e dotazioni aziendali

Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti

Voce	Valore
Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti [€]	0,00
Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti [n° persone]	0,00

Servizi di trasporto per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Navetta aziendale	No	
Automobili aziendali	No	
Moto/biciclette/monopattini aziendali	No	
Car sharing aziendale	No	
Piattaforma di car pooling		

Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Incentivi/sconti per il trasporto pubblico	No	
Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa	No	
Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	No	
Incentivi/sconti per chi fa car pooling	No	

Aree di sosta riservate ai dipendenti

Voce	Valore	Numero	Note
Posti auto	No	0	
Posti moto	No	0	
Posti bici	No	0	
Tipologia posti bici			
Posti auto car pooling	No	0	
Deposito monopattini	No		

Presenza di punti di ricarica per bici e/o monopattini	No		
--	----	--	--

Smart working

Voce	Valore	Note
Smart working/telelavoro	Sì	
Ore/giornate in smart working	2 giorni su 5	
Requisiti smart working?	Progetto	
Strumenti per smart working forniti?	No, vengono utilizzati quelli personali del dipendente	

Altri servizi

Voce	Valore	Note
Spogliatoi e docce	No	
Mensa aziendale	No	
Asilo aziendale	No	
Altri Servizi	No	

Strumenti di comunicazione

Voce	Valore
Volantini e/o brochure	No
Affissioni in spazi (ad es. locandine in bacheche)	No
Rubrica ricorrente in giornale aziendale	No
E-mail all user	Sì
Campagne social tramite post	No
Newsletter	No
Sito intranet	Sì
Altro	No

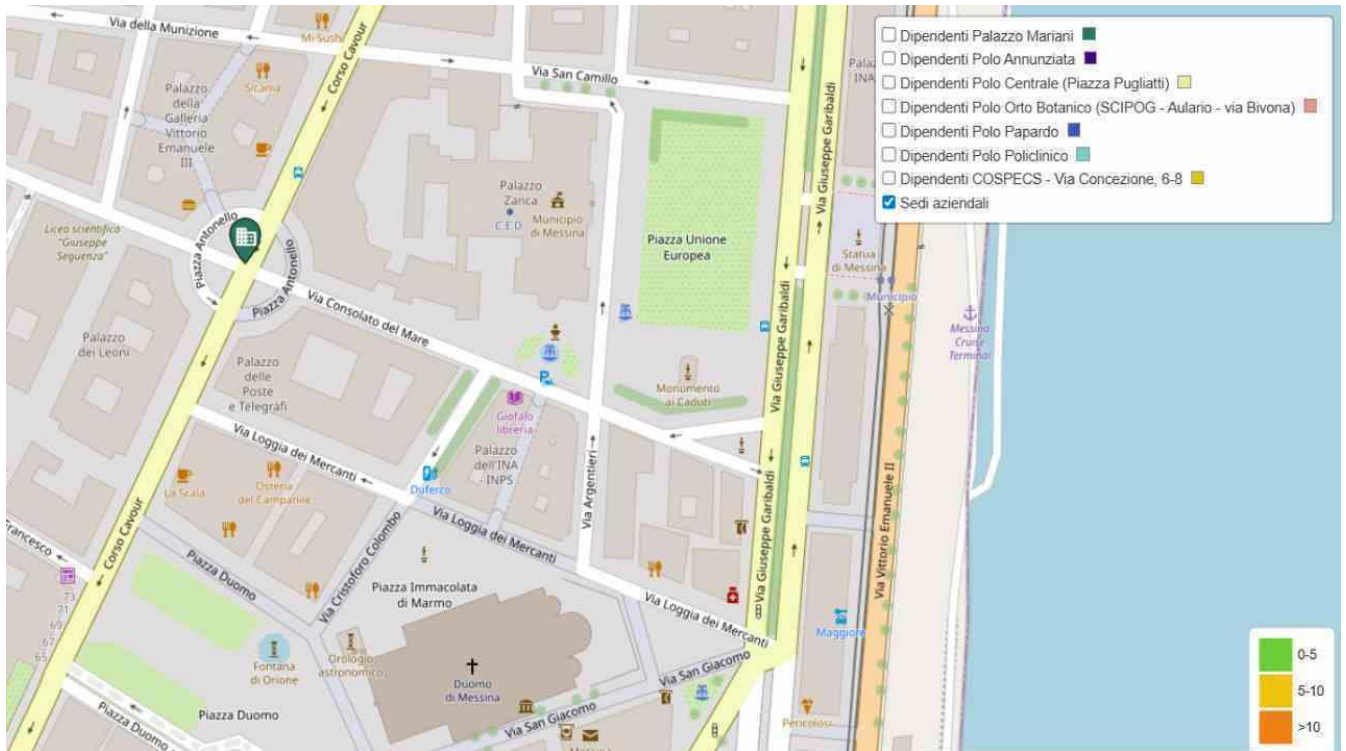
Analisi dell'offerta di trasporto

Tra i fattori esterni all'azienda che influenzano la scelta modale dei lavoratori figurano l'accessibilità alla sede, ossia la rete stradale, l'offerta di trasporto pubblico e la presenza di facilitazioni per i ciclisti e i pedoni. Un servizio pubblico efficiente e la presenza di percorsi sicuri per i ciclisti e i pedoni possono favorire spostamenti sostenibili; viceversa, una grande offerta di parcheggio può incentivare l'utilizzo dell'automobile. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche dell'offerta di trasporto, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

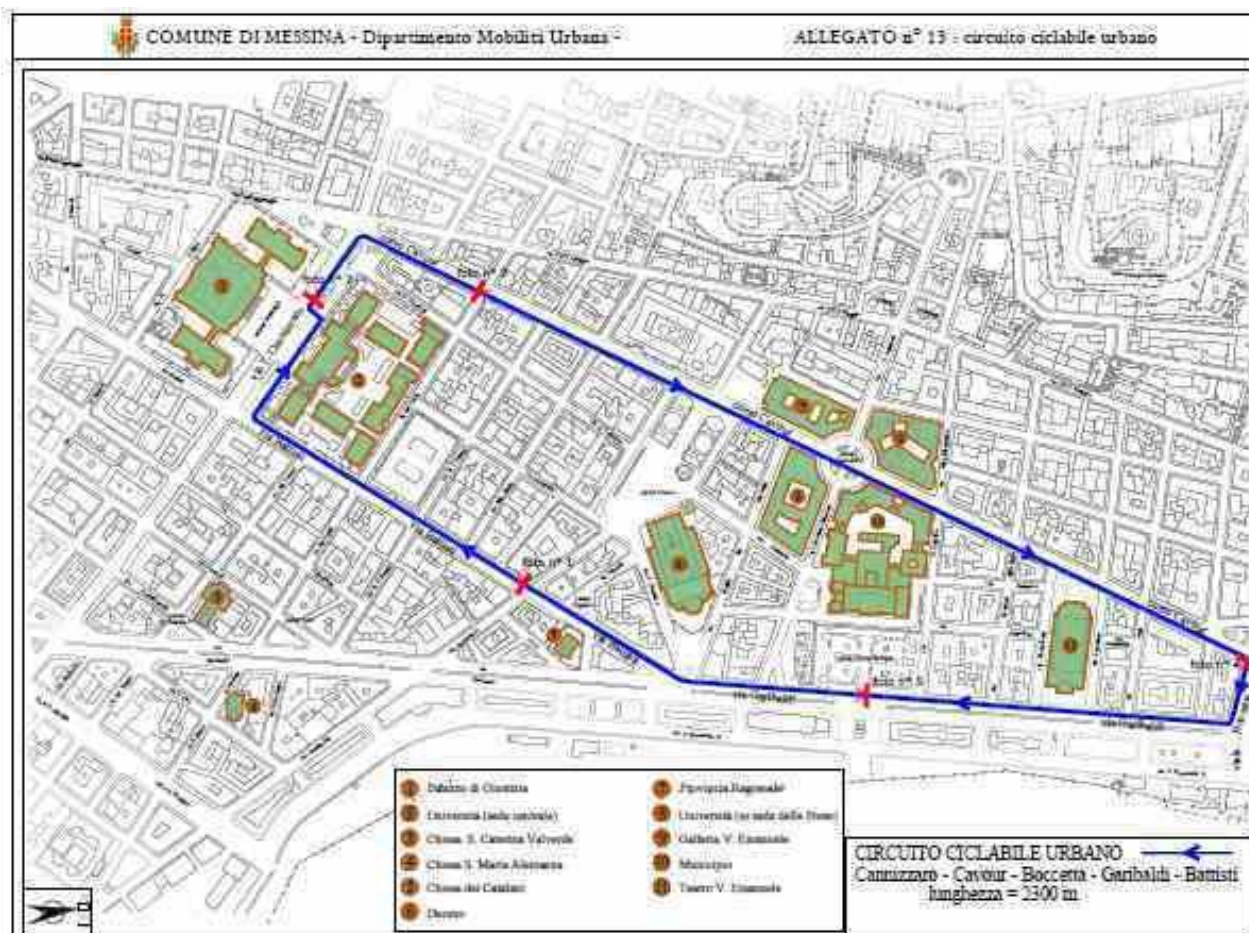
Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500m)

Voce	Valore
Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Molto bassa
Presenza e qualità delle stazioni metro	Non presenti
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Molto alta
Presenza e qualità di piste ciclabili/ciclopeditoni da e verso l'azienda	Molto alta
Tariffazione della sosta su strade esterne all'azienda	1
Aree di soste esterne	Sì
Area pedonale o ZTL	No
Esistenza di servizi di car sharing	No
Esistenza di servizi di scooter sharing	No
Esistenza di servizi di bike sharing	No
Esistenza di servizi di monopattini di sharing	No

Rete stradale



Piste ciclabili

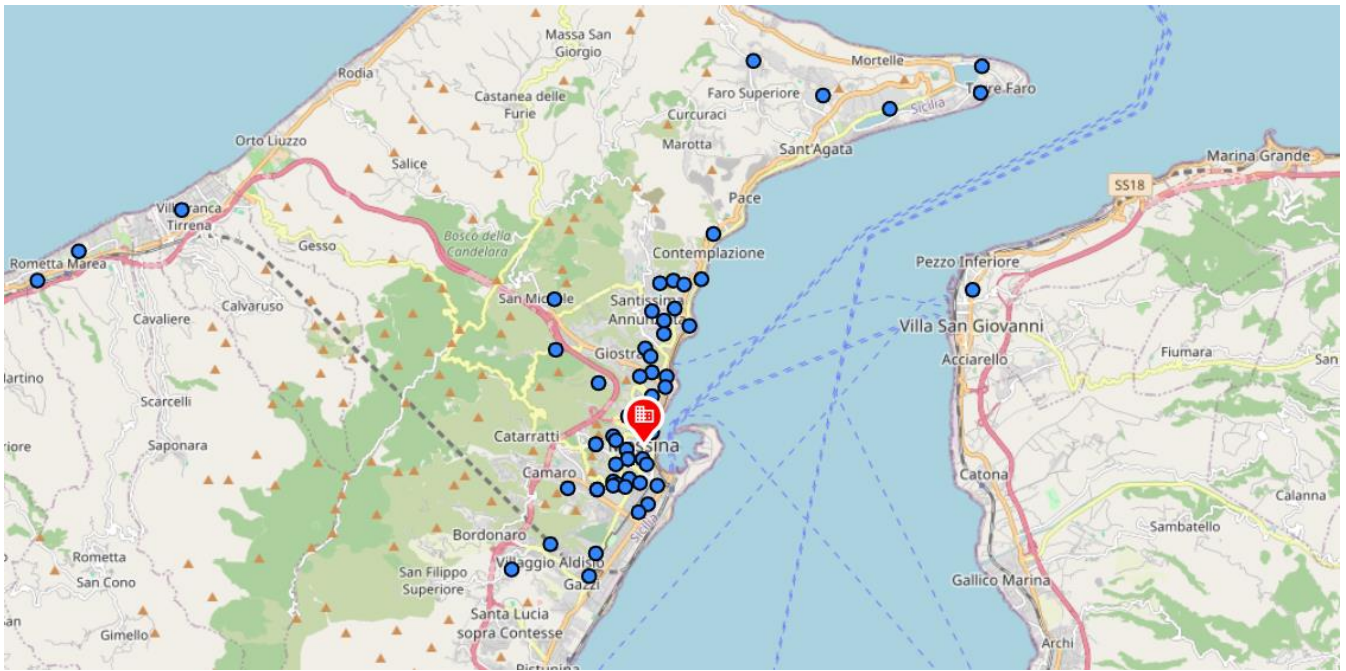


Trasporto pubblico



Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Al fine di analizzare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, se ne riporta innanzitutto la matrice O/D (origine/destinazione) degli spostamenti, nella quale l'origine viene espressa dal CAP e dal Comune di provenienza, mentre l'origine è costituita dalla sede di lavoro. Si rappresenta di seguito anche l'origine dei dipendenti su mappa.



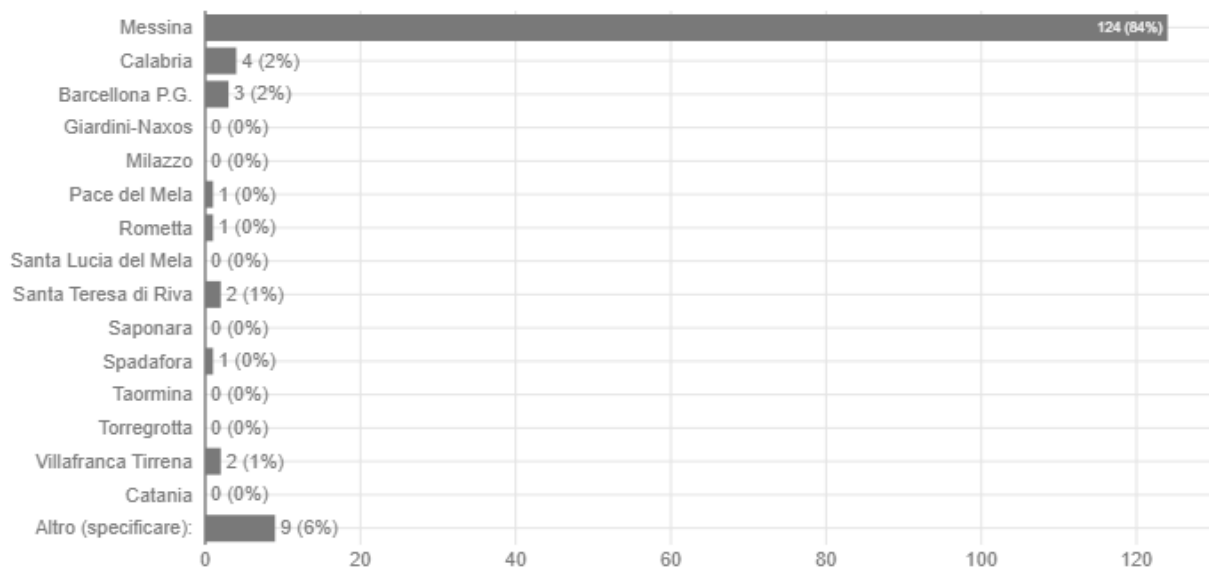
Localizzazione dei lavoratori rispetto alla sede

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

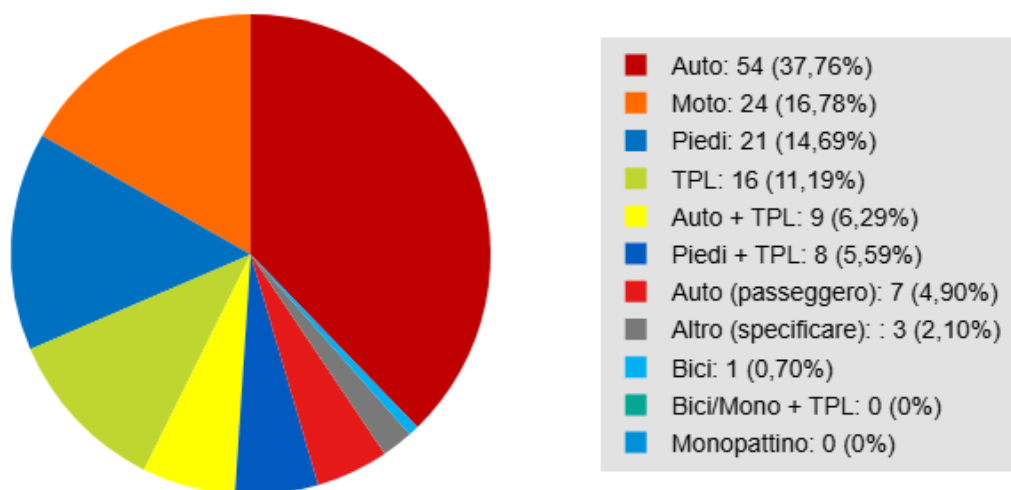
Mediante mobilityPlatform, è stata condotta una specifica campagna finalizzata a rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché la loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibili. L'indagine è stata condotta mediante un questionario auto-compilato online, redatto coerentemente all'Allegato 3 "Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro" di cui alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro.

Sono pervenuti **147** questionari validi, pari al **100,0%** dei **147** lavoratori

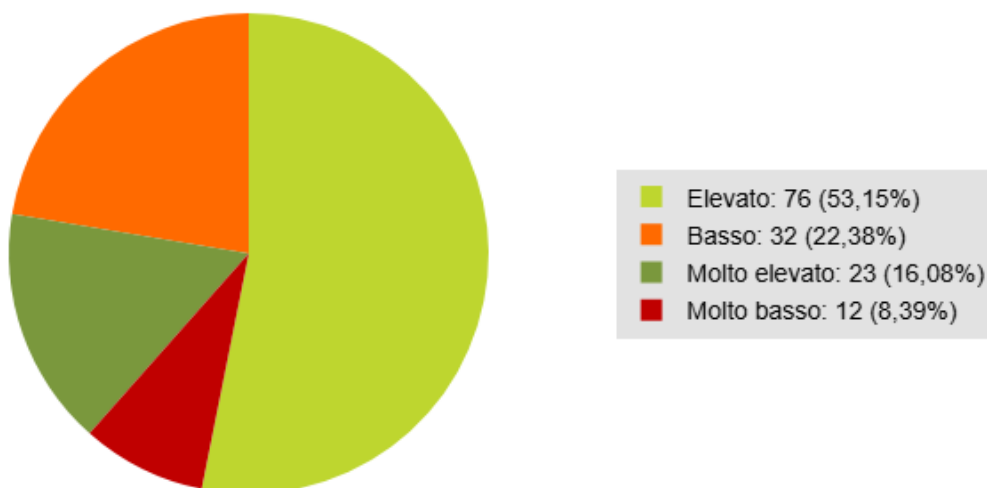
Dove si trova il tuo domicilio abituale? (indica il Comune)



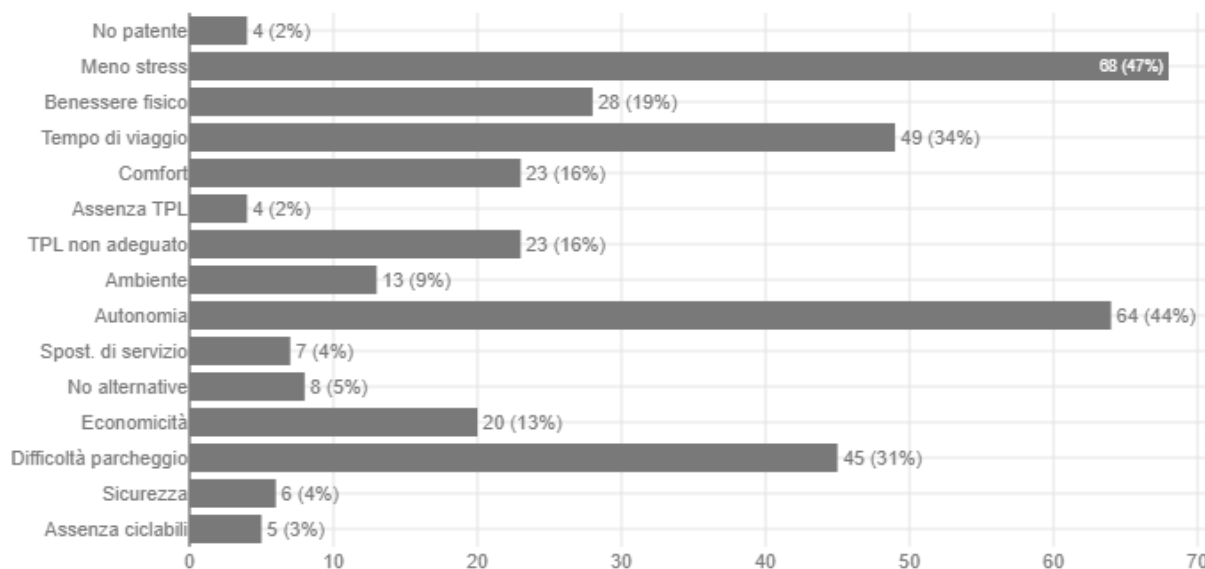
Quando ti rechi in sede, quale mezzo utilizzi più frequentemente?



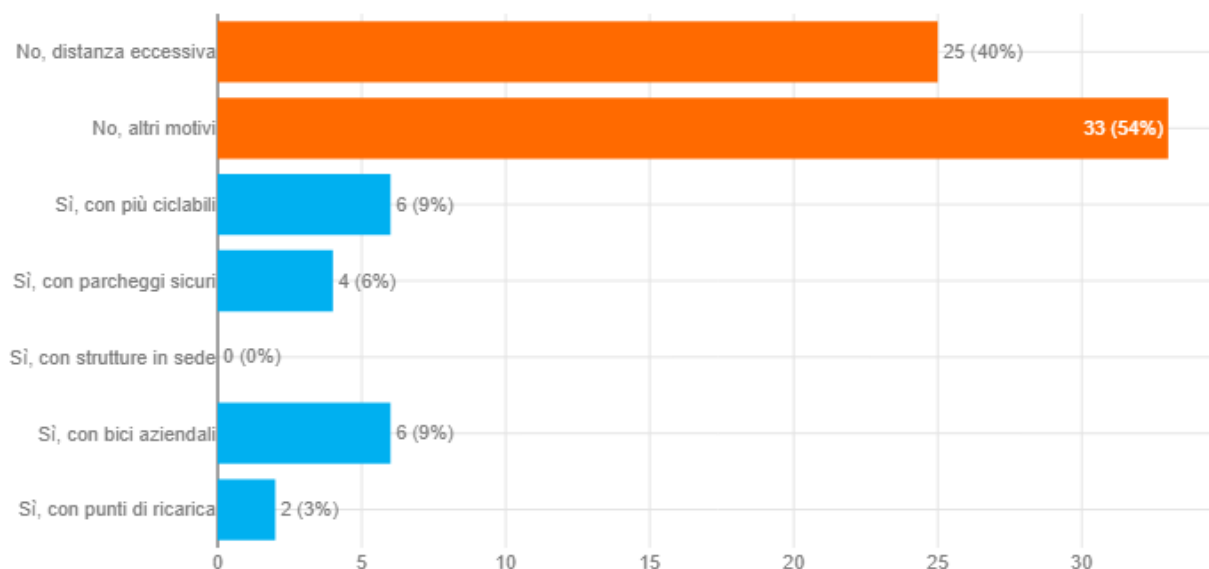
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo alla modalità di trasporto che utilizzi:



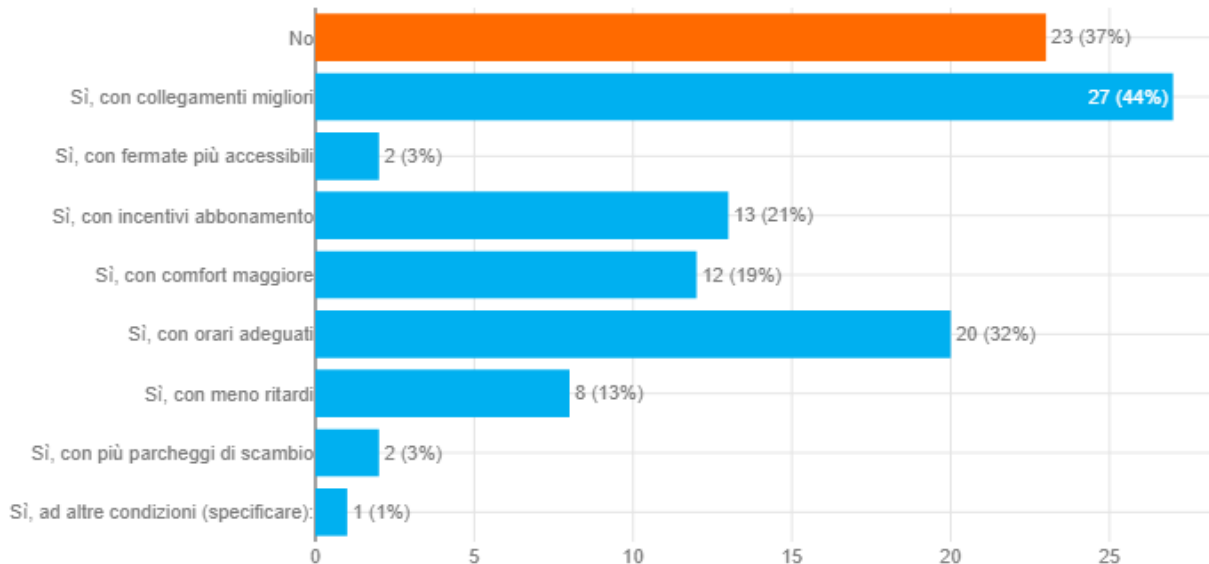
Per quale motivo hai scelto di utilizzare il mezzo con cui compi il tragitto casa-lavoro? [seleziona un massimo di 4 risposte]



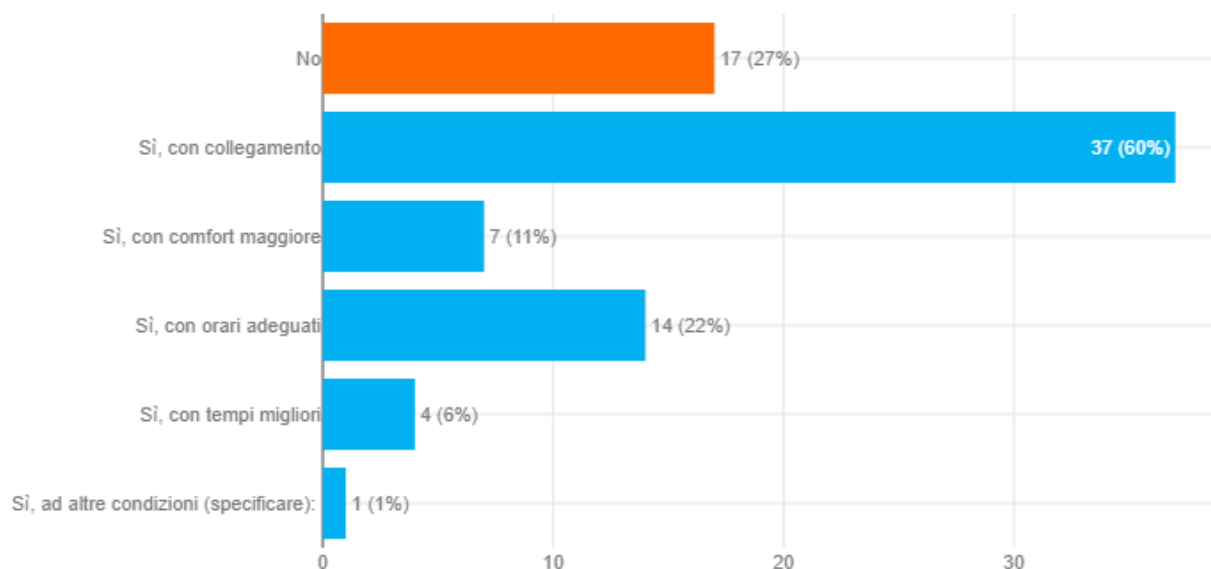
Saresti disponibile all'uso della bicicletta o del monopattino per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



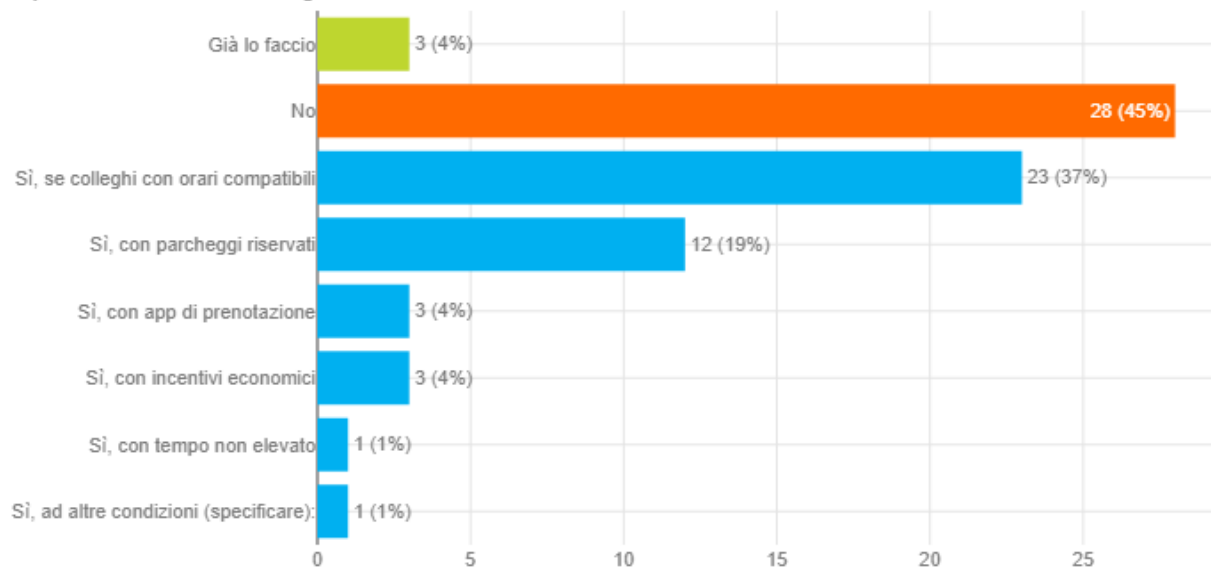
Saresti disponibile all'uso del trasporto pubblico (autobus, tram, treno o loro combinazione) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



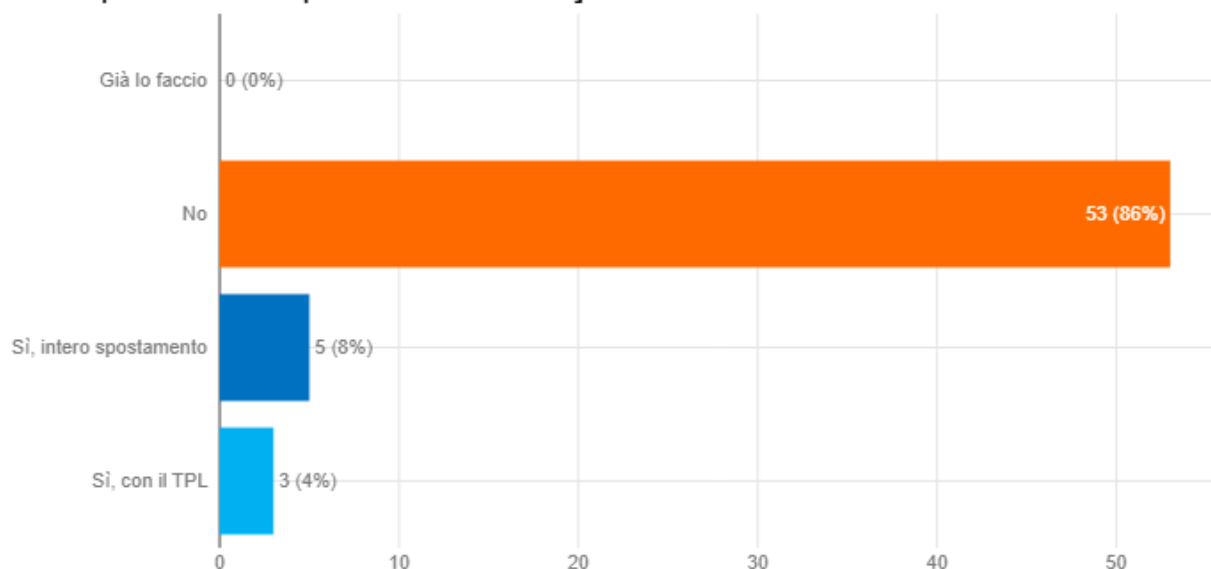
Saresti disponibile all'uso della navetta aziendale per recarti in sede?
[seleziona anche più di una risposta affermativa]



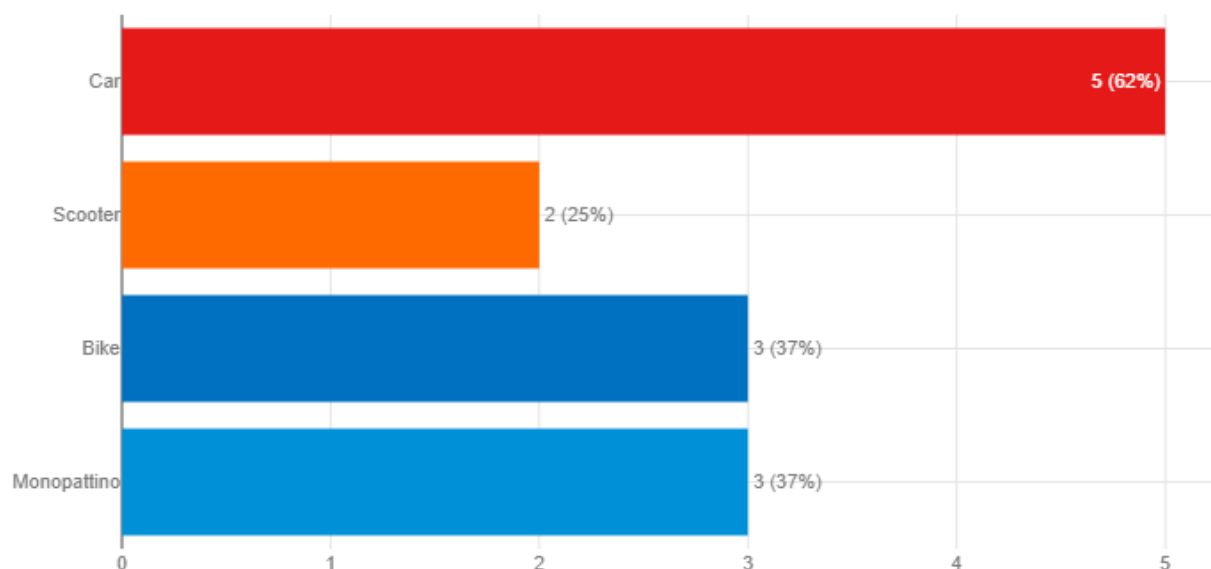
Saresti disponibile a spostarti in car pooling (ossia condividendo l'auto con un/una collega) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Saresti disponibile all'uso dei servizi di mobilità condivisa disponibili in città (bike sharing, monopattini in sharing) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



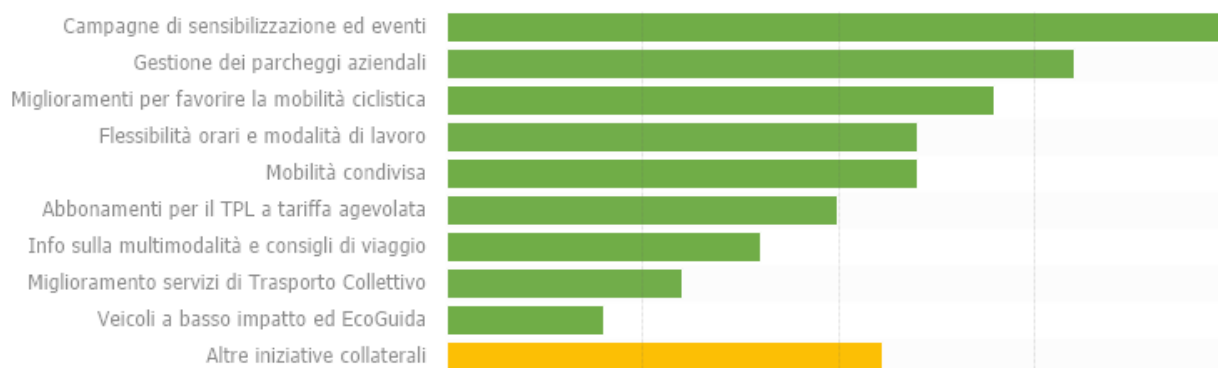
Quali servizi di mobilità condivisa in città utilizzeresti? [seleziona anche più di una risposta]



Progettazione delle misure

Descrizione delle misure da implementare

L'obiettivo principale del Piano è quello di ridurre l'uso dell'auto privata con singolo occupante da parte dei lavoratori, ma anche consolidare e, laddove possibile, incrementare la quota dei lavoratori che utilizza la bicicletta o la modalità pedonale, compatibilmente con le distanze percorse. Non dovranno neppure essere trascurati possibili interventi volti all'aumento della quota modale sul trasporto pubblico. Ulteriori obiettivi, strettamente legati a quello principale, sono la diminuzione dell'impatto ambientale dell'azienda (limitatamente alla componente mobilità), l'aumento della sicurezza degli spostamenti dei lavoratori, la promozione della cultura della sostenibilità e il miglioramento delle condizioni di viaggio (economiche, di comfort e di stress).



Assi	Misure
Asse 5	Questionari di interesse rivolti ai dipendenti
	Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità
	Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo
	Adesione alla Settimana Europea

Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

Sono stati calcolati tramite questionario i benefici preesistenti l'ammontare attuale e i benefici attribuibili allo smart working. Si è ipotizzato che chi lavora da remoto utilizzerebbe tutti i giorni la modalità indicata in fase di indagine (e utilizzata attualmente nei soli giorni in cui si reca in sede). I benefici calcolati sono i seguenti:

- 103,24kg/anno di Nox
- 9,28 kg/anno di PM10
- 51.688,80 kg/anno di CO2

Come prescritto dall'Allegato 4 "Metodologia di valutazione dei benefici ambientali" delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021, per ogni misura sono stati stimati i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10). La stima dei benefici ambientali è stata effettuata adottando le tre procedure di calcolo, così come definite nell'Allegato 4 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile il 4 agosto 2021. Si riportano dunque nella tabella seguente i valori di input utilizzati per il calcolo dei benefici secondo le procedure ministeriali, provenienti dai risultati dell'indagine svolta presso i lavoratori e da ulteriori stime effettuate dal mobility manager.

Modalità	N° automobili	Distanza media	Operatività misure	Alimentazione	N° di viaggi	Percorrenze
Bicicletta	7	5,00	60		0	0,00
Trasporto pubblico	25	15,00	220		0	0,00
Car pooling	0	0,00	0		0	0,00
Car sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Scooter sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Bike sharing	0	0,00	0		0	0,00
Monopattini in sharing	0	0,00	0		0	0,00
Smart working	30	15,00	100		0	0,00
Navette	0	0,00	0	Gasolio	0	0,00
Piedi	0	0,00	0		0	0,00

Si evidenzia di seguito il risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato, PM10) che si stima di ottenere implementando le misure previste dal PSCL.

Modalità	NOx	CO2	PM10
Bicicletta	1,67	837,55	0,15
Trasporto pubblico	65,72	32.903,75	5,91
Car pooling	0,00	0,00	0,00
Car sharing	0,00	0,00	0,00
Scooter sharing	0,00	0,00	0,00
Bike sharing	0,00	0,00	0,00
Monopattini in sharing	0,00	0,00	0,00
Smart working	35,85	17.947,50	3,22
Navette	0,00	0,00	0,00
Piedi	0,00	0,00	0,00
Benefici ambientali [kg/anno]	103,24	51.688,80	9,28

Programma di implementazione

Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma di implementazione delle misure, che riporta il budget necessario per l'implementazione delle misure previste e rimanda all'approvazione del bilancio per l'assunzione dell'impegno di spesa. I tempi indicati sono da verificarsi in funzione della disponibilità di risorse e di bilancio.

Misura	Data	Costo di implementazione	Costo di gestione	Note
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	15/03/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	13/04/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	15/02/2026	0,00 €	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	01/09/2026	0,00 €	0,00 €	
Totale		0,00 €	0,00 €	

Programma di comunicazione

Come definito dalle linee guida al paragrafo 6 - Comunicazione del PSCL ai dipendenti, "... una volta adottato è necessario che il PSCL sia portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione ... Inoltre, durante la fase di attuazione è necessario ... dare continua pubblicità ai progressi ottenuti, perché è importante che le scelte siano condivise e accettate, aumenti la consapevolezza delle opportunità e/o delle limitazioni portate dall'attuazione delle misure e migliori l'accettazione delle azioni individuate. Il presente PSCL prevede pertanto la definizione di un vero e proprio Programma di Comunicazione, il cui obiettivo principale è diffondere le informazioni relative ai risultati che il PSCL si propone di raggiungere. Lo scopo è pertanto quello di contribuire a sensibilizzare gli stakeholder e i target destinatari delle misure sull'importanza delle stesse. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma delle attività di comunicazione previste per ognuna delle misure.

Misura	Attività di comunicazione	Costo	Note
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
	Totale	0,00 €	

Programma di monitoraggio

Il presente paragrafo contiene la descrizione e l'articolazione delle attività di monitoraggio previste nell'ambito del Piano, funzionali a valutare l'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolino o ne rendano difficile l'attuazione. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il Programma di Monitoraggio delle singole misure del Piano, che include il budget necessario per il monitoraggio delle misure previste. I conteggi e le estrazioni dati permettono di valutare i cosiddetti "indicatori specifici" del PSCL, vale a dire gli indicatori che rappresentano i livelli, le frequenze e le modalità di utilizzo delle opere e dei servizi realizzati.

Misura	Attività di monitoraggio	Costo	Note
	Totale	0,00 €	

Aggiornamento del piano

L'aggiornamento del presente Piano avverrà con cadenza annuale. Il prossimo è previsto entro il 31 dicembre del prossimo anno e sarà redatto mediante specifica indagine sulla mobilità dei lavoratori, recependo anche i risultati delle attività di monitoraggio condotte in relazione alle misure attivate, e in coerenza con le “Linee guida per la redazione e l’implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro” adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021.

Sede COSPECS via Concezione 6-8

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

La scelta della modalità di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro può essere determinata da più fattori, di natura interna all'azienda o relativi al contesto esterno. Il presente paragrafo descrive le condizioni strutturali dell'azienda, vale a dire le caratteristiche interne che influenzano la scelta modale di spostamento da parte dei lavoratori. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche della sede, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Localizzazione

Voce	Valore
Localizzazione della sede	Urbana centrale
Denominazione della sede	COSPECS - Via Concezione, 6-8
Comune	Messina
CAP	98121
Indirizzo e numero civico	Via Concezione, 6-8

Personale dipendente

Voce	Valore
Numero totale di dipendenti	68
Numero personale dipendente tempo pieno	68
Numero personale dipendente part time	0
Numero personale esterno	0

Orario di lavoro

Voce	Valore
Orario di ingresso dei dipendenti	07:30 - 09:00
Orario di uscita dei dipendenti	13:30 - 16:40
Altri orari	
Come vengono gestite le ore straordinarie?	Possono essere recuperate (es.: Banca ore)
Sabato lavorativo	No
Domenica lavorativa	No

Risorse, servizi e dotazioni aziendali

Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti

Voce	Valore
Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti [€]	0,00
Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti [n° persone]	0,00

Servizi di trasporto per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Navetta aziendale	No	
Automobili aziendali	No	
Moto/biciclette/monopattini aziendali	No	
Car sharing aziendale	No	
Piattaforma di car pooling		

Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Incentivi/sconti per il trasporto pubblico	No	
Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa	No	
Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	No	
Incentivi/sconti per chi fa car pooling	No	

Aree di sosta riservate ai dipendenti

Voce	Valore	Numero	Note
Posti auto	No	0	
Posti moto	No	0	
Posti bici	No	0	
Tipologia posti bici			
Posti auto car pooling	No	0	
Deposito monopattini	No		
Presenza di punti di ricarica per bici e/o monopattini	No		

Smart working

Voce	Valore	Note
Smart working/telelavoro	Sì	
Ore/giornate in smart working	2 giorni su 5	
Requisiti smart working?	Progetto	
Strumenti per smart working forniti?	No, vengono utilizzati quelli personali del dipendente	

Altri servizi

Voce	Valore	Note
Spogliatoi e docce	No	
Mensa aziendale	No	
Asilo aziendale	No	
Altri Servizi	No	

Strumenti di comunicazione

Voce	Valore
Volantini e/o brochure	No
Affissioni in spazi (ad es. locandine in bacheche)	No
Rubrica ricorrente in giornale aziendale	No
E-mail all user	Sì
Campagne social tramite post	No
Newsletter	No
Sito intranet	Sì
Altro	No

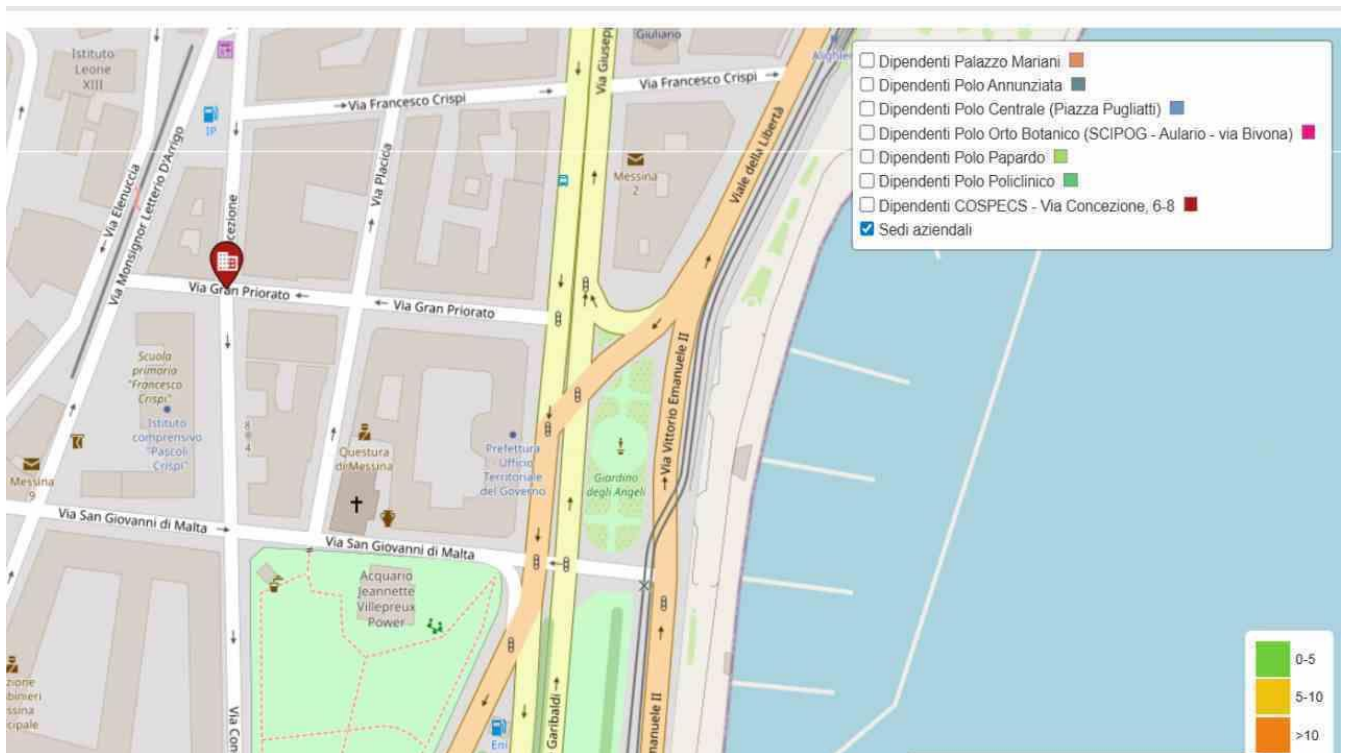
Analisi dell'offerta di trasporto

Tra i fattori esterni all'azienda che influenzano la scelta modale dei lavoratori figurano l'accessibilità alla sede, ossia la rete stradale, l'offerta di trasporto pubblico e la presenza di facilitazioni per i ciclisti e i pedoni. Un servizio pubblico efficiente e la presenza di percorsi sicuri per i ciclisti e i pedoni possono favorire spostamenti sostenibili; viceversa, una grande offerta di parcheggio può incentivare l'utilizzo dell'automobile. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche dell'offerta di trasporto, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500m)

Voce	Valore
Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Bassa
Presenza e qualità delle stazioni metro	Non presenti
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Alta
Presenza e qualità di piste ciclabili/ciclopeditoni da e verso l'azienda	Alta
Tariffazione della sosta su strade esterne all'azienda	0
Aree di soste esterne	Si
Area pedonale o ZTL	No
Esistenza di servizi di car sharing	No
Esistenza di servizi di scooter sharing	No
Esistenza di servizi di bike sharing	No
Esistenza di servizi di monopattini di sharing	No

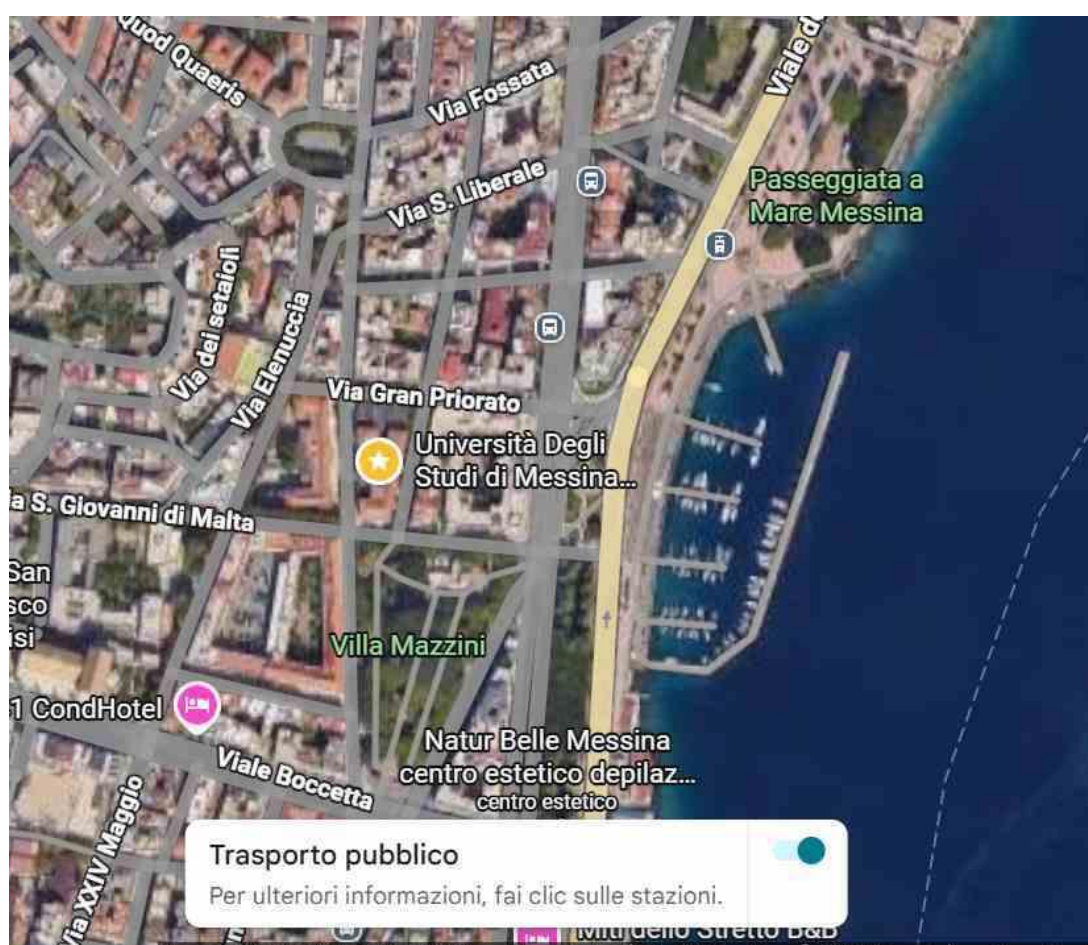
Rete stradale



Piste ciclabili

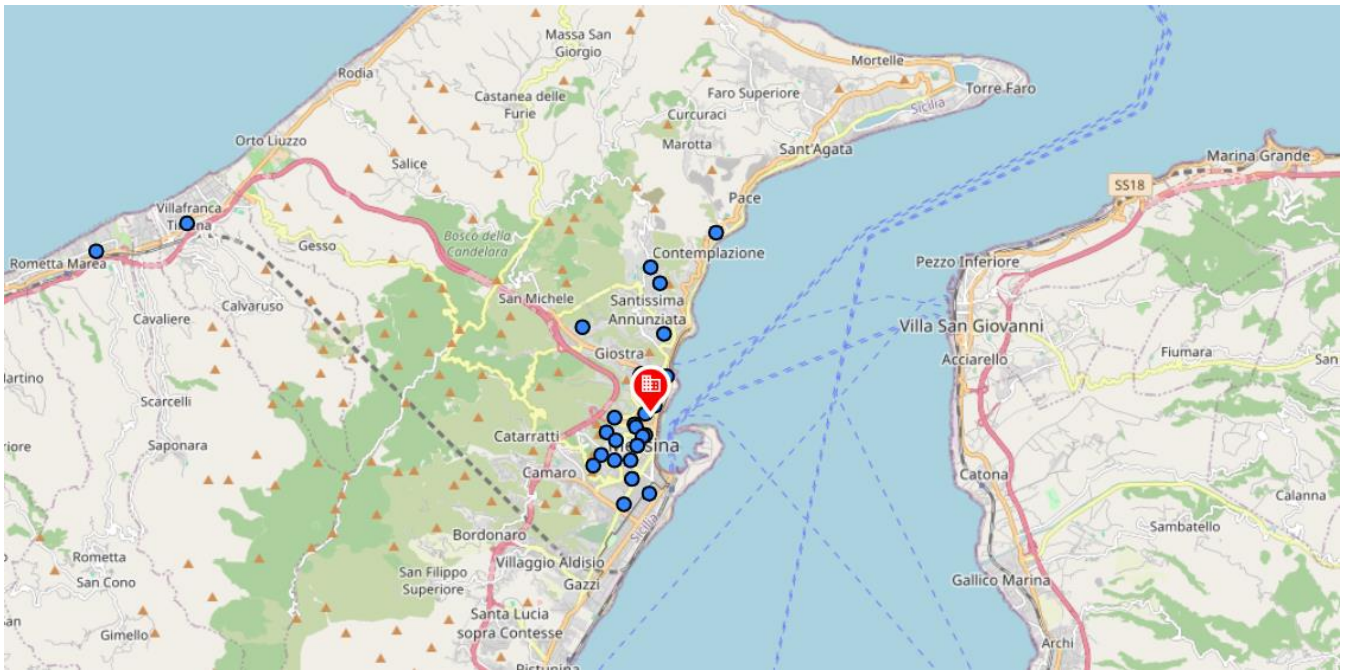


Trasporto pubblico



Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Al fine di analizzare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, se ne riporta innanzitutto la matrice O/D (origine/destinazione) degli spostamenti, nella quale l'origine viene espressa dal CAP e dal Comune di provenienza, mentre l'origine è costituita dalla sede di lavoro. Si rappresenta di seguito anche l'origine dei dipendenti su mappa.



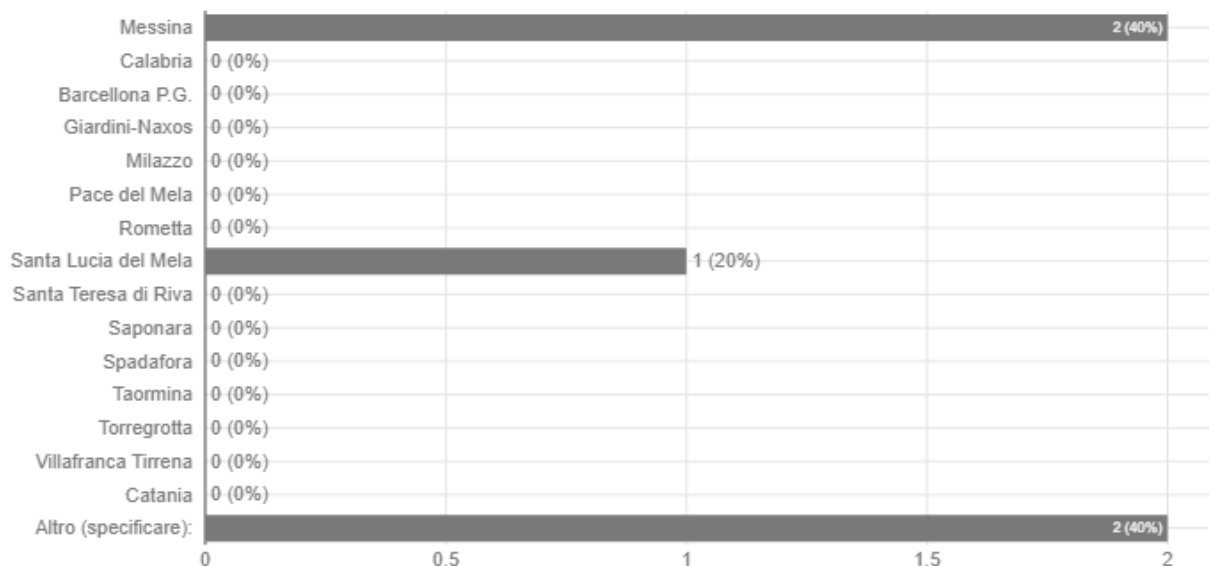
Localizzazione dei lavoratori rispetto alla sede

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

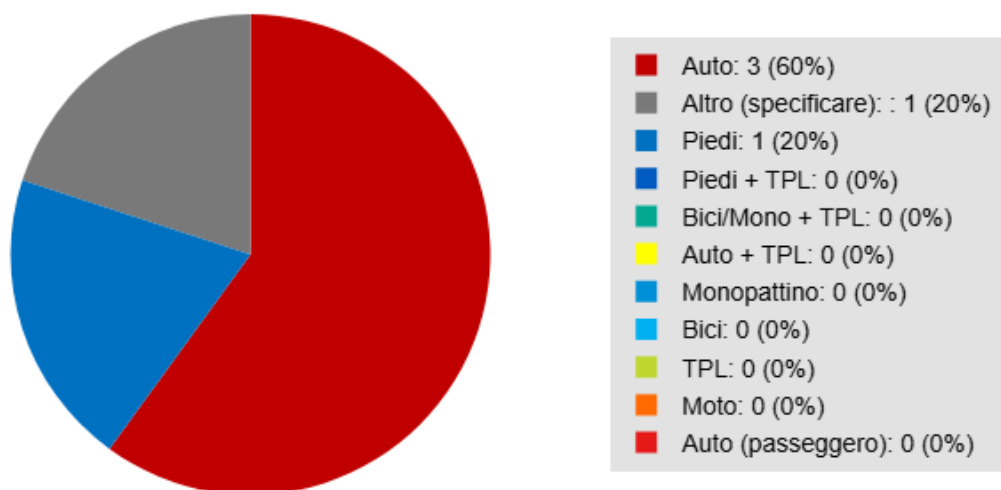
Mediante mobilityPlatform, è stata condotta una specifica campagna finalizzata a rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché la loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibili. L'indagine è stata condotta mediante un questionario auto-compilato online, redatto coerentemente all'Allegato 3 "Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro" di cui alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro.

Sono pervenuti **5** questionari validi, pari al **7,4%** dei **68** lavoratori

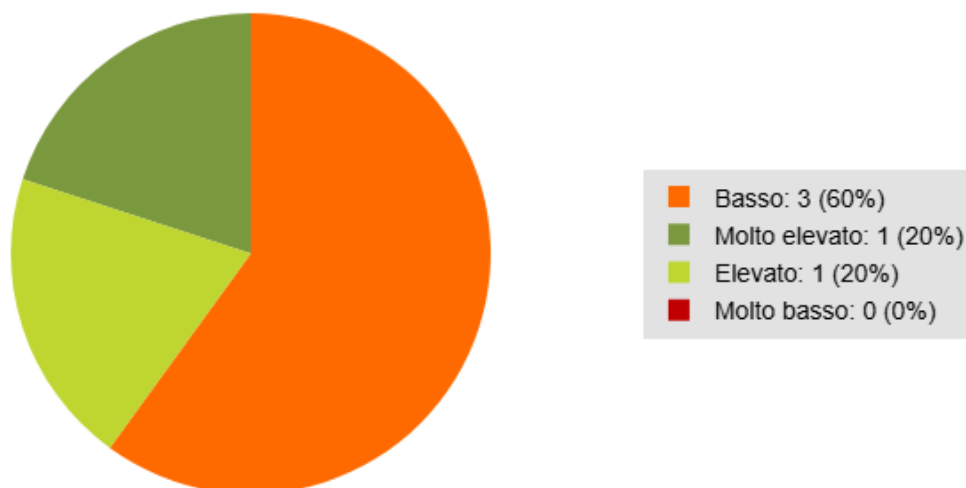
Dove si trova il tuo domicilio abituale? (indica il Comune)



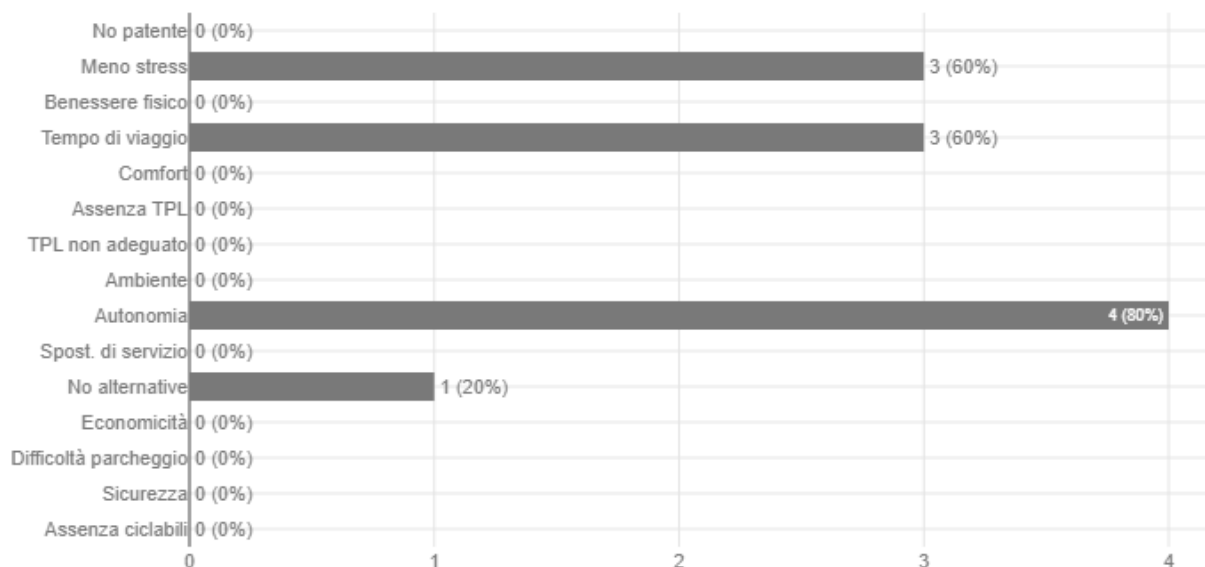
Quando ti rechi in sede, quale mezzo utilizzi più frequentemente?



