



Università degli Studi di Messina

FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA

Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto

MASTER UNIVERSITARIO

di I LIVELLO

in **Giurista del lavoro**

A.A. 2009/10

II edizione

Il Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto, in collaborazione con l'Ordine degli Avvocati di Messina, attiva per l'A.A. 2009/2010 il Master di I livello in "Giurista del lavoro".

DOMANDA DI AMMISSIONE

Il termine per la presentazione delle domande di ammissione scade il 15 ottobre 2009.

DESTINATARI

Destinatari del Master sono i laureati in possesso del Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia, Scienze politiche, Scienze giuridico-economiche, vecchio ordinamento, i laureati in possesso delle Lauree specialistiche conseguite presso le medesime Facoltà e delle Lauree triennali in Scienze giuridiche e Consulente del lavoro, o altro titolo ritenuto affine e/o equipollente o idoneo dal Comitato tecnico-scientifico, che intendono approfondire tematiche nel campo del diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale.

FINALITA'

Il Master si propone di formare professionisti e consulenti esperti a livello nazionale ed europeo nel campo del diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale.

La finalità è quella di formare la figura del "Giurista del lavoro" nel settore privato e pubblico, con competenze specifiche ed elevata specializzazione nella consulenza giuslavorista e nella gestione del personale.

Il Master intende offrire un elevato grado di specializzazione e di aggiornamento a:

- a) laureati in Giurisprudenza e in Scienze giuridico-economiche e politiche (anche Lauree triennali);
- b) consulenti del lavoro;
- c) avvocati (o praticanti);
- d) dipendenti pubblici e privati;
- e) dirigenti e funzionari delle aziende private e delle pubbliche amministrazioni;
- f) funzionari delle organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei datori di lavoro.

OBIETTIVI SPECIFICI

Il Master ha l'obiettivo di approfondire conoscenze teoriche, metodologiche e pratiche inerenti le diverse e molteplici tematiche del lavoro, sia nel contesto nazionale che comunitario, e di fornire competenze nei settori specifici del mercato del lavoro, delle relazioni industriali, del diritto sindacale, dei rapporti di lavoro pubblici e privati, della previdenza sociale, della sicurezza sul lavoro e del processo del lavoro.

Sono questi settori disciplinari in continua evoluzione e di notevole impatto sulla realtà lavorativa. Sicché il Master sarà strumento privilegiato per consentire un più rapido accesso al mondo del lavoro e significativi sbocchi professionali in un settore in alta espansione e sempre più caratterizzato da crescenti richieste di elevata professionalità.

Inoltre offrirà maggiori opportunità di aggiornamento e riqualificazione professionale per i dipendenti di amministrazioni pubbliche e di aziende private.

Per la realizzazione di tali obiettivi il Master si avvarrà della collaborazione di aziende Pubbliche e Private, studi professionali, direzioni del personale, associazioni, organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei datori di lavoro e uffici legali di qualificate società. In queste sedi sarà fornita ai corsisti la opportunità di svolgere *stages* e tirocini, per un più immediato e qualificato inserimento nel mondo del lavoro.

Sbocchi professionali

Il Corso qualifica figure specializzate e offre sicuri strumenti per l'accesso ai seguenti profili professionali:

- liberi professionisti nell'area della consulenza del lavoro (avvocati, commercialisti e revisori contabili, consulenti del lavoro, consulenti d'impresa);
- specialista in diritto del lavoro, sindacale e della sicurezza sociale, nella gestione dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, con riguardo sia al settore privato, sia a quello pubblico;
- esperti di sicurezza sul lavoro e trattamento dei dati personali;
- esperti arbitri nelle controversie di lavoro;
- magistrati (nell'area delle controversie di lavoro);
- dirigenti e funzionari addetti alla gestione ed all'amministrazione del personale e allo sviluppo delle risorse umane di imprese operanti nel mercato nazionale ed internazionale;
- dirigenti e funzionari degli uffici legali di imprese private;
- elevate professionalità nelle agenzie di somministrazione di lavoro e di ricollocazione professionale;
- dirigenti e funzionari delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare di quelle che operano nel campo dei servizi per l'impiego, delle politiche del lavoro, della formazione e delle politiche sociali, delle prestazioni previdenziali e della relativa contribuzione;
- dirigenti e funzionari degli uffici legali di enti previdenziali e delle autorità di vigilanza;
- funzionari di centri di ricerca e di formazione professionale nelle aree del lavoro;
- dirigenti e funzionari di associazioni di categoria, di associazioni sindacali, di enti bilaterali.

