

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	VECCHI GIANCARLO
Indirizzo	VIA PASCAL 7, 43100 PARMA, ITALIA
Telefono	Cell. 335.584.5351 Fisso Politecnico di Milano - Sede di Milano c/o DIG - Dipartimento di ingegneria gestionale: +39.02.2399.2701
Fax	c/o DIG – Dipartimento di ingegneria gestionale: +39.02.2399.2730
E-mail	giancarlo.vecchi@polimi.it (gc.vecchi@gmail.com)
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	11/09/1958

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|--|
| • Date (da – a) | Dal 1° maggio 2008 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, n. 32 – 20133 Milano
c/o DIG, Dipartimento Ingegneria gestionale – Campus Bovisa - Via Lambruschini, 4/B - 20166 Milan (Italy) |
| • Tipo di azienda o settore | Università |
| • Tipo di impiego | Ricercatore confermato SPS/04 Scienza Politica presso il DIG - Dipartimento di Ingegneria Gestionale |
| • Principali mansioni e responsabilità | Direzione di, e collaborazione a, Progetti di Ricerca; Docente del corso di Policy Analysis, LM Management Engineering; docente del corso Methods of Public Choice, LM Architettura Ambientale. Componente della Commissione del Master Universitario: Executive Master in Management Pubblico per il Federalismo (Master EMMPF). Direzione di progetti di ricerca applicata e consulenza conto terzi. Componente dello staff di docenza di MIP – Graduate School of Business. |
| • Date (da – a) | Da 1998 al 2008 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | IRS SCoop – Istituto per la ricerca sociale, Via XX Settembre 24 – 20123 Milano |
| • Tipo di azienda o settore | Istituto di ricerca e consulenza |
| • Tipo di impiego | Ricercatore |
| • Principali mansioni e responsabilità | Vicepresidente dal 2007 al 2010 - Direttore dell'Area Politiche amministrative e istituzionali dal 1998 al 2008. |
| • Date (da – a) | Da 1992 a 1997 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | IRS SCoop – Istituto per la ricerca sociale, Via XX Settembre 24 – 20123 Milano |
| • Tipo di azienda o settore | Istituto di ricerca e consulenza |

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

Pagina 2 - Curriculum vitae di Vecchi, Giancarlo

Ricercatore
Responsabile di progetto

Da 1986 a 1991
Trends Studio Associato, Pzza Garibaldi, 43100 Parma

Istituto di consulenza e ricerca in campo sociale e territoriale
consulente
Partner co-fondatore

1988-1991

Diploma di specializzazione in Diritto amministrativo e Scienza dell'amministrazione, Università di Bologna (29 novembre 1991)

Analisi delle politiche pubbliche, Scienza dell'amministrazione, Processi di riforma delle istituzioni in Italia ed Europa, compresa UE, Relazioni centro-periferia

Diploma di specializzazione

Voto: 68/70

1979 - 1985

Laurea in Scienze Politiche, Università di Bologna (24 giugno 1985)

Storia e scienza dell'amministrazione, Metodologia della ricerca scientifica e sociale, Scienze organizzative, Analisi delle politiche pubbliche

Laurea con votazione 110/110lode

ITALIANA

INGLESE

BUONA

BUONA

BUONA

CAPACITÀ DI INTERAZIONE CON DIVERSE DISCIPLINE

CAPACITÀ DI ADATTAMENTO A DIVERSI CONTESTI LAVORATIVI, COMPRESA L'INTERAZIONE E IL LAVORO IN AMBIENTI MULTICULTURALI

CAPACITÀ DI LAVORO E INTERAZIONE CON DIVERSI LIVELLI DI SOGGETTI, SIA DELLE LINEE OPERATIVE CHE AI PIÙ ALTI LIVELLI DIREZIONALI, COMPRESA L'INTERAZIONE CON I VERTICI POLITICI DELLE ISTITUZIONI

