

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento Dell’offerta Dei Servizi All’istruzione: Dagli Asili Nido All’università” – Investimento 3.4 “Didattica E Competenze Universitarie Avanzate”, sotto-Investimento T4 “Iniziative Transnazionali In Materia Di Istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextgenerationEU Progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future) - CUP J31I24000290006

RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO ALL’ATENEO O, IN CASO DI ESITO NEGATIVO, ESTERNO, MEDIANTE SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 2 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO PER IL PROGETTO TNE23-00041 “HERIT4FUTURE – HERITAGE FOR FUTURE: BRIDGING ITALY AND LATIN AMERICA THROUGH MUTUAL LEARNING AND INNOVATIVE TEACHING” (HERIT4FUTURE) - CUP J31I24000290006

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell’Ateneo di Messina emanato con D.R. n. 2437 del 22.9.2014, modificato con D.R. 3709 del 14.01.2022;
- VISTA** la legge 7.8.1990, n. 241 e D.P.R. 184/06 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;
- VISTO** l’art. 2222 e ss. del c.c.;
- VISTI** il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 7;
- VISTO** il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il d.l. 30.06.2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” modificato con D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101;
- VISTO** il d.lgs. 07.03.2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale” aggiornato con d.l. 19/24;
- VISTO** il d.lgs. 11.4.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” modificato con legge 162/21;
- VISTO** il decreto ministeriale n. 259 del 08/08/2024 di ammissione al finanziamento del progetto TNE23-00041 - “Herit4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (Herit4future) -CUP J31I24000290006;
- VISTE** le delibere degli Organi di governo dell’Ateneo di Messina: Senato Accademico rep. n. 373/2024, prot. n. 128409/2024 del 11/10/2024 e Consiglio di Amministrazione rep. n. 485/2024 prot. n. 128185/2024 del 10/10/2024 con cui si è proceduto ad affidare la gestione amministrativo-contabile del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching”

- (HerIT4future) al Dipartimento Amministrativo Ricerca e Internazionalizzazione in collaborazione con le competenti strutture amministrative centrali, e con cui si prende atto del ruolo di Responsabile scientifico del Prof. Giovanni Moschella;
- VISTE** le “Linee Guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori degli interventi del PNRR ITALIA”, prot. MUR n. 640 del 17/04/2025 trasmessa dal Referente Amministrativo per l’attuazione dei Progetti TNE in data 23/04/2025;
- VISTA** la richiesta del Prof. Giovanni Moschella, prot. n. 106178 del 25/07/2025, di procedere al reclutamento di n. 2 unità di personale per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione del progetto TNE23-00041 - “Herit4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (herit4future) -CUP J31I24000290006;
- VISTO** l’Avviso Pubblico D.D. rep. n. 2095/2025, prot. n. 112912 dell’8.08.2025, integrato con D.D. n. 2288/2025 prot. n. 124674 del 18/09/2025, per il reclutamento di personale interno all’Ateneo o, in caso di esito negativo, esterno, mediante Selezione, per titoli e colloquio, per l’affidamento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo per il progetto Tne23-00041 “Herit4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (herit4future) -CUP J31I24000290006;
- VISTO** l’art. 4 punto 1 del D.D. n. 2085/2025 prot. n. 124674 del 18/09/2025 sopra citato;
- VISTO** il D.D. n. 2287/2025 assunto al prot. n. 124597 del 18/09/2025, con il quale è stata nominata la Commissione per l’assegnazione del contratto in epigrafe;
- VISTI** i verbali dei lavori della Commissione di valutazione;
- CONSTATATA** la regolarità formale degli atti;

DECRETA

- Art. 1** Sono approvati gli atti della procedura per il reclutamento di personale interno all’Ateneo o, in caso di esito negativo, esterno, mediante Selezione, per titoli e colloquio, per l’affidamento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo per il progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future) -CUP J31I24000290006;
- Art. 2** E’ approvata, sotto condizione sospensiva dell’accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, la seguente graduatoria generale di merito:

Posizione	Nominativo	Punteggio di merito
1	Dott.ssa Francesca VALENTE	79
2	Dott.ssa Marzia MILINTENDA	65

- Art. 3** Sono dichiarati vincitori della suddetta procedura, sotto condizione sospensiva dell’accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, i seguenti candidati:

N.	Nominativo	Punteggio di merito
1	Dott.ssa Francesca VALENTE	79
2	Dott.ssa Marzia MILINTENDA	65

- Art. 4** Il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo e sul Portale INPA. Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Università
degli Studi di
Messina

Art. 5 Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rosalia Faraone - Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - e-mail: rofaraone@unime.it.

Il Direttore Generale
Pietro Nuccio

(firmato digitalmente)