Comunicato stampa

Il 13 giugno 2025 al via una nuova edizione di Inclusion Job Day

Secondo appuntamento con l'evento online che favorisce l'inclusione lavorativa. Nuove funzioni per rendere la piattaforma ancora più accessibile e fruibile. Accesso gratuito per gli utenti.

Appuntamento **venerdì 13 giugno** con la nuova edizione di **Inclusion Job Day**, la seconda del 2025. Progettato e realizzato dalla digital agency **Hidoly** e da **Cesop HR Consulting Company**, l'evento si pone l'obiettivo di offrire alle persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette (come previsto dalla legge 68 del 1999) la concreta possibilità di realizzarsi professionalmente.

L'evento si svolge **dalle 11 alle 18, online**, per favorire la presenza da ogni regione italiana, sia da parte degli utenti che delle aziende. Le imprese che ad oggi hanno già aderito rappresentano diversi settori merceologici e sono: AGSM AIM Spa, Ali Spa, Dedalus, Enel, Engineering, Eni, Ergon Informatica, Generali, NTT DATA, Rina, Terna, Subito.it, Umana.

Che cosa offre IJD
Agli utenti:
- **accesso gratuito alla piattaforma**
- partecipazione alle presentazioni aziendali
- visibilità completa sui profili ricercati
- incontro con i recruiter negli spazi virtuali dedicati
- invio dei cv
- candidatura alle posizioni
- organizzazione dei colloqui one-to-one
- utilizzo della piattaforma anche dopo l'evento

Alle aziende:
- presentazione dei company profile
- caricamento dei profili ricercati
- incontro con gli utenti negli spazi virtuali dedicati
- organizzazione delle agende per gli incontri
- gestione dei colloqui one-to-one
- utilizzo della piattaforma anche dopo l'evento

Come accedere
La partecipazione all'evento per gli utenti è gratuita: basta registrarsi al sito **https://inclusionjobday.com/,** completare il proprio profilo e allegare il cv. Chi si è registrato potrà partecipare a due sessioni di formazione dedicate alle funzionalità della

ROBERTA BARBA
Inclusion Job Day Consultant
P. +39 3358138282 | E. roberta.barba@hidoly.com

piattaforma per una partecipazione più efficace. Il training online sarà organizzato durante la settimana dell'evento: le date saranno comunicate via mail e sui canali social e potrà partecipare chi avrà caricato i propri dati in piattaforma.

La **piattaforma è accessibile secondo linee guida WCAG 2.0.** L'edizione di giugno vede alcuni miglioramenti a livello di accessibilità e user experience: l'utente, infatti, oltre a seguire le presentazioni aziendali, può interagire con i vari recruiter tramite **un nuovo sistema di chat** più semplice da utilizzare rispetto alle precedenti edizioni. Può infine candidarsi per specifiche posizioni e partecipare ai colloqui one-to-one.

Dal 2020, anno di nascita del progetto, **Inclusion Job Day** conta oggi oltre **5.000 iscritti** – la metà dei quali è laureato o laureando – e una partecipazione di circa **300 aziende** tra medie imprese e multinazionali di diversi settori.

Inclusion Job Talk, per una cultura dell'inclusione

L'evento del 13 giugno sarà preceduto, come di consueto, da **Inclusion Job Talk**, la tavola rotonda organizzata on line dalle 10 alle 11 con esperti del mondo imprenditoriale, accademico e istituzionale. Il tema di questa edizione sarà **"Accessibilità per cambiare il nostro futuro"**. Ne parleranno **Francesco Canale**, artista e fondatore azienda Working Souls; **Silvia Cavallini**, responsabile HR e referente Sostenibilità di Beberè società Benefit; **Giovanni Ferrero,** direttore della Consulta per le Persone in Difficoltà; **Felipe Muñoz,** marketing analyst settore automotive; **Manuela Pioltelli**, responsabile Area Collocamento Mirato di Umana; **Elena Santagati**, delegata alla Disabilità dell'Università di Messina. Come di consueto, a introdurre i lavori saranno **Roberta Barba** dell'agenzia Hidoly e **Alessandro Pivi** di Cesop HR Consulting Company.

Inclusion Job day tornerà in autunno con l'appuntamento del 24 ottobre 2025. Nei periodi tra un evento e l'altro, **la piattaforma è sempre attiva** e resta a disposizione delle aziende per caricare nuove posizioni a cui gli utenti possono candidarsi. Per rimanere aggiornato sui prossimi appuntamenti, le novità e le iniziative basta iscriversi alla IJD Newsletter a questo link (https://inclusionjobday.com/iscriviti-alla-newsletter-di-ijd-magazine/).

3 giugno 2025

Inclusionjoday.com - Facebook - Linkedin

Per informazioni: segreteria@inlusionjobday.com - tel. 347 6201534

ROBERTA BARBA
Inclusion Job Day Consultant
P. +39 3358138282 | E. roberta.barba@hidoly.com