

Nucleo di Valutazione dell'Università di Messina Verbale della riunione del 10 giugno 2025

Il Nucleo di Valutazione (NdV) si riunisce presso la sala Senato del Rettorato, primo piano, piazza S. Pugliatti n. 1 alle ore 09:30 del 10 giugno 2025.

Sono presenti il prof. Giovanni Betta, la prof.ssa Giuliana Gorrasi, il prof. Francesco Izzo, il prof. Alberto Marchese.

Presiede il prof. Giovanni Betta e assume il ruolo di Segretario il prof. Alberto Marchese, assistito nella verbalizzazione dall'ing. Fabrizio De Gregori, Responsabile dell'Unità Organizzativa Supporto al Sistema di AQ, per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

I punti all'ordine del giorno sono i seguenti:

1. Comunicazioni;
2. Valutazione della performance organizzativa, degli obiettivi individuali e del comportamento organizzativo del Direttore Generale anno 2024;
3. Varie ed eventuali;

Il Presidente, prof. Giovanni Betta, dichiara aperta la seduta alle ore 09:30.

Punto 1 - Comunicazioni

Il Presidente, in apertura di seduta, comunica che è pervenuta in data odierna con nota prot. n. 82800 la comunicazione delle dimissioni della componente nominata dagli studenti, dr.ssa Deborah Giudice. Il NdV ringraziando la dr.ssa Giudice per il lavoro fin qui svolto, prende atto delle dimissioni presentate.

Punto 2 - Valutazione della performance organizzativa, degli obiettivi individuali e del comportamento organizzativo del Direttore Generale anno 2024

Il Presidente ricorda che, in base a quanto previsto dal par. 3.1 del Sistema di Misurazione e valutazione del 2024, validato dal precedente Nucleo di Valutazione nella seduta del 29 gennaio 2024 e approvato dal Consiglio di Amministrazione nella sua seduta del 31.01.2024, riguardo alla valutazione della performance individuale del Direttore Generale, «*il Nucleo di Valutazione, propone al CdA, sentito il Rettore (in particolare per la parte di comportamento organizzativo), la*

valutazione della performance organizzativa, degli obiettivi individuali e del comportamento organizzativo del Direttore Generale». In particolare, la valutazione viene effettuata sulla base di una relazione annuale elaborata dello stesso Direttore Generale, dove si dà conto delle attività svolte, secondo gli indicatori, i target e i risultati attesi previsti, e sono descritti i principali eventi critici affrontati nell'anno di riferimento indicando i comportamenti adottati. Tale relazione è accompagnata dalle schede di rendicontazione dei risultati e di autovalutazione sul grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati.

Il Presidente richiama i criteri con i quali è valutata la performance individuale del Direttore Generale secondo quanto previsto dal SMVP vigente, riportati nella tabella seguente:

Performance individuale del Direttore Generale (100%)	Ambito di valutazione	Elementi della valutazione	Pesi attribuiti agli elementi della valutazione
	Valutazione di risultato (70%)	Performance organizzativa istituzionale	10%
		Performance organizzativa dell'Amministrazione centrale	25%
		Performance organizzativa delle strutture decentrate	5%
		Obiettivi di customer satisfaction	5%
		Obiettivi individuali	25%
	Valutazione di comportamento (30%)	Comportamento organizzativo	30%

Il Presidente rileva inoltre che per l'anno 2024 erano stati assegnati al Direttore Generale i seguenti obiettivi individuali:

- 1) Rispetto dei tempi di esecuzione delle delibere, anche in funzione della priorità assegnata dalla Rettrice;
- 2) Predisposizione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- 3) Resoconto sull'adozione e sull'efficacia delle misure di prevenzione della corruzione in vigore;
- 4) Tempestività dei pagamenti.

Infine, il Presidente ricorda che per l'anno 2024 erano stati selezionati ai fini della valutazione della Performance organizzativa istituzionali i seguenti indicatori:

- a) Incremento percentuale del numero di Iscritti che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero nell'a.a. 2024/25;
- b) Riduzione percentuale delle emissioni CO2 [kg] dovute ai consumi energetici;

- c) Metri quadri di spazi comuni e aree verdi rifunzionalizzati o progettati ex novo per la socializzazione, aggregazione e scambio culturale;
- d) Numero di borse di dottorato finanziate dall'Ateneo nel ciclo di riferimento.

Il Nucleo, quindi,

- esaminati **(i)** la relazione del DG sugli obiettivi individuali di performance - anno 2024 ed i documenti a supporto (prot. n. 180820 del 30 dicembre 2024 e prot. n. 66572 del 9 maggio 2025); **(ii)** la scheda per la valutazione finale degli obiettivi di comportamento completa di autovalutazione (prot. n. 82026 del 9 giugno 2025); **(iii)** le schede per la valutazione finale degli obiettivi di comportamento dei Dirigenti dell'Ateneo elaborate sempre dal DG (prot. n. 82026 del 9 giugno 2025); **(iv)** il report finale sulla *Performance istituzionale* per l'anno 2024, inviato con nota prot. n. 82026 del 9 giugno 2025; **(v)** il report sulla *Performance organizzativa dell'Amministrazione centrale e delle Strutture Decentrate e sui Risultati di Customer Satisfaction* per l'anno 2024 inviata dal DG con nota prot. n. 82026 del 9 giugno 2025; **(vi)** il report sul *Rispetto dei tempi di esecuzione delle delibere, anche in funzione della priorità assegnata dalla Rettrice*, utile ai fini della valutazione degli obiettivi individuali di performance con nota prot. n. 82026 del 9 giugno 2025;
- sentita la Magnifica Rettrice, Prof. Giovanna Spatari, nell'audizione tenutasi il 9 giugno 2025;

formula la proposta valutativa della performance individuale del Direttore Generale, Avv. Francesco Bonanno, per l'anno 2024, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione dell'Università di Messina, per il tramite della Magnifica Rettrice.

I contenuti della valutazione proposta sono riportati nell'allegato n. 1 al presente verbale (secretato).

Il Nucleo dà infine mandato *all'U. Op. Supporto Nucleo di Valutazione* di inviare alla Magnifica Rettrice e al Responsabile dell'*U. ORG. Programmazione*, con protocollo riservato, l'estratto del verbale sul presente punto unitamente all'allegato n. 1.

Punto 3 - Varie ed eventuali

Il Presidente propone di calendarizzare i prossimi lavori del NdV programmando le audizioni dipartimentali secondo il seguente schema:

- **15 settembre 2025:** Dipartimento di Civiltà Antiche e Moderne (DICAM) e Dipartimento di Scienze Veterinarie (SCIVET);
- **16 settembre 2025:** Dipartimento di Economia;
- **9 ottobre 2025:** Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (DIMED) e Dipartimento di Patologia Umana dell'Adulto e dell'Età Evolutiva "Gaetano Barresi" (PATOLOGIAUMANADETEV);
- **10 ottobre 2025:** Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF);
- **13 novembre 2025:** Dipartimento di Scienze Chimiche, Biologiche, Farmaceutiche ed Ambientali (CHIBIOFARAM) e Dipartimento di Ingegneria;
- **14 novembre 2025:** Dipartimento di Scienze Matematiche e Informatiche, Scienze Fisiche e Scienze della Terra (MIFT);
- **27 novembre 2025:** Dipartimento di Giurisprudenza e Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e degli Studi Culturali (COSPECS);
- **28 novembre 2025:** Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG).

Il Nucleo dà infine mandato *all'U. Op. Supporto Nucleo di Valutazione* di inviare ai Direttori dei Dipartimenti e per dovuta conoscenza alla Magnifica Rettrice, al Collegio dei Prorettori, al Presidio della Qualità e al Direttore Generale, l'estratto del verbale sul presente punto.

La seduta si scioglie alle ore 12:00.

Il presente verbale viene letto ed approvato.

Il Presidente

f.to Prof. Giovanni Betta

Il Segretario

f.to Prof. Alberto Marchese

ALLEGATO N. 1
NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEIO - UNIME
PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE PER L'ANNO 2024
10 Giugno 2025

-- SECRETATO --