



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento Dell’offerta Dei Servizi All’istruzione: Dagli Asili Nido All’università” – Investimento 3.4 “Didattica E Competenze Universitarie Avanzate”, sotto-Investimento T4 “Iniziative Transnazionali In Materia Di Istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextgenerationEU

Progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future) - CUP J31I24000290006

AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO ALL’ATENEIO O, IN CASO DI ESITO NEGATIVO, ESTERNO, MEDIANTE SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER IL PROGETTO TNE23-00041 “HERIT4FUTURE – HERITAGE FOR FUTURE: BRIDGING ITALY AND LATIN AMERICA THROUGH MUTUAL LEARNING AND INNOVATIVE TEACHING” (HERIT4FUTURE) - CUP J31I24000290006

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. lgs. del 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., che contiene le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii., recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTE le delibere degli Organi di governo dell’Ateneo di Messina: Senato Accademico rep. n. 373/2024, prot. n. 128409/2024 del 11/10/2024 e Consiglio di Amministrazione rep. n. 485/2024 prot. n. 128185/2024 del 10/10/2024 con cui si è proceduto ad affidare la gestione amministrativo-contabile del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future) al Dipartimento Amministrativo Ricerca e Internazionalizzazione in collaborazione con le competenti strutture amministrative centrali, e con cui si prende atto del ruolo di Responsabile scientifico del Prof. Giovanni Moschella;

VISTO il D.D. n. 1163/2025 prot. n. 62792 del 05.05.2025 - e successiva integrazione D.D. n. 1343/2025 prot. 72817 del 21/05/2025 - con il quale è stata indetta una ricognizione interna e contestuale procedura selettivo-comparativa esterna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo della durata di 10 mesi a supporto del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future), CUP J31I24000290006;

VISTO l’art. 4 punto 1 del D.D. n. 1163/2025 prot. n. 62792 del 05.05.2025 sopra citato;

VISTO il D.D. n. 1499 dell’11/06/2025, prot. n. 83731 con il quale viene nominata la Commissione per l’assegnazione del contratto in epigrafe;

CONSIDERATO che all’art. 2, punto 2.3 tra i requisiti di partecipazione viene richiesta al candidato “*la conoscenza della lingua spagnola o portoghese (livello almeno B” del CEFR)*” e che, all’art. 5 (punto 5.1) tale conoscenza sarà verificata anche in sede di colloquio;

VERIFICATA in sede di controllo amministrativo delle istanze la partecipazione di candidati con profili curriculari nella sola lingua spagnola;

RITENUTO opportuno integrare, con D.D. n. 1626/2025, prot. n. 91172 del 25/06/2025 a supporto della Commissione di cui al sopracitato D.D. 1499/2025, la stessa con un componente aggregato effettivo ed uno supplente per la verifica delle competenze dei candidati sulla lingua spagnola in sede di colloquio ai sensi dell’art. 5 del Bando D.D. n. 1163/2025;



VISTI i verbali della Commissione ed in particolare il verbale n. 2 relativo all'accertamento dei requisiti di partecipazione e di valutazione dei titoli, che riscontra la mancanza di taluni requisiti di partecipazione da parte dei candidati;

CONSTATATA la regolarità formale degli atti;

DECRETA

Art. 1 – Di approvare gli atti della procedura selettivo-comparativa esterna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo della durata di 10 mesi a supporto del progetto TNE23-00041 “HerIT4future – Heritage for future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4future), CUP J31I24000290006 e per l'effetto di dichiarare che nessun candidato alla suddetta procedura risulta idoneo.

Art. 2 – Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Dafne Nania – D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – E-mail dnania@unime.it

IL DIRETTORE GENERALE

Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)