



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



L'apprendistato di alta formazione e ricerca

COME FUNZIONA E PERCHE' CONVIENE

Messina 09 Aprile 2019

Rosalia Pisciotta



IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO È DISCIPLINATO DA:



Con il Decreto 81 si inserisce il dispositivo nella «testo organico delle tipologie contrattuali»

1

D.lgs 81/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro”

2

D.M. 12 ottobre 2015 (MLPS-MIUR-MEF) che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi per l'apprendistato di I e III livello.

D.LGS 185/2016 integra →

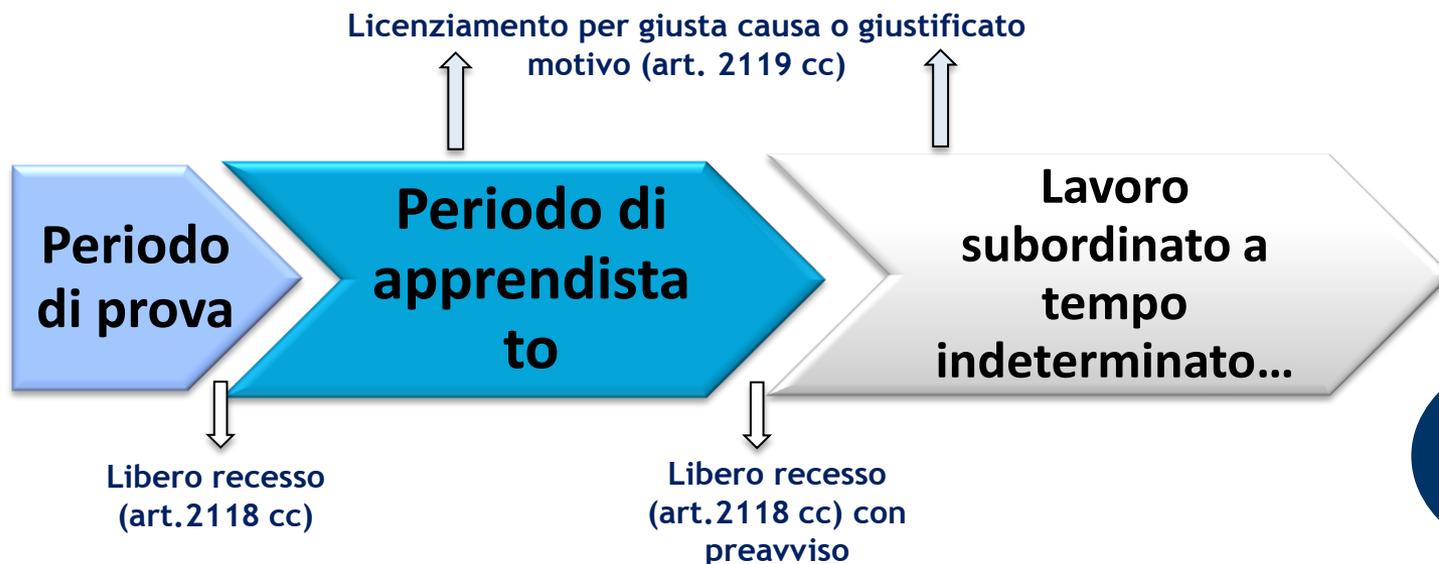
Art. 45, co. 4: Scompare la necessità dell'accordo Regione-Istituzione formativa-PPSS.