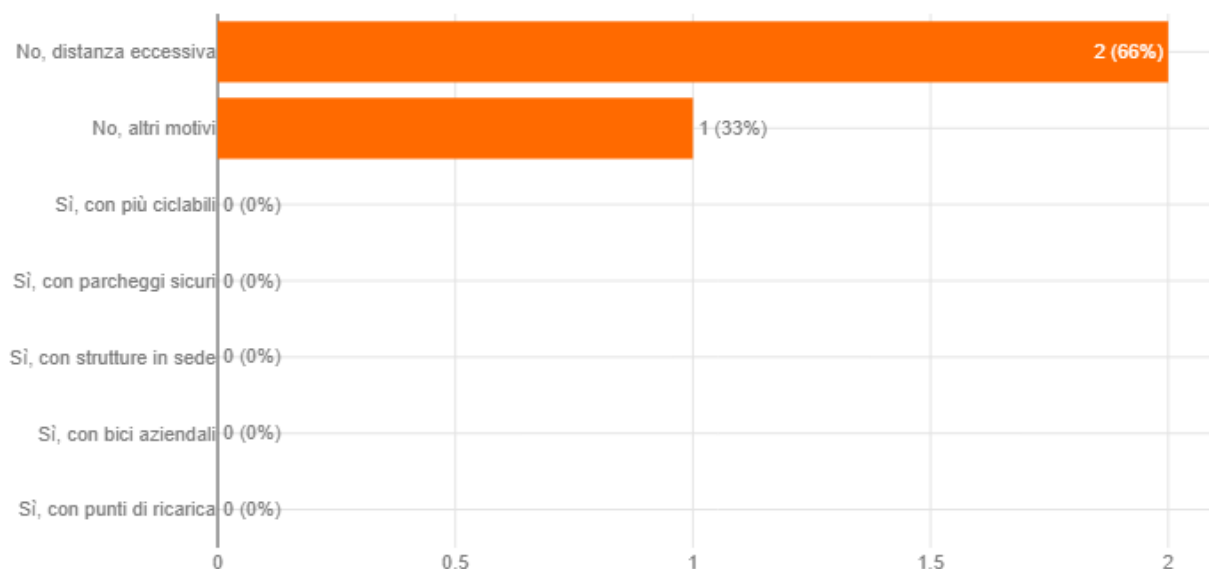
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo alla modalità di trasporto che utilizzi:



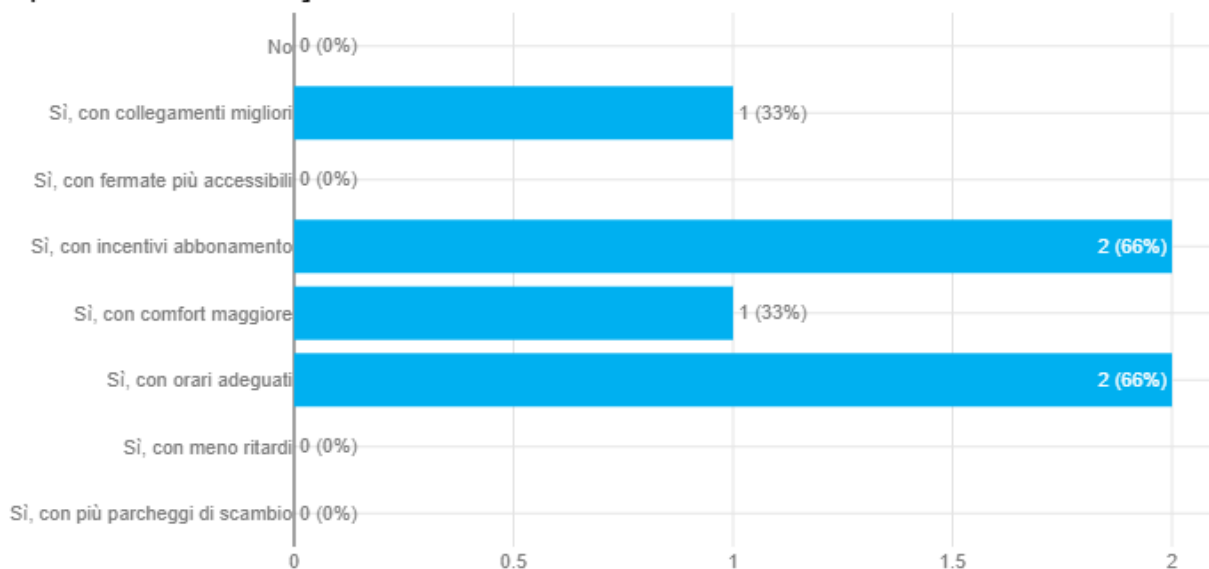
Per quale motivo hai scelto di utilizzare il mezzo con cui compi il tragitto casa-lavoro? [seleziona un massimo di 4 risposte]



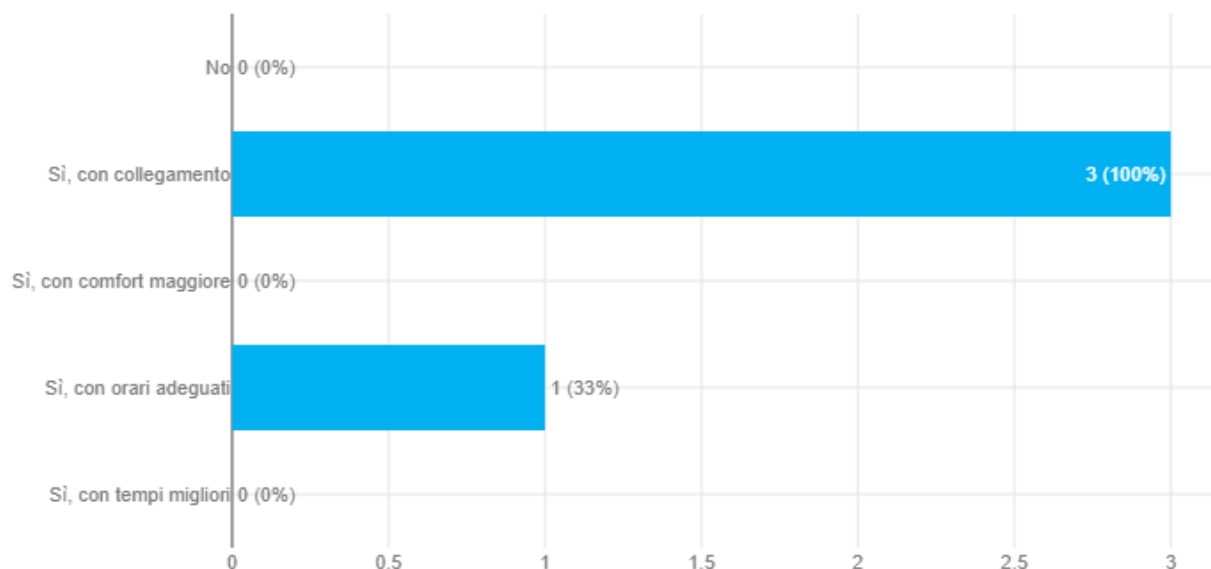
Saresti disponibile all'uso della bicicletta o del monopattino per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



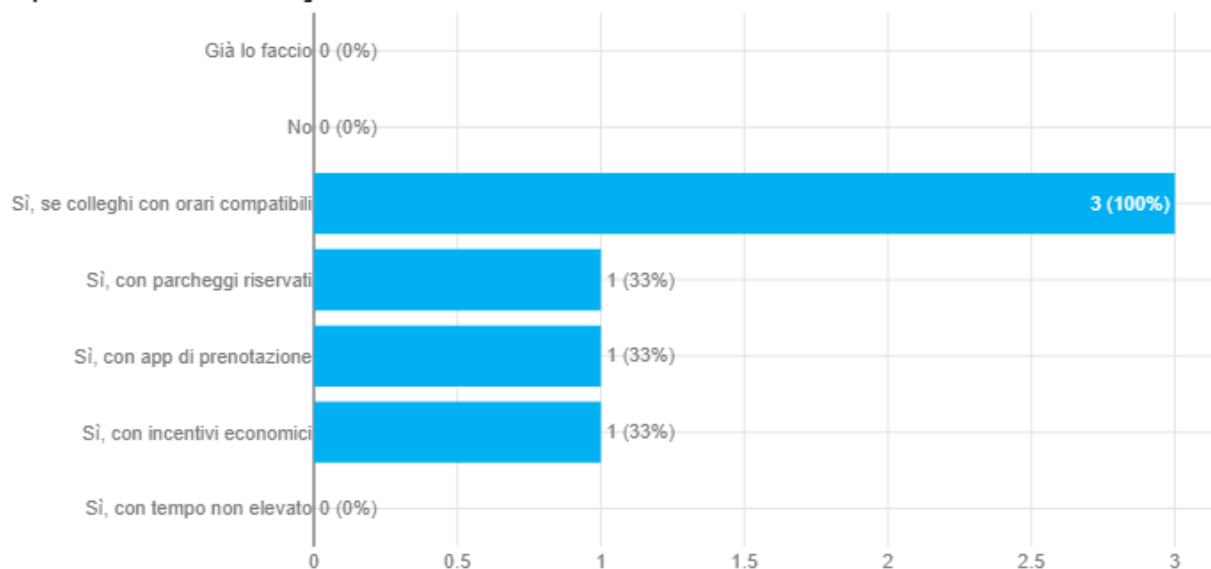
Saresti disponibile all'uso del trasporto pubblico (autobus, tram, treno o loro combinazione) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



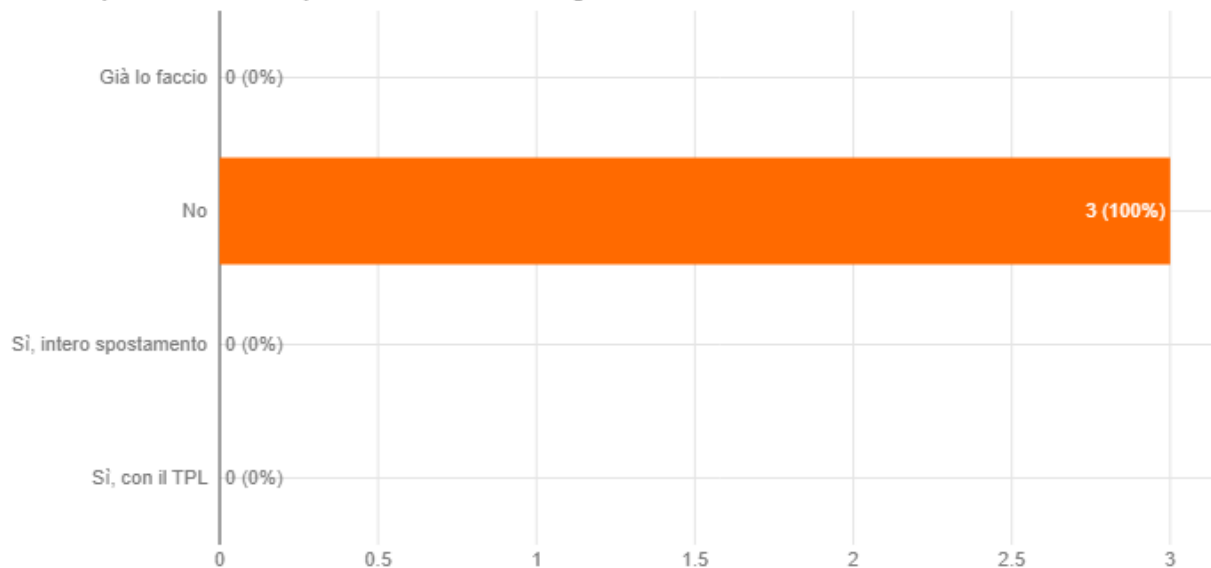
Saresti disponibile all'uso della navetta aziendale per recarti in sede?
[seleziona anche più di una risposta affermativa]



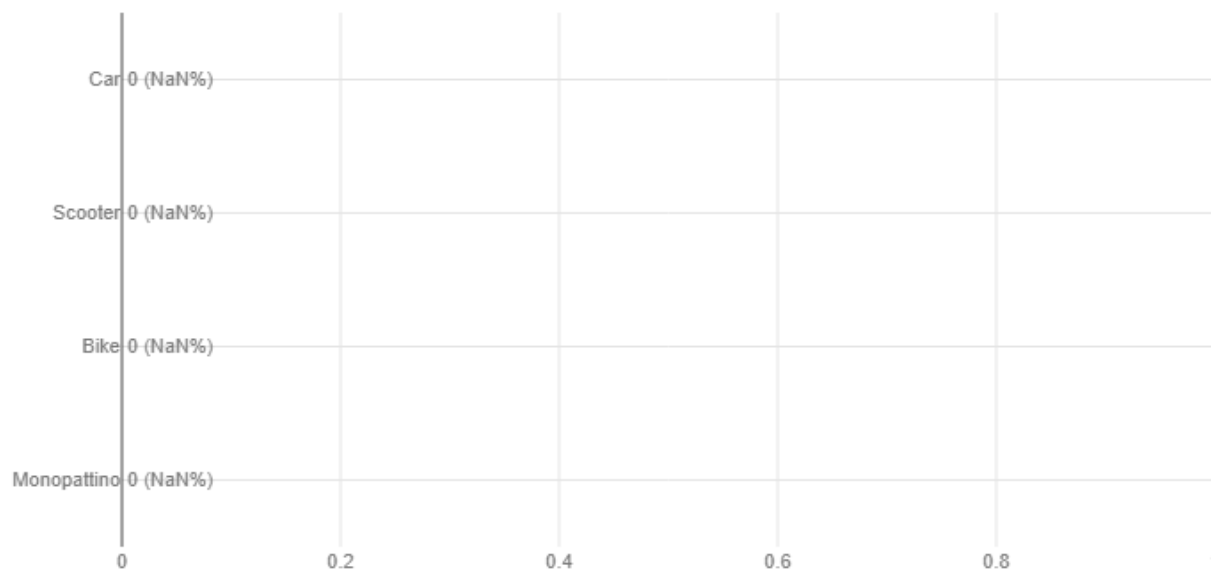
Saresti disponibile a spostarti in car pooling (ossia condividendo l'auto con un/una collega) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Saresti disponibile all'uso dei servizi di mobilità condivisa disponibili in città (bike sharing, monopattini in sharing) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Quali servizi di mobilità condivisa in città utilizzeresti? [seleziona anche più di una risposta]

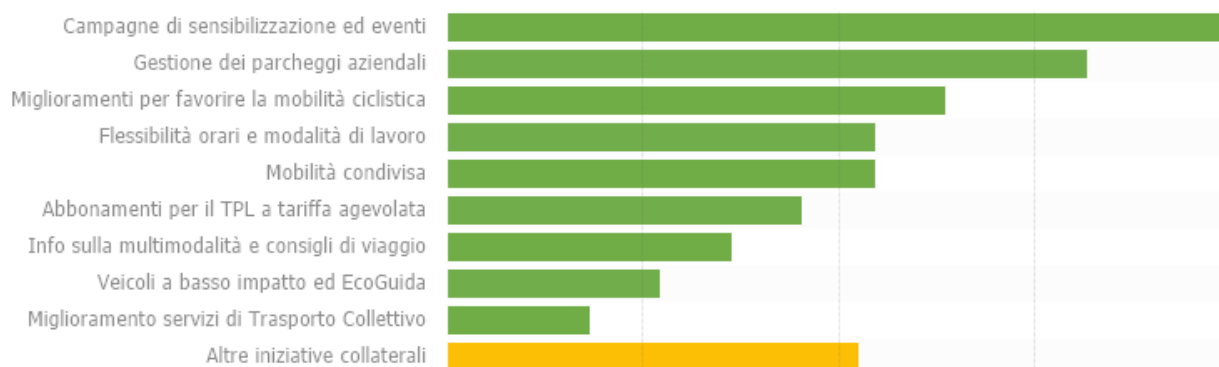


Parte progettuale

Progettazione delle misure

Descrizione delle misure da implementare

L'obiettivo principale del Piano è quello di ridurre l'uso dell'auto privata con singolo occupante da parte dei lavoratori, ma anche consolidare e, laddove possibile, incrementare la quota dei lavoratori che utilizza la bicicletta o la modalità pedonale, compatibilmente con le distanze percorse. Non dovranno neppure essere trascurati possibili interventi volti all'aumento della quota modale sul trasporto pubblico. Ulteriori obiettivi, strettamente legati a quello principale, sono la diminuzione dell'impatto ambientale dell'azienda (limitatamente alla componente mobilità), l'aumento della sicurezza degli spostamenti dei lavoratori, la promozione della cultura della sostenibilità e il miglioramento delle condizioni di viaggio (economiche, di comfort e di stress).



Assi	Misure
Asse 5	Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità
	Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo
	Questionari di interesse rivolti ai dipendenti
	Adesione alla Settimana Europea

Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

Sono stati calcolati tramite questionario i benefici preesistenti l'ammontare attuale e i benefici attribuibili allo smart working. Si è ipotizzato che chi lavora da remoto utilizzerebbe tutti i giorni la modalità indicata in fase di indagine (e utilizzata attualmente nei soli giorni in cui si reca in sede). I benefici calcolati sono i seguenti:

- 21,59 kg/anno di Nox
- 1,94 kg/anno di PM10
- 10.808,38 kg/anno di CO2

Come prescritto dall'Allegato 4 "Metodologia di valutazione dei benefici ambientali" delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021, per ogni misura sono stati stimati i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10). La stima dei benefici ambientali è stata effettuata adottando le tre procedure di calcolo, così come definite nell'Allegato 4 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile il 4 agosto 2021. Si riportano dunque nella tabella seguente i valori di input utilizzati per il calcolo dei benefici secondo le procedure ministeriali, provenienti dai risultati dell'indagine svolta presso i lavoratori e da ulteriori stime effettuate dal mobility manager.

Modalità	N° automobili	Distanza media	Operatività misure	Alimentazione	N° di viaggi	Percorrenze
Bicicletta	2	5,00	60		0	0,00
Trasporto pubblico	3	25,00	220		0	0,00
Car pooling	0	0,00	0		0	0,00
Car sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Scooter sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Bike sharing	0	0,00	0		0	0,00
Monopattini in sharing	0	0,00	0		0	0,00
Smart working	4	25,00	100		0	0,00
Navette	0	0,00	0	Gasolio	0	0,00
Piedi	0	0,00	0		0	0,00

Si evidenzia di seguito il risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato, PM10) che si stima di ottenere implementando le misure previste dal PSCL.

Modalità	NOx	CO2	PM10
Bicicletta	0,48	239,30	0,04
Trasporto pubblico	13,14	6.580,75	1,18
Car pooling	0,00	0,00	0,00
Car sharing	0,00	0,00	0,00
Scooter sharing	0,00	0,00	0,00
Bike sharing	0,00	0,00	0,00
Monopattini in sharing	0,00	0,00	0,00
Smart working	7,97	3.988,33	0,72
Navette	0,00	0,00	0,00
Piedi	0,00	0,00	0,00
Benefici ambientali [kg/anno]	21,59	10.808,38	1,94

Programma di implementazione

Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma di implementazione delle misure, che riporta il budget necessario per l'implementazione delle misure previste e rimanda all'approvazione del bilancio per l'assunzione dell'impegno di spesa. I tempi indicati sono da verificarsi in funzione della disponibilità di risorse e di bilancio.

Misura	Data	Costo di implementazione	Costo di gestione	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	13/04/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	15/02/2026	0,00 €	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	15/03/2026	0,00 €	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	01/09/2026	0,00 €	0,00 €	
	Totale	0,00 €	0,00 €	

Programma di comunicazione

Come definito dalle linee guida al paragrafo 6 - Comunicazione del PSCL ai dipendenti, "... una volta adottato è necessario che il PSCL sia portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione ... Inoltre, durante la fase di attuazione è necessario ... dare continua pubblicità ai progressi ottenuti, perché è importante che le scelte siano condivise e accettate, aumenti la consapevolezza delle opportunità e/o delle limitazioni portate dall'attuazione delle misure e migliori l'accettazione delle azioni individuate. Il presente PSCL prevede pertanto la definizione di un vero e proprio Programma di Comunicazione, il cui obiettivo principale è diffondere le informazioni relative ai risultati che il PSCL si propone di raggiungere. Lo scopo è pertanto quello di contribuire a sensibilizzare gli stakeholder e i target destinatari delle misure sull'importanza delle stesse. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma delle attività di comunicazione previste per ognuna delle misure.

Misura	Attività di comunicazione	Costo	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
	Totale	0,00 €	

Programma di monitoraggio

Il presente paragrafo contiene la descrizione e l'articolazione delle attività di monitoraggio previste nell'ambito del Piano, funzionali a valutare l'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolino o ne rendano difficile l'attuazione. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il Programma di Monitoraggio delle singole misure del Piano, che include il budget necessario per il monitoraggio delle misure previste. I conteggi e le estrazioni dati permettono di valutare i cosiddetti "indicatori specifici" del PSCL, vale a dire gli indicatori che rappresentano i livelli, le frequenze e le modalità di utilizzo delle opere e dei servizi realizzati.

Misura	Attività di monitoraggio	Costo	Note
	Totale	0,00 €	

Aggiornamento del piano

L'aggiornamento del presente Piano avverrà con cadenza annuale. Il prossimo è previsto entro il 31 dicembre del prossimo anno e sarà redatto mediante specifica indagine sulla mobilità dei lavoratori, recependo anche i risultati delle attività di monitoraggio condotte in relazione alle misure attivate, e in coerenza con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli

spostamenti casa-lavoro” adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021.

SEDE ORTO BOTANICO (SCIPOG - Aulario - via Bivona)

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

La scelta della modalità di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro può essere determinata da più fattori, di natura interna all'azienda o relativi al contesto esterno. Il presente paragrafo descrive le condizioni strutturali dell'azienda, vale a dire le caratteristiche interne che influenzano la scelta modale di spostamento da parte dei lavoratori. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche della sede, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Localizzazione

Voce	Valore
Localizzazione della sede	Urbana centrale
Denominazione della sede	Polo Orto Botanico (SCIPOG - Aulario - via Bivona)
Comune	Messina
CAP	98122
Indirizzo e numero civico	Piazza Venti Settembre

Personale dipendente

Voce	Valore
Numero totale di dipendenti	76
Numero personale dipendente tempo pieno	76
Numero personale dipendente part time	0
Numero personale esterno	0

Orario di lavoro

Voce	Valore
Orario di ingresso dei dipendenti	07:30 - 09:00
Orario di uscita dei dipendenti	13:30 - 16:40
Altri orari	
Come vengono gestite le ore straordinarie?	Possono essere recuperate (es.: Banca ore)
Sabato lavorativo	No
Domenica lavorativa	No

Risorse, servizi e dotazioni aziendali

Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti

Voce	Valore
Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti [€]	0,00
Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti [n° persone]	0,00

Servizi di trasporto per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Navetta aziendale	No	
Automobili aziendali	No	
Moto/biciclette/monopattini aziendali	No	
Car sharing aziendale	No	
Piattaforma di car pooling		

Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Incentivi/sconti per il trasporto pubblico	No	
Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa	No	
Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	No	
Incentivi/sconti per chi fa car pooling	No	

Aree di sosta riservate ai dipendenti

Voce	Valore	Numero	Note
Posti auto	No	0	
Posti moto	No	0	
Posti bici	No	0	
Tipologia posti bici			
Posti auto car pooling	No	0	
Deposito monopattini	No		
Presenza di punti di ricarica per bici e/o monopattini	No		

Smart working

Voce	Valore	Note
------	--------	------

Smart working/telelavoro	Sì	
Ore/giornate in smart working	2 giornate su 5	
Requisiti smart working?	Progetto	
Strumenti per smart working forniti?	No, vengono utilizzati quelli personali del dipendente	

Altri servizi

Voce	Valore	Note
Spogliatoi e docce	No	
Mensa aziendale	No	
Asilo aziendale	No	
Altri Servizi	No	

Strumenti di comunicazione

Voce	Valore
Volantini e/o brochure	No
Affissioni in spazi (ad es. locandine in bacheche)	No
Rubrica ricorrente in giornale aziendale	No
E-mail all user	Sì
Campagne social tramite post	No
Newsletter	No
Sito intranet	Sì
Altro	No

Analisi dell'offerta di trasporto

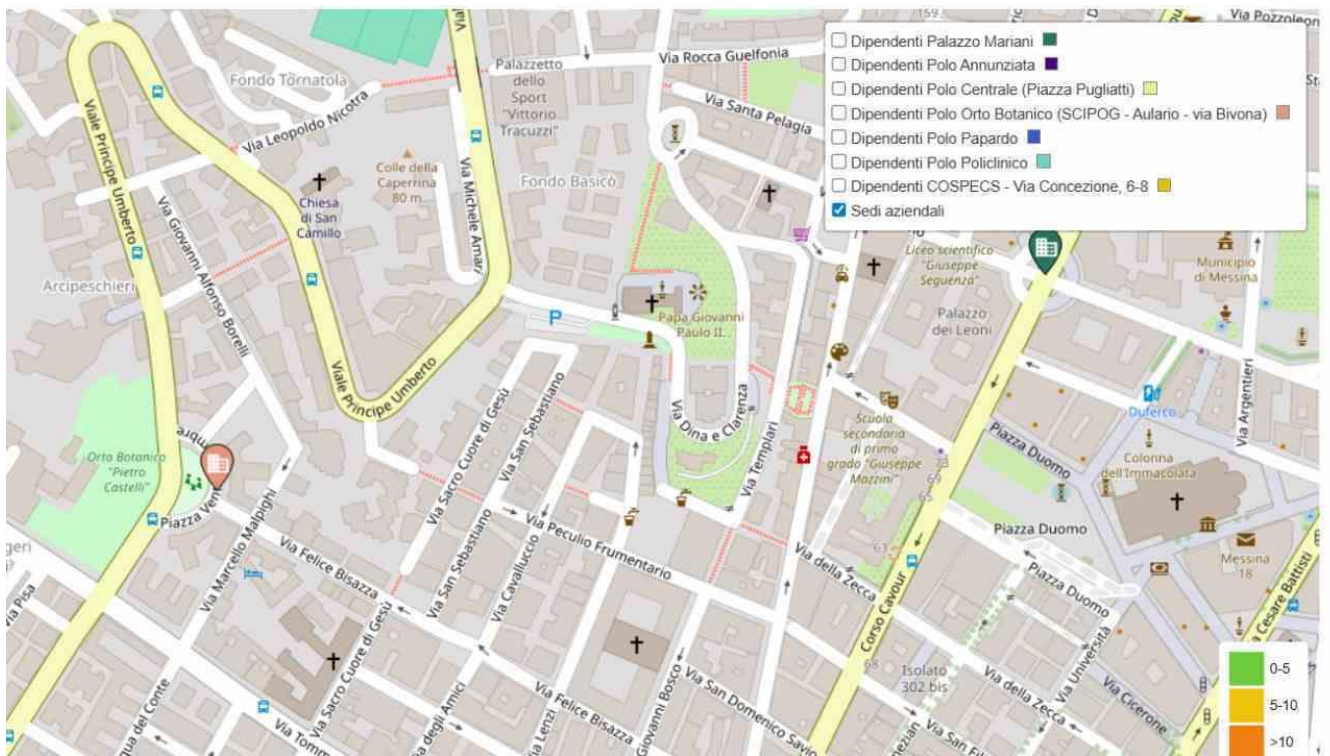
Tra i fattori esterni all'azienda che influenzano la scelta modale dei lavoratori figurano l'accessibilità alla sede, ossia la rete stradale, l'offerta di trasporto pubblico e la presenza di facilitazioni per i ciclisti e i pedoni. Un servizio pubblico efficiente e la presenza di percorsi sicuri per i ciclisti e i pedoni possono favorire spostamenti sostenibili; viceversa, una grande offerta di parcheggio può incentivare l'utilizzo dell'automobile. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche dell'offerta di trasporto, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500m)

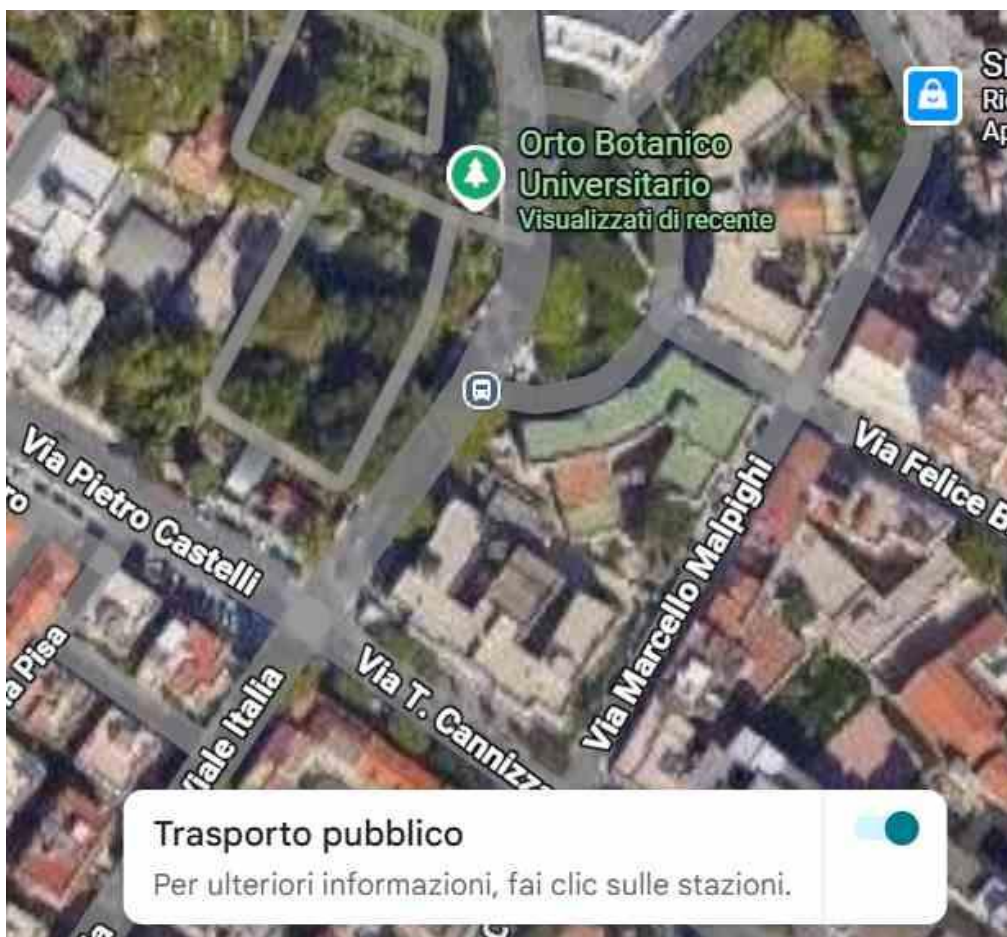
Voce	Valore
Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni metro	Non presenti
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Alta

Presenza e qualità di piste ciclabili/ciclopeditoni da e verso l'azienda	Non presenti
Tariffazione della sosta su strade esterne all'azienda	0
Aree di soste esterne	Sì
Area pedonale o ZTL	Sì
Esistenza di servizi di car sharing	No
Esistenza di servizi di scooter sharing	No
Esistenza di servizi di bike sharing	No
Esistenza di servizi di monopattini di sharing	No

Rete stradale

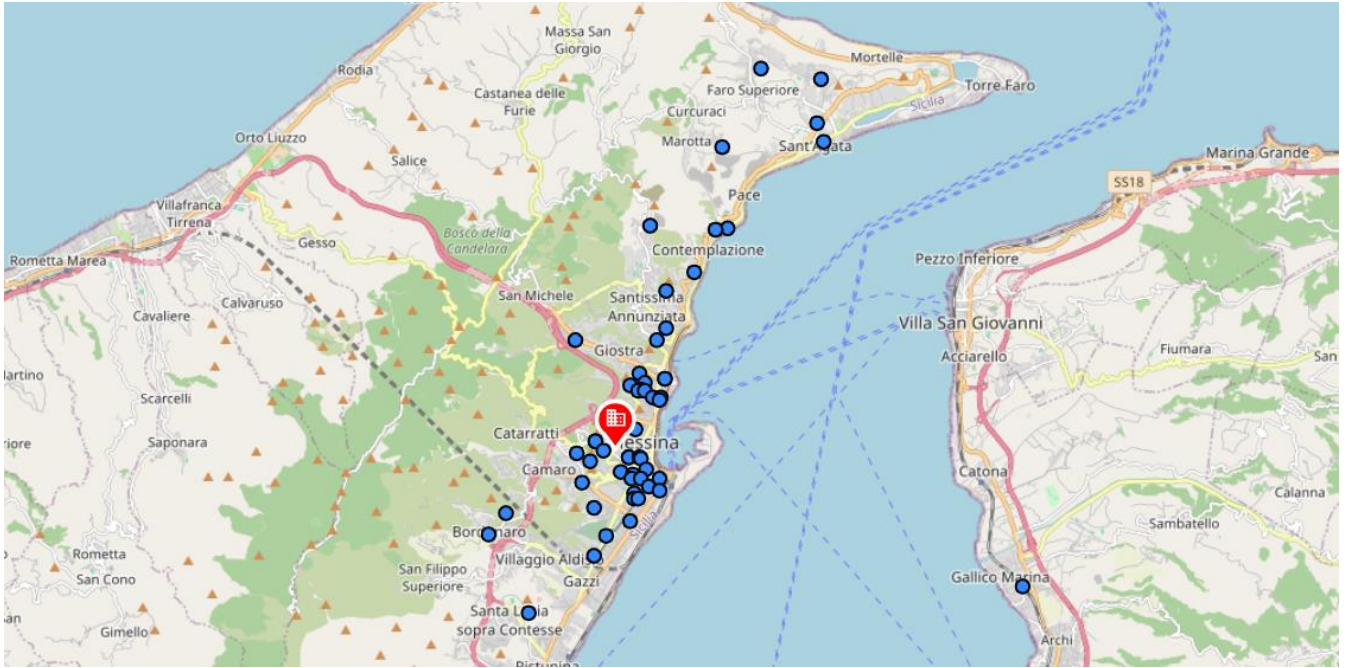


Trasporto pubblico



Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Al fine di analizzare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, se ne riporta innanzitutto la matrice O/D (origine/destinazione) degli spostamenti, nella quale l'origine viene espressa dal CAP e dal Comune di provenienza, mentre l'origine è costituita dalla sede di lavoro. Si rappresenta di seguito anche l'origine dei dipendenti su mappa.



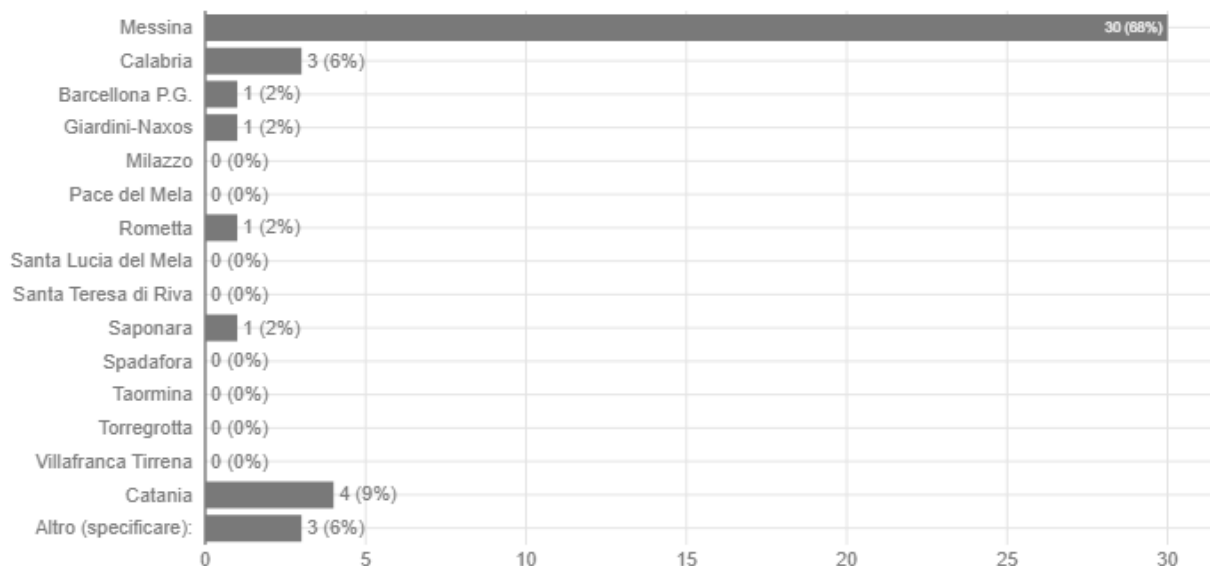
Localizzazione dei lavoratori rispetto alla sede

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

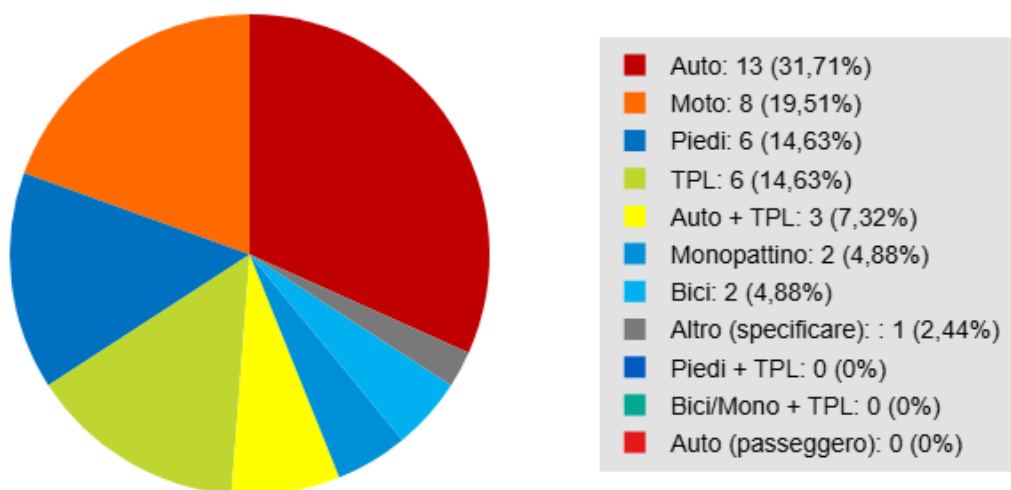
Mediante mobilityPlatform, è stata condotta una specifica campagna finalizzata a rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché la loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibili. L'indagine è stata condotta mediante un questionario auto-compilato online, redatto coerentemente all'Allegato 3 "Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro" di cui alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro.

Sono pervenuti **44** questionari validi, pari al **57,9%** dei **76** lavoratori

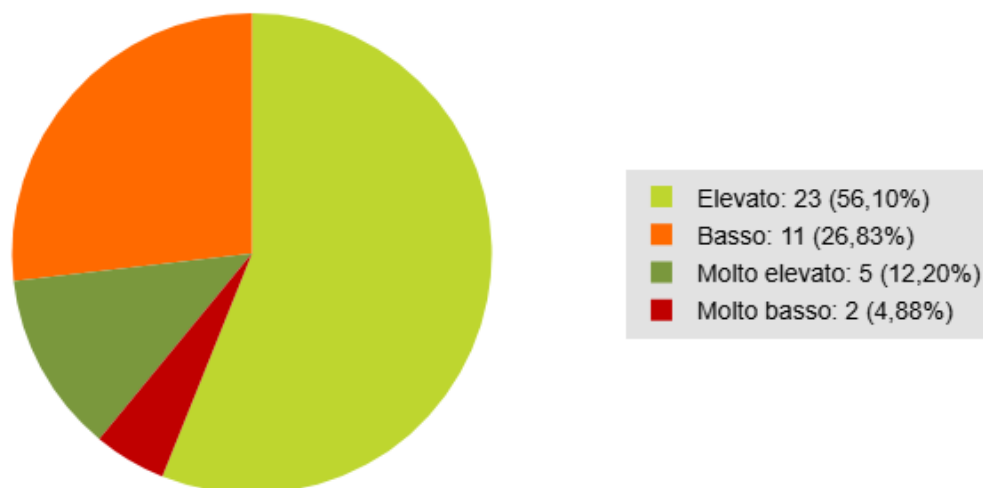
Dove si trova il tuo domicilio abituale? (indica il Comune)



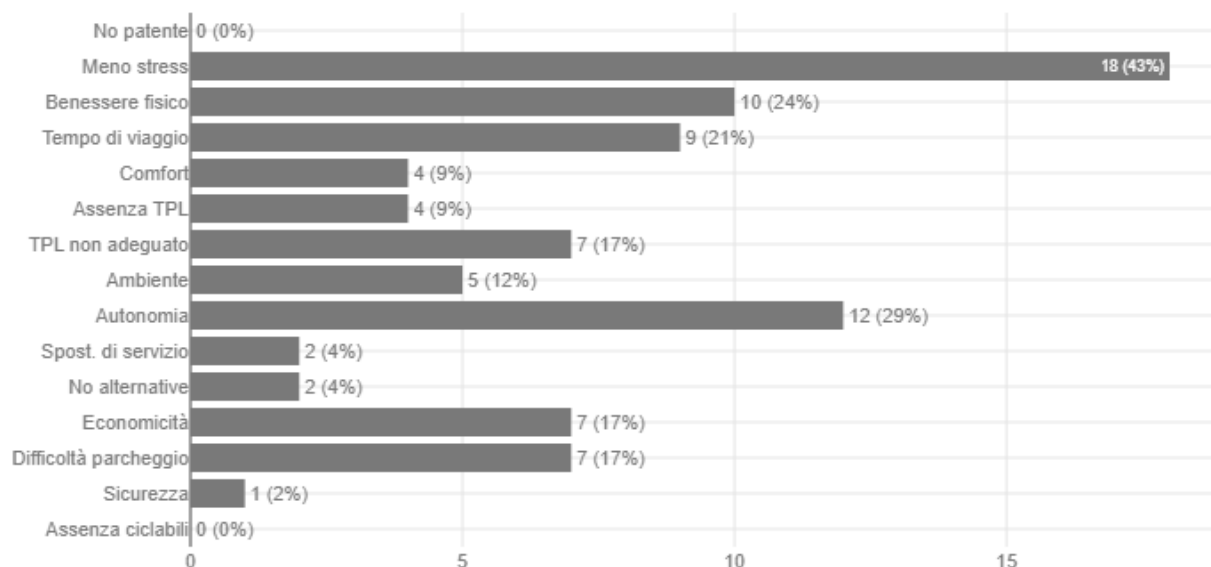
Quando ti rechi in sede, quale mezzo utilizzi più frequentemente?



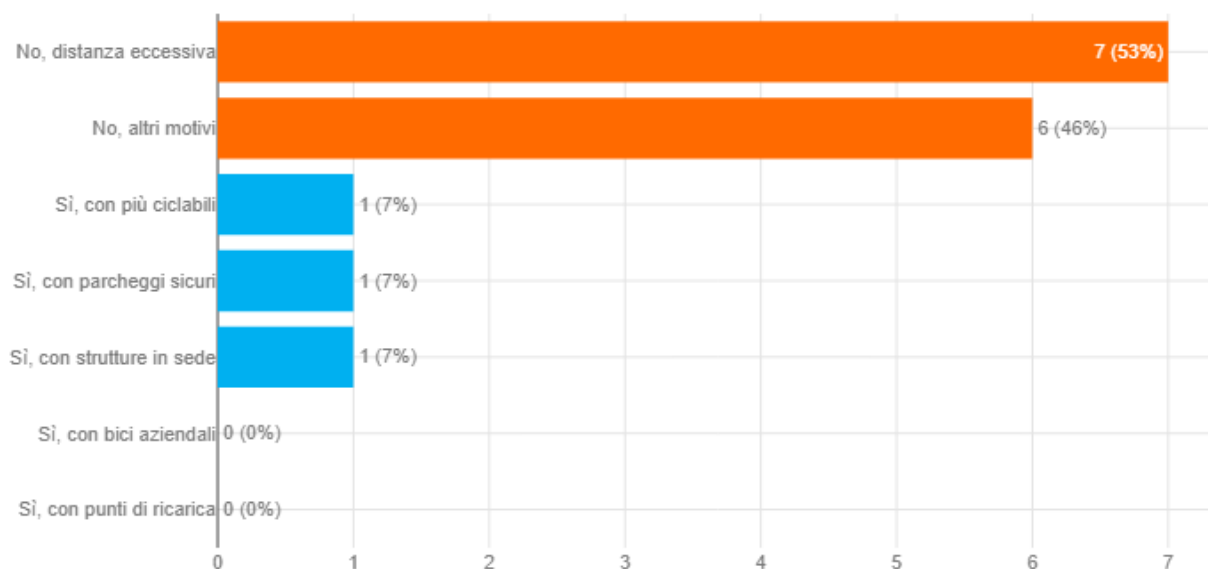
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo alla modalità di trasporto che utilizzi:



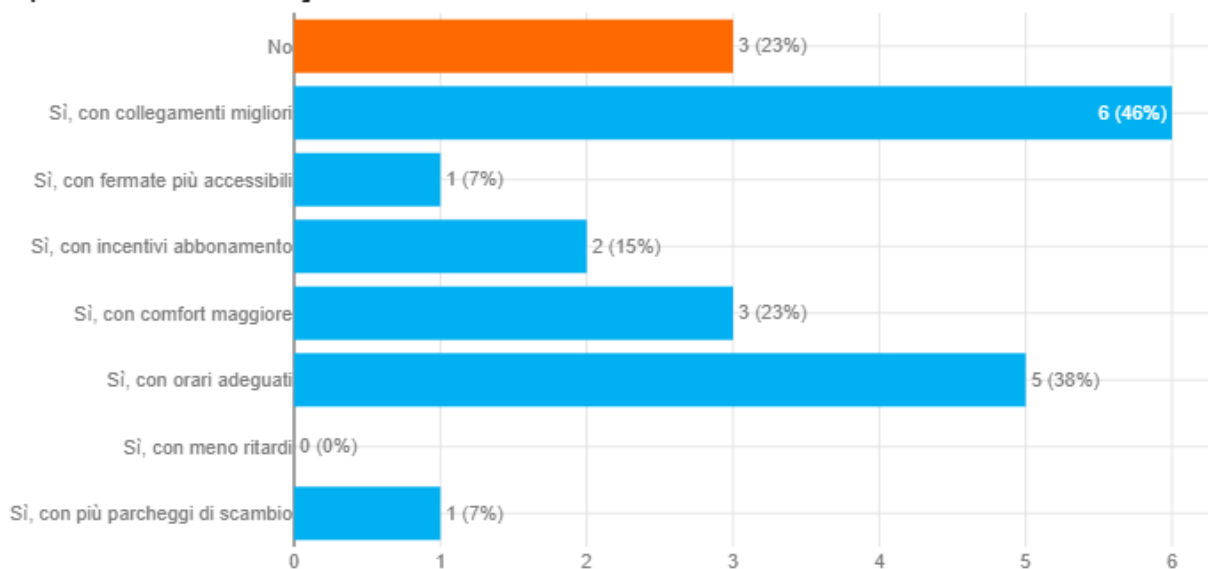
Per quale motivo hai scelto di utilizzare il mezzo con cui compi il tragitto casa-lavoro? [seleziona un massimo di 4 risposte]



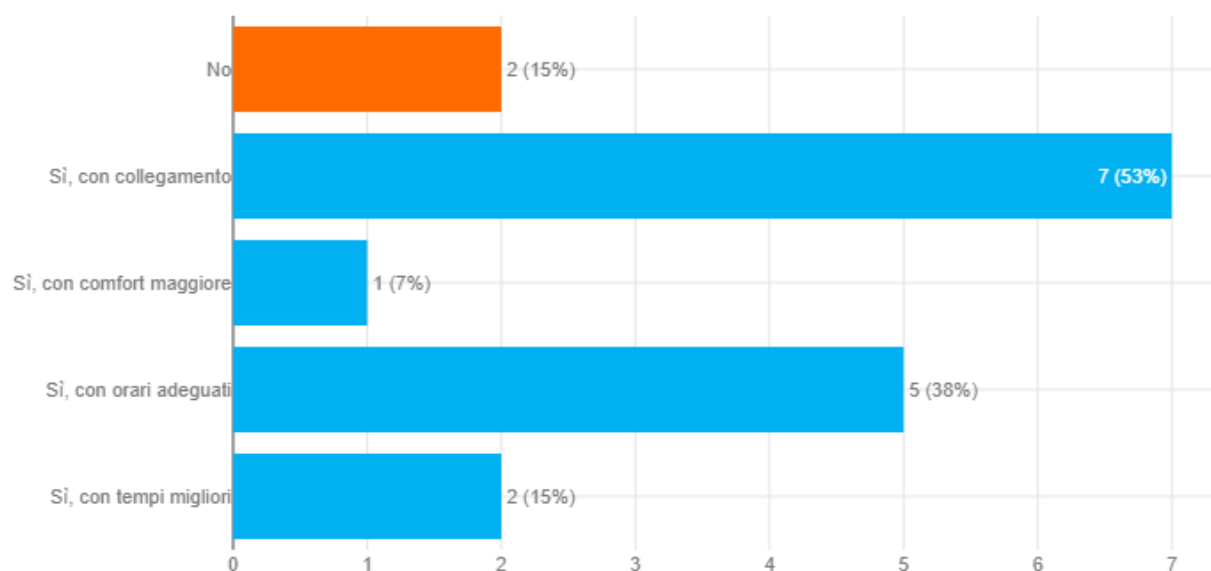
Saresti disponibile all'uso della bicicletta o del monopattino per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



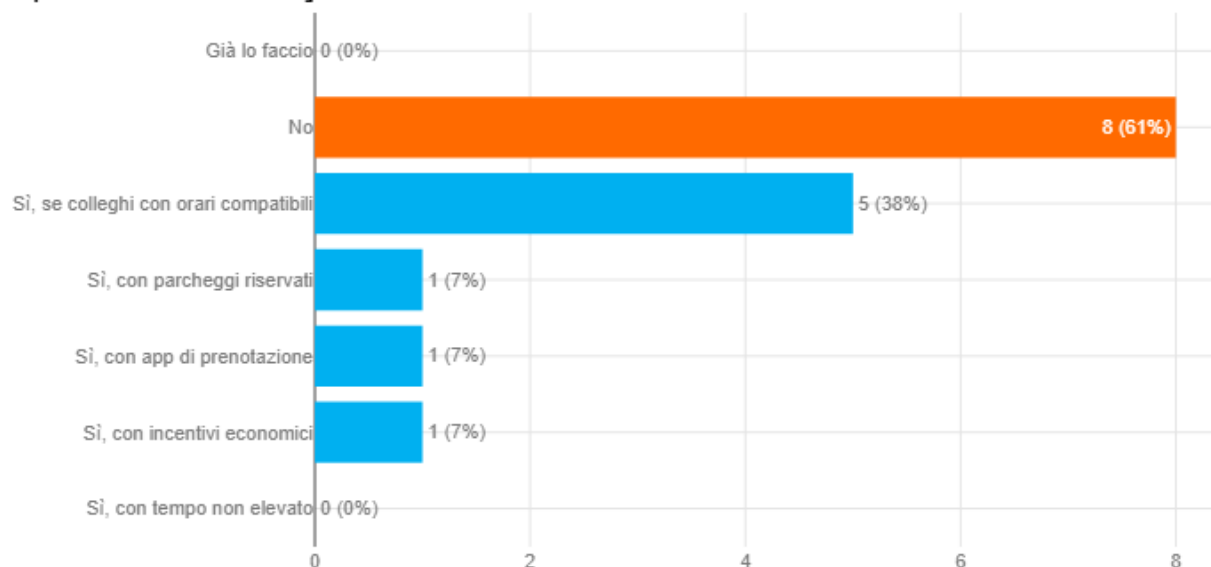
Saresti disponibile all'uso del trasporto pubblico (autobus, tram, treno o loro combinazione) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



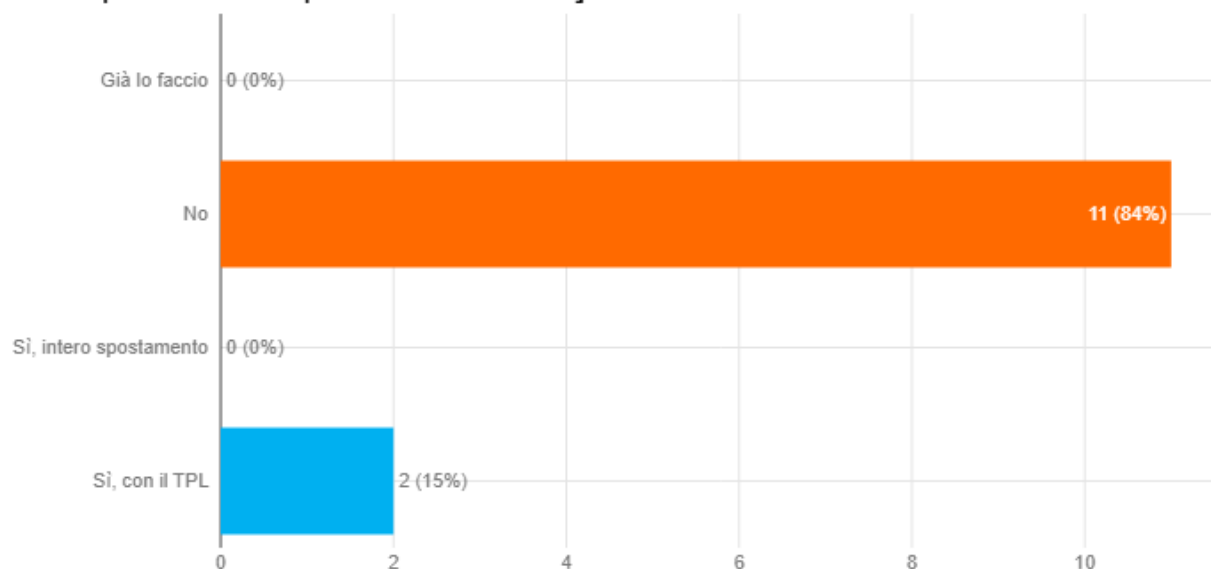
Saresti disponibile all'uso della navetta aziendale per recarti in sede?
[seleziona anche più di una risposta affermativa]



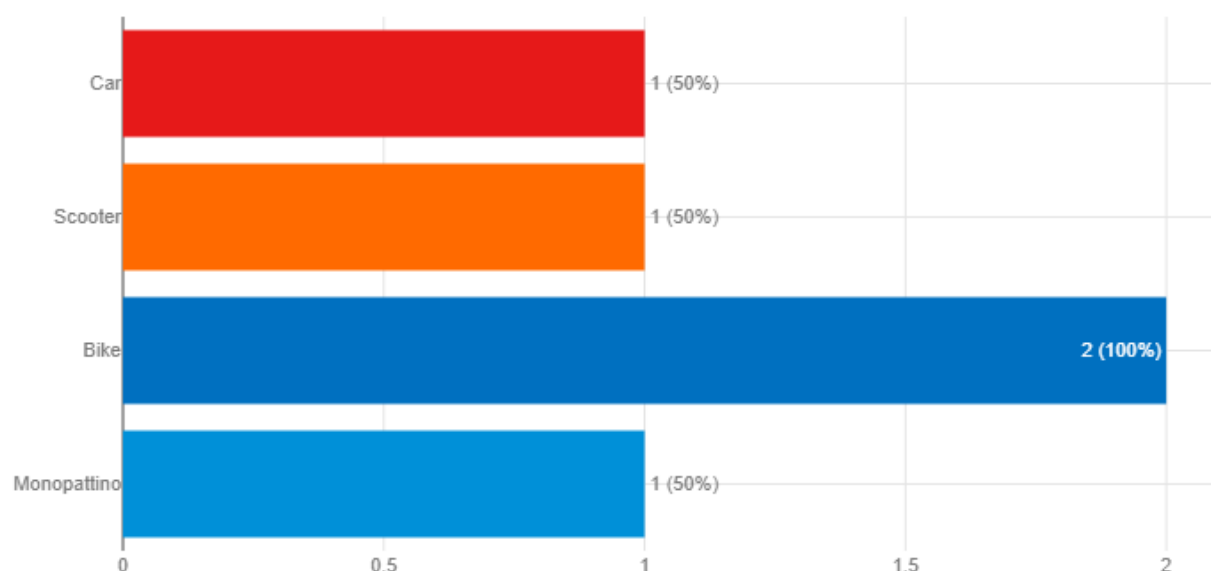
Saresti disponibile a spostarti in car pooling (ossia condividendo l'auto con un/una collega) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Saresti disponibile all'uso dei servizi di mobilità condivisa disponibili in città (bike sharing, monopattini in sharing) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Quali servizi di mobilità condivisa in città utilizzeresti? [seleziona anche più di una risposta]

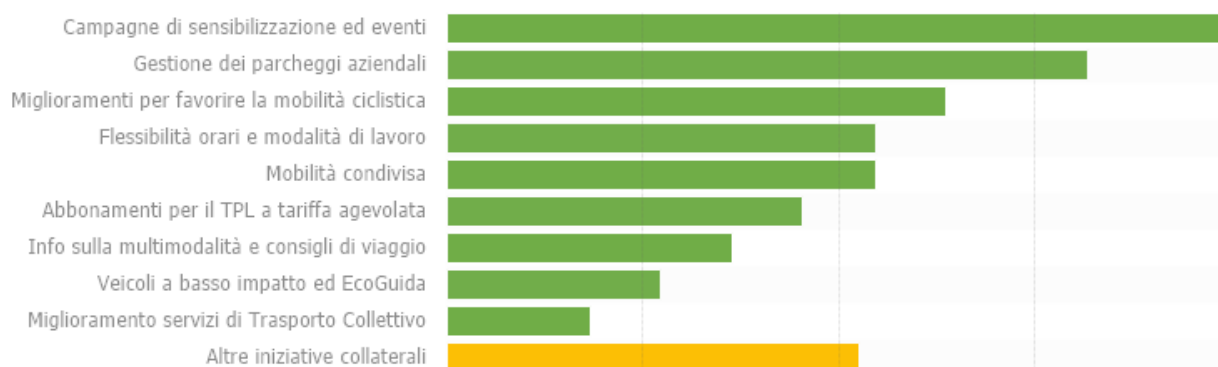


Parte progettuale

Progettazione delle misure

Descrizione delle misure da implementare

L'obiettivo principale del Piano è quello di ridurre l'uso dell'auto privata con singolo occupante da parte dei lavoratori, ma anche consolidare e, laddove possibile, incrementare la quota dei lavoratori che utilizza la bicicletta o la modalità pedonale, compatibilmente con le distanze percorse. Non dovranno neppure essere trascurati possibili interventi volti all'aumento della quota modale sul trasporto pubblico. Ulteriori obiettivi, strettamente legati a quello principale, sono la diminuzione dell'impatto ambientale dell'azienda (limitatamente alla componente mobilità), l'aumento della sicurezza degli spostamenti dei lavoratori, la promozione della cultura della sostenibilità e il miglioramento delle condizioni di viaggio (economiche, di comfort e di stress).



Assi	Misure
Asse 5	Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità
	Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo
	Questionari di interesse rivolti ai dipendenti
	Adesione alla Settimana Europea

Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

Sono stati calcolati tramite questionario i benefici preesistenti l'ammontare attuale e i benefici attribuibili allo smart working. Si è ipotizzato che chi lavora da remoto utilizzerebbe tutti i giorni la modalità indicata in fase di indagine (e utilizzata attualmente nei soli giorni in cui si reca in sede). I benefici calcolati sono i seguenti:

- 0,00 kg/anno di Nox
- 0,00 kg/anno di PM10
- 0,00 tonnellate/anno di CO2

Come prescritto dall'Allegato 4 "Metodologia di valutazione dei benefici ambientali" delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021, per ogni misura sono stati stimati i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto,

NOx, e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10). La stima dei benefici ambientali è stata effettuata adottando le tre procedure di calcolo, così come definite nell'Allegato 4 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile il 4 agosto 2021. Si riportano dunque nella tabella seguente i valori di input utilizzati per il calcolo dei benefici secondo le procedure ministeriali, provenienti dai risultati dell'indagine svolta presso i lavoratori e da ulteriori stime effettuate dal mobility manager.

Modalità	N° automobili	Distanza media	Operatività misure	Alimentazione	N° di viaggi	Percorrenze
Bicicletta	2	5,00	60		0	0,00
Trasporto pubblico	5	7,00	220		0	0,00
Car pooling	0	0,00	0		0	0,00
Car sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Scooter sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Bike sharing	0	0,00	0		0	0,00
Monopattini in sharing	0	0,00	0		0	0,00
Smart working	6	7,00	100		0	0,00
Navette	0	0,00	0	Gasolio	0	0,00
Piedi	0	0,00	0		0	0,00

Si evidenzia di seguito il risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato, PM10) che si stima di ottenere implementando le misure previste dal PSCL.

Modalità	NOx	CO2	PM10
Bicicletta	0,48	239,30	0,04
Trasporto pubblico	6,13	3.071,02	0,55
Car pooling	0,00	0,00	0,00
Car sharing	0,00	0,00	0,00
Scooter sharing	0,00	0,00	0,00
Bike sharing	0,00	0,00	0,00
Monopattini in sharing	0,00	0,00	0,00
Smart working	3,35	1.675,10	0,30
Navette	0,00	0,00	0,00
Piedi	0,00	0,00	0,00
Benefici ambientali [kg/anno]	9,96	4.985,42	0,89

Programma di implementazione

Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma di implementazione delle misure, che riporta il budget necessario per l'implementazione delle misure previste e rimanda all'approvazione del bilancio per l'assunzione dell'impegno di spesa. I tempi indicati sono da verificarsi in funzione della disponibilità di risorse e di bilancio.

