



Università  
degli Studi di  
Messina  
RETTORATO

A

Direttori di Dipartimento  
Presidenti dei Centri/SIR  
Dirigenti  
Personale tecnico-amministrativo

e.p.c.

Nucleo di Valutazione

**OGGETTO: Valutazione del comportamento organizzativo del personale tecnico amministrativo per l'anno 2025.**

1. Come previsto dal *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)*, vigente per l'anno 2025, si dà avvio al processo di **valutazione del Comportamento Organizzativo** del personale tecnico-amministrativo - inquadrato nelle aree degli operatori, collaboratori, funzionari ed elevata professionalità - ad opera dei Responsabili di Struttura (Dirigenti, Direttori dei Dipartimenti, Presidenti di Centri e S.I.R.). I Responsabili di Segreteria Generale (SG), Segreteria Tecnica (ST), Unità di Coordinamento Tecnico (UTC) e Unità Organizzativa (ove non subordinata ad una SG, ST o UCT) del Rettorato sono delegati alla valutazione del personale afferente alle rispettive Strutture.

La valutazione del comportamento organizzativo viene effettuata, tramite la piattaforma dedicata [Valutazione 2025](#), compilando apposite schede, articolate in categorie di comportamento e indicatori pesati in relazione alla rilevanza attribuita (cfr. schede allegate al [SMVP 2025](#)).

Come disciplinato dal SMVP, per coloro che hanno svolto nell'anno l'attività in modalità di lavoro a distanza (telelavoro e smartworking), è prevista una scheda con *items* dedicati.

2. **I valutatori sono tenuti ad assicurare una significativa differenziazione dei giudizi del personale afferente.** Si rammenta che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. d del d.lgs. 150/2009, la capacità di "*valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una*



Università  
degli Studi di  
Messina  
RETTORATO

*significativa differenziazione dei giudizi*” costituisce un elemento di valutazione del comportamento organizzativo dei Dirigenti.

3. Tutto il personale ha la possibilità di accedere in piattaforma visionando la propria scheda di valutazione per esprimere un **giudizio di autovalutazione entro e non oltre il 07 Maggio 2026**. Successivamente, il Responsabile di Struttura procederà ad una autonoma valutazione **dall’ 08 al 18 Maggio 2026**.

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile contattare l’U.Op. *Gestione Ciclo della Performance* ([uop.cicloperformance@unime.it](mailto:uop.cicloperformance@unime.it)).

**Il Direttore Generale**

Pietro Nuccio  
(firmato digitalmente)

RPA: Dott.ssa Giacomina De Maria