



Università degli Studi di Messina



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENErazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

PROCEDURA SELETTIVA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE

(ai sensi dell'art.22 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 come modificato dalla L.79/2022)

LA RETTRICE

- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo, emanato con D.R. n. 1244 del 14 maggio 2012 (pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012) e modificato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014 (pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 8 del 12 gennaio 2015);
- VISTO** il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la legge 30.12.2010 n. 240, ed in particolare l'art. 22 che disciplina i "contratti di ricerca";
- VISTO** il D.M. n. 639 del 02.05.2024 relativo alla determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori;
- VISTO** il D.P.R. n. 82 del 16.06.2024 contenente il Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240, approvato con D.R. n. 968 del 9 aprile 2025;
- VISTO** il Finanziamento del progetto CONGENIA - (Codice progetto: F/360028/01-02/X75) presentato dal prof. Centorrino Marco responsabile scientifico;
- VISTA** la richiesta del prof. Marco Centorrino per l'attivazione della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca, del 10 luglio assunta al prot. con il n. 99092, responsabile scientifico del progetto di ricerca CONGENIA - (Codice progetto: **CONTRIB_CONGENIA_CENTORRINO** - F/360028/01-02/X75) e inquadrato nel GSD 11/PHIL-03, SSD PHIL-03/A (ex M-FIL/03) "Filosofia morale" ammesso a finanziamento con codice CUP B49J24000370005;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne resa nella seduta del 15 luglio 2025 con n. di prot. 101850 del 16.07.2025 con la quale è stato approvato all'unanimità, l'attivazione di n. **1 contratto di ricerca nell'ambito del progetto di ricerca CONGENIA GSD 11/PHIL-03, SSD PHIL-03/A (ex M-FIL/03) "Filosofia morale" responsabile della ricerca del progetto prof.ssa Giovanna Costanzo**;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione seduta del 06/08/2025 n. rep. 328/2025 prot. 112707 del 07/08/2025 con cui, è stata autorizzata l'indizione di una procedura di selezione comparativa per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010 n. 240;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 e, in particolare, il combinato disposto dell'art. 3, comma 6, e dell'art. 19, comma 8, secondo



Università degli Studi di Messina
Piazza Pugliatti,1
98122 Messina

protocollo@unime.it
protocollo@pec.unime.it
www.unime.it

P.IVA 00724160833
Cod. Fiscale 80004070837



PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

cui per lo svolgimento delle procedure concorsuali il bando di concorso può fissare un contributo di ammissione per ciascun candidato non superiore a 10 euro per i concorsi per il personale non dirigenziale e di importo compreso tra 10 e 15 euro per i concorsi per il personale dirigenziale;

VISTO il D.D. n. 2698/2023 prot. n. 118251 del 22.09.2023 con cui è stato rideterminato nella misura di 10 euro il contributo di partecipazione di ciascun candidato per la partecipazione alle selezioni per il reclutamento di personale tecnico amministrativo non dirigenziale:

DECRETA

Art. 1

Indizione

1. È indetta una procedura di selezione per il conferimento di un (1) contratto di ricerca, nel Gruppo Scientifico disciplinare **PHIL-03/A – FILOSOFIA MORALE** per la realizzazione del progetto di ricerca **CONGENIA** (Codice progetto: **F/360028/01-02/X75**), per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione di **n. 1** contrattista, mediante la stipula di **contratto di lavoro a tempo determinato**, denominato "**contratto di ricerca**", ai sensi dell'art.22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dalla Legge 29.6.2022 n. 79.
2. Il Programma di ricerca e ogni specifica indicazione riguardante il Contratto di Ricerca, è riportato nell'**allegato A** al presente bando che ne costituisce parte integrante.
3. Il contratto di ricerca ha durata pari a **24 mesi**, prorogabile fino a un ulteriore anno, in conformità con l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, fatte salve eventuali e sopravvenute modifiche legislative e/o regolamentari previste per il progetto di ricerca **CONGENIA**.