Misura	Data	Costo di implementazione	Costo di gestione	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	13/04/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	15/02/2026	0,00 €	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	15/03/2026	0,00 €	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	01/09/2026	0,00 €	0,00 €	
Totale		0,00 €	0,00 €	

Programma di comunicazione

Come definito dalle linee guida al paragrafo 6 - Comunicazione del PSCL ai dipendenti, "... una volta adottato è necessario che il PSCL sia portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione ... Inoltre, durante la fase di attuazione è necessario ... dare continua pubblicità ai progressi ottenuti, perché è importante che le scelte siano condivise e accettate, aumenti la consapevolezza delle opportunità e/o delle limitazioni portate dall'attuazione delle misure e migliori l'accettazione delle azioni individuate. Il presente PSCL prevede pertanto la definizione di un vero e proprio Programma di Comunicazione, il cui obiettivo principale è diffondere le informazioni relative ai risultati che il PSCL si propone di raggiungere. Lo scopo è pertanto quello di contribuire a sensibilizzare gli stakeholder e i target destinatari delle misure sull'importanza delle stesse. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma delle attività di comunicazione previste per ognuna delle misure.

Misura	Attività di comunicazione	Costo	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	

Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Totale		0,00 €	

Programma di monitoraggio

Il presente paragrafo contiene la descrizione e l'articolazione delle attività di monitoraggio previste nell'ambito del Piano, funzionali a valutare l'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolino o ne rendano difficile l'attuazione. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il Programma di Monitoraggio delle singole misure del Piano, che include il budget necessario per il monitoraggio delle misure previste. I conteggi e le estrazioni dati permettono di valutare i cosiddetti "indicatori specifici" del PSCL, vale a dire gli indicatori che rappresentano i livelli, le frequenze e le modalità di utilizzo delle opere e dei servizi realizzati.

Misura	Attività di monitoraggio	Costo	Note
	Totale	0,00 €	

Aggiornamento del piano

L'aggiornamento del presente Piano avverrà con cadenza annuale. Il prossimo è previsto entro il 31 dicembre del prossimo anno e sarà redatto mediante specifica indagine sulla mobilità dei lavoratori, recependo anche i risultati delle attività di monitoraggio condotte in relazione alle misure attivate, e in coerenza con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021.

POLO ANNUNZIATA

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

La scelta della modalità di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro può essere determinata da più fattori, di natura interna all'azienda o relativi al contesto esterno. Il presente paragrafo descrive le condizioni strutturali dell'azienda, vale a dire le caratteristiche interne che influenzano la scelta modale di spostamento da parte dei lavoratori. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche della sede, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Localizzazione

Voce	Valore
Localizzazione della sede	Urbana periferica
Denominazione della sede	Polo Annunziata
Comune	Messina
CAP	98168
Indirizzo e numero civico	Viale Giovanni Palatucci n. 13

Personale dipendente

Voce	Valore
Numero totale di dipendenti	262
Numero personale dipendente tempo pieno	262
Numero personale dipendente part time	0
Numero personale esterno	0

Orario di lavoro

Voce	Valore
Orario di ingresso dei dipendenti	07:30 - 09:00
Orario di uscita dei dipendenti	13:30 - 16:40
Altri orari	
Come vengono gestite le ore straordinarie?	Possono essere recuperate (es.: Banca ore)
Sabato lavorativo	No
Domenica lavorativa	No

Risorse, servizi e dotazioni aziendali

Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti

Voce	Valore
------	--------

Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti [€]	0,00
Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti [n° persone]	0,00

Servizi di trasporto per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Navetta aziendale	No	
Automobili aziendali	No	
Moto/biciclette/monopattini aziendali	No	
Car sharing aziendale	No	
Piattaforma di car pooling		

Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Incentivi/sconti per il trasporto pubblico	No	
Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa	No	
Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	No	
Incentivi/sconti per chi fa car pooling	No	

Aree di sosta riservate ai dipendenti

Voce	Valore	Numero	Note
Posti auto	No	0	
Posti moto	No	0	
Posti bici	No	0	
Tipologia posti bici			
Posti auto car pooling	No	0	
Deposito monopattini	No		
Presenza di punti di ricarica per bici e/o monopattini	No		

Smart working

Voce	Valore	Note
Smart working/telelavoro	Sì	
Ore/giornate in smart working	2 giorni su 5	
Requisiti smart working?	Progetto	

Strumenti per smart working forniti?	No, vengono utilizzati quelli personali del dipendente	
--------------------------------------	--	--

Altri servizi

Voce	Valore	Note
Spogliatoi e docce	No	
Mensa aziendale	No	
Asilo aziendale	No	
Altri Servizi	No	

Strumenti di comunicazione

Voce	Valore
Volantini e/o brochure	No
Affissioni in spazi (ad es. locandine in bacheche)	No
Rubrica ricorrente in giornale aziendale	No
E-mail all user	Sì
Campagne social tramite post	No
Newsletter	No
Sito intranet	Sì
Altro	No

Analisi dell'offerta di trasporto

Tra i fattori esterni all'azienda che influenzano la scelta modale dei lavoratori figurano l'accessibilità alla sede, ossia la rete stradale, l'offerta di trasporto pubblico e la presenza di facilitazioni per i ciclisti e i pedoni. Un servizio pubblico efficiente e la presenza di percorsi sicuri per i ciclisti e i pedoni possono favorire spostamenti sostenibili; viceversa, una grande offerta di parcheggio può incentivare l'utilizzo dell'automobile. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche dell'offerta di trasporto, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500m)

Voce	Valore
Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni metro	Non presenti
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Alta
Presenza e qualità di piste ciclabili/ciclopedonali da e verso l'azienda	Bassa

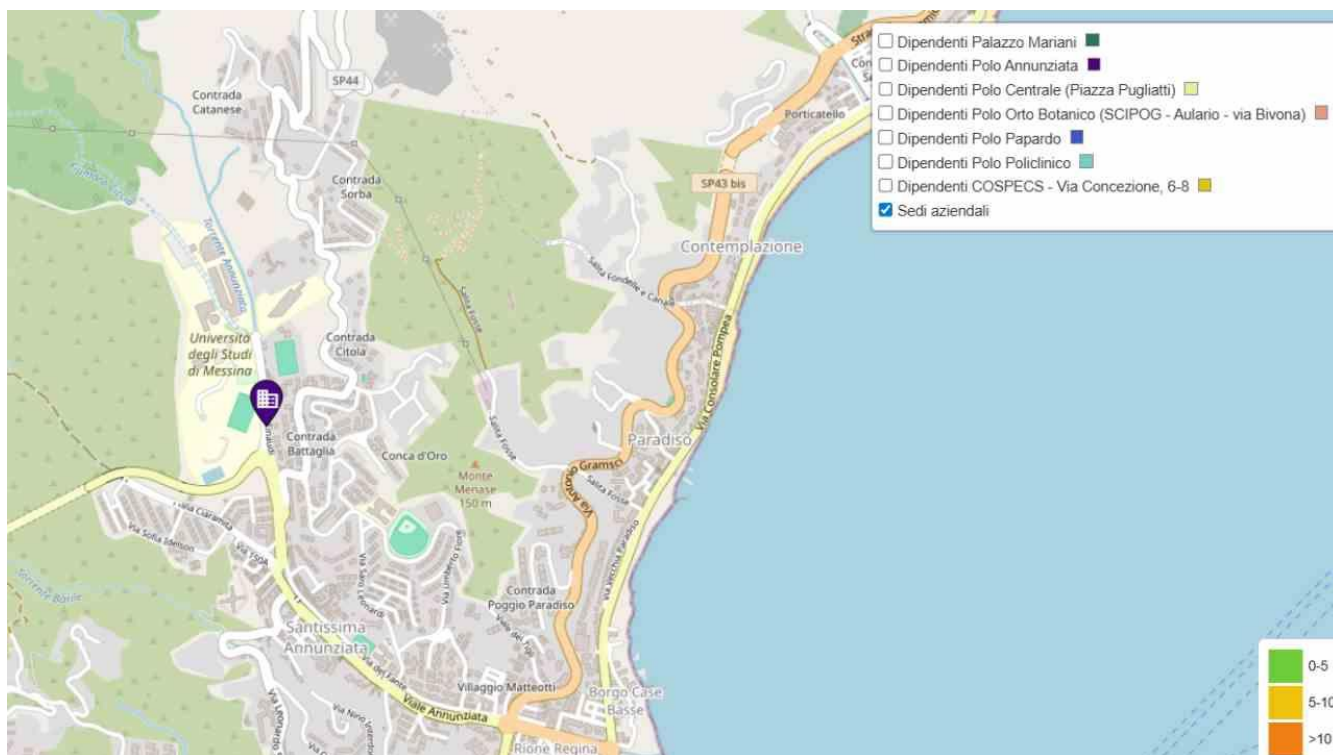
Tariffazione della sosta su strade esterne all'azienda	0
Aree di soste esterne	Si
Area pedonale o ZTL	No
Esistenza di servizi di car sharing	No
Esistenza di servizi di scooter sharing	No
Esistenza di servizi di bike sharing	No
Esistenza di servizi di monopattini di sharing	No

Rete stradale

POLO ANNUNZIATA

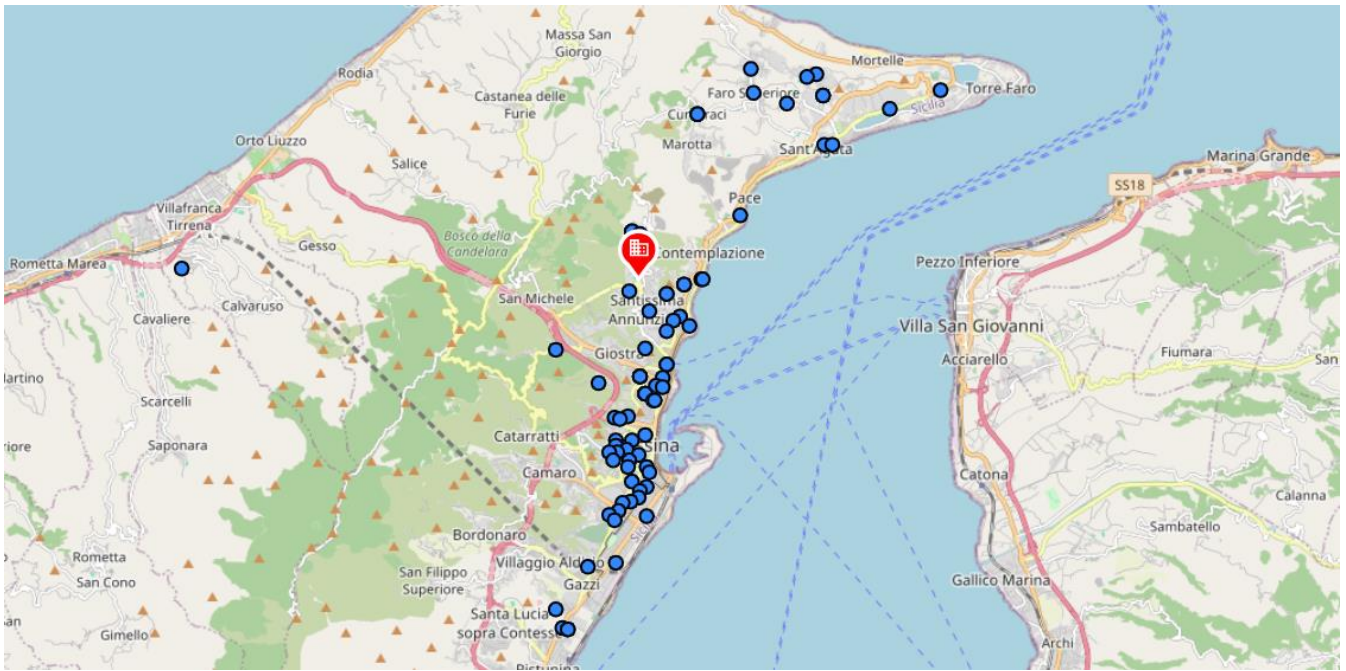


Trasporto pubblico



Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Al fine di analizzare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, se ne riporta innanzitutto la matrice O/D (origine/destinazione) degli spostamenti, nella quale l'origine viene espressa dal CAP e dal Comune di provenienza, mentre l'origine è costituita dalla sede di lavoro. Si rappresenta di seguito anche l'origine dei dipendenti su mappa.



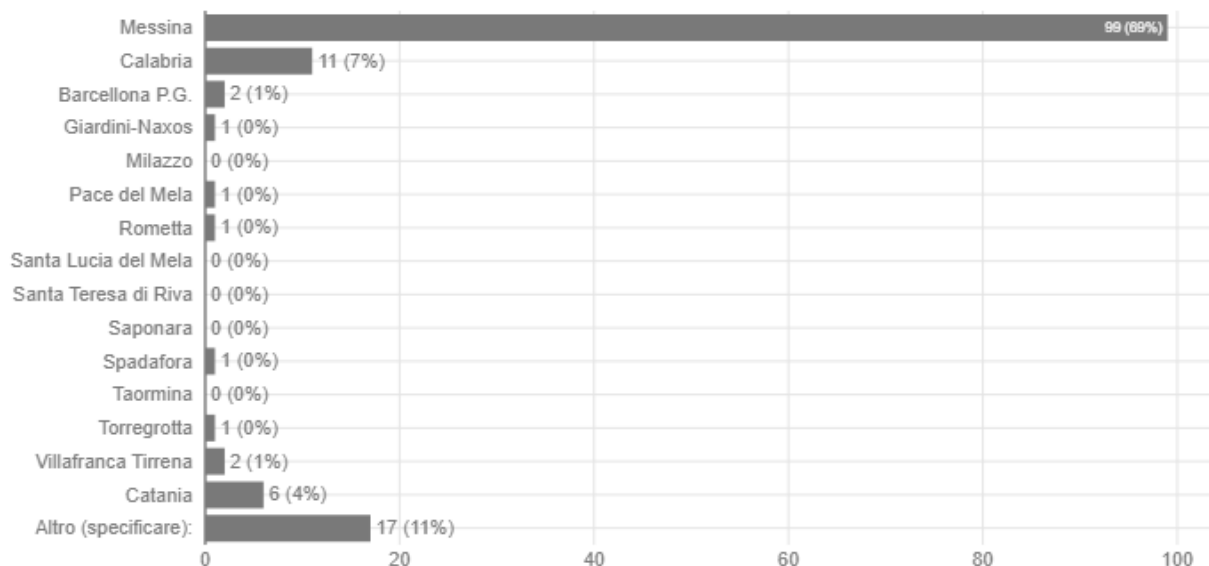
Localizzazione dei lavoratori rispetto alla sede

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

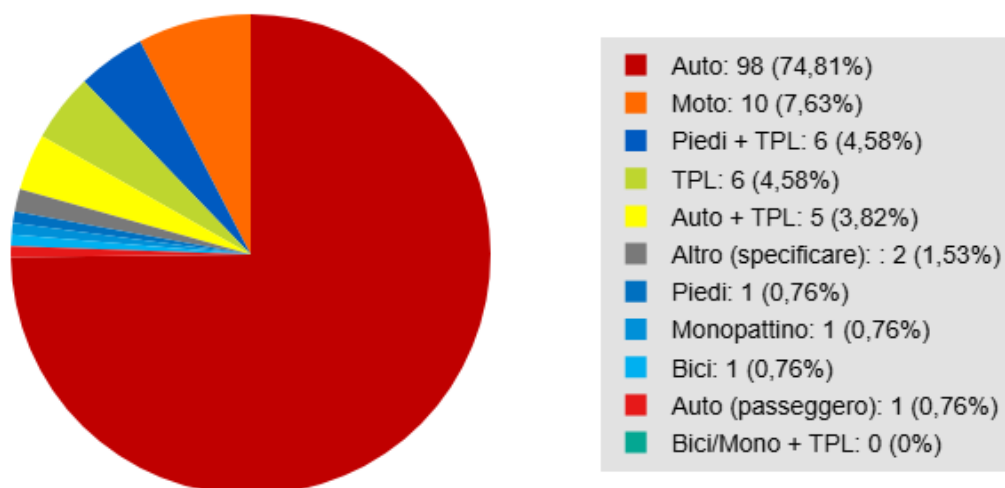
Mediante mobilityPlatform, è stata condotta una specifica campagna finalizzata a rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché la loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibili. L'indagine è stata condotta mediante un questionario auto-compilato online, redatto coerentemente all'Allegato 3 "Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro" di cui alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Sono pervenuti **142** questionari validi, pari al **54,2%** dei **262** lavoratori

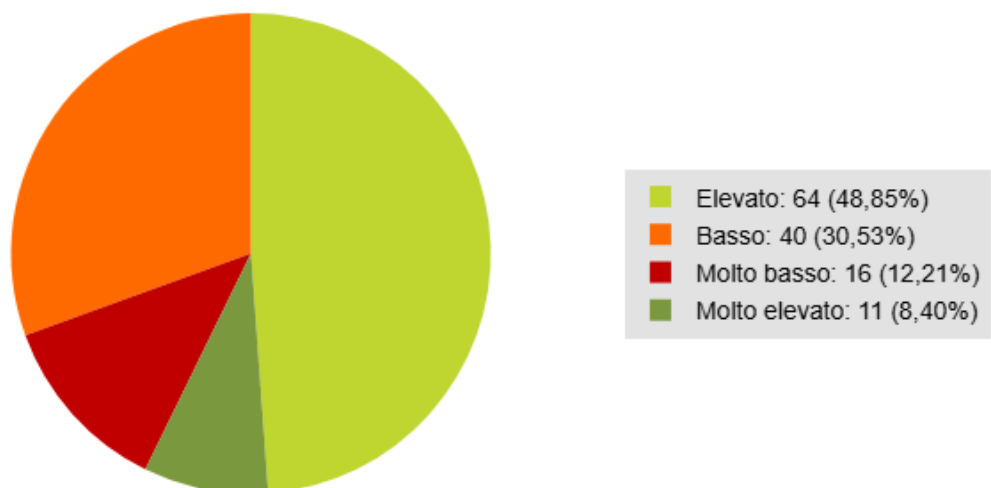
Dove si trova il tuo domicilio abituale? (indica il Comune)



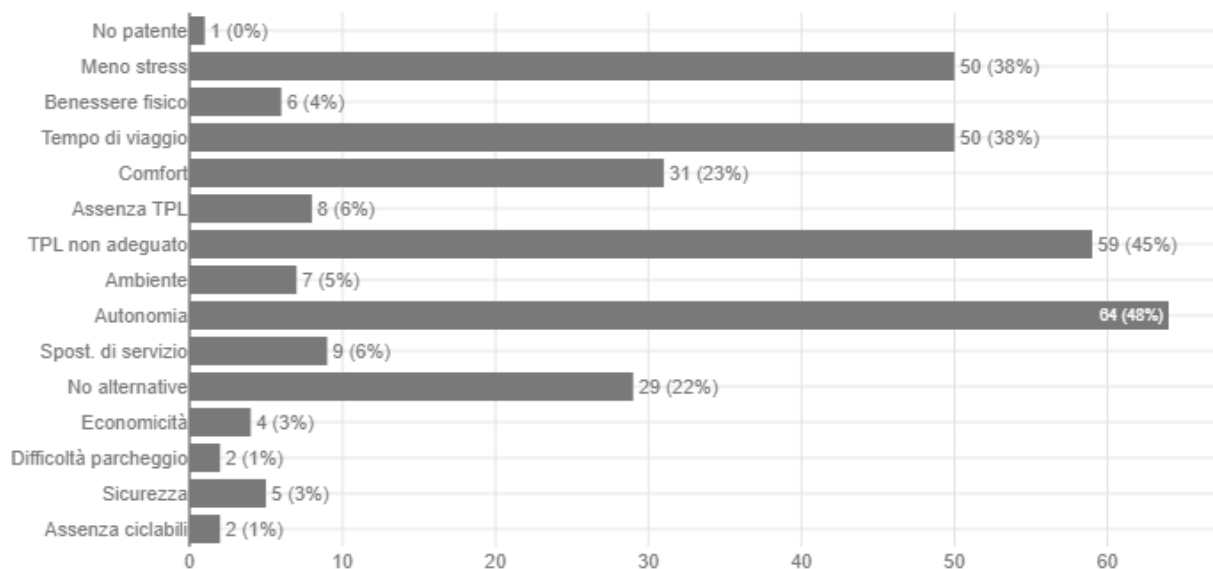
Quando ti rechi in sede, quale mezzo utilizzi più frequentemente?



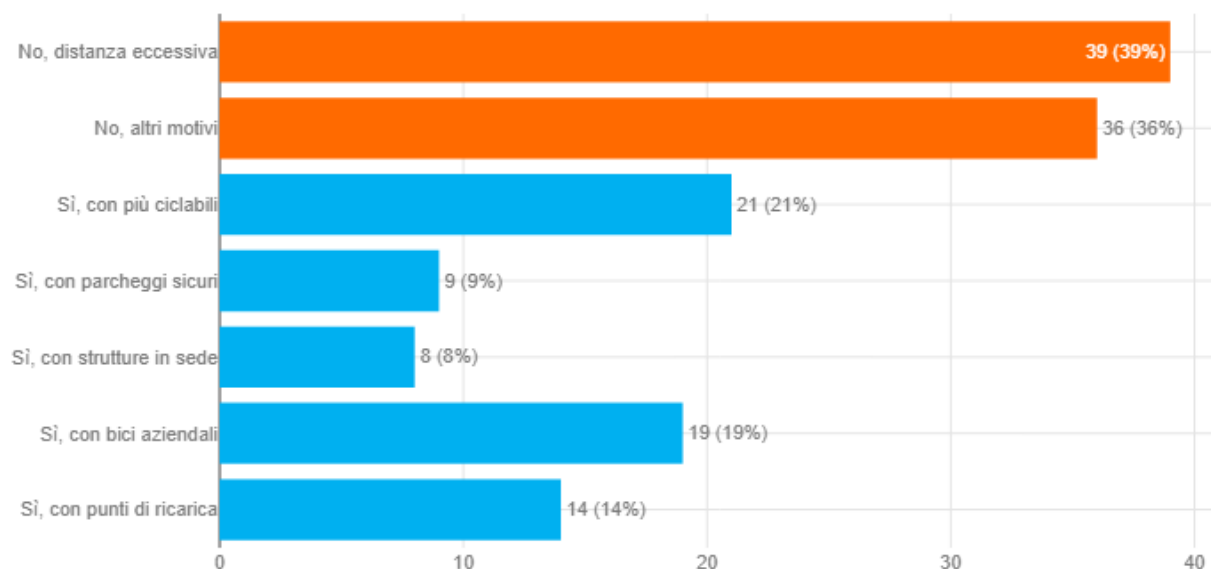
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo alla modalità di trasporto che utilizzi:



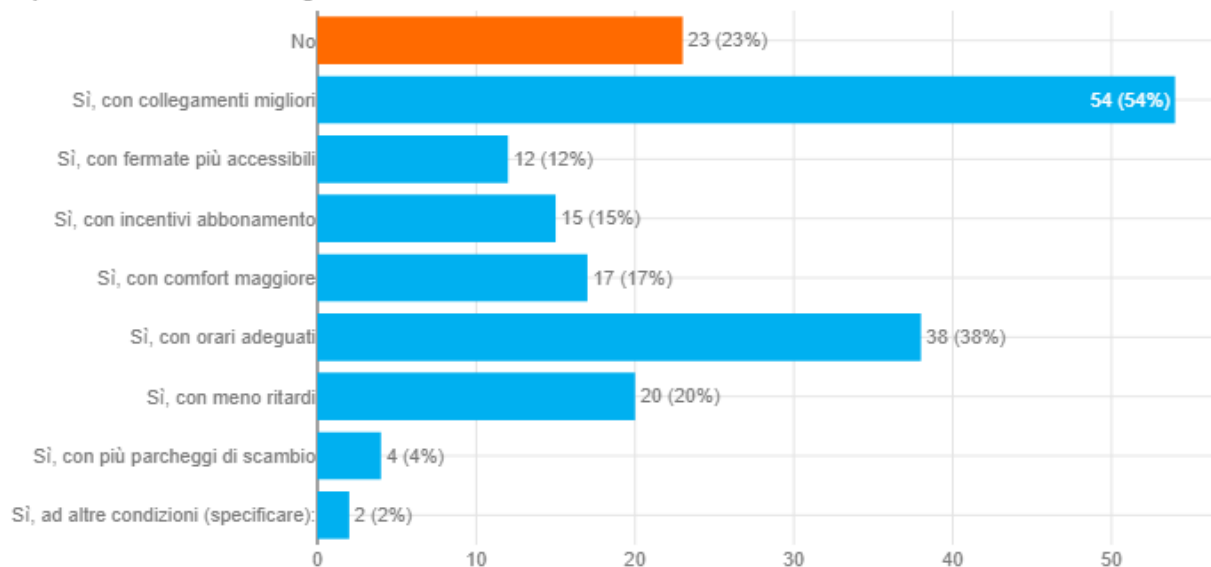
Per quale motivo hai scelto di utilizzare il mezzo con cui compi il tragitto casa-lavoro? [seleziona un massimo di 4 risposte]



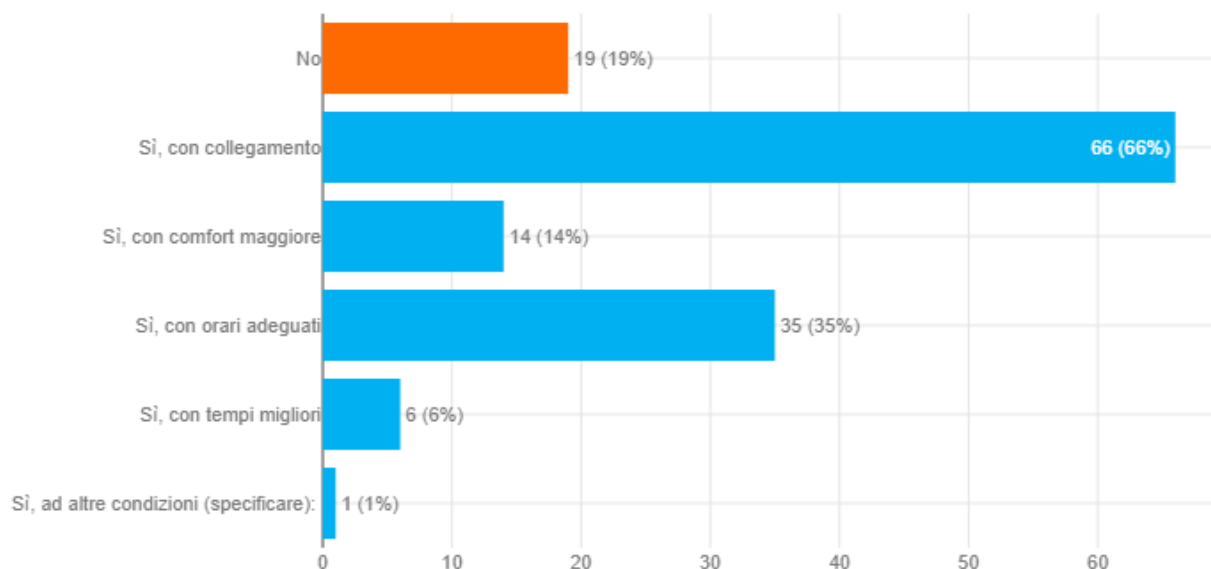
Saresti disponibile all'uso della bicicletta o del monopattino per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



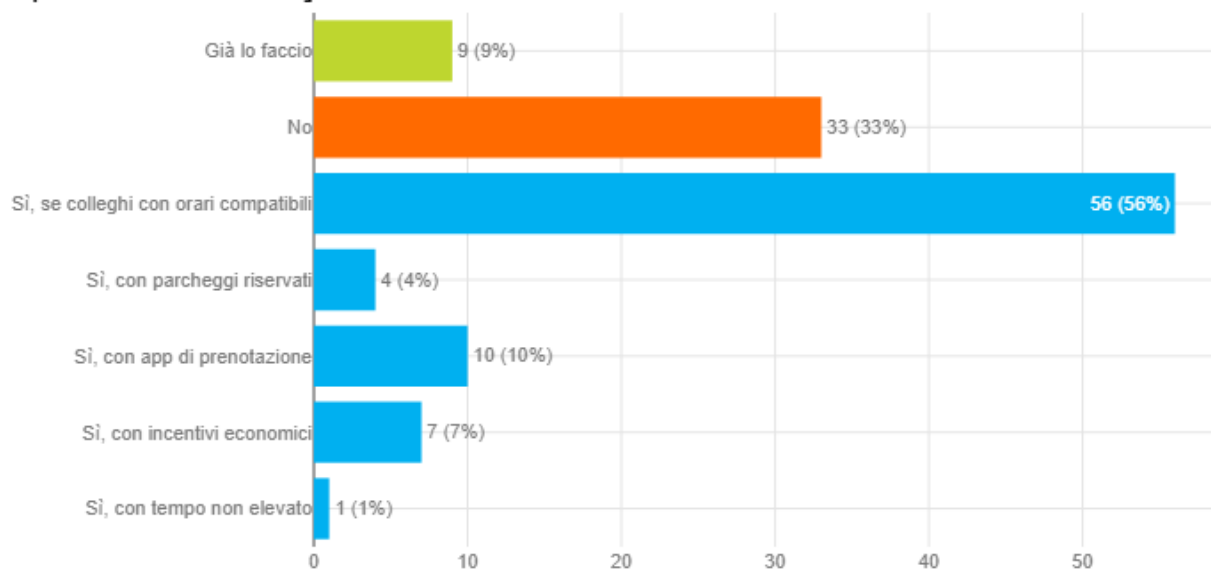
Saresti disponibile all'uso del trasporto pubblico (autobus, tram, treno o loro combinazione) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



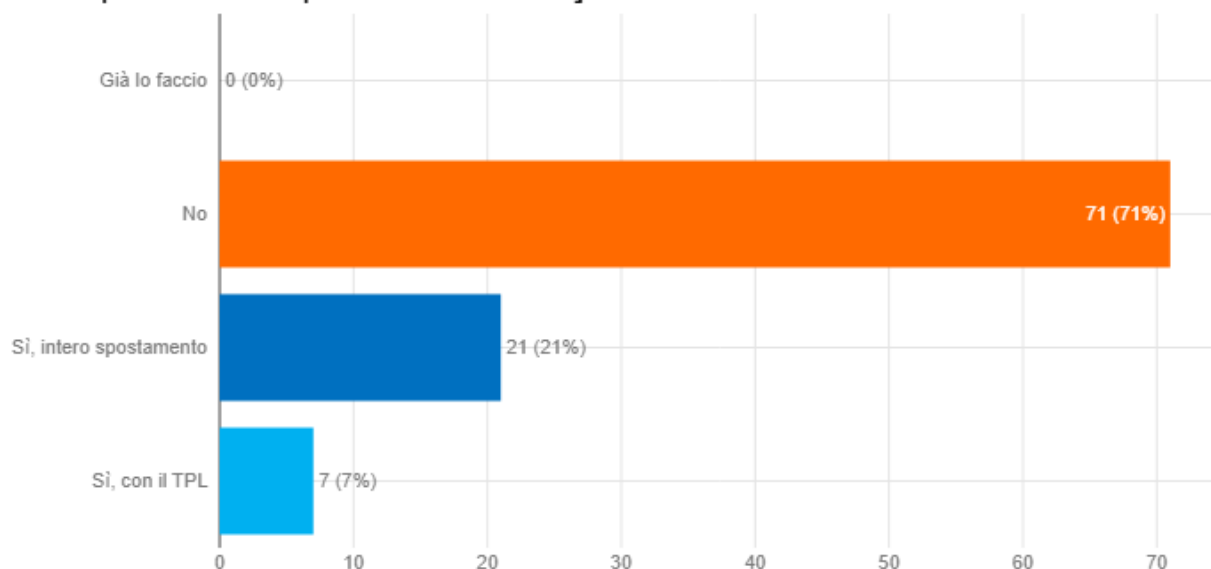
Saresti disponibile all'uso della navetta aziendale per recarti in sede?
[seleziona anche più di una risposta affermativa]



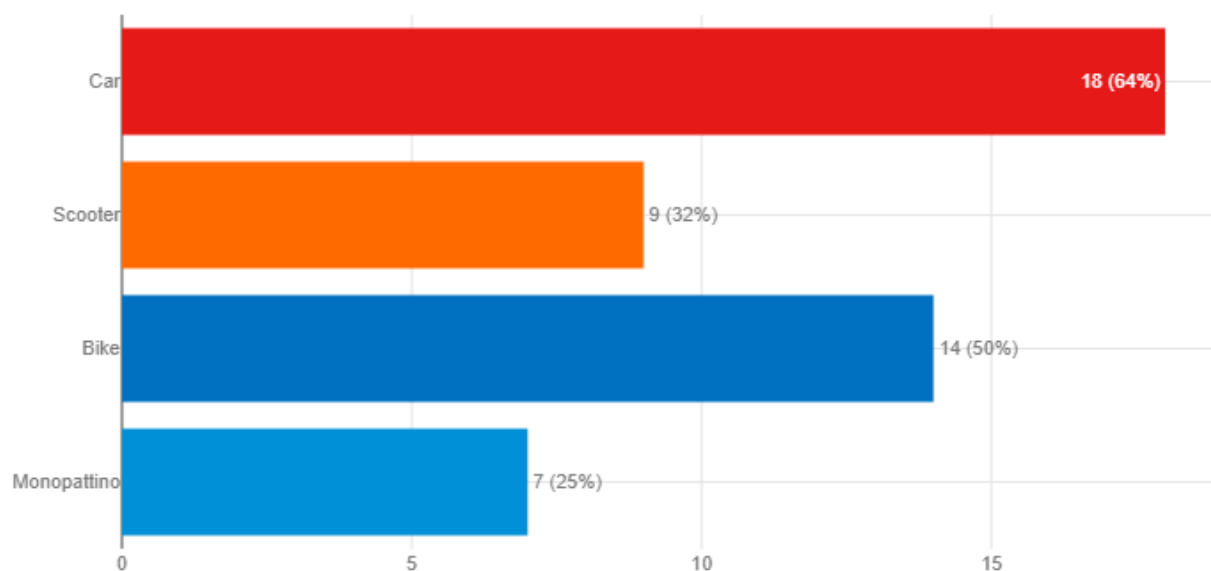
Saresti disponibile a spostarti in car pooling (ossia condividendo l'auto con un/una collega) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Saresti disponibile all'uso dei servizi di mobilità condivisa disponibili in città (bike sharing, monopattini in sharing) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Quali servizi di mobilità condivisa in città utilizzeresti? [seleziona anche più di una risposta]

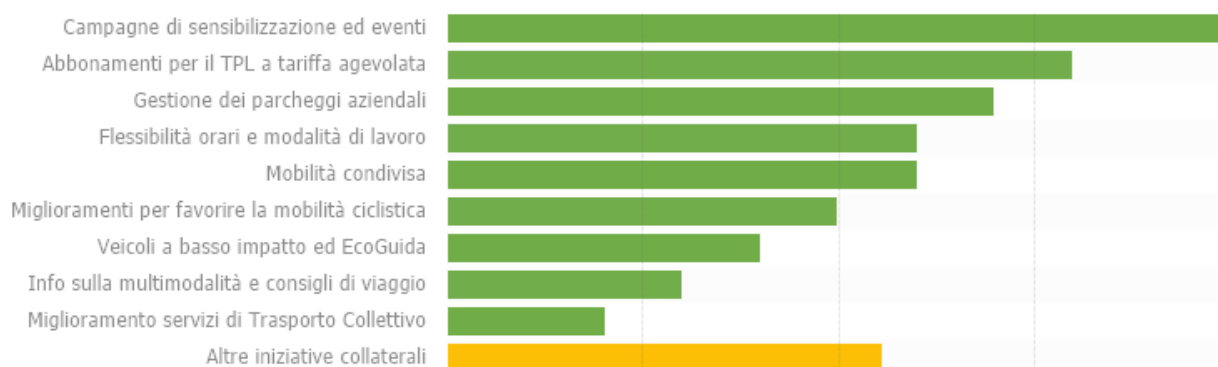


Parte progettuale

Progettazione delle misure

Descrizione delle misure da implementare

L'obiettivo principale del Piano è quello di ridurre l'uso dell'auto privata con singolo occupante da parte dei lavoratori, ma anche consolidare e, laddove possibile, incrementare la quota dei lavoratori che utilizza la bicicletta o la modalità pedonale, compatibilmente con le distanze percorse. Non dovranno neppure essere trascurati possibili interventi volti all'aumento della quota modale sul trasporto pubblico. Ulteriori obiettivi, strettamente legati a quello principale, sono la diminuzione dell'impatto ambientale dell'azienda (limitatamente alla componente mobilità), l'aumento della sicurezza degli spostamenti dei lavoratori, la promozione della cultura della sostenibilità e il miglioramento delle condizioni di viaggio (economiche, di comfort e di stress).



Assi	Misure
Asse 5	Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità
	Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo
	Questionari di interesse rivolti ai dipendenti
	Adesione alla Settimana Europea

Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

Sono stati calcolati tramite questionario i benefici preesistenti l'ammontare attuale e i benefici attribuibili allo smart working. Si è ipotizzato che chi lavora da remoto utilizzerebbe tutti i giorni la modalità indicata in fase di indagine (e utilizzata attualmente nei soli giorni in cui si reca in sede). I benefici calcolati sono i seguenti:

- 222,75 kg/anno di Nox
- 20,03 kg/anno di PM10
- 111.513,80 kg/anno di CO2

Come prescritto dall'Allegato 4 "Metodologia di valutazione dei benefici ambientali" delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e

della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021, per ogni misura sono stati stimati i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10). La stima dei benefici ambientali è stata effettuata adottando le tre procedure di calcolo, così come definite nell'Allegato 4 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile il 4 agosto 2021. Si riportano dunque nella tabella seguente i valori di input utilizzati per il calcolo dei benefici secondo le procedure ministeriali, provenienti dai risultati dell'indagine svolta presso i lavoratori e da ulteriori stime effettuate dal mobility manager.

Modalità	N° automobili	Distanza media	Operatività misure	Alimentazione	N° di viaggi	Percorrenze
Bicicletta	2	5,00	60		0	0,00
Trasporto pubblico	30	30,00	220		0	0,00
Car pooling	0	0,00	0		0	0,00
Car sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Scooter sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Bike sharing	0	0,00	0		0	0,00
Monopattini in sharing	0	0,00	0		0	0,00
Smart working	27	30,00	100		0	0,00
Navette	0	0,00	0	Gasolio	0	0,00
Piedi	0	0,00	0		0	0,00

Si evidenzia di seguito il risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato, PM10) che si stima di ottenere implementando le misure previste dal PSCL.

Modalità	NOx	CO2	PM10
Bicicletta	0,48	239,30	0,04
Trasporto pubblico	157,74	78.969,00	14,19
Car pooling	0,00	0,00	0,00
Car sharing	0,00	0,00	0,00
Scooter sharing	0,00	0,00	0,00
Bike sharing	0,00	0,00	0,00
Monopattini in sharing	0,00	0,00	0,00
Smart working	64,53	32.305,50	5,80
Navette	0,00	0,00	0,00
Piedi	0,00	0,00	0,00

Benefici ambientali [kg/anno]	222,75	111.513,80	20,03
--	--------	------------	-------

Programma di implementazione

Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma di implementazione delle misure, che riporta il budget necessario per l'implementazione delle misure previste e rimanda all'approvazione del bilancio per l'assunzione dell'impegno di spesa. I tempi indicati sono da verificarsi in funzione della disponibilità di risorse e di bilancio.

Misura	Data	Costo di implementazione	Costo di gestione	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	13/04/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	15/02/2026	0,00 €	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	15/03/2026	0,00 €	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	01/09/2026	0,00 €	0,00 €	
Totale		0,00 €	0,00 €	

Programma di comunicazione

Come definito dalle linee guida al paragrafo 6 - Comunicazione del PSCL ai dipendenti, "... una volta adottato è necessario che il PSCL sia portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione ... Inoltre, durante la fase di attuazione è necessario ... dare continua pubblicità ai progressi ottenuti, perché è importante che le scelte siano condivise e accettate, aumenti la consapevolezza delle opportunità e/o delle limitazioni portate dall'attuazione delle misure e migliori l'accettazione delle azioni individuate. Il presente PSCL prevede pertanto la definizione di un vero e proprio Programma di Comunicazione, il cui obiettivo principale è diffondere le informazioni relative ai risultati che il PSCL si propone di raggiungere. Lo scopo è pertanto quello di contribuire a sensibilizzare gli stakeholder e i target destinatari delle misure sull'importanza delle stesse. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma delle attività di comunicazione previste per ognuna delle misure.

Misura	Attività di comunicazione	Costo	Note
	E-mail all user	0,00 €	

Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	Sito intranet	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Totale		0,00 €	

Programma di monitoraggio

Il presente paragrafo contiene la descrizione e l'articolazione delle attività di monitoraggio previste nell'ambito del Piano, funzionali a valutare l'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolino o ne rendano difficile l'attuazione. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il Programma di Monitoraggio delle singole misure del Piano, che include il budget necessario per il monitoraggio delle misure previste. I conteggi e le estrazioni dati permettono di valutare i cosiddetti "indicatori specifici" del PSCL, vale a dire gli indicatori che rappresentano i livelli, le frequenze e le modalità di utilizzo delle opere e dei servizi realizzati.

Misura	Attività di monitoraggio	Costo	Note
	Totale	0,00 €	

Aggiornamento del piano

L'aggiornamento del presente Piano avverrà con cadenza annuale. Il prossimo è previsto entro il 31 dicembre del prossimo anno e sarà redatto mediante specifica indagine sulla mobilità dei lavoratori, recependo anche i risultati delle attività di monitoraggio condotte in relazione alle misure attivate, e in coerenza con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021.

POLO PAPARDO

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

La scelta della modalità di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro può essere determinata da più fattori, di natura interna all'azienda o relativi al contesto esterno. Il presente paragrafo descrive le condizioni strutturali dell'azienda, vale a dire le caratteristiche interne che influenzano la scelta modale di spostamento da parte dei lavoratori. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche della sede, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Localizzazione

Voce	Valore
Localizzazione della sede	Urbana periferica
Denominazione della sede	Polo Papardo
Comune	Messina
CAP	98166
Indirizzo e numero civico	Viale Ferdinando Stagno d'Alcontres

Personale dipendente

Voce	Valore
Numero totale di dipendenti	276
Numero personale dipendente tempo pieno	276
Numero personale dipendente part time	0
Numero personale esterno	0

Orario di lavoro

Voce	Valore
Orario di ingresso dei dipendenti	07:30 - 09:00
Orario di uscita dei dipendenti	13:30 - 16:40
Altri orari	
Come vengono gestite le ore straordinarie?	Possono essere recuperate (es.: Banca ore)
Sabato lavorativo	No
Domenica lavorativa	No

Risorse, servizi e dotazioni aziendali

Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti

Voce	Valore
Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti [€]	0,00
Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti [n° persone]	0,00

Servizi di trasporto per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Navetta aziendale	No	
Automobili aziendali	No	
Moto/biciclette/monopattini aziendali	No	
Car sharing aziendale	No	
Piattaforma di car pooling		

Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Incentivi/sconti per il trasporto pubblico	No	
Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa	No	
Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	No	
Incentivi/sconti per chi fa car pooling	No	

Aree di sosta riservate ai dipendenti

Voce	Valore	Numero	Note
Posti auto	No	0	
Posti moto	No	0	
Posti bici	No	0	
Tipologia posti bici			
Posti auto car pooling	No	0	
Deposito monopattini	No		
Presenza di punti di ricarica per bici e/o monopattini	No		

Smart working

Voce	Valore	Note
Smart working/telelavoro	Sì	
Ore/giornate in smart working	2 giorni su 5 giornate	
Requisiti smart working?	Progetto	

Strumenti per smart working forniti?	No, vengono utilizzati quelli personali del dipendente	
--------------------------------------	--	--

Altri servizi

Voce	Valore	Note
Spogliatoi e docce	No	
Mensa aziendale	No	
Asilo aziendale	No	
Altri Servizi	No	

Strumenti di comunicazione

Voce	Valore
Volantini e/o brochure	No
Affissioni in spazi (ad es. locandine in bacheche)	No
Rubrica ricorrente in giornale aziendale	No
E-mail all user	Sì
Campagne social tramite post	No
Newsletter	No
Sito intranet	Sì
Altro	No

Analisi dell'offerta di trasporto

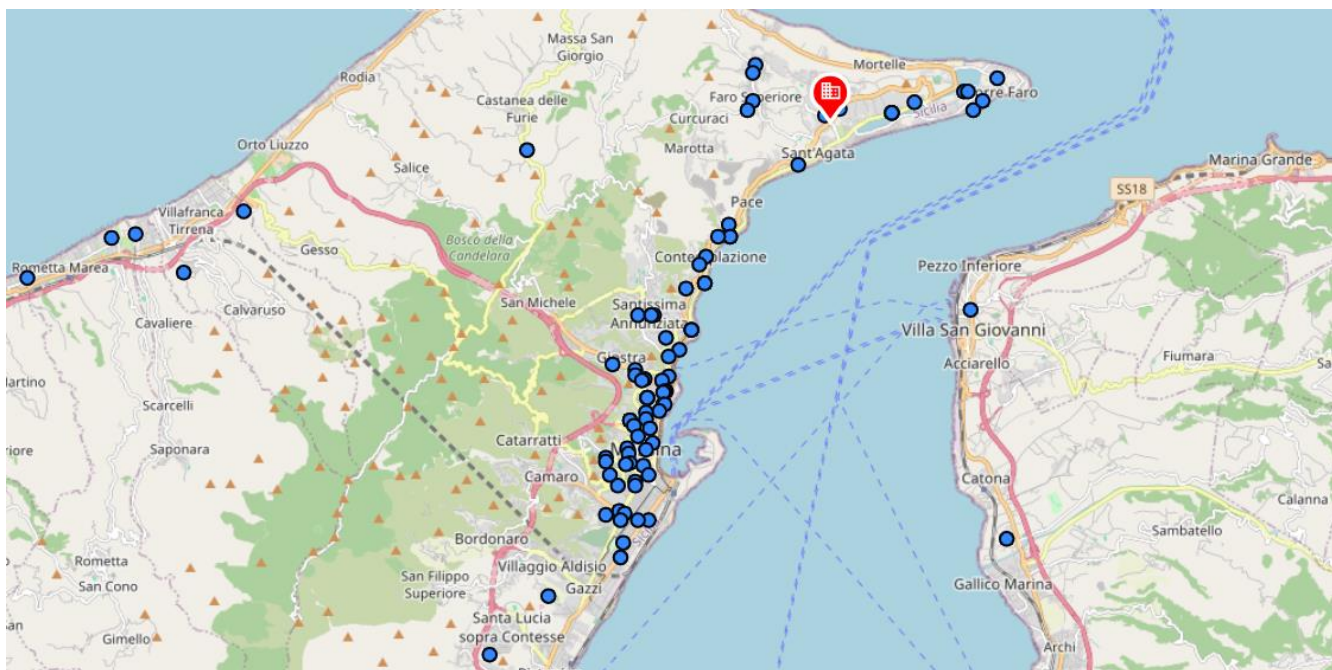
Tra i fattori esterni all'azienda che influenzano la scelta modale dei lavoratori figurano l'accessibilità alla sede, ossia la rete stradale, l'offerta di trasporto pubblico e la presenza di facilitazioni per i ciclisti e i pedoni. Un servizio pubblico efficiente e la presenza di percorsi sicuri per i ciclisti e i pedoni possono favorire spostamenti sostenibili; viceversa, una grande offerta di parcheggio può incentivare l'utilizzo dell'automobile. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche dell'offerta di trasporto, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500m)

Voce	Valore
Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni metro	Non presenti
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Alta
Presenza e qualità di piste ciclabili/ciclopedonali da e verso l'azienda	Bassa

Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Al fine di analizzare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, se ne riporta innanzitutto la matrice O/D (origine/destinazione) degli spostamenti, nella quale l'origine viene espressa dal CAP e dal Comune di provenienza, mentre l'origine è costituita dalla sede di lavoro. Si rappresenta di seguito anche l'origine dei dipendenti su mappa.



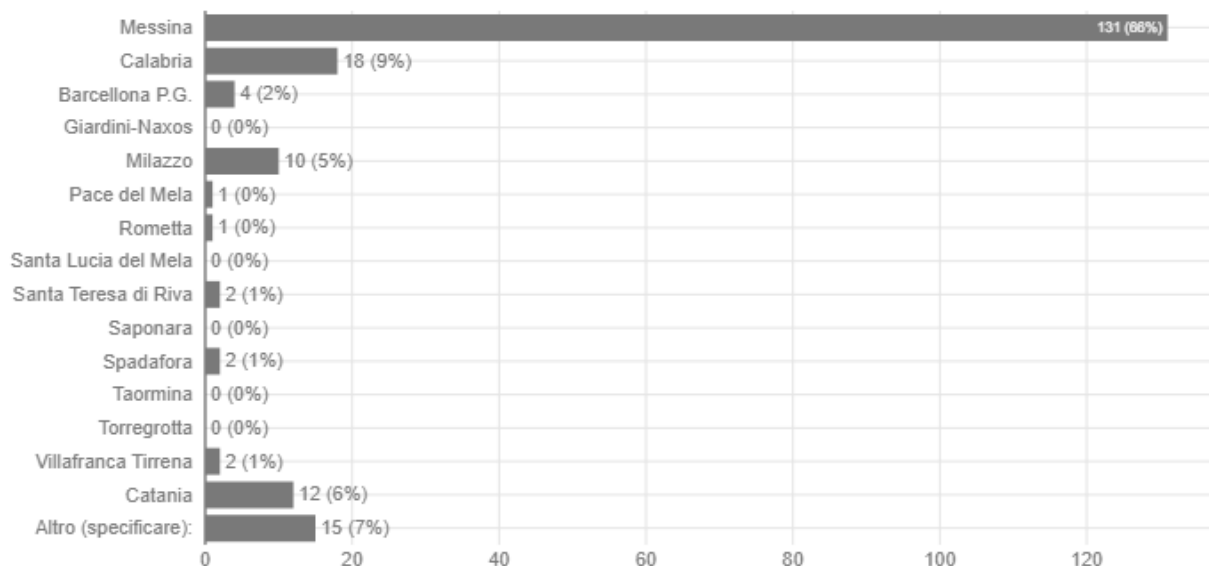
Localizzazione dei lavoratori rispetto alla sede

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

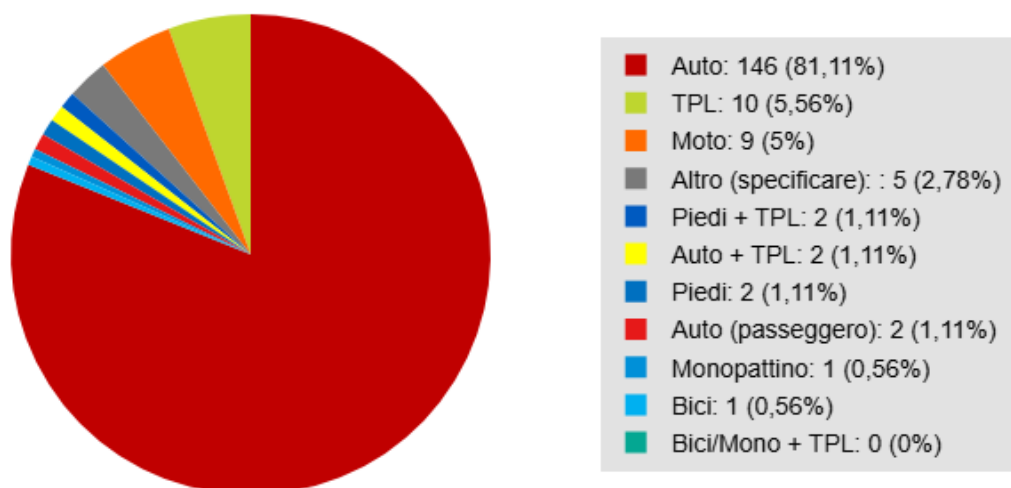
Mediante mobilityPlatform, è stata condotta una specifica campagna finalizzata a rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché la loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibili. L'indagine è stata condotta mediante un questionario auto-compilato online, redatto coerentemente all'Allegato 3 "Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro" di cui alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Sono pervenuti **198** questionari validi, pari al **71,7%** dei **276** lavoratori

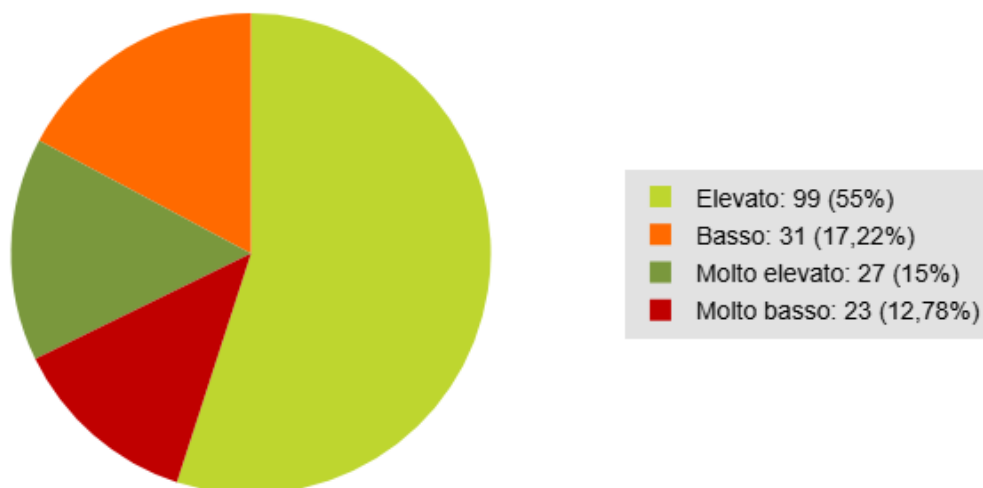
Dove si trova il tuo domicilio abituale? (indica il Comune)



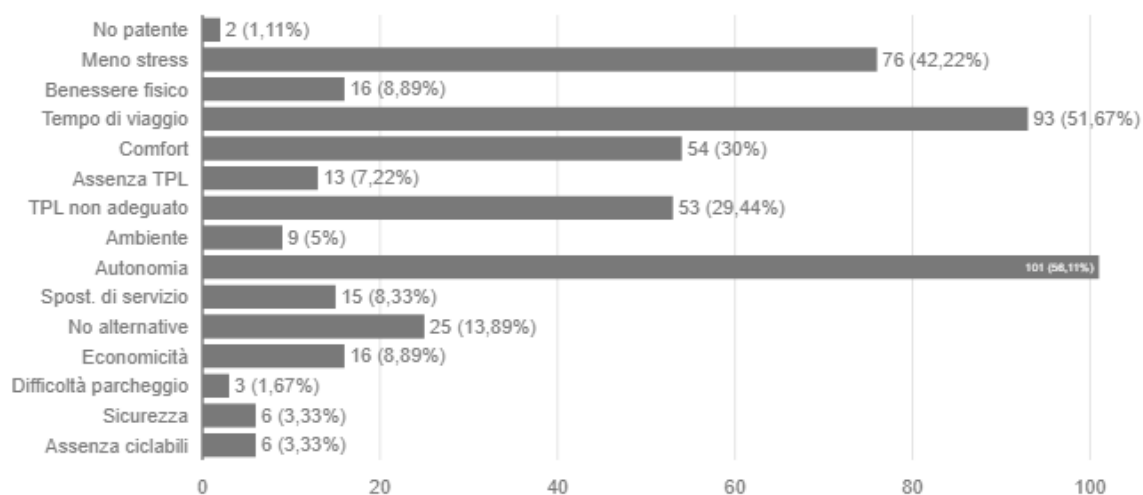
Quando ti rechi in sede, quale mezzo utilizzi più frequentemente?



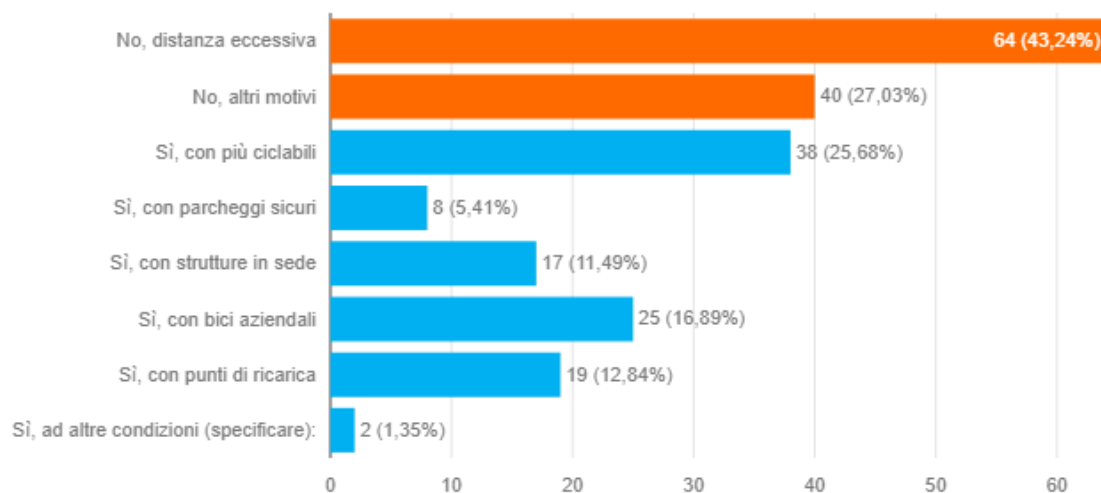
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo alla modalità di trasporto che utilizzi:



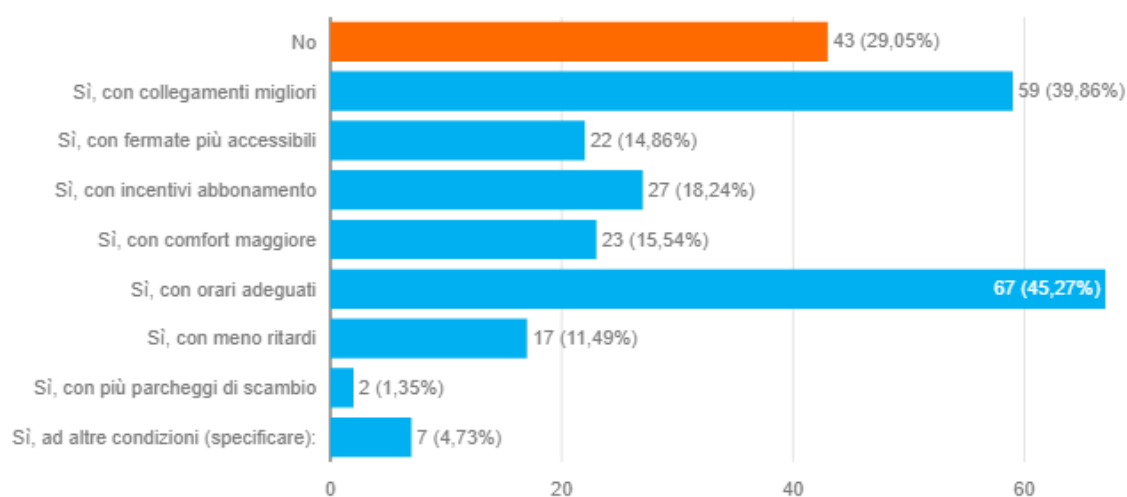
Per quale motivo hai scelto di utilizzare il mezzo con cui compi il tragitto casa-lavoro? [seleziona un massimo di 4 risposte]



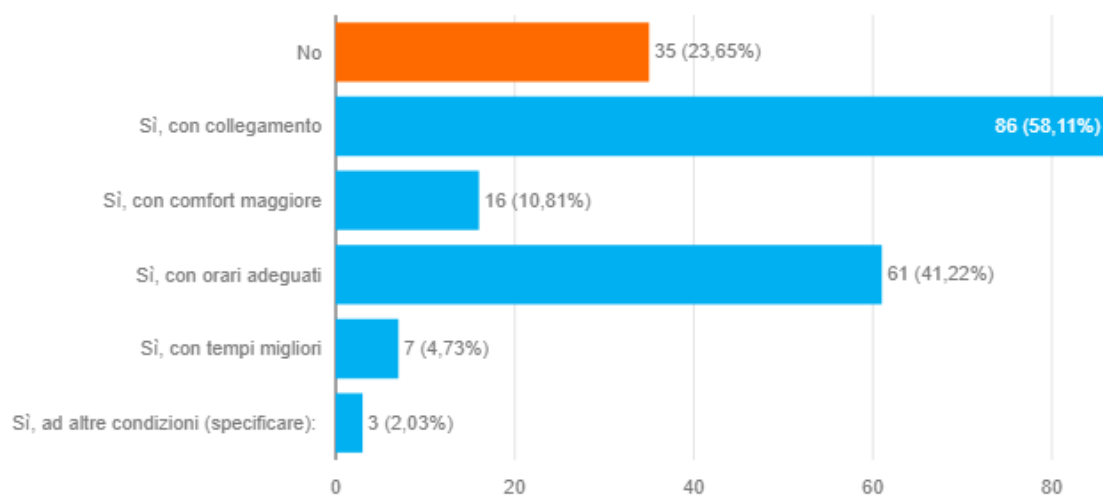
Saresti disponibile all'uso della bicicletta o del monopattino per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



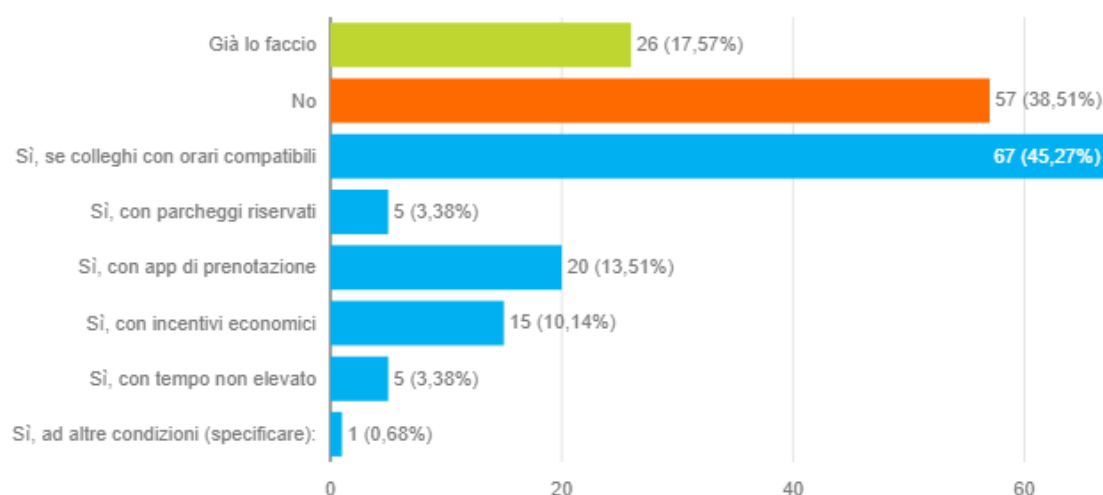
Saresti disponibile all'uso del trasporto pubblico (autobus, tram, treno o loro combinazione) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



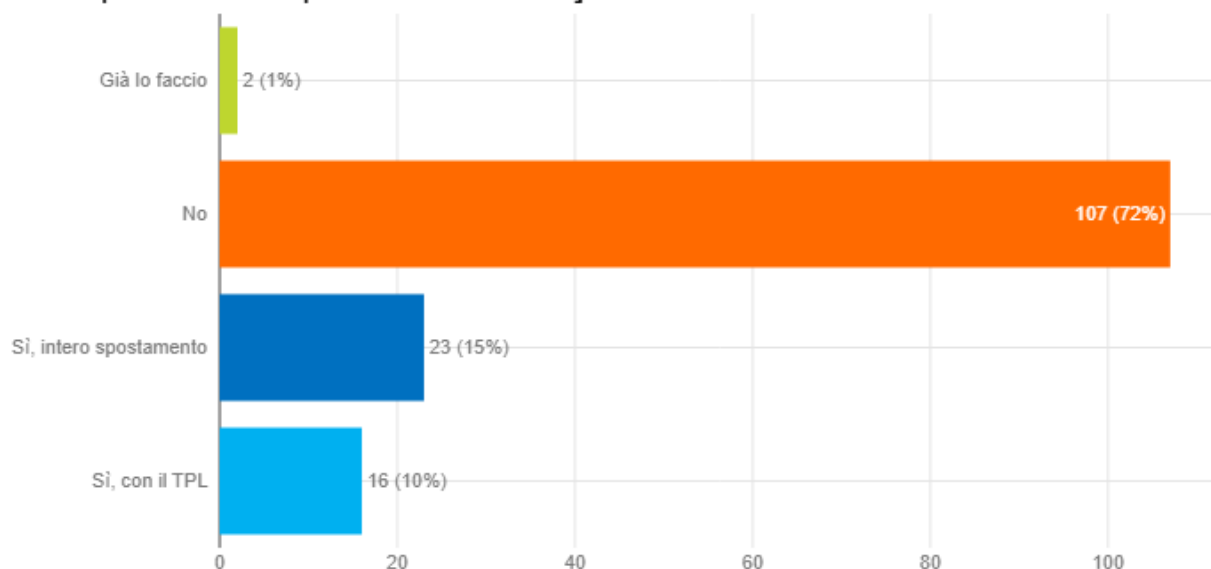
Saresti disponibile all'uso della navetta aziendale per recarti in sede?
[seleziona anche più di una risposta affermativa]



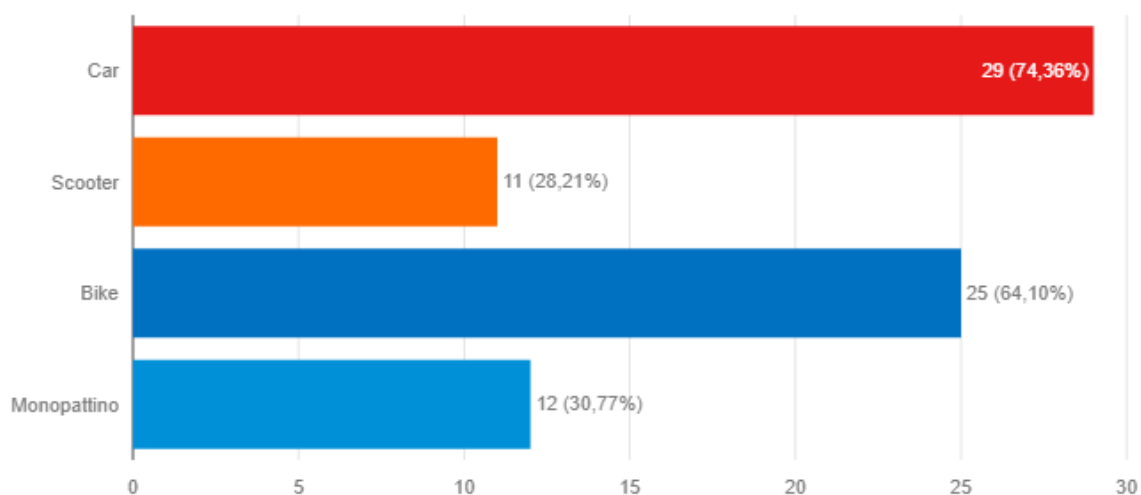
Saresti disponibile a spostarti in car pooling (ossia condividendo l'auto con un/una collega) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Saresti disponibile all'uso dei servizi di mobilità condivisa disponibili in città (bike sharing, monopattini in sharing) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Quali servizi di mobilità condivisa in città utilizzeresti? [seleziona anche più di una risposta]

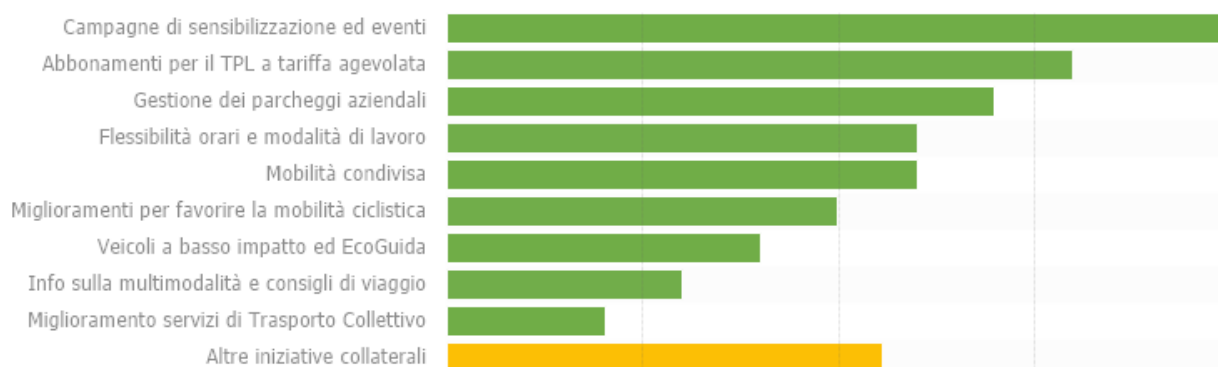


Parte progettuale

Progettazione delle misure

Descrizione delle misure da implementare

L'obiettivo principale del Piano è quello di ridurre l'uso dell'auto privata con singolo occupante da parte dei lavoratori, ma anche consolidare e, laddove possibile, incrementare la quota dei lavoratori che utilizza la bicicletta o la modalità pedonale, compatibilmente con le distanze percorse. Non dovranno neppure essere trascurati possibili interventi volti all'aumento della quota modale sul trasporto pubblico. Ulteriori obiettivi, strettamente legati a quello principale, sono la diminuzione dell'impatto ambientale dell'azienda (limitatamente alla componente mobilità), l'aumento della sicurezza degli spostamenti dei lavoratori, la promozione della cultura della sostenibilità e il miglioramento delle condizioni di viaggio (economiche, di comfort e di stress).