SI OCCUPA DI ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE, APPLICATA IN PARTICOLARE AI SEGUENTI

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

ASPETTI:

- DISEGNO DELLE POLITICHE PUBBLICHE, PROCESSI DECISIONALI, ANALISI DELL'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE
- TEORIE, METODOLOGIE, STRUMENTI PER LA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE, COMPRESA L'APPLICAZIONE IN RICERCA APPLICATA E CONSULENZA SCIENTIFICA, CON ESPERIENZE RIGUARDANTI LE POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA, LE UNIVERSITÀ, LE POLITICHE DI SVILUPPO LOCALE E QUELLE TERRITORIALI, IL SISTEMA GIUDIZIARIO, LE POLITICHE DI WELFARE
- POLITICHE DI MODERNIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E ISTITUZIONALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SETTORE DEGLI ENTI LOCALI E DEL SISTEMA GIUDIZIARIO
- PROCESSI DI MIGLIORAMENTO E INNOVAZIONE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, AL CHANGE MANAGEMENT E ALLA PIANIFICAZIONE DEL CAMBIAMENTO, ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA
- PROGETTAZIONE DI SISTEMI DI PERFORMANCE MANAGEMENT, VALUTAZIONE STRATEGICA, CONTROLLO DI GESTIONE E ACCOUNTABILITY NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
- VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE PERFORMANCES DEL PERSONALE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

BUONA CAPACITÀ DI COORDINAMENTO DI GRUPPI DI LAVORO, MOLTEPLICI CON RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE SCIENTIFICA, COMPRESI GLI ASPETTI DI PROJECT MANAGEMENT E ACCOUNTABILITY RESPONSABILE DI VARI PROGETTI DI LIVELLO NAZIONALE (ES. CON DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA)

APPASSIONATO DI MUSICA LIRICA E JAZZ

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottima padronanza degli strumenti di office automation e frequente utilizzo di software di supporto alle decisioni (es. Expert Choice)

PATENTE

Patente di guida automobili

ULTERIORI INFORMAZIONI

PRINCIPALI ESPERIENZE PROFESSIONALI

Nel periodo giugno 2002-aprile 2003 presidente dell'AIV - Associazione italiana di valutazione. Nel periodo 1999-2003 componente del direttivo nazionale di detta Associazione.

Dal luglio 2001 all'aprile 2007 Presidente dell'Associazione per la ricerca sociale, organismo non profit con sede a Milano.

Ha fatto parte nel periodo 2003-05 del Nucleo di Valutazione della Regione Marche.

Fa parte dal 1996 del Nucleo di valutazione dell'Università Federico II di Napoli, rinnovato per il triennio 2016-2019: e dal 2016 del Nucleo di Valutazione dell'Università di Catania.

Ha fatto parte del Nucleo di valutazione della Camera di Commercio di Monza (dal 2008) e dei nuclei/OIV del Comune di Reggio Emilia, della Provincia di Parma e di svariati Comuni.

Ha coordinato i gruppi di lavoro, o fatto parte dei Comitati tecnico-scientifici, nell'ambito dei Progetti nazionali di modernizzazione amministrativa: "I Successi di Cantieri", "Premio Qualità PPAA", "Premiamo i risultati", "Laboratorio CAF Università CRUI/Dfp", "Cabina di regia Fondazione Crui e Dfp per l'attuazione della riforma Brunetta nelle Università" (1998-2011).

Ha collaborato con il CSM e il Ministero della giustizia per le attività formative in tema di valutazione delle politiche e delle performance (2008-2010).

Ha collaborato con il Ministero della Giustizia per la progettazione e prima implementazione del Progetto europeo interregionale/transnazionale "Diffusione delle best practices negli uffici giudiziari italiani" e con il Ministero della Giustizia e il Dipartimento della funzione pubblica per l'elaborazione del CAF Giustizia (2008-10).

