Prot. n. 0108918 del 04/09/2023 - [UOR: DIP-105 - Classif. III/7]

Università degli Studi di Messina

Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali (BIOMORF)

Corso di PERFEZIONAMENTO
Consulente di Fiducia: strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro
1ª edizione
a.a. 2023/2024

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina, emanato con D.R. n. 1244 del 14 maggio 2012, pubblicato nella G.U. – Serie Generale – n. 116 del 19 maggio 2012, successivamente modificato con D.R. n. 3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato nella G.U. – Serie Generale – n. 8 del 12 gennaio 2015;

VISTO il D.M. 509/99 e il D.M. 270/04 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento Didattico di Ateneo attualmente vigente aggiornato con D.R. 1636 del 22 luglio 2015;

VISTO il Regolamento per la disciplina dei corsi di alta formazione approvato con D.R. n. 1463 del 7 giugno 2020;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento BIOMORF del 23.2.2023, prot. N. 25247 con la quale si approva l'istituzione del Corso di Perfezionamento in Consulente di Fiducia: strumenti di oprevenzione e contrasto del fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro e si approva, se previsto, il piano dei crediti formativi;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione che in data 29.03.2023 (Prot. n. 53841 del 28.04.2023) ha deliberato di esprimere parere favorevole all'attivazione del Corso di Alta Formazione o Perfezionamento in Consulente di Fiducia: strumenti di oprevenzione e contrasto del fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro;

VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina del 30.05.2023 con le quali viene attivato il Corso in "Consulente di Fiducia: strumenti di oprevenzione e contrasto del fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro";

VISTA la legge 12 aprile 2022 n. 33, recante "*Disposizioni in materia di iscrizione contemporanea a due corsi di istruzione superiore*";

VISTA la direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14 prot. 0061547 del 22.12.2011 "Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'articolo 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183";

RENDE NOTO

che l'Università degli Studi di Messina - Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali di seguito indicato in BIOMORF, ha attivato per l'anno accademico 2023/2024 il Corso di Perfezionamento in **"Consulente di Fiducia: strumenti di prevenzione e contrasto del fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro"**.

FINALITA': Il fenomeno delle molestie negli ambienti di lavoro, così come emerge dai dati epidemiologici nazionali e da studi osservazionali europei, pone l'attenzione sulla necessità di azioni più incisive per il contrasto di detto disagio. La violenza è un tema complesso ormai prevalente e persistente in molte organizzazioni, con proporzioni pandemiche in rapporto alla diffusione. La violenza, le molestie e gli abusi si estrinsecano attraverso comportamenti fisici, sessuali ma anche economico/finanziari e psicologici e in ambienti domestici ma anche sociali e spesso lavorativi. Le Università, le Accademie, gli Enti di ricerca e la Pubblica Amministrazione in genere non sono esenti da questa pandemia. Proprio per le peculiari strutture organizzative dell'ambiente lavorativo, specie nel settore pubblico, lì dove appare inevitabile l'istituzione di un sistema gerarchico e di potere, regolarmente alla base della violenza, occorre porre attenzione al fenomeno discriminatorio spesso strutturato per genere ed età. La violenza, con particolare focus su quella di genere assume un profondo impatto sulla vita individuale, ma ha anche gravi ripercussioni sociali, economiche e sulla salute a livello organizzativo e sociale-lavorativo. Nonostante le dimensioni del fenomeno e il crescente interesse nel mondo della Pubblica Amministrazione dello Stato, la violenza di genere negli ambienti lavorativi rimane ampiamente sottostimata e solo di recente la normativa ha recepito importanti direttive Europee che introducono mezzi e risorse di prevenzione del fenomeno. Gli Stati dell'UE dispongono di quadri giuridici che tentano di introdurre adeguati cambiamenti all'interno delle Istituzioni: la Raccomandazione della Commissione Europea 92/131 del 27 novembre 1991, relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini e dalla Risoluzione A3-0043/94 del Parlamento europeo hanno introdotto il ruolo della Consigliera di Fiducia. Direttive comunitarie antidiscriminatorie che sono state recepite in Italia con l'approvazione del testo unico di salute e sicurezza, decreto legislativo 81/2008. Il panorama sopra descritto ha legittimato diverse Amministrazioni e Aziende, anche private, a dotarsi di un Codice di Condotta, finalizzato alla tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, istituendo con questo la figura del/la Consulente di Fiducia.