Assi	Misure
Asse 5	Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità
	Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo
	Questionari di interesse rivolti ai dipendenti
	Adesione alla Settimana Europea

1.1.1 Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

Sono stati calcolati tramite questionario i benefici preesistenti l'ammontare attuale e i benefici attribuibili allo smart working. Si è ipotizzato che chi lavora da remoto utilizzerebbe tutti i giorni la modalità indicata in fase di indagine (e utilizzata attualmente nei soli giorni in cui si reca in sede). I benefici calcolati sono i seguenti:

- 179,35 kg/anno di Nox
- 16,13 kg/anno di PM10
- 89.785,36 kg/anno di CO2

Come prescritto dall'Allegato 4 "Metodologia di valutazione dei benefici ambientali" delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e

della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021, per ogni misura sono stati stimati i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10). La stima dei benefici ambientali è stata effettuata adottando le tre procedure di calcolo, così come definite nell'Allegato 4 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile il 4 agosto 2021. Si riportano dunque nella tabella seguente i valori di input utilizzati per il calcolo dei benefici secondo le procedure ministeriali, provenienti dai risultati dell'indagine svolta presso i lavoratori e da ulteriori stime effettuate dal mobility manager.

Modalità	N° automobili	Distanza media	Operatività misure	Alimentazione	N° di viaggi	Percorrenze
Bicicletta	1	2,00	60		0	0,00
Trasporto pubblico	25	30,00	220		0	0,00
Car pooling	0	0,00	0		0	0,00
Car sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Scooter sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Bike sharing	0	0,00	0		0	0,00
Monopattini in sharing	0	0,00	0		0	0,00
Smart working	20	30,00	100		0	0,00
Navette	0	0,00	0	Gasolio	0	0,00
Piedi	0	0,00	0		0	0,00

Si evidenzia di seguito il risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato, PM10) che si stima di ottenere implementando le misure previste dal PSCL.

Modalità	NOx	CO2	PM10
Bicicletta	0,10	47,86	0,01
Trasporto pubblico	131,45	65.807,50	11,82
Car pooling	0,00	0,00	0,00
Car sharing	0,00	0,00	0,00
Scooter sharing	0,00	0,00	0,00
Bike sharing	0,00	0,00	0,00
Monopattini in sharing	0,00	0,00	0,00
Smart working	47,80	23.930,00	4,30
Navette	0,00	0,00	0,00

Piedi	0,00	0,00	0,00
Benefici ambientali [kg/anno]	179,35	89.785,36	16,13

Programma di implementazione

Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma di implementazione delle misure, che riporta il budget necessario per l'implementazione delle misure previste e rimanda all'approvazione del bilancio per l'assunzione dell'impegno di spesa. I tempi indicati sono da verificarsi in funzione della disponibilità di risorse e di bilancio.

Misura	Data	Costo di implementazione	Costo di gestione	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	13/04/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	15/02/2026	0,00 €	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	15/03/2026	0,00 €	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	01/09/2026	0,00 €	0,00 €	
Totale		0,00 €	0,00 €	

Programma di comunicazione

Come definito dalle linee guida al paragrafo 6 - Comunicazione del PSCL ai dipendenti, "... una volta adottato è necessario che il PSCL sia portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione ... Inoltre, durante la fase di attuazione è necessario ... dare continua pubblicità ai progressi ottenuti, perché è importante che le scelte siano condivise e accettate, aumenti la consapevolezza delle opportunità e/o delle limitazioni portate dall'attuazione delle misure e migliori l'accettazione delle azioni individuate. Il presente PSCL prevede pertanto la definizione di un vero e proprio Programma di Comunicazione, il cui obiettivo principale è diffondere le informazioni relative ai risultati che il PSCL si propone di raggiungere. Lo scopo è pertanto quello di contribuire a sensibilizzare gli stakeholder e i target destinatari delle misure sull'importanza delle stesse. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma delle attività di comunicazione previste per ognuna delle misure.

Misura	Attività di comunicazione	Costo	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
	Totale	0,00 €	

Programma di monitoraggio

Il presente paragrafo contiene la descrizione e l'articolazione delle attività di monitoraggio previste nell'ambito del Piano, funzionali a valutare l'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolano o ne rendano difficile l'attuazione. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il Programma di Monitoraggio delle singole misure del Piano, che include il budget necessario per il monitoraggio delle misure previste. I conteggi e le estrazioni dati permettono di valutare i cosiddetti "indicatori specifici" del PSCL, vale a dire gli indicatori che rappresentano i livelli, le frequenze e le modalità di utilizzo delle opere e dei servizi realizzati.

Misura	Attività di monitoraggio	Costo	Note
	Totale	0,00 €	

Aggiornamento del piano

L'aggiornamento del presente Piano avverrà con cadenza annuale. Il prossimo è previsto entro il 31 dicembre del prossimo anno e sarà redatto mediante specifica indagine sulla mobilità dei lavoratori, recependo anche i risultati delle attività di monitoraggio condotte in relazione alle misure attivate, e in coerenza con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021.

POLO POLICLINICO

Parte informativa e di analisi

Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda

La scelta della modalità di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro può essere determinata da più fattori, di natura interna all'azienda o relativi al contesto esterno. Il presente paragrafo descrive le condizioni strutturali dell'azienda, vale a dire le caratteristiche interne che influenzano la scelta modale di spostamento da parte dei lavoratori. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche della sede, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Localizzazione

Voce	Valore
Localizzazione della sede	Urbana centrale
Denominazione della sede	Polo Policlinico
Comune	Messina
CAP	98125
Indirizzo e numero civico	Via Consolare Valeria

Personale dipendente

Voce	Valore
Numero totale di dipendenti	431
Numero personale dipendente tempo pieno	431
Numero personale dipendente part time	0
Numero personale esterno	0

Orario di lavoro

Voce	Valore
Orario di ingresso dei dipendenti	07:30 - 09:00
Orario di uscita dei dipendenti	13:30 - 16:40
Altri orari	
Come vengono gestite le ore straordinarie?	
Sabato lavorativo	No
Domenica lavorativa	No

Risorse, servizi e dotazioni aziendali

Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti

Voce	Valore
Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti [€]	0,00

Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti [n° persone]	0,00
---	------

Servizi di trasporto per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Navetta aziendale	No	
Automobili aziendali	No	
Moto/biciclette/monopattini aziendali	No	
Car sharing aziendale	No	
Piattaforma di car pooling		

Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti

Voce	Valore	Note
Incentivi/sconti per il trasporto pubblico	Sì	
Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa	No	
Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)	No	
Incentivi/sconti per chi fa car pooling	No	

Aree di sosta riservate ai dipendenti

Voce	Valore	Numero	Note
Posti auto	No	0	
Posti moto	No	0	
Posti bici	No	0	
Tipologia posti bici			
Posti auto car pooling	No	0	
Deposito monopattini	No		
Presenza di punti di ricarica per bici e/o monopattini	No		

Smart working

Voce	Valore	Note
Smart working/telelavoro	Sì	
Ore/giornate in smart working	2 giorni	
Requisiti smart working?	Progetto	
Strumenti per smart working forniti?	No, vengono utilizzati quelli personali del dipendente	

Altri servizi

Voce	Valore	Note
Spogliatoi e docce	No	
Mensa aziendale	No	
Asilo aziendale	No	
Altri Servizi	No	

Strumenti di comunicazione

Voce	Valore
Volantini e/o brochure	No
Affissioni in spazi (ad es. locandine in bacheche)	No
Rubrica ricorrente in giornale aziendale	No
E-mail all user	Si
Campagne social tramite post	No
Newsletter	No
Sito intranet	Si
Altro	No

Analisi dell'offerta di trasporto

Tra i fattori esterni all'azienda che influenzano la scelta modale dei lavoratori figurano l'accessibilità alla sede, ossia la rete stradale, l'offerta di trasporto pubblico e la presenza di facilitazioni per i ciclisti e i pedoni. Un servizio pubblico efficiente e la presenza di percorsi sicuri per i ciclisti e i pedoni possono favorire spostamenti sostenibili; viceversa, una grande offerta di parcheggio può incentivare l'utilizzo dell'automobile. Si riportano sinteticamente le principali caratteristiche dell'offerta di trasporto, rilevanti ai fini della definizione del grado di accessibilità, raccolte mediante la compilazione di una "Scheda informativa su condizioni strutturali aziendali e offerta di trasporto" coerente con l'Allegato 2 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro".

Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500m)

Voce	Valore
Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Non presenti
Presenza e qualità delle stazioni metro	Non presenti
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Alta
Presenza e qualità di piste ciclabili/ciclopedonali da e verso l'azienda	Non presenti
Tariffazione della sosta su strade esterne all'azienda	0
Aree di soste esterne	Si

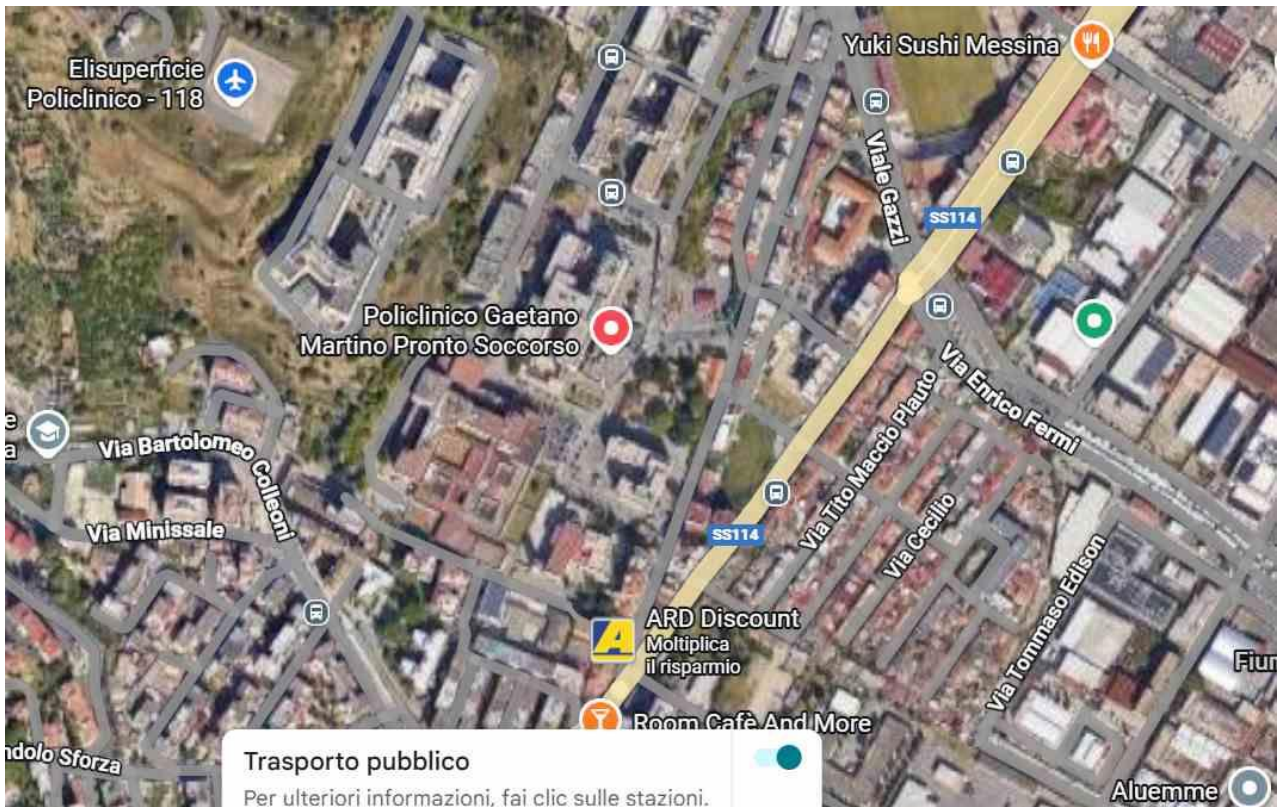
Area pedonale o ZTL	No
Esistenza di servizi di car sharing	No
Esistenza di servizi di scooter sharing	No
Esistenza di servizi di bike sharing	No
Esistenza di servizi di monopattini di sharing	No

Rete stradale

Polo Policlinico Universitario

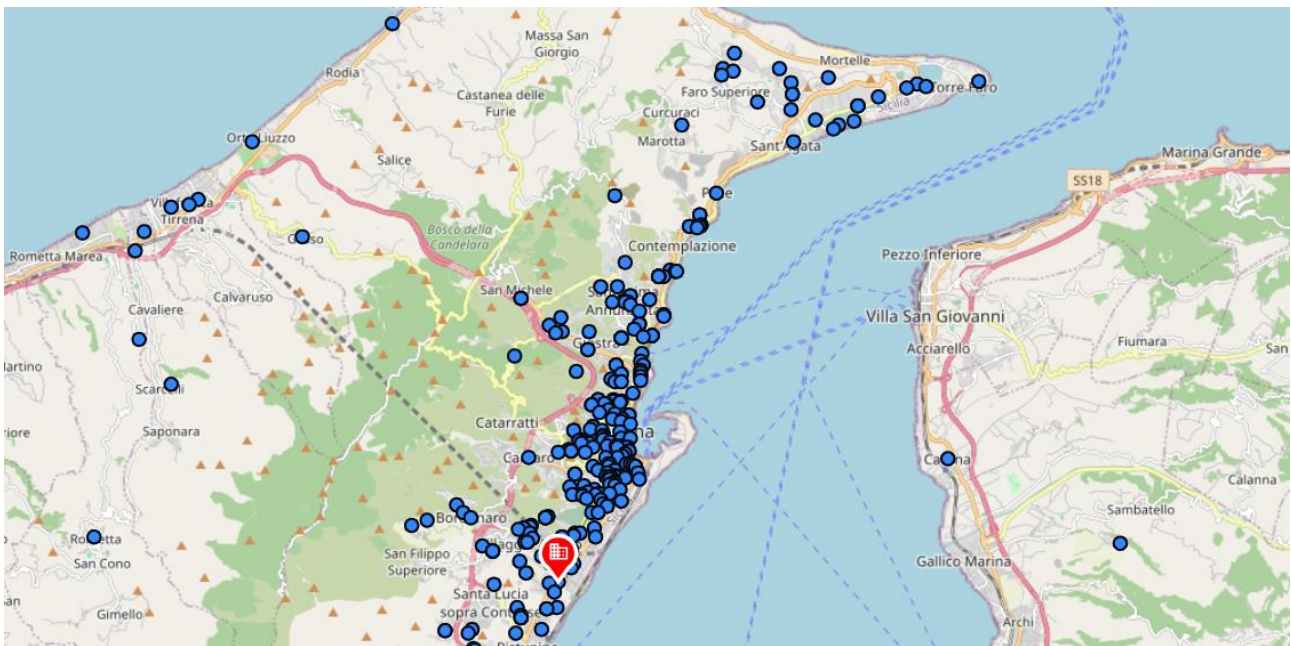


Trasporto pubblico



Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Al fine di analizzare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, se ne riporta innanzitutto la matrice O/D (origine/destinazione) degli spostamenti, nella quale l'origine viene espressa dal CAP e dal Comune di provenienza, mentre l'origine è costituita dalla sede di lavoro. Si rappresenta di seguito anche l'origine dei dipendenti su mappa.



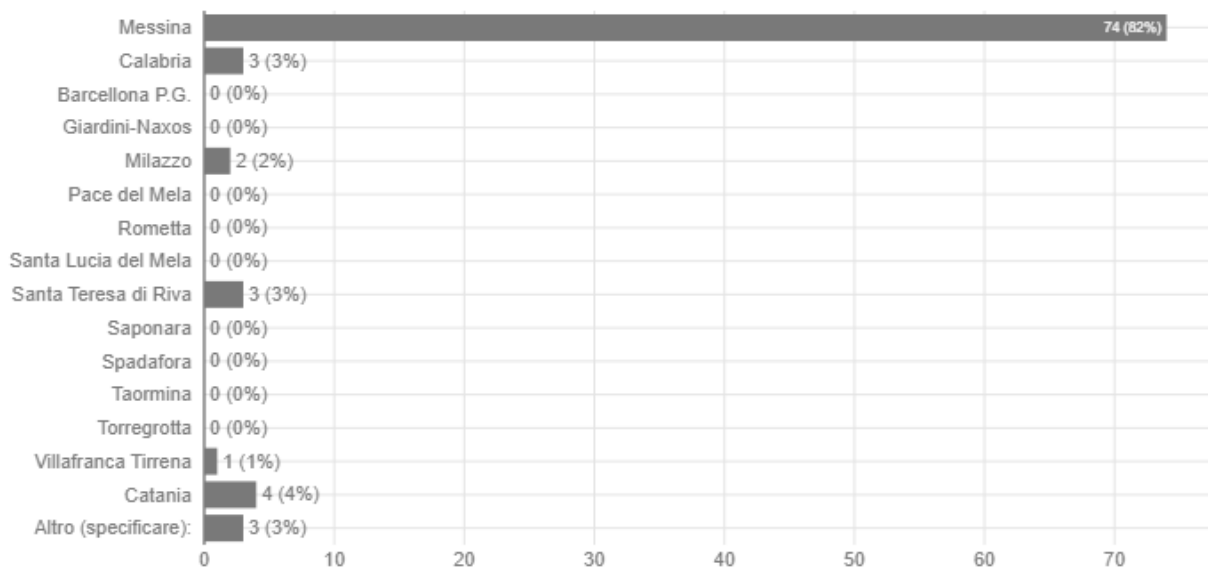
Localizzazione dei lavoratori rispetto alla sede

Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro e della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro

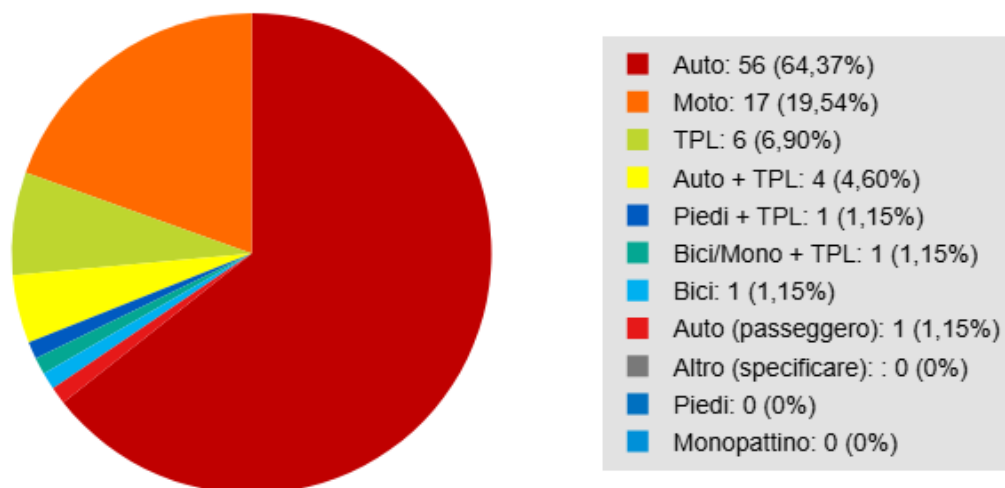
Mediante mobilityPlatform, è stata condotta una specifica campagna finalizzata a rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché la loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibili. L'indagine è stata condotta mediante un questionario auto-compilato online, redatto coerentemente all'Allegato 3 "Scheda informativa sugli spostamenti casa-lavoro" di cui alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro.

Sono pervenuti **90** questionari validi, pari al **20,9%** dei **431** lavoratori

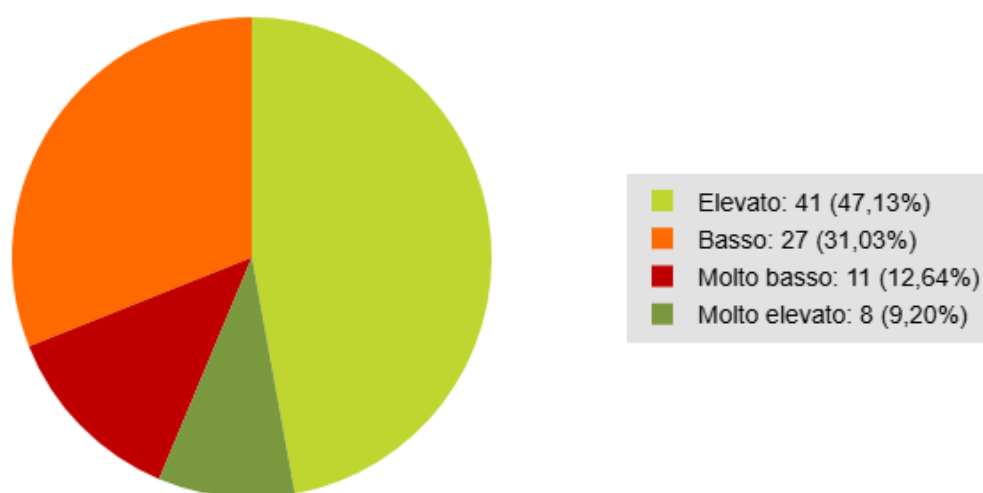
Dove si trova il tuo domicilio abituale? (indica il Comune)



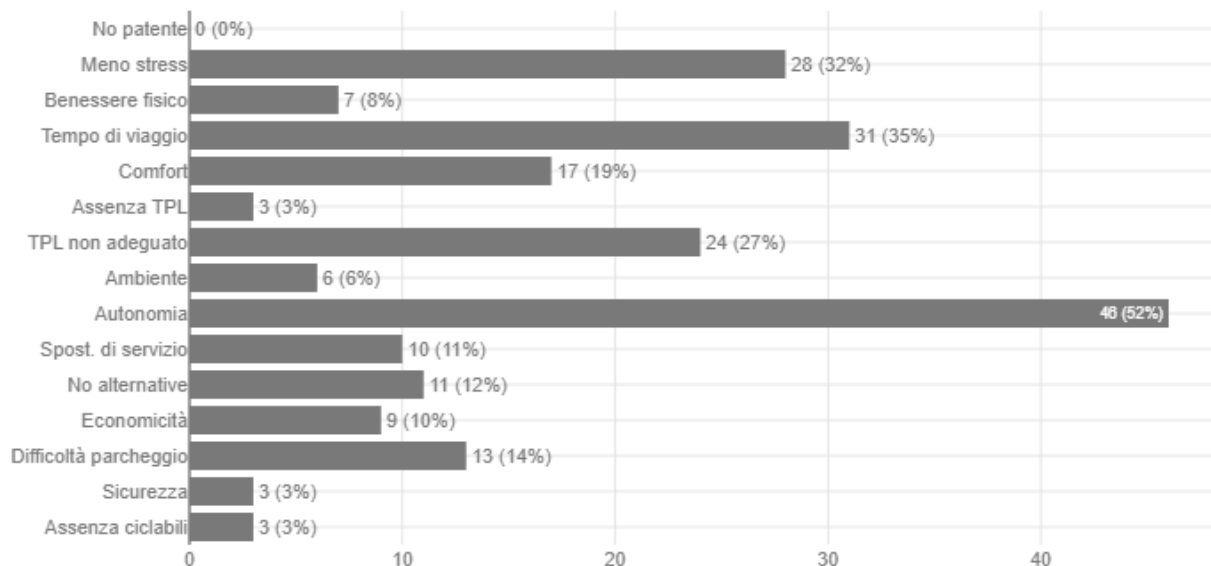
Quando ti rechi in sede, quale mezzo utilizzi più frequentemente?



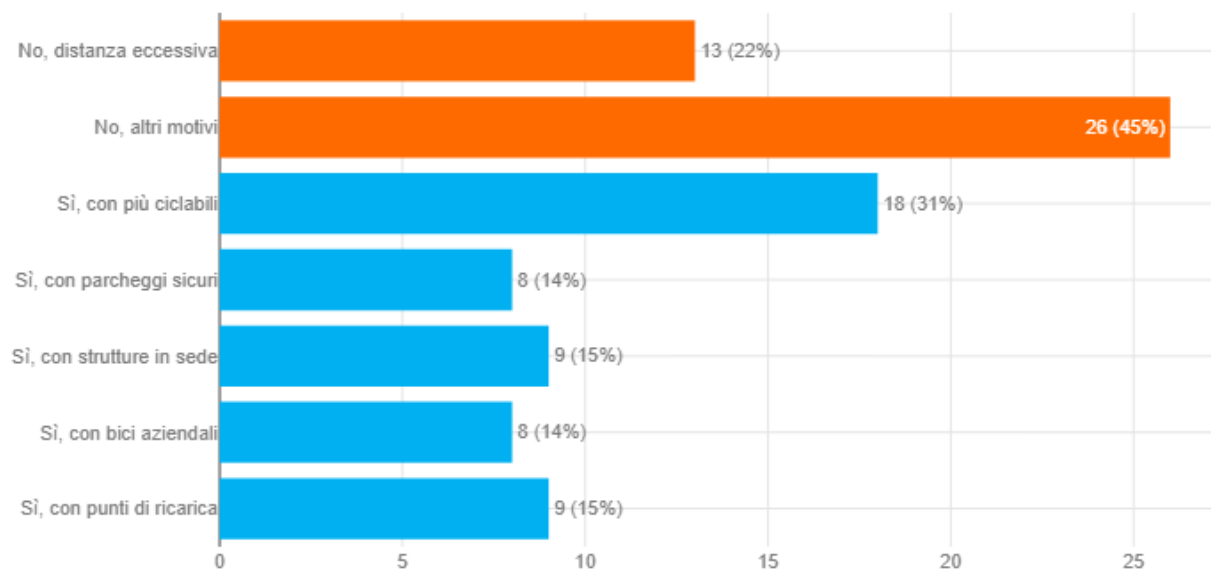
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo alla modalità di trasporto che utilizzi:



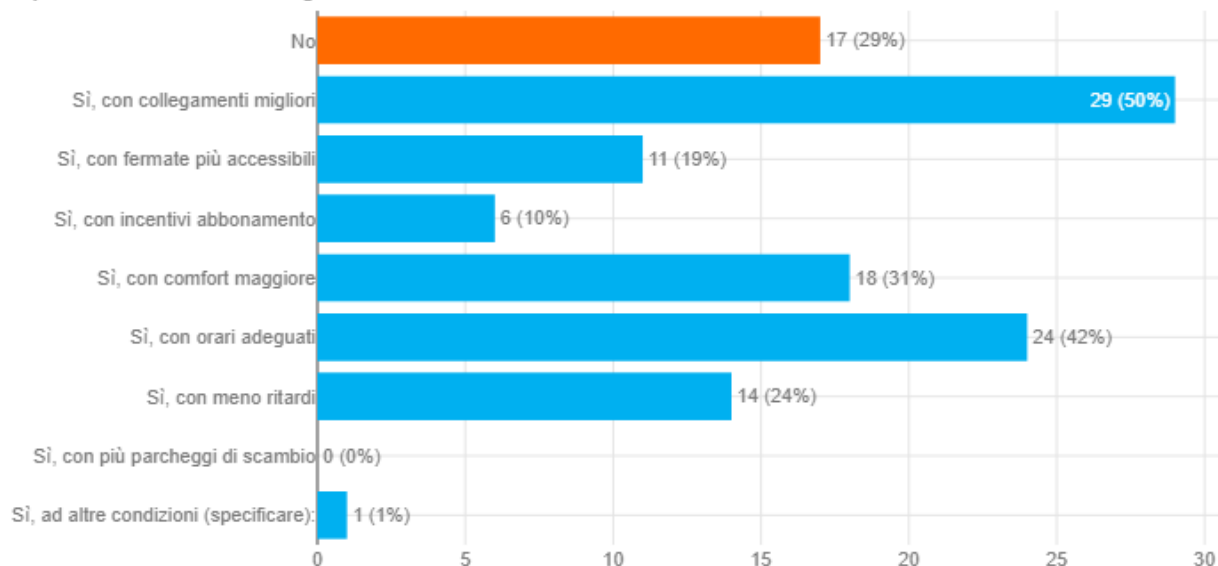
Per quale motivo hai scelto di utilizzare il mezzo con cui compi il tragitto casa-lavoro? [seleziona un massimo di 4 risposte]



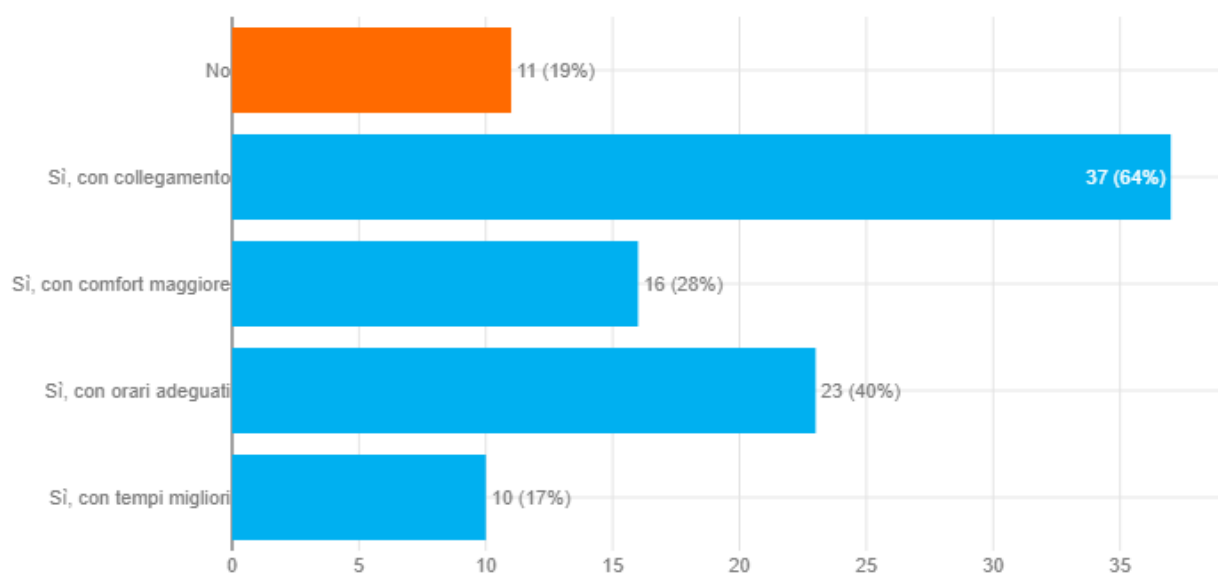
Saresti disponibile all'uso della bicicletta o del monopattino per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



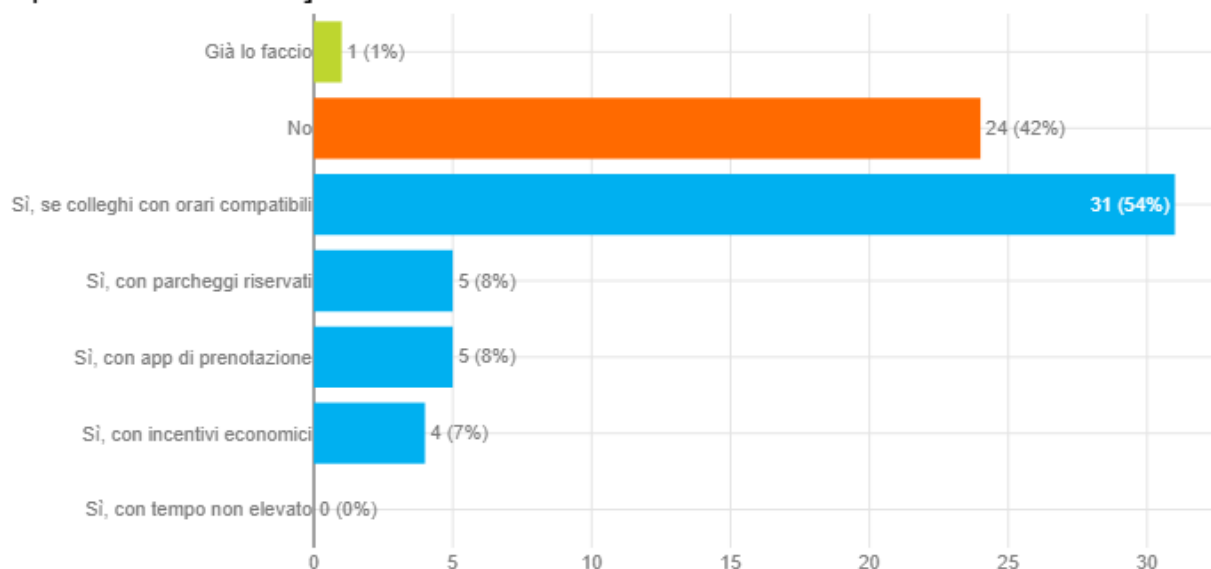
Saresti disponibile all'uso del trasporto pubblico (autobus, tram, treno o loro combinazione) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



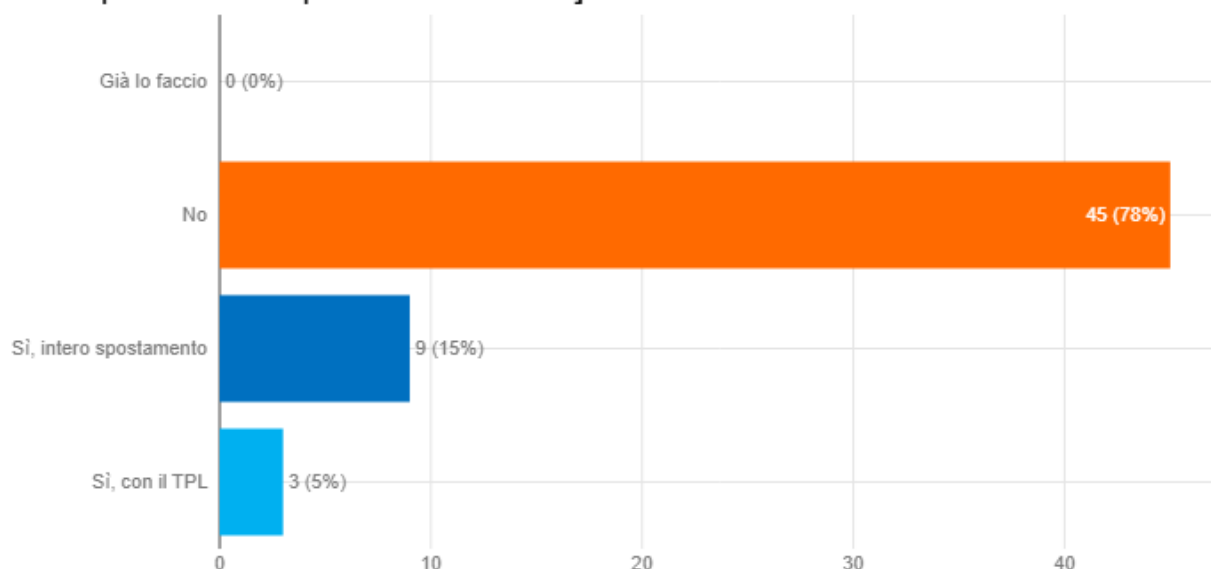
Saresti disponibile all'uso della navetta aziendale per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



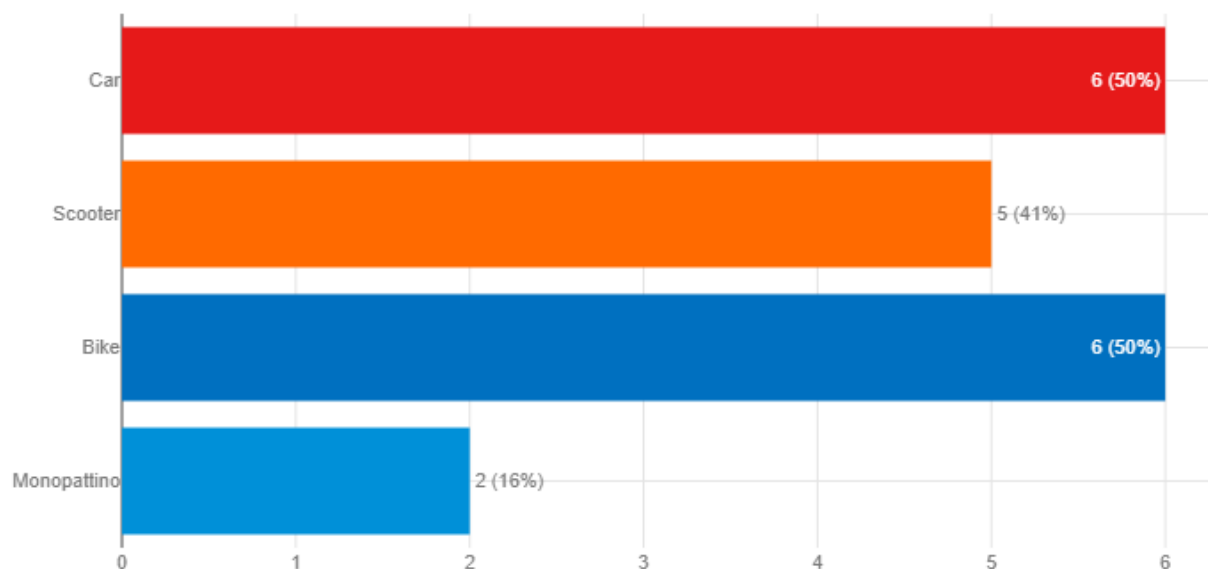
Saresti disponibile a spostarti in car pooling (ossia condividendo l'auto con un/una collega) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Saresti disponibile all'uso dei servizi di mobilità condivisa disponibili in città (bike sharing, monopattini in sharing) per recarti in sede? [seleziona anche più di una risposta affermativa]



Quali servizi di mobilità condivisa in città utilizzeresti? [seleziona anche più di una risposta]

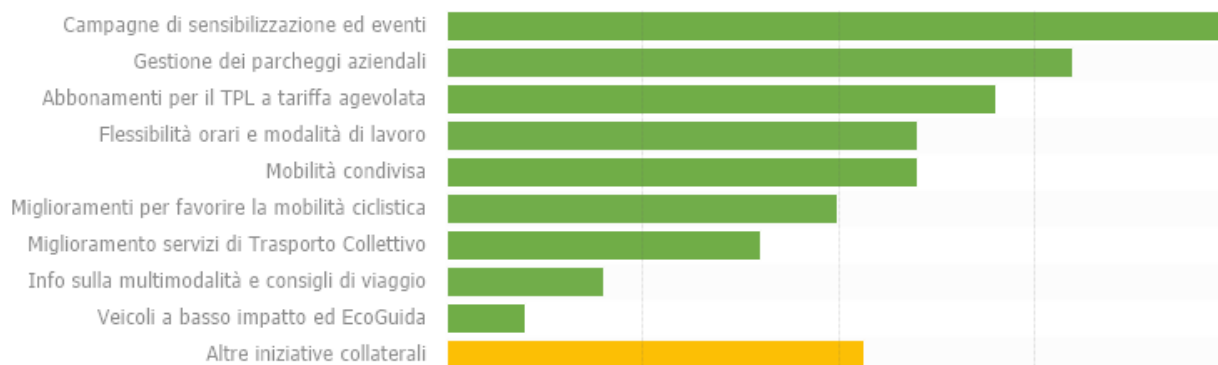


Parte progettuale

Progettazione delle misure

Descrizione delle misure da implementare

L'obiettivo principale del Piano è quello di ridurre l'uso dell'auto privata con singolo occupante da parte dei lavoratori, ma anche consolidare e, laddove possibile, incrementare la quota dei lavoratori che utilizza la bicicletta o la modalità pedonale, compatibilmente con le distanze percorse. Non dovranno neppure essere trascurati possibili interventi volti all'aumento della quota modale sul trasporto pubblico. Ulteriori obiettivi, strettamente legati a quello principale, sono la diminuzione dell'impatto ambientale dell'azienda (limitatamente alla componente mobilità), l'aumento della sicurezza degli spostamenti dei lavoratori, la promozione della cultura della sostenibilità e il miglioramento delle condizioni di viaggio (economiche, di comfort e di stress).



Assi	Misure
Asse 5	Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità
	Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo
	Questionari di interesse rivolti ai dipendenti
	Adesione alla Settimana Europea

Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

Sono stati calcolati tramite questionario i benefici preesistenti l'ammontare attuale e i benefici attribuibili allo smart working. Si è ipotizzato che chi lavora da remoto utilizzerebbe tutti i giorni la modalità indicata in fase di indagine (e utilizzata attualmente nei soli giorni in cui si reca in sede). I benefici calcolati sono i seguenti:

- 52,27kg/anno di Nox
- 4,70 kg/anno di PM10
- 26.163,46 kg/anno di CO2

Come prescritto dall'Allegato 4 "Metodologia di valutazione dei benefici ambientali" delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021, per ogni misura sono stati stimati i benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10). La stima dei benefici ambientali è stata effettuata adottando le tre procedure di calcolo, così come definite nell'Allegato 4 delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro" adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile il 4 agosto 2021. Si riportano dunque nella tabella seguente i valori di input utilizzati per il calcolo dei benefici secondo le procedure ministeriali, provenienti dai risultati dell'indagine svolta presso i lavoratori e da ulteriori stime effettuate dal mobility manager.

Modalità	N° automobili	Distanza media	Operatività misure	Alimentazione	N° di viaggi	Percorrenze
Bicicletta	2	5,00	60		0	0,00
Trasporto pubblico	25	10,00	220		0	0,00
Car pooling	0	0,00	0		0	0,00
Car sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Scoter sharing	0	0,00	0	Mista	0	0,00
Bike sharing	0	0,00	0		0	0,00

Monopattini in sharing	0	0,00	0		0	0,00
Smart working	10	10,00	100		0	0,00
Navette	0	0,00	0	Gasolio	0	0,00
Piedi	0	0,00	0		0	0,00

Si evidenzia di seguito il risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO2) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx, e materiale particolato, PM10) che si stima di ottenere implementando le misure previste dal PSCL.

Modalità	NOx	CO2	PM10
Bicicletta	0,48	239,30	0,04
Trasporto pubblico	43,82	21.935,83	3,94
Car pooling	0,00	0,00	0,00
Car sharing	0,00	0,00	0,00
Scooter sharing	0,00	0,00	0,00
Bike sharing	0,00	0,00	0,00
Monopattini in sharing	0,00	0,00	0,00
Smart working	7,97	3.988,33	0,72
Navette	0,00	0,00	0,00
Piedi	0,00	0,00	0,00
Benefici ambientali [kg/anno]	52,27	26.163,46	4,70

Programma di implementazione

Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma di implementazione delle misure, che riporta il budget necessario per l'implementazione delle misure previste e rimanda all'approvazione del bilancio per l'assunzione dell'impegno di spesa. I tempi indicati sono da verificarsi in funzione della disponibilità di risorse e di bilancio.

Misura	Data	Costo di implementazione	Costo di gestione	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	13/04/2026	0,00 €	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	15/02/2026	0,00 €	0,00 €	

Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	15/03/2026	0,00 €	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	01/09/2026	0,00 €	0,00 €	
Totale		0,00 €	0,00 €	

Programma di comunicazione

Come definito dalle linee guida al paragrafo 6 - Comunicazione del PSCL ai dipendenti, "... una volta adottato è necessario che il PSCL sia portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione ... Inoltre, durante la fase di attuazione è necessario ... dare continua pubblicità ai progressi ottenuti, perché è importante che le scelte siano condivise e accettate, aumenti la consapevolezza delle opportunità e/o delle limitazioni portate dall'attuazione delle misure e migliori l'accettazione delle azioni individuate. Il presente PSCL prevede pertanto la definizione di un vero e proprio Programma di Comunicazione, il cui obiettivo principale è diffondere le informazioni relative ai risultati che il PSCL si propone di raggiungere. Lo scopo è pertanto quello di contribuire a sensibilizzare gli stakeholder e i target destinatari delle misure sull'importanza delle stesse. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il programma delle attività di comunicazione previste per ognuna delle misure.

Misura	Attività di comunicazione	Costo	Note
Campagne sulla mobilità sostenibile o su singola modalità	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Campagna di comunicazione dei risultati del questionario informativo	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Adesione alla Settimana Europea	E-mail all user	0,00 €	
	Sito intranet	0,00 €	
Totale		0,00 €	

Programma di monitoraggio

Il presente paragrafo contiene la descrizione e l'articolazione delle attività di monitoraggio previste nell'ambito del Piano, funzionali a valutare l'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolino o ne rendano difficile l'attuazione. Si riporta di seguito, in forma tabellare, il Programma di Monitoraggio delle singole misure del Piano,

che include il budget necessario per il monitoraggio delle misure previste. I conteggi e le estrazioni dati permettono di valutare i cosiddetti “indicatori specifici” del PSCL, vale a dire gli indicatori che rappresentano i livelli, le frequenze e le modalità di utilizzo delle opere e dei servizi realizzati.

Misura	Attività di monitoraggio	Costo	Note
	Totale	0,00 €	

Aggiornamento del piano

L'aggiornamento del presente Piano avverrà con cadenza annuale. Il prossimo è previsto entro il 31 dicembre del prossimo anno e sarà redatto mediante specifica indagine sulla mobilità dei lavoratori, recependo anche i risultati delle attività di monitoraggio condotte in relazione alle misure attivate, e in coerenza con le “Linee guida per la redazione e l’implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro” adottate con decreto direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili il 4 agosto 2021.

Appendice Polo Centrale Piazza Pugliatti

CAP	Città	N° dipendenti
00183	ROMA	1
09010	GONNESA	1
10145	TORINO	1
20099	SESTO SAN GIOVANNI	1
20159	MILANO	1
24041	BREMBATE	1
29122	PIACENZA	1
37013	CAPRINO Veronese	1
39100	BOLZANO .BOZEN.	1
44121	FERRARA	1
80131	NAPOLI	1
84123	SALERNO	1
87027	PAOLA	1
87100	COSENZA	1
88064	CHIARAVALLE CENTRALE	1
88824	BELVEDERE DI SPINELLO	1
89018	VILLA SAN GIOVANNI	1
89020	MELICUCCA'	2
89035	BOVA MARINA	1
89050	COSOLETO	1
89052	CAMPO CALABRO	1
89064	MONTEBELLO IONICO	1
89100	REGGIO CALABRIA	3
89124	REGGIO CALABRIA	1
89125	REGGIO CALABRIA	1
89128	REGGIO CALABRIA	1

89129	REGGIO CALABRIA	1
89131	REGGIO CALABRIA	1
89132	REGGIO CALABRIA	1
90010	FICARAZZI	1
90133	PALERMO	1
90145	PALERMO	2
90146	PALERMO	1
93012	GELA	1
94015	PIAZZA ARMERINA	1
94100	ENNA	1
95014	GIARRE	1
95025	ACI SANT'ANTONIO	1
95027	SAN GREGORIO DI CATANIA	1
95029	VIAGRANDE	1
95037	SAN GIOVANNI LA PUNTA	1
95041	CALTAGIRONE	2
95123	CATANIA	1
95129	CATANIA	2
96014	FLORIDIA	1
96100	SIRACUSA	1
98020	ALI'	1
98020	PAGLIARA	1
98021	ALI' TERME	1
98022	FIUMEDINISI	1
98026	NIZZA DI SICILIA	1
98027	ROCCALUMERA	1
98028	SANTA TERESA DI RIVA	2
98029	SCALETTA ZANCLEA	1
98034	FRANCAVILLA DI SICILIA	1

98037	LETOIANNI	1
98040	VALDINA	1
98040	TORREGROTTA	1
98040	VENETICO	1
98041	MONFORTE SAN GIORGIO	1
98042	PACE DEL MELA	1
98043	ROMETTA	2
98044	SAN FILIPPO DEL MELA	2
98047	SAPONARA	1
98048	SPADAFORA	4
98049	VILAFRANCA TIRRENA	2
98050	LIPARI	1
98050	TERME VIGLIATORE	1
98051	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	4
98055	LIPARI	1
98057	MILAZZO	7
98060	FALCONE	2
98066	PATTI	1
98071	CAPO D'ORLANDO	1
98100	MESSINA	40
98121	MESSINA	37
98122	MESSINA	44
98123	MESSINA	30
98124	MESSINA	24
98125	MESSINA	15
98126	MESSINA	1
98127	MESSINA	2
98128	MESSINA	1

98129	MESSINA	1
98132	MESSINA	1
98134	MESSINA	1
98135	MESSINA	3
98137	MESSINA	1
98139	MESSINA	1
98144	Messina	1
98144	MESSINA	3
98147	MESSINA	2
98148	MESSINA	3
98149	MESSINA	3
98151	MESSINA	5
98152	MESSINA	5
98154	MESSINA	1
98155	MESSINA	3
98158	MESSINA	9
98161	MESSINA	2
98162	MESSINA	2
98164	MESSINA	4
98165	MESSINA	7
98166	MESSINA	3
98167	MESSINA	2
98168	MESSINA	23

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	10,6%	8,5%	8,5%	6,8%	14,0%	88,1%	89,8%

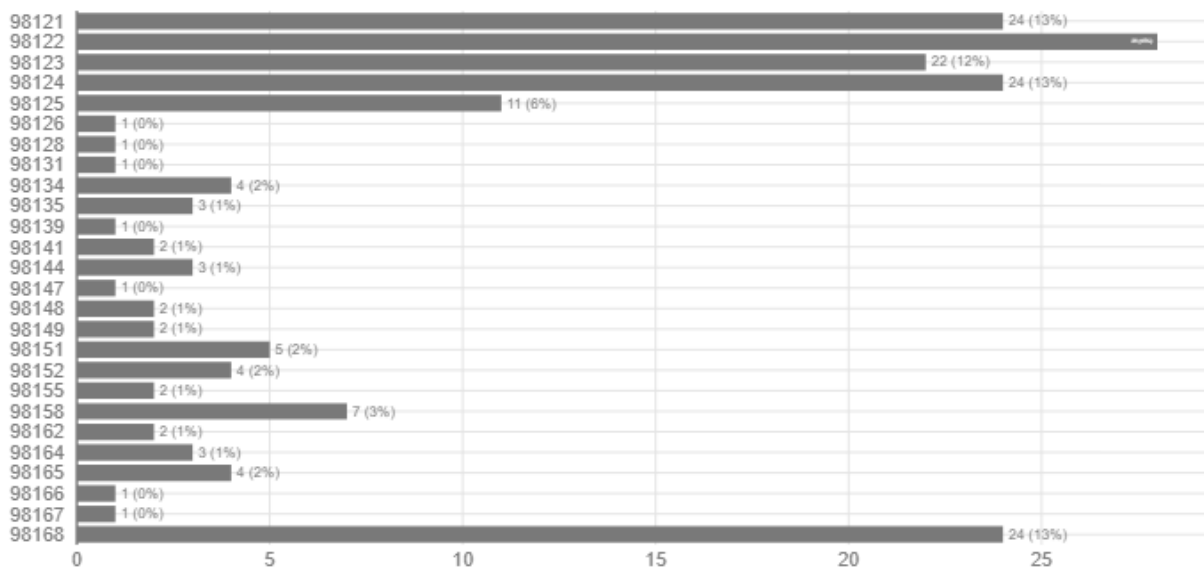
Prima delle 07:30	15,3%	17,0%	16,6%	17,0%	15,3%	2,6%	2,6%
07:30-08:59	61,7%	63,8%	63,8%	64,7%	58,3%	7,7%	7,2%
Oltre le 09:00	12,3%	10,6%	11,1%	11,5%	12,3%	1,7%	0,4%

Orari di entrata dei dipendenti

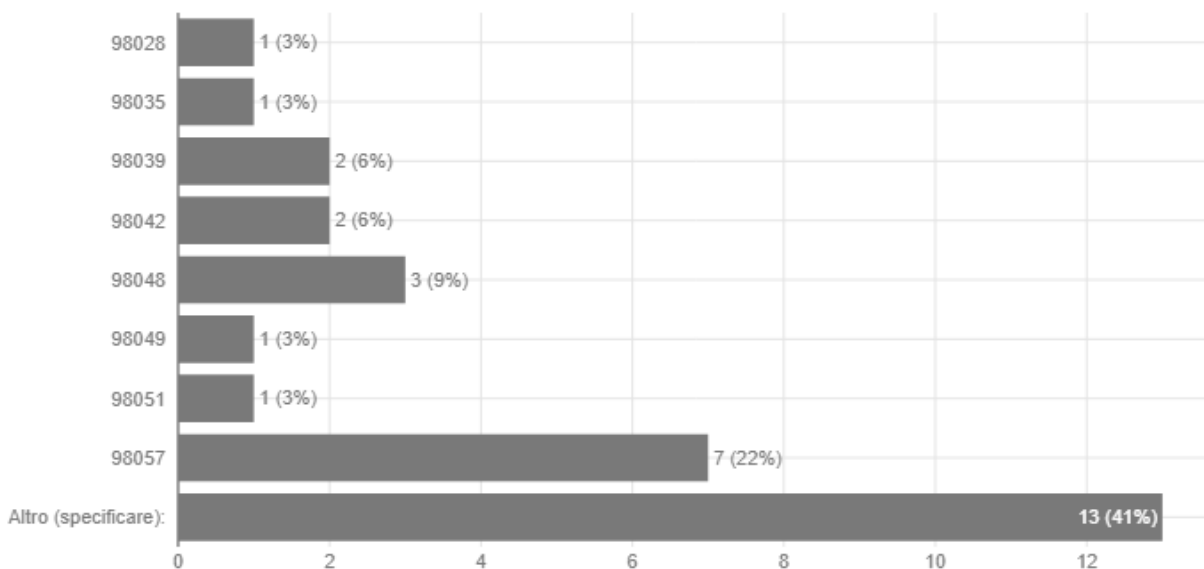
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	9,8%	8,5%	9,8%	7,2%	14,0%	91,1%	92,8%
Prima delle 14:00	14,9%	19,6%	23,0%	28,1%	36,2%	2,1%	1,7%
14:00-17:00	60,0%	54,5%	51,1%	48,9%	38,7%	4,7%	4,7%
Dopo le 18:00	15,3%	17,4%	16,2%	15,7%	11,1%	2,1%	0,9%

Orari di uscita dei dipendenti

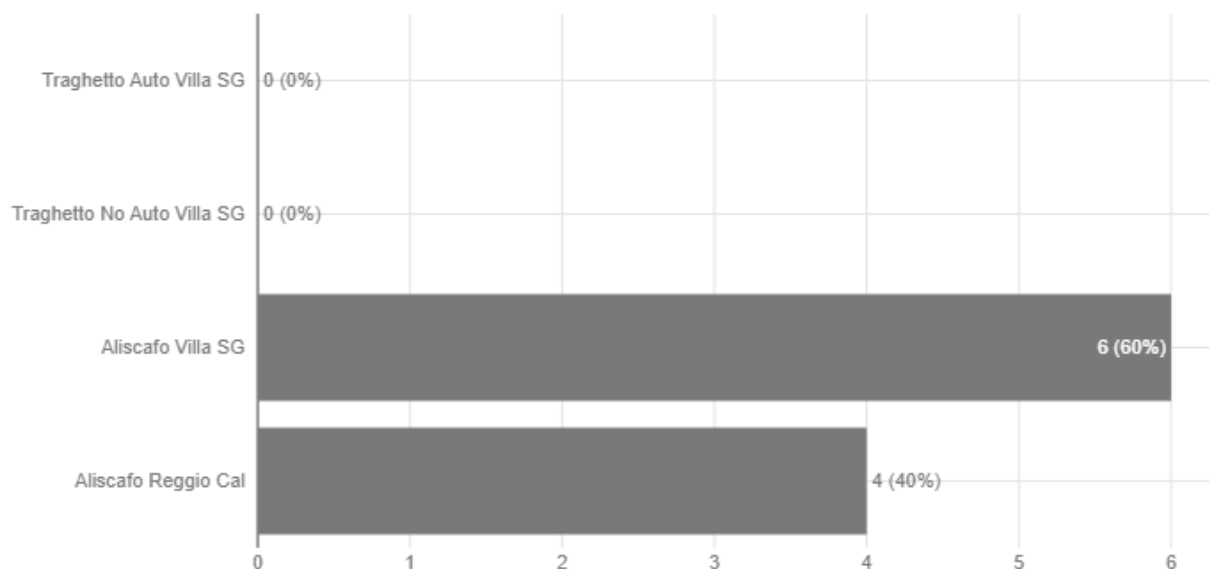
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



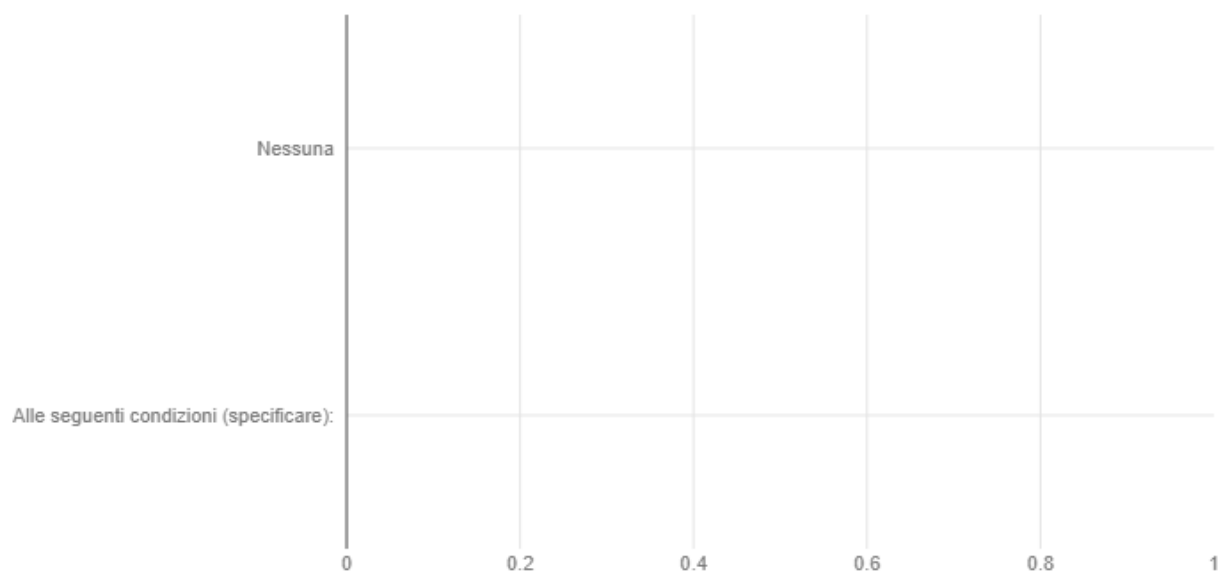
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



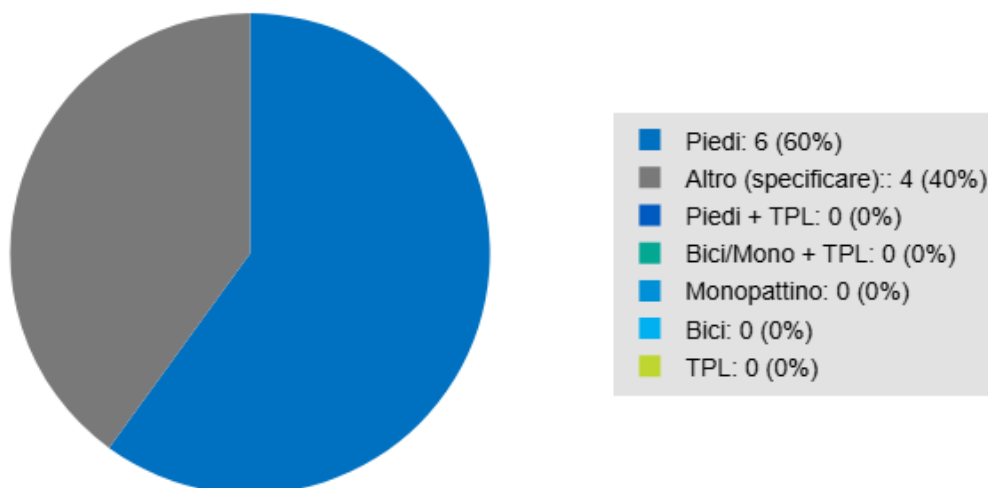
Quando ti rechi in sede, quale modalità utilizzi più frequentemente per passare lo stretto di Messina?



