

Allegato 1 al Verbale 2 bis

*Programma: Ecosistema innovativo della Salute, Missione 6 - Componente 2 - Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale Creazione di una Rete di centri di Trasferimento Tecnologico, nell'ambito del Piano Nazionale per gli investimenti complementari al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Titolo Progetto "Life Science TTO Network" - Acronimo: [LS\_TTO NETWORK] - Codice Progetto: [PNC E3-2022-23683268] CUP J43C22001490001*

**Procedura Pubblica Di Selezione, Per Titoli e Colloquio, per il Conferimento di N. 1 Borsa Di Ricerca per Attività' di Ricerca nell'ambito del progetto "Life Science TTO Network" - Acronimo: [LS\_TTO NETWORK] - Codice Progetto: [PNC E3-2022-23683268] CUP J43C220014G0001 sul Tema: "Formazione nell'ambito del Trasferimento Tecnologico: dagli aspetti tecnici al marketing dell'innovazione", rivolta a chi è in possesso di una Laurea Magistrale o di una laurea vecchio ordinamento in Biotecnologie, Ingegneria, Giurisprudenza, Economia, Scienze Politiche e Scienze della Comunicazione - Responsabile Scientifico Prof. Filippo Benedetto. Rep 96/2025 Prot. 42774 del 21/03/2025**

Con l'accettazione del presente incarico, la sottoscritta Concetta Crisafulli nominata con D.D. Rep. n. 142/2025 - Protocollo n. 51865 del 07.04.2025, Componente (Segretario verbalizzante) della Commissione di concorso nell'ambito della procedura in oggetto, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in casi di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, Richiamata la precedente dichiarazione, preso atto dell'elenco dei candidati

*Dichiara*

- 1) di non incorrere in nessuna delle ipotesi che ai sensi dell'art. 51 c.p.c. comporti l'obbligo di astensione dalla partecipazione ai lavori della Commissione;
- 2) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interesse previste dall'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento adottato dall'Ateneo con D.R. n. 207 del 30.01.2014, dal Codice dei Comportamenti nella Comunità Universitaria ispirati ad Etica Pubblica (c.d. Codice Etico) e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ateneo, e in particolare:
- 3) che non sussistono situazioni di conflitto anche solo potenziale di interessi con interessi propri, finanziari e non, ovvero di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali ricorrono rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui è tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui è amministratore o gerente o dirigente, nonché in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza, fermo restando l'obbligo di astensione qualora in un momento successivo si venga a conoscenza di una situazione di conflitto di interesse o gravi ragioni di convenienza.

Data, 19/05/2025

Firma