OBIETTIVI SPECIFICI: Obiettivo specifico del Corso è quello di formare le figure professionali dei Consulenti di fiducia nei confronti di competenze trasversali, dalla capacità di ascolto alla capacità di identificare precocemente situazioni di pericolo, fino alla conoscenza degli strumenti idonei al contrasto. Il Corso è così finalizzato all'acquisizione di informazioni, conoscenze e competenze rivolto ai soggetti che intendono esercitare questo delicato compito **all'interno di realtà lavorative del settore pubblico e/o privato**. Il corso è destinato anche a professionisti che già svolgono questo ruolo all'interno di specifici contesti lavorativi e che intendono acquisire nozioni di approfondimento sulla delicata materia.

Il ruolo del Consulente di Fiducia rappresenta uno strumento di garanzia, prevenzione e intervento per la tutela e il rispetto dei valori contenuti nei Codici Etici e nel Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie morali e sessuali e il loro contrasto.

OBIETTIVI DIDATTICI: acquisire competenze trasversali sulla capacità di ascolto;

acquisire competenze idonee all' identificazione precoce di situazioni potenzialmente rischiose nei confronti del benessere lavorativo;

acquisire elementi di psicologia generale e del lavoro;

acquisire nozioni di base giuridiche rispetto agli strumenti idonei al contrasto;

acquisire informazioni, conoscenze e competenze in funzione dei differenti contesti lavorativi presso i quali l'attività dovrà essere espletata, anche in funzione della presenza di specifici agenti o condizioni di lavoro che possono agire da moltiplicatori dei rischi;

acquisire competenze necessarie alla gestione dei contrasti e delle controversie lavorative;

acquisire competenze specifiche in tema di stress lavoro correlato, mobbing, benessere organizzativo.

ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEL CORSO:
Schema dell'articolazione didattica del corso (sequenzialità degli argomenti, attinenza ai vari settori scientifico-disciplinari, tempo dedicato a ciascun ambito, eventuali CFU*):

N.	Ambito	Obiettivi formativi specifici e contenuti	SSD	Ore frontali + Ore Studio Individuale	CFU 20
1	Medicina del Lavoro	Cenni di normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Classificazione dei rischi professionali. Valutazione dello stress lavoro correlato. I rischi psicosociali. La prevenzione primaria e secondaria. Sorveglianza Sanitaria e Medico Competente: ruoli nell'identificazione dei pattern discriminatori. L'identificazione nosografica dell'Istituto Nazionale Assicurazioni contro gli Infortuni sul Lavoro e le malattie professionali (INAIL)	MED/44	6+19 = (1 CFU)	4
	Psichiatria	Malattie neuropsichiche associate al disagio lavorativo: disturbo dell'adattamento lavorativo, diagnosi dei disturbi correlati allo stress, DSM V	MED/25		1
	Medicina legale	La tutela terziaria della violenza. Referto, rapporto/ denuncia. Valutazione medico legale del danno alla persona nei diversi ambiti del diritto (penale e civile) e ai sensi delle Assicurazioni Sociali obbligatorie (INAIL).	MED/ 43		2
	Psicologia Generale	la comunicazione, l'assertività, l'AUDIT. La disabilità. Il contrasto alla discriminazione. Rappresentazione e conoscenza Decisione, ragionamento e creatività attraverso il Linguaggio Motivazione ed Emozioni.	M-PSI/01		1
2	Psicologia del Lavoro	Il valore dell'individuo nelle organizzazioni, il lavoro di relazione e di articolazione, la motivazione al lavoro, motivazioni intrinseche ed estrinseche, la struttura lavorativa, identità e riconoscimento, individuo, gruppo, organizzazione (relazioni e	M-PSI/06		2

