



Università degli Studi di Messina
CENTRO DI RICERCA E DI INTERVENTO PSICOLOGICO
CE.R.I.P

Selezione pubblica per il conferimento, mediante procedura selettivo-comparativa, di n. 4 incarichi di collaborazione esterna (n.3 incarichi di *Psicologo esperto in Counseling psicologico per studenti universitari* e n.1 incarico di *Psicologo esperto in consulenza transculturale per studenti universitari stranieri*) per il per il Progetto ProBen2024_0000005_CUP: J53C24004700001_CUP MASTER: H53C24001560001

AVVISO PUBBLICO INDETTO CON BANDO Prot. n.0111394 del 05.08.2025

Verbale n.1
(definizione criteri)

Il giorno 12/09/2025 alle ore 10:15 si è riunita per via telematica, su piattaforma Teams, la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto per la definizione dei criteri di valutazione.

La Commissione deliberata con DD Prot. n.0118053 del 04.09.2025 è così composta:

Prof.ssa Francesca Liga (Presidente)

Prof.ssa Maria Cristina Gugliandolo (Componente)

Dott.ssa Chiara Spatola (Componente)

La Commissione procede immediatamente alla nomina del segretario verbalizzante nella persona del Prof.ssa Chiara Spatola.

Ciascun componente della Commissione dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità con gli altri membri della Commissione, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e dell'art.5 c.2 del D.Lgs. 1172/1948, e che non sussistono tra loro situazioni di conflitto di interessi.

La Commissione prende visione del bando di selezione in oggetto (Prot. n. 0111394 del 05.08.2025).

In base a quanto indicato nell'art.3 del Bando, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di 100 punti di cui max 60 punti per la valutazione dei titoli e max 40 punti per il colloquio orale.

Sono considerati titoli valutabili:

- a) Titoli di studio e formativi coerenti con il profilo richiesto (max 30 punti);
- b) Esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e privati coerente con il profilo richiesto (max 20 punti)
- c) pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed attinenti alle finalità del progetto (max 10 punti)

La Commissione, di seguito, stabilisce i criteri per l'attribuzione dei punteggi per ciascuno dei titoli indicati, ai fini dell'attribuzione del punteggio complessivo, tenuto conto di ciascun profilo previsto da bando.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROFILO A <i>Psicologo esperto in Counseling psicologico per studenti universitari</i> Titoli di Valutazione (max 60 punti)		
➤ Titoli di studio e titoli formativi coerenti con il profilo richiesto (fino ad un massimo di 30 punti)	Voto relativo al titolo di studio richiesto dalla selezione (fino ad un max di punti 10)	- Laurea conseguita con la votazione fino a 99/110: punti 4 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 100 e 104/110: punti 6 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 105 e 109/110: punti 8 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 110 e 110 e lode: punti 10



	Scuola di specializzazione o di psicoterapia sulla base della pertinenza con il profilo richiesto (fino ad un max di punti 2)	- titolo conseguito: punti 2 - frequenza 4° anno: punti 1 - frequenza 3° anno: punti 0,5
	Master universitario di secondo o di primo livello universitari o riconosciuti da MUR attinenti con il profilo richiesto (fino ad un max di punti 6)	- per ogni master di II livello: punti 2 - per ogni master di I livello: punti 1
	Esperienza formativa/tirocinio formativo post-lauream (ad esclusione di quello svolto per l'accesso all'esame di abilitazione alla professione di psicologo o alla PPV) presso sportelli di supporto psicologico in amministrazione pubblica (istituzione scolastica e/o accademica) pertinente con il profilo richiesto (fino ad un max di punti 12)	- per ogni anno di esperienza formativa: punti 3
➤ Esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e enti privati (l'attività libera professionale non è inclusa) coerente con il profilo richiesto (fino ad un massimo di 20 punti):	Pregressa esperienza lavorativa documentata coerente con il profilo richiesto (oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione)	- per ogni 6 mesi di esperienza documentata: punti 4 (presso ente universitario) punti 2 (presso ente pubblico) punti 1 (presso ente privato)
➤ Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed su tematiche relative alle competenze del profilo richiesto (fino ad un massimo di 10 punti)		- per ogni pubblicazione presente su SCOPUS: punti 2
Prova orale/colloquio (max 40 Punti)		
Approfondimento delle conoscenze e competenze maturate nell'ambito del supporto psicologico rivolto a soggetti in formazione in contesto scolastico ed accademico e alle attività cliniche connesse alla prima accoglienza. In particolare, il colloquio vorrà accertare la conoscenza e la competenza dei candidati nei seguenti aspetti: - attività di prevenzione di comportamenti a rischio (compatibili con il potenziale di intervento esprimibile dal Servizio); - strategie di valorizzazione delle abilità emotive e delle soft skills; - individuazione dei bisogni dell'utenza e delle difficoltà legate all'autostima e all'autoefficacia; - gestione dell'ansia di tratto e di stato; - promozione di strategie efficaci per l'integrazione tra pari e lo sviluppo armonico delle relazioni interpersonali; - somministrazione di strumenti utili all'assessment e alla valutazione e scoring dei punteggi. Infine, saranno valutate le competenze relazionali e di comunicazione empatica ed efficace.		



CRITERI DI VALUTAZIONE PROFILO B

Psicologo esperto in consulenza transculturale per studenti universitari stranieri

Titoli di Valutazione (max 60 punti)

➤ Titoli di studio e titoli formativi coerenti con il profilo richiesto (fino ad un massimo di 30 punti)	Voto relativo al titolo di studio richiesto dalla selezione (fino ad un max di punti 10)	- Laurea conseguita con la votazione fino a 99/110: punti 4 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 100 e 104/110: punti 6 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 105 e 109/110: punti 8 - Laurea conseguita con la votazione compresa tra 110 e 110 e lode: punti 10
	Scuola di specializzazione o di psicoterapia sulla base della pertinenza con il profilo richiesto (fino ad un max di punti 2)	- titolo conseguito: punti 2 - frequenza 4° anno: punti 1 - frequenza 3° anno: punti 0,5
	Master universitario di secondo o di primo livello universitari o riconosciuti da MUR attinenti con il profilo richiesto (fino ad un max di punti 6)	- per ogni master di II livello: punti 2 - per ogni master di I livello: punti 1
	Esperienza formativa/tirocinio formativo post-lauream (ad esclusione di quello svolto per l'accesso all'esame di abilitazione alla professione di psicologo o alla PPV) presso sportelli di supporto psicologico in amministrazione pubblica (istituzione scolastica e/o accademica) pertinente con il profilo richiesto (fino ad un max di punti 12)	- per ogni anno di esperienza formativa: punti 3
➤ Esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e enti privati (l'attività libera professionale non è inclusa) coerente con il profilo richiesto (fino ad un massimo di 20 punti):	Pregressa esperienza lavorativa documentata coerente con il profilo richiesto (oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione)	- per ogni 6 mesi di esperienza documentata: - punti 4 (presso ente universitario) - punti 2 (presso ente pubblico) - punti 1 (presso ente privato)
➤ Publicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed su tematiche relative alle competenze del profilo richiesto (fino ad un massimo di 10 punti)		- per ogni pubblicazione presente su SCOPUS: punti 2

Prova orale/colloquio (max 40 Punti)

Approfondimento delle conoscenze e competenze maturate nell'ambito del supporto psicologico rivolto a soggetti stranieri in contesto scolastico ed accademico e alle attività di assessment e valutazione. In particolare, il colloquio vorrà accertare la conoscenza e la competenza dei candidati nei seguenti aspetti:

- attività di prevenzione di comportamenti a rischio (compatibili con il potenziale di intervento esprimibile dal Servizio);
- strategie di valorizzazione delle abilità emotive e delle soft skills utili all'adattamento universitario in un contesto straniero;
- individuazione dei bisogni dell'utenza e delle difficoltà legate all'adattamento universitario e all'inclusione sociale;
- promozione di strategie di gestione di situazioni di disagio e/o di emarginazione;
- somministrazione di strumenti utili all'assessment e alla valutazione e scoring dei punteggi



Infine, saranno valutate le competenze relazionali e di comunicazione empatica ed efficace.

Il colloquio si svolgerà in lingua inglese per accertare la conoscenza e la competenza linguistica dichiarata da ciascun candidato e la capacità di ciascun candidato di gestire un colloquio in lingua inglese.

La Commissione predeterminerà prima dell'inizio della prova orale gli argomenti specifici da porre ai candidati predisponendo un numero congruo di quesiti per consentire che ogni candidato/a possa procedere all'individuazione degli stessi mediante estrazione.

La data del colloquio orale sarà resa pubblica sul sito web del Ce.R.I.P. presso il quale si svolgeranno le procedure concorsuali e sul sito internet dell'Università degli Studi di Messina (www.unime.it), affinché ciascun interessato ne possa prendere visione.

Ai candidati non saranno date comunicazioni personali.

Per ciascuno dei profili richiesti non sarà ritenuto idoneo il candidato che non avrà raggiunto il punteggio minimo di 60 punti, tra titoli e colloquio. In caso di parità prevarrà il criterio della più giovane età anagrafica.

Alle ore 11:15, non essendoci altro da discutere, la riunione viene sciolta. La Commissione viene riconvocata giorno 15 settembre alle ore 11:30 su piattaforma Teams per la valutazione dei titoli presentati dai Candidati. Il presente verbale viene redatto, letto ed approvato da tutti i membri della Commissione e trasmesso al Responsabile della Procedura per la pubblicazione sul sito del Centro.

La Commissione

Prof.ssa Francesca Liga (Presidente)

Prof.ssa Maria Cristina Gugliandolo (Componente)

Dott.ssa Chiara Spatola (Segretario)