



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento Dell’offerta Dei Servizi All’istruzione: Dagli Asili Nido All’università” – Investimento 3.4 “Didattica E Competenze Universitarie Avanzate”, sotto-Investimento T4 “Iniziative Transnazionali In Materia Di Istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextgenerationEU

Progetto TNE23-00012 – “GREEN & PINK FOR SUSTAINABLE EDUCATION”- GPSEDCATION - CUP D74G23000280006

AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO ALL’ATENEIO O, IN CASO DI ESITO NEGATIVO, ESTERNO, MEDIANTE SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 3 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO PER IL PROGETTO TNE23-00012 – “GREEN & PINK FOR SUSTAINABLE EDUCATION”- GPSEDCATION - CUP D74G23000280006

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto** lo Statuto dell’Ateneo di Messina, emanato con D.R. n. 1244 del 14 maggio 2012 (pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012) e modificato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014 (pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 8 del 12 gennaio 2015);
- Visto** il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell’Ateneo di Messina emanato con D.R. n. 2437 del 22.9.2014, modificato con D.R. 3709 del 14.01.2022;
- Vista** la legge 7.8.1990, n. 241 e D.P.R. 184/06 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;
- Visto** l’art. 2222 e ss. del c.c.;
- Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 7;
- Vista** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario;
- Visto** l’atto d’obbligo firmato dalla Capofila di progetto Università di Foggia, in data 4/11/2024;
- Preso atto** che le attività progettuali sono state formalmente avviate il 1/10/2024 e devono concludersi entro il 31 marzo 2026;
- Viste** le delibere degli Organi di governo dell’Ateneo di Messina: Senato Accademico rep. n. 370/2024 protocollo 127781/2024 del 10/10/2024 e Consiglio di Amministrazione rep. n. 482/2024 protocollo 128182/2024 del 10/10/2024 con cui si è proceduto ad affidare la gestione amministrativo-contabile del progetto TNE23-00012 – “GREEN & PINK FOR SUSTAINABLE EDUCATION”- GPSEDCATION - CUP D74G23000280006 al Dipartimento Amministrativo Ricerca e Internazionalizzazione in collaborazione con le competenti strutture amministrative centrali, e con cui si prende atto del ruolo di Responsabile scientifico della Prof.ssa Tindara Abbate;
- Viste** le disposizioni attuative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021, di cui alla Circolare del ministero dell’Economia e delle Finanze del 18 gennaio 2022 prot. 8432;

- Viste** le “Linee Guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori degli interventi del PNRR ITALIA”, prot. MJR n. 640 del 17/04/2025 trasmessa dal Referente Amministrativo per l’attuazione dei Progetti TNE in data 23/04/2025;
- Vista** la nota prot. n. 25409/2025 del 19/02/2025, e la nota prot. n.29486/2025 del 27/02/2025 del Referente Amministrativo per L’attuazione dei Progetti TNE dell’Università degli studi di Messina;
- Visto** il D.D. n. 1164/2025 prot. n. 62877 del 5/05/2025 con il quale è stata indetta una ricognizione interna e contestuale procedura selettivo-comparativa esterna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro autonomo, di cui n. 1 incarico della durata di 10 mesi per complessivi € 20.000,00, e n. 2 incarichi per complessivi € 10.000,00 ciascuno, della durata di 6 mesi, a supporto del progetto TNE23-00012 – “GREEN & PINK FOR SUSTAINABLE EDUCATION”- GPSEDCATION - CUP D74G23000280006;
- Considerata** la comunicazione assunta al prot. n. 66666 del 9/05/2025 con la quale il Responsabile Scientifico del Progetto *de quo* ha richiesto la rimodulazione del numero dei mesi di durata dell’incarico (*Profilo 1*) da 10 a 8 mesi con contestuale decurtazione del compenso da € 20.000 a € 16.000;

DECRETA

Art. 1 Rimodulazione durata e compenso dell’incarico relativo al *Profilo 1*

Nel capoverso successivo al “Rende noto” il D.D. n. 1164/2025 prot. n. 62877 del 5/05/2025 è modificato come segue: “*E’ indetta una ricognizione interna e contestuale procedura selettivo-comparativa esterna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro autonomo, di cui n. 1 incarico della durata di 8 mesi per complessivi € 16.000,00, e n. 2 incarichi per complessivi € 10.000,00 ciascuno, della durata di 6 mesi, a supporto del progetto TNE23-00012 – “GREEN & PINK FOR SUSTAINABLE EDUCATION”- GPSEDCATION - CUP D74G23000280006*”.

Restano salve le domande già presentate alla data di pubblicazione del presente decreto.

Art. 2 Compenso al personale esterno e modalità di esecuzione

Il punto 7.1 dell’art. 7 del D.D. n. 1164/2025 prot. n. 62877 del 5/05/2025 è modificato nella parte relativa all’incarico del **Profilo 1**, come segue: “*il compenso Lordo Soggetto, calcolato per l’intera durata del contratto pari a n. 8 mesi di attività, è di euro 16.000,00 (sedici/00) per il vincitore della procedura relativa al Profilo 1, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali e assicurativi posti dalla legge a carico del prestatore (lordo Ente e al netto dell’IRAP)*”.

Art. 3 Responsabile del procedimento

Ai fini della presente procedura il responsabile del procedimento è la dott.ssa Dafne Nania, email dnania@unime.it, in servizio presso il D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dell’Università degli Studi di Messina.

IL DIRETTORE GENERALE

Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)