



Università degli Studi di Messina

A

Direttori di Dipartimento
Presidente della S.I.R.
Presidenti dei Centri
Dirigenti

e p.c.

Nucleo di Valutazione
Organizzazioni Sindacali (Via Mail)

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Anno 2025 (aggiornamento) e avvio attività di monitoraggio *in itinere* degli Obiettivi di Performance previsti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

1. Nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 giugno 2025 è stato approvato l'aggiornamento al [Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance \(SMVP\) per l'anno 2025](#) che ha riguardato le schede per la valutazione del Comportamento Organizzativo. Sono stati inseriti in tali schede, per il personale in lavoro a distanza, degli specifici *item* per fornire al valutatore l'opportunità di valorizzare l'impegno profuso ed i risultati raggiunti dal personale durante l'attività lavorativa non in presenza.
2. Come previsto dal D.lgs. 150/2009 e da tale vigente SMVP, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi operativi ed individuali, previsti nel *PIAO* 2025-2027, è necessario realizzare un'attività di monitoraggio *in itinere* che consenta, ove necessario, di individuare eventuali criticità e proporre interventi correttivi.

Per il 2025, in linea con i suggerimenti del Nucleo di recente insediato e al fine di connotare sempre di più l'attività di monitoraggio come strumento gestionale evitando che si risolva in un mero adempimento formale, è stata, programmata un'unica attività di monitoraggio alla quale si dà avvio con la presente circolare, che dovrà concludersi entro il prossimo **8 settembre 2025**.

3. Con riferimento a tale attività, si richiede ai Responsabili delle Strutture, che hanno ricevuto obiettivi operativi direttamente o per delega, e ai Dirigenti assegnatari di obiettivi individuali di compilare l'apposita sezione della piattaforma informatica [UniPerformance2025](#), inserendo per ciascun obiettivo:
 - a. lo stato delle attività, dichiarando se l'obiettivo è "in linea" con quanto programmato o se sussistono "criticità" da segnalare;
 - b. una relazione sintetica descrittiva delle azioni programmate e dei risultati conseguiti fino alla data di monitoraggio;
 - c. una richiesta motivata di rimodulazione dell'obiettivo laddove se ne ravvisi la necessità.

4. Conclusasi tale attività in piattaforma, il Direttore Generale, esaminate le risultanze del monitoraggio e le relative richieste di rimodulazione presentate, con proprio decreto, stabilirà gli obiettivi da rimodulare e quelli da eliminare.

L'Unità Organizzativa "Programmazione" rimane a disposizione per ogni eventuale chiarimento e per il supporto amministrativo (uop.cicloperformance@unime.it).

Il Direttore Generale

Pietro Nuccio

(firmato digitalmente)