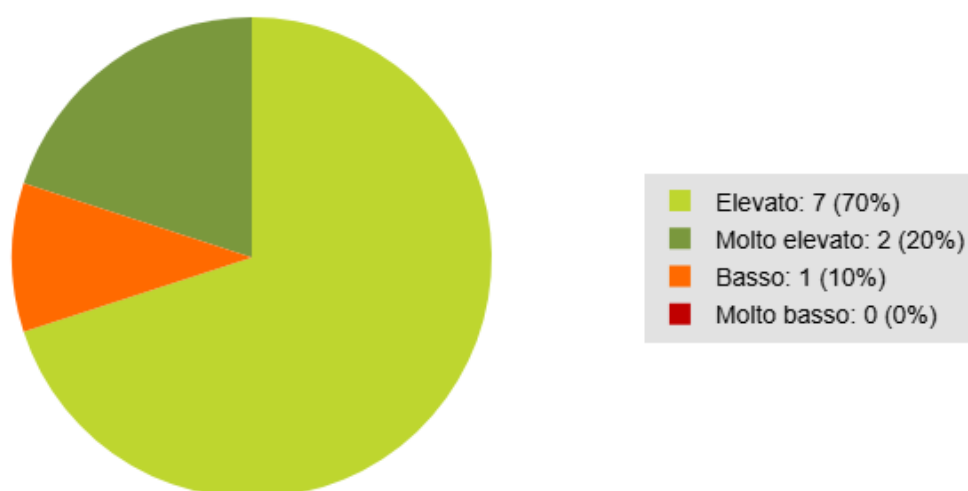
A quali condizioni saresti disposto a prendere il traghetto senza imbarcare l'auto?



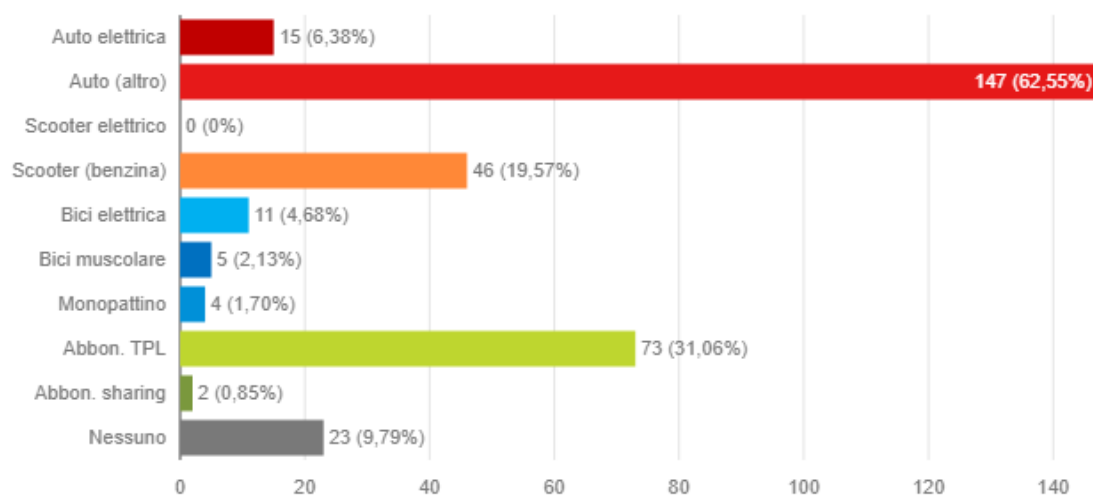
Una volta giunto al porto, come ti rechi più frequentemente alla tua sede?



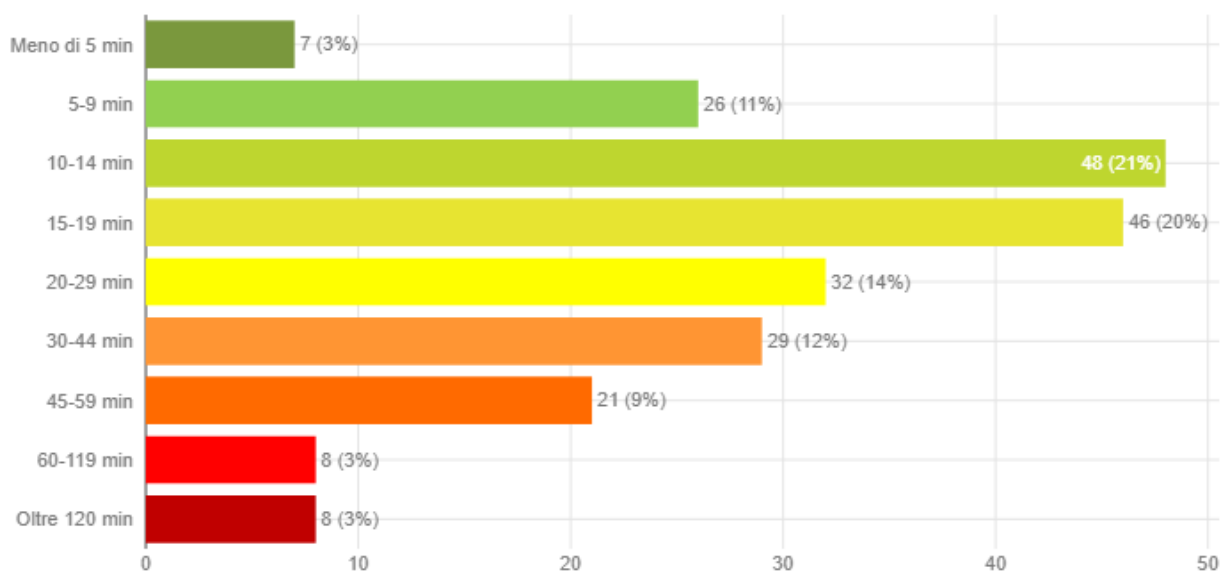
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo allo spostamento tra il porto e la sede:



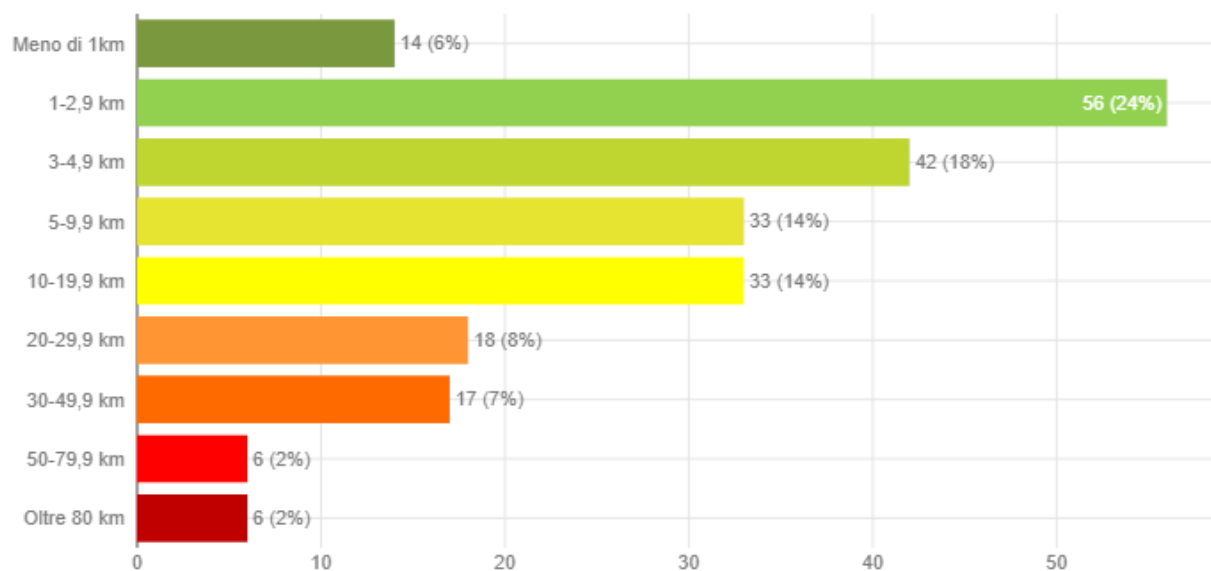
Tutte le domande seguenti fanno riferimento al tuo spostamento tra casa e la sede che hai selezionato. Quali dei seguenti mezzi e abbonamenti hai a disposizione per spostarti tra casa e il lavoro? [seleziona anche più di una risposta]



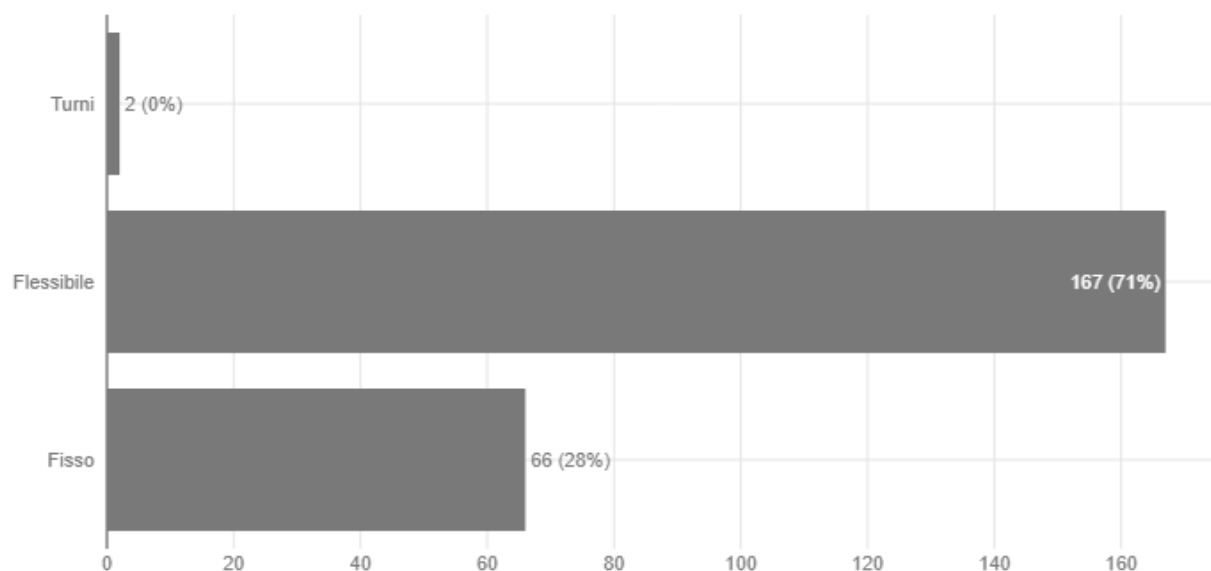
Quanto tempo impieghi per recarti in sede partendo dal tuo domicilio (solo andata)?



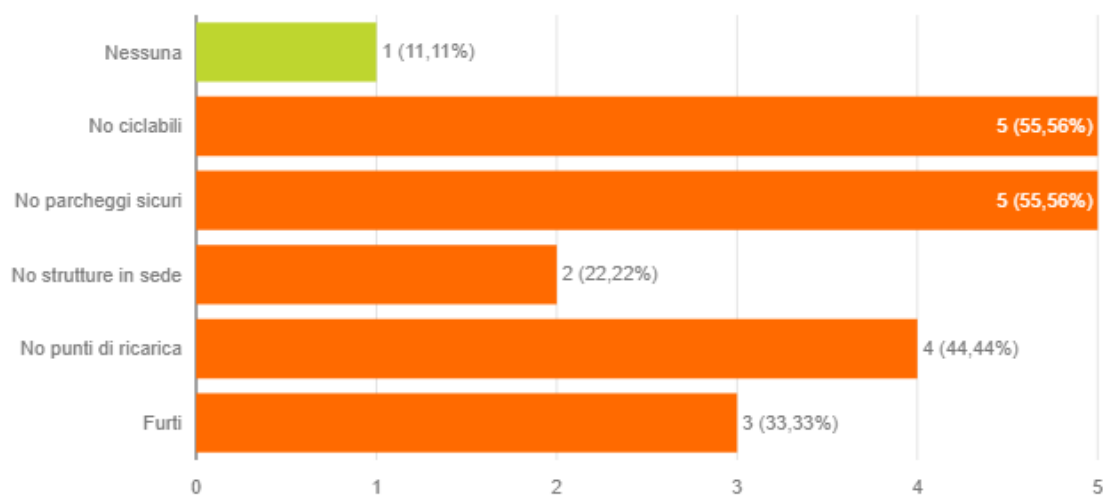
Quanto dista la sede lavorativa dal tuo domicilio (solo andata)?



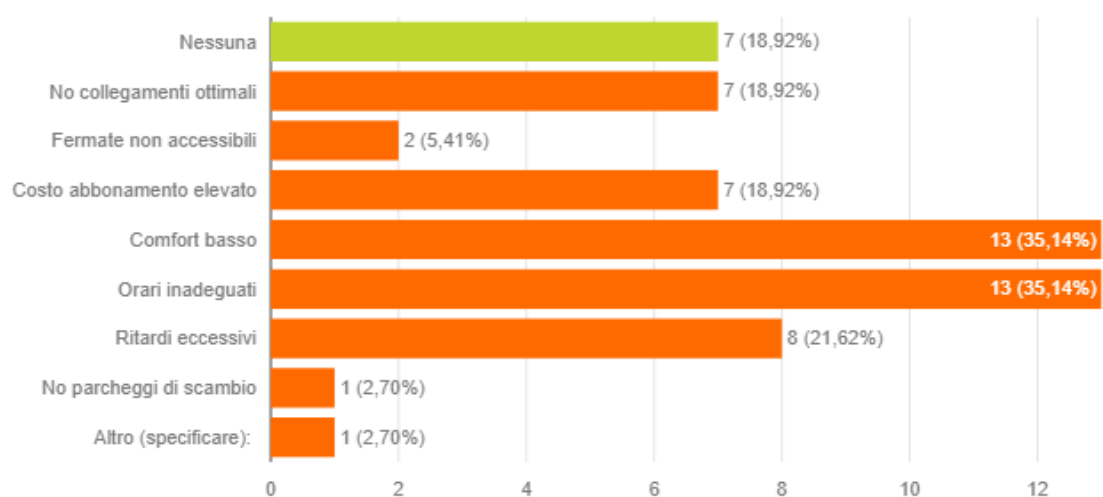
Quale tipologia di orario osservi?



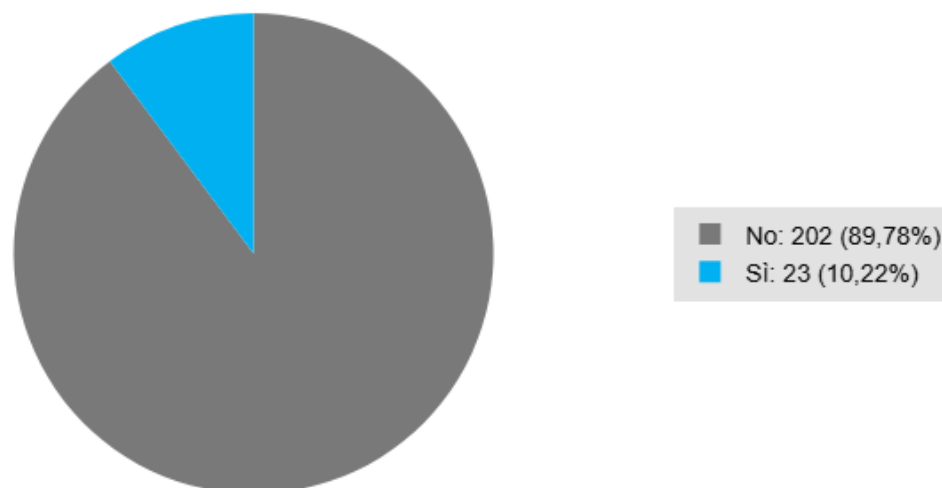
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti in bicicletta o in monopattino nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



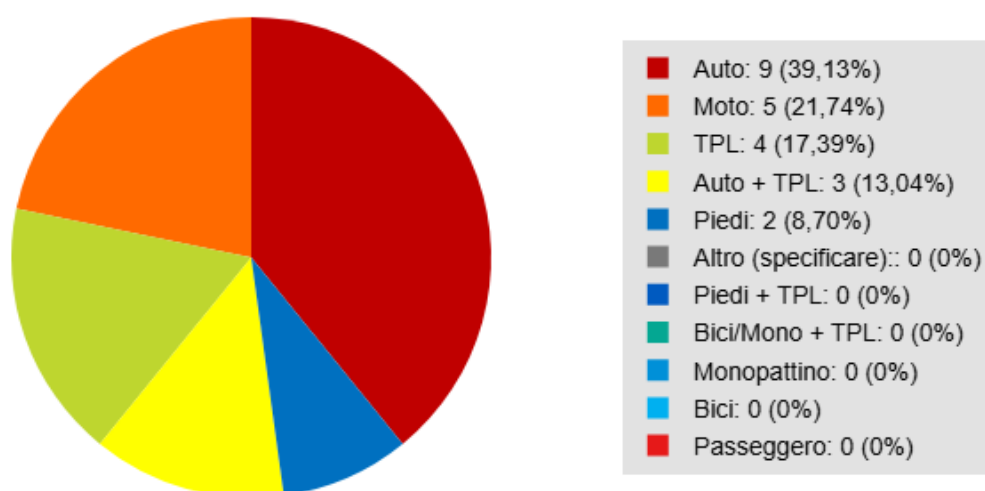
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti con il trasporto pubblico nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



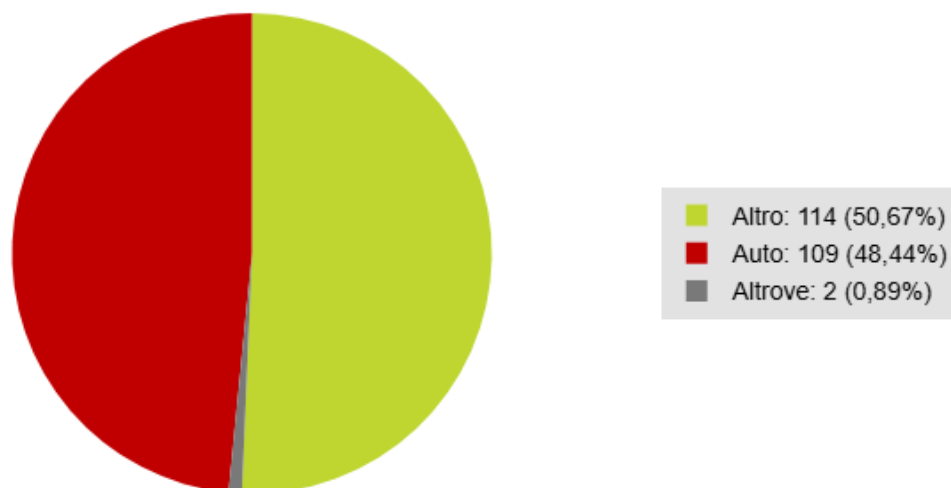
Nella stagione estiva utilizzi un mezzo diverso per recarti in sede?



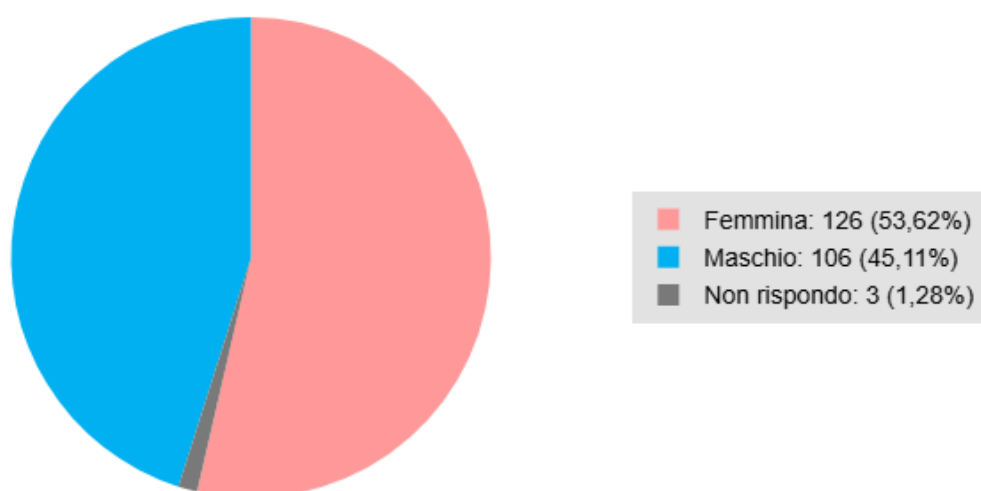
Nella stagione estiva, quale mezzo utilizzi più frequentemente per recarti in sede?



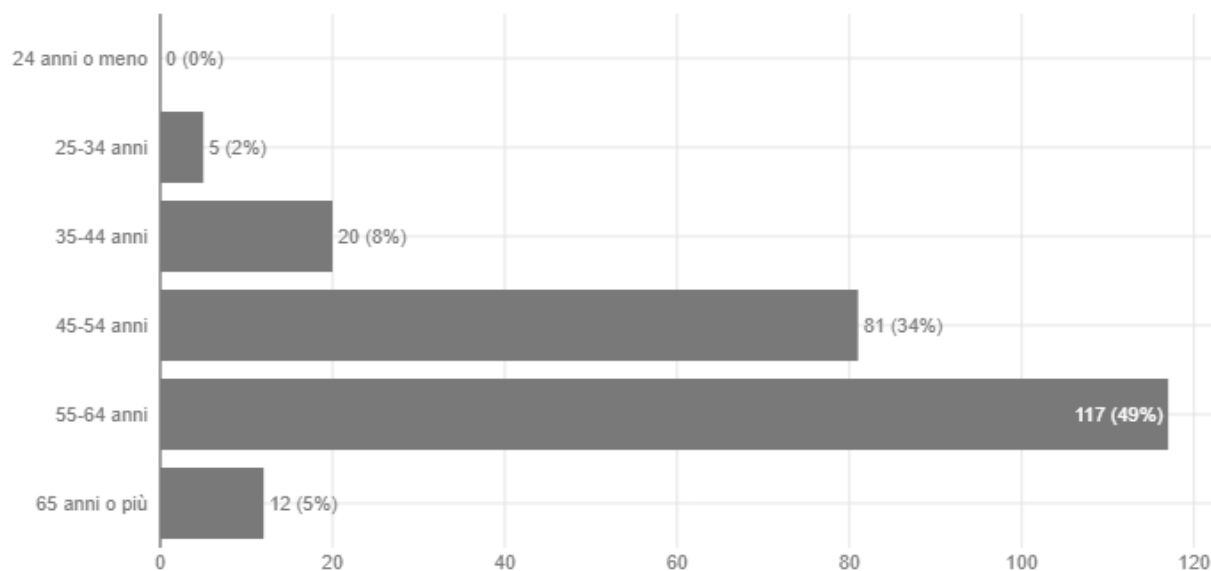
Un anno fa utilizzavi principalmente l'auto per recarti in sede?



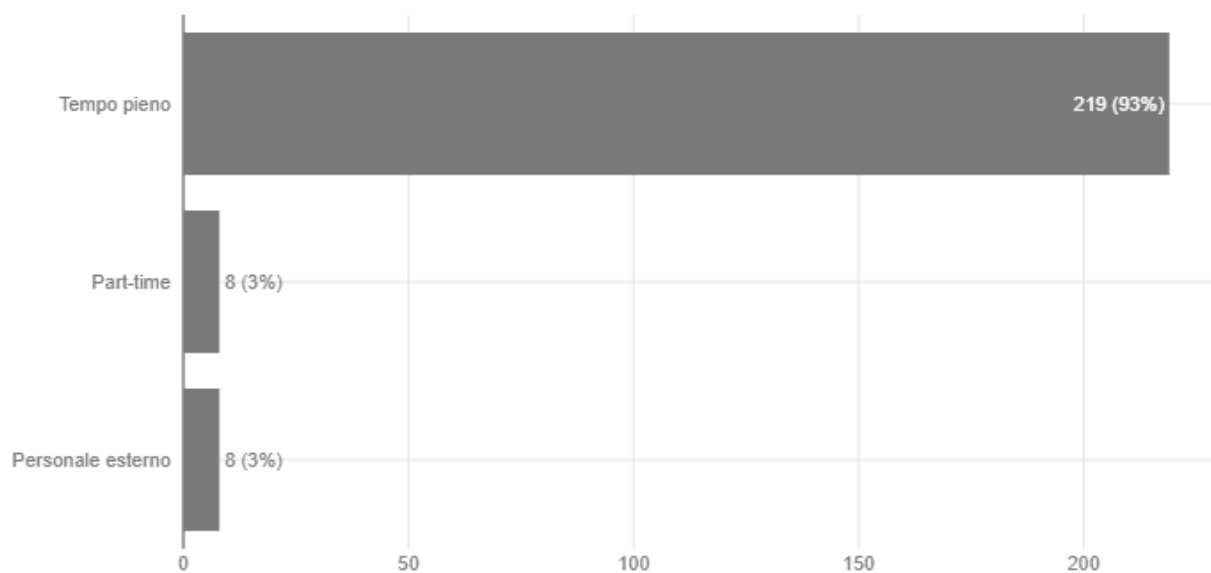
Indica il tuo sesso:



Indica la tua età:



Indica la tua tipologia di contratto:



Appendice PALAZZO MARIANI

CAP	Città	N° dipendenti
00192	ROMA	1
89018	VILLA SAN GIOVANNI	1
89058	SCILLA	1
89134	REGGIO CALABRIA	1
89900	VIBO VALENTIA	1
95024	ACIREALE	1
95124	CATANIA	1
96016	LENTINI	1
97100	RAGUSA	1
98020	MANDANICI	1
98023	FURCI SICULO	1
98040	VENETICO	2
98040	ROCCAVALDINA	1
98043	ROMETTA	3
98044	SAN FILIPPO DEL MELA	1
98045	SAN PIER NICETO	1
98049	VILLAFRANCA TIRRENA	1
98050	TERME VIGLIATORE	1
98051	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	3
98057	MILAZZO	1
98060	TRIPOLI	1
98068	SAN PIERO PATTI	1
98071	CAPO D'ORLANDO	3
98100	MESSINA	14
98121	MESSINA	12
98122	MESSINA	16
98123	MESSINA	12
98124	MESSINA	7
98125	MESSINA	1
98126	MESSINA	1
98128	MESSINA	3
98132	MESSINA	1
98134	MESSINA	3
98135	MESSINA	1
98137	MESSINA	1
98141	MESSINA	1
98147	MESSINA	1
98148	MESSINA	1
98149	MESSINA	2
98151	MESSINA	1

98152	MESSINA	4
98158	MESSINA	1
98162	MESSINA	2
98163	MESSINA	1
98164	MESSINA	1
98165	MESSINA	3
98166	MESSINA	3
98168	MESSINA	16

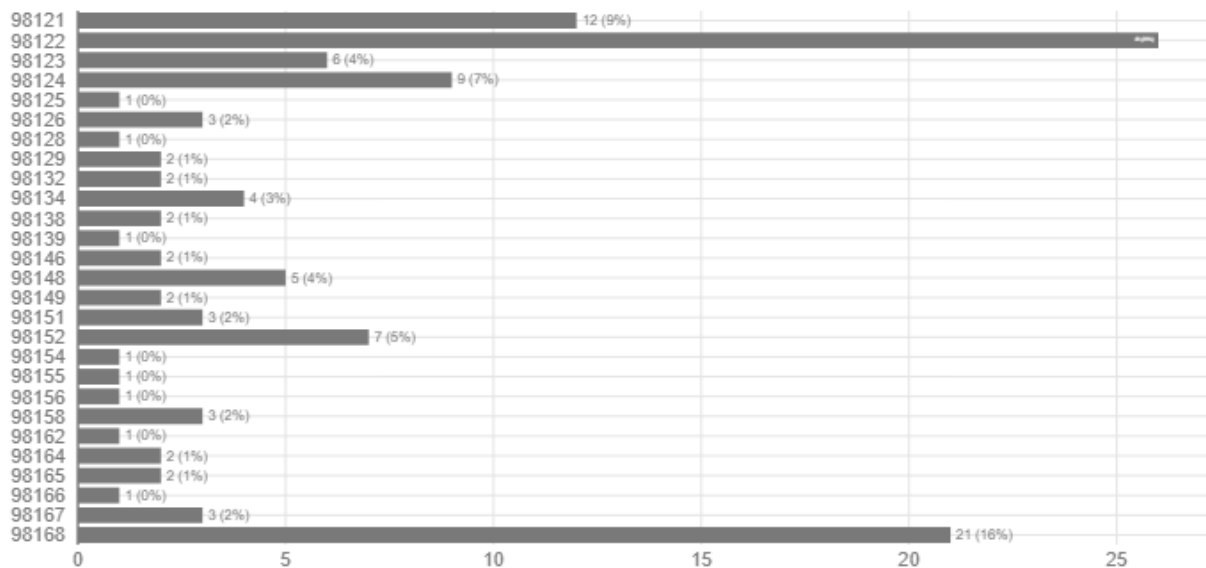
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	7,5%	10,2%	10,2%	11,6%	10,9%	89,8%	89,8%
Prima delle 07:30	22,4%	19,7%	21,8%	19,7%	19,7%	2,7%	2,7%
07:30-08:59	67,3%	66,7%	65,3%	65,3%	66,0%	7,5%	7,5%
Oltre le 09:00	2,7%	3,4%	2,7%	3,4%	3,4%	0,0%	0,0%

Orari di entrata dei dipendenti

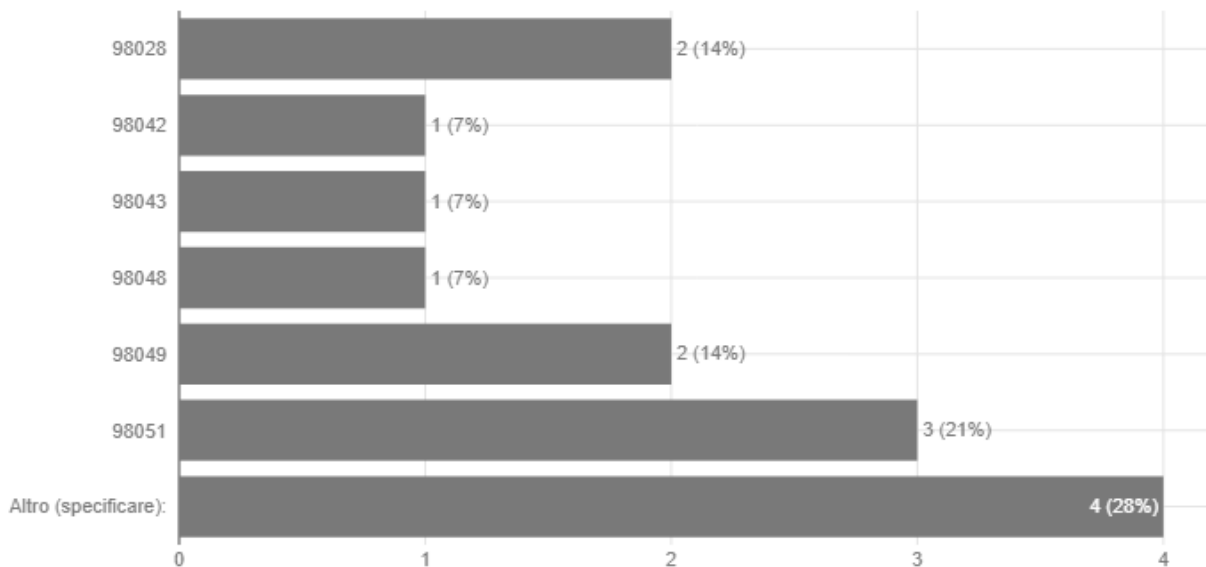
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	7,5%	10,2%	11,6%	13,6%	12,2%	93,9%	93,9%
Prima delle 14:00	15,0%	21,8%	23,1%	26,5%	39,5%	0,7%	0,7%
14:00-17:00	68,0%	61,2%	55,8%	51,7%	46,9%	5,4%	5,4%
Dopo le 18:00	9,5%	6,8%	9,5%	8,2%	1,4%	0,0%	0,0%

Orari di uscita dei dipendenti

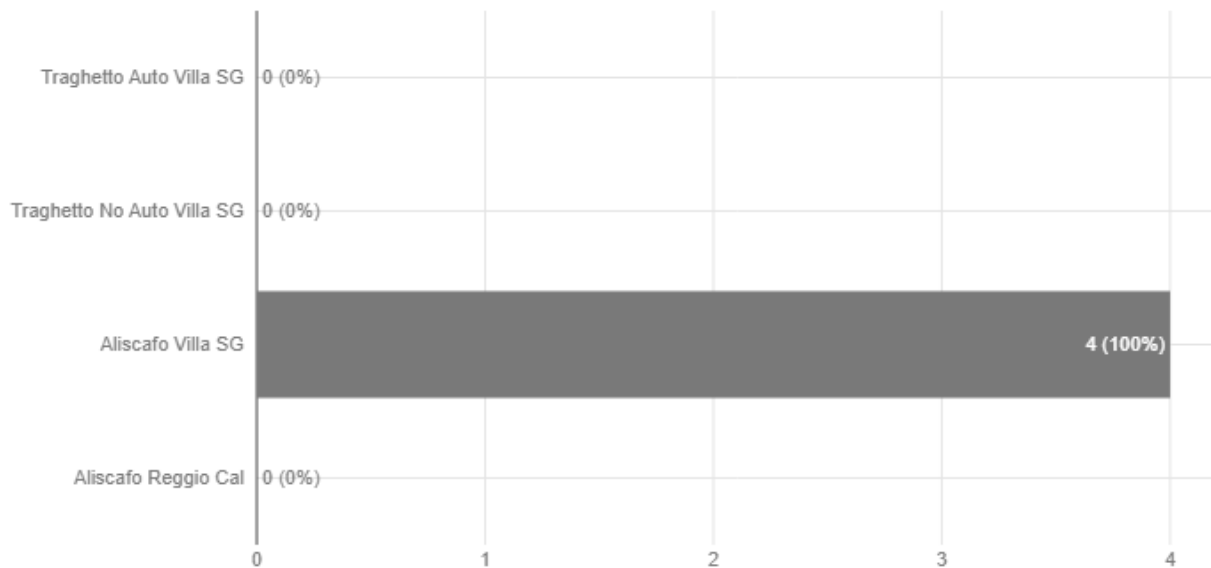
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



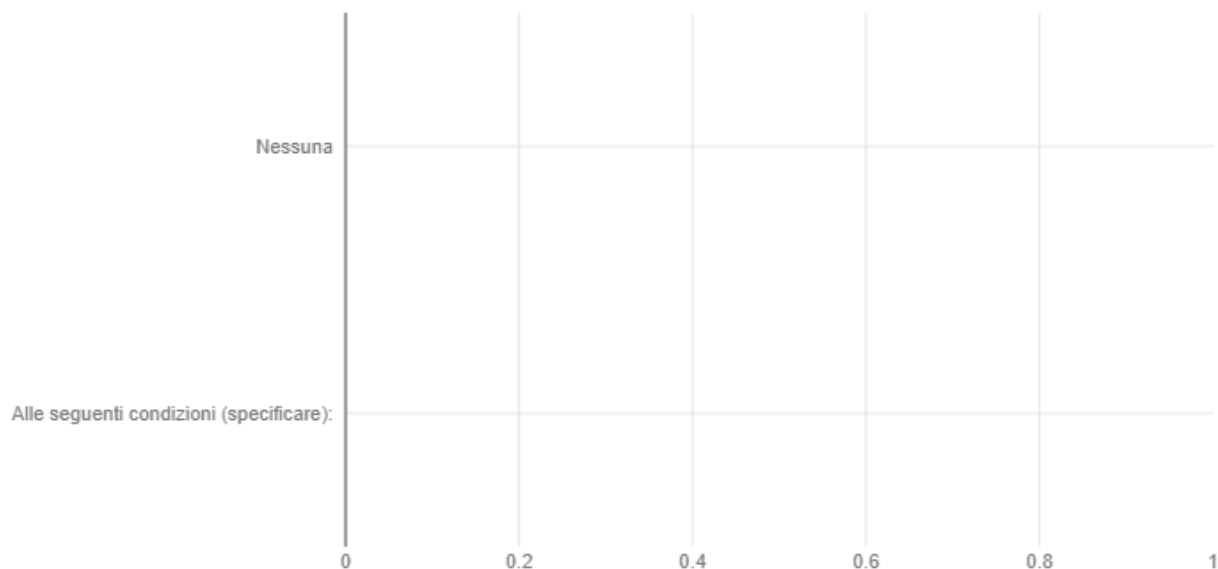
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



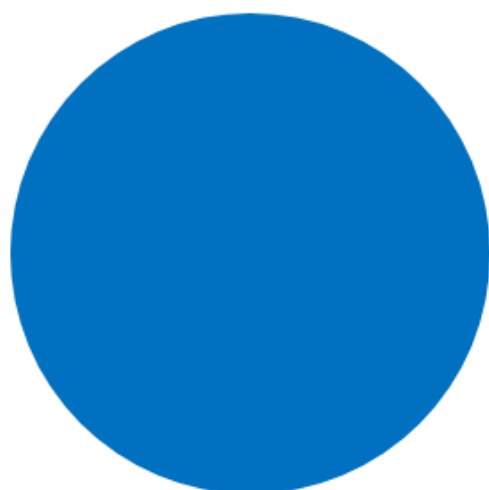
Quando ti rechi in sede, quale modalità utilizzi più frequentemente per passare lo stretto di Messina?



A quali condizioni saresti disposto a prendere il traghetto senza imbarcare l'auto?

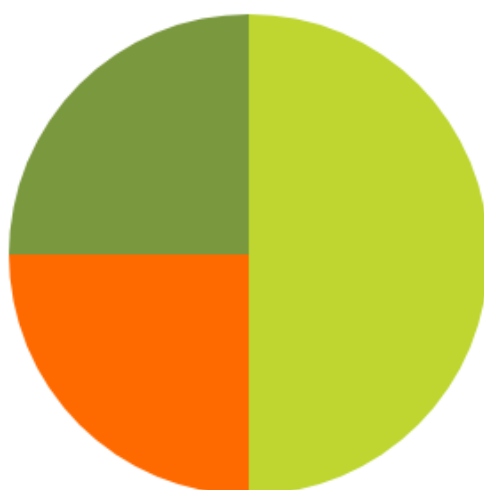


Una volta giunto al porto, come ti rechi più frequentemente alla tua sede?



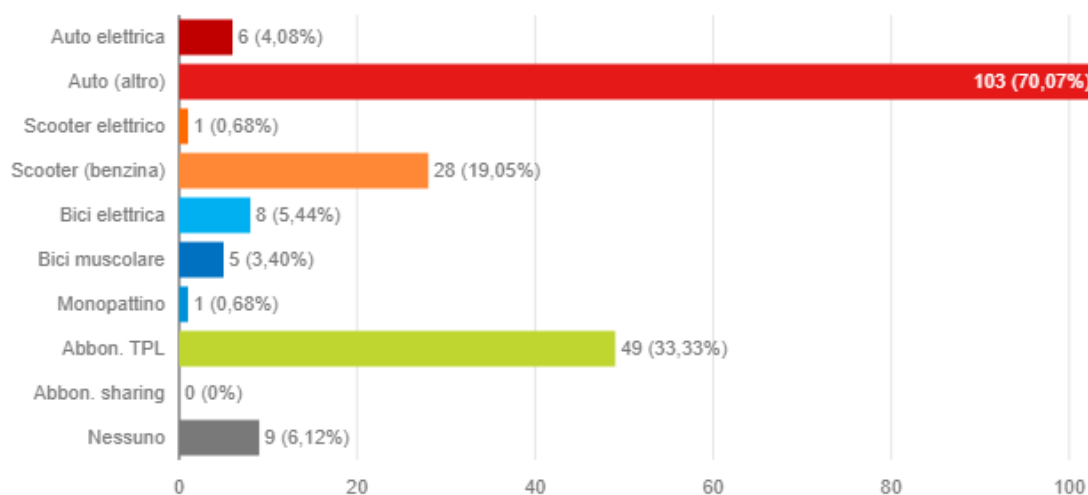
- Piedi: 4 (100%)
- Altro (specificare): 0 (0%)
- Piedi + TPL: 0 (0%)
- Bici/Mono + TPL: 0 (0%)
- Monopattino: 0 (0%)
- Bici: 0 (0%)
- TPL: 0 (0%)

Indica il tuo grado di soddisfazione relativo allo spostamento tra il porto e la sede:

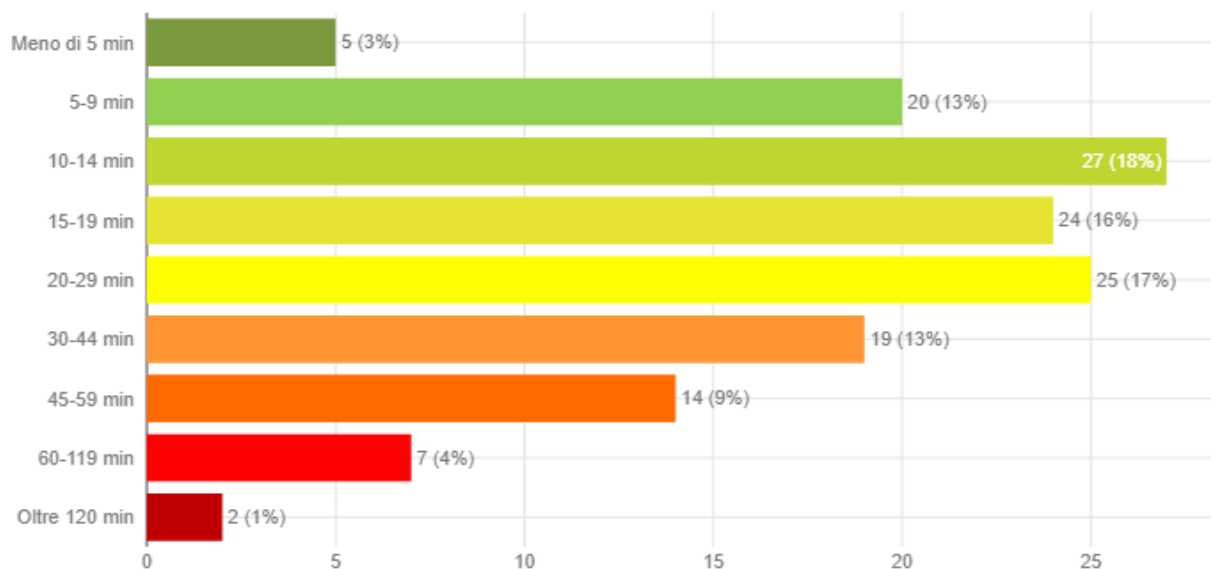


- Elevato: 2 (50%)
- Molto elevato: 1 (25%)
- Basso: 1 (25%)
- Molto basso: 0 (0%)

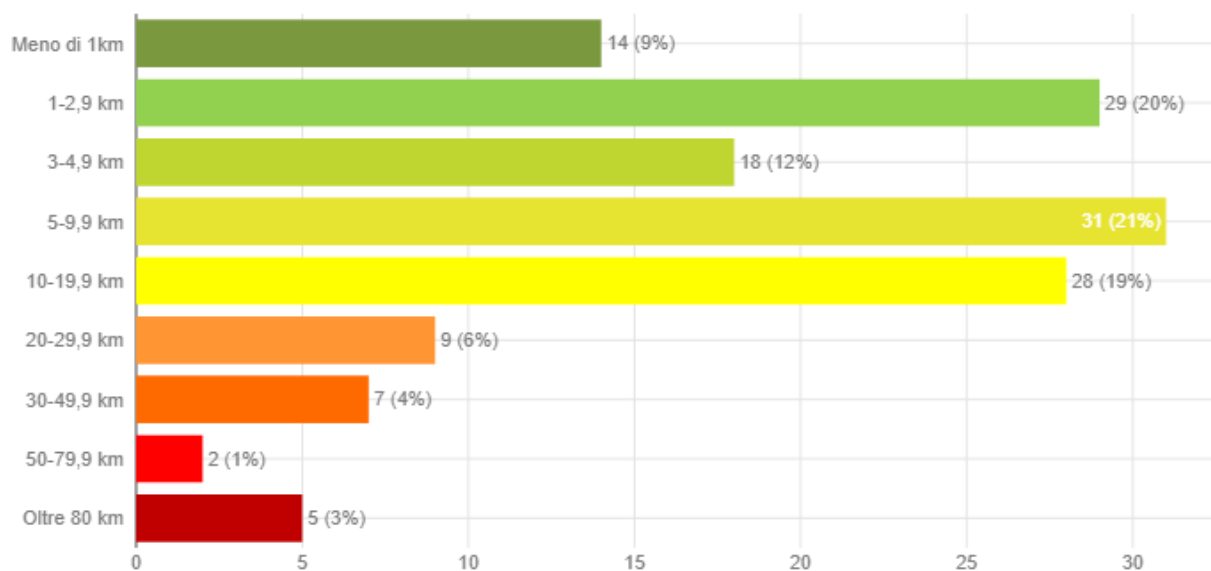
Tutte le domande seguenti fanno riferimento al tuo spostamento tra casa e la sede che hai selezionato. Quali dei seguenti mezzi e abbonamenti hai a disposizione per spostarti tra casa e il lavoro? [seleziona anche più di una risposta]



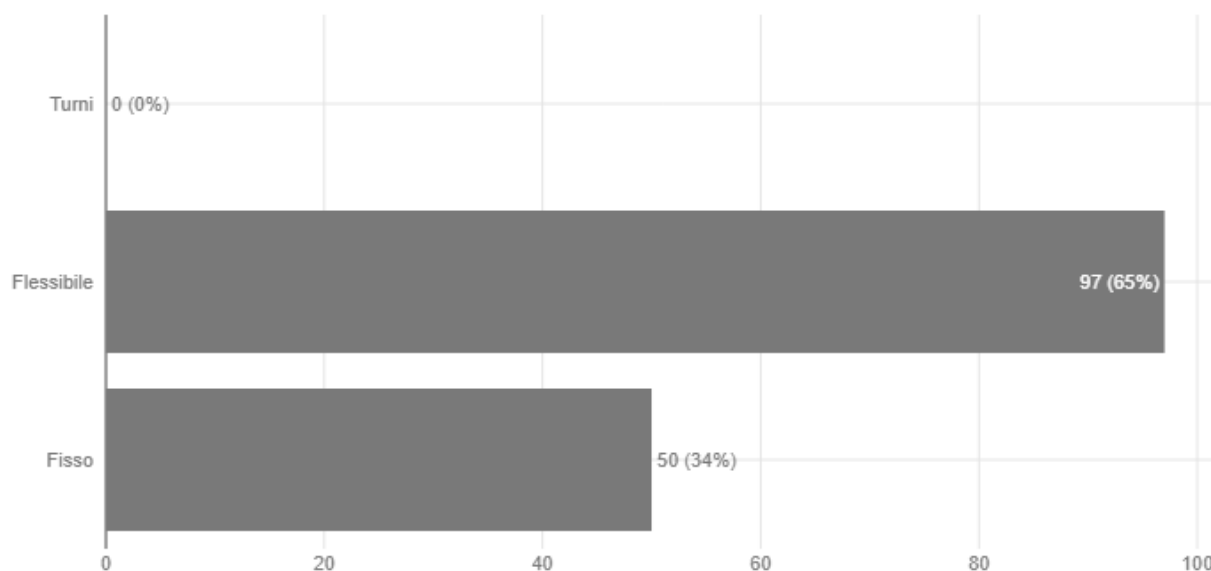
Quanto tempo impieghi per recarti in sede partendo dal tuo domicilio (solo andata)?



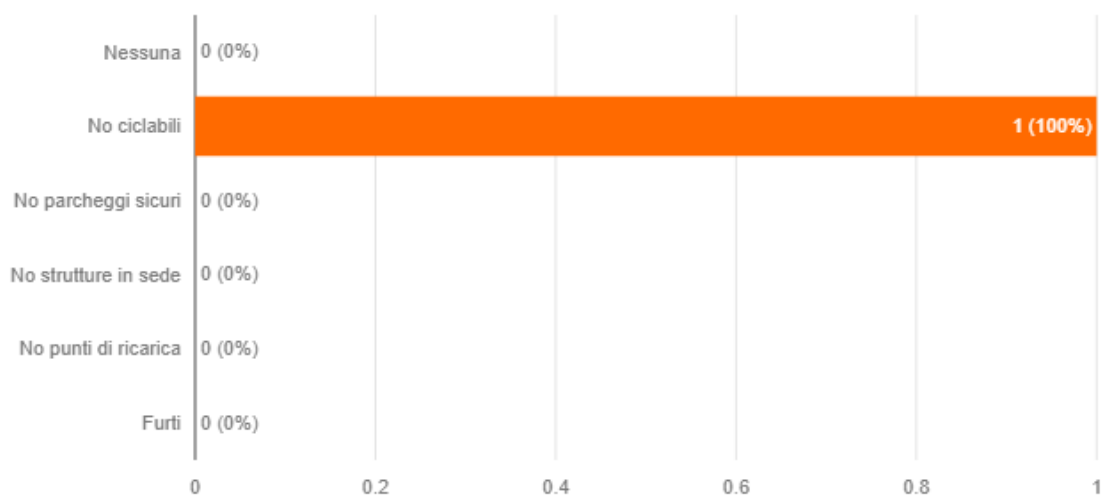
Quanto dista la sede lavorativa dal tuo domicilio (solo andata)?



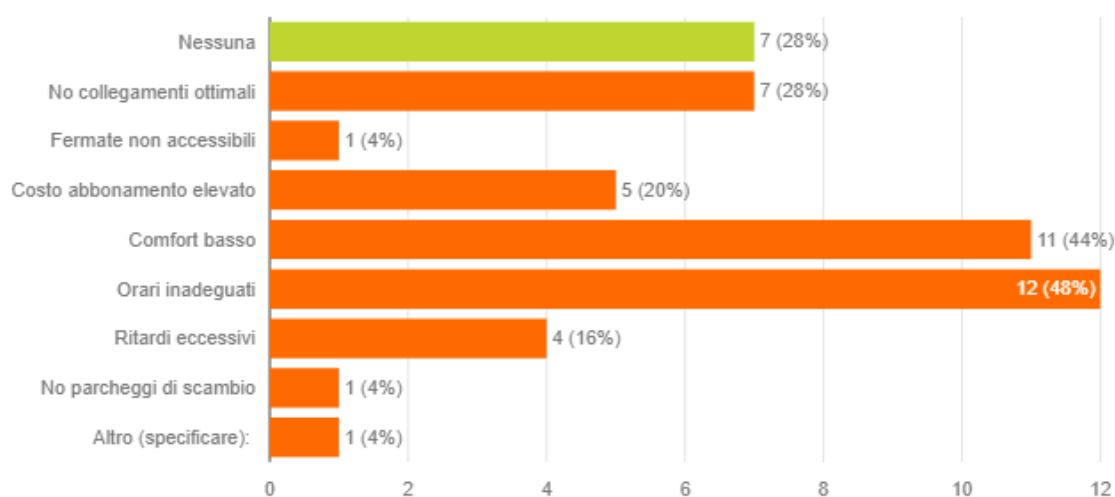
Quale tipologia di orario osservi?



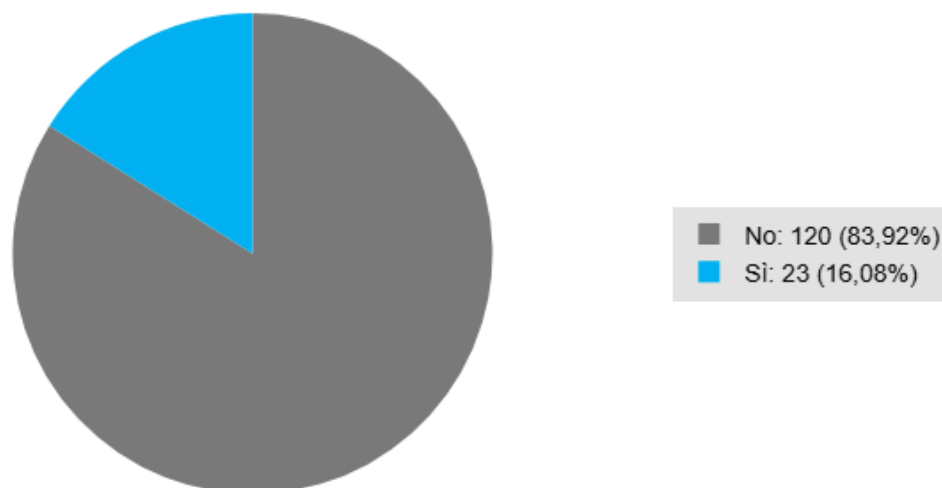
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti in bicicletta o in monopattino nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



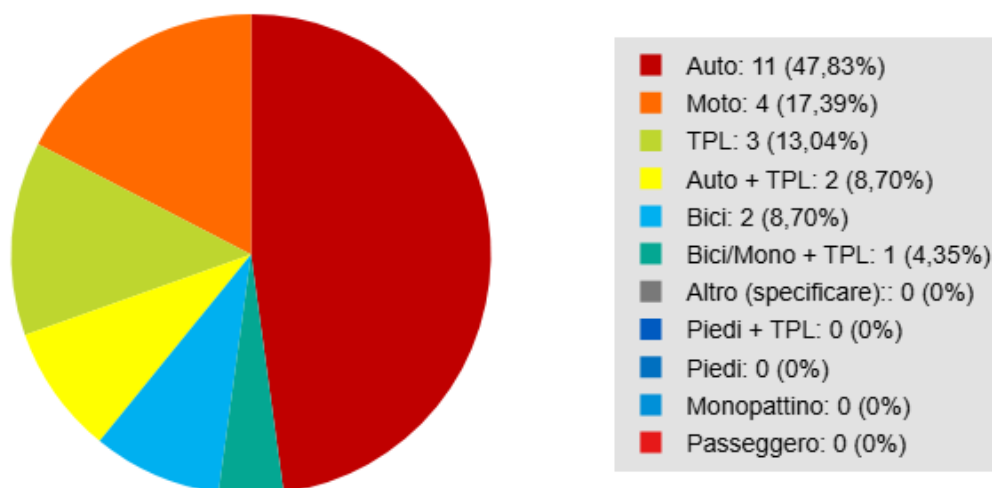
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti con il trasporto pubblico nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



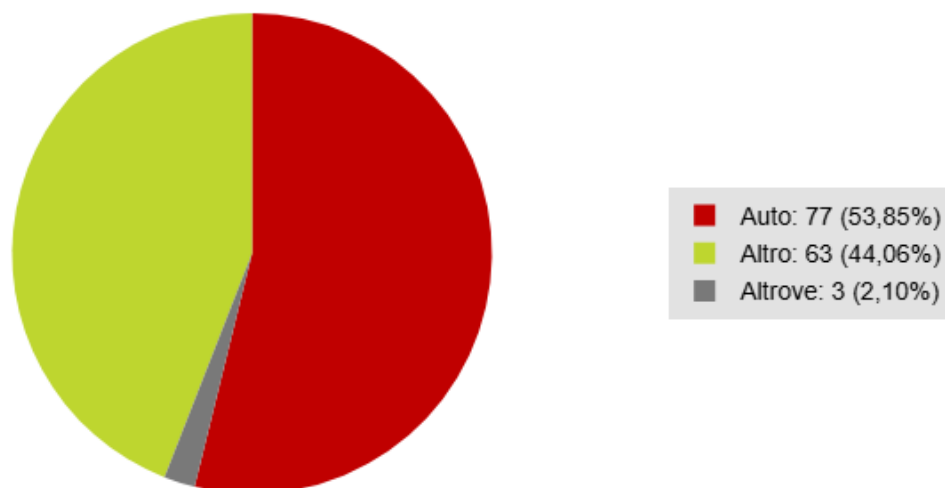
Nella stagione estiva utilizzi un mezzo diverso per recarti in sede?



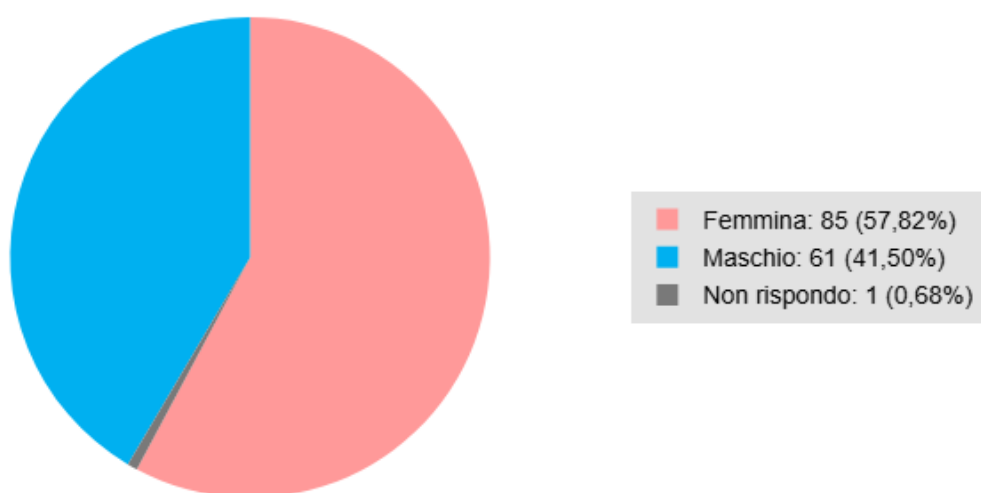
Nella stagione estiva, quale mezzo utilizzi più frequentemente per recarti in sede?



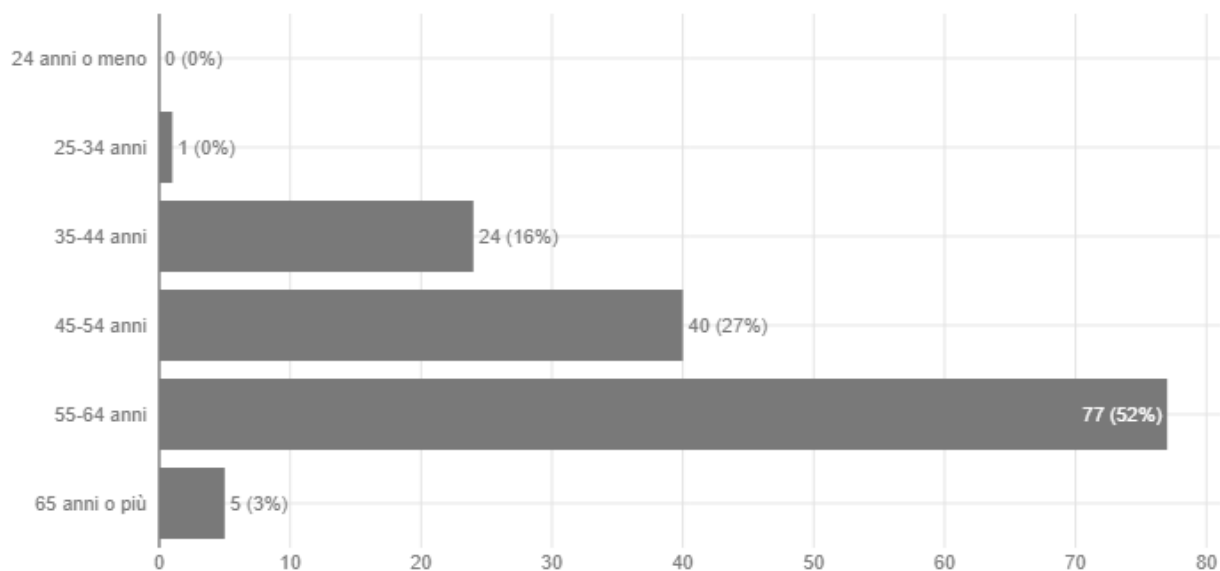
Un anno fa utilizzavi principalmente l'auto per recarti in sede?