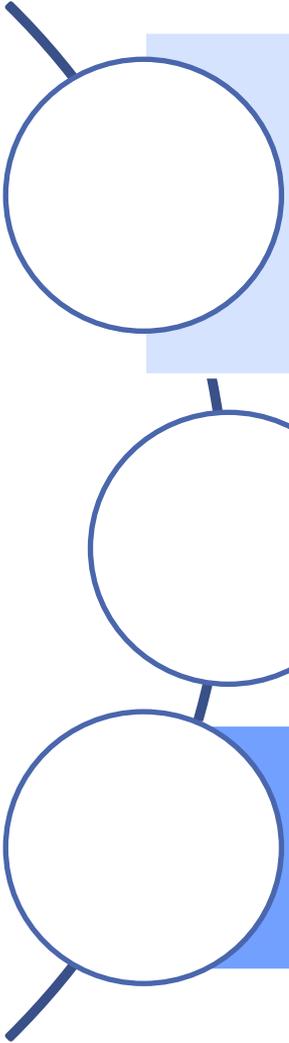
La regolamentazione dei profili formativi è in capo alle Regioni sentite PPSS e istituzioni formative.

Art. 45, co.5: in assenza delle regolamentazioni regionali i contratti possono essere attivati i sensi del DM 12/10/2015 (→ non più convenzione, ma protocollo). Restano salve fino a regolamentazione regionale le convenzioni stipulate.

Regione siciliana delibere **DGR 213** -17/06/2016 - **DGR 428** - 22/12/2016

«Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani»





Conseguire:

- > Diploma di tecnico superiore (ITS)
- > Laurea triennale, magistrale, a ciclo unico
- > Master universitario di I e II livello
- > Diploma di specializzazione o di perfezionamento
- > Dottorato di ricerca

Svolgere attività di **Ricerca aziendale**

Assolvere il periodo di **praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**



Giovani dai 18 ai 29 anni compiuti in possesso di:

✓ diploma ISS

Oppure

✓ diploma professionale nei percorsi IEFP +
certificato di specializzazione tecnica
superiore (IFTS)

Oppure

✓ diploma di maturità professionale (all'esito
dell'anno integrativo)



Come funziona l'Apprendistato?



I SOGGETTI COINVOLTI

**DATORE DI
LAVORO**



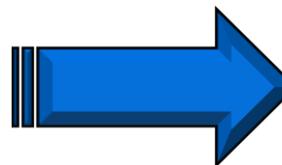
**TUTOR
AZIENDALE**

Individuano

**ISTITUZIONE
FORMATIVA**



**TUTOR
FORMATIVO**



APPRENDISTA



IL PROCESSO DI ATTIVAZIONE DEL CONTRATTO



*Definisce contenuti, durata ed organizzazione della didattica e della formazione interna ed esterna





La formazione interna si svolge **nell'ambito dell'orario di lavoro**, in quanto è una componente essenziale del percorso dell'apprendista

Perché assumere in Apprendistato?



VANTAGGI PER I GIOVANI

- Stipulare **un contratto di lavoro** e godere di tutele assistenziali e previdenziali (assicurazione contro infortuni sul lavoro e malattie professionali, assicurazione contro le malattie, assicurazione contro l'invalidità e vecchiaia, maternità, assegno familiare, NASPI)
- Possibilità nel contempo di **conseguire** un titolo di studio o **sviluppare** competenze per la ricerca in impresa;
- Sviluppare **competenze professionali** coerenti con il titolo di studio;
- Possibilità di conoscere un'azienda e fare esperienza ai fini dell'**orientamento** futuro;
- Aumentare la propria «**occupabilità**».

5
PRINCIPALI
VANTAGGI



VANTAGGI PER L'ATENEO

- Possibilità di ampliare l'offerta formativa diventando anche più **competitivi**;
- Contributo nella riduzione del fenomeno del «**mismatch**» (incongruenza tra percorso di studi e lavoro svolto);
- Sviluppo/consolidamento delle **relazioni** con il tessuto economico e produttivo di riferimento: sviluppare rapporti di **fiducia, collaborazione e confronto che durino nel tempo**;
- Accesso a **finanziamenti**

