



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento Dell’offerta Dei Servizi All’istruzione: Dagli Asili Nido All’università” – Investimento 3.4 “Didattica E Competenze Universitarie Avanzate”, sotto-Investimento T4 “Iniziative Transnazionali In Materia Di Istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextgenerationEU

Progetto TNE23-00050 – “Empowering the academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment” - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007

AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO ALL’ATENEO O, IN CASO DI ESITO NEGATIVO, ESTERNO, MEDIANTE SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER IL PROGETTO TNE23-00050 – “EMPOWERING THE ACADEMIC COOPERATION BETWEEN ITALY AND AFRICA FOR FOSTERING THE QUALITY AND EFFECTIVENESS OF THE HIGHER EDUCATION SYSTEMS IN A MUTUAL LEARNING ENVIRONMENT” - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto** lo Statuto dell’Ateneo di Messina, emanato con D.R. n. 1244 del 14 maggio 2012 (pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012) e modificato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014 (pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 8 del 12 gennaio 2015);
- Visto** il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell’Ateneo di Messina emanato con D.R. n. 2437 del 22.9.2014, modificato con D.R. 3709 del 14.01.2022;
- Vista** la legge 7.8.1990, n. 241 e D.P.R. 184/06 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;
- Visto** l’art. 2222 e ss. del c.c.;
- Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 7;
- Vista** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario;
- Visto** il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Visto** l’art. 1 comma 303 della Legge di Bilancio per il 2017 n. 232 dell’11/12/2016 in cui si dispone che, al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato, gli atti e i contratti di cui all’art. 7 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo da parte della Corte dei Conti, previsto dall’articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto** il d.l. 30.06.2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” modificato con D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101;

- Visto** il d.lgs. 07.03.2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale” aggiornato con d.l. 19/24;
- Visto** il D.P.R. 11.2.2005, n. 68 “Regolamento recante disposizioni sull’utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell’art. 27 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3”;
- Visto** il d.lgs. 11.4.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” modificato con legge 162/21;
- Visto** il Codice di comportamento dell’Università degli Studi di Messina adottato con D.R. 2921 del 23 Dicembre 2020;
- Visto** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e ss.mm.ii.;
- Visto** il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77 "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Visto** il Decreto interministeriale del 7 dicembre 2021 di Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC, GU serie generale n.309 del 30 dicembre 2021;
- Visto** il decreto direttoriale n. 167 del 03/10/2023 con cui il Ministero dell’Università e della Ricerca (MUR) ha pubblicato l’“Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE” a valere su Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ai fini della selezione e del finanziamento, di iniziative educative transnazionali (TNE), previste dalla sottomisura T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, Investimento 3.4 “Didattica universitaria e competenze avanzate” del PNRR, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università”;
- Visto** il decreto direttoriale n. 188 del 26/06/2024 di approvazione della graduatoria provvisoria dei progetti ammissibili e finanziabili, che contestualmente ha invitato a rimodulare le progettazioni e relativi cronoprogrammi di progetto in base all’avvio effettivo delle attività su un arco temporale di 18 mesi al fine di rispettare il termine ultimo delle stesse entro e non oltre il 31 marzo 2026;
- Visto** il decreto direttoriale n. 255 del 25/07/2024 con cui il MUR ha approvato la graduatoria definitiva dei progetti ammissibili e finanziabili;
- Visto** il decreto ministeriale n. 262 del 08/08/2024, di ammissione al finanziamento del progetto TNE230050 - Empowering the Academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment (UNITAFRICA);
- Visto** l’atto d’obbligo firmato dalla Capofila di progetto Università di Brescia;
- Preso atto** che le attività progettuali sono state formalmente avviate il 1/10/2024 e devono concludersi entro il 31 marzo 2026;
- Viste** le Delibere OO.CC. rep. n. 480/2024, Protocollo n. 128178/2024 del 10/10/2024, e rep. n. 369/2024 Protocollo n. 127764 del 10/10/2024, con cui si è proceduto ad affidare la gestione amministrativo-contabile del progetto TNE23-00050 – “Empowering the academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment” - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007 al Dipartimento Amministrativo Ricerca e Internazionalizzazione in

collaborazione con le competenti strutture amministrative centrali, e con cui si prende atto del ruolo di Responsabile scientifico della Prof.ssa Marcella Distefano;

