Prot. n. 0078841 del 08/06/2023 - [UOR: SI001250 - Classif. I/11]

Università
degli Studi di
Messina
DIREZIONE GENERALE

Al Personale Tecnico-Amministrativo

e p.c.

Al Magnifico Rettore
Al Nucleo di Valutazione
Ai Direttori dei Dipartimenti Didattici
Ai Presidenti dei Centri
Al Presidente della SIR "*Facoltà di Medicina e Chirurgia*"
Ai Dirigenti
Alle OO.SS. e Componenti

Trasmissione a mezzo Titulus

Oggetto: Performance Individuale del personale T.A. dell'Ateneo – anno 2022.
Pubblicazione dei punteggi di Performance Individuale e procedura di conciliazione

Il Personale Tecnico Amministrativo, interessato dal processo di valutazione della performance per l'anno 2022, potrà prendere visione del punteggio di Performance Individuale collegandosi, a partire dalla data odierna, all'indirizzo https://developers.unime.it/valutazione/2022 (accessibile anche da remoto mediante utilizzo della VPN).

In piattaforma ciascun valutato potrà visionare, inoltre, i punteggi di Performance Organizzativa della Struttura di appartenenza e del Comportamento Organizzativo che compongono, secondo i pesi previsti dal *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022*, il punteggio complessivo di Performance Individuale.

Il valutato, qualora ritenga che ne ricorrano i presupposti, può esperire **procedura di conciliazione**, così come previsto dal Sistema, presentando al Direttore Generale una richiesta motivata di riesame via protocollo, **entro e non oltre il 23 giugno p.v..**
Il Direttore Generale, acquisiti gli elementi di informazione ritenuti necessari, conferma o modifica, anche in parte la valutazione, che in nessun caso può essere rivista al ribasso.

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno
Firmato digitalmente

R.p.a.: avv. Irene Trimarchi