



1

# Università degli Studi di Messina

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEIO

Il giorno 30 aprile 2015 alle ore 11,00 presso la sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa tra

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina \_\_\_\_\_
2. Prof. ssa Carmela La Macchia – Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali \_\_\_\_\_
3. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale \_\_\_\_\_
4. Dott. Pietro Nuccio – Direttore Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" \_\_\_\_\_

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

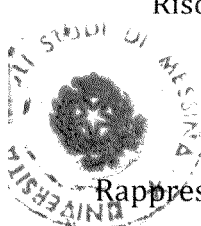
Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

LATELLA MASSIMO	PORTARO CARMELA
SANTISI CONCETTA	ALESSANDRINO ANGELO
TRIMBOLI UMBERTO	FERGOLIZZI SEBASTIANO
NUNZIO FEMMINO	NICITA ROSARIO (FLP)
FRANCESCO LOPE	
ANNAMARIA LUCA	

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL Università
- UIL RUA
- CSA di Cisl Università
- CONFASAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni
- USB P.I.

M. FALLICO e N. FEMMINO  
 ANGELO ALESSANDRINO / F. MANGANO  
 Giuseppina Corvino  
 CARMELA PORTARO / ANNAMARIA LUCA



2

## IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULLA DESTINAZIONE FONDI EX ARTT. 87 e 90 C.C.N.L. PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2014.

Premesso che:

1. in data 30.4.2014 è stato stipulato l'accordo contrattuale sulla destinazione dei fondi per il Salario Accessorio anno 2013 con il quale, tra l'altro, si è preso atto degli importi degli effettivi risparmi relativi agli anni 2011 e 2012 nonché delle somme non destinate relativamente all'anno 2013, come sotto indicati:

Importi disponibili alla contrattazione successiva				
Fondo	2011	2012	2013	TOTALE
ex art. 87	72.933,75	161.400,50	253.156,43	<b>487.490,68</b>

convenendo di utilizzare tali risorse nell'ambito di successiva coda contrattuale ovvero riportarle alla contrattazione dell'anno successivo, giusto verbale n. 499 del 23.4.2014 con il quale, il Collegio dei Revisori dei Conti ne ha accertato la disponibilità, evidenziando che, trattandosi di importi una tantum, la loro destinazione debba essere vincolata a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance;

2. da successivi controlli, a consuntivo è risultata la mancata previsione e conseguente erogazione a favore di n. 1 unità di personale, dell'indennità di responsabilità di Capo Ufficio quantificata per l'anno 2013 in € 800, da imputare sui residui relativi a tale anno;
3. in occasione degli accordi di contrattazione integrativa del 12 marzo e del 30 aprile 2014 in merito alla destinazione delle risorse di cui al fondo ex art. 87, alla voce indennità di disagio e rischio, non sono state considerate tra gli aventi diritto, n. 2 unità di personale assunte - con la qualifica di addetti al verde di Ateneo (giardinieri) - rispettivamente in data 17/12/2012 ed 1/3/2013 - e la relativa somma è quantificata, per l'anno 2013, in € 1.872,22 da imputare sugli importi residui relativi a tale anno;
4. nella quantificazione delle somme contrattate nei predetti accordi, per la parte già erogata, non si era tenuto conto degli importi derivanti da decurtazione del trattamento accessorio per assenze per malattia che, ex art. 71 c. 1, L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio e non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa;
5. in base a quanto rappresentato ai punti 1, 2, 3 e 4 e sulla base delle somme effettivamente erogate secondo gli accordi di contrattazione integrativa del 12 marzo e del 30 aprile 2014, gli importi residui per l'anno 2013 risultano, a consuntivo, pari ad € 242.839,67 anziché ad € 253.156,43 come evidenziato nella successiva tabella e nel prospetto fondo ex art.87 riferito all'anno 2014:

Importi disponibili alla contrattazione successiva				
Fondo	2011	2012	2013	TOTALE
ex art. 87	72.933,75	161.400,50	242.839,67	477.173,92

Dele to

6. la RSU e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica dei Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2014, nonché della rideterminazione dei fondi per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, giusta nota prot. 13231 del 23.02.2015 del MEF, come determinati dalla Direzione Bilancio e Finanze.