4 PRINCIPALI VANTAGGI



VANTAGGI PER LE AZIENDE

- Investimento su **risorse giovani da far crescere** e formare direttamente in azienda in dipendenza delle **proprie esigenze** e del proprio sviluppo di business;
- Possibilità di **co-progettare il percorso formativo** dell'apprendista con l'Istituzione formativa e/o sviluppare assi di ricerca aziendali ;
- **Sgravi retributivi:** possibilità di sotto inquadramento contrattuale (fino a 2 livelli inferiori) o retribuzione stabilita in percentuale;
- Le ore di formazione esterne all'azienda **non sono retribuite**; le ore di formazione interna sono **retribuite al 10%**;
- **Esclusione del costo della formazione** per gli apprendisti dal calcolo dell'IRAP;
- **Sgravi contributivi** (a seconda della dimensione aziendale) sia durante il periodo di apprendistato sia nei 12 mesi successivi alla trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato. (< di 9 dip. 1°anno: 1,5%, 2°anno: 3%, dal 3°anno: 10% - 0 > di 9 dip. 10% Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro)



- Con il Jobs Act **non si configura più l'onere di stabilizzazione di un numero minimo di apprendisti**, per cui nuove assunzioni con contratto di apprendistato non sono più subordinate alla prosecuzione di almeno il 20% dei rapporti di apprendistato instaurati nei trentasei mesi precedenti (onere che permane invece per i contratti di apprendistato professionalizzante).
- In caso di proseguimento di un rapporto di lavoro di apprendistato, questo sarà assoggettato al nuovo regime giuridico introdotto con la normativa sul contratto a tempo **indeterminato a tutele crescenti**.
- Per semplificare le procedure **vengono allegati nel D.M. 12/10/2015 i Format** della documentazione necessaria per l'attivazione di un contratto di apprendistato: **PROTOCOLLO, PIANO FORMATIVO e DOSSIER INDIVIDUALE**

**INVESTIMENTO
FORMATIVO**



**RIDUZIONE DEL
COSTO
DEL LAVORO**

Durata e articolazione della formazione



DURATA DEI CONTRATTI D.M. Art. 4

min. 6 MESI

**APPRENDISTATO DI ALTA
FORMAZIONE**

**MAX durata ordinamentale
del percorso**

**APPRENDISTATO PER
ATTIVITÀ DI RICERCA**

**MAX 3 ANNI, salvo ipotesi
di proroga max 1 anno
prevista da Regione**

**APPRENDISTATO PER
IL PRATICANTATO**

**MAX conseguimento
attestato di compiuta
pratica per ammissione
esame di stato**

PERCENTUALE DELLA FORMAZIONE

FINALITA' del contratto di apprendistato	Formazione esterna MAX	Formazione interna MAX
APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE	<u>60% del numero di ore frontali previste nell'ambito dei CFU di ciascun insegnamento universitario</u>	Differenza tra le ore complessive del percorso Universitario e la formazione esterna
APPRENDISTATO PER ACCESSO A PROFESSIONI ORDINISTICHE	<i>non obbligatoria</i>	20% del monte orario annuale contrattualmente previsto
APPRENDISTATO DI RICERCA		



CAPACITA' STRUTTURALI

Spazi e locali idonei allo svolgimento della formazione, (anche nel caso di studenti con disabilità occorre garantire l'abbattimento delle barriere architettoniche)



CAPACITA' TECNICHE

Disponibilità di **strumentazione idonea** allo svolgimento della formazione interna, regolarità con la normativa vigente in materia di verifica e collaudo tecnico

CAPACITA' FORMATIVE

Presenza di **uno o più tutor aziendali** per lo svolgimento delle attività di rispettiva competenza

I requisiti sono minimi in un'ottica di alleggerimento del carico burocratico e per stimolare la disponibilità ad accogliere target di giovani studenti





Obiettivo: garantire il successo formativo degli apprendisti favorendo il raccordo didattico e organizzativo tra i soggetti in campo (compilazione del dossier individuale, co-progettazione, coordinamento didattico, valutazione congiunta...)