Art. 2

Requisiti di partecipazione e incompatibilità

1. Possono partecipare alle selezioni i candidati, italiani o stranieri, in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equivalente al solo fine del conferimento del contratto dalla Commissione giudicatrice.
 - a) **titolo di dottore di ricerca inerente all'area scientifico disciplinare di pertinenza**, o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.
In caso di dottorato conseguito all'estero, il candidato deve presentare:
 - qualora ne fosse già in possesso, il decreto di equipollenza con il titolo dell'ordinamento universitario italiano rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980, oppure la determina di equivalenza del titolo estero a quello italiano rilasciata ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001;
 - in assenza di decreto di equipollenza o determina di equivalenza, il titolo estero sarà valutato equivalente al solo fine del conferimento del contratto dalla Commissione giudicatrice e, a tal





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

fine, il candidato **deve** presentare il certificato di conseguimento del titolo di Dottorato o Diploma *supplement*, unitamente alla traduzione in lingua italiana o inglese - certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un/a traduttore/traduttrice ufficiale - ove l'originale sia redatto in lingua straniera diversa da francese, inglese, tedesco e spagnolo.

- b. Possono altresì partecipare alle selezioni i candidati che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione sull'albo ufficiale di Ateneo, pena la decadenza dal diritto al conferimento del contratto di ricerca e dalla relativa graduatoria. Per il titolo che sarà conseguito all'estero la Commissione giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo in corso di acquisizione per il quale il candidato produrrà idonea documentazione, ai fini della procedura. **È richiesta la conoscenza della lingua straniera indicata nell'allegato A.**
2. Fatto salvo quanto stabilito al comma 1 del presente articolo, i requisiti di partecipazione e gli eventuali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.
3. **Non possono partecipare alla procedura:**
 - coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
 - coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 lett. d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
 - i professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio e, in generale, il personale di ruolo assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
 - coloro che hanno fruito di contratti ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
 - coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo (art. 18, comma 1, punto c, della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010).
4. Il contratto di ricerca **non è compatibile** con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca, in Italia o all'estero, e necessita del collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche. **È altresì incompatibile con:**
 - qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
 - titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENErazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

- borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca.
- 5. Il titolare del contratto di ricerca **non può**, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.
- 6. L'Università può disporre in ogni momento l'**esclusione** dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti o la decadenza dall'ammissione e/o dai benefici eventualmente conseguiti, con motivato decreto del Rettore o suo delegato, e notificato all'interessato.

Art. 3

Domanda di ammissione

1. La domanda di ammissione alla procedura valutativa i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per il concorso devono essere **presentati, a pena di esclusione, per via telematica**, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura informatica resa disponibile all'indirizzo web <https://pica.cineca.it/unime/>.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica, per potere effettuare la registrazione al sistema.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

L'accesso a PICA può avvenire anche tramite il Sistema Pubblico d'Identità Digitale c.d. SPID. L'accesso con SPID può avvenire da qualsiasi dispositivo: computer, tablet e smartphone, cliccando sul pulsante "Accedi con SPID o credenziali istituzionali" presente nella schermata iniziale.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre **le ore 12.00 (ora italiana) del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione.**

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- **mediante firma manuale:** per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il file PDF generato dal sistema sul proprio computer, e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo, apporre firma autografa sull'ultima pagina del documento, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sistema.





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

- **mediante firma digitale sul PC:** per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato dal sito, il file firmato con firma digitale PADES O CADES da ricaricare, come documento PDF o pdf.p7m, sulla piattaforma stessa.
 - **Qualora il candidato si registri alla procedura informatica tramite le credenziali Spid non è richiesta la firma da apporre alla domanda.**
2. Ai candidati verrà richiesto, a pena di esclusione, il versamento della quota di € 10,00 quale contributo per le spese partecipazione alla procedura selettiva. Il pagamento dovrà avvenire, prima del completamento e dell'invio definitivo della domanda, tramite il sistema PAGOPA integrato nella piattaforma informatica. Tale importo, anche in caso di mancata partecipazione al concorso, non sarà in alcun caso rimborsabile.
 3. Entro la scadenza del termine di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. Per il corretto invio della propria candidatura sarà necessario, dopo aver accertato la corretta compilazione della domanda utilizzando il tasto "VERIFICA", procedere alla sottomissione dell'istanza mediante l'utilizzo del tasto "PRESENTA". A conferma dell'esito positivo dell'inoltro della domanda, il candidato riceverà una mail di conferma all'indirizzo indicato in fase di compilazione.
 4. Le domande rimaste in stato di "bozza" non saranno considerate validamente proposte perché non acquisite al sistema.
 5. Sempre entro il termine di scadenza del bando, successivamente all'invio della domanda sarà soltanto possibile ritirare la domanda e procedere con la compilazione di una nuova istanza. N.B. La procedura di ritiro non consente il salvataggio dei dati e degli allegati precedentemente inseriti.
- La domanda, a pena di esclusione, deve contenere tutti i dati richiesti nella procedura telematica e deve essere firmata e corredata da un documento di riconoscimento in corso di validità del candidato.**
- Per eventuali problemi tecnici, i candidati potranno contattare il supporto CINECA tramite il [link](#) presente nel footer delle pagine della procedura PICA relative al bando.
6. Nella domanda **il candidato deve dichiarare**, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii.:
 - a. nome e cognome;
 - b. data ed il luogo di nascita;
 - c. cittadinanza;
 - d. codice fiscale;
 - e. l'indirizzo di posta elettronica ai fini delle comunicazioni del concorso;
 - f. residenza ed il domicilio eletto ai fini della partecipazione alla procedura;





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENErazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

- g. il godimento dei diritti civili e politici;
- h. l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di appartenenza ovvero la mancata iscrizione;
- i. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j. di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, lett. d) del D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;
- k. di possedere il diploma di dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero, ovvero di essere iscritto all'ultimo anno e di conseguire il titolo entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione sull'albo ufficiale di Ateneo, pena la decadenza dal diritto al conferimento del contratto di ricerca e dalla relativa graduatoria;
- l. di avere concluso o di impegnarsi a concludere il percorso dottorale;
- m. di non essere professore universitario di prima e seconda fascia, nè ricercatore a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio e, in generale, di non appartenere al personale di ruolo assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- n. di non avere fruito di contratti ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
- o. di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione d'Ateneo;
- p. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- q. di essere a conoscenza che l'Università degli Studi di Messina invierà le eventuali comunicazioni relative alla presente procedura di selezione esclusivamente tramite la casella di posta elettronica indicata in domanda, riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione della stessa;
- r. **di essere a conoscenza** che la titolarità del contratto di ricerca **non è compatibile con:**
 - la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche;





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto “CONGENIA” (passaggio di CONoscenze tra GENErazioni ed esperti nell’impresa attraverso
l’Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
 - titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
 - borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca.
- s. Per i soli cittadini stranieri, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento.
- t. Il candidato con disabilità dovrà specificare, nella domanda di partecipazione, l'ausilio necessario alla condizione di disabilità e l'eventuale esigenza del tempo aggiuntivo, documentati da idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per il territorio, ai sensi della L. n. 104/92, così come modificata dalla L. n. 17/99.
- u. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), dovrà specificare, nella domanda di partecipazione, gli strumenti compensativi necessari e l'eventuale esigenza del tempo aggiuntivo, documentati da idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN, o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, ai sensi della L. n.170/2010 e successive linee guida D.M. n. 5669, 12 luglio 2011.

Per eventuali informazioni, il candidato potrà rivolgersi all'Unità Operativa “Servizi Disabilità/DSA” dell'Ateneo, sita in via dei Verdi, 5 (Welcome Point, ex Biblioteca regionale) Messina - e-mail: servizi.dd@unime.it, tel. 090 676 /5066.

7. In qualunque momento del procedimento, l'Università potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte. In caso di false dichiarazioni l'Università potrà disporre in ogni momento, con provvedimento della Rettrice, l'esclusione dei candidati dalla procedura selettiva, o la decadenza dall'assegnazione e dai benefici eventualmente acquisiti, fatte salve le responsabilità penali da ciò derivanti.
8. I candidati devono allegare alla domanda tutta la documentazione che costituirà oggetto di valutazione da parte della Commissione, **in formato PDF**, e in particolare:
- curriculum scientifico -professionale idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca nel S.S.D PHIL-03/A – FILOSOFIA MORALE e congruente alle linee di ricerca del progetto “CONGENIA”, con particolare riferimento alle questioni problematiche dell'etica contemporanea, delle trame intersoggettive nell'ambiente digitale;
 - l'elenco delle pubblicazioni e dei titoli;
 - numero **massimo 12 (n. 12 max)** pubblicazioni ai fini della valutazione; le pubblicazioni non allegate alla domanda non saranno valutate da parte della Commissione. In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni, la Commissione giudicatrice valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

al raggiungimento del limite stabilito; la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione. Nel caso in cui il candidato intenda presentarla, sarà conteggiata nel numero massimo sopra indicato;

- eventuali ulteriori titoli di cui si chiede la valutazione;
- eventuale certificazione sanitaria per disabilità o DSA;
- copia scansionata di un documento di riconoscimento con foto in corso di validità.

In caso di dottorato conseguito all'estero, i candidati devono altresì allegare alla domanda:

- qualora ne fossero già in possesso, il decreto di equipollenza con il titolo dell'ordinamento universitario italiano rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980, oppure la determina di equivalenza del titolo estero a quello italiano rilasciata ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001;
- in caso di dottorato conseguito all'estero senza decreto di equipollenza o determina di equivalenza:
 - il Certificato di conseguimento del titolo di Dottorato o Diploma supplement in formato pdf con la traduzione in lingua italiana o inglese certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un/a traduttore/traduttrice ufficiale, ove l'originale sia redatto in lingua straniera diversa da francese, inglese, tedesco e spagnolo.

9. Sono valutabili ai fini della presente procedura, i titoli posseduti e le pubblicazioni scientifiche editate **entro la data di scadenza del bando.**
10. I documenti sopra elencati dovranno essere inseriti in piattaforma, **in formato pdf (la cui dimensione massima non deve superare i 30 MB).**
11. Il candidato, con la presentazione della domanda, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii, consapevole delle sanzioni di cui agli artt. 75 e 76 del medesimo, attesta la veridicità di quanto dichiarato nella stessa e nel curriculum scientifico professionale, nonché la conformità all'originale di tutti i documenti allegati.
12. L'Amministrazione non assume responsabilità per gli eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore relativi all'inoltro della domanda.

Art. 4

Commissioni giudicatrici

1. Ai fini della valutazione delle domande dei candidati, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di selezione, sarà nominata con Decreto della Rettore apposita Commissione giudicatrice, garantendo, di norma, un'adeguata rappresentanza di genere.
2. La Commissione è composta da tre componenti effettivi, scelti fra professori e ricercatori con esperienza di ricerca sui temi oggetto del bando. Almeno un componente deve essere inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando e un componente svolge le funzioni di Segretario verbalizzante. Possono essere nominati anche i professori ed i ricercatori in servizio presso Atenei





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENERazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

stranieri che si trovino in una posizione accademica corrispondente a quelle di professore o ricercatore, così come definita dall'apposito Decreto Ministeriale.

3. Rientra nell'attività della Commissione l'esame di istanze, eventualmente presentate dai candidati dopo la chiusura dei lavori e/o l'approvazione degli atti della procedura, sulle quali la Commissione sarà tenuta a pronunciarsi.
4. La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute. Le modalità di svolgimento dovranno essere riportate a verbale.

Art. 5

Valutazione comparativa dei candidati

1. La valutazione delle candidate e dei candidati avviene mediante procedura comparativa per titoli e colloquio, nonché il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.
2. La valutazione sarà integrata da un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati.
3. I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti criteri:
 - a) attinenza e rilevanza degli studi effettuati in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
 - b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
 - c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione.
 - d) Capacità di saper applicare la metodologia e gli strumenti di indagine propri della ricerca filosofica;
 - e) Il numero massimo di pubblicazioni, che ciascun candidato potrà allegare ai fini della valutazione è pari a dodici (12).
 - f) eventuali ulteriori titoli valutabili: documentati periodi di ricerca svolti all'estero, comunicazioni orali a congressi nazionali o internazionali, conseguimento di premi per attività di ricerca
4. Le Commissioni Giudicatrici predeterminano, sulla base dei predetti criteri, ai titoli e al colloquio. I criteri e i punteggi saranno pubblicati prima del colloquio, sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>.
5. Le Commissioni, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procedono collegialmente, per ogni singolo criterio di valutazione, all'attribuzione del relativo punteggio.
6. I punteggi attribuiti sulla base dei criteri di cui al comma 3, lettere a), b) c) d) e) ed f) verranno resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio, mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>
7. La pubblicazione varrà come notifica legale ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 integrato e modificato dalla legge 35/2012.





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

8. **La data del colloquio, con relativa sede ed orario, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo al seguente link (<https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>).**
9. **L' avviso sopra indicato pubblicato sul sito ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione** e potrà svolgersi anche in forma telematica mediante mezzi che consentano l'idoneo riconoscimento dei soggetti coinvolti, tramite la piattaforma informatica raggiungibile accedendo al sito teams.microsoft.com. L'elenco della sede, la modalità di svolgimento del colloquio e ogni altro eventuale avviso verrà pubblicato sul sito web dell'Ateneo <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>
10. I candidati dovranno essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come **rinuncia** alla selezione.
11. Il colloquio è volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, nonché la conoscenza della **lingua inglese**.
12. La Commissione, una volta conclusa la valutazione, esprime collegialmente, per ciascun candidato, il relativo punteggio e redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati. La selezione si intende superata con un punteggio **minimo di 70 punti** su 100 complessivi. A parità di merito è preferito il candidato di età anagrafica minore.
13. Gli atti della procedura selettiva sono approvati con decreto della Rettrice e pubblicati all'Albo ufficiale e sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>

Art. 6

Stipula del contratto di lavoro

1. I rapporti tra il vincitore della selezione e l'Università saranno regolati mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, per lo svolgimento di attività di ricerca.
2. L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto, invita l'interessato a presentare la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente.
3. Nel contratto saranno indicati:
 - a) la data di inizio e del termine finale del rapporto di lavoro;
 - b) la sede principale di lavoro;
 - c) le attività relative al progetto di ricerca;
 - d) l'indicazione del trattamento economico complessivo;
 - e) l'indicazione delle modalità con cui il trattatista è tenuto a depositare presso il Dipartimento il risultato dell'attività scientifica a mezzo di apposita relazione;
 - f) l'indicazione delle cause di risoluzione del contratto e dei necessari termini di preavviso;
 - g) l'indicazione delle cause di recesso, ai sensi dell'art. 2119 c.c.;
 - h) gli aspetti relativi alla proprietà intellettuale e alla normativa sul trattamento dei dati e relativi obblighi di riservatezza;
 - i) l'impegno al rispetto degli obblighi contenuti nei Codici di comportamento e nel Codice etico dell'ateneo.





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

4. Il contratto di lavoro è sottoscritto dal vincitore e dal Direttore Generale che, con il presente atto, viene delegato dalla Rettrice, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240, approvato con D.R. n. 968 del 9 aprile 2025.
5. La mancata stipula del contratto da parte dell'interessato e la mancata presa di servizio nei termini indicati dall'amministrazione universitaria è considerata **rinuncia**, con **decadenza** dalla graduatoria.

Art. 7

Durata del contratto

La durata complessiva del contratto di ricerca è **pari a 24 mesi**, prorogabile fino a un ulteriore anno, in conformità con l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, fatte salve eventuali e sopravvenute modifiche legislative e/o regolamentari.

Art. 8

Incompatibilità

1. I contratti di ricerca **sono incompatibili** con:
 - qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
 - titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
 - borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca.
2. Il contratto di ricerca **non è compatibile** con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.
3. Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare del contratto di ricerca non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.

Art. 9

Trattamento retributivo

1. **Ai titolari dei contratti di ricerca spetta, per la durata del rapporto, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010, un trattamento economico annuo lordo percipiente onnicomprensivo pari a 39.547,15 euro (lordi).**
2. Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

3. Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Ateneo ed il contrattista di ricerca è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale ed assicurativo previsto per i redditi da lavoro dipendente.
4. L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile.
5. In caso di recesso, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.

Art. 10

Rapporto di lavoro

1. Il Contrattista svolge **esclusivamente** attività di ricerca scientifica oggetto del contratto di ricerca. La richiesta di svolgimento di eventuali incarichi esterni è sottoposta all'autorizzazione del Consiglio di Dipartimento, tenuto conto del parere del Responsabile scientifico, dopo aver valutato l'assenza di conflitti di interessi e la compatibilità dell'incarico con le attività di ricerca.
2. L'attività di ricerca segue o deve essere coerente con le indicazioni del programma di realizzazione della ricerca.
3. Il titolare del contratto potrà avvalersi, ai fini dello svolgimento delle attività di ricerca, delle strutture e delle attrezzature del Dipartimento presso il quale svolge la propria attività.
4. Il contrattista è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D. Lgs. n. 81/2008 a carico dell'Ateneo alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.
5. La titolarità del contratto di ricerca non dà alcun diritto all'accesso ai ruoli universitari.
6. Il contrattista è tenuto ad osservare quanto previsto nella L. n. 240/2010, e nel progetto di ricerca **Congenia**, nonché a rispettare le norme del "Regolamento relativo alla proprietà industriale dell'Università degli studi di Messina", del D.P.R. n.62/2013 contenente il "Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", del "Codice di Comportamento adottato dall'Università", e le disposizioni contenute nel "Codice Etico" dell'Ateneo.

Art. 11

Cause di estinzione del rapporto di lavoro

1. La cessazione del rapporto di lavoro è determinata, oltre che per decadenza sopravvenuta, dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti e da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.
2. Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta; in tali casi, il contrattista è **tenuto** comunque ad adempiere agli obblighi di rendicontazione del Progetto imposti dall'Ente finanziatore fino alla data del recesso.
3. È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.
4. Costituisce giusta causa di recesso dal contratto sia la mancata predisposizione della relazione tecnico-scientifica, sia la mancata approvazione da parte del responsabile scientifico della ricerca.





PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

Art. 12

Proprietà intellettuale

L'eventuale realizzazione di un'innovazione, suscettibile di brevettazione, realizzata dal contrattista nell'espletamento delle attività oggetto del contratto, è disciplinata in conformità alla normativa vigente in materia ed al Regolamento di Ateneo relativo alla tutela della proprietà industriale, fatto salvo il rispetto di quanto stabilito dall'Ente finanziatore in ordine al Programma di ricerca.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che questa Università è titolare del trattamento dei dati personali conferiti dal candidato alla presente selezione e che il trattamento stesso sarà effettuato nel rispetto del citato regolamento europeo ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013. I dati potranno essere utilizzati e conservati esclusivamente per gli adempimenti di legge correlati all'attività oggetto della selezione. Il conferimento dei dati è obbligatorio a tali fini. I dati saranno trattati dall'Università, in qualità di titolare, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 con le modalità previste nell'informativa completa pubblicata sul sito dell'Università. Si informa altresì che il candidato potrà comunque ed in qualsiasi momento, ai sensi degli artt. 15 ss. del Regolamento (UE) 2016/679, verificare i propri dati personali raccolti dal Titolare e farli correggere, aggiornare o cancellare rivolgendosi al Responsabile della protezione dei dati (contattabile all'indirizzo: rpd@unime.it) e che in caso di inosservanza del Regolamento (UE) 2016/679 potrà rivolgere reclamo al Garante per la protezione dei dati personali. L'informativa completa è disponibile nella sezione privacy dell'Ateneo, <https://www.unime.it/privacy-e-cookie-policy> e fa parte integrante del presente bando. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato dà atto di aver preso visione della suddetta informativa.

Art. 14

Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rosalia Faraone, responsabile dell'U. Op. Lavoro Flessibile del Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" di questo Ateneo. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti telefonici: 090 676 8311/8313/8713; e-mail: lavoroflessibile@unime.it.

Art. 15

Pubblicità





Università degli Studi di Messina



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto “CONGENIA” (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell’impresa attraverso
l’Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

Il presente decreto, sarà pubblicato all’Albo Online d’Ateneo, sarà altresì reso pubblico per via telematica sui siti internet dell’Ateneo <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>, del MUR <https://bandi.miur.it> e dell’Unione Europea <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs>.

Art. 16 ***Norme finali***

1. Per quanto non esplicitamente riportato nel presente bando, si fa riferimento alle norme contenute nell’art. 22 della legge n. 240/2010, nel DPR n. 62/2013 come modificato dal DPR 13 giugno 2023, n.81, contenente il “Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del “Codice di Comportamento adottato dall’Università” nonché alle disposizioni contenute nel “Codice Etico”, nel Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell’art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240, approvato con D.R. n. 968 del 9 aprile 2025, nel Regolamento per la disciplina dell’attività di Brevettazione presso l’Università degli Studi di Messina (D.R. n. 1551/2025) e nella normativa vigente, nell’Avviso MUR di cui al D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025 e in tutte le disposizioni e FAQ relative al finanziamento.
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione attraverso la procedura online, di cui all’art. 3, implica l'accettazione da parte del candidato delle norme contenute nel presente bando e nei citati regolamenti.
3. La partecipazione alla procedura implica, come acquisito in via preventiva, il consenso al rilascio dei documenti presentati, nel caso di richiesta da parte degli altri concorrenti, ai sensi della normativa in materia di accesso agli atti.

LA RETTRICE
Prof.ssa Giovanna Spatari



Università degli Studi di Messina
Piazza Pugliatti,1
98122 Messina

protocollo@unime.it
protocollo@pec.unime.it
www.unime.it

P.IVA 00724160833
Cod. Fiscale 80004070837



Università degli Studi di Messina



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

Progetto "CONGENIA" (passaggio di CONoscenze tra GEnerazioni ed esperti nell'impresa attraverso
l'Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005

ALLEGATO A –

PROCEDURA SELETTIVA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL
CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI CIVILTÀ ANTICHE E
MODERNE

(ai sensi dell'art.22 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 come modificato dalla L. 79/2022)

Numero di posti: 1

Titolo del programma di ricerca in italiano:

Congenia

.

Titolo del programma di ricerca in inglese:

Congenia

Responsabile scientifico del progetto **Congenia**: Prof. Marco Centorrino

Responsabile della ricerca del progetto **Congenia**: Prof.ssa Giovanna Costanzo

Gruppo scientifico-disciplinare (G.S.D.): 11/PHIL-03, SSD PHIL-03/A (ex M-FIL/03)

Sede principale di svolgimento delle attività: Dipartimento di Civiltà antiche e moderne, dell'Università di Messina (DICAM)

Fonti di finanziamento: Progetto **Congenia** - (Codice progetto: F/360028/01-02//X75) CUP: B49J24000370005 -

Requisiti di partecipazione: Si rinvia al bando di selezione

Descrizione sintetica del programma di ricerca in italiano:

L'attività di ricerca avrà come tematica: ***La transizione al digitale nel mondo del lavoro e l'etica dei legami intergenerazionali***

La transizione al digitale nel mondo del lavoro implica un cambiamento culturale e organizzativo, prima ancora che tecnologico. Inoltre, nessun cambiamento può prescindere dalla valorizzazione del ruolo delle persone, dalla loro predisposizione ad accogliere il cambiamento. Tra le difficoltà vi è quella determinata dal fatto che l'innovazione digitale sembra escludere una parte significativa di dipendenti- in particolare nelle aziende a conduzione familiare- che temono di perdere competenze e di essere superati in abilità dai più giovani. I membri più anziani guardano con sospetto le novità, sentendosi insidiati da nuove e più giovani leadership con le quali pensano di non trovare continuità e neanche un linguaggio comune attraverso cui poter interloquire. Cedere alla novità digitale e alla IA significa affrontare anche i *costi* di questa



Università degli Studi di Messina
Piazza Pugliatti,1
98122 Messina

protocollo@unime.it
protocollo@pec.unime.it
www.unime.it

P.IVA 00724160833
Cod. Fiscale 80004070837



Università degli Studi di Messina



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

PN RIC 2021/2027- Decreto del Direttore generale per gli incentivi alle imprese del 07/12/2023

**Progetto “CONGENIA” (passaggio di CONoscenze tra GENerazioni ed esperti nell’impresa attraverso
l’Intelligenza Artificiale)
CUP B49J24000370005**

trasformazione, fra cui l’apparire di nuove diseguaglianze: l’intelligenza artificiale può, infatti mutare i rapporti di forza fra vecchi e nuovi gruppi, fra vecchi e nuovi dipendenti, fra una vecchia e una nuova leadership nel momento in cui le differenti capacità, fra chi offre esperienza e chi invece abilità digitali, sembra segnare un solco talmente profondo fra generazioni da trovare con difficoltà una intesa se non con l’esclusione. Lo scarto per evitare di restare in questo stallo starebbe nella capacità di traghettare dentro la “novità tecnologica” tutti i partecipanti per farli sentire parte attiva del mutamento. Certo, porsi dentro questa prospettiva significa sollevare una serie di questioni etiche, soprattutto in ordine al passaggio generazionale, per far sì che il cambiamento consideri le aspirazioni di ognuno a sentirsi ancora parte di una “impresa”. Considerare il valore di “una AI benefica”, secondo cui la tecnologia “aiuta a fare futuro” e a “far fiorire un futuro per la vita”, implica, per esempio, la necessità di lavorare sui concetti di intelligenza e di finalità: se per intelligenza si intende la capacità di realizzare fini complessi e se per finalità si intende progettualità a lungo termine, allora bisogna avere la lungimiranza di allineare finalità a lungo raggio (efficienza, produttività, affidabilità) con l’idea di intelligenze diverse, fra chi sa realizzare fini complessi e fra chi è addestrato a fini automatici e ripetitivi, fra chi offre esperienza e chi sa stare dentro il proprio tempo senza escludere chi sembra essere rimasto indietro per l’incapacità di comprendere il suo valore e la ricchezza che può ancora apportare.

Descrizione sintetica del programma di ricerca in inglese:

The research activity will focus on: *The Digital Transition in the world of Work and the Ethics of Intergenerational Relationships*

The Digital Transition in the world of Work entails a cultural and organizational shift, even more than a technological one. Moreover, no transformation can disregard the value of people’s roles, nor their willingness to embrace change. Among the challenges is the fact that digital innovation seems to exclude a significant portion of employees—particularly in family-run businesses—who fear losing their skills and being outpaced by younger generations. Older members often view new developments with suspicion, feeling threatened by younger leadership with whom they believe they lack both continuity and a shared language for communication. Embracing digital innovation and AI also means facing the *costs* of this transformation, including the emergence of new *inequalities*: artificial intelligence can shift the balance of power between old and new groups, long-standing and recent employees, between former and emerging leadership. When the different abilities—between those who offer experience and those who bring digital skills—create a generational divide so deep it hinders mutual understanding, exclusion becomes a real risk.

The way out of this impasse lies in the ability to bring all participants along into the “technological novelty,” making them feel actively involved in the change. Of course, adopting this perspective also raises a series of ethical questions, especially regarding *intergenerational transitions*, in order to ensure the change respects everyone’s desire to still feel part of a shared “enterprise.” Recognizing the value of a “beneficial AI”—one that “helps build the future” and “cultivate a future for life”—means working on the concepts of intelligence and purpose. If intelligence is understood as the ability to achieve complex goals, and purpose as long-range planning, then we must be visionary enough to align long-term aims (efficiency, productivity, reliability) with diverse forms of intelligence: between those who realize complex goals and those trained for automated, repetitive tasks; between those who offer experience and those who are attuned to the present—without excluding those who seem left behind, simply due to a failure to appreciate their worth and the richness they still have to contribute.

Lingua straniera richiesta: Inglese



Università degli Studi di Messina
Piazza Pugliatti,1
98122 Messina

protocollo@unime.it
protocollo@pec.unime.it
www.unime.it

P.IVA 00724160833
Cod. Fiscale 80004070837