Dele to

Dele to

Dele to

I suddetti fondi tengono conto della quota del differenziale delle posizioni economiche del personale universitario, cessato o passato alle categorie B, C, D ed EP nonché della RIA del personale universitario dell'AOU, cessato dal servizio;

Man



7. essendosi conclusa positivamente, come relazionato dal Direttore di UniMeSport, la fase sperimentale prevista dall'1.12.2013 al 30.6.2014 che ha visto impegnate n. 6 unità di personale in un'articolazione dell'orario di servizio volta a consentire all'utenza una più soddisfacente fruizione dei servizi presso detta struttura, occorre confermare a regime la corresponsione dell'indennità di disagio a decorrere dall'01.07.2014;

8. da successivi controlli, è risultata la mancata previsione e conseguente erogazione a favore di n. 1 unità di personale, dell'indennità di responsabilità di Capo Ufficio quantificata per l'anno 2012 in € 1.200, da imputare sui residui relativi a tale anno;

A

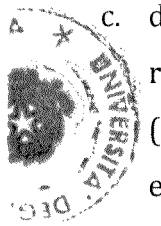
Alla luce di quanto sopra premesso, le parti concordando di mantenere parzialmente regole e condizioni statuite con gli accordi sindacali firmati il 12.3.2014 e 30.4.2014 con le seguenti integrazioni;

Handwritten signature

**CONVENGONO**

- a. di prendere atto dell'entità economica dei Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2014 come determinati dalla Direzione Bilancio e Finanze, allegati al presente accordo di cui sono parte integrale, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);
- b. di corrispondere le indennità di cui ai punti 2, 3, 7, 8;
- c. di procedere all'erogazione delle indennità a regime, secondo i vigenti accordi, come da schema riepilogativo allegato al presente accordo di cui è parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 3), fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie (ad eccezione dell'I.M.A.) col diritto alla scelta del trattamento più favorevole;
- d. che la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D (ivi compresi i segretari amministrativi di Dipartimento o Centro autonomo)

Handwritten signature



(H)

è collegata alla valutazione della prestazione individuale, come già concordato nell'accordo del 12.3.2014;

e. che la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio sarà legata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza del dipendente come già concordato nel C.C.I. del 30.4.2014 ;

f. che, nelle more dell'implementazione della Riorganizzazione amministrativa dei Dipartimenti Universitari e dell'identificazione delle nuove figure, continua ad essere riconosciuta l'indennità di responsabilità ai Responsabili Amministrativi ed ai Responsabili Tecnici di Dipartimento la cui individuazione è rimessa al Direttore di Dipartimento e la relativa erogazione secondo le regole di cui alla lettera d;

Mh

g. di riconoscere, in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2014, un'indennità pari ad € 120 per il presidente ed a € 100 per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale, nelle more dell'emanazione di un nuovo regolamento che disciplini tali istituti a carico del bilancio universitario°

L

h. di prendere atto della previsione di utilizzo dei fondi ex artt. 87 e 90 del vigente CCNL, secondo gli importi di cui al presente accordo e dell'ammontare delle somme non contrattate (oltre quelle di cui alle successive lettere j e k) pari, per il fondo ex art. 87, ad € 440.849,80 da rinviare al fondo anno 2015, come si evince dalle tabelle allegate al presente accordo di cui, in parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 4 e 5);

W

i. di riunirsi entro breve per procedere alla stipula di un nuovo accordo in cui siano regolamentati organicamente i vari istituti incentivanti ed esplicitati criteri ed importi per tutte le tipologie di indennità anche alla luce della intervenuta Riorganizzazione amministrativa delle strutture dell'Ateneo (12.06.2015);