TUTOR FORMATIVO

Assiste l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, **monitora** l'andamento del percorso e interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale del percorso di apprendistato

TUTOR AZIENDALE

Favorisce l'inserimento dell'apprendista in impresa, lo **affianca**, lo assiste e **collabora** con il tutor formativo in ogni elemento atto a progettare e valutare le attività e l'efficacia dei processi formativi



**Esempio:
strutturazione percorso formativo
in apprendistato di AF&R e
simulazione costi**



FINALITÀ DEL CONTRATTO	Master di Primo livello
TITOLO MASTER	Marketing e Gestione
DATORE DI LAVORO	Azienda con più di 9 dipendenti operante nel settore della metalmeccanica
CCNL DI RIFERIMENTO	Per i dipendenti delle Industrie Metalmeccaniche private
DURATA APPRENDISTATO (fase formativa)	12 mesi
LIVELLO DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE	4° livello iniziale e 5° finale
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO	Il C.C.N.L. ha optato per il sistema del sotto-inquadramento, in proporzione alla durata del contratto. La retribuzione sarà perciò pari a 1.658,94 euro (cat.4°)
MONTE ORE ANNUO CONVENZIONALE	Contratto FULL TIME di 1.720 ore annui
TOTALE CFU ANNUI	60 CFU che corrispondono a 1500 ore
TOTALE ORE DI LEZIONI FRONTALI ANNUI	600 ore

* La tabella riporta in seguito un esempio di calcolo del costo del lavoro a carico del datore di lavoro che assume un lavoratore sia con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca sia con un contratto a tutele crescenti.



ORE FORMAZIONE

- INTERNA primo anno: 240 ore
- ESTERNA primo anno: 360 ore

ORE ATTIVITA' LAVORATIVA

- TOTALE ATTIVITA' LAVORATIVA: 1.120

fino al conseguimento
del diploma di Master



PERIODO	CONTRATTO DI ALTO APPRENDISTATO	CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI	RISPARMIO in caso di assunzione con contratto di Apprendistato
1° anno	16.252,26 €	32.551,97€	16.299,71€ (50%)
Anno di conferma	25.586,99 €	32.551,97€	6.964,97€ (21%)
TOT 2 anni	41.839,25€	65.103,93 €	23.264,68 (36%)

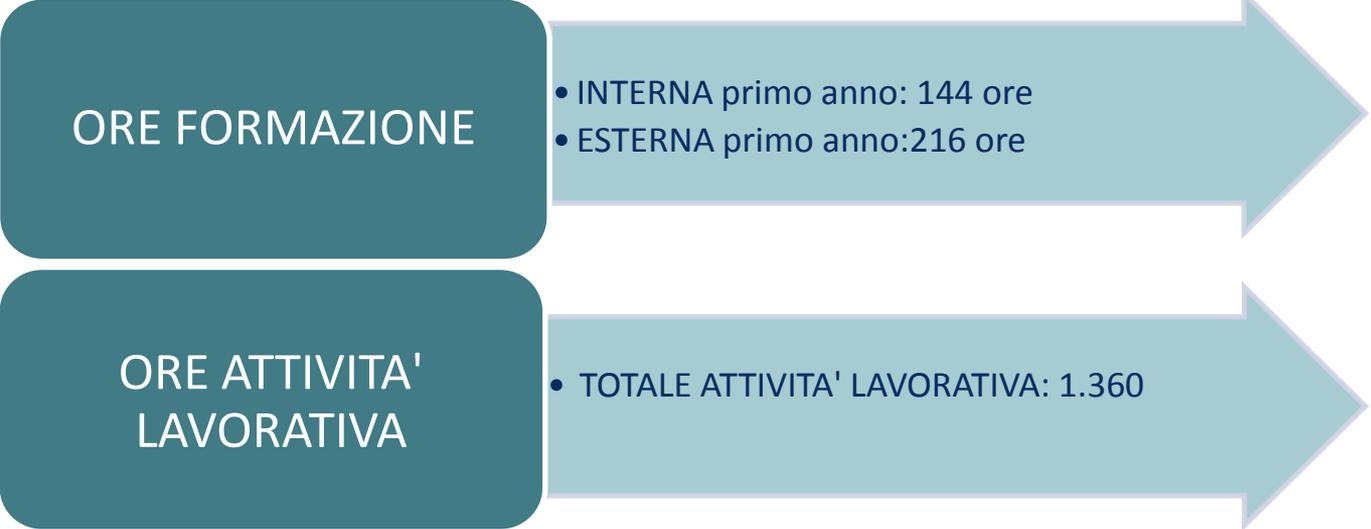
**I valori inseriti sono puramente indicativi e soggetti a variazioni. Potrebbero essere presenti errori o imprecisioni , estratti da [Guida operativa per l'attivazione del contratto di Apprendistato di alta formazione e ricerca in Italia](#)