		contesti). La convivenza lavorativa. Il disagio lavorativo: strumenti di valutazione e intervento. Traumatizzazione vicaria.			
3	Economia Aziendale	Il bilancio di genere all'interno delle aziende, i piani di parità nelle amministrazioni. La corporate governance e il Diversity Management. L'organizzazione aziendale; struttura semplice e struttura funzionale.	SECS-P/07		1
4	Diritto del lavoro	Il diritto del lavoro nel nuovo secolo. Il lavoro subordinato pubblico e privato. Diritti e doveri della prestazione di lavoro. I contratti: tipici e atipici. La somministrazione di lavoro: nozione e condizioni di liceità. Il rapporto di lavoro nel gruppo d'impresa. Il potere disciplinare e le modalità del suo esercizio. Il contratto collettivo nazionale di lavoro. Valore giuridico dei codici di comportamento. Elementi di diritto antidiscriminatorio	IUS/07		2
	Diritto penale	La responsabilità penale, la norma penale. L'accertamento del nesso di causa Delitti e contravvenzioni. Delitti contro la libertà personale: molestie e violenza; violenza privata e stalking; delitti contro l'incolumità individuale. La perseguibilità.	IUS/17		1
	Diritto Privato	Diritti e pari opportunità nella tutela dei lavoratori, dei lavoratori diversamente abili. Adempimenti e obbligazioni. La responsabilità contrattuale ed extracontrattuale. Il danno risarcibile e l'onere probatorio. Il risarcimento del danno. La tutela giurisdizionale dei diritti.	IUS/01		1
	Storia delle Istituzioni Politiche	Le Istituzioni politiche dal liberalismo alla democrazia. Le istituzioni politiche del welfare. Femminilizzazione del lavoro. L'Internazionalismo. L'era globale. Gli organismi di parità per il contrasto delle discriminazioni, magari senza elencarle (dip. pari opp. commissione nazionale parità	SPS/03		1

		e pari opportunità, consigliere di parità, CUG nella PA, Commissioni di parità (istituite a livello regionale o provinciale).			
	Medicina del lavoro/demografia A cura di esperti di comprovata ed elevata competenza ed esperienza professionale	L'agenda del Consulente di Fiducia, le strategie del consulente di fiducia. L'ascolto organizzativo e le tecniche di comunicazione del Consulente di fiducia Il lavoro pubblico e la consulente di fiducia. Codificazioni, atti organizzativi e contrattazione collettiva. La costituzione di reti con organismi di parità per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Pattern identificativi di situazioni di disagio sul lavoro, di comportamenti discriminanti, di molestie sessuali e vessazioni.	MED/44 -SECS-S/04		3
	Statistica sociale	Introduzione alla logica quantitativa e all'analisi statistica dei dati. La statistica sociale. Distribuzioni di frequenza e rappresentazioni grafiche. Cenni all'analisi multivariata: regressione logistica. Indici e indicatori sociali: misurare e leggere il benessere, lo sviluppo e la violenza. Cenni alle componenti demografiche dello sviluppo.	SECS-S/05		1

Corrispondenza CFU/ORE impegno complessivo:
1 CFU = 25 ore, di cui
- 6 ore di Lezione Frontale (Art. 8, c.2, Regolamento Corsi Alta Formazione) e la differenza (19 ore) di Studio Individuale
- min 10 ore-max 12 ore di esercitazioni, attività di laboratorio, progettazione in aula, seminari, revisione di progetti in aula (Art. 10, c.5, Regolamento didattico d'Ateneo - D.R. n. 1636 del 22 Luglio 2015) e la differenza (min 15-max 13) di Studio Individuale

PERCORSO FORMATIVO:
il piano didattico è così quindi articolato:
60 ore di didattica frontale erogata mediante lezioni in aula e/o su piattaforma Microsoft TEAMS.
15 ore di esercitazione pratica con simulazione di casi,
15 ore di laboratorio per stesura di procedure e codici di comportamento,
15 ore di attività pratica per la valutazione stragiudiziale o giudiziale nel contenzioso, 15 ore di seminari sui temi della normativa nazionale e sovranazionale.

DESTINATARI

È destinato a professionisti che desiderano confrontarsi con le tematiche delle molestie negli ambienti lavorativi, del settore pubblico e privato, nel ruolo di Consulente di Fiducia; ai professionisti già coinvolti nei ruoli di imparzialità nella tutela del benessere lavorativo contro ogni discriminazione all'interno delle Amministrazioni, pubbliche e private, al fine di acquisire competenze e indirizzi utili e certificati.

Il/La Consulente di Fiducia è una figura specializzata preferibilmente esterna all'Amministrazione o all'azienda, in possesso di specifici requisiti d'esperienza e competenza idonei a svolgere il compito previsto; è chiamata a prevenire, gestire e risolvere efficacemente i casi di molestie, mobbing e discriminazioni all'interno dell'Ente o Azienda. Svolge il suo ruolo preferibilmente in posizione di terzietà, segretezza e gratuità per gli utenti, raccogliendo le segnalazioni di situazioni di disagio lavorativo ed assumendo apposite iniziative allo scopo di prevenire e risolvere tali criticità.

