



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo adottato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 e in particolare, gli artt. 86, 119, 120, 121 e 122, nonché gli articoli 64 e 65 del CCNL del 16.10.2008 (non abrogati dal vigente CCNL);

VISTO l'accordo di contrattazione integrativa del 14 dicembre 2024, prot. n. 166530 del 17 dicembre 2024;

CONSIDERATA la Delibera del CdA, seduta del 23.12.2024, rep. n. 639 prot. 180072 del 24.12.2024 con cui si è deliberato di *“approvare l'ipotesi di accordo integrativo, di natura esclusivamente normativa, che disciplina i criteri generali per la determinazione delle Differenze Stipendiali (ex peo) CCNL 2019-2021 artt. 81-86 all'interno delle Aree ai fini giuridici ed economici, secondo la disciplina dettata dall'art. 86 del CCNL del comparto Istruzione Ricerca del 18/01/2024, cui fanno rinvio sia l'art. 120, comma 2, lett. e) [per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari], sia l'art. 122, comma 1, lett. b) [per il personale dell'Area EP] del citato CCNL., in subordine al parere positivo su detto accordo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti”*;

VISTO il D.D. n. 3729 prot. n. 180334 del 30.12.2024 di costituzione dei fondi ex artt. 119 e 121 CCNL;

VISTO il verbale di contrattazione integrativa sottoscritto in data 30.12.2024, assunto al prot. n. 180499 in pari data;

CONSIDERATA la delibera del CdA d'Ateneo, seduta del 30.12.2024, rep. n. 644 assunta al protocollo in pari data, con cui è stata approvata dallo stesso la finalizzazione dei fondi da destinare alle procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali, subordinatamente alla positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei conti;

VISTO il D.D. n. 3744 prot. n. 181146 del 31.12.2024 tramite cui è stata indetta la procedura selettiva interna – per soli titoli – per l'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Messina del comparto Università, appartenente alle aree dell'Elevata Professionalità (ex categoria EP), dei Funzionari (ex categoria D), dei Collaboratori (ex categoria C) e degli Operatori (ex categoria B);

VISTO l'avviso di differimento termini di presentazione delle domande prot. n. 10587 del 24.01.2025;

VISTO il D.D. Integrativo n. 218 prot. n. 12180 del 28.01.2025;

VISTO il D.D. Integrativo n. 523 prot. n. 29463 del 27.02.2025;

CONSIDERATO il numero delle domande pervenute (287), suddivise tra: Area degli Operatori (43), Area dei collaboratori (127), Area dei Funzionari (104) e Area dell'Elevata Professionalità (13);

RITENUTO opportuno, pertanto, procedere alla nomina della Commissione deputata alla valutazione delle domande presentate;



DECRETA

Art. 1 - La Commissione esaminatrice della selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Messina del comparto Università, appartenente alle aree dell'Elevata Professionalità (ex categoria EP), dei Funzionari (ex categoria D), dei Collaboratori (ex categoria C) e degli Operatori (ex categoria B), è così costituita:

1	Avv. Danila Nostro	PRESIDENTE
2	Dott. Salvatore Leonardi	COMPONENTE
3	Dott.ssa Cristina Fede	COMPONENTE
6	Dott. Angelo Fiumara	SEGRETARIO VERBALIZZANTE

La Commissione svolgerà i propri lavori durante il normale orario d'ufficio e pertanto senza corresponsione di alcun compenso.

Art. 2 - Il responsabile del procedimento è il dott. Paolo Patanè – Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – E-mail: uoprocedureselettive@unime.it.

Il Direttore Generale
Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)