



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, e s.m.i., che contiene le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA** la Legge 07.08.1990 n. 241, e s.m.i., recante "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione vigente;
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, e s.m.i., recante "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO** il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR – di cui al Regolamento UE n. 2016/679;
- VISTO** il D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", e s.m.i. con particolare riferimento al d. lgs. 10.08.2018 n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione adunanza del 31 gennaio 2023, prot. 14457 del 03 febbraio 2023 rep. 50/2023 che – sulla scorta della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo prevista nell'ambito del PIAO 2023/2025 – ha all'uopo autorizzato l'avvio delle procedure di reclutamento;
- RAVVISATA** l'opportunità di procedere all'emanazione dell'Avviso di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 6 posti di cat. C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Ateneo;
- DATO ATTO** che la presente procedura sarà espletata solo nell'eventualità e nei limiti dell'esito negativo della procedura contestualmente attivata ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria;

DECRETA

Art. 1 (Indizione)

È indetta una procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 6 posti di cat. C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Ateneo.

La presente procedura sarà espletata solo nell'eventualità e nei limiti dell'esito negativo della procedura contestualmente attivata ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165.

Le professionalità ricercate sono le seguenti:



Università degli Studi di Messina

- I. **n. 4 informatici**, la cui attività principale è quella di supporto nel campo dei sistemi informatici, dell'elaborazione dell'informazione, delle applicazioni e tecnologie Web, delle reti e degli apparati di comunicazione, secondo le declaratorie di cui alla tabella A annessa al CCNL 09.08.2000 di classificazione del personale appartenente al comparto;
- II. **n. 2 grafici editoriali**, la cui attività principale è quella di progettazione delle grafiche, dei volumi e dell'architettura della pagina, inserimento dei contenuti testuali e para-testuali ovvero impaginazione, adeguamento del testo in base alle correzioni autoriali delle bozze, pubblicazione in formato digitale destinato al web, in formato e-book ed in formato digitale destinato alla stampa in cartaceo, ideazione di contenuti multimediali grafici e interattivi per comunicazione e social, gestione dell'interfaccia grafica di OJS, secondo le declaratorie di cui alla tabella A annessa al CCNL 09.08.2000 di classificazione del personale appartenente al comparto.

Art. 2

(Requisiti di partecipazione)

Sono ammessi alla presente procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente pubblico, a tempo indeterminato, in servizio presso altra Amministrazione, inquadrato in categoria e qualifica equivalente a quella richiesta, secondo le tabelle di corrispondenza di cui al DPCM del 26 giugno 2015;
- aver superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;
- previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dal vigente art. 30 d. lgs. n. 165/2001, ovvero dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza attestante la non sussistenza dei requisiti per cui è previsto il rilascio del nullaosta, ovvero istanza all'Amministrazione di appartenenza, fornita di numero di protocollo, diretta all'ottenimento dei suddetti atti. In ogni caso, l'assenso dell'Amministrazione di appartenenza, ove previsto, dovrà essere prodotto prima dell'assunzione presso questa Università;
- essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni specifiche del profilo professionale di destinazione;
- non essere stato destinatario, nel biennio precedente alla data di emissione del presente Avviso, di sanzioni disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente Avviso pubblico, a pena di esclusione.

Art. 3

(Pubblicazione dell'Avviso e Domanda di partecipazione)

Il presente Avviso viene pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito web istituzionale di Ateneo all'indirizzo <https://www.unime.it/it/ateneo/bandi>.

La domanda di partecipazione, nonché i documenti utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS e compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. L'accesso alla piattaforma consentirà, in base alla normativa vigente, di sottoscrivere la domanda senza dover ricorrere a dispositivi di firma digitale.



Università degli Studi di Messina

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Per la partecipazione alla procedura il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale. **La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro il trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA".** Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora il termine di scadenza per l'invio *on line* della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 13:00 di detto termine. La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La domanda, a pena di esclusione, deve contenere tutti i dati richiesti nella procedura telematica, inerenti l'inquadramento e l'esperienza lavorativa del candidato. Le relative dichiarazioni sono rese ai sensi delle disposizioni di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione.

Ai fini della presente procedura di mobilità non saranno prese in esame eventuali domande di trasferimento già pervenute a questa Università prima della pubblicazione del presente Avviso.

Art. 4

(Svolgimento della procedura)

L'Amministrazione verificherà in via preliminare l'appartenenza alla categoria C o analoghe aree funzionali, riservandosi la facoltà di escludere i candidati che non vi appartengano. Successivamente, procederà alla valutazione dei *curricula* dei candidati per verificare l'adeguatezza dell'esperienza lavorativa rispetto alle posizioni da ricoprire, riservandosi la facoltà di valutare, mediante eventuale colloquio, il possesso delle competenze necessarie a ricoprire il posto vacante, e di esprimere parere negativo qualora non venga riscontrata la professionalità richiesta.

Art. 5

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196, e s.m.i., e del Regolamento (UE) 2016/679, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'informativa al riguardo è disponibile nella sezione [Privacy e cookie policy](#) del portale di Ateneo.



Università degli Studi di Messina

Art. 6

(Rinvio a norme)

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Art. 7

(Responsabile del procedimento)

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Domenica Repici – D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – e-mail uoprocedureselettive@unime.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO
(*firmato digitalmente*)