OBIETTIVI DIDATTICI

Il Master intende offrire un percorso formativo avanzato nel campo del diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale, in un'ottica multidisciplinare sia nel contesto nazionale che comunitario.

Il progetto formativo, nel quadro di una concreta sinergia tra docenti universitari e realtà professionale e aziendale, si avvarrà di illustri docenti di università italiane, magistrati, avvocati e professionisti del settore.

Al completamento del corso di studi, ed in seguito ad una prova finale, verrà rilasciato il diploma di Master universitario di I livello in "Giurista del lavoro".

I punti di forza del Master sono:

- Scelta dei docenti in funzione delle loro specifiche competenze scientifiche e professionali nelle singole materie;
- Specifica attenzione ai profili operativi e pratici degli argomenti trattati;
- Acquisizione di competenze multidisciplinari;
- Diversificate possibilità di *stage* e di tirocini formativi presso enti e studi specializzati nel settore, con eventuale riconoscimento di attività professionale pregressa o concomitante svolta in altro contesto lavorativo;
- Organizzazione di conferenze, seminari e giornate di studio e di aggiornamento sui più attuali temi del diritto del lavoro;
- Elevata spendibilità del titolo sia come accesso nel mondo del lavoro, sia come aggiornamento professionale.

ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEL MASTER

Il Master si svolgerà durante l'anno accademico 2009/2010 presso il Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Messina.

Le lezioni si terranno di norma il venerdì e il sabato per complessive 12 ore settimanali.

Gli insegnamenti del Master saranno articolati in moduli didattici finalizzati all'approfondimento e alla specializzazione pratica nelle tematiche lavoristiche. Nell'ambito di ciascun modulo saranno svolte lezioni frontali, esercitazioni aventi ad oggetto casi pratici particolarmente significativi (*problem solving*), incontri di formazione e seminari, con la qualificata partecipazione di docenti, esperti, professionisti, avvocati e magistrati ed operatori del mondo sindacale e delle imprese.

Verrà fornito materiale aggiornato, dispense, letture di particolare interesse professionale e ricerche ragionate di giurisprudenza.

Saranno effettuate verifiche periodiche e al termine del corso una verifica finale.

La tesi finale verrà presentata e discussa di fronte ad una Commissione di docenti nominata dal Comitato tecnico-scientifico.

Il Master sarà articolato in 11 moduli con un impegno complessivo di 1500 ore di attività, pari a 60 CFU (Crediti Formativi Universitari).

Il numero di crediti di ogni modulo è proporzionale al numero di ore didattiche, integrate con gli *stages* e lo studio individuale.

In particolare sono previste:

- a) **310 ore** di lezioni frontali, esercitazioni in aula (scritte e orali), conferenze e incontri seminari, integrate dall'impegno riservato allo studio individuale (**800 ore**), per complessivi **46 CFU**;
- b) **200 ore** di stages per complessivi **8 CFU**;
- c) **190 ore**, di cui 90 di studio individuale e 100 con l'assistenza dei docenti, destinate alla redazione di un elaborato, che verrà discusso in sede di esame finale (**6 CFU**).

Schema dell'articolazione didattica del corso (sequenzialità degli argomenti, attinenza ai vari settori scientifico-disciplinari, tempo dedicato a ciascun modulo, eventuali CFU):

| N. | Modulo | Obiettivi formativi specifici e contenuti | SSD | Ore frontali | CFU |
|----|--------------------------------|---|---------|--------------|-----|
| 1 | Mercato del lavoro | <ul style="list-style-type: none"> ● Globalizzazione del mercato e politiche dell'Unione Europea; ● Organizzazione del mercato del lavoro, riforma dei servizi per l'impiego e competenze regionali; ● Trasformazioni economiche e formazione professionale; ● Mercato del lavoro tra flessibilità e tutele del lavoro atipico. | Ius /07 | 12 | 2 |
| 2 | Rapporto individuale di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> ● Il lavoro subordinato; ● Il lavoro autonomo: il contratto d'opera e il contratto d'opera intellettuale. Il contratto di agenzia; ● Il lavoro ai confini della subordinazione: le collaborazioni coordinate e continuative; il lavoro a progetto; il lavoro associato; le cooperative di lavoro. Le cooperative sociali e l'inserimento dei lavoratori svantaggiati; ● Le tipologie contrattuali flessibili e nuovi rapporti di lavoro: contratto a termine, <i>part-time</i>, <i>job sharing</i>, lavoro intermittente; ● I contratti a contenuto formativo; ● Le trasformazioni dell'impresa ed il diritto del lavoro: esternalizzazioni e decentramento produttivo, appalti, trasferimento d'azienda; ● La certificazione dei | Ius /07 | 72 | 9 |