Alh

j. di riportare gli importi degli effettivi risparmi e delle somme non contrattate riferite agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 (questi ultimi verificati a consuntivo, una volta che si sarà proceduto all'erogazione delle indennità, secondo quanto al presente accordo) alla contrattazione successiva sulla destinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 C.C.N.L. per l'anno 2015 per concordarne le modalità di utilizzo, vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, ai sensi della circolare MEF n. 16 del 2.5.2012, dell'accordo del 30.4.2014 e giusto verbale n. 499 del 23.4.2014 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sh

k. per quanto riguarda il fondo ex art. 90, per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parti fisse e variabili e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione della performance individuale.

MEF

MEF

Il presente accordo per la distribuzione dei fondi ex artt. 87 e 90 C.C.N.L. per l'anno 2014 è subordinato alla certificazione dei fondi ed alla verifica di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ed all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Parte Pubblica

- 1. Prof. Pietro Navarra - Rettore dell'Università degli Studi di Messina [Signature]
- 2. Prof. ssa Carmela La Macchia - Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali [Signature]
- 3. Prof. Francesco De Domenico - Direttore Generale [Signature]
- 4. Dott. Pietro Nuccio - Direttore Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" [Signature]



Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL Università
- UIL RUA
- CSA di Cisl Università
- CONFSAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni
- USB P.I.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

<u>LAIELLA MASSIMO</u>	<u>[Signature]</u>	_____
<u>Saruni Concetta</u>	<u>[Signature]</u>	_____
<u>[Signature]</u>	<u>[Signature]</u>	_____
<u>[Signature]</u>	<u>[Signature]</u>	_____
<u>Amamoro Juco</u>	<u>[Signature]</u>	_____

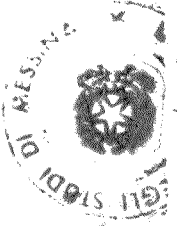


Handwritten initials or marks on the left side of the page.



Handwritten signature or initials positioned below the top stamp.

Handwritten signature or initials positioned above the bottom stamp.



Fondo trattamento accessorio personale non dirigente Anno 2014 - Certificato dai Revisori (Univ + Policlinico)

Voci FISSE	€
Risorse art. 3 CCNL	2.846.754,33
2,92% monte salari 1997 compensi accessori	-1.525.313,04 -54.362,57
lavoro straordinario	-769.757,04
risorse agg ex art 42	456.981,21
1,55% monte salari 1997	809.669,59
ex art. 72 CCNL 0,3*	156.710,24
Quota 0,10 monte salari anno 1999 (art 4 Riv. CCNL 13/05/03)	48.533,23
Quota 0,33 Art 67 (art. 4 comma 2 CCNL 13-05-03) (CCNL 2002 - 2003)	139.092,90
Quota 0,51 per ART. 41 monte salari 2001 (CCNL 2004 - 2005)	219.687,65
<b>Totale fisso</b>	<b>2.327.996,51</b>

1.920.682,72

Monte salari 2001	49.169.800,97
Quota 0,51 monte salari 2001	250.765,98
Quota 0,2 monte salari 2001	98.339,60
Monte salari 2003	51.311.720,89
Monte salari 2005	55.898.224,00
Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 - 2005)	256.558,60
Quota 0,5 monte salari 2005 (art.87 e 90 ccnl 2006 -2007)	279.491,12

*Handwritten signature and initials*

Voci VARIABILI	2004	2010	2012	2013	2014
Risparmi straordinari da Bilancio Consuntivo			88.510,21	0,00	99.764,90
Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo			36.898,81	31.368,12	
<b>Totale variabile</b>			<b>125.409,02</b>	<b>31.368,12</b>	<b>99.764,90</b>

Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004					
Fisso + Variabile 2014	2.433.361,28		2.453.405,53	2.359.364,63	2.427.761,41
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004 (fisso + variabile)	2.190.025,15		2.190.025,15	2.190.025,15	2.190.025,15
<b>Il Fondo deve essere variato per</b>			<b>-263.380,37</b>	<b>-169.339,48</b>	<b>-237.736,25</b>

Parte RIA del FONDO					
RIA anni precedenti (solo dip. Università)			650.278,47	753.585,78	894.765,57
RIA su base annua, imputabile al 2014, del personale della sola Università cessato nel 2013, estratta da dati dell'Area Stipendi			35.606,57	55.026,75	44.759,62
Rateo RIA non riscosso nel 2013 del personale della sola Università cessato nel 2013, estratta da dati dell'Area Stipendi			12.454,16	23.814,61	20.108,68
RIA su base annua, imputabile al 2014, del personale del solo Policlinico cessato nel 2013, estratta da dati dell'Area Stipendi			67.700,74	86.153,04	24.954,74
Rateo RIA non riscosso nel 2013 del personale del solo Policlinico cessato nel 2013, estratta da dati dell'Area Stipendi			31.903,59	35.175,24	11.286,88
<b>Totale parte RIA</b>			<b>797.943,53</b>	<b>953.755,42</b>	<b>995.875,49</b>

Applicazione differenz. ART. 87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E - Progressivo			367.426,51	451.610,19	555.434,37
Applicazione differenz. ART. 87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E - Anno			84.183,68	103.824,18	59.860,71
<b>Totale</b>			<b>451.610,19</b>	<b>555.434,37</b>	<b>615.295,08</b>

Aumenti contrattuali					
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 - 2005)			224.762,37	224.762,37	224.762,37
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)			243.749,41	243.749,41	243.749,41
<b>Totale aumenti contrattuali</b>			<b>468.511,79</b>	<b>468.511,78</b>	<b>468.511,78</b>

Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP			-20.503,23	-20.503,23	-20.503,23
---	--	--	------------	------------	------------

Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2013					3.562,14
<b>FONDO LORDO a COMPETENZA</b>			<b>3.887.587,43</b>	<b>4.147.223,60</b>	<b>4.252.766,42</b>

LIMITE rivisto del Fondo 2010		3.442.530,21			
-------------------------------	--	--------------	--	--	--

Rispetto limite 2010			-445.057,22	-704.693,29	-810.236,21
Ripartenza del fondo dopo allineamento al 2010			3.442.530,21	3.442.530,21	3.442.530,21