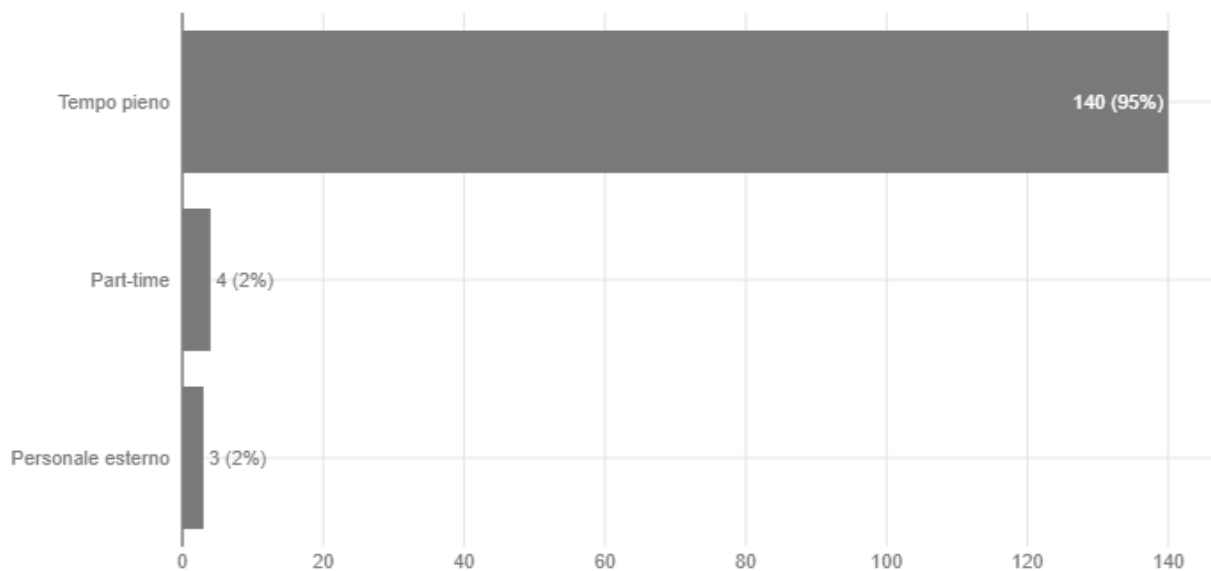
Indica il tuo sesso:



Indica la tua età:



Indica la tua tipologia di contratto:



Appendice COSPECS

CAP	Città	N° dipendenti
20143	MILANO	1
37047	SAN BONIFACIO	1
46040	GUIDIZZOLO	1
50134	FIRENZE	1
80127	NAPOLI	1
83100	AVELLINO	1
89060	BAGALADI	1
89100	REGGIO CALABRIA	1
89133	REGGIO CALABRIA	2
90011	BAGHERIA	1
90030	ALTOFONTE	1
90124	PALERMO	1
90133	PALERMO	1
90143	PALERMO	1
90144	PALERMO	1
90146	PALERMO	1
90151	PALERMO	2
94100	ENNA	1
95028	VALVERDE	1
95029	VIAGRANDE	1
95030	TREMESTIERI ETNEO	1
95037	SAN GIOVANNI LA PUNTA	1
95039	TRECASTAGNI	1
95126	CATANIA	1
95129	CATANIA	1
98040	VALDINA	1
98043	ROMETTA	1
98046	SANTA LUCIA DEL MELA	1
98049	VILLAFRANCA TIRRENA	1
98051	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	1
98071	CAPO D'ORLANDO	1
98078	TORTORICI	1
98100	MESSINA	8
98121	MESSINA	7
98122	MESSINA	7
98123	MESSINA	3
98124	MESSINA	3
98137	MESSINA	1

98152	MESSINA	1
98166	MESSINA	1
98168	MESSINA	3

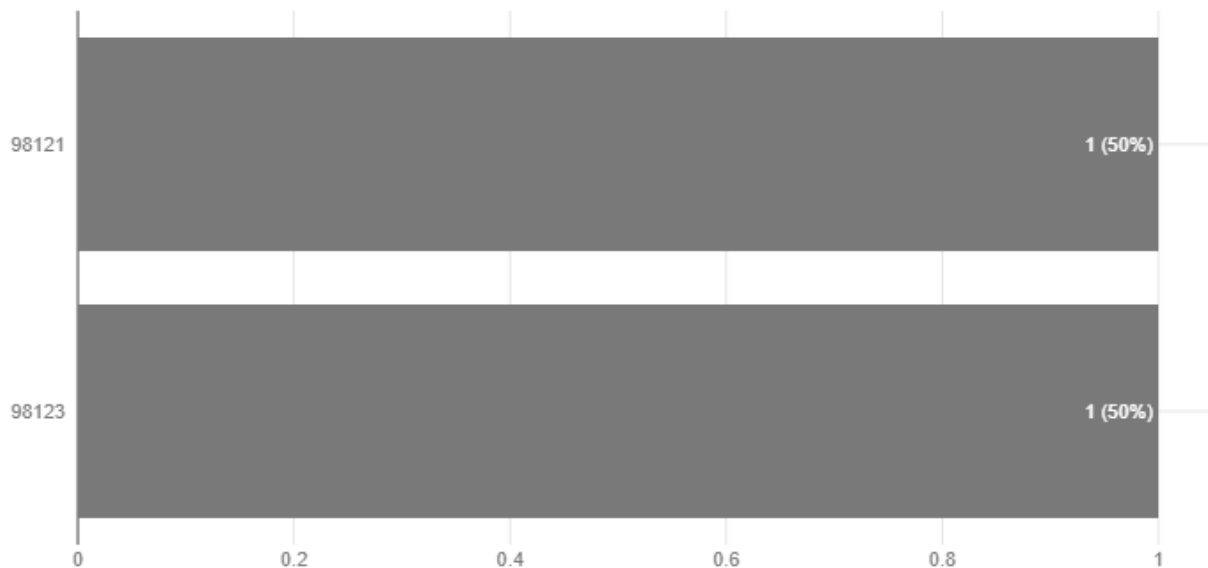
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	60,0%	60,0%	20,0%	40,0%	80,0%	100,0%	100,0%
Prima delle 07:30	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%
07:30-08:59	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Oltre le 09:00	20,0%	20,0%	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Orari di entrata dei dipendenti

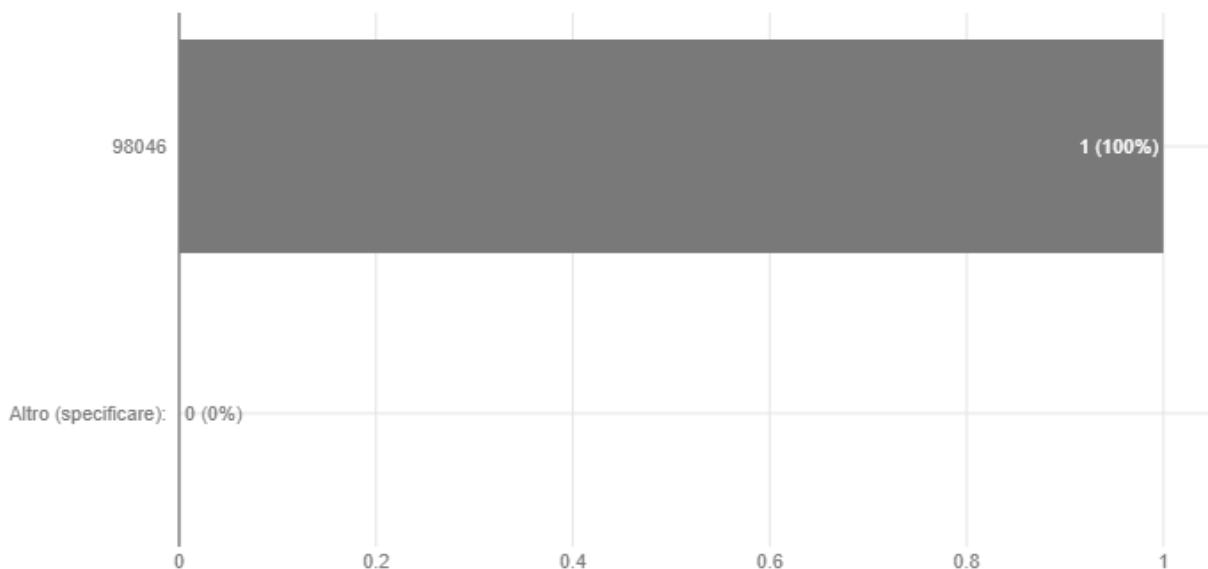
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	40,0%	40,0%	20,0%	40,0%	80,0%	100,0%	100,0%
Prima delle 14:00	20,0%	0,0%	0,0%	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%
14:00-17:00	40,0%	40,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dopo le 18:00	0,0%	20,0%	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Orari di uscita dei dipendenti

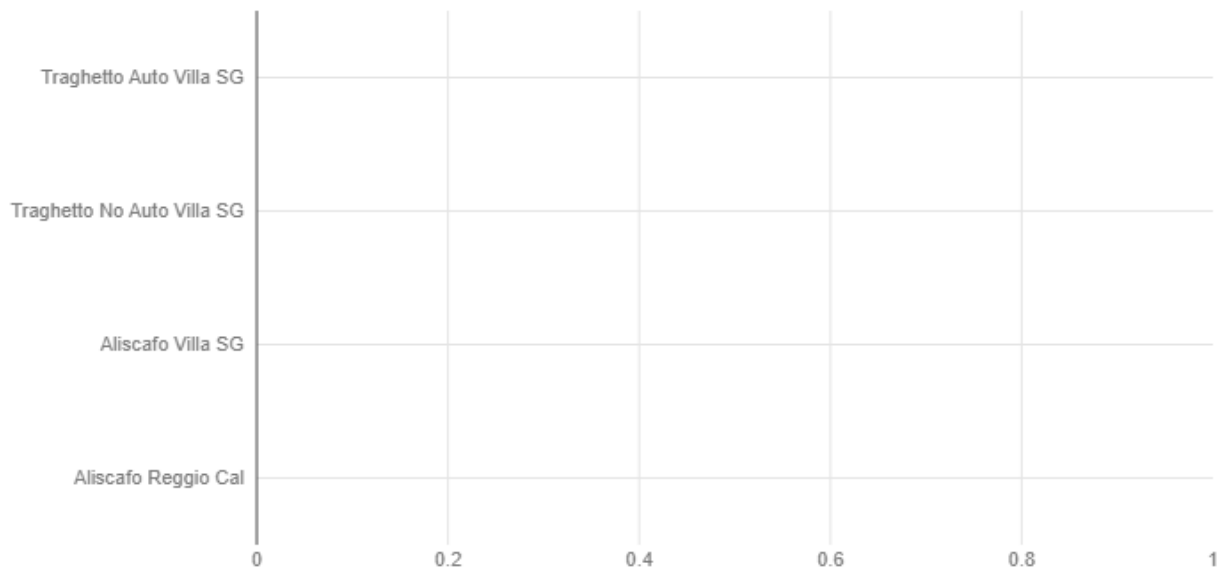
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



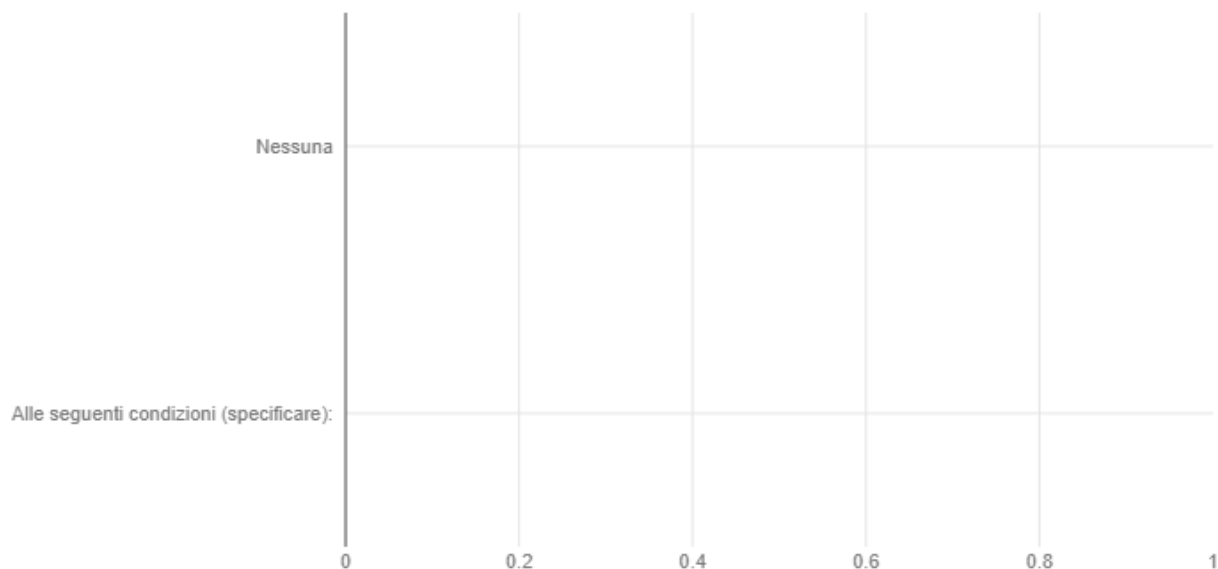
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



Quando ti rechi in sede, quale modalità utilizzi più frequentemente per passare lo stretto di Messina?



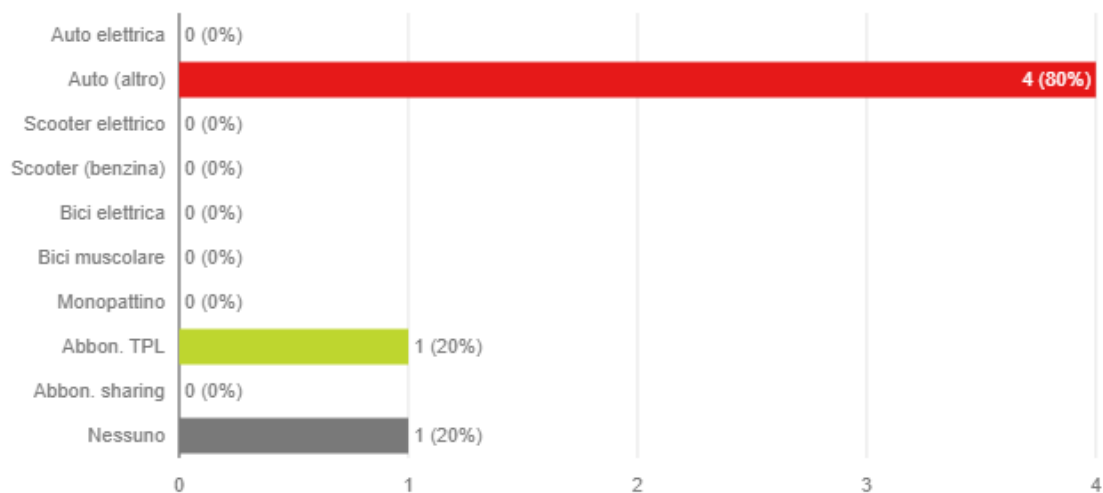
A quali condizioni saresti disposto a prendere il traghetto senza imbarcare l'auto?



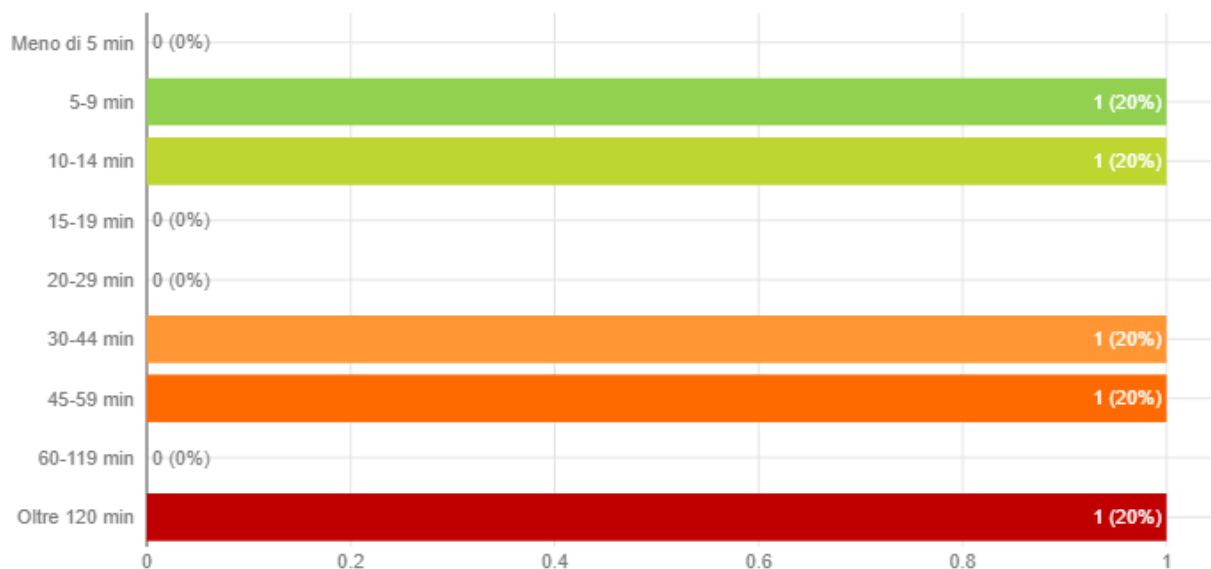
Una volta giunto al porto, come ti rechi più frequentemente alla tua sede?

Indica il tuo grado di soddisfazione relativo allo spostamento tra il porto e la sede:

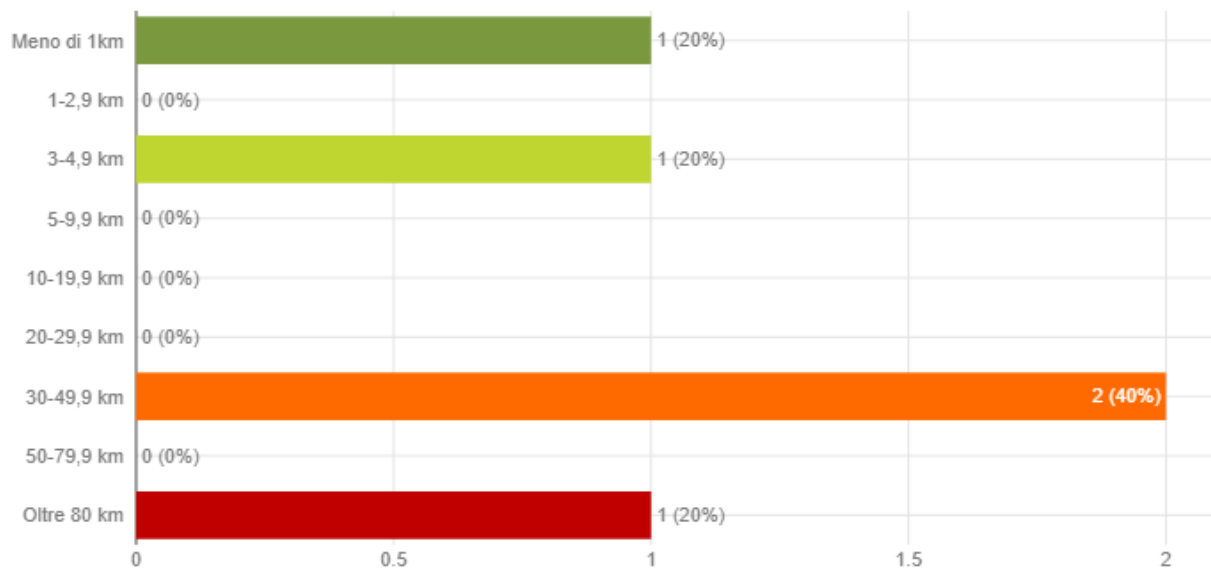
Tutte le domande seguenti fanno riferimento al tuo spostamento tra casa e la sede che hai selezionato. Quali dei seguenti mezzi e abbonamenti hai a disposizione per spostarti tra casa e il lavoro? [seleziona anche più di una risposta]



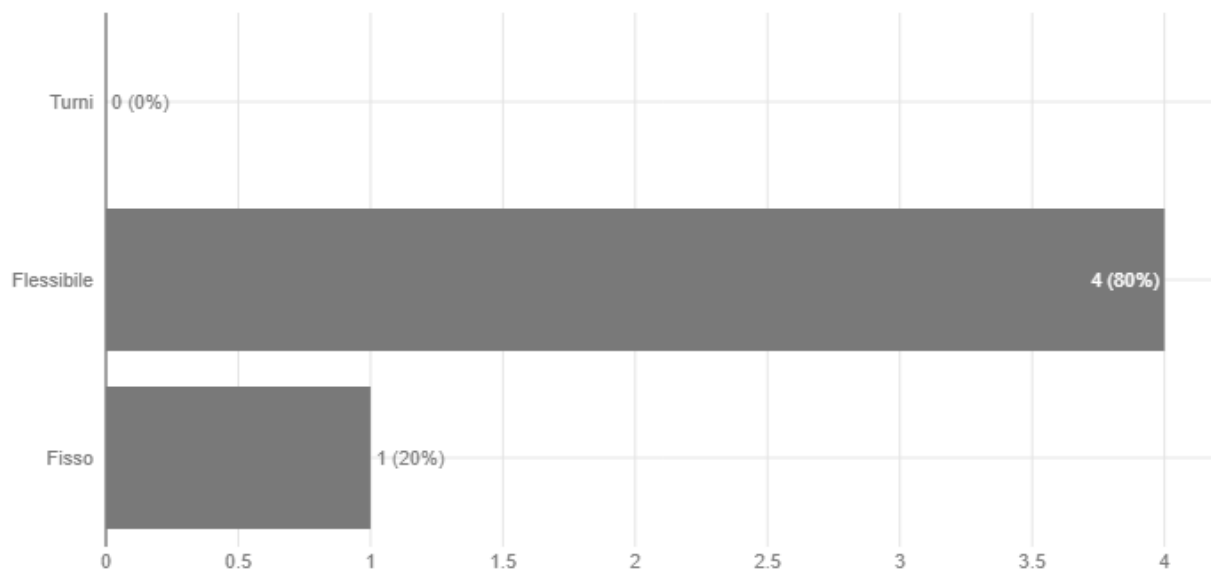
Quanto tempo impieghi per recarti in sede partendo dal tuo domicilio (solo andata)?



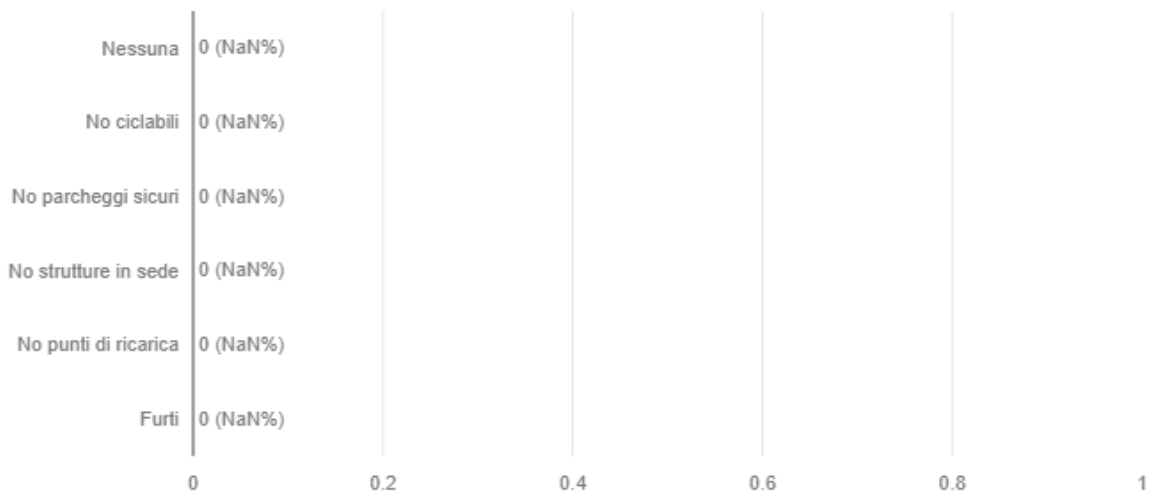
Quanto dista la sede lavorativa dal tuo domicilio (solo andata)?



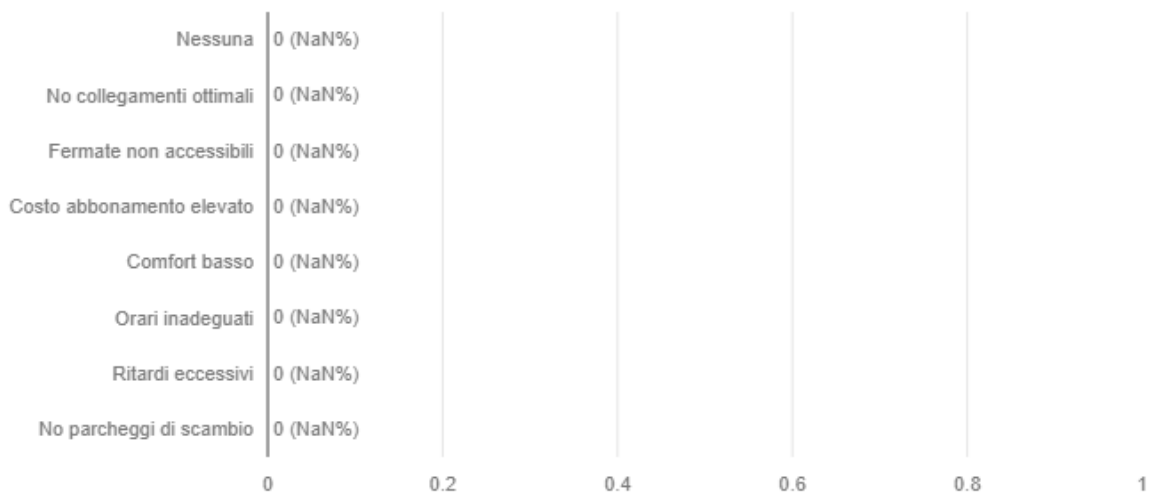
Quale tipologia di orario osservi?



Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti in bicicletta o in monopattino nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti con il trasporto pubblico nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]

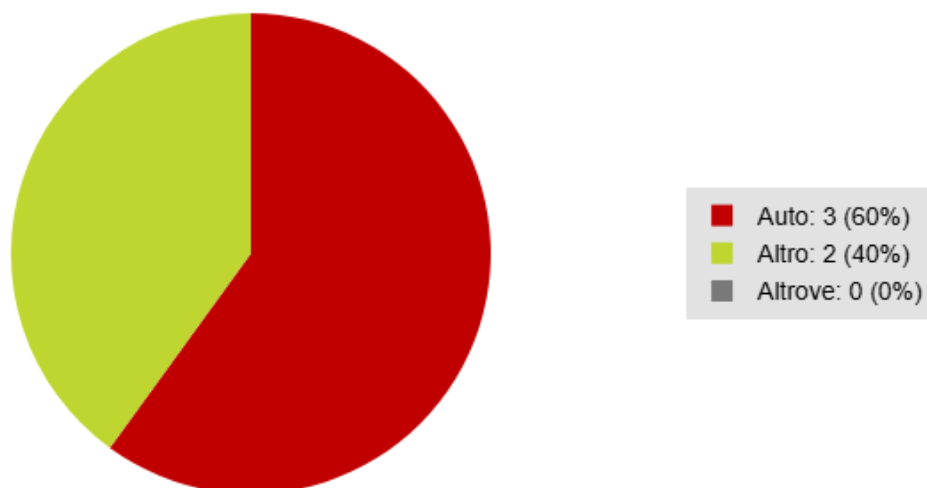


Nella stagione estiva utilizzi un mezzo diverso per recarti in sede?

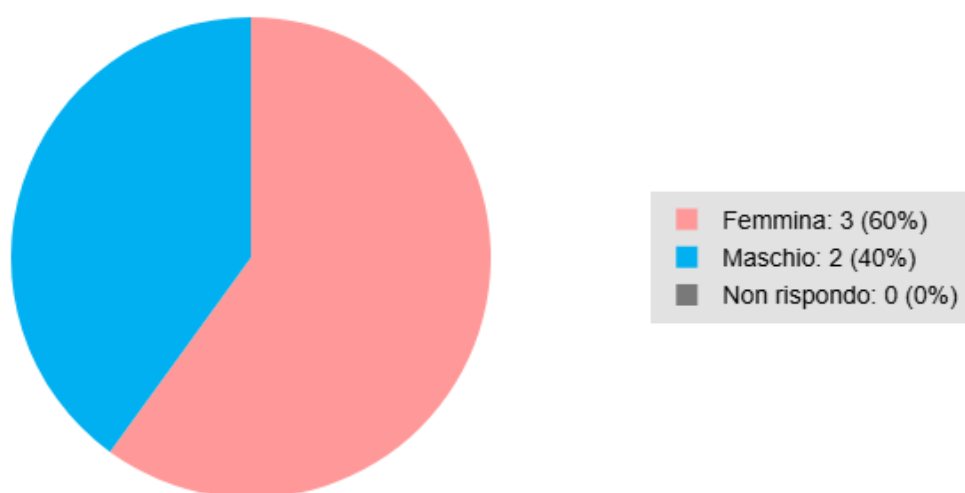


Nella stagione estiva, quale mezzo utilizzi più frequentemente per recarti in sede?

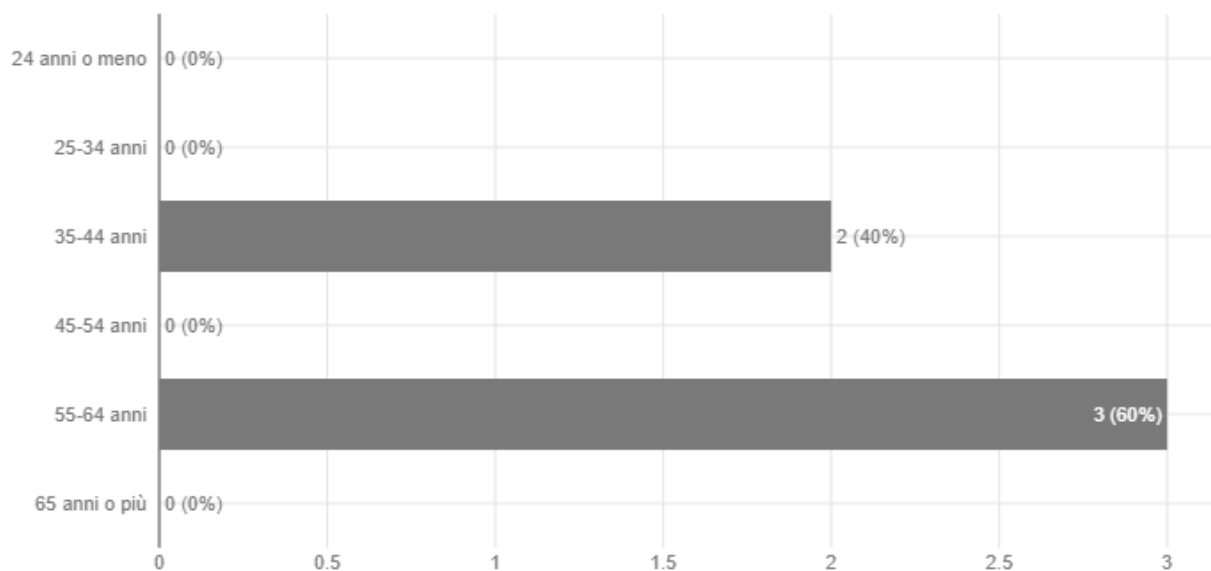
Un anno fa utilizzavi principalmente l'auto per recarti in sede?



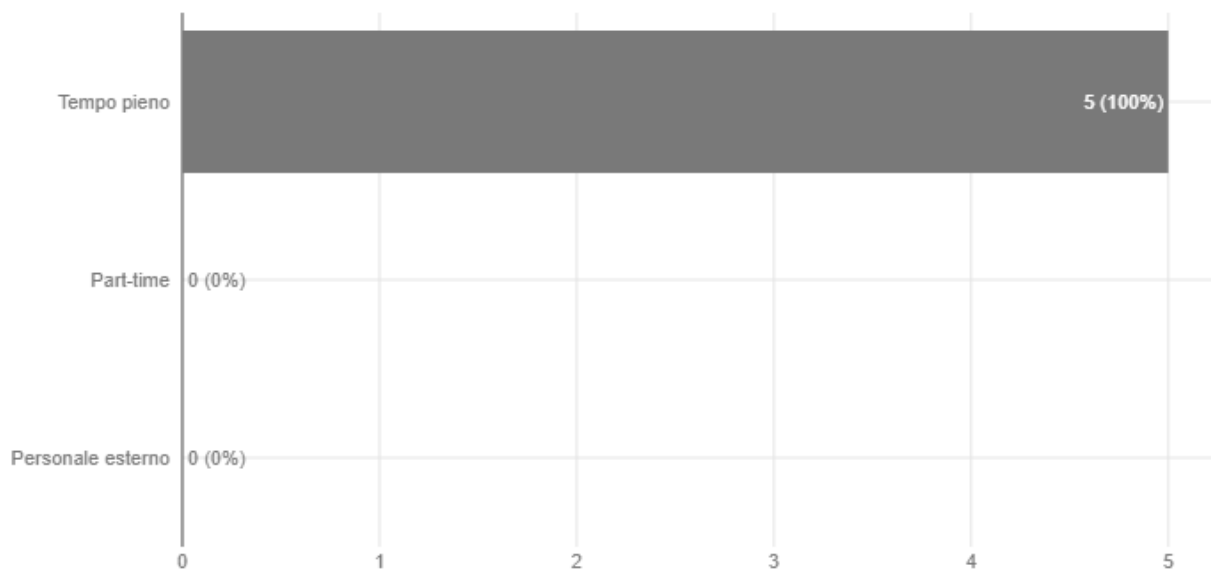
Indica il tuo sesso:



Indica la tua età:



Indica la tua tipologia di contratto:



Appendice ORTO BOTANICO

CAP	Città	N° dipendenti
00162	ROMA	1
31100	TREVISO	1
73026	MELENDUGNO	1
84133	SALERNO	1
89020	MELICUCCA'	1
89100	REGGIO CALABRIA	1
89135	REGGIO CALABRIA	1
90015	CEFALU'	1
95128	CATANIA	1
95131	CATANIA	1
98030	GIARDINI-NAXOS	1
98039	TAORMINA	1
98051	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	1
98063	GIOIOSA MAREA	1
98100	MESSINA	15
98121	MESSINA	8
98122	MESSINA	13
98123	MESSINA	4
98124	MESSINA	7
98125	MESSINA	1
98136	MESSINA	1
98145	MESSINA	1
98149	MESSINA	1
98158	MESSINA	1
98166	MESSINA	3
98167	MESSINA	1
98168	MESSINA	6

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	11,4%	13,6%	2,3%	9,1%	18,2%	93,2%	100,0%
Prima delle 07:30	13,6%	18,2%	15,9%	18,2%	15,9%	2,3%	0,0%
07:30-08:59	50,0%	45,5%	47,7%	52,3%	50,0%	2,3%	0,0%

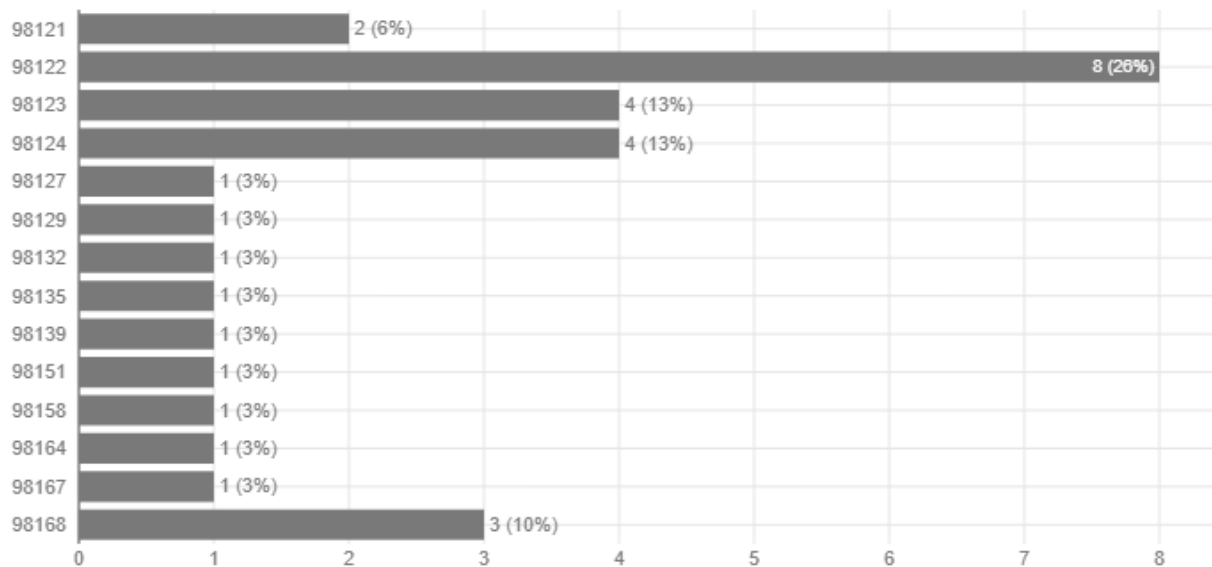
Oltre le 09:00	25,0%	22,7%	34,1%	20,5%	15,9%	2,3%	0,0%
----------------	-------	-------	-------	-------	-------	------	------

Orari di entrata dei dipendenti

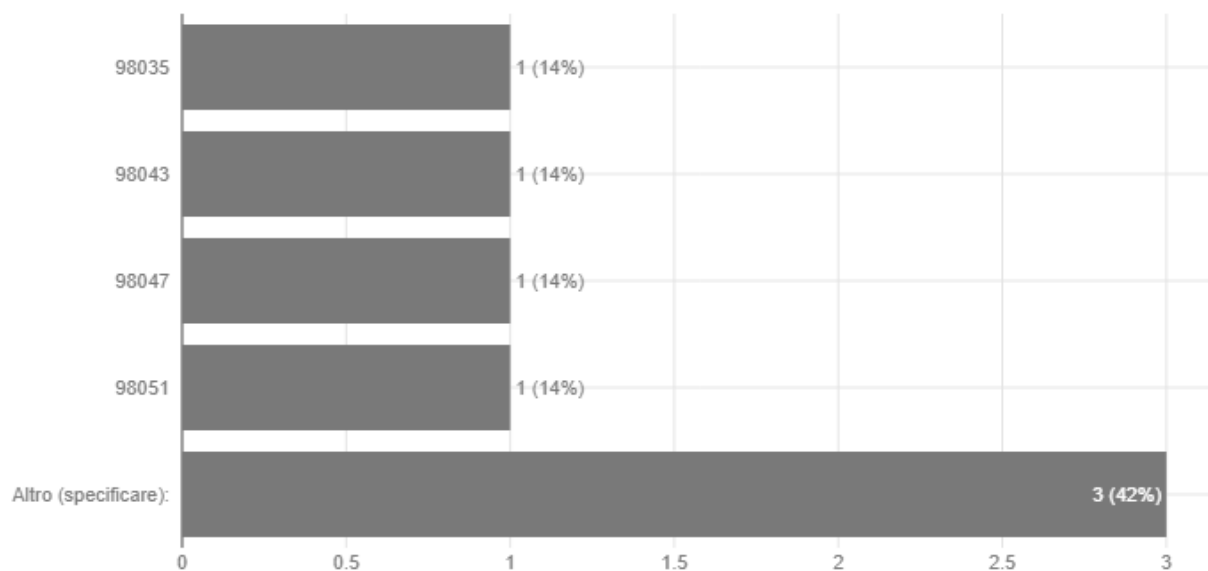
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	11,4%	13,6%	4,5%	11,4%	20,5%	90,9%	100,0%
Prima delle 14:00	31,8%	34,1%	36,4%	34,1%	40,9%	4,5%	0,0%
14:00-17:00	43,2%	36,4%	38,6%	31,8%	29,5%	0,0%	0,0%
Dopo le 18:00	13,6%	15,9%	20,5%	22,7%	9,1%	4,5%	0,0%

Orari di uscita dei dipendenti

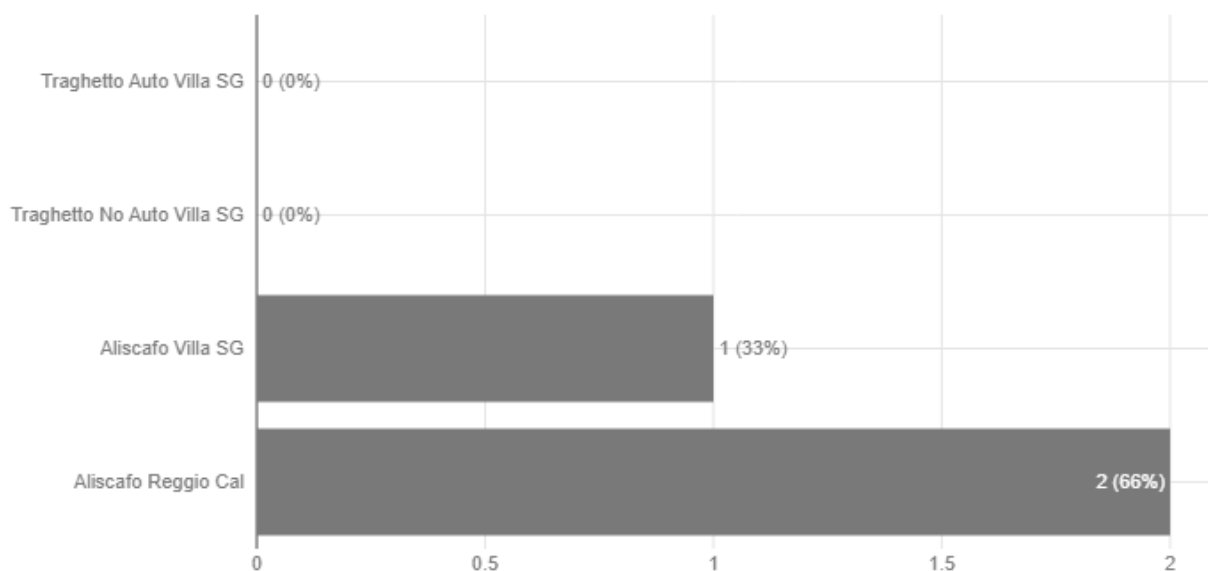
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



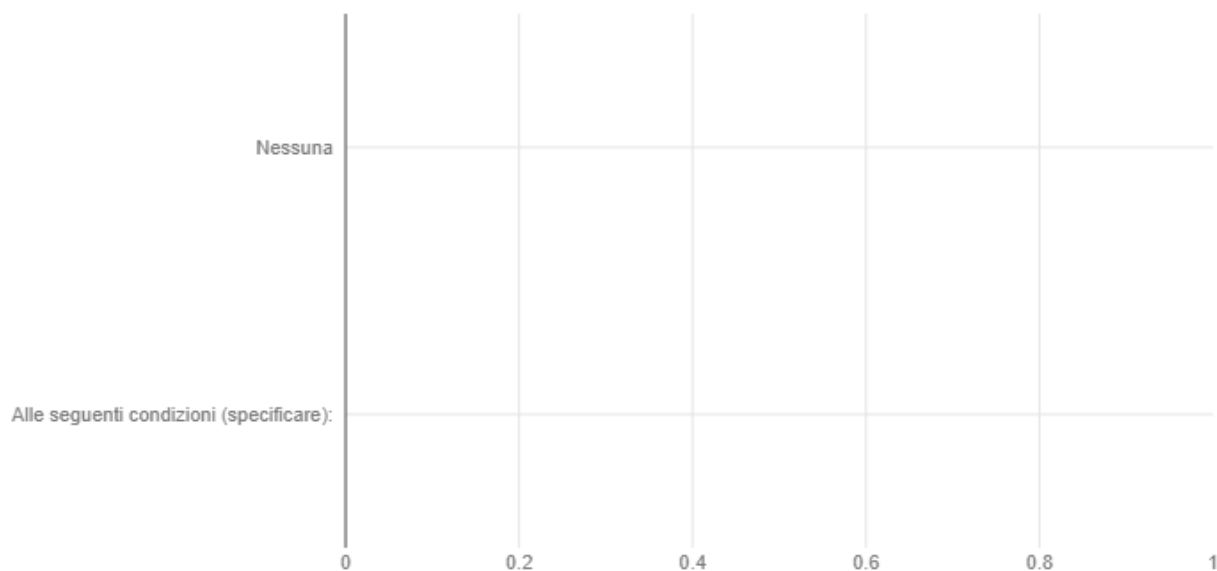
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



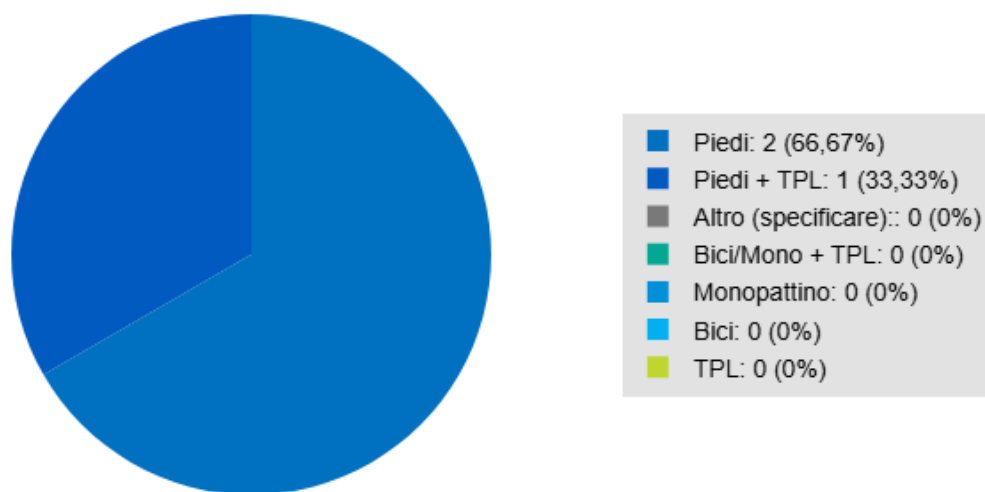
Quando ti rechi in sede, quale modalità utilizzi più frequentemente per passare lo stretto di Messina?



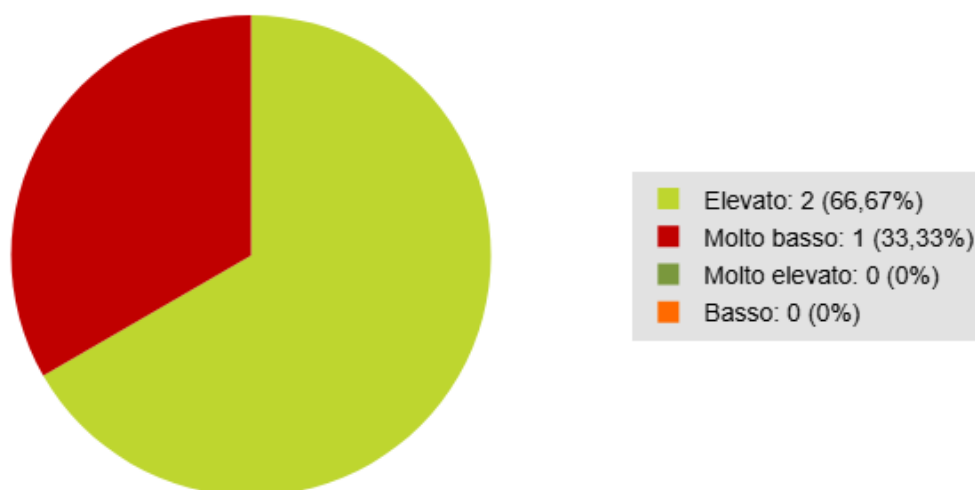
A quali condizioni saresti disposto a prendere il traghetto senza imbarcare l'auto?



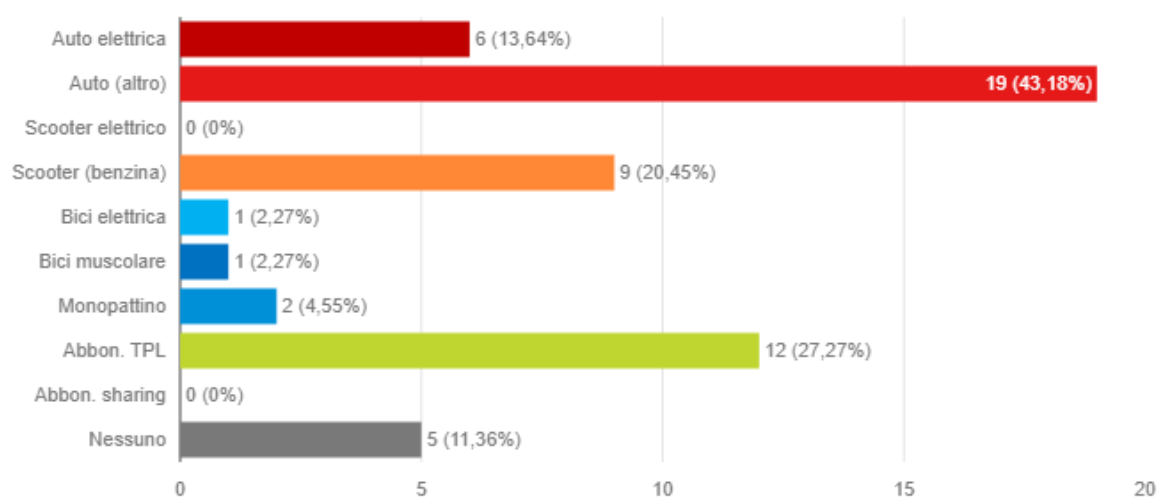
Una volta giunto al porto, come ti rechi più frequentemente alla tua sede?



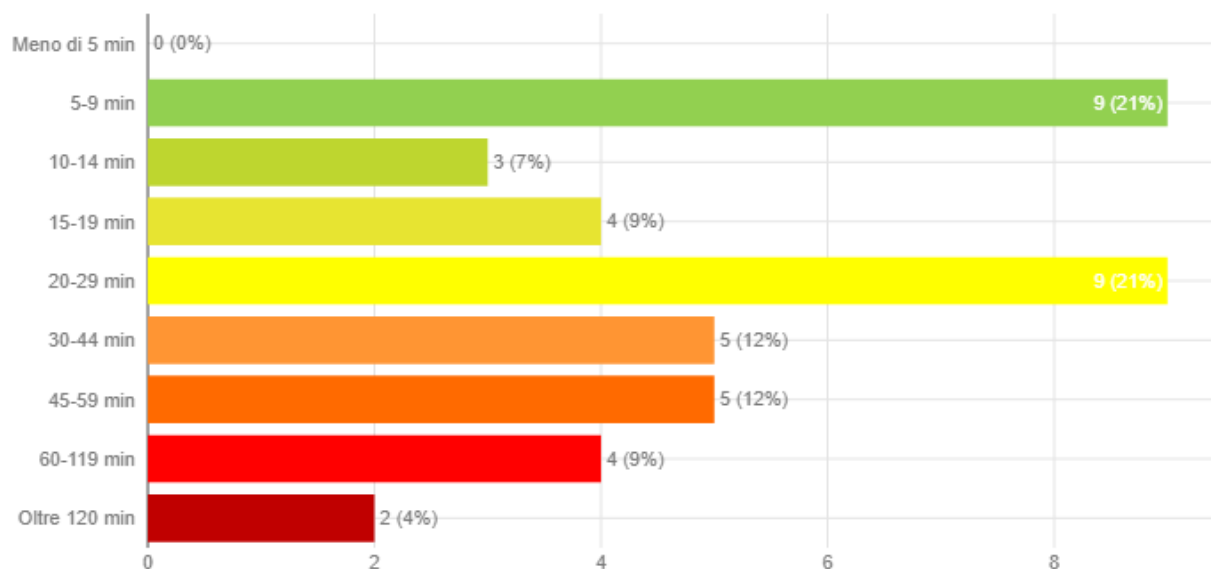
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo allo spostamento tra il porto e la sede:



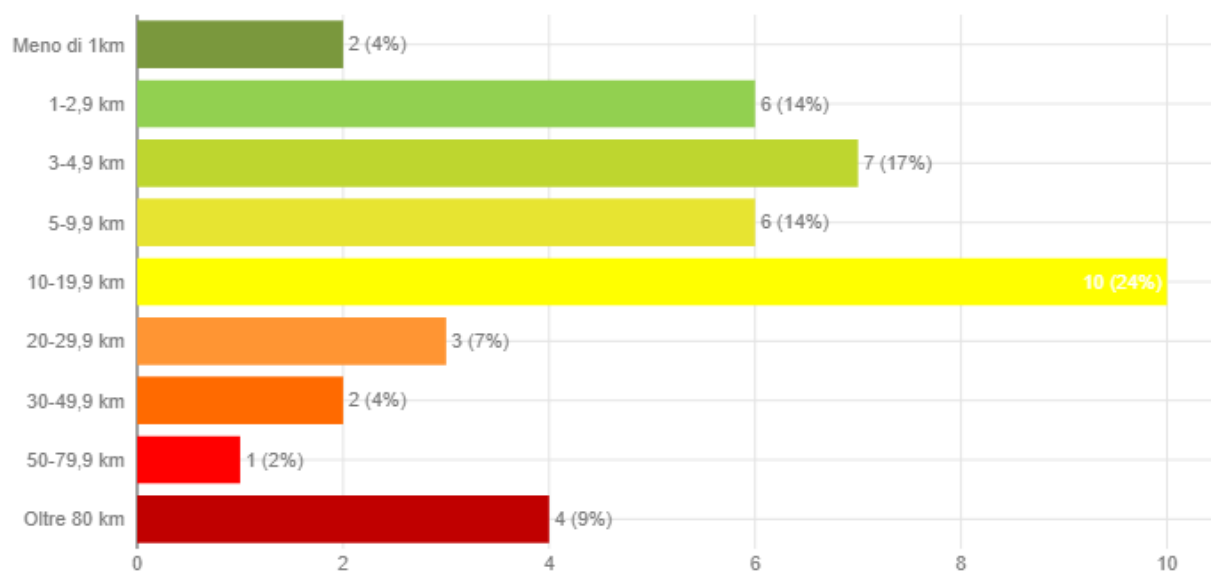
Tutte le domande seguenti fanno riferimento al tuo spostamento tra casa e la sede che hai selezionato. Quali dei seguenti mezzi e abbonamenti hai a disposizione per spostarti tra casa e il lavoro? [seleziona anche più di una risposta]



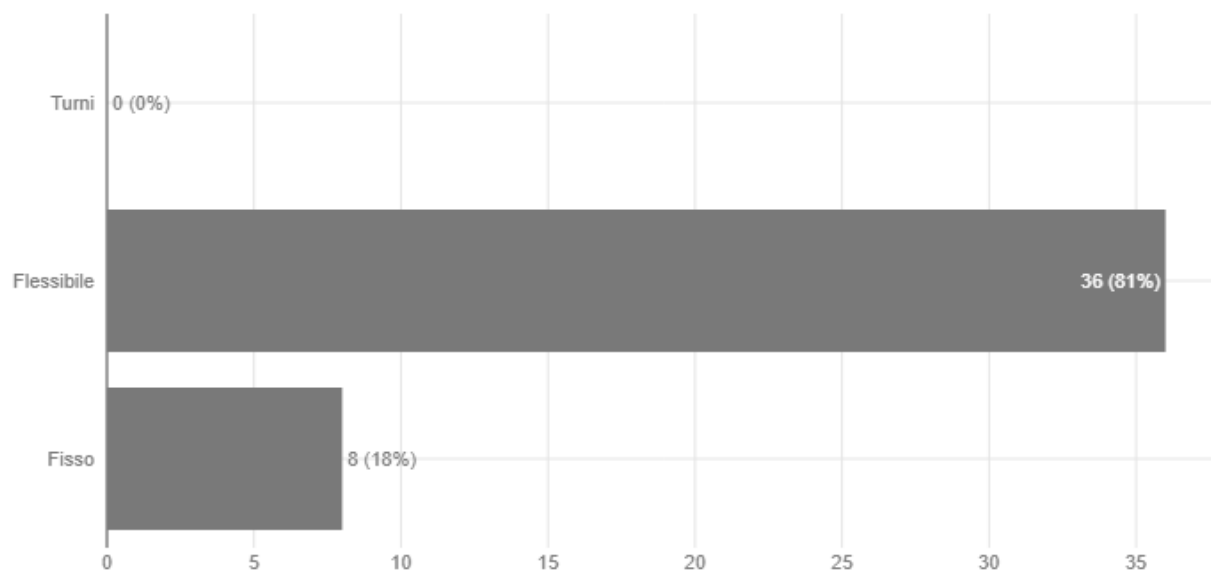
Quanto tempo impieghi per recarti in sede partendo dal tuo domicilio (solo andata)?



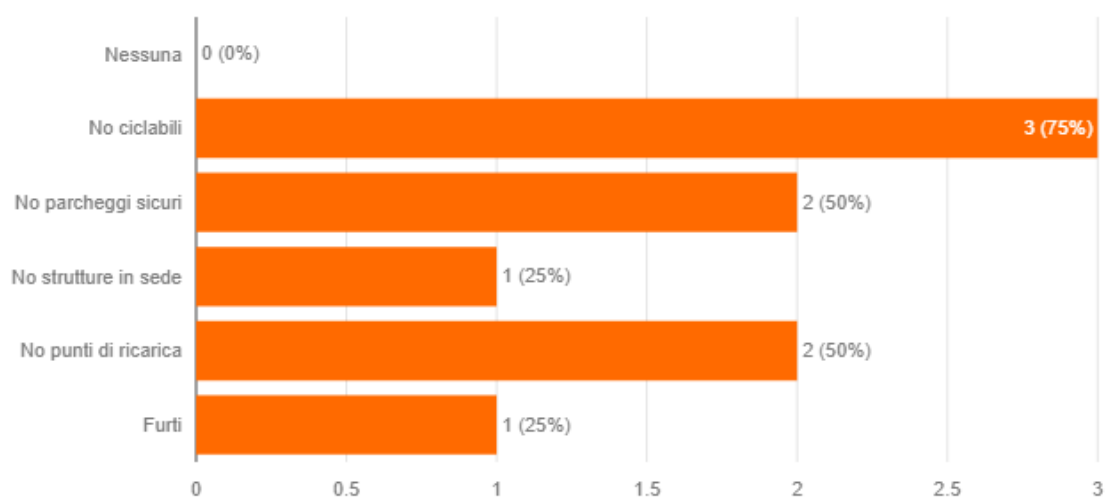
Quanto dista la sede lavorativa dal tuo domicilio (solo andata)?



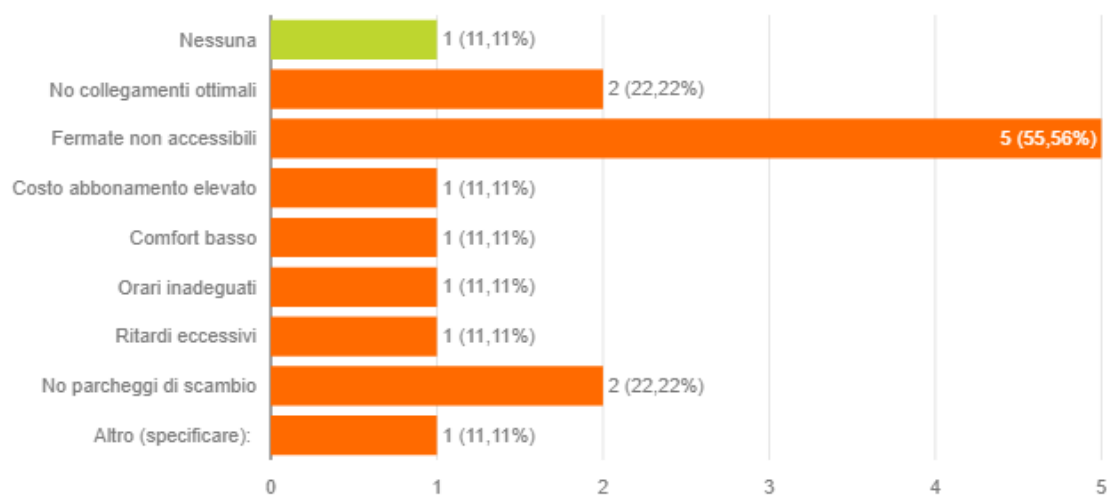
Quale tipologia di orario osservi?