| | | | | | |
|---|-------------------------------------|---|---------|----|---|
| | | <p>rapporti di lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Parità e non discriminazione nel rapporto di lavoro. Le pari opportunità. La tutela della genitorialità; ● La tutela della professionalità. ● I poteri del datore di lavoro: direttivo, di controllo e disciplinare; ● Il telelavoro; ● L'orario di lavoro e il tempo di non lavoro; ● La retribuzione. Il costo del lavoro e le politiche retributive. La retribuzione ai fini previdenziali ed il costo del lavoro. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali; ● La cessazione del rapporto di lavoro: la nuova disciplina delle dimissioni; il licenziamento individuale; ● Il licenziamento del lavoratore disabile tra disciplina speciale e tutela antidiscriminatoria; ● Crisi dell'impresa e gestione delle eccedenze di personale: cassa integrazione e licenziamenti collettivi. ● La tutela dell'occupazione: contratti di solidarietà, LSU, contratto di inserimento e di reinserimento. Gli incentivi all'occupazione; ● Le garanzie dei diritti dei lavoratori: rinunzie e transazioni. La prescrizione; ● La tutela della salute e la sicurezza sul lavoro; ● Privacy e rapporto di lavoro. | | | |
| 3 | Diritto delle relazioni industriali | <ul style="list-style-type: none"> ● Diritto sindacale e relazioni industriali. Fondamenti costituzionali e principio di libertà sindacale; ● Gli attori dell'ordinamento sindacale. Le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei | Ius /07 | 32 | 4 |

| | | | | | |
|---|---------------------------------|--|---------|----|---|
| | | <p>lavoratori. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. Dal sindacato maggiormente rappresentativo al sindacato comparativamente più rappresentativo. Problemi attuali e prospettive di riforma;</p> <ul style="list-style-type: none"> • La rappresentanza dei lavoratori in azienda nel settore privato; • La contrattazione collettiva: struttura e contenuti. I livelli e gli ambiti di contrattazione nel sistema di relazioni sindacali del lavoro privato; • Le problematiche giuridiche del contratto collettivo di diritto comune; • I rapporti tra contratti collettivi. Rinvii di legge ai contratti collettivi e ruolo dell'autonomia individuale; • I pubblici poteri e le relazioni industriali: la concertazione delle politiche economico-sociali; • L'autotutela e il diritto di sciopero. Diritti degli utenti e servizi essenziali. Il ruolo e la funzione della Commissione di garanzia. La precettazione: aspetti sostanziali e procedurali; • Le astensioni collettive dei lavoratori autonomi, dei professionisti e dei piccoli imprenditori. | | | |
| 4 | Diritto della sicurezza sociale | <ul style="list-style-type: none"> • L'assistenza e la previdenza nel disegno costituzionale; • Sistema giuridico della previdenza sociale e rapporto giuridico previdenziale. Il principio di automaticità delle prestazioni; • Il rapporto contributivo. La fiscalizzazione degli oneri sociali e la contribuzione figurativa; • L'insolvenza del datore di | Ius /07 | 40 | 5 |

| | | | | | |
|---|---|--|--------------------|----|---|
| | | <p>lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema previdenziale e riforme. Dalla riforma “Amato” alla riforma “Dini”: elementi di continuità ed inversione di tendenza. Il Protocollo sul welfare del 2007; ● Il secondo pilastro del sistema previdenziale: la previdenza complementare tra profili di tutela del lavoro e forme di finanziamento. Le modalità di contribuzione. Il conferimento del trattamento di fine rapporto; ● I fondi pensione: struttura e gestione; ● La riforma dell’attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale; ● La tutela della disoccupazione. Il sistema degli ammortizzatori sociali: aspetti critici ed ipotesi di riforma. Il trattamento per i lavoratori in mobilità; ● L’assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali: la questione del danno biologico; ● La causa di servizio nell’impiego privato e pubblico; ● Gli aspetti previdenziali della tutela e sicurezza sul lavoro; ● La protezione sociale dei lavoratori non standard. | | | |
| 5 | Diritto comunitario del lavoro, delle relazioni industriali e della sicurezza sociale | <ul style="list-style-type: none"> ● Le politiche sociali europee e le competenze della Comunità Europea in materia di diritto del lavoro; ● La libera circolazione dei lavoratori subordinati e dei lavoratori nel quadro della libera prestazione di servizi; ● I sindacati europei e le organizzazioni dei datori di lavoro. Le rappresentanze dei | Ius /07 Ius /14 | 20 | 3 |