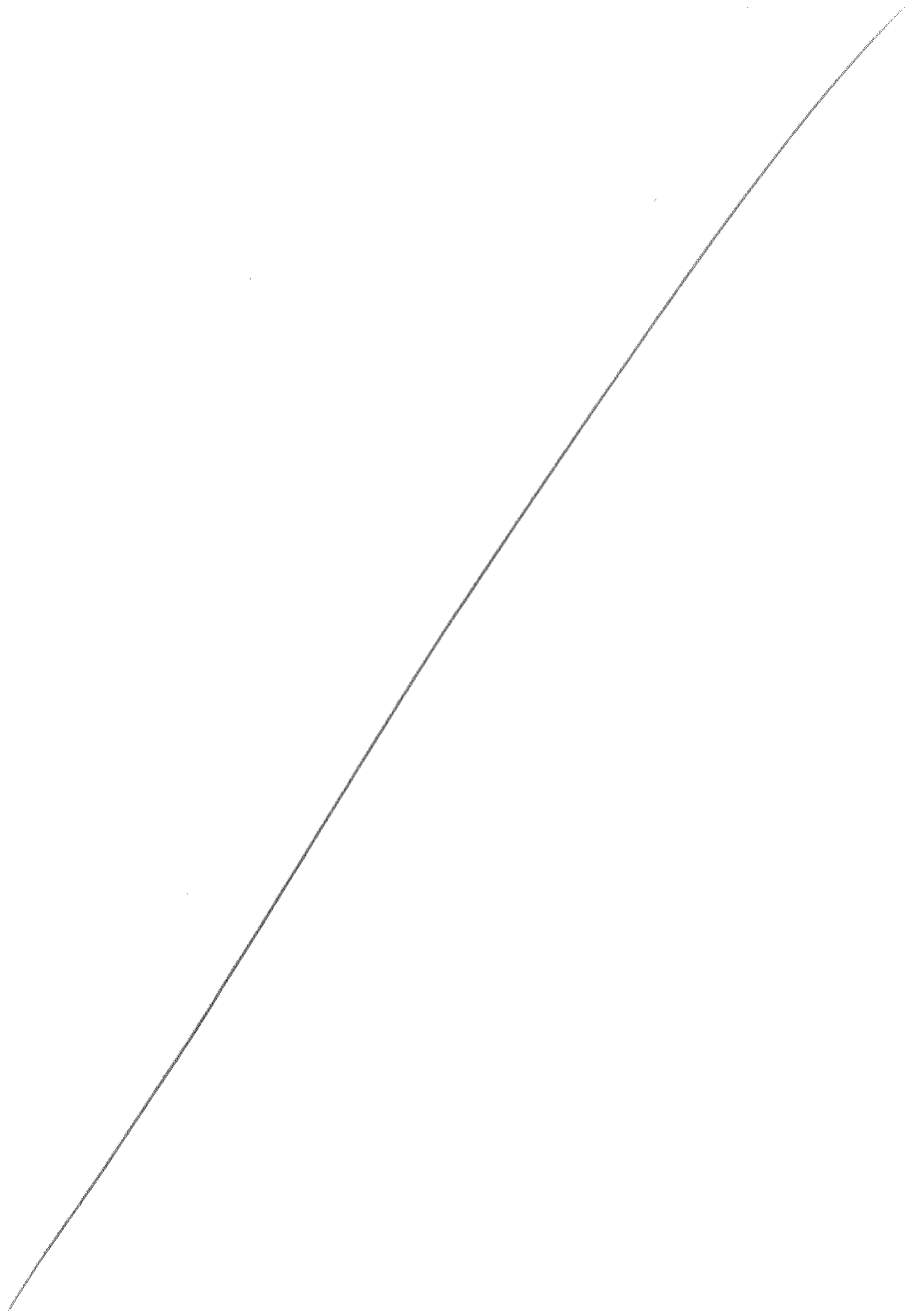
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 01/01/2010)					
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 31/12/2010)	1.446	1.446	1.446	1.446	1.446
Beneficiari del Fondo 2011 (attivi al 31/12/2010)	1.331	1.331	1.331	1.331	1.331
Beneficiari del Fondo 2013 (attivi al 01/01/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi		1284	1214	1167	
Beneficiari del Fondo 2013 (presunti attivi al 31/12/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi		1214	1167	1135	
Rapporto tra le septisomme dei beneficiari nel 2013 e nel 2010		0,900	0,857	0,829	
Riduzione conseguente al rapporto precedente			-345.864,58	-490.904,56	-588.837,54
Trascinamento costo PEO 2001/2003/2005/2007 sul bilancio 2012			-1.096.864,43	-1.024.902,52	-952.907,73

<b>Fondo da certificare a competenza per il 2014 da imputare sul relativo capitolo di bilancio</b>	<b>1.999.801,20</b>	<b>1.926.723,12</b>	<b>1.900.784,94</b>
--	---------------------	---------------------	---------------------

F.S.1.03.13.01

Importo disponibile alla contrattazione 2014: cifre derivanti dal Fondo 2013			242.839,67
Importo disponibile alla contrattazione 2014: cifre derivanti dal Fondo 2012			161.400,50
Importo disponibile alla contrattazione 2014: cifre derivanti dal Fondo 2011			72.933,75
Trascinamento sul 2014 della PEO 2009 (€ 131.124) già bandita:		-131.124,00	-131.124,00
Trascinamento sul 2014 della PEO 2010 (€ 35.000) già bandita:		-35.000,00	-35.000,00
Importo a destinazione vincolata (Fondo comune di Ateneo)		-36.898,81	-31.368,12
<b>Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2014:</b> 30/04/2015	<b>1.796.778,39</b>	<b>1.729.231,00</b>	<b>2.208.272,72</b>

CONTRATTAZIONE 2014



101

RES



Fondo trattamento accessorio personale EP Anno 2014 - Certificato dai Revisori

Voci FISSE	2004	2010	2012	2013	2014
Disponibili annualmente			289.216,00	289.216,00	289.216,00
Quota 0,33 Art 70			21.066,77	21.066,77	21.066,77
Quota 0,51 per ART. 70 monte salari 2001 (art. 41 CCNL 27.01.2005)			31.078,33	31.078,33	31.078,33
<b>DISPONIBILE annualmente a competenza per il fondo</b>	350.399,10		341.361,10	341.361,10	341.361,10

Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004					
Fisso	350.399,10		341.361,10	341.361,10	341.361,10
10% in meno Fondo 2004	315.359,19		315.359,19	315.359,19	315.359,19
Il Fondo deve essere variato per			-26.001,91	-26.001,91	-26.001,91

Aumenti contrattuali					
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 con 2004-2005)			31.796,23	31.796,23	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b e 2006-2007)			35.741,71	35.741,71	35.741,71
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP			20.503,23	20.503,23	20.503,23
<b>totale</b>			88.041,17	88.041,17	88.041,17

Competenze fondo senza ulteriore riduzione per finanziaria 2011					
		403.400,36	403.400,36	403.400,36	403.400,36

Controllo per finanziaria 2011: art. IX DL n. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (metodo vedi circ. MEP n. 12 del 18/04/2011)					
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 01/01/2010)		64	64	64	64
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 31/12/2010)		60	60	60	60
Beneficiari del Fondo 2013 (attivi al 01/01/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi			55	50	51
Beneficiari del Fondo 2013 (presunti attivi al 31/12/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi			50	52	52
Rapporto tra le semisomme dei beneficiari nel 2013 e nel 2010			0,847	0,823	0,831
Riduzione conseguente al rapporto precedente			-61.811,346	-71.571,032	-68.317,803
<b>Fondo da certificare a competenza per il 2014 da imputare sul relativo capitolo di bilancio</b>			341.589,02	331.829,33	335.082,56

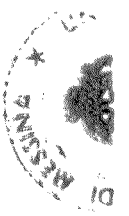
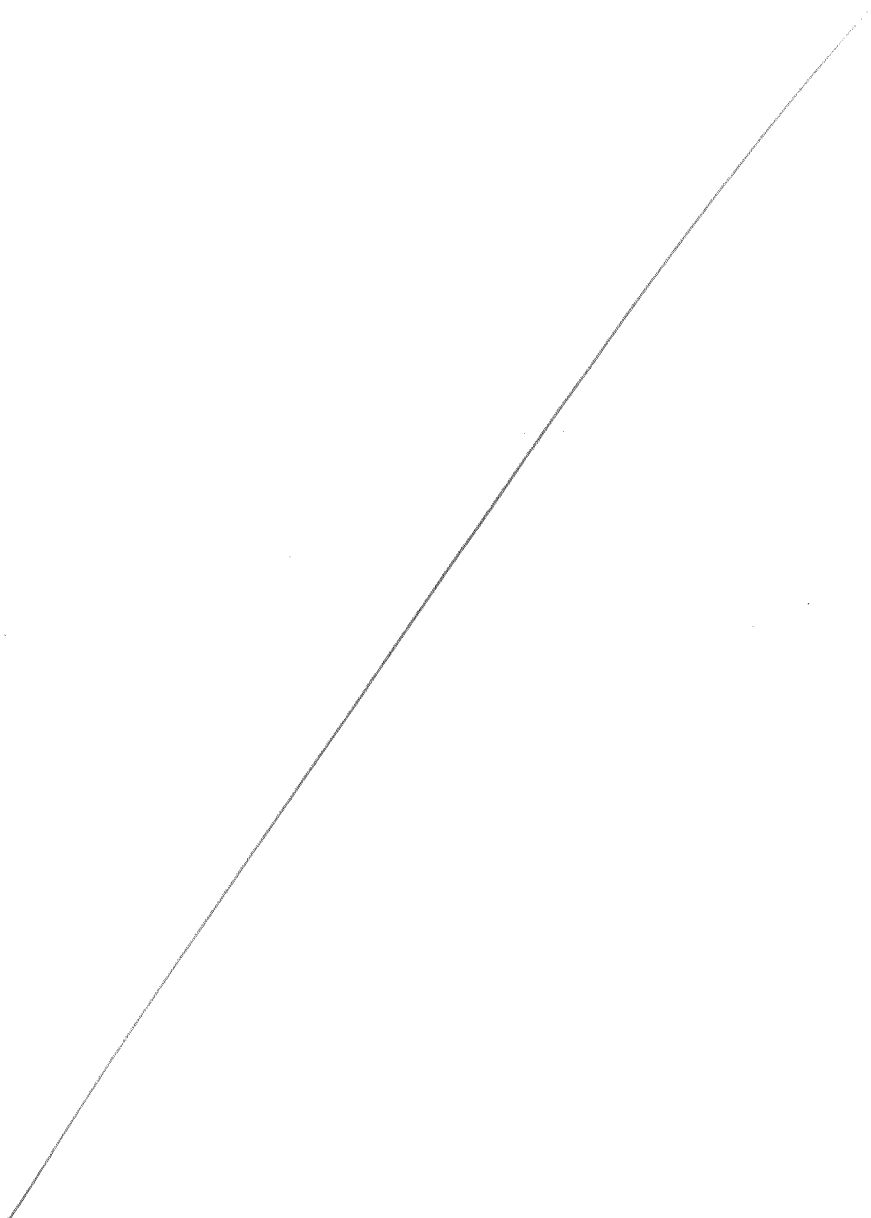
Importo disponibile alla contrattazione 2014: cifre derivanti dal Fondo 2013					25.295,16
<b>Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2014:</b>					360.377,72

*[Handwritten signatures and initials]*

F.5.1.03.12

CONTRATTAZIONE





## ELENCO INDENNITA' 2014

Indennità di Responsabilità [art. 88 comma 2 lettera b) CCNL 2006 -2009]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 legata alla valutazione della performance individuale
Responsabile Ufficio	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Settore	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Area	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – TITOLARE (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Amministrativo e Responsabile Tecnico di Dipartimento	345,00	230,00	115,00
Responsabile Economo	2.000,00	1.333,33	666,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00
Responsabile Autoparco	1.900,00	1.266,67	633,33

Indennità disagio e rischio [art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 2006 -2009]		
Categorie	Modalità di erogazione Mensile	
	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso la Direzione Servizi Didattici ed Alta Formazione avente diritto	Categoria B	1.002,31
	Categoria C	1.202,78
	Categoria D	1.403,24
Addetti Centro Stampa	Categoria B	1.126,00
Personale in servizio presso la Direzione UniMeSport utilizzato con articolazione oraria di servizio finalizzata ad una migliore fruizione delle strutture sportive per l'utenza	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo	Categoria B	4.324,00



Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large '1' at the top, a signature, and the name 'Marta' written vertically.

Progetti diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi [art. 88 comma 2 lettera d) CCNL 2006 -2009]	
	Importi orari lordi espressi in euro
Categoria B	18,00
Categoria C	23,00
Categoria D	30,00

Indennità Mensile Accessoria (IMA) [art. 88 comma 2 lettera f) CCNL 2006 -2009]			
		Modalità di erogazione	
	Importi annui lordi in euro	Parte fissa (erogata mensilmente) 80 %	Parte variabile 20% legata alla valutazione della performance organizzativa
Categoria B	933,00	746,40	186,60
Categoria C	1.159,92	927,96	231,96
Categoria D	1.399,92	1.119,96	279,96



*AM*

*ES*

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page.*

Disagio e rischio	Disagio e rischio	120.895,79	120.895,79	117.473,79	3.422,00
	IMA 80%	810.835,94	648.668,75	613.720,49	34.948,26
	IMA 20% (Performance Collettiva)		162.167,19		162.167,19
	Indennità responsabilità TOTALE (A+B+C+D+E+F)	346.839,27	346.839,27	24.234,00	322.605,27
	Indennità responsabilità (Fissa) 2/3 (A+C+E)		231.226,18	24.234,00	206.992,18
	Produttività individuala legata a performance di struttura indennità responsabilità 1/3 (B+D+F)		115.613,09		115.613,09
A	2/3 indennità responsabili Area, Settore, Ufficio (Responsabilità Fissa)		182.337,78		186.537,78
B	1/3 indennità responsabili Area, Settore, Ufficio (Performance Individuale)		91.168,89		91.168,89
C	Responsabili Tecn. i ed Amm. Di dip 2/3 (Responsabilità Fissa)		9.660,00		9.660,00
D	Responsabili Tecn. i ed Amm. Di dip 1/3 (Performance Individuale)		4.830,00		4.830,00
E	SAD 2/3 erogati parzialmente mensilmente (Responsabilità Fissa)		39.228,40	24.234,00	14.994,40
F	SAD risultato 1/3		19.614,20		19.614,20
	Indennità componenti Seggi Elettorali	240,00	240,00		240,00
	Indennità centralinisti ipovedenti	7.900,00	7.900,00		7.900,00
	Indennità centralinisti ipovedenti (nel disagio e rischio)	3.538,00	3.538,00	3.538,00	
A	TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2014	1.290.249,00			
B	TOTALE DISPONIBILITA' SUL FONDO ANNO 2014	1.900.784,94			
C	FONDO COMUNE DI ATENEO (IMPORTI VINCOLATI)	3.562,14			
D	TRASCINAMENTO PEO 2009 SUL FONDO 2014 (IMPORTI VINCOLATI)	131.124,00			
E	TRASCINAMENTO PEO 2010 SUL FONDO 2014 (IMPORTI VINCOLATI)	35.000,00			
F	SOMME NON CONTRATTATE (B-A-C-D-E)	440.849,80			

1	IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2013 DA RIPORTARE AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	242.839,67			
2	IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2012 DA RIPORTARE AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	161.400,50			
3	IMPORTI DERIVANTI DAL FONDO 2011 DA RIPORTARE AL 2015 PER PRODUTTIVITA' ED INCENTIVAZIONE	72.933,75			
4	TOTALE IMPORTI RIPORTATI AL 2015 CON SPECIFICA DESTINAZIONE (1+2+3+4)	477.173,92			





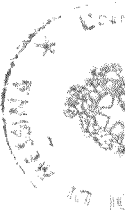
*[Handwritten signatures]*

FONDO EX ART. 90 Anno 2014

Posizione parte fissa	158.785,95	158.785,95	158.785,95	0	
Posizione parte variabile	201.991,77	129.546,23		129.546,23	
Risultato (limite 20% fondo)		72.045,54		72.045,54	
TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2014 (B)	360.777,72	360.777,72	158.785,95	201.991,77	
TOTALE DISPONIBILITA' SUL FONDO ANNO 2 (A)	360.777,72	360.777,72			
SOMME NON CONTRATTATE (A-B)	0	0			

*[Handwritten signature]*





UNIVERSITA'  
DI MESSINA