Ha fatto parte del gruppo di lavoro CRUI/Dipartimento della funzione pubblica per l'elaborazione del CAF Università (2010-11).

Ha svolto attività di consulenza scientifica al gruppo di lavoro del Politecnico di Milano per l'impostazione e avvio del Cantiere che, nell'ambito del Progetto interregionale/transnazionale Diffusione di Best Practices negli uffici giudiziari italiani, si è occupato degli interventi presso il Tribunale, Corte d'Appello e Procura di Milano in tema di autovalutazione mediante CAF, di sistemi di pianificazione e controllo, di rendicontazione sociale (2010-lug 2011).

Ha partecipato al gruppo di lavoro del Dfp nell'ambito del progetto MPG-Monitoraggio delle performance della giustizia, con compiti di progettazione delle metodologie di monitoraggio e valutazione (sett.2011- 2015).

Fa parte del gruppo di lavoro istituito dalla Scuola superiore della magistratura per la progettazione e attuazione dei nuovi corsi per aspiranti direttivi dedicati allo sviluppo di competenze organizzative e manageriali (2013-in corso).

Ha svolto numerose docenze presso la Scuola superiore di magistratura e il CSM sul tema della valutazione delle politiche pubbliche e nel settore giudiziario.

PRINCIPALI ESPERIENZE DI DOCENZA

Dall'anno accademico 2008-09 ricercatore presso il Politecnico di Milano con attività di docenza nei corsi: "Sistema dei controlli interni: valutazione delle politiche e controllo strategico"; "Politiche di trasformazione urbana"; "Politiche pubbliche e conflitti ambientali"; "Urban Policies"; "Policy Analysis".

È stato direttore del master di II Livello: Progettazione per lo sviluppo sostenibile nelle aree montane e Politiche per la montagna dell'Unione europea (2010-11).

È co-direttore del Master Emmpf – Executive master in management pubblico per il federalismo del MIP – Politecnico di Milano.

È co-responsabile dell'ambito Local Government dell'area IPA-MIP.

Dall'anno accademico 1999/2000 al 2005 professore a contratto di Analisi delle politiche pubbliche presso la Facoltà di Scienze Politiche di Firenze. Dal 2005 al 2008 professore a contratto di Valutazione delle politiche pubbliche presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università statale di Milano. Ha fatto parte del comitato di coordinamento del "Master Manager delle politiche di sviluppo e coesione" organizzato dalle Facoltà di Economia dell'Università di Parma e dell'Università di Cosenza (2003-2005).

Ha effettuato attività di docenza presso la Scuola Nazionale di Amministrazione negli anni 1993-1995 ed è coinvolto dal 2017 in vari corsi incentrati sulla policy analysis e sulla policy evaluation.

PRINCIPALI ESPERIENZE DI RICERCA PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO

Ha in corso ricerche teoriche e applicate in tema valutazione delle politiche pubbliche e di capacità istituzionale e amministrativa, con approfondimenti riguardanti l'analisi mediante meccanismi causali, la trasferibilità di buone pratiche e il policy change. Il campo di indagine principale attualmente è costituito dalla modernizzazione del settore pubblico attraverso interventi di sviluppo tecnologico, nell'ambito del quale è attualmente impegnato in un progetto europeo in tema di Digital Government Transformations; in particolare dal 2007 si occupa della riorganizzazione del sistema giudiziario. Un altro settore di ricerca riguarda lo sviluppo dei sistemi di misurazione delle performance. Nel periodo 2017-18 ha in corso ricerche di valutazione delle politiche con INPS; con il Consiglio regionale della Lombardia; con il Consiglio superiore della magistratura. Sta sviluppando con un gruppo di lavoro inter-dipartimentale un progetto di ricerca e di formazione sul tema del management delle città.

Ha organizzato nel luglio 2012 la Summer School in Policy Analysis per conto della Sisp Società italiana di scienza politica sul tema degli Strumenti di policy per la governance multilivello.

Ha partecipato, sia con paper che mediante l'organizzazione di panel, ai Congressi e Workshop dell'International Public Policy Association ICPP2 Milano 2015, ICPP3 Singapore 2017 e IWPP1 Pittsburgh 2018.

Ha superato l'abilitazione nazionale per professore di II fascia (2018).

RECENTI PUBBLICAZIONI

- * Valutazione delle performances e valutazione delle risorse umane. Proposte per l'utilizzo della riforma Brunetta", in Urbani G., a cura di, *Valutare le pubbliche amministrazioni: tra organizzazione e individuo*, Milano, Angeli, 2010, pp. 80-101.
- * "Spending review: governance senza capacità di governo. Dell'assenza di tecnostutture pubbliche in grado di presidiare i processi di riforma amministrativa", in *Rassegna Italiana di Valutazione*, 2013, XVI :53-54, pp. 83-98.

- * "Systemic or Incremental Path of Reform? The Modernization of the Judicial System in Italy", in *International Journal for Court Administration*, vol. 5(1), 2013, pp. 64-87
- * "Studying Good Practices to Lesson-Drawing and Transfer: Introduction to the Causal Mechanisms Approach. A proposal for Exchanges Among European Networks on Time-oriented Policies", in Henkel, D. et al., *Space-Design of the Public City*, Berlin, Springer, 2013, pp. 255-288.
- * "Valutazione delle performance organizzative e accountability negli uffici giudiziari" in Sciacca M. et al., *Giustizia in bilico. I percorsi di innovazione giudiziaria: attori, risorse, governance*, Roma, Aracne, 2013, pp. 529-553.
- * "La valutazione nel settore pubblico e nel sistema giudiziario italiano", in *Questione Giustizia*, 2013, n.2/3, pp. 66-79.
- * "La valutazione di politiche e programmi nel sistema giudiziario: una funzione in cerca di affermazione." In *EticaPA*, anno 2, n. 2, giugno 2014.
- * "Performance evaluation as policy instrument: a model to analyse performance measurement and management systems. With notes about the case of the Italian justice system." Paper presentato al *Convegno TED 8 – Trans European Dialogue*, Milano Università Bocconi, 5-6 febbraio 2015.
- * "Judicial systems and modernization policies. A paradigm shift in the comparative analysis of the judiciary." Panel organizzato con Daniela Piana nell'ambito dell'*International Conference on Public Policy – ICPP Milan* July 2015.
- * "Performance Management Uses, Outcome Measures and Mechanisms-Based Explanations. The Case of the Judicial Sector." In Borgonovi, Anessi-Pessina and Bianchi. Eds. *Outcome-Based Performance Management in the Public Sector*. Cham (CH): Springer, 2018, pp. 331-348.
- * Busetti, S. e G. Vecchi. 2018. "Process Tracing Change Management: The Reform of the Italian Judiciary." *International Journal of Public Sector Management*, vol. 31(5).
- * Vecchi G. *La valutazione della performance negli uffici giudiziari come strumento di politica pubblica*, Milano:Angeli, 2018.
- * Di Giulio M. and G. Vecchi. 2018. "Multi-Level Policy Implementation and the Where of Learning. The Case of the Information System for School Buildings in Italy." *Policy Sciences* (forthcoming; DOI 10.1007/s11077-018-9326-4) (<https://link.springer.com/journal/11077>).

DICHIARAZIONE

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/2016 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". In particolare acconsento alla comunicazione dei miei dati ad enti terzi e al loro trattamento esclusivamente per l'espletamento di attività relative alla selezione del personale o alla presentazione di bandi, manifestazioni di interesse, acquisizione di commesse. Confermo di essere informato dei miei diritti in accordo con l'art. 7 del su indicato D.Lgs e dell'art. 13 del suddetto regolamento.

Data: 18 gennaio 2019

Firma