SITO WEB DEL CORSO:
https://www.unime.it/it/corsi-di-alta-formazione

ORGANI DEL CORSO

Direttore del Corso di perfezionamento:

Cognome e Nome	Qualifica	SSD	Dipartimento
Spatari Giovanna	PO	MED/44	BIOMORF

Comitato tecnico-scientifico:

Componeneti UNIME Cognome e Nome	Qualifica	SSD	Dipartimento
Fenga Concettina	PO	MED/44	BIOMORF
Sapienza Daniela	PA	MED/43	BIOMORF
PulejoLuisa	PO	SECS-P/07	ECONOMIA
Calabrò Vittoria	PA	SPS/03	SCIPOG
Componeneti Esterni Cognome e Nome			
Calafà Laura	PO		Università di Verona
Crisafulli Mariella	Consulente di Fiducia		Università di Messina

UFFICIO DI SEGRETERIA AMMINISTRATIVA:

Struttura: Dipartiemnto BIOMORF, Università di Messina

Referente: Dott. Francesco Giliberto, fgiliberto@unime.it.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA:

sede presso il Dipartimento BIOMORF, è composta dai Proff. Giovanna Spatari, Daniela Sapienza e, in qualità di esperta di comprovata competenza ed esperienza professionale la Dott.ssa Mariella Crisafulli (Consulente di fiducia di Ateneo).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Diploma di laurea conseguito secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. 509/1999 e del D.M. 270/2004 (vecchio ordinamento) oppure il possesso di Laurea Triennale o Magistrale (ex D.M. 270/2004) attinente le scienze mediche, sociali, umane e giuridiche. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza.

Sono ammessi a partecipare al corso anche coloro che, pur non essendo in possesso dei suddetti titoli, dimostrino - con apposita documentazione - di aver maturato specifiche esperienze nelle tematiche del benessere contro ogni forma di discriminazioni nell'ambito dei rapporto di lavoro e del disagio lavorativo.

Possono partecipare alla selezione ed essere ammessi alla frequenza con riserva del Corso anche coloro che sono candidati a conseguire il titolo richiesto per l'accesso. In caso di esito positivo della selezione, tali candidati potranno perfezionare l'iscrizione al Corso, a condizione che conseguano il titolo richiesto nell'anno accademico 2022/2023.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata elettronicamente, utilizzando esclusivamente il link: *https://unime.esse3.cineca.it* . Si ricorda che per avere accesso alla procedura on line sarà necessario utilizzare SPID .
La quota di iscrizione potrà essere rimborsata esclusivamente nel caso di non attivazione del corso.
La procedura di partecipazione alla selezione sarà attiva a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul sito www.unime.it e fino al 31 ottobre 2023. Scaduto tale periodo il collegamento verrà disattivato e non sarà più possibile compilare la domanda di partecipazione.
Le domande pervenute dopo questo termine o prodotte e/o pervenute con diversa forma o che risultassero incomplete saranno escluse.
Non saranno, in alcun caso, ammesse integrazioni alla documentazione dopo la scadenza del bando.
Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare unicamente in formato pdf i documenti richiesti secondo quanto specificato:

- Curriculum vitae in formato europeo, attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate (pubblicazioni scientifiche, esperienze professionali e formative pertinenti le tematiche del Corso, ecc.), reso in forma di autocertificazione e firmato in ogni pagina. Tale curriculum vitae dovrà riportare l'indicazione del voto finale di laurea e la data di conseguimento (nel formato gg/mm/aaaa). Il curriculum dovrà contenere la formula di cui agli artt. 38-46 del D.P.R. 445/2000, con espressa indicazione della consapevolezza del dichiarante delle sanzioni di cui all'art. 76 per dichiarazioni mendaci e che tutti i dati contenuti nel curriculum nonché le attività, le esperienze e gli incarichi svolti corrispondono al vero;
- Autocertificazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, attestante la laurea posseduta o il titolo richiesto con indicazione del voto finale;
- Documentazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione (ad es. eventuali pubblicazioni e/o altri titoli, attività svolte, ecc.) da produrre nel rispetto dei criteri richiamati dai recenti interventi normativi al D.P.R. 445/2000;
- Fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento in corso di validità;

I candidati in possesso di un titolo accademico straniero dovranno presentare, entro il termine ultimo previsto per l'immatricolazione, nel rispetto delle norme vigenti in materia di ammissione degli studenti stranieri, la documentazione indicata al successivo punto "MODALITA' DI ISCRIZIONE/IMMATRICOLAZIONE".