Es.: strutturazione percorso formativo: master di I liv. in Apprendistato (con l'adozione di n. 6 ore frontali previste nell'ambito del CFU)



C. C.N.L.	Contratto FULL TIME di 1.720 ore annui
TOTALE CFU ANNUI	60 CFU che corrispondono a 1500 ore
TOTALE ORE DI LEZIONI FRONTALI ANNUI	(6 ore lezione frontale *60 CFU) 360 ore



LEGGE DI BILANCIO 2019 L. 31 dicembre 2018, n. 145

Legge di Bilancio per il 2019

L. 31 dicembre 2018, n. 145

Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti** di giovani che **non sono stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro **nel corso dell'intera vita lavorativa**.

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">ASSUNZIONE ex APPRENDISTI o in ALTERNANZA</p>	<p>Assunzioni, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, di studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, percorsi di alternanza scuola-lavoro (pari almeno al 30% delle ore previste) o periodi di apprendistato di I e III livello.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL <input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365gg) 	<p>Esonero contributivo TOTALE dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua Per 36 mesi</p> <p>Per aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato dal 1^o gennaio 2018</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">PROSECUZIONE APPRENDISTATO</p>	<p>Nel caso di prosecuzione di un contratto di apprendistato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL <input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365gg) 	<p>Sgravio contributivo del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua per 12 mesi se prosecuzione apprendistato* Per 36 mesi se assunzione nuovo lavoratore</p> <p>Per aziende del settore privato che assumono/confermano un contratto di apprendistato dal 1^o gennaio 2018.</p> <p><small>*Tale agevolazione si applica a decorrere dal primo mese successivo a quello di scadenza degli sgravi contributivi previsti per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo il periodo di apprendistato (articolo 47, co.7, D.Lgs. 81/2015).</small></p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">ASSUNZIONE NUOVI LAVORATORI</p>	<p>Assunzioni a tempo indeterminato di nuovi lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL <input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365 gg). <p>Per le sole assunzioni effettuate nel 2018 il limite di età sale a 35 anni (34 anni e 365gg)</p> <p style="color: red; text-align: right;">Unica modifica</p>	

VALE QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE DI BILANCIO 2018



Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti**

ASSUNZIONE LAUREATI	<p>Per i datori di lavoro privati che assumono giovani in possesso della laurea magistrale con la votazione di 110 e lode presso Università statali o non statali legalmente riconosciute</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane deve aver conseguito il titolo entro il 30 anno di età	<p>Esonero contributivo TOTALE dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 8.000 euro su base annua Per 12 mesi</p> <p>Per aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019</p>
ASSUNZIONE DOTTORI DI RICERCA	<p>Nel caso di assunzione di un dottore di ricerca che ha ottenuto il titolo nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 presso Università statali o non statali legalmente riconosciute</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane deve aver conseguito il titolo entro il 30 anno di età	



Grazie per l'ascolto

www.anpalservizi.it

rpisciotta@co.anpalservizi.it