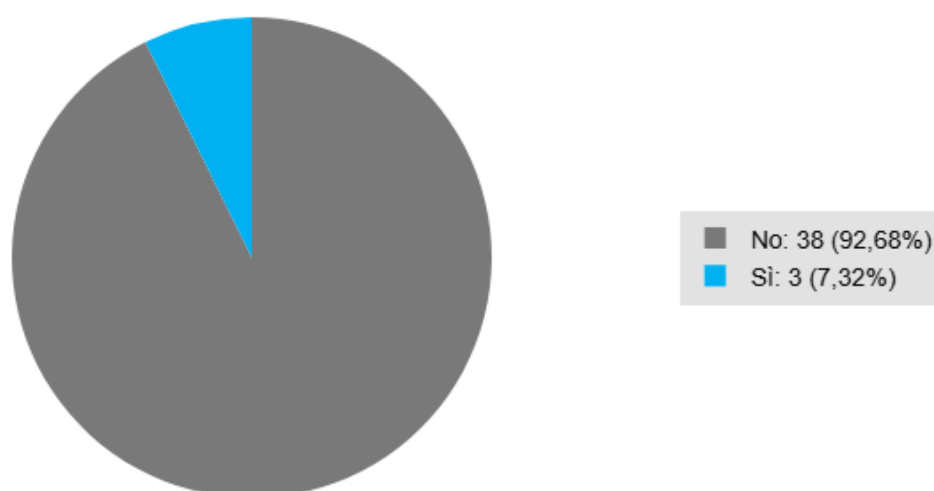
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti in bicicletta o in monopattino nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



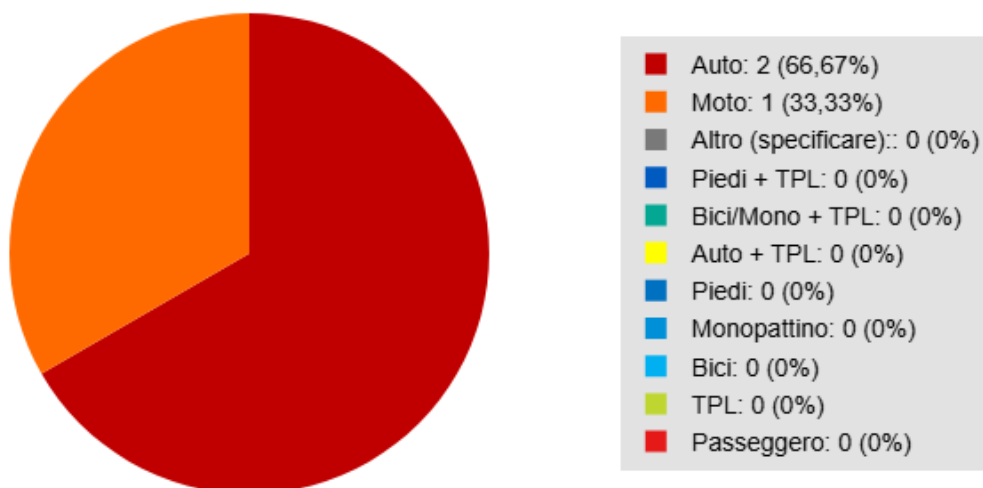
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti con il trasporto pubblico nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



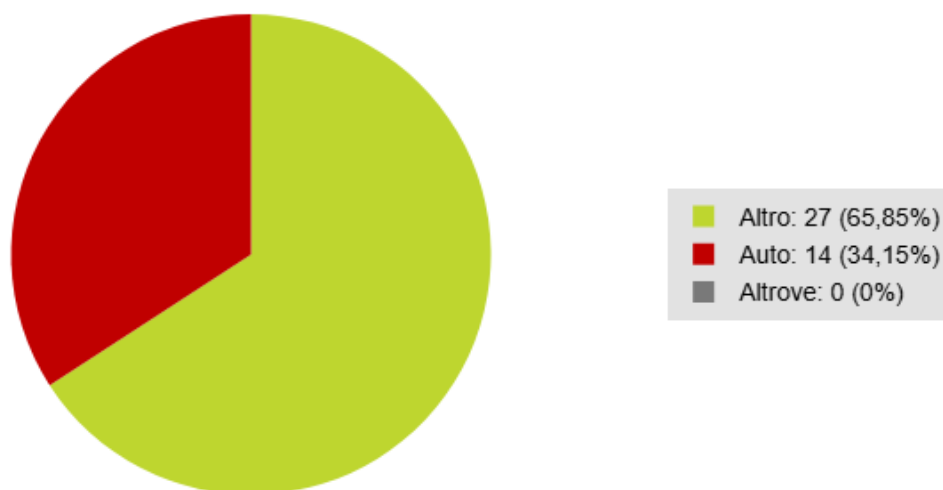
Nella stagione estiva utilizzi un mezzo diverso per recarti in sede?



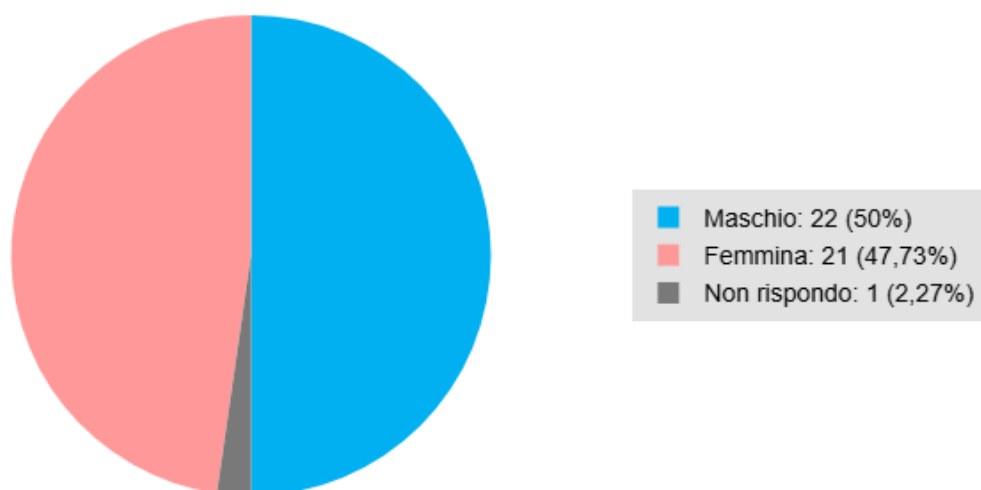
Nella stagione estiva, quale mezzo utilizzi più frequentemente per recarti in sede?



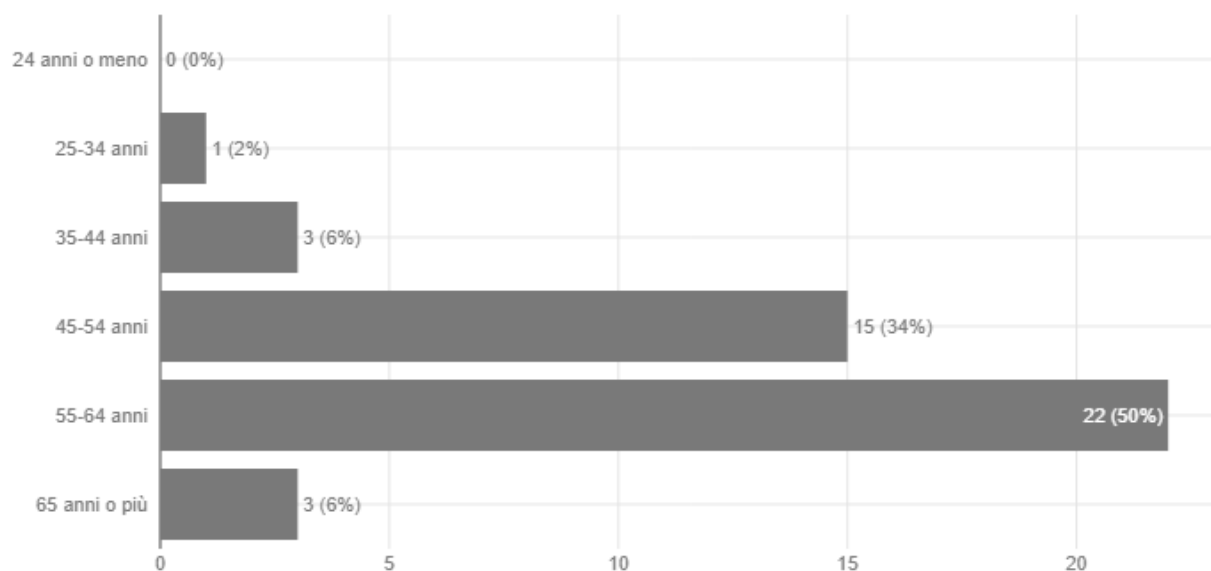
Un anno fa utilizzavi principalmente l'auto per recarti in sede?



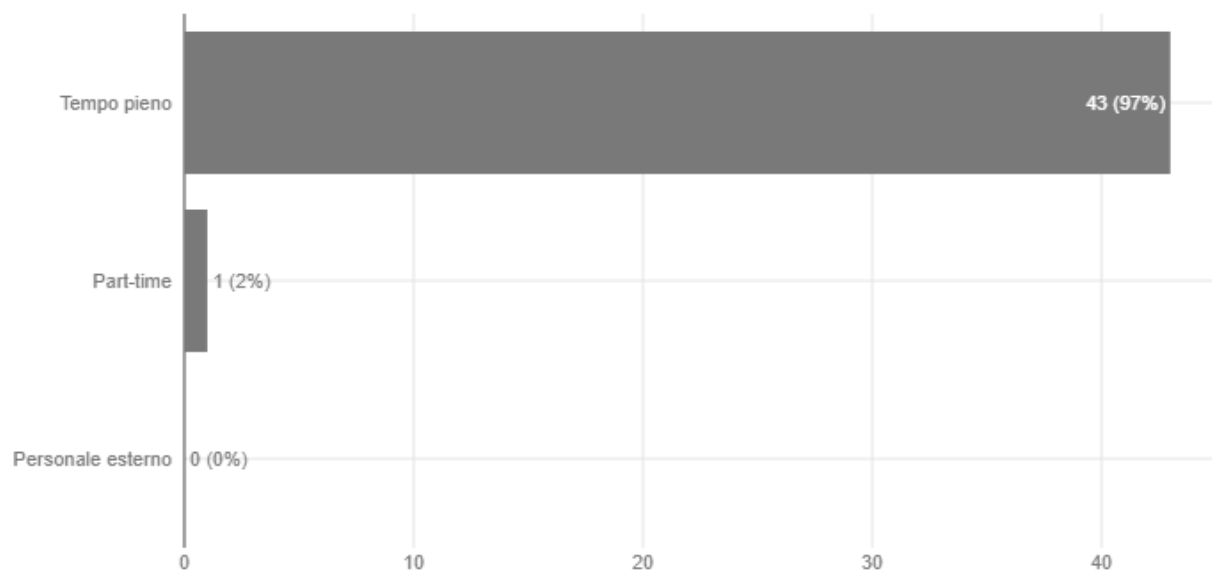
Indica il tuo sesso:



Indica la tua età:



Indica la tua tipologia di contratto:



Appendice POLO ANNUNZIATA

CAP	Città	N° dipendenti
00131	ROMA	1
00135	ROMA	1
00141	ROMA	1
00144	ROMA	1
00161	ROMA	1
00191	ROMA	1
16124	GENOVA	1
20133	MILANO	1
28100	NOVARA	1
30174	VENEZIA	1
35122	PADOVA	1
40125	BOLOGNA	1
42027	MONTECCHIO EMILIA	1
44121	FERRARA	1
50125	FIRENZE	1
50126	FIRENZE	1
50135	FIRENZE	1
50139	FIRENZE	1
60027	OSIMO	1
62022	CASTELRAIMONDO	1
70010	TURI	1
71042	CERIGNOLA	1
73059	UGENTO	1
74027	SAN GIORGIO IONICO	1
80131	NAPOLI	1
80132	NAPOLI	1
84127	SALERNO	1
89013	GIOIA TAURO	1
89015	PALMI	1
89018	VILLA SAN GIOVANNI	1
89041	CAULONIA	1
89053	REGGIO CALABRIA	1
89100	REGGIO CALABRIA	7
89122	REGGIO CALABRIA	1
89123	REGGIO CALABRIA	1
89124	REGGIO CALABRIA	2

89127	REGGIO CALABRIA	1
89129	REGGIO CALABRIA	1
89132	REGGIO CALABRIA	1
89134	REGGIO CALABRIA	1
89841	ROMBIOLO	1
90010	FICARAZZI	1
90133	PALERMO	1
90135	PALERMO	1
90146	PALERMO	1
92027	LICATA	1
94015	PIAZZA ARMERINA	1
95016	MASCALI	1
95024	ACIREALE	1
95025	ACI SANT'ANTONIO	1
95029	VIAGRANDE	1
95030	GRAVINA DI CATANIA	1
95039	TRECASTAGNI	1
95123	CATANIA	1
95124	CATANIA	3
95125	CATANIA	1
95129	CATANIA	1
96011	AUGUSTA	1
96100	SIRACUSA	2
97015	MODICA	3
97100	RAGUSA	1
98022	FIUMEDINISI	1
98028	SANTA TERESA DI RIVA	1
98040	TORREGROTTA	1
98042	PACE DEL MELA	1
98044	SAN FILIPPO DEL MELA	1
98050	TERME VIGLIATORE	1
98051	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	5
98055	LIPARI	1
98057	MILAZZO	4
98060	PIRAINO	1
98063	GIOIOSA MAREA	1
98071	CAPO D'ORLANDO	1
98100	MESSINA	37
98121	MESSINA	16
98122	MESSINA	13
98123	MESSINA	9
98124	MESSINA	5
98125	MESSINA	6

98128	MESSINA	1
98131	MESSINA	1
98132	MESSINA	1
98134	MESSINA	1
98141	MESSINA	1
98142	MESSINA	1
98148	MESSINA	1
98149	MESSINA	1
98152	MESSINA	2
98158	MESSINA	13
98161	MESSINA	1
98163	MESSINA	1
98164	MESSINA	1
98165	MESSINA	7
98166	MESSINA	5
98167	MESSINA	7
98168	MESSINA	38
99999	ZURIGO	1

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	9,2%	6,3%	5,6%	6,3%	22,5%	91,5%	91,5%
Prima delle 07:30	10,6%	12,0%	12,0%	9,9%	11,3%	0,7%	0,7%
07:30-08:59	59,9%	57,7%	60,6%	61,3%	53,5%	6,3%	6,3%
Oltre le 09:00	20,4%	23,9%	21,8%	22,5%	12,7%	1,4%	1,4%

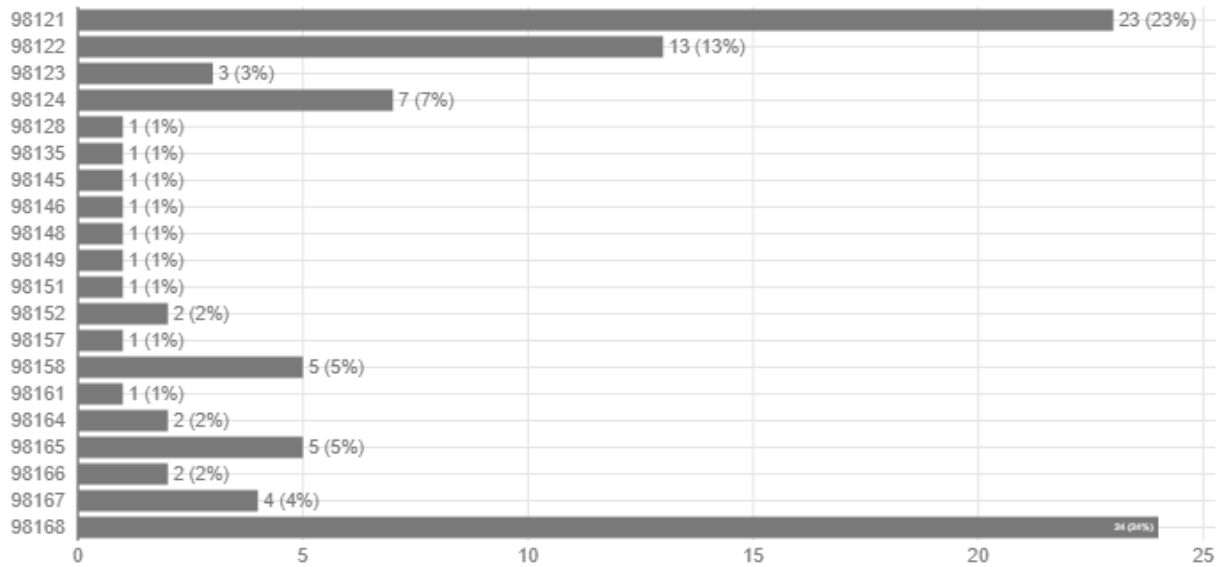
Orari di entrata dei dipendenti

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	9,2%	7,0%	5,6%	7,0%	23,9%	93,7%	93,7%
Prima delle 14:00	19,0%	19,0%	23,2%	20,4%	26,8%	2,1%	2,1%
14:00-17:00	47,9%	48,6%	47,2%	50,0%	38,0%	1,4%	1,4%

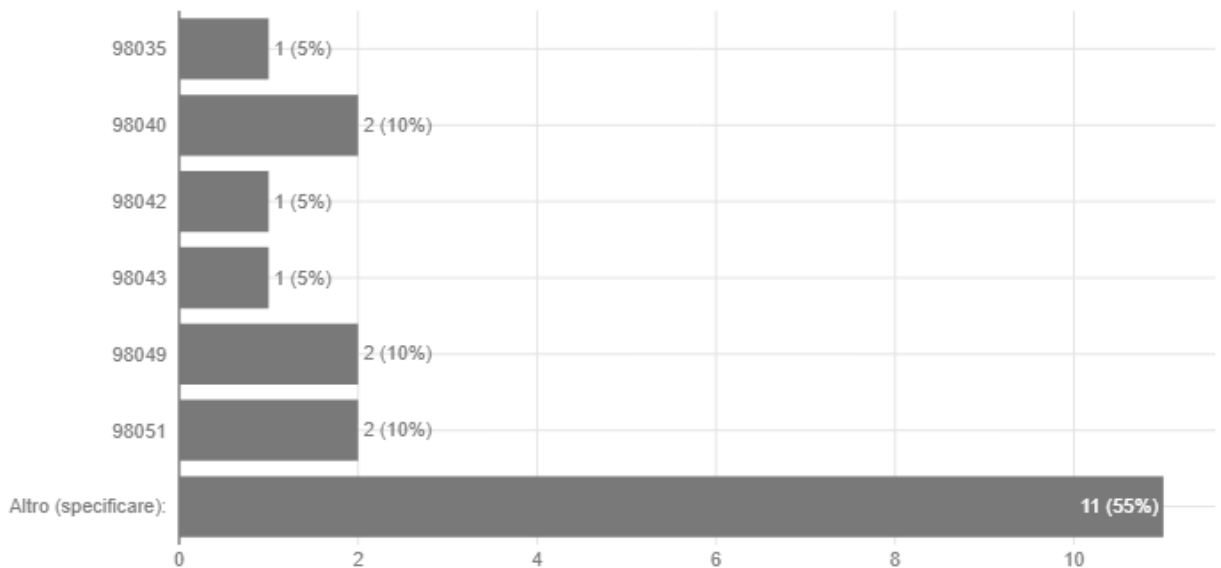
Dopo le 18:00	23,9%	25,4%	23,9%	22,5%	11,3%	2,8%	2,8%
---------------	-------	-------	-------	-------	-------	------	------

Orari di uscita dei dipendenti

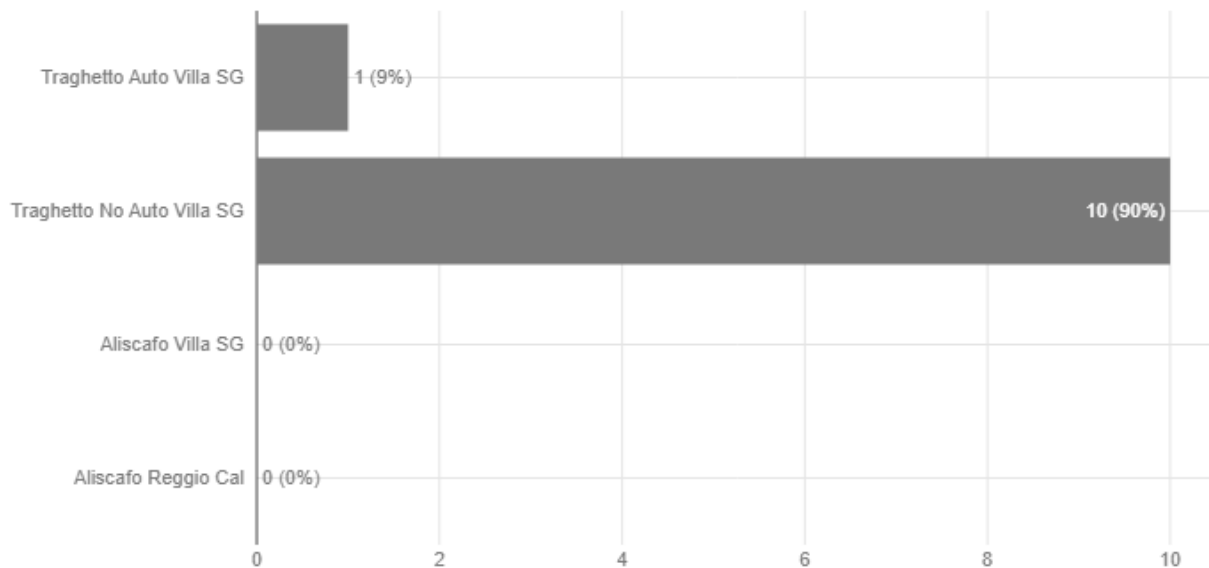
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



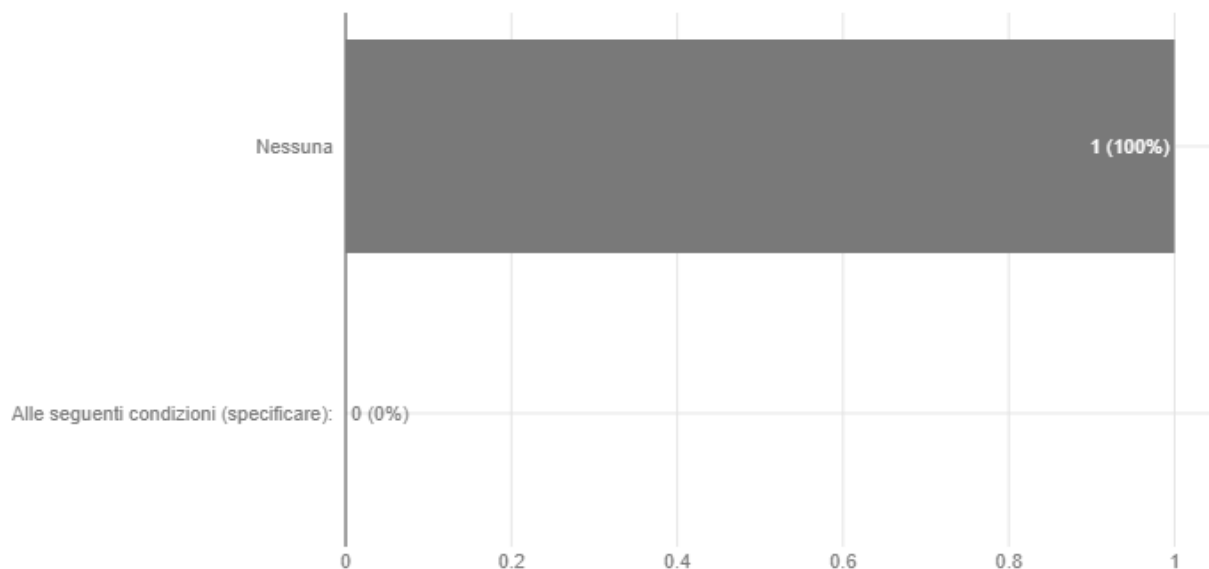
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



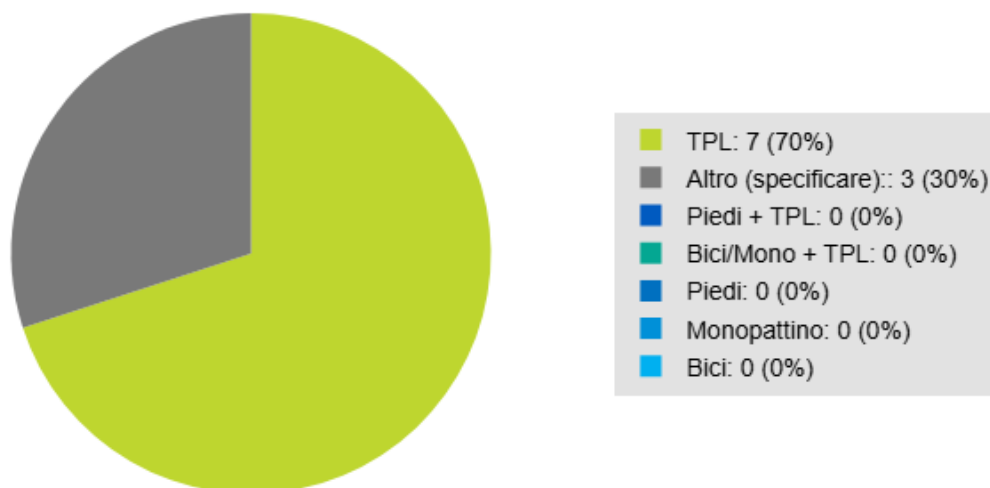
Quando ti rechi in sede, quale modalità utilizzi più frequentemente per passare lo stretto di Messina?



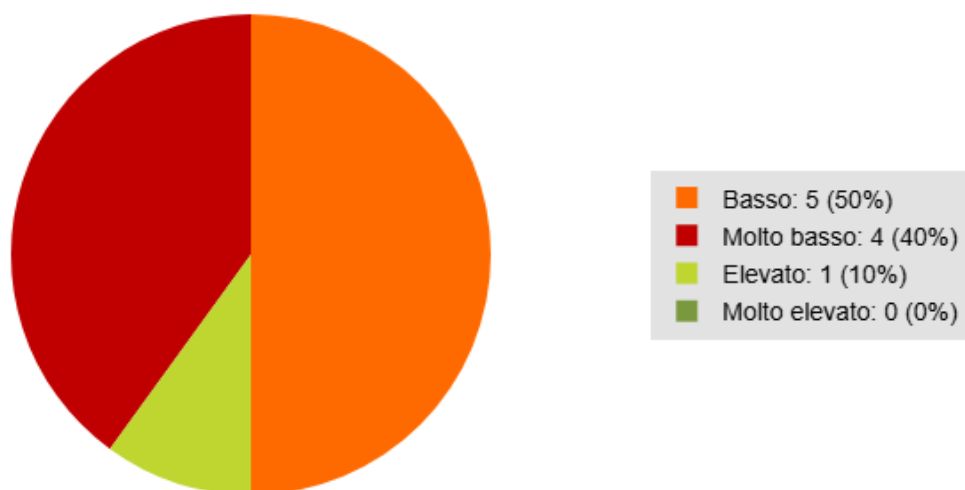
A quali condizioni saresti disposto a prendere il traghetto senza imbarcare l'auto?



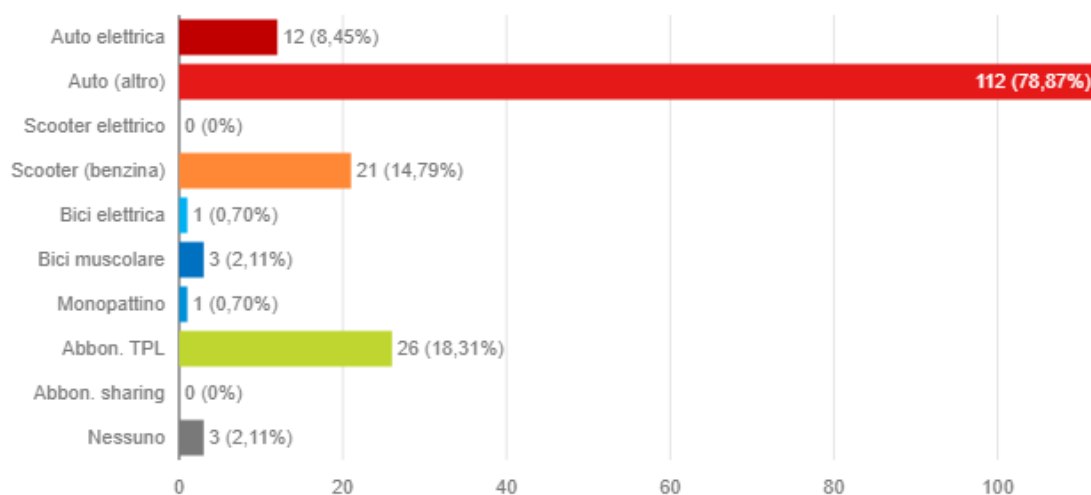
Una volta giunto al porto, come ti rechi più frequentemente alla tua sede?



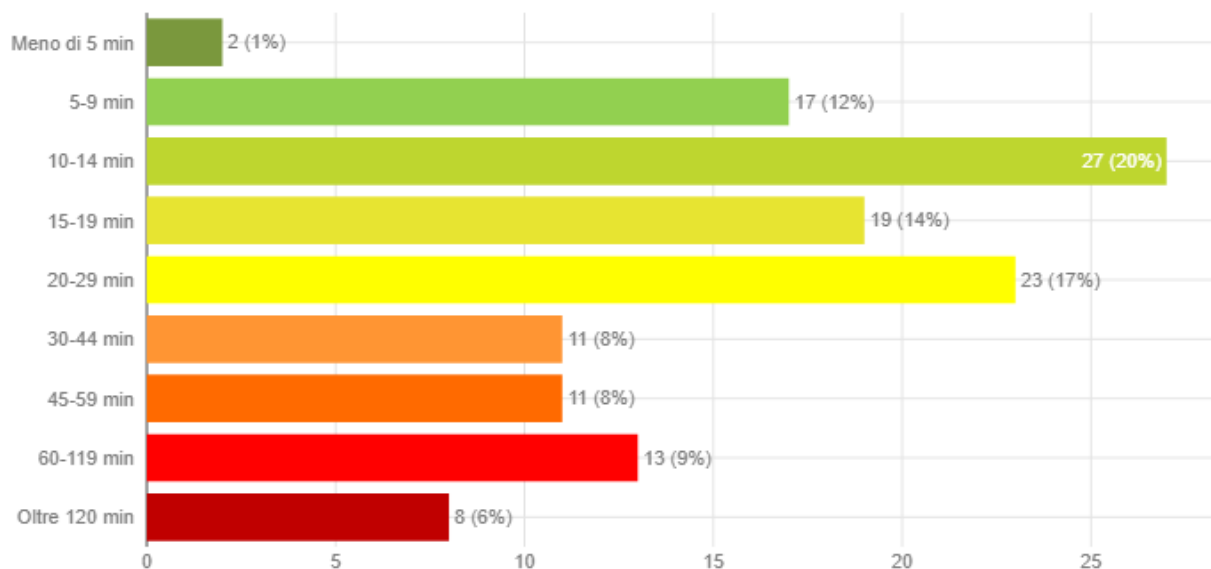
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo allo spostamento tra il porto e la sede:



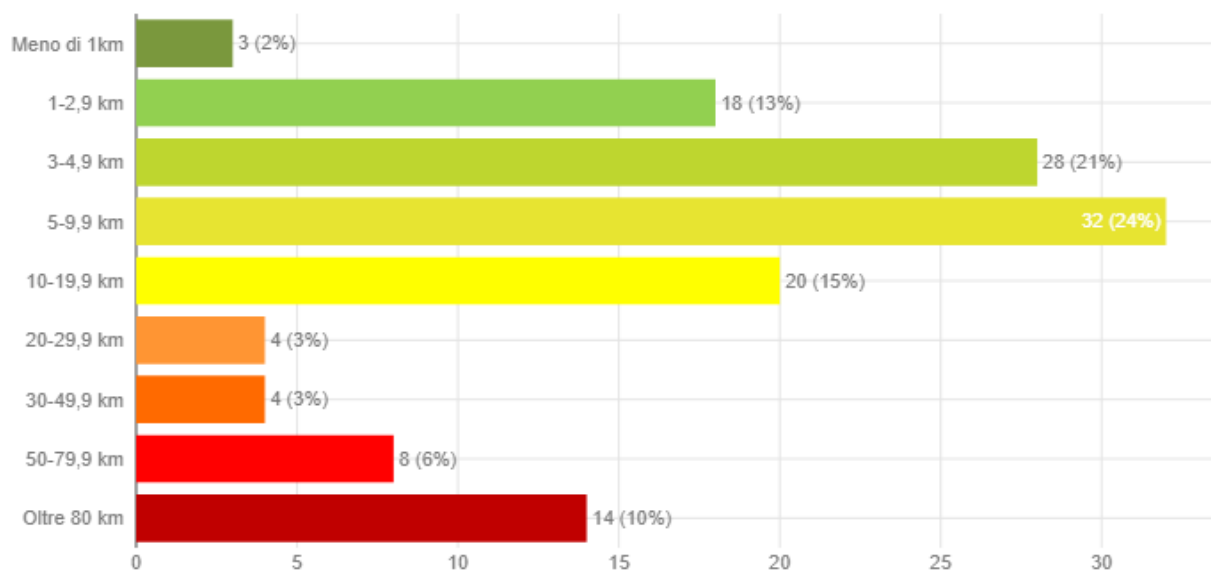
Tutte le domande seguenti fanno riferimento al tuo spostamento tra casa e la sede che hai selezionato. Quali dei seguenti mezzi e abbonamenti hai a disposizione per spostarti tra casa e il lavoro? [seleziona anche più di una risposta]



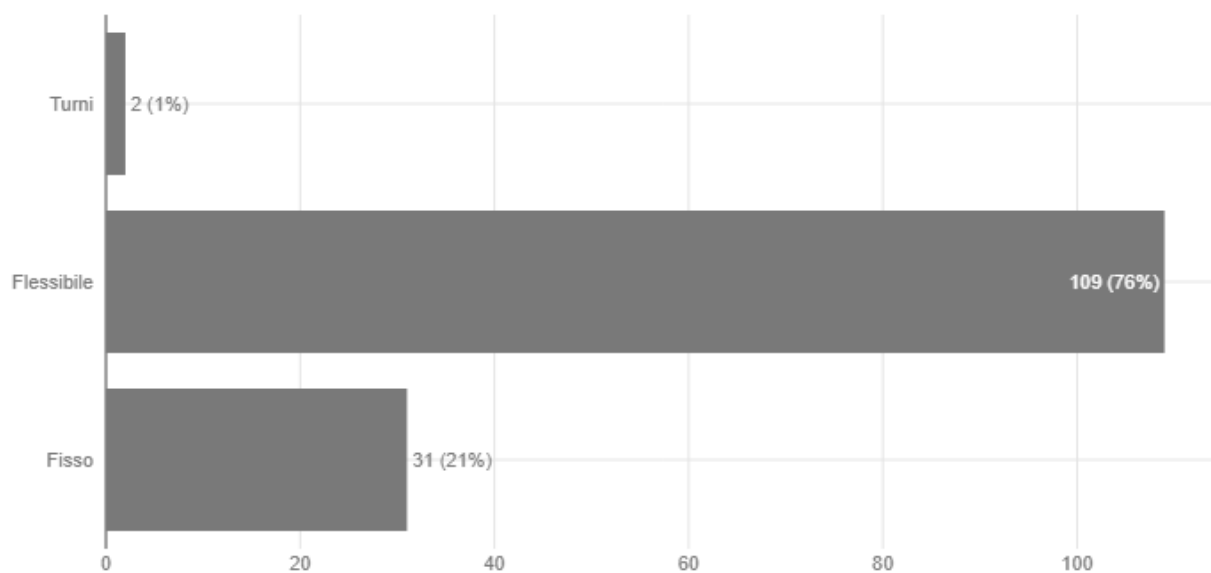
Quanto tempo impieghi per recarti in sede partendo dal tuo domicilio (solo andata)?



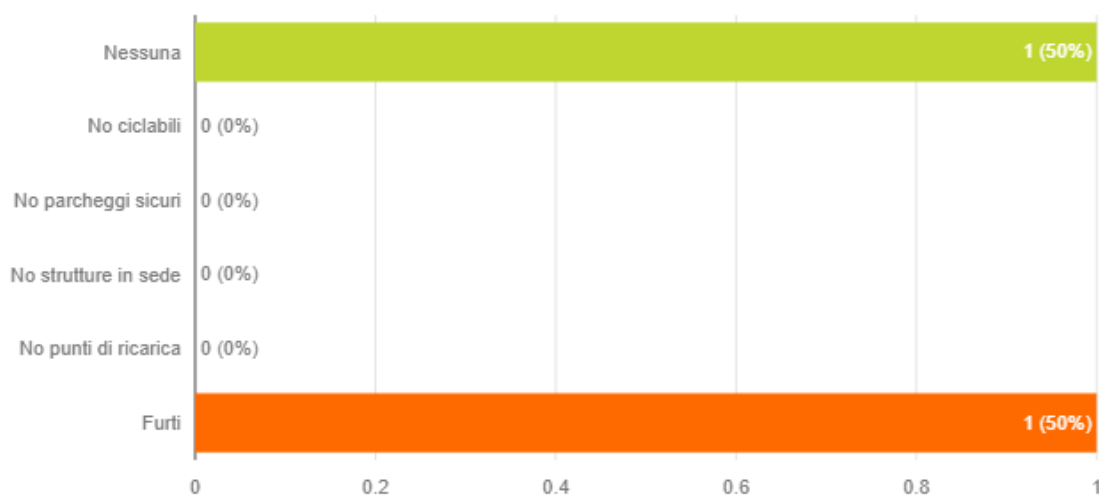
Quanto dista la sede lavorativa dal tuo domicilio (solo andata)?



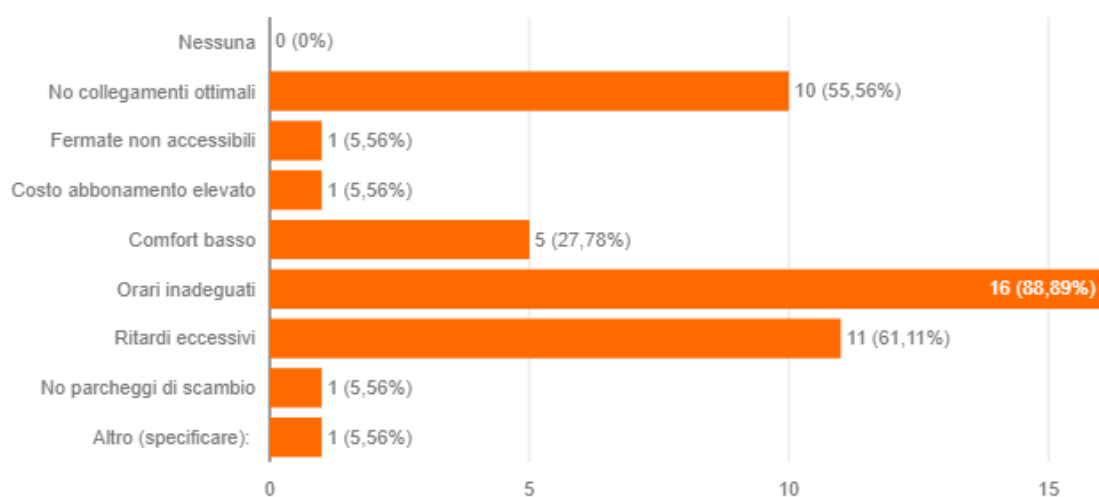
Quale tipologia di orario osservi?



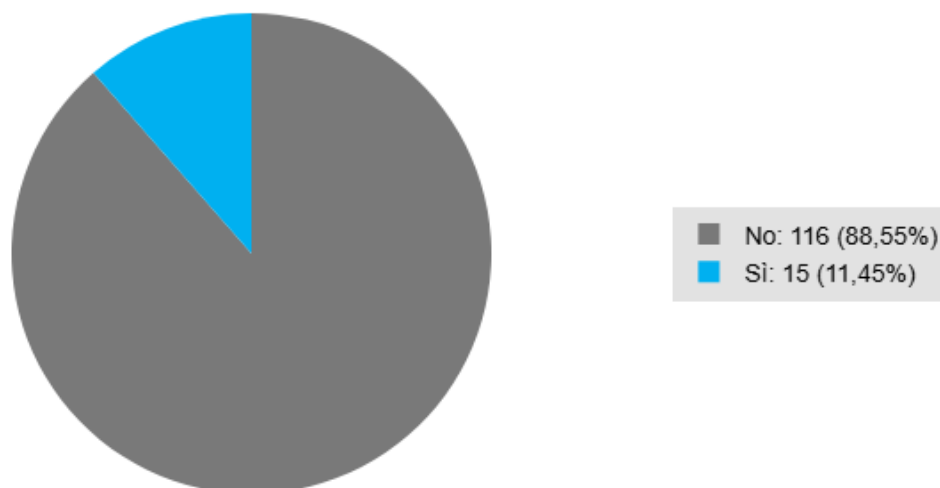
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti in bicicletta o in monopattino nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



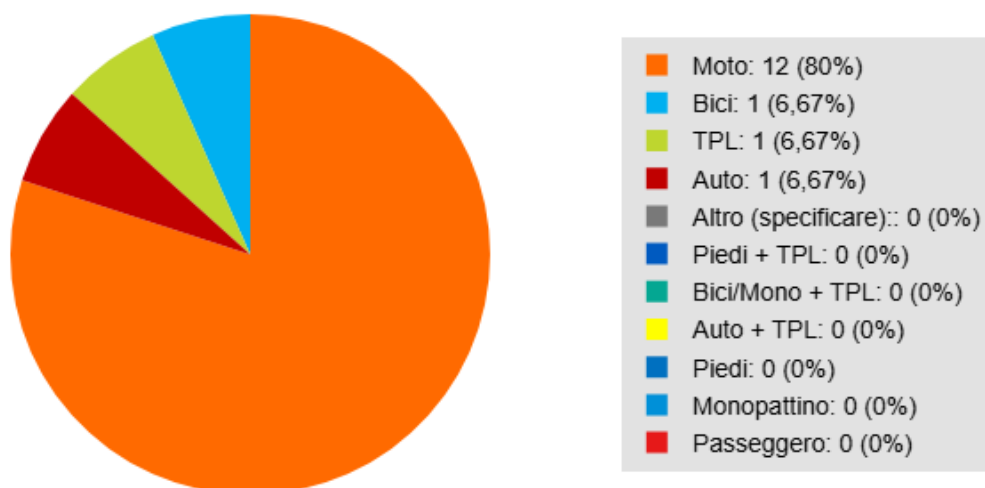
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti con il trasporto pubblico nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



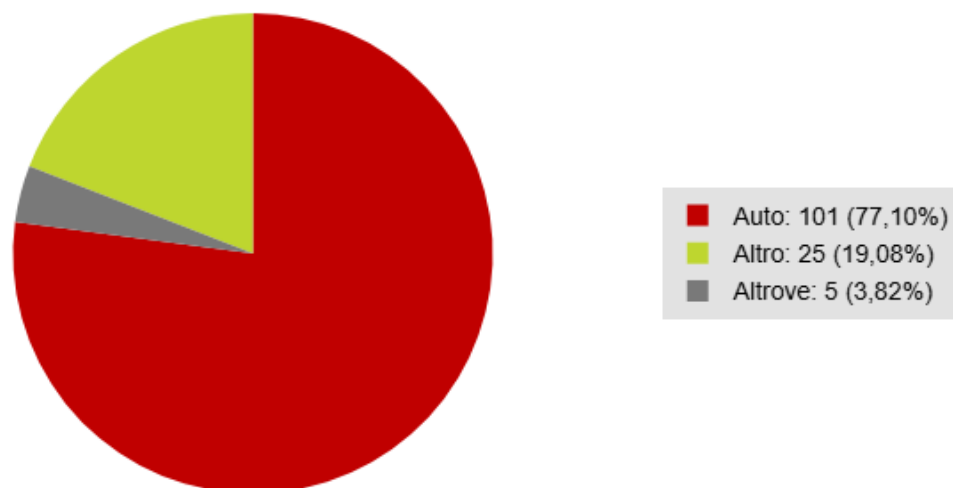
Nella stagione estiva utilizzi un mezzo diverso per recarti in sede?



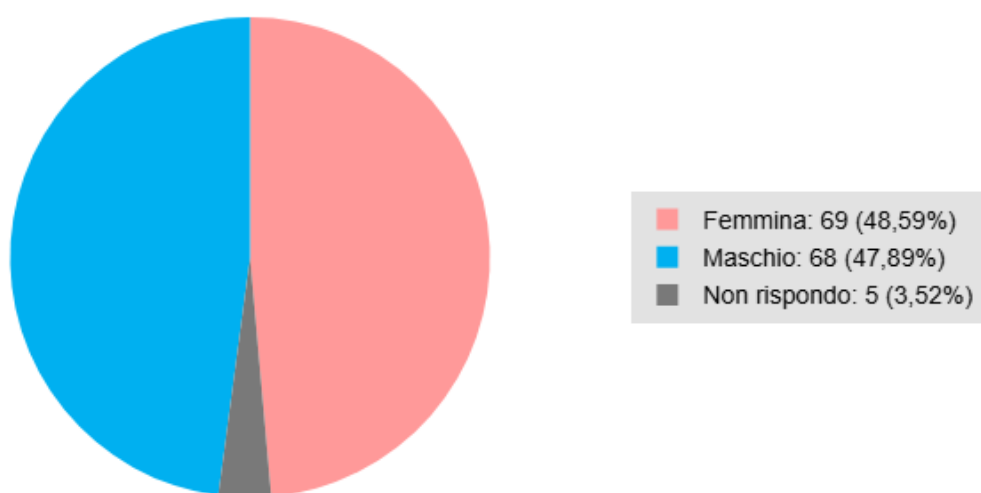
Nella stagione estiva, quale mezzo utilizzi più frequentemente per recarti in sede?



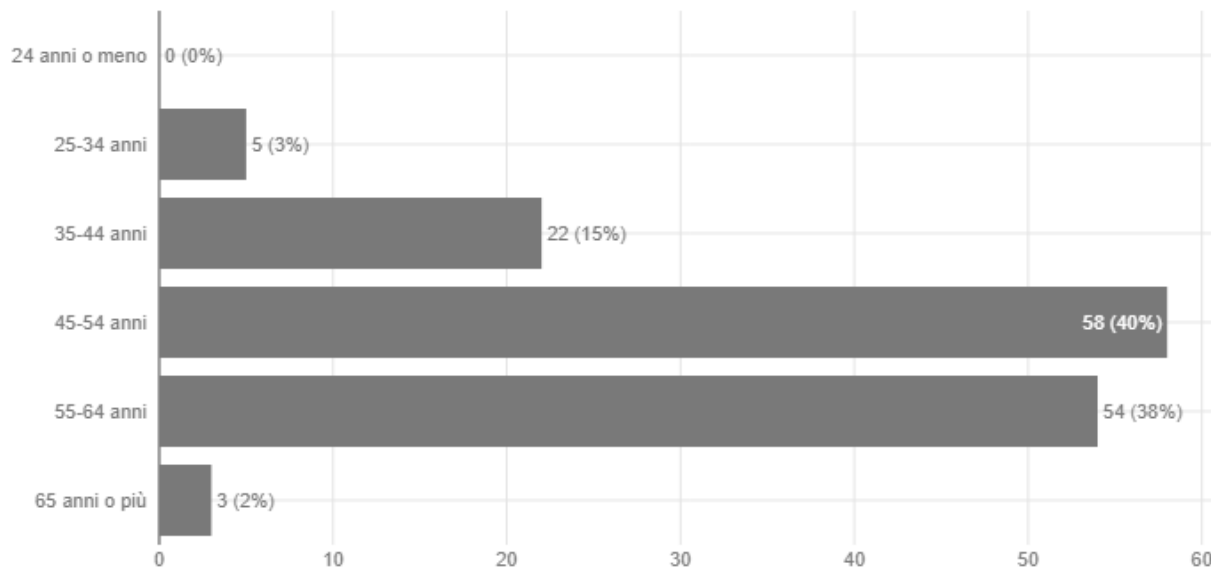
Un anno fa utilizzavi principalmente l'auto per recarti in sede?



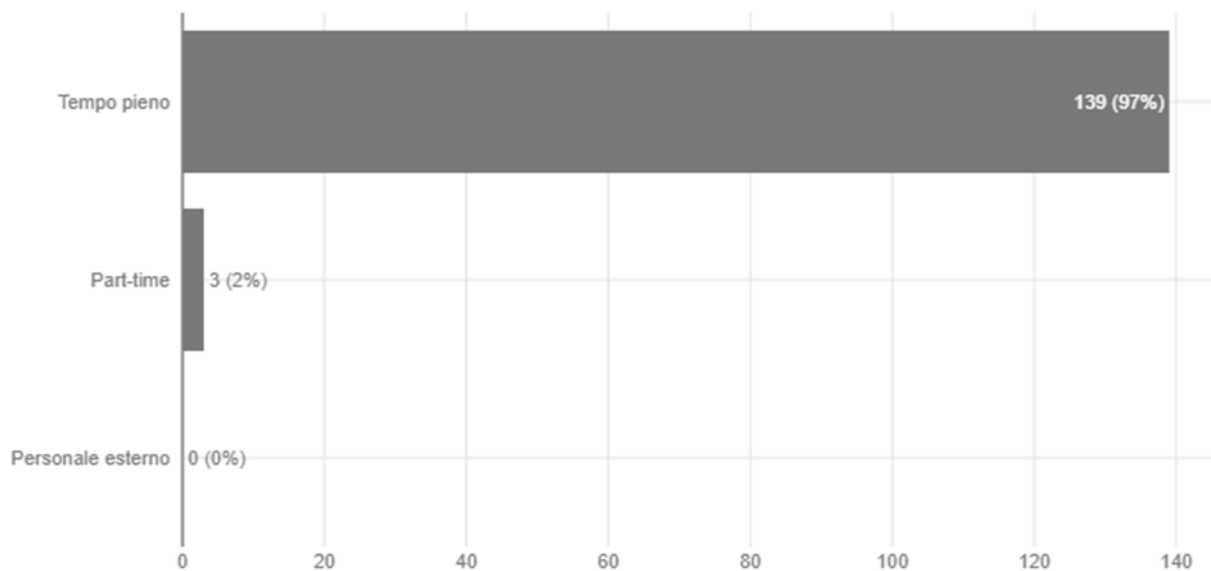
Indica il tuo sesso:



Indica la tua età:



Indica la tua tipologia di contratto:



Appendice **POLO PAPARDO**

CAP	Città	N° dipendenti
00199	ROMA	1
16129	GENOVA	1
20155	MILANO	1
27100	PAVIA	1
42121	REGGIO NELL'EMILIA	1
48100	RAVENNA	1
67100	L'AQUILA	1
80040	VOLLA	1
80127	NAPOLI	1
80128	NAPOLI	1
87036	RENDE	1
87050	ROVITO	1
89018	VILLA SAN GIOVANNI	2
89030	SAMO	1
89100	REGGIO CALABRIA	4
89124	REGGIO CALABRIA	1
89126	REGGIO CALABRIA	1
89128	REGGIO CALABRIA	1
89131	REGGIO CALABRIA	1
89132	REGGIO CALABRIA	1
89133	REGGIO CALABRIA	1
89135	REGGIO CALABRIA	4
89135	Gallico	1
90143	PALERMO	1
90144	PALERMO	1
93100	CALTANISSETTA	1
95014	GIARRE	1
95022	ACI CATENA	1
95030	MASCALUCIA	2
95030	GRAVINA DI CATANIA	3
95030	PEDARA	1
95037	SAN GIOVANNI LA PUNTA	1
95039	TRECASTAGNI	1
95100	CATANIA	2
95123	CATANIA	1
95127	CATANIA	1
95131	CATANIA	1
96011	AUGUSTA	1
98020	PAGLIARA	1

98021	ALI' TERME	2
98028	SANTA TERESA DI RIVA	1
98033	CESARO'	1
98038	SAVOCA	1
98041	MONFORTE SAN GIORGIO	1
98042	PACE DEL MELA	1
98043	ROMETTA	2
98043	VENETICO MARINA	1
98044	SAN FILIPPO DEL MELA	1
98047	SAPONARA	1
98048	SPADAFORA	1
98049	VILLAFRANCA TIRRENA	1
98050	TERME VIGLIATORE	1
98050	SANTA MARINA SALINA	1
98051	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	3
98057	MILAZZO	8
98071	CAPO D'ORLANDO	4
98074	NASO	1
98076	SANT'AGATA DI MILITELLO	2
98100	MESSINA	40
98121	MESSINA	17
98122	MESSINA	14
98123	MESSINA	10
98124	MESSINA	7
98125	MESSINA	6
98126	MESSINA	1
98127	MESSINA	1
98128	MESSINA	2
98135	MESSINA	1
98146	MESSINA	1
98149	MESSINA	1
98151	MESSINA	3
98155	MESSINA	2
98158	MESSINA	28
98161	MESSINA	1
98163	MESSINA	1
98164	MESSINA	5
98164	Torre Faro	1
98165	MESSINA	13
98166	MESSINA	8
98167	MESSINA	4
98168	MESSINA	25

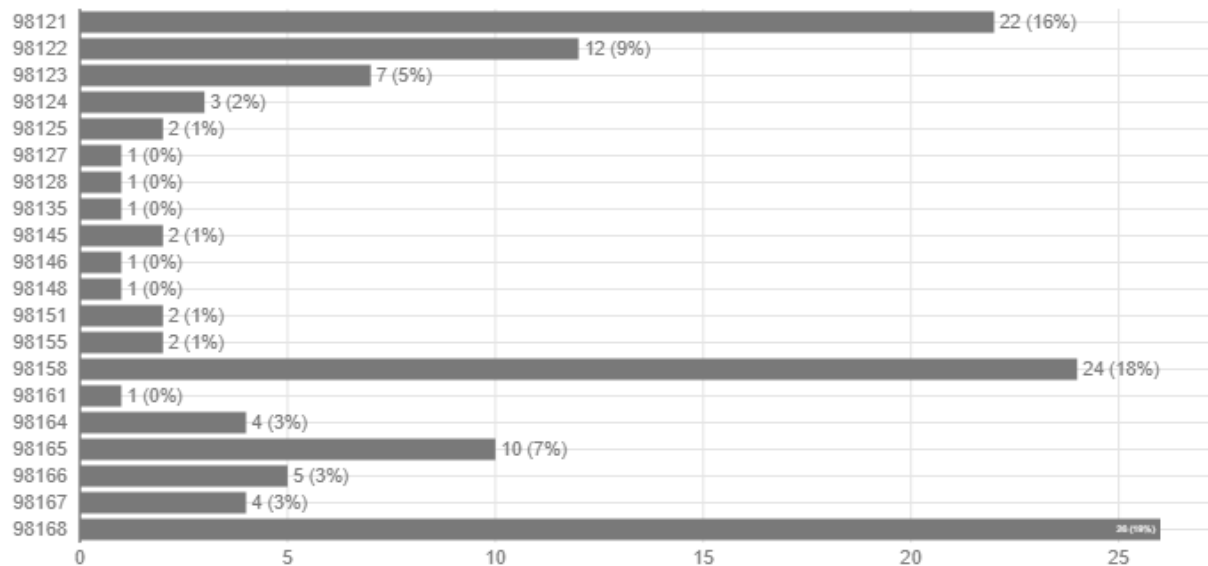
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	4,0%	4,0%	2,5%	4,0%	9,6%	89,9%	91,9%
Prima delle 07:30	8,6%	8,1%	8,6%	9,1%	8,1%	2,0%	2,0%
07:30-08:59	64,6%	68,2%	67,7%	66,7%	62,1%	6,1%	4,5%
Oltre le 09:00	22,7%	19,7%	21,2%	20,2%	20,2%	2,0%	1,5%

Orari di entrata dei dipendenti

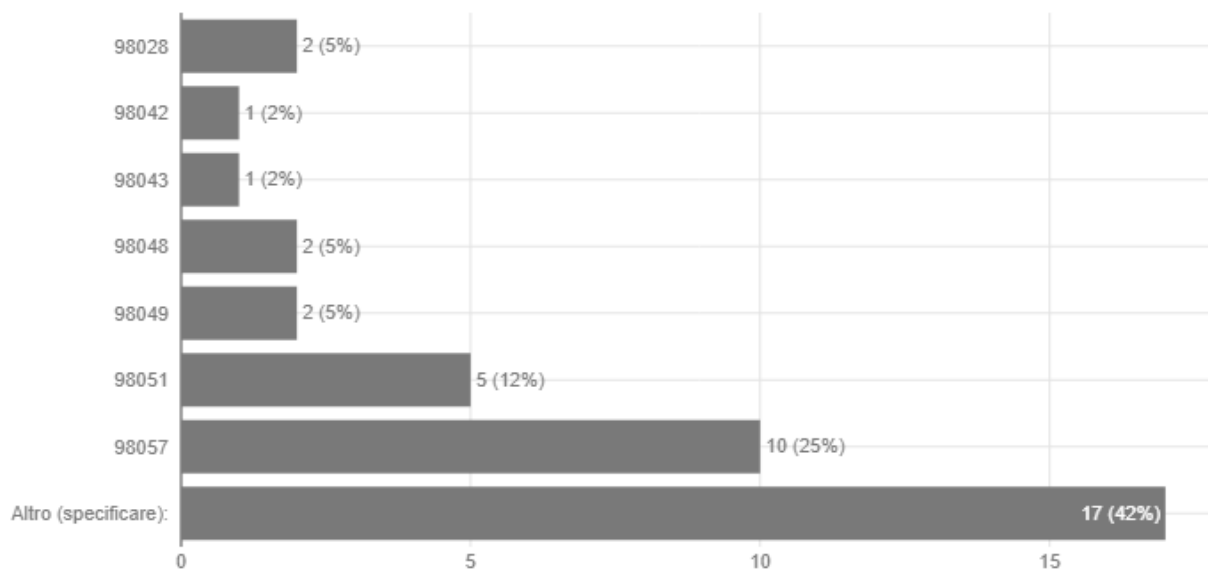
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	4,0%	4,0%	3,0%	4,0%	10,1%	91,4%	92,4%
Prima delle 14:00	12,6%	11,1%	13,1%	9,6%	20,7%	2,5%	1,5%
14:00-17:00	49,5%	48,0%	44,9%	48,5%	44,9%	3,0%	3,0%
Dopo le 18:00	33,8%	36,9%	38,9%	37,9%	24,2%	3,0%	3,0%

Orari di uscita dei dipendenti

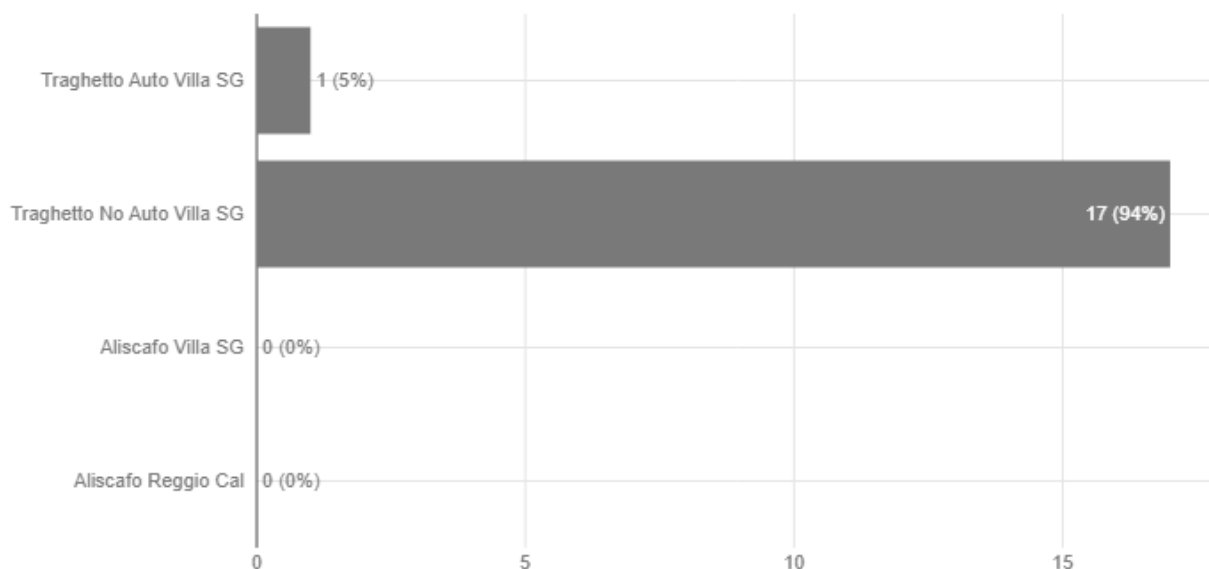
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



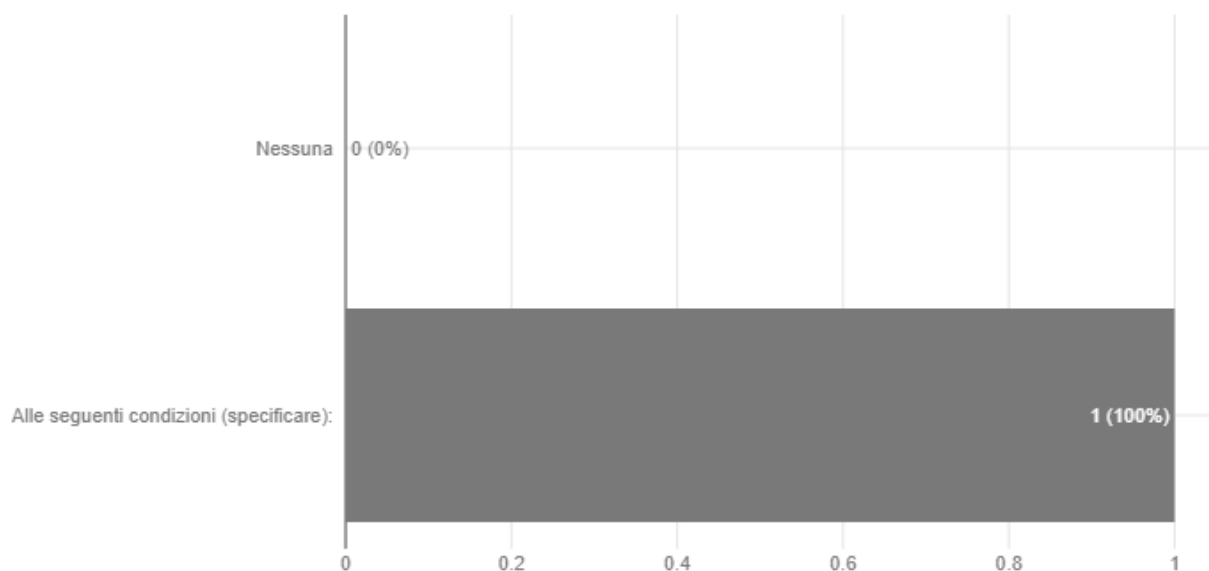
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



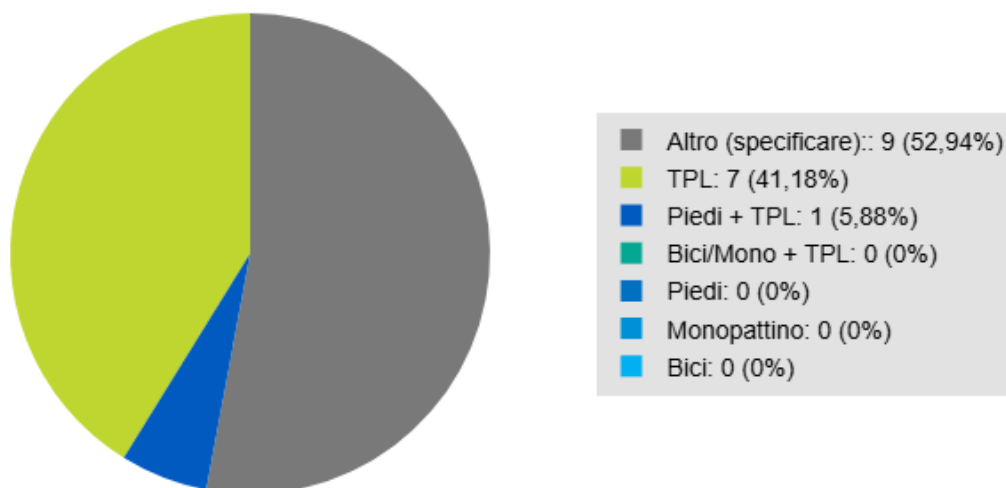
Quando ti rechi in sede, quale modalità utilizzi più frequentemente per passare lo stretto di Messina?



