

Tabella A. Rimodulazione Obiettivi di Performance PIAO 2022-2024 - Esito seconda attività di monitoraggio

Struttura Responsabile	Cod. Ob.	Descrizione Obiettivo	Segnalazione di criticità con richiesta di rimodulazione	Rimodulazione anno 2022
Dipartimento di Ingegneria	260	Revisione dei percorsi formativi per una formazione aggiornata e legata alla richiesta del mercato del lavoro	Il monitoraggio dell’indicatore IOD1,3 è stato condotto estraendo i dati dell’AA “x-1” (2021/22) dalla piattaforma di Ateneo CdSReport (aggiornata al 06/10/2022). Per quanto riguarda il corrente Anno Accademico 2022/23 al momento sulla banca dati ESSE3 sono disponibili dati parziali (aggiornati al 17/10/2022), in quanto le immatricolazioni sono tuttora in corso. Per tale indicatore i valori di soglia, target ed eccellenza per l’anno 2022 sono: soglia $0\% \leq \text{IOD1,3} < 5\%$ target $\text{IOD1,3} = 5\%$ eccellenza $\text{IOD1,3} > 5\%$. Considerando il calo dell’indicatore IOD1.3 di circa l’8% che si è avuto nell’Anno Accademico 2021/22 rispetto all’Anno Accademico precedente e che ha rispecchiato il calo di circa il 10% che si è avuto a livello di Ateneo quale risultato di una fisiologica fluttuazione ciclica indipendente quindi dalle azioni messe in atto dal Dipartimento si ritiene opportuno richiedere una revisione al ribasso dell’indicatore. Pertanto, si presenta la seguente proposta di rimodulazione: soglia $-15\% \leq \text{IOD1,3} < -10\%$, target $\text{IOD1,3} = -10\%$, eccellenza $\text{IOD1,3} > -10\%$.	Si rimodulano i valori di Soglia, Target e Superiore al Target dell'indicatore " <i>variazione percentuale annua degli immatricolati ai corsi di studio modificati o di nuova attivazione calcolata come rapporto fra la differenza del numero di immatricolati nell’anno x e (x-1) rispetto al numero di immatricolati nell’anno (x-1)</i> " da Soglia $0\% \leq x < 5\%$, Target 5% e Superiore al Target $> 5\%$ a Soglia $-15\% \leq x < -10\%$, Target -10% e Superiore al Target $> -10\%$.
Dipartimento di Ingegneria	261	Ridurre la dispersione didattica	Il monitoraggio dell’indicatore IOD2,1 (codice 407) è stato condotto estraendo i dati dell’AA “x-1” (2020/21) dall’ultima SMA disponibile sul sito ministeriale alla data del 08/10/2022 (valore pari al 25,8%, inteso come valore cumulativo dell’indicatore iC16 dei Corsi di laurea in Ingegneria industriale ed Ingegneria elettronica e informatica) e quelli dell’AA “x” (2021/22) dalla banca dati ESSE3 aggiornati al 10/10/2022 (valore pari al 16,8%). Per tale indicatore i valori di soglia, target ed eccellenza fissati per l’anno 2022 sono: soglia $-8\% \leq \text{IOD2,1} < -4\%$ target $\text{IOD2,1} = -4\%$ eccellenza $\text{IOD2,1} > -4\%$. Sebbene il valore stimato si mantenga all’interno della soglia, si fa presente che gli studenti del primo anno della Coorte 2021/22 hanno dovuto far fronte ad un marcato cambio di ritmo dettato non solo dal passaggio dall’esperienza scolastica a quella universitaria ma anche al ritorno alla modalità d’esame o di verifica in presenza che, non avendole più esercitate nei precedenti due anni della loro carriera scolastica, ne hanno rallentato il loro rendimento in termini di numero di CFU acquisiti. Pertanto, si presenta la seguente proposta di rimodulazione: soglia $-12\% \leq \text{IOD2,1(codice 407)} < -10\%$; target $\text{IOD2,1(codice 407)} = -10\%$; eccellenza $\text{IOD2,1(codice 407)} > -10\%$.	Si rimodulano i valori di Soglia, Target e Superiore al Target dell'indicatore " <i>variazione della percentuale di studenti che acquisiscono 40 CFU nel primo anno di corso nell’ a.a. x rispetto all’ a.a. (x-1): per Ingegneria Industriale e Ingegneria Elettronica e Informatica</i> " da Soglia $-8\% \leq x < -4\%$, Target -4% e Superiore al Target $> -4\%$ a Soglia $-12\% \leq x < -10\%$, Target -10% e Superiore al Target $> -10\%$.
Dipartimento di Ingegneria	264	Nuovi canali di comunicazione per l’ascolto dell’utenza e per la rilevazione sistematica della qualità percepita	In riferimento all'obiettivo, si ricorda che l’applicazione, sviluppata grazie alla tecnologia low-code Mendix del provider Cloud Siemens, è stata già diffusa e testata da un limitato gruppo di utenti (così come previsto dagli obiettivi fissati per l’anno 2021). L’obiettivo dell’anno 2022 prevede un numero di rilevazioni periodiche del grado di soddisfazione degli studenti. Durante la fase di 1° monitoraggio, è stato fatto riferimento alla necessità di re-implementare l’applicazione con altre tecnologie Cloud, nel caso in cui il provider non avesse garantito l’assenza di profilazione non autorizzata. Non è stato possibile escludere ciò nel caso di Siemens. Per cui, supportati anche dai colleghi del CIAM, si è proceduto all’individuazione di un provider Cloud con tali caratteristiche. Tale attività si è rivelata non fruttuosa: pertanto, l’applicazione creata dal Dipartimento rimane non compatibile con le linee guida per la gestione dei dati sensibili a livello di Ateneo, in carico al DPO, come da GDPR. Per quanto sopra, data l’impossibilità di diffondere l’applicazione all’intera utenza, e quindi di poter effettuare rilevazioni per la customer satisfaction degli studenti, si chiede l’annullamento dell’obiettivo per l’anno 2022.	L'obiettivo è eliminato per l'anno 2022.

Struttura Responsabile	Cod. Ob.	Descrizione Obiettivo	Segnalazione di criticità con richiesta di rimodulazione	Rimodulazione anno 2022
DIREZIONE GENERALE (Struttura responsabile) TRASVERSALE con D.A. Servizi Didattici e Alta Formazione	156	Studio, progettazione e realizzazione di corsi perfezionamento e di aggiornamento professionale, nonché di corsi di perfezionamento scientifico e di alta formazione, con le modalità previste dal regolamento dei corsi di alta formazione UNIME, per il personale TA d'intesa con i Dipartimenti	Si evidenzia che l’obiettivo di struttura “Studio, progettazione e realizzazione di corsi perfezionamento e di aggiornamento professionale, nonché di corsi di perfezionamento scientifico e di alta formazione, con le modalità previste dal regolamento dei corsi di alta formazione UNIME, per il personale TA d'intesa con i Dipartimenti”, identificato in piattaforma con il cod 156, è stato di fatto superato dal Protocollo di Intesa per l’avvio di iniziative di rafforzamento delle conoscenze e delle competenze del personale delle pubbliche Amministrazioni, tra l’Università degli Studi di Messina e il Ministro per la Pubblica, che ha previsto forme agevolative per i dipendenti pubblici, tra cui rientrano anche quelli di Unime, che si iscrivono, tra l’altro, a percorsi di formazione superiore. Pertanto, tenuto conto della superiore misura agevolativa, si chiede l’eliminazione dell’obiettivo cod 156 dagli obiettivi di struttura.	L'obiettivo è eliminato per il D.A. Servizi Didattici e Alta Formazione. Per la Direzione Generale viene sostituito con l'obiettivo dal titolo " <i>Gestione del modulo formativo base, obbligatorio sulla sicurezza, della durata di 4 ore, previsto dalla normativa vigente, relativo alla formazione e informazione obbligatoria (ai sensi dell’art. 36 e 37 del D. Leg.vo 81/08 e s.m.i.), erogato in modalità e-learning su piattaforma “moodle2”</i> ". L'indicatore dell'obiettivo è il " <i>numero degli accessi degli studenti alla piattaforma “moodle 2” che ospita il modulo formativo base sulla sicurezza</i> " con i seguenti valori: Soglia $2000 \leq x \leq 5000$, Target $5000 < x \leq 8000$ e Superiore al Target > 8000 .
Unità di Coordinamento Tecnico Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting	67	Favorire l'integrazione tra ciclo di bilancio e ciclo della performance nella prospettiva del c.d. performance budgeting	Alla luce degli approfondimenti svolti, la concreta integrazione tra i due cicli impone una più approfondita condivisione dell’intero processo con la Governance e un primo avvio sperimentale del processo solo per i Dipartimenti Amministrativi. Alla luce di quanto sopra esposto, si chiede la rimodulazione dell'indicatore in: "Avvio sperimentale del sistema per i Dipartimenti Amministrativi". Report con Soglia: sufficiente; Target : buono; Superiore al Target: Ottimo.	L'indicatore quantitativo " <i>Avvio a regime del sistema di performance management (Data di realizzazione)</i> " viene rimodulato in un indicatore qualitativo " <i>Avvio sperimentale del sistema per i Dipartimenti Amministrativi: Report (Valutazione qualitativa)</i> " con i seguenti valori: Soglia Sufficiente, Target Buono e Superiore al Target Ottimo.