| | | | | | |
|---|--------------------------------------|--|---------|----|---|
| | | <p>lavoratori in azienda;</p> <ul style="list-style-type: none"> • La contrattazione collettiva a livello europeo. Il dialogo sociale comunitario; • Informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori: i Comitati aziendali europei ed il coinvolgimento dei lavoratori nella Società europea e nella Società cooperativa europea. Le prospettive e le implicazioni per l'ordinamento italiano; • La sicurezza sociale dei lavoratori migranti: totalizzazione dei periodi assicurativi e liquidazione pro-rata delle prestazioni. L'esportabilità delle prestazioni; • L'influenza della giurisprudenza della Corte di Giustizia sull'ordinamento interno. | | | |
| 6 | Il lavoro alle dipendenze della P.A. | <ul style="list-style-type: none"> • La riforma del pubblico impiego: le fonti di disciplina tra legge e contrattazione collettiva; • I tratti di specialità nella disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.; • La dirigenza pubblica; • La contrattazione collettiva: ambiti e livelli. I soggetti: l'ARAN e le organizzazioni sindacali dei lavoratori. La rappresentatività nel settore pubblico; • L'oggetto della contrattazione collettiva. Il trattamento economico; • Procedura ed efficacia della contrattazione collettiva; • Il reclutamento del personale. Le forme contrattuali flessibili (le novità della Finanziaria 2008); • Inquadramento e mansioni. La disciplina dello <i>ius variandi</i>; • Il potere disciplinare; | Ius /07 | 40 | 5 |

| | | | | | |
|---|--|---|--------------------|----|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • L'estinzione del rapporto di lavoro e la tutela contro i licenziamenti illegittimi; • Le eccedenze di personale e la mobilità collettiva nelle pubbliche amministrazioni; • Il trattamento di fine rapporto; • La giurisdizione. | | | |
| 7 | Responsabilità civile nel rapporto di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> • La tutela della salute tra diritto civile e diritto del lavoro: i principi di prevenzione e precauzione; • Tutela delle condizioni di lavoro e responsabilità civile; • Il conflitto tra i diritti della persona nei luoghi di lavoro: la protezione dei "fumatori passivi"; • L'art. 2087 c.c. come criterio di responsabilità; • La tutela del diritto alla salute del lavoratore; • La responsabilità contrattuale del datore di lavoro nella prassi giudiziaria; • Tutela civile dell'ambiente di lavoro; • Il risarcimento del danno alla persona nel rapporto di lavoro; • Le diverse figure di danno. Il danno patrimoniale, danno per riduzione della capacità lavorativa specifica, perdita di chance; • Modelli e tecniche di indennizzo; • Prestazioni "di impresa" e responsabilità contrattuale. | Ius /01 Ius /07 | 24 | 3 |
| 8 | Processo del lavoro | <ul style="list-style-type: none"> • I caratteri del processo del lavoro; • Il tentativo obbligatorio di conciliazione nelle controversie di lavoro; • Il giudizio di primo grado: ricorso introduttivo, memoria di costituzione e domande riconvenzionali; • Fase istruttoria e decisoria. La sentenza; • L'appello nel processo del | Ius /15 | 24 | 3 |

| | | | | | |
|---------------|--|--|--|------------|-----------|
| | | <p>lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Il giudizio di cassazione nel rito del lavoro; ● Le controversie previdenziali; ● La tutela processuale contro la condotta antisindacale del datore di lavoro; ● La tutela processuale contro le discriminazioni; ● L'arbitrato. | | | |
| 9 | Management aziendale e gestione dei rapporti di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> ● Fondamenti di management aziendale ed analisi economica per l'impresa; ● Elementi di ragioneria e contabilità aziendale. La lettura del bilancio e le tecniche di controllo dei costi; ● Analisi di mercato; ● Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane; ● Selezione del personale; umane; ● Gestione delle ristrutturazioni aziendali e di settore; ● Piani industriali strategici e gestione della crisi aziendale. ● Metodi e strumenti della psicologia del lavoro. Motivazione, capacità e soddisfazione lavorativa; ● Strategie di comunicazione efficace; ● Profili tributari del rapporto di lavoro. | Sec s-p/07; Sec s-p/08; Sec s-p/10; M-psi/06; Sec s-s/01; Sec s-s/03; Ius/12 | 24 | 3 |
| 10 | Lingua inglese | <ul style="list-style-type: none"> ● Tecniche di conversazione e traduzione. | L-lin/12 | 10 | 1 |
| 11 | Informatica giuridica applicata al diritto del lavoro | <ul style="list-style-type: none"> ● Utilizzazione banche dati; ● Sistemi gestionali; ● Gestione informatica dei dati aziendali; ