



## Università degli Studi di Messina

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.lgs. del 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione adunanza del 31.01.2023, prot. 14457 del 03.02.2023 rep. 50/2023 che – sulla scorta della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo prevista nell’ambito del PIAO 2023/2025 – ha all’uopo autorizzato l’avvio delle procedure di reclutamento;
- VISTO** l’Avviso di mobilità, ai sensi dell’art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 10 posti di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, per le esigenze dell’Ateneo, indetto con D.D. n. 1215 – prot. n. 49248 del 17.04.2023;
- VISTO** il D.D. n. 1220 - prot. n. 49260 del 17.04.2023 con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell’Ateneo;
- VISTO** il D.D. n. 1630 - prot. n. 91342 del 25.06.2025 con il quale è stata approvata la graduatoria relativa alla predetta procedura di mobilità, per effetto della quale sono stati ritenuti idonei numero 3 (tre) unità di personale per il profilo richiesto;
- CONSIDERATO** che, pertanto, il D.D. n. 1220 - prot. n. 49260 del 17.04.2023 deve essere modificato nella parte in cui prevede l’assunzione di n. 10 unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, in conseguenza dell’esito della procedura di mobilità posta in essere, in “n. 7 (sette) unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa”;
- TENUTO CONTO** dell’elevato numero di domande pervenute per il profilo in esame pari a 1200;
- RITENUTO** opportuno procedere all’esperimento di prova preselettiva, così come previsto dal bando *de quo* all’art. 5, comma 2, avvalendosi di una impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche;
- VISTO** il disposto dell’art. 20, comma 2-bis, della L. 104/1992;
- VISTA** la delibera del CDA del 24.10.2023 prot. n. 136431/2023 nella Selexi s.r.l. la società che fornirà il servizio, giusta;

### DECRETA

- Art. 1** È modificato il D.D. n. 1220/2023 prot. n. 49260/2023 del 17.04.2023 nella parte in cui prevede l’assunzione di n. 10 unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa, in conseguenza dell’esito della procedura di mobilità posta in essere, in “n. 7 (sette) unità di personale di cat. B, posizione economica B1, area amministrativa”.
- Art. 2** Per la procedura selettiva di cui al D.D. n. 1220/2023 - prot. n. 49260 del 17.04.2023, di procedere all’esperimento di prova preselettiva, ipotesi prevista dal bando *de quo*, in conseguenza dell’elevato numero di candidati.
- Art. 3** Ai candidati verrà data notizia del calendario e delle modalità di effettuazione della preselezione tramite apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale d’Ateneo.

- Art. 4** I candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% saranno esonerati dal sostenere la prova preselettiva, secondo quanto disposto dall'art. 20, comma 2-bis, della L. n. 104/1992, e verranno ammessi a sostenere direttamente la prova scritta.
- Art. 5** Ai candidati affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA) saranno concessi tempi aggiuntivi, ai sensi della legge 8 ottobre 2010 n. 170 e del Decreto Interministeriale 9 novembre 2021, sulla base di quanto dichiarato e documentato in fase di presentazione della domanda di partecipazione.
- Art. 6** La prova, della durata di 60 (sessanta) minuti, consisterà in una batteria di test a risposta multipla composto da n. 40 (quaranta) quesiti relativi alle materie indicate nel bando di concorso. Ogni quesito avrà tre opzioni di risposta di cui una sola corretta. Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti relativi alla prova preselettiva prima dello svolgimento della stessa.
- Art. 7** Il candidato è tenuto ad osservare le istruzioni impartite dalla Selexi s.r.l. in tutte le fasi della procedura preselettiva.
- Art. 8** L'intera procedura verrà registrata dalla piattaforma. L'accesso ai video sarà consentito alla Commissione e alla Società incaricata, anche a fini sanzionatori, in caso di violazione delle regole stabilite.
- Art. 9** In caso di accertata violazione delle disposizioni impartite, verrà disposta l'esclusione dal concorso.
- Art. 10** L'assenza il giorno della prova, nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporterà l'esclusione dal concorso.
- Art. 11** La valutazione della prova verrà effettuata con l'assegnazione di 1 punto per ogni risposta corretta; - 0,15 punti per ogni risposta errata; 0 punti per le risposte omesse.
- Art. 12** La prova preselettiva si intenderà superata da un numero di candidati pari a 3 (tre) volte il numero dei posti messi a concorso, nella misura stabilita dall'art. 1, secondo l'ordine della graduatoria. Il numero dei posti potrà essere superiore in caso di candidati collocatisi *ex aequo* all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria. Le risultanze della preselezione saranno pubblicate nella sezione "Bandi e concorsi" sul sito istituzionale (<https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>).
- Art. 13** Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.
- Art. 14** Il Responsabile del procedimento è il dott. Angelo Fiumara - D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Unità Organizzativa Personale tecnico-amministrativo – e-mail [uoprocedureselettive@unime.it](mailto:uoprocedureselettive@unime.it).

Il Direttore Generale  
Pietro Nuccio  
(firmato digitalmente)