- Viste** le disposizioni attuative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021, di cui alla Circolare del ministero dell'Economia e delle Finanze del 18 gennaio 2022 prot. 8432;
- Viste** le “Linee Guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori degli interventi del PNRR ITALIA”, prot. MJR n. 640 del 17/04/2025 trasmessa dal Referente Amministrativo per l’attuazione dei Progetti TNE in data 23/04/2025;
- Vista** la richiesta della prof.ssa Marcella Distefano, prot. n. 25409 del 19/02/2025 e prot. n. 40901 del 19/03/2025, di procedere al reclutamento di n. 1 unità di personale per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione del progetto TNE23-00050 – “Empowering the academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment” - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007;
- Accertata** la copertura finanziaria di euro 12.500,00 sul progetto CA.04.41.10.01 Co.co.co di tipo gestionale PNRR_TNE23-00050_UNITAFRICA_DISTEFANO;
- Ritenuto che** il reclutamento della figura professionale è funzionale all'effettiva realizzazione del progetto “Empowering the academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment” - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007;
- l'Amministrazione intende procedere ad una preliminare ricognizione interna all'Ateneo al fine di individuare risorse interne qualificate e disponibili a svolgere le attività durante l'orario di lavoro, senza diritto a compenso aggiuntivo, con distacco dalla struttura di appartenenza, prima di esplorare l'esistenza di personale esterno qualificato con diritto a compenso a valere sulle risorse specificatamente previste dal piano finanziario del progetto;
- la prestazione richiesta è di natura temporanea e la conclusione dell'incarico è prevista in data 28/02/2026, al fine di consentire la corretta chiusura e rendicontazione delle attività progettuali, salvo eventuale proroga accordata dall'Ente finanziatore rimanendo comunque fermo il compenso previsto;
- Qualora l'incarico venisse assegnato a personale interno all'Ateneo, lo stesso incarico verrà svolto a titolo gratuito e durante il normale orario di ufficio. Qualora invece l'incarico venisse assegnato a personale esterno, lo stesso sarà da considerarsi al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'ente e al netto di IRAP, ed il compenso è fissato in € 12.500,00;
- l'incarico verrà conferito in esito a procedura selettivo-comparativa, secondo i termini e le modalità di seguito descritti.

Quanto sopra premesso

RENDE NOTO

che è indetta una ricognizione interna e contestuale procedura selettivo-comparativa esterna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo della durata di 10 mesi a supporto del progetto TNE23-00050 – “Empowering the academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment” - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007

Art. 1 Oggetto, natura e durata dell'incarico

- 1.1 Sulla base delle esigenze del progetto UNITAFRICA, l'incarico avrà ad oggetto la gestione e l'aggiornamento della *Platform for Innovative Teaching* (PIT). Il profilo richiesto risulta funzionale al raggiungimento delle finalità progettuali necessarie per l'erogazione di moduli di didattica innovativa.
- 1.2 Il profilo professionale oggetto della presente procedura sarà selezionato sulla base dei titoli, delle esperienze maturate e di un colloquio orale.
- 1.3 Qualora la procedura di selezione si concluda con il reclutamento di una figura professionale esterna all'Università di Messina, l'impegno lavorativo verrà retribuito con le modalità riportate nel successivo **Art. 7**.
- 1.4 Il contratto di conferimento incarico, di natura autonoma, inizierà a produrre effetti a seguito della data di sottoscrizione fino alla scadenza dei n. 10 mesi di attività e comunque **non oltre il 28 febbraio 2026**, data prevista di conclusione delle attività progettuali, salvo eventuale proroga accordata dall'Ente finanziatore, rimanendo comunque fermo il compenso previsto.
- 1.5 Le attività da svolgere in sede saranno espletate presso il Centro Informatico di Ateneo, P.zza S. Pugliatti n.1, 98122 Messina.
- 1.6 Il presente avviso viene pubblicato sull'Albo *on-line* di Ateneo, sul sito *web* istituzionale di Ateneo alla pagina <https://www.unime.it/it/ateneo/bandi> e sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.In.PA.gov.it.

Art.2 Requisiti di partecipazione

- 2.1 Il presente avviso è preventivamente rivolto ad una ricognizione interna all'Ateneo di Messina. Il personale strutturato dell'Ateneo potrà manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'**Allegato 1**. A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve previamente contenere il NULLA OSTA del proprio Responsabile di Struttura a svolgere le attività descritte presso struttura diversa da quella di appartenenza, presso il Centro Informatico di Ateneo. L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e **non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi** in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.
- 2.2 Il presente avviso è contestualmente rivolto a soggetti esterni in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, utilizzando il modulo di cui all'**Allegato 2**.
- 2.3 Sono ritenuti requisiti essenziali di partecipazione:
 1. il possesso della **Laurea triennale in Scienze e Tecnologie informatiche (L-31)**, anche vecchio ordinamento;
 2. l'esperienza e competenza professionale in relazione all'oggetto del contratto, maturata presso Enti pubblici o organizzazioni private per almeno 12 mesi, anche non continuativi, di cui all'art. 1.1;
 3. il godimento dei diritti civili e politici;
 4. non trovarsi in alcuna condizione che comporti il divieto di contrarre con una Pubblica Amministrazione;
 5. non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
 6. L'adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini stranieri;
- 2.4 Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione valutatrice, ai soli fini della partecipazione alla selezione. I vincitori, nel caso in cui abbiano conseguito il titolo di studio in un Paese non appartenente all'Unione Europea, dovranno trasmettere alla Struttura, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di

valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, prima della stipula del contratto.

- 2.5 Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con la Rettrice, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo. Inoltre, alle selezioni non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/1994.
- 2.6 I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta **l'esclusione** dei candidati dalla procedura di selezione.

Art. 3 Presentazione delle domande

- 3.1 I Soggetti interessati dovranno presentare a questa Amministrazione domanda di partecipazione redatta secondo gli schemi allegati al presente Avviso (**All. 1** per ricognizione interna; **All. 2** domanda partecipazione Soggetti esterni), **entro e non oltre le ore 12.30 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sull'Albo on-line di Ateneo, a pena di esclusione.**
- 3.2 La domanda **dovrà** essere corredata, **a pena di esclusione**, da:
- curriculum vitae in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, firmato e datato;
 - elenco con sintetica descrizione dei titoli di studio e di formazione nonché degli incarichi che si intendono far valere ai fini della valutazione, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76;
 - copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- 3.3 La domanda di partecipazione potrà pervenire attraverso le seguenti modalità:
- a) Con consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo dell'Ateneo sito in Messina, Piazza Pugliatti n. 1, nei giorni ed orari di ricevimento (ore 9.00 – 12.30 dal lunedì al venerdì e ore 15.30 – 17.00 martedì e giovedì) in busta chiusa.
 - b) Tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollo@pec.unime.it.
- Sulla busta o nell'oggetto della PEC dovrà essere inserita la dicitura *“Istanza di partecipazione all'Avviso per l'affidamento di n. 1 incarico di lavoro autonomo per il Progetto TNE23-00050 – UNITAFRICA - Responsabile Scientifico Prof.ssa Marcella Distefano.*
- 3.4 La validità della domanda presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato **sarà escluso**. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.
- 3.5 L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (**PDF**), contenenti la domanda di partecipazione e gli allegati.
- 3.6 Qualsiasi altra modalità di trasmissione non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà **l'esclusione**. L'Amministrazione non assume responsabilità per gli eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a impedimenti tecnici e/o errori, a caso fortuito o a forza maggiore relativi all'inoltro della domanda.
- 3.7 L'Università di Messina si riserva la facoltà, nel corso della selezione, di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate, ovvero di richiedere eventuali ulteriori chiarimenti. In qualunque momento del procedimento, l'Università potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte. In caso di false dichiarazioni l'Università potrà disporre in ogni momento, con provvedimento del Direttore Generale, **l'esclusione** dei candidati dalla

procedura selettiva, o **la decadenza** dall'assegnazione e dai benefici eventualmente acquisiti, fatte salve le eventuali ulteriori responsabilità penali da ciò derivanti.

Art. 4 Commissione valutatrice

- 4.1 Ai fini della valutazione delle domande dei candidati, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di selezione, viene nominata la Commissione valutatrice, su indicazione del responsabile scientifico del Progetto.
- 4.2 La Commissione è composta da almeno due docenti dell'Università di Messina e da un funzionario che svolgerà anche funzioni di verbalizzazione.
- 4.3 La Commissione si riunirà in una prima seduta per formalizzare l'insediamento e per stabilire eventuali sub-criteri di valutazione, con riguardo ai titoli, che saranno pubblicizzati sul sito web dell'Ateneo <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi> e sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.In.PA.gov.it Successivamente effettuerà la valutazione dei candidati sulla base dei titoli presentati e nel corso di un apposito colloquio.

Art.5 Criteri e procedura di valutazione

- 5.1 I soggetti che risulteranno in possesso dei requisiti di partecipazione saranno valutati con attribuzione di specifico punteggio per i titoli e per il colloquio. La commissione valutatrice avrà a disposizione fino ad un massimo di 100 punti (max 40 punti per i titoli e max 60 punti per il colloquio) che verranno attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

Titoli (max 40 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - Altra laurea triennale o magistrale - Titolo di Dottore di Ricerca - Certificazione linguistica - Certificazione informatica - Master - Altri titoli (corsi di specializzazione, master, etc.)
Colloquio (max 60 Punti)	<p>Durante il colloquio verrà discusso il Curriculum professionale dei candidati e saranno accertate le conoscenze e le competenze richieste per l'espletamento dell'incarico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza nello sviluppo e nella gestione di applicazioni WordPress (PHP, HTML, CSS, JavaScript). - Conoscenza anche base di Python per script e automazioni. - Competenze nell'uso di container e ambienti virtualizzati. - Esperienza pratica con strumenti di versionamento del codice (Git). - Conoscenza base: concetti DevOps (monitoraggio, deployment e automazione), - <i>pipeline</i> di integrazione e distribuzione continua (CI/CD); - Conoscenza lingua inglese (B2) <p>Requisiti Soft Skills</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di lavorare in gruppo multidisciplinare. - Attitudine all'apprendimento continuo e autonomia nello studio di nuove tecnologie. - Buone capacità comunicative per interfacciarsi con colleghi e <i>stakeholder</i>.

- 5.2 L'Università di Messina garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla legge 10 aprile 199 n. 125, dall'art. 57 del Decreto Legislativo 165/2001 e dagli articoli 42 e 48 del decreto Legislativo 198/2006. In caso di parità di punteggio prevarrà il criterio della più giovane età anagrafica.
- 5.3 L'Università degli Studi di Messina pubblicherà tutti gli atti relativi alla presente procedura, nella sezione Amministrazione Trasparente, bandi di concorso del sito internet www.unime.it e sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.In.PA.gov.it e tale pubblicazione avrà fini di notifica. Non saranno fornite comunicazioni individuali e/o con altre modalità.
- 5.4 Preliminarmente, la Commissione procederà alla valutazione delle domande pervenute nell'ambito della ricognizione interna rivolta al personale dipendente disponibile a svolgere l'incarico all'interno dell'orario di lavoro, senza diritto a compenso aggiuntivo, e presso una struttura diversa da quella di appartenenza.
- 5.5 Qualora tale ricognizione dia esito negativo, la Commissione procederà con la valutazione delle candidature esterne attraverso le seguenti fasi:
- Accertamento della sussistenza dei requisiti di partecipazione richiesti. Qualora non vengano riscontrati i requisiti richiesti, il candidato verrà escluso;
 - Valutazione dei titoli. Qualora il candidato sia in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti in relazione al profilo prescelto, si procederà alla valutazione dei titoli e all'assegnazione dei relativi punteggi secondo i criteri di cui al presente avviso; i risultati della valutazione dei titoli dei candidati ammessi al colloquio verranno comunicati ai candidati.
 - Colloquio individuale, secondo i criteri e le modalità di cui al presente avviso.
 - La data del colloquio verrà pubblicata sul sito web dell'Ateneo <https://www.unime.it/bandi-e-concorsi> e sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.In.PA.gov.it e avrà valore di notifica ai candidati.
- La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come **rinuncia** alla selezione. Per il colloquio orale i candidati dovranno munirsi di documento di riconoscimento valido.
- 5.6 Espletate le prove, la Commissione valutatrice formula la graduatoria generale di merito e trasmette tramite protocollo informatico Titulus tutti gli atti della procedura. Gli atti concorsuali e le relative graduatorie di merito sono approvati con decreto del Direttore Generale e pubblicati sul sito web dell'Ateneo e sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.In.PA.gov.it.
- 5.7 L'Università degli Studi di Messina si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea, così come di non procedere all'affidamento se nessuna candidatura risulti corrispondente al profilo richiesto. L'Ateneo si riserva, altresì, di non procedere alla stipula del contratto qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse.

Art. 6 Conferimento dell'incarico

- 6.1 Il vincitore della presente selezione è tenuto ad accettare l'incarico inviando una mail all'indirizzo protocollo@unime.it entro **5 giorni** dalla pubblicazione della graduatoria sul sito web dell'Ateneo, **pena decadenza**, salvo impedimento dovuto a ragioni di salute o gravi motivi debitamente e tempestivamente giustificati e comprovati.
- 6.2 Ove entro 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul sito web dell'Ateneo il candidato non abbia comunicato l'accettazione dell'incarico, o vi rinunci, sono convocati gli eventuali ulteriori idonei fino all'esaurimento della graduatoria.
- 6.3 Per il personale esterno, i rapporti tra il vincitore e l'Università saranno regolati mediante la stipula di un contratto di diritto privato ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del codice civile. I dipendenti di altra Amministrazione pubblica soggetti al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 dovranno produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Il contratto non si configura come rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

Art. 7 Compenso al personale esterno e modalità di esecuzione

- 7.1 Il compenso Lordo Soggetto, calcolato per l'intera durata del contratto pari a n.10 mesi di attività, è di **euro 12.500,00 (dodicimilacinquecento/00)**, comprensivo di oneri fiscali, previdenziali e assicurativi posti dalla legge a carico del prestatore. (lordo ente e al netto dell'IRAP)
- 7.2 Il compenso verrà corrisposto in rate trimestrali posticipate, previa presentazione della relazione dell'attività svolta, sottoscritta per verifica e conferma dal Responsabile Scientifico del progetto, Prof.ssa Marcella Distefano.
- 7.3 Il prestatore dovrà attivare idonea garanzia assicurativa a copertura del rischio per responsabilità civile verso terzi, producendone copia a questa Amministrazione.
- 7.4 Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice civile, la prestazione d'opera oggetto del contratto è resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici. Per lo svolgimento di tale attività il prestatore dovrà organizzarsi in forma autonoma, pur avendo a disposizione l'accesso alla struttura del Centro Informatico di Ateneo, senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione dell'Università di Messina.
- 7.5 Per ogni ulteriore dettaglio relativo all'erogazione del compenso ed alla valorizzazione del *timesheet* richiesto dal progetto indicato in premessa, si rimanda al contratto che verrà sottoscritto dal vincitore della procedura.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

Le informazioni trasmesse dai candidati saranno trattate da questa Amministrazione per le finalità di cui alla presente selezione, nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei dati personali e sulla tutela della riservatezza stabiliti dal d.lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento (UE) n. 2016/679. Il titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Messina. L'informativa è disponibile nella sezione privacy dell'Ateneo, <http://www.unime.it/privacy> e fa parte integrante del presente avviso.

Art. 9 Responsabile del procedimento

Ai fini della presente procedura il responsabile del procedimento è la dott.ssa Dafne Nania, email dnanian@unime.it, in servizio presso il D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dell'Università degli Studi di Messina.

Art. 10 Norme finali

Per quanto non esplicitamente riportato nel presente avviso si applicano le norme richiamate in premessa, quelle contenute nel DPR n. 62/2013 come modificato dal DPR 13 giugno 2023, n.81, contenente il "Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e del "Codice di Comportamento adottato dall'Università" nonché le disposizioni contenute nel "Codice Etico" dell'Università degli Studi di Messina (D.R. n.81 del 16 gennaio 2020) in quanto applicabili alla tipologia contrattuale di cui al presente bando, e nella normativa nazionale vigente in materia, nonché le norme relative al finanziamento del Progetto. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione da parte del candidato delle norme contenute nel presente Avviso e nei citati regolamenti, nonché delle disposizioni contenute negli atti predisposti dall'Ente Finanziatore.

La partecipazione alla procedura implica, come acquisito in via preventiva, il consenso al rilascio dei documenti presentati, nel caso di richiesta da parte degli altri concorrenti, ai sensi della normativa in materia di accesso agli atti.

L'Amministrazione precedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente bando, si rimanda a quanto stabilito nell'avviso pubblico MUR - DM n. 167 del 03/10/2023; con le indicazioni fornite dal MUR nella forma di FAQ, con le Linee guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori degli interventi del PNRR Italia di cui il MUR è amministrazione titolare.

IL DIRETTORE GENERALE

Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)

All. 1 Domanda partecipazione per ricognizione interna

Alla Prof.ssa Marcella Distefano
Responsabile Scientifico
Progetto UNITAFRICA
Università degli Studi di Messina

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO ALL'ATENEO O, IN CASO DI ESITO NEGATIVO, ESTERNO, MEDIANTE SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER IL PROGETTO TNE23-00050 – “EMPOWERING THE ACADEMIC COOPERATION BETWEEN ITALY AND AFRICA FOR FOSTERING THE QUALITY AND EFFECTIVENESS OF THE HIGHER EDUCATION SYSTEMS IN A MUTUAL LEARNING ENVIRONMENT” - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____
nato/a a _____ prov. (___) il _____ residente a
_____ prov. (___) c.a.p. _____ in Via _____ n_____,
Tel: _____ E-mail: _____ PEC _____
afferre alla struttura _____ con la
qualifica di _____
chiede di essere ammesso/a alla procedura di selezione indicata in oggetto nella qualità di Dipendente in distacco per lo svolgimento dell'attività di cui all'Avviso in oggetto in orario d'ufficio e a titolo gratuito

A tal fine, dichiara:

di essere in possesso del seguente diploma di laurea:

_____ rilasciato
da _____ il _____

Di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non trovarsi in alcuna condizione che comporti il divieto di contrarre con una Pubblica Amministrazione;
- non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare (in caso contrario, indicare quali _____);
- di non avere alcun grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado incluso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con la Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo (art. 18, comma 1 – lett. b e c, Legge 240/2010).

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, formazione e/o uso di atti falsi di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere disposta dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il/La sottoscritto/a dichiara, altresì, di essere informato, nel rispetto del D. Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, che i propri dati personali saranno trattati dall'Università degli Studi di Messina esclusivamente per lo svolgimento del presente procedimento selettivo, nonché per finalità di trasparenza ai sensi dell'art. 15 del Decreto Legislativo n.33/2013 e s.m. e i.

Allega:

- *curriculum vitae* in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, firmato e datato;
- elenco con sintetica descrizione dei titoli di studio e di formazione nonché degli incarichi che si intendono far valere ai fini della valutazione di cui alla procedura per la quale ci si candida, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

(se applicabile) Ai sensi dell'art.20 della L. 104/1992, richiede _____
(ausilio o tempo aggiuntivo) e allega certificazione relativa alla propria disabilità.

Data _____

Firma

Nulla osta del Responsabile della struttura di afferenza

Il/La sottoscritto/a _____ Responsabile della struttura _____ di afferenza del dott./dott.ssa _____ autorizza l'assegnazione del dipendente in distacco alle condizioni previste dal progetto UNITAFRICA, senza richiesta di sostituzione dello stesso.

Firma

All. 2 Domanda partecipazione per personale esterno

Alla Prof.ssa Marcella Distefano
Responsabile Scientifico
Progetto UNITAFRICA
Università degli Studi di Messina

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO ALL'ATENEO O, IN CASO DI ESITO NEGATIVO, ESTERNO, MEDIANTE SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER IL PROGETTO TNE23-00050 – "EMPOWERING THE ACADEMIC COOPERATION BETWEEN ITALY AND AFRICA FOR FOSTERING THE QUALITY AND EFFECTIVENESS OF THE HIGHER EDUCATION SYSTEMS IN A MUTUAL LEARNING ENVIRONMENT" - UNITAFRICA - CUP D81I24000280007

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____
nato/a a _____ prov. (____) il _____ residente a _____
prov. (____) c.a.p. _____ in Via _____ n_____,
Tel: _____ E-mail: _____,
PEC _____

chiede di essere ammesso/a alla procedura di selezione per lo svolgimento dell'attività di cui all'Avviso in oggetto.

A tal fine, dichiara di essere in possesso del seguente diploma di laurea:

_____ rilasciato
da _____ il _____

e di possedere i seguenti criteri di partecipazione:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non trovarsi in alcuna condizione che comporti il divieto di contrarre con una Pubblica Amministrazione;
- non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare (in caso contrario, indicare quali _____);
- di non avere alcun grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado incluso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con la Rettrice, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo (art. 18, comma 1 – lett. b e c, Legge 240/2010);
- di non essere in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/1995;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini stranieri.

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, formazione e/o uso di atti falsi di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere disposta dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il/La sottoscritto/a dichiara, altresì, di essere informato, nel rispetto del D. Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, che i propri dati personali saranno trattati dall'Università degli Studi di Messina esclusivamente per lo svolgimento del presente procedimento selettivo, nonché per finalità di trasparenza ai sensi dell'art. 15 del Decreto Legislativo n.33/2013 e s.m. e i..

Allega:

- *curriculum vitae* in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, firmato e datato;
- elenco con sintetica descrizione dei titoli di studio e di formazione nonché degli incarichi che si intendono far valere ai fini della valutazione di cui alla procedura per la quale ci si candida, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

(se applicabile) Ai sensi dell'art.20 della L. 104/1992, richiede _____
(ausilio o tempo aggiuntivo) e allega certificazione relativa alla propria disabilità.

Data _____

Firma