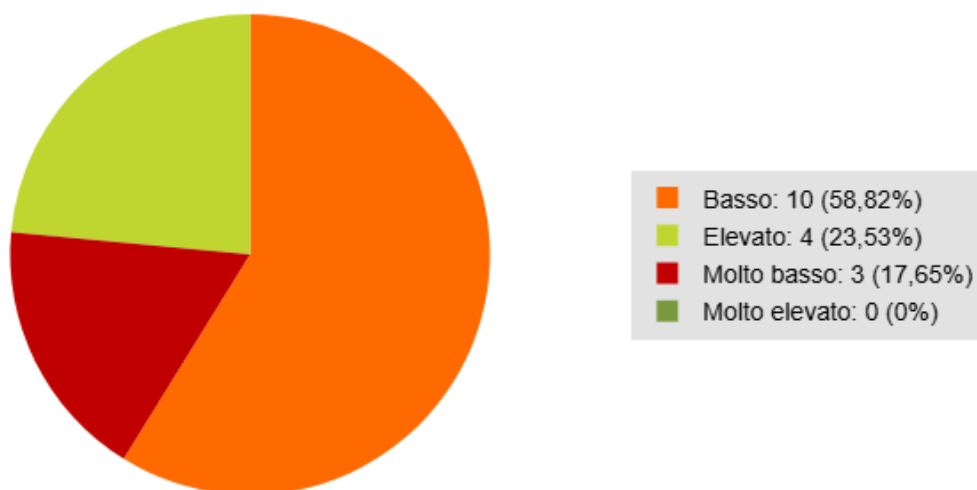
A quali condizioni saresti disposto a prendere il traghetto senza imbarcare l'auto?



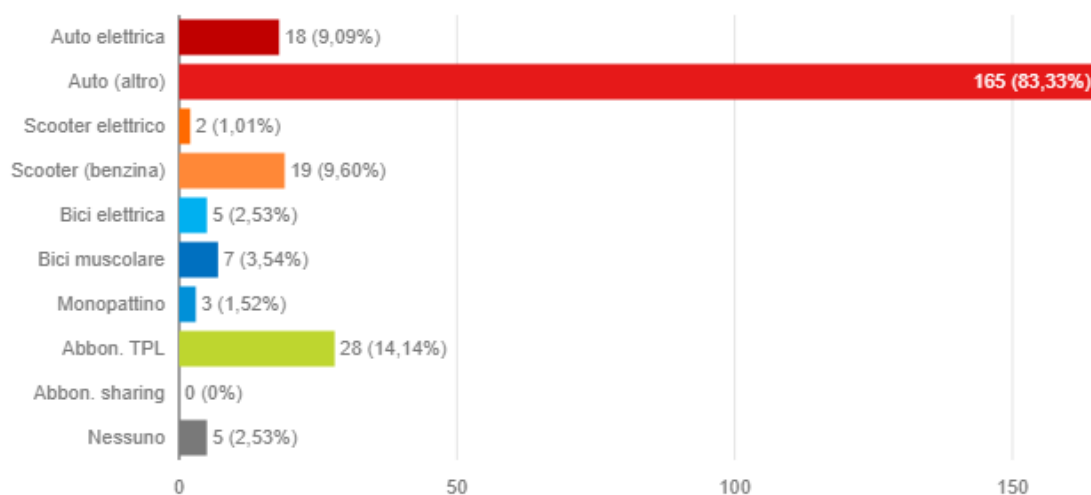
Una volta giunto al porto, come ti rechi più frequentemente alla tua sede?



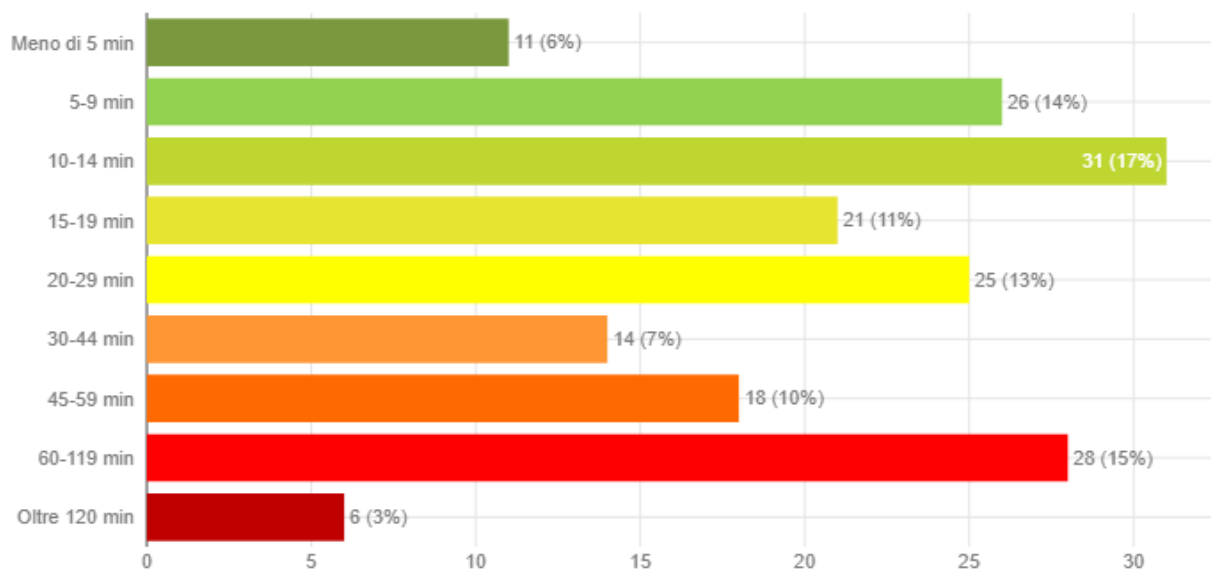
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo allo spostamento tra il porto e la sede:



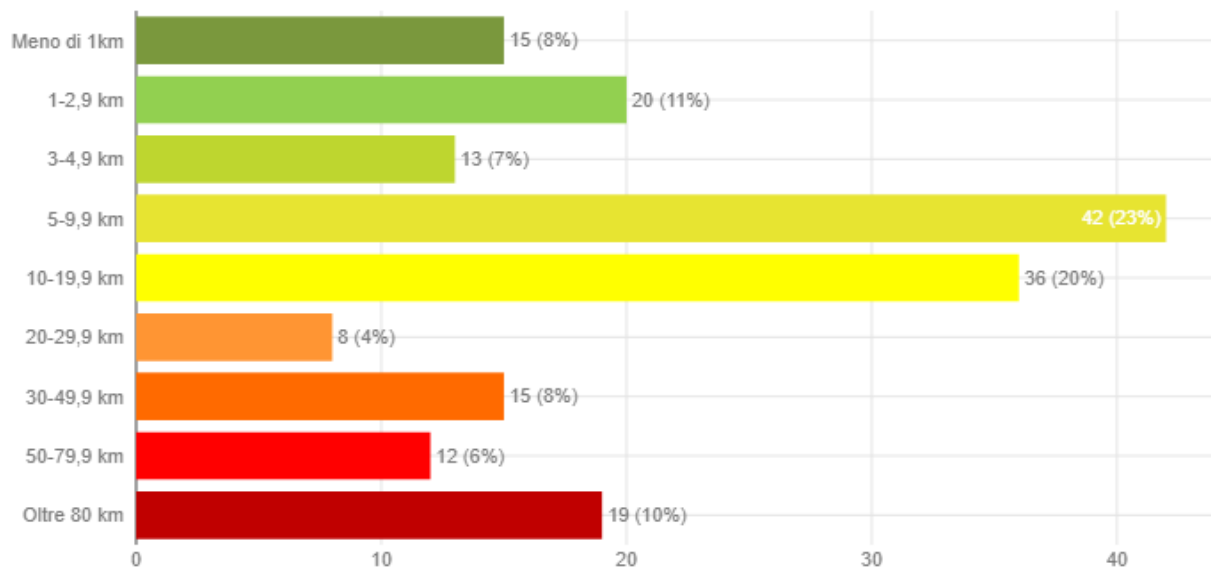
Tutte le domande seguenti fanno riferimento al tuo spostamento tra casa e la sede che hai selezionato. Quali dei seguenti mezzi e abbonamenti hai a disposizione per spostarti tra casa e il lavoro? [seleziona anche più di una risposta]



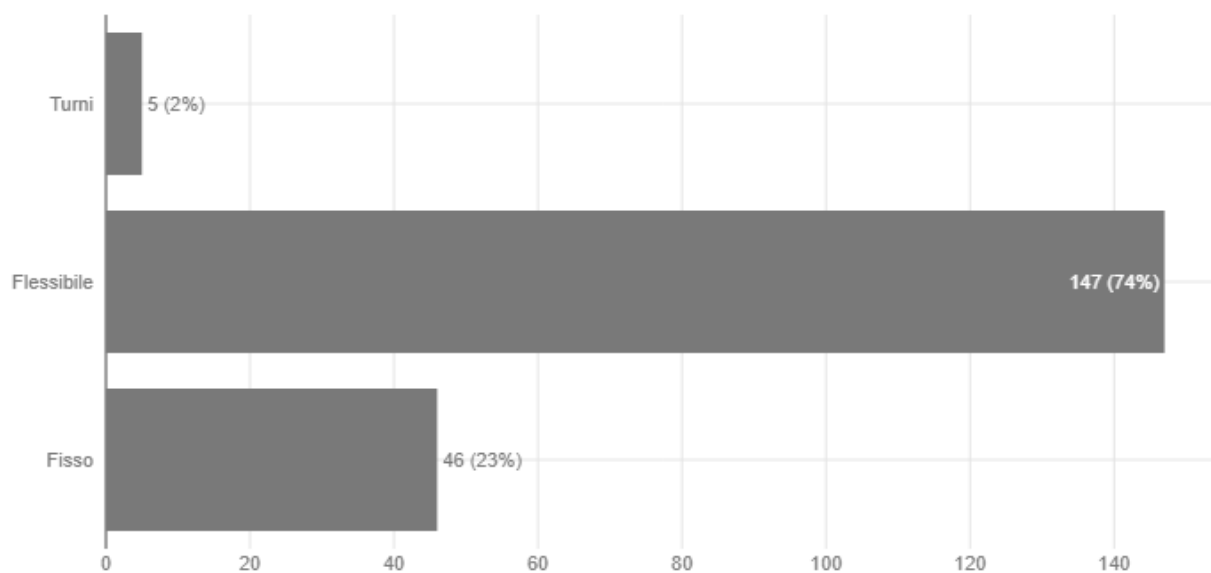
Quanto tempo impieghi per recarti in sede partendo dal tuo domicilio (solo andata)?



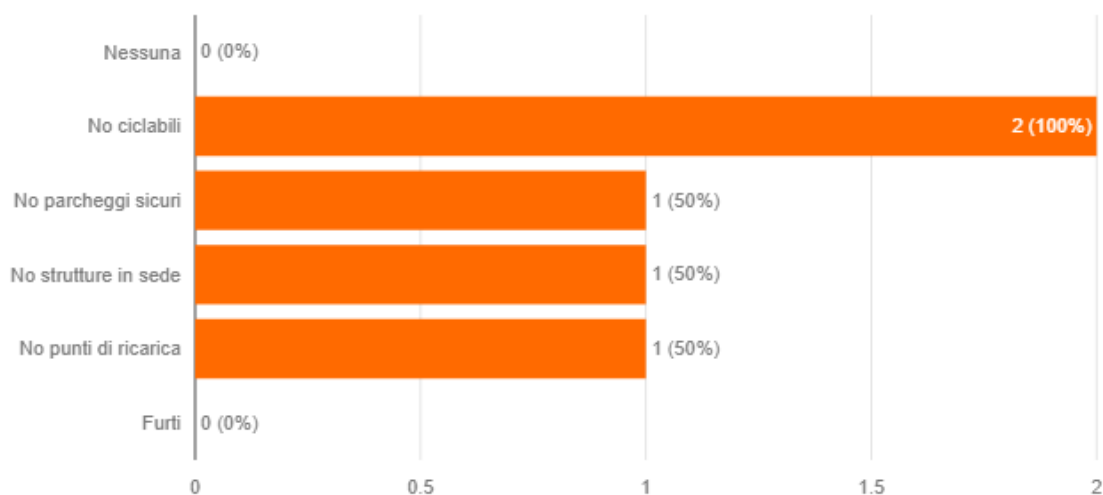
Quanto dista la sede lavorativa dal tuo domicilio (solo andata)?



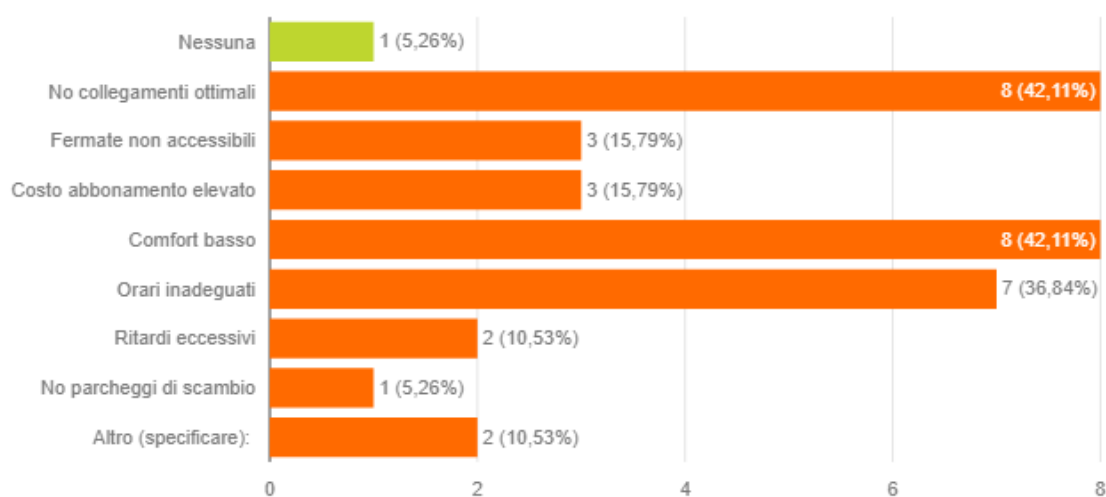
Quale tipologia di orario osservi?



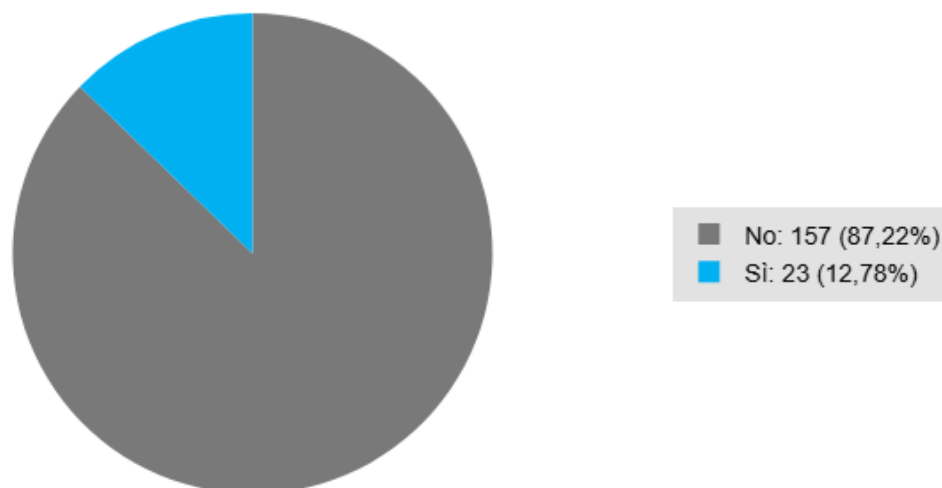
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti in bicicletta o in monopattino nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



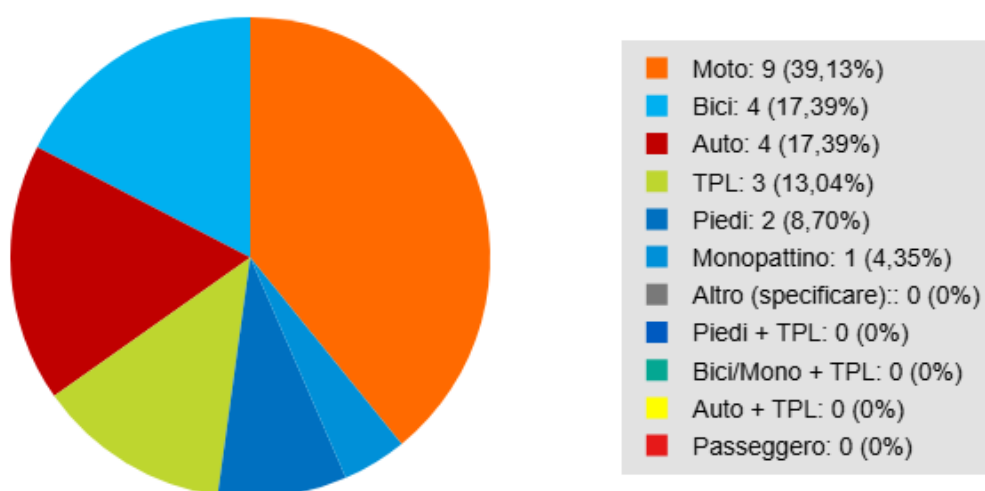
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti con il trasporto pubblico nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



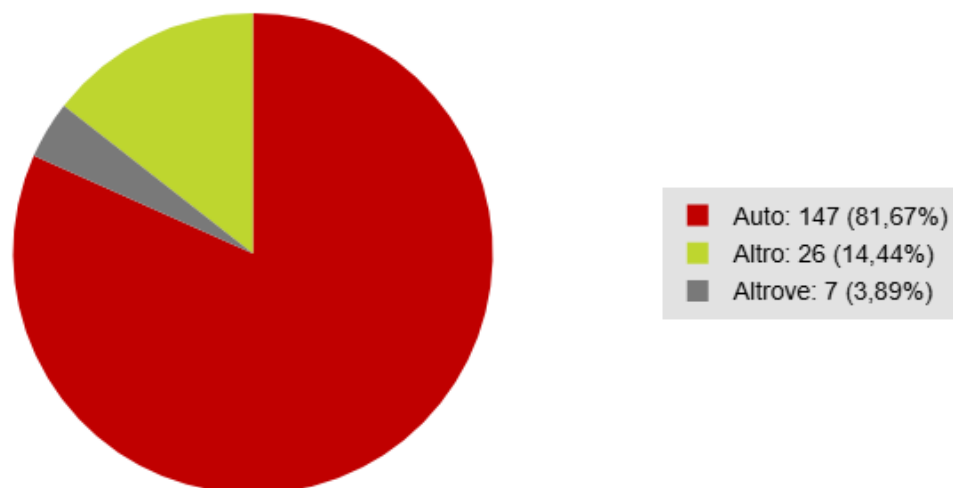
Nella stagione estiva utilizzi un mezzo diverso per recarti in sede?



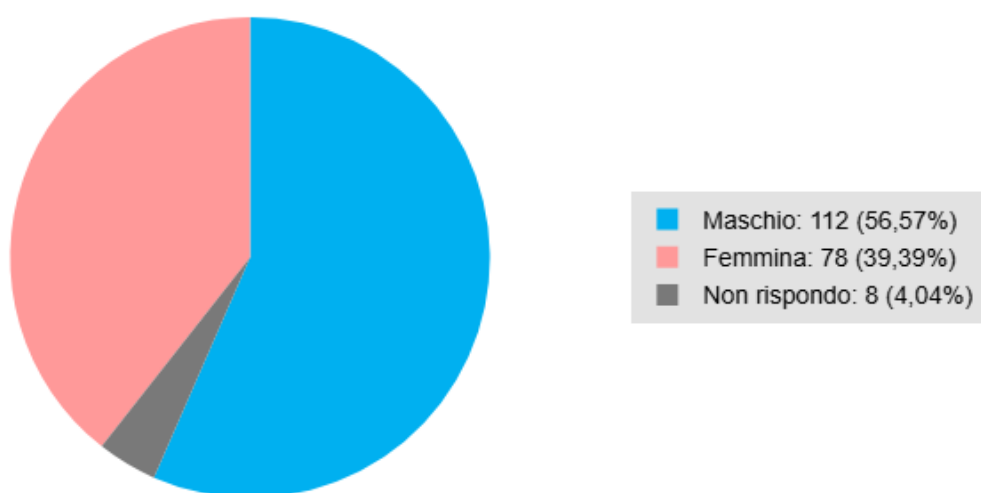
Nella stagione estiva, quale mezzo utilizzi più frequentemente per recarti in sede?



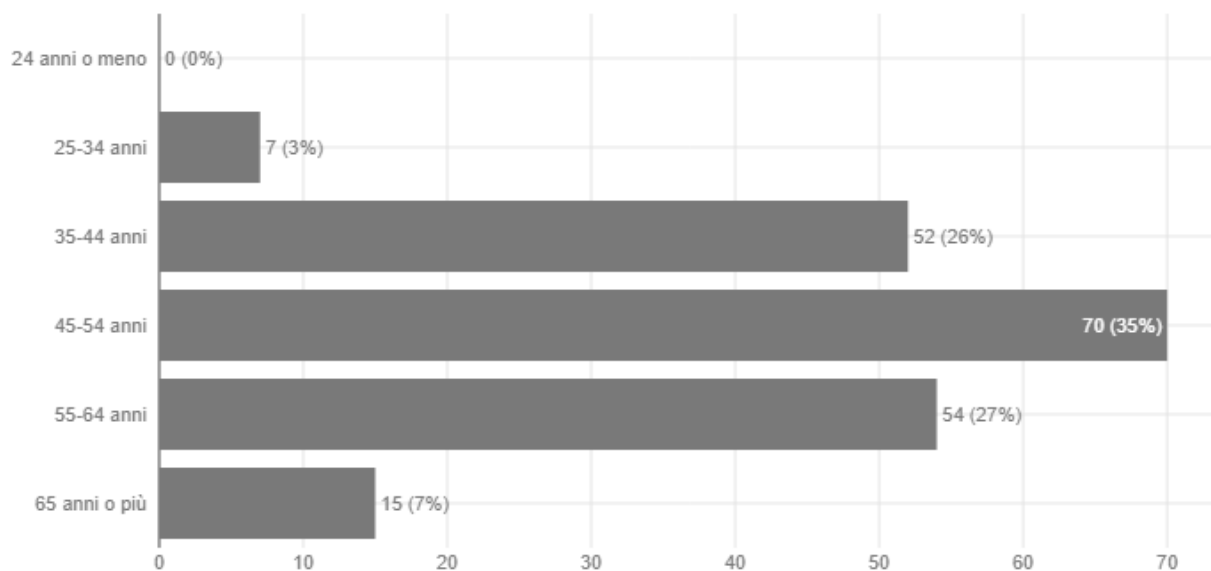
Un anno fa utilizzavi principalmente l'auto per recarti in sede?



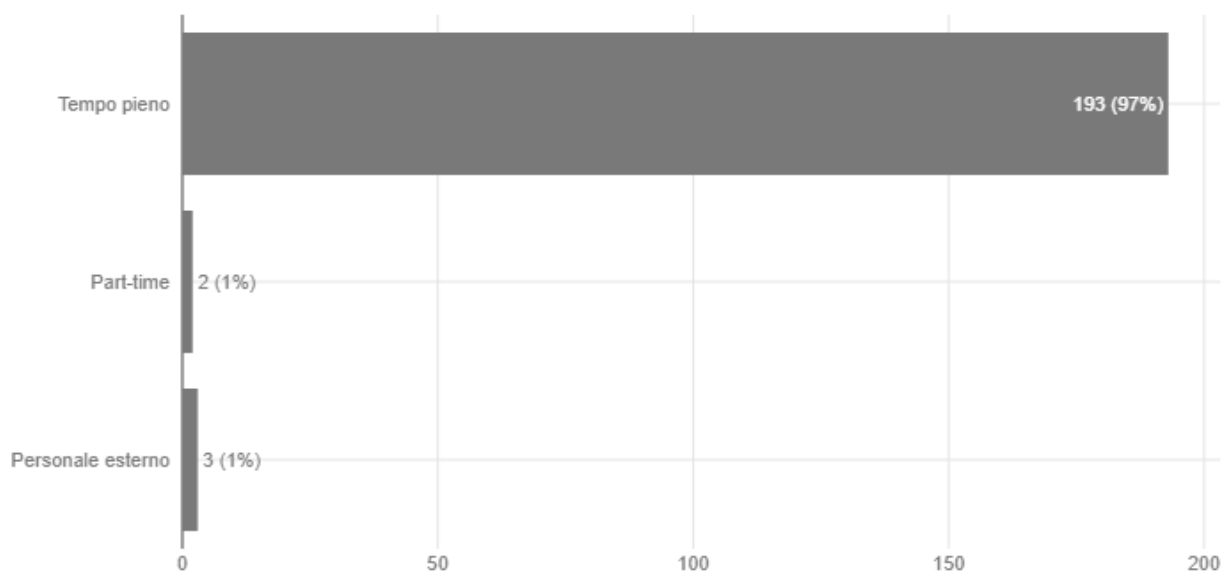
Indica il tuo sesso:



Indica la tua età:



Indica la tua tipologia di contratto:



Appendice POLO POLICLINICO

CAP	Città	N° dipendenti
00143	ROMA	2
00156	ROMA	1
00167	ROMA	1
00168	ROMA	1
01033	CIVITA CASTELLANA	1
09122	CAGLIARI	1
09124	CAGLIARI	1
15060	BORGHETTO DI BORBERA	1
28100	NOVARA	1
35010	VIGONZA	1
35128	PADOVA	1
40134	BOLOGNA	1
85050	BRIENZA	1
87100	COSENZA	1
88046	LAMEZIA TERME	1
89028	SEMINARA	1
89032	BIANCO	1
89066	REGGIO CALABRIA	1
89100	REGGIO CALABRIA	1
89121	REGGIO CALABRIA	1
89123	REGGIO CALABRIA	2
89124	REGGIO CALABRIA	1
89125	REGGIO CALABRIA	1
89126	REGGIO CALABRIA	2
89127	REGGIO CALABRIA	1
89132	REGGIO CALABRIA	1
89133	REGGIO CALABRIA	2
89135	REGGIO CALABRIA	4
89841	ROMBIOLO	1
89900	VIBO VALENTIA	1
90134	PALERMO	1
95021	ACI CASTELLO	1
95039	TRECASTAGNI	1
95045	MISTERBIANCO	1
95047	PATERNO'	1
95100	CATANIA	1
95125	CATANIA	1
95126	CATANIA	1

95127	CATANIA	2
95128	CATANIA	1
95131	CATANIA	1
96012	AVOLA	1
96017	NOTO	1
98023	FURCI SICULO	2
98026	NIZZA DI SICILIA	2
98027	ROCCALUMERA	2
98028	SANTA TERESA DI RIVA	1
98029	SCALETTA ZANCLEA	1
98030	SANT'ALESSIO SICULO	1
98035	GIARDINI-NAXOS	1
98039	TAORMINA	4
98040	VENETICO	4
98043	ROMETTA	1
98044	SAN FILIPPO DEL MELA	1
98047	SAPONARA	2
98048	SPADAFORA	1
98049	VILLAFRANCA TIRRENA	3
98051	BARCELONA POZZO DI GOTTO	2
98057	MILAZZO	4
98066	PATTI	1
98070	SAN SALVATORE DI FITALIA	1
98071	CAPO D'ORLANDO	1
98073	MESSINA	1
98100	MESSINA	117
98121	MESSINA	31
98122	MESSINA	39
98123	MESSINA	26
98124	MESSINA	22
98125	MESSINA	12
98126	MESSINA	2
98127	MESSINA	5
98128	MESSINA	1
98129	MESSINA	2
98131	MESSINA	1
98132	MESSINA	4
98133	MESSINA	1
98134	MESSINA	3
98135	MESSINA	2
98138	MESSINA	1
98139	MESSINA	3
98144	MESSINA	1

98145	MESSINA	4
98147	MESSINA	3
98148	MESSINA	6
98151	MESSINA	1
98152	MESSINA	5
98157	MESSINA	1
98158	MESSINA	5
98164	MESSINA	2
98165	MESSINA	7
98166	MESSINA	1
98167	MESSINA	5
98168	MESSINA	31

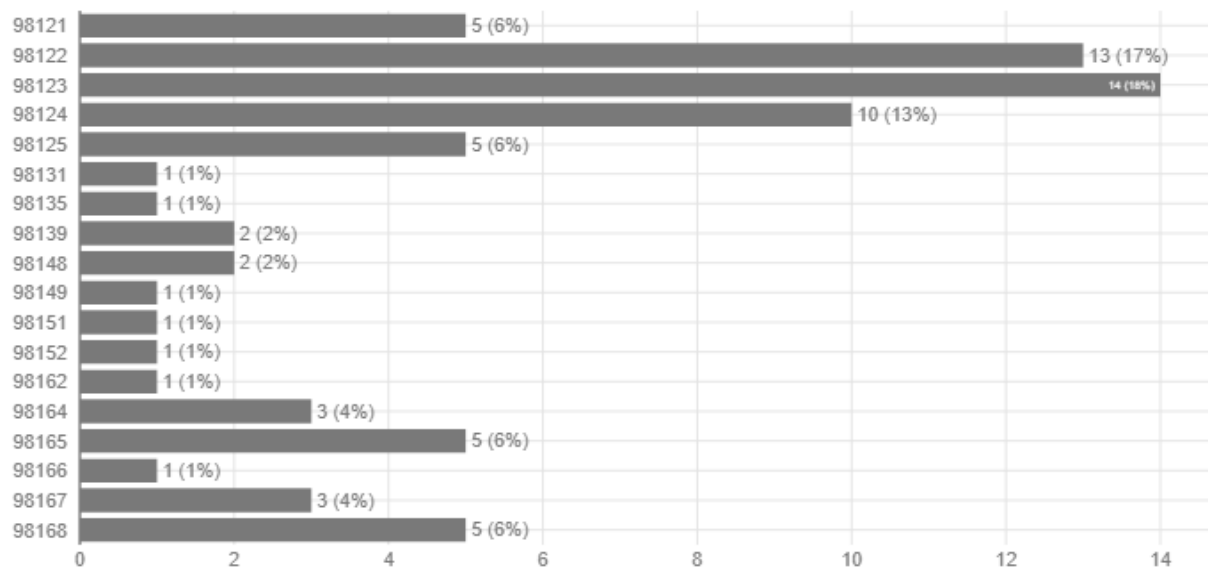
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	4,4%	4,4%	1,1%	4,4%	10,0%	65,6%	84,4%
Prima delle 07:30	11,1%	11,1%	15,6%	12,2%	10,0%	4,4%	4,4%
07:30-08:59	72,2%	68,9%	64,4%	72,2%	72,2%	26,7%	10,0%
Oltre le 09:00	12,2%	15,6%	18,9%	11,1%	7,8%	3,3%	1,1%

Orari di entrata dei dipendenti

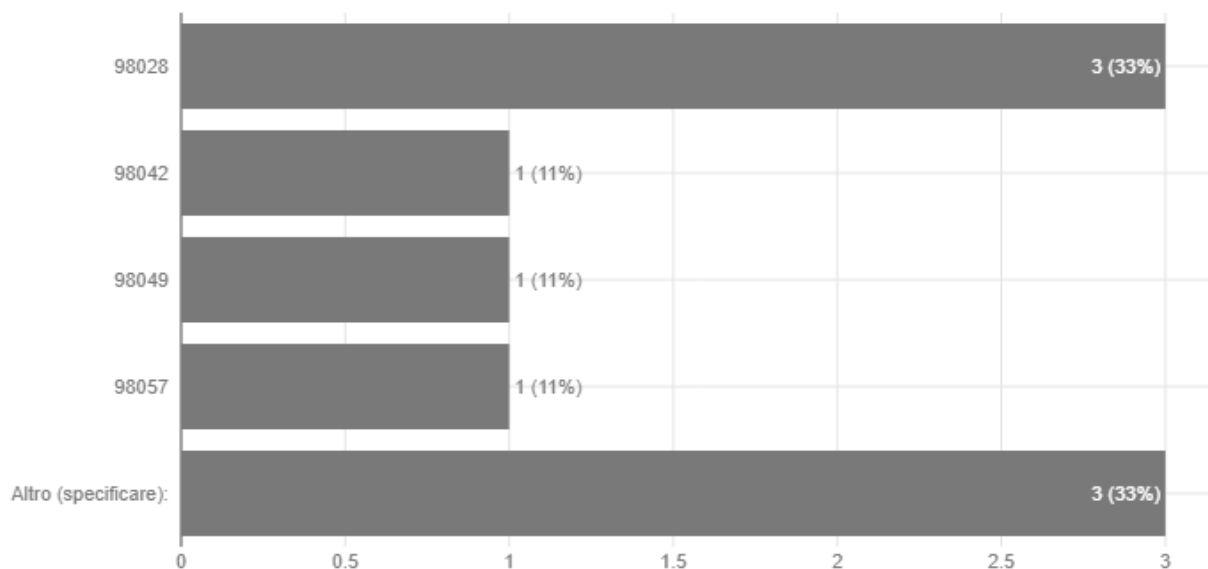
	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Non mi sono recato/a in sede	4,4%	4,4%	1,1%	4,4%	10,0%	66,7%	87,8%
Prima delle 14:00	5,6%	8,9%	10,0%	11,1%	16,7%	6,7%	1,1%
14:00-17:00	71,1%	58,9%	55,6%	57,8%	57,8%	21,1%	10,0%
Dopo le 18:00	18,9%	27,8%	33,3%	26,7%	15,6%	5,6%	1,1%

Orari di uscita dei dipendenti

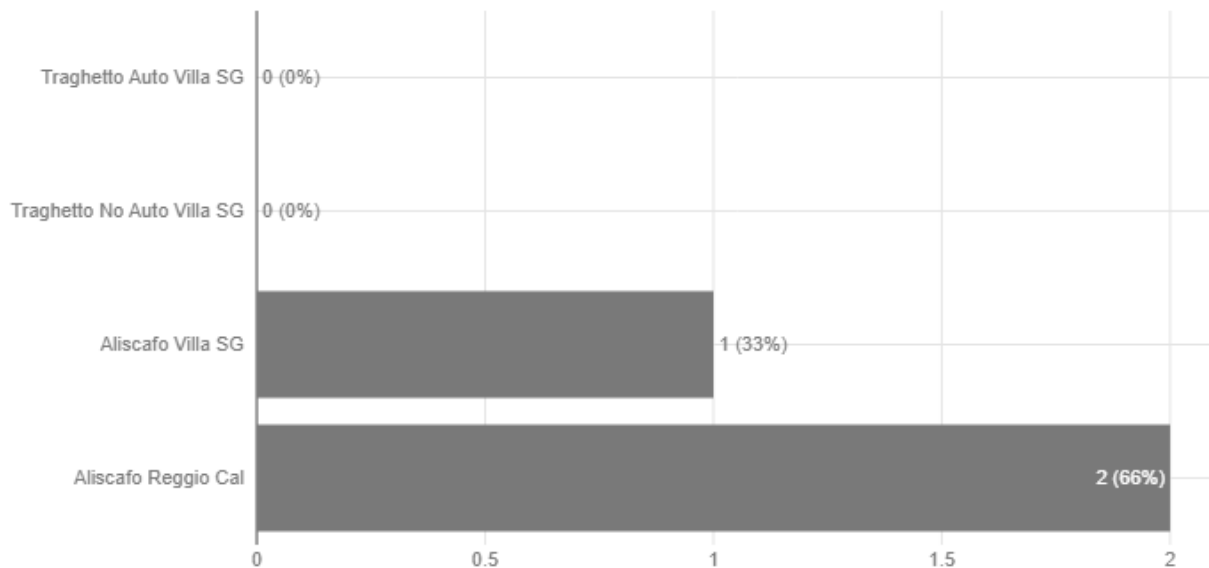
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



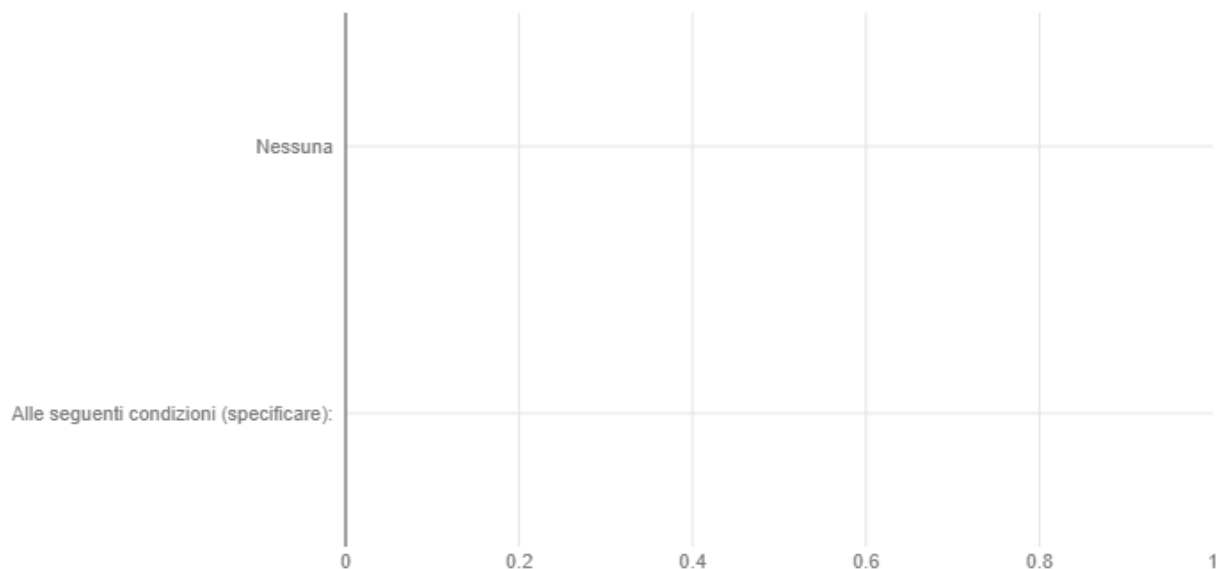
Indica il CAP del tuo indirizzo di domicilio:



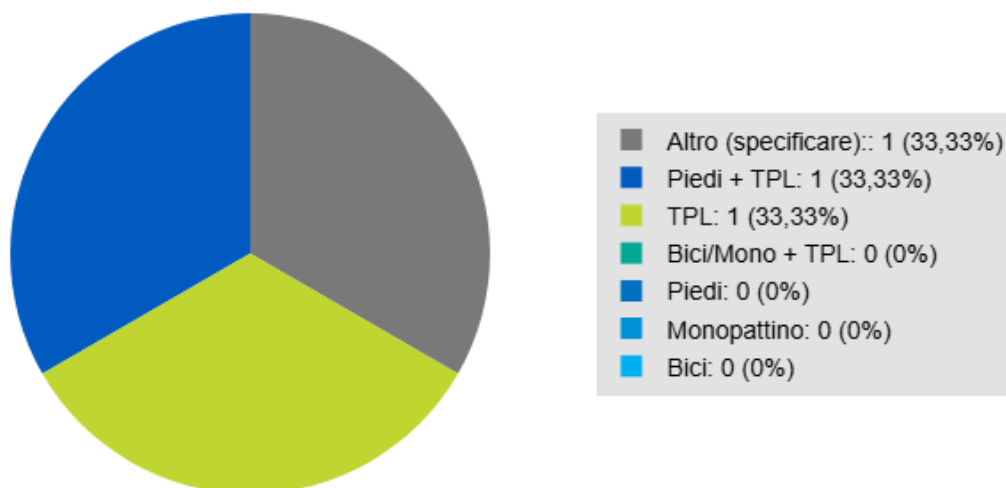
Quando ti rechi in sede, quale modalità utilizzi più frequentemente per passare lo stretto di Messina?



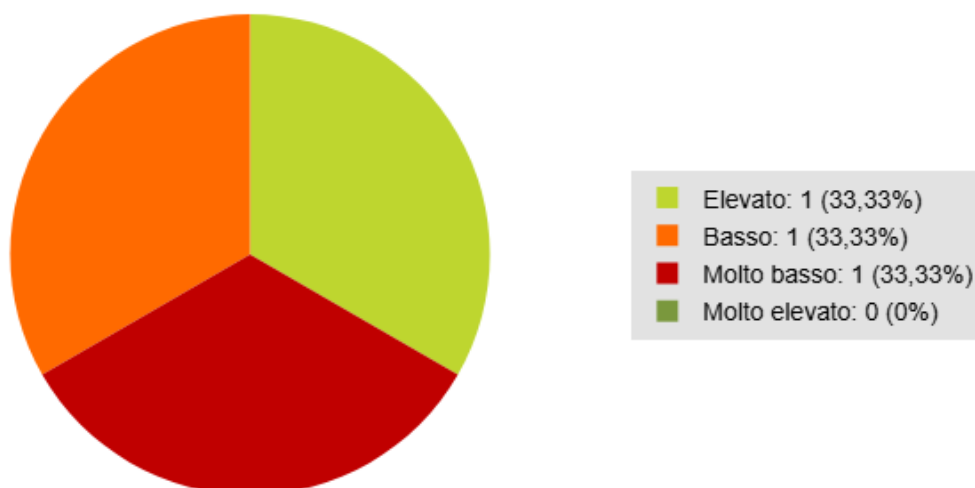
A quali condizioni saresti disposto a prendere il traghetto senza imbarcare l'auto?



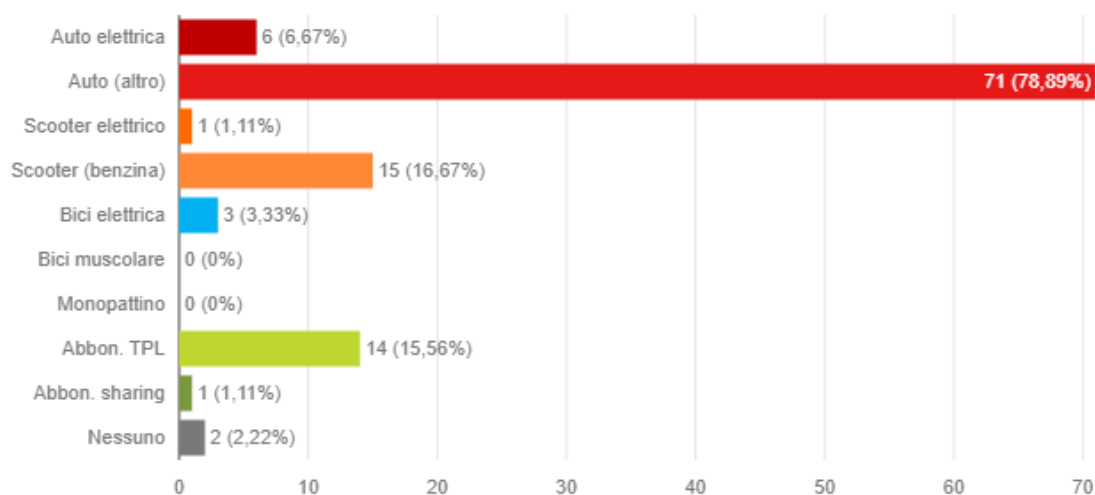
Una volta giunto al porto, come ti rechi più frequentemente alla tua sede?



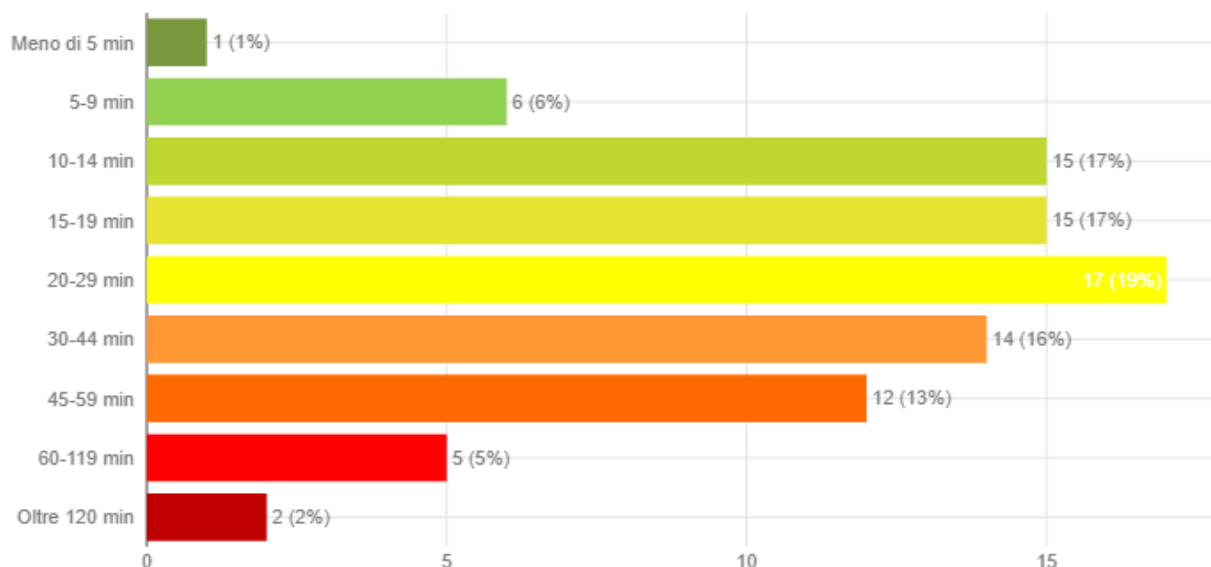
Indica il tuo grado di soddisfazione relativo allo spostamento tra il porto e la sede:



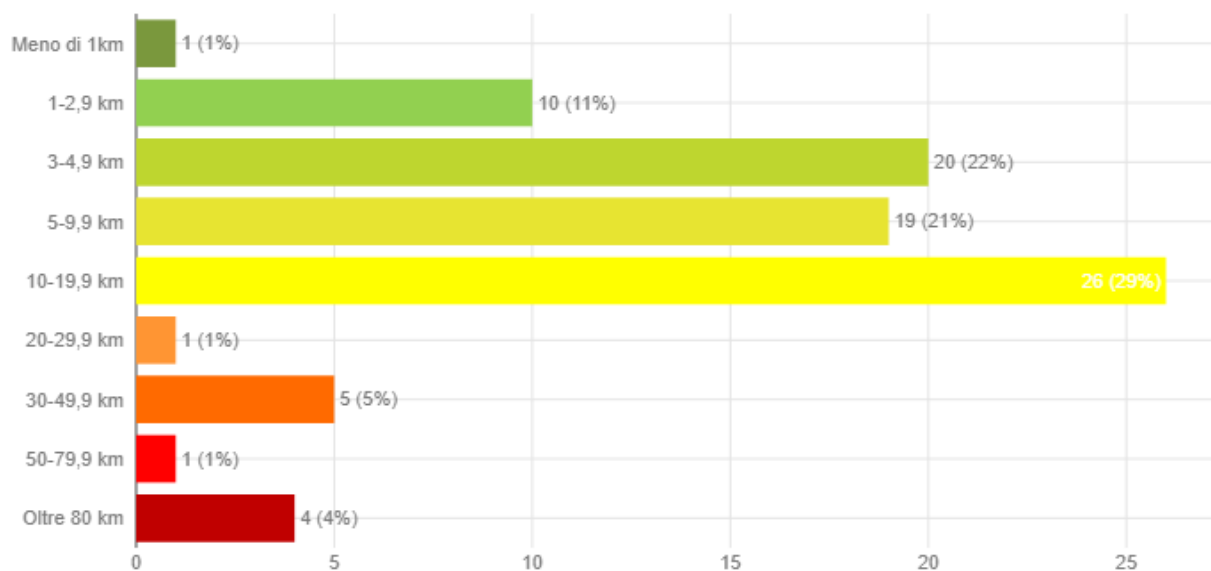
Tutte le domande seguenti fanno riferimento al tuo spostamento tra casa e la sede che hai selezionato. Quali dei seguenti mezzi e abbonamenti hai a disposizione per spostarti tra casa e il lavoro? [seleziona anche più di una risposta]



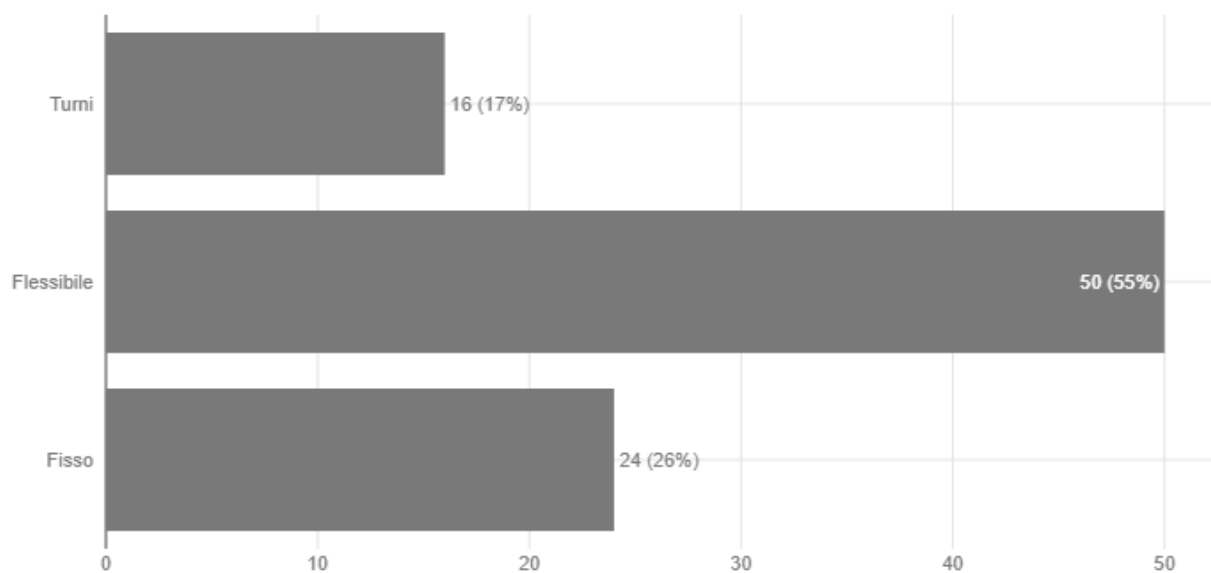
Quanto tempo impieghi per recarti in sede partendo dal tuo domicilio (solo andata)?



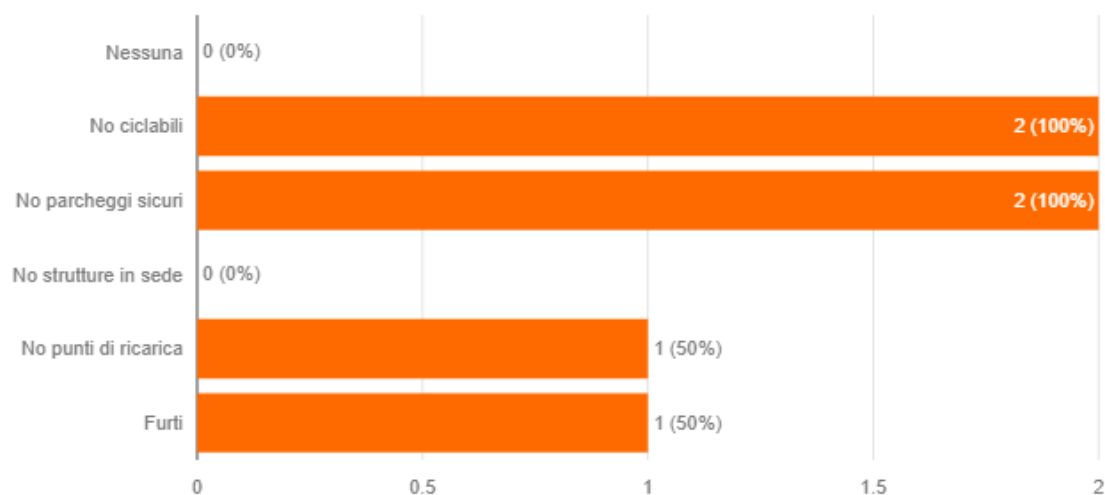
Quanto dista la sede lavorativa dal tuo domicilio (solo andata)?



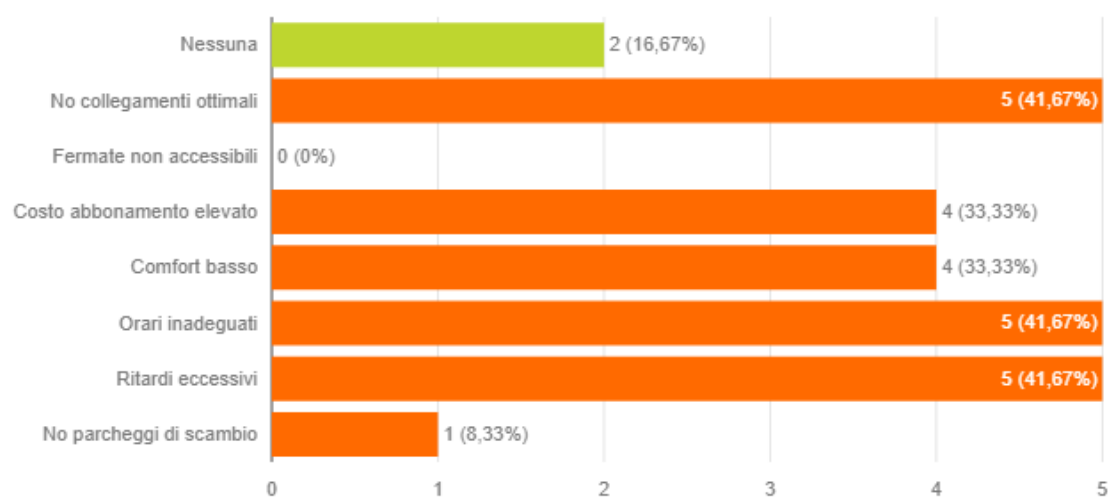
Quale tipologia di orario osservi?



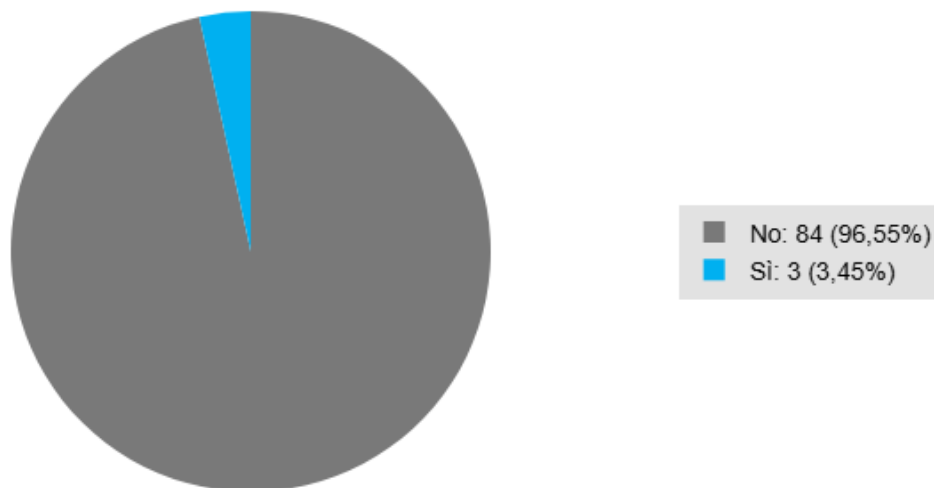
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti in bicicletta o in monopattino nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



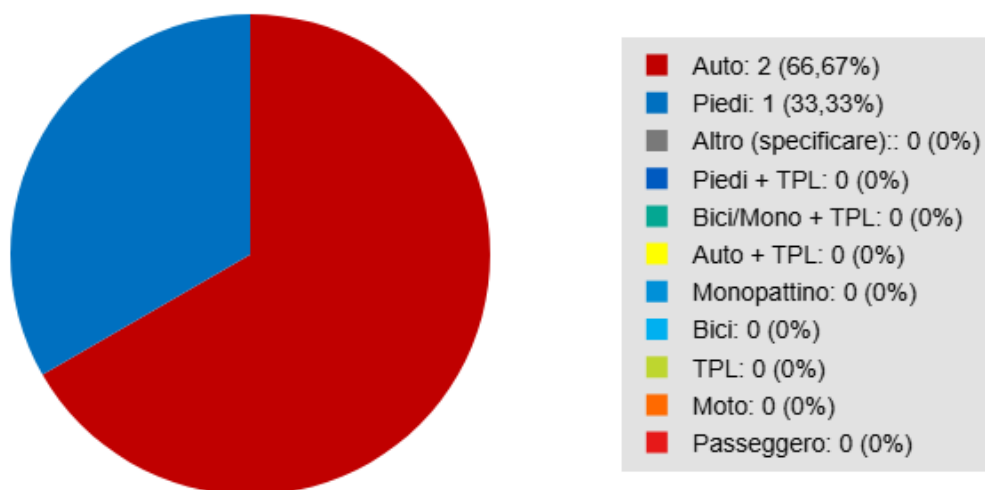
Quali criticità riscontri nei tuoi spostamenti con il trasporto pubblico nel tuo spostamento? [seleziona anche più di una risposta]



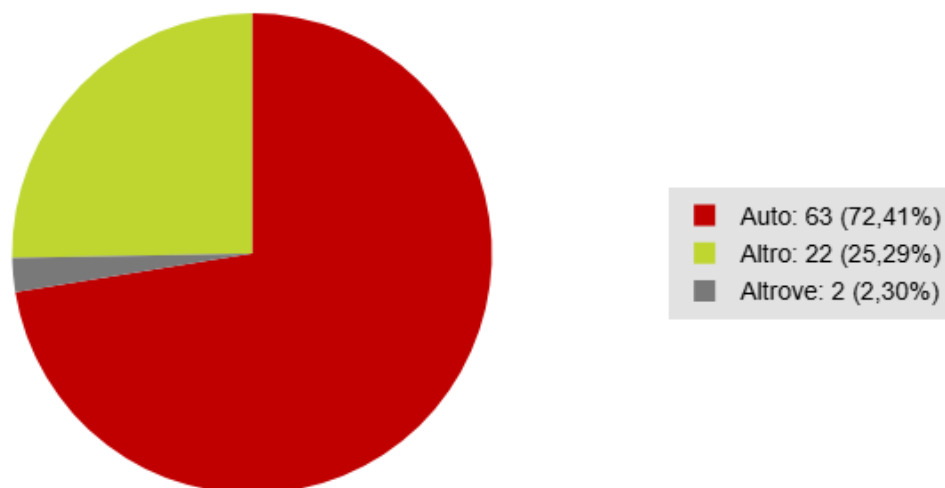
Nella stagione estiva utilizzi un mezzo diverso per recarti in sede?



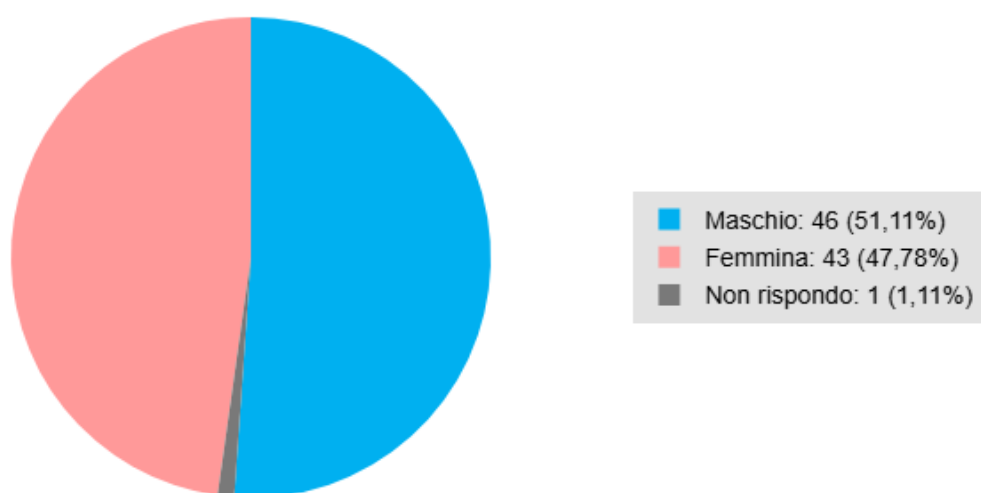
Nella stagione estiva, quale mezzo utilizzi più frequentemente per recarti in sede?



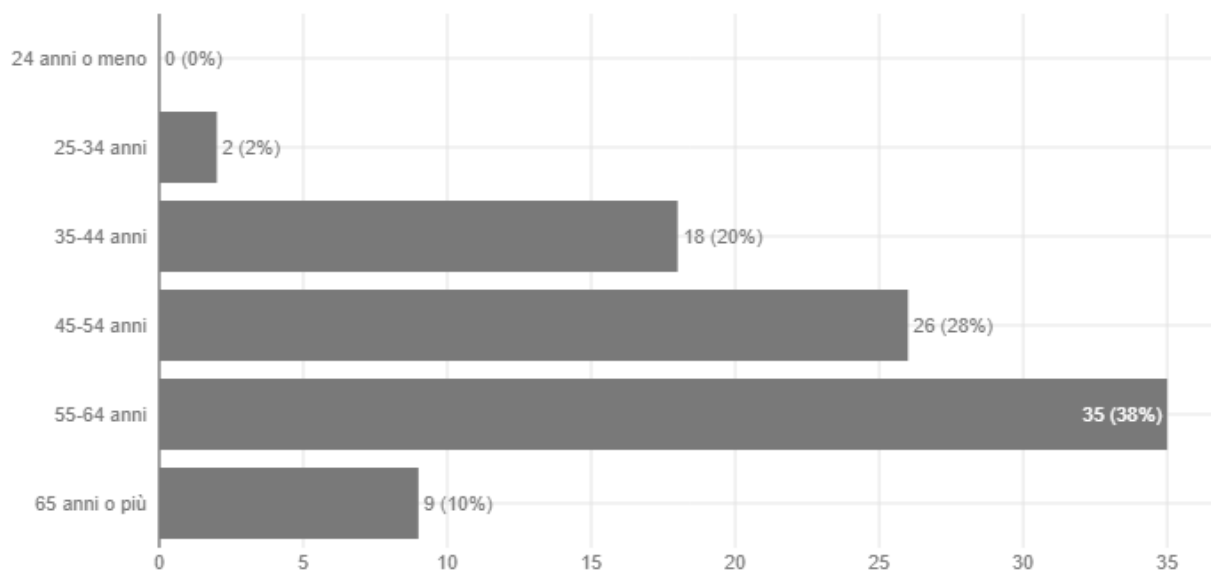
Un anno fa utilizzavi principalmente l'auto per recarti in sede?



Indica il tuo sesso:



Indica la tua età:



Indica la tua tipologia di contratto:

