



Università degli Studi di Messina

Ai Direttori di Dipartimento
Ai Presidenti dei Centri/SIR
Ai Dirigenti
Ai Responsabili delle Segreterie Generali e
Tecniche
Ai Segretari Amministrativi dei Dipartimenti e dei
Centri
Ai Responsabili delle Unità di Coordinamento
Tecnico
Ai Responsabili delle Unità Organizzative/Staff
Ai Responsabili delle Unità Operative/Funzioni
Speciali
Al Personale tecnico-amministrativo

e p.c.

Alla Magnifica Rettrice
Al Nucleo di Valutazione
Alle Organizzazioni Sindacali

OGGETTO: Ciclo della Performance Anno 2024: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024, Tabella "Obiettivi di Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

Si rende noto che il Consiglio di Amministrazione ha approvato, nella seduta del 31 gennaio c.a., il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.)*, per l'anno 2024, e il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2024-2026)* come già comunicato tramite la nota prot. n. 22999 del 23/02/2024.

Per quanto attiene al S.M.V.P., nello specifico, si indicano di seguito le novità introdotte per l'anno in corso:

- inserimento nella scheda di valutazione dei dirigenti di nuove "voci" comportamentali riguardanti la *leadership*;
- previsione di momenti di *Performance Interviews* (durante le fasi di monitoraggio) al fine di alimentare la cultura della valutazione e favorire l'allineamento tra le aspettative del valutatore e le attività e i comportamenti del valutato;



- inserimento nelle schede di valutazione del personale TA di una specifica alle voci “Rendimento qualitativo e quantitativo” (scheda PTA) e “Orientamento al risultato” (scheda Responsabili II L. e EP) riguardante il perseguimento degli obiettivi e il raggiungimento dei risultati per il personale in lavoro agile, in linea con gli obiettivi da realizzare.

Inoltre, in attuazione della circolare n. 1/2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica, il documento è stato integrato - a seguito del parere del Nucleo di Valutazione e dell’approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 marzo c.a. - nella parte in cui prevede, per la performance individuale del Direttore Generale e dei Dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, di collegare una quota del 30% della retribuzione di risultato al rispetto dell’indicatore sui tempi dei pagamenti.

Si rinvia, pertanto, al testo del [SMVP 2024](#), valido per il ciclo della performance 2024, nelle disposizioni che regolano l’intero ciclo della performance di Ateneo.

A seguito, poi, dell’approvazione del [Piano Strategico di Ateneo 2024-2026](#), avvenuta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 febbraio c.a., sono stati predisposti gli obiettivi di performance, che discendono dagli obiettivi strategici, secondo la classificazione in obiettivi operativi (di “struttura”, “comuni a più strutture”, “trasversali”, di “customer satisfaction”), obiettivi individuali ed, infine, obiettivi di performance organizzativa istituzionale che offrono una misurazione e valutazione degli impatti delle strategie adottate dall’Ateneo.

Nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo c.a. è stata, quindi, approvata la [Tabella “Obiettivi di Performance”](#), che ricomprende gli obiettivi di performance per l’anno 2024, ad integrazione del PIAO 2024-2026.

Come gli anni precedenti, gli obiettivi assegnati alle Strutture di I Livello potranno essere delegati in cascata sino alle strutture di terzo livello.

In tale prospettiva e al fine di garantire un’efficace gestione del ciclo della performance, **i Dirigenti, i Presidenti dei Centri/SIR e i Direttori di Dipartimento** (anche per il tramite dei Segretari Amministrativi, Responsabili di Segreterie Generali, Segreterie Tecniche o Unità di Coordinamento Tecnico del Rettorato) **hanno facoltà di mantenere gli obiettivi** organizzativi in capo alle strutture di primo livello o **di delegarne il monitoraggio e la rendicontazione** alle unità sottostanti.

Tutto il personale tecnico-amministrativo è, comunque, tenuto a conoscere gli obiettivi affidati alla propria Struttura ed è coinvolto nel perseguimento dei risultati che rilevano per la valutazione annuale della performance organizzativa di struttura e della performance individuale.

La presente circolare sarà pubblicata nell’apposita sezione del sito di Ateneo al link <https://www.unime.it/ateneo/amministrazione/circolari>.



Università
degli Studi di
Messina

Si invitano i Responsabili, destinatari della presente circolare, a darne ampia diffusione al personale afferente alle proprie Strutture.

La piattaforma UniPerformance2024 sarà disponibile dalla data odierna - inserendo le credenziali GAIA - per la visualizzazione ed eventuale delega degli obiettivi di cui sopra.

L' *U.Op. Ciclo della Performance* e l'*U.Org. Programmazione* sono a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e per il necessario supporto (uop.cicloperformance@unime.it).

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno
Firmato digitalmente

RPA: *Avv. Irene Trimarchi*