Le informazioni trasmesse dai candidati saranno oggetto di approfondita verifica da parte degli uffici competenti ai fini della verifica della corrispondenza al vero.

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento dei predetti requisiti.

I candidati diversamente abili dovranno eventualmente specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi della vigente normativa, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame, allegando la relativa certificazione.
L'inserimento di dati non veritieri nella domanda di partecipazione comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale e l'automatica decadenza d'ufficio dall'eventuale iscrizione, fermo restando le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Delle autocertificazioni, secondo quanto espressamente previsto negli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 (autocertificazione) e ss.mm.ii., possono avvalersi anche:

- i cittadini comunitari;
- i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia, limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani (nello specifico: titolo conseguito presso un Ateneo italiano).

MODALITA' DI SELEZIONE

Il Corso prevede un numero **minimo di 10** partecipanti e un numero **massimo di 40**.
Qualora il numero di domande di partecipazione superi il massimo previsto, il Comitato Tecnico Scientifico del Corso, provvederà a nominare una Commissione per la selezione dei candidati da ammettere alla frequenza del corso. La selezione terrà conto dei curricula dei candidati per la realizzazione di una graduatoria di ammissione. In caso di rinunce intervenute entro e non oltre il periodo massimo consentito di assenze al corso (25% del totale delle ore di didattica obbligatoria), si procederà a scorrimento della medesima graduatoria. Saranno ammessi i candidati che, in relazione al numero delle iscrizioni disponibili, si collocheranno in posizione utile nella graduatoria compilata dalla Commissione.
A parità di merito tra i candidati risultati idonei sarà data la preferenza al più giovane di età.
In caso di rinuncia verranno ammessi i candidati che seguiranno nella graduatoria di merito, fatta salva la possibilità di rispettare l'obbligo di frequenza minima del Corso.
La graduatoria ufficiale sarà resa pubblica mediante pubblicazione sul sito web www.unime.it.
Entro **tre giorni** dalla data di pubblicazione della graduatoria, i candidati potranno proporre motivato reclamo da inoltrare in doppia copia al Direttore del Corso presso il Dipartimento BIOMORF.

MODALITA' DI ISCRIZIONE/IMMATRICOLAZIONE

I candidati ammessi al Corso dovranno immatricolarsi dalla data di pubblicazione dell'elenco delle ammissioni fino al 30/11/2023.

Il candidato che ha partecipato a più selezioni e si è collocato in posizione utile in più graduatorie, potrà procedere all'iscrizione fino al 30/11/2023. Il mancato perfezionamento dell'iscrizione ai corsi prescelti comporta la decadenza dell'ammissione in tutti i corsi in cui il candidato risultava ammesso.

I candidati dovranno utilizzare la procedura di iscrizione predisposta dall'Amministrazione, disponibile sul sito *https://unime.esse3.cineca.it*, comprensiva delle dichiarazioni richieste dal Bando e dal Regolamento in materia di autocertificazione e corredata dagli allegati. La procedura per l'iscrizione dovrà essere completata nei termini prescritti, pena l'esclusione.

I candidati in possesso di titolo accademico estero, conseguito in Paesi UE dovranno allegare alla domanda di iscrizione:

- certificato/i del titolo/i posseduto/i con allegata una traduzione, in lingua italiana o inglese, dichiarata conforme al testo a cura delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari all'estero.

I candidati in possesso di titolo accademico estero, conseguito in Paesi NON UE dovranno allegare alla domanda di iscrizione:

1. certificato/i del titolo/i posseduto/i con allegata una traduzione, in lingua italiana o inglese, dichiarata conforme al testo a cura delle competenti Rappresentanze diplomatiche o consolari all'estero;
2. dichiarazione di valore in loco rilasciata dalle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari all'estero, attestante la durata del Corso di studio unitamente all'elenco degli esami sostenuti con la relativa votazione ed il valore accademico del titolo nel Paese che lo ha rilasciato.

