

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento Dell’offerta Dei Servizi All’istruzione: Dagli Asili Nido All’università” – Investimento 3.4 “Didattica E Competenze Universitarie Avanzate”, sotto-Investimento T4 “Iniziative Transnazionali In Materia Di Istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextgenerationEU

Progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future) - CUP J31I24000290006

AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO ALL’ATENEO O, IN CASO DI ESITO NEGATIVO, ESTERNO, MEDIANTE SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER IL PROGETTO TNE23-00041 “HERIT4FUTURE – HERITAGE FOR FUTURE: BRIDGING ITALY AND LATIN AMERICA THROUGH MUTUAL LEARNING AND INNOVATIVE TEACHING” (HERIT4FUTURE) - CUP J31I24000290006

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. lgs. del 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., che contiene le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii., recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTE le delibere degli Organi di governo dell’Ateneo di Messina: Senato Accademico rep. n. 373/2024, prot. n. 128409/2024 del 11/10/2024 e Consiglio di Amministrazione rep. n. 485/2024 prot. n. 128185/2024 del 10/10/2024 con cui si è proceduto ad affidare la gestione amministrativo-contabile del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future) al Dipartimento Amministrativo Ricerca e Internazionalizzazione in collaborazione con le competenti strutture amministrative centrali, e con cui si prende atto del ruolo di Responsabile scientifico del Prof. Giovanni Moschella;

VISTA l’istanza del Responsabile Scientifico del progetto in epigrafe prot. n. 106806 del 28.07.2025 con il quale è stato richiesto l’“avvio procedure per reclutamento n. 1 unità di personale a valere sulle risorse a budget per complessivi € 22.000,00 per le esigenze del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future)-CUP J31I24000290006”

VISTO il D.D. n. 2084/2025 prot. n. 112416 del 7.08.2025 - e successiva integrazione D.D. n. 2225/2025 prot. 123175 del 16.09.2025 - con il quale è stata indetta una ricognizione interna e contestuale procedura selettivo-comparativa esterna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo della durata di 6 mesi a supporto del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future), CUP J31I24000290006;

VISTO l’art. 4 punto 1 del D.D. n. 2084/2025 prot. n. 112416 del 7.08.2025 sopra citato;

VISTO il D.D. n. 2231/2025, prot. n. 121208 dell’11/09/2025, con il quale è stata nominata la Commissione per l’assegnazione del contratto in epigrafe;

VISTI i verbali della Commissione;

CONSTATATA la regolarità formale degli atti;

DECRETA

Art. 1 – Di approvare gli atti della procedura selettivo-comparativa esterna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo della durata di 6 mesi a supporto del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future), CUP J31I24000290006;

Sono dichiarati idonei i candidati le cui istanze sono state assunte con i seguenti numeri di protocollo

- istanza prot. n. 115952 dell'1/09/2025 con il punteggio di 54,34/100
- istanza prot. n. 115966 del dell'1/09/2025 con il punteggio di 59,01/100

per quanto sopra richiamato è dichiarato vincitore il seguente candidato:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO
Dott. Ferdinando CROCE	59,01/100

Art. 2 Il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo e sul Portale INPA.

Art. 2 – Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Dafne Nania – D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – E-mail dnania@unime.it

IL DIRETTORE GENERALE

Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)