I candidati in possesso di titolo conseguito all'estero, che non dovessero produrre la documentazione richiesta al momento dell'immatricolazione, saranno immatricolati con riserva e saranno esclusi dal Corso di perfezionamento, qualora non provvederanno a consegnare tale documentazione entro 10 giorni dall'inizio del corso e/o a seguito di verifica, qualora il titolo prodotto non risulti conforme ai requisiti richiesti dal presente bando.
I cittadini non comunitari dovranno inoltre consegnare copia di regolare permesso di soggiorno entro i 10 giorni successivi all'inizio delle attività.
L'inserimento di dati non veritieri nella domanda di iscrizione comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale e la decadenza d'ufficio. In tal caso, l'Amministrazione Universitaria ha il diritto di recuperare gli eventuali benefici concessi e di non rimborsare le tasse pagate. La dichiarazione mendace, oltre alle sanzioni penali previste, potrà comportare per il soggetto coinvolto azioni di risarcimento danni da parte dei contro interessati.

Scaduti i termini per la proposizione di eventuale reclamo la segreteria didattica del Corso procederà ad inviare a ciascun candidato ammesso al Corso apposita comunicazione a mezzo e-mail e contestualmente il candidato comunicherà l'accettazione a partecipare al Corso nonché l'impegno alla frequenza a tempo pieno alle attività del Corso. Gli ammessi che non perfezioneranno l'iscrizione entro il termine previsto dal presente bando saranno considerati rinunciatari e ad essi subentreranno i candidati successivi secondo l'ordine in graduatoria.

TASSE

La somma totale per l'iscrizione è di € 300,00 (*trecento*/00) e sarà comprensiva anche del 15% dovuto all'università quale contributo generale.

Tale somma deve essere versata, pena esclusione dal corso, in unica rata entro l'ultimo giorno utile per l'immatricolazione.
Il mancato pagamento della quota comporta l'esclusione dal corso.
Non è previsto rimborso delle tasse pagate in caso di ritiro.

FREQUENZA E PROVA FINALE

La frequenza al Corso è obbligatoria nella misura minima del 75% della durata complessiva del corso e il suo accertamento avrà luogo mediante il controllo delle presenze. Sono ammesse assenze fino ad un massimo del 25% della durata complessiva del corso. Gli allievi che superino la percentuale di assenze sopra riportata o si rendano inadempienti agli obblighi assunti decadono da ogni diritto e non verranno ammessi all'esame finale.
Il calendario sarà comunicato dal Direttore del Corso prima dell'inizio delle attività didattiche previste
Sede prevalente di svolgimento delle attività didattiche è il Dipartimento BIOMORF dell''Univeristà di Messina, presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino", via Consolare Valeria n. 1 Messina.
Ai partecipanti del corso si applicano le disposizioni di legge e di regolamenti riguardanti gli studenti universitari, fatte salve eventuali modifiche e novità legislative in materia.

La prova finale di accertamento delle competenze complessivamente acquisite per l'ottenimento dell'attestato sarà condotta da una Commissione esaminatrice composta dai componenti del CTS o da un'apposita commissione individuata dal Direttore del Corso di concerto col Direttore di Dipartimento. All'allievo che abbandonerà il corso saranno comunque riconosciuti gli specifici crediti universitari maturati durante il percorso realizzato (20 CFU) e sulla base di periodiche verifiche di accertamento delle competenze acquisite.

TITOLO CONSEGUITO : ATTESTATO DI FREQUENZA

A conclusione del Corso, agli iscritti che hanno svolto le attività ed adempiuto agli obblighi previsti, verrà rilasciato, secondo la normativa vigente e il regolamento dei Corsi di Alta Formazione da parte del Direttore del Corso un attestato di frequenza e se previsto l'acquisizione dei Crediti formativi per il Corso attivato dall'Università degli Studi di Messina.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà effettuato con modalità conformi al Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali 679/2016 e la relativa informativa consultabile in fase di presentazione della domanda, e comunque disponibile nella sezione privacy di Ateneo raggiungibile al link: https://www.unime.it/privacy-e-cookie-policy .

NORME FINALI

L'Università si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. Ogni comunicazione agli aventi diritto sarà a carico del Coordinatore del Corso di Perfezionamento.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia al Regolamento ed alle disposizioni interne dell'Università degli Studi di Messina oltre che disposizioni vigenti in materia.

Messina, lì

baldari sergio
Il Direttore
04.09.2023
08:57:28
GMT+00:00

Il Direttore del Corso di Perfezionamento
Prof. _____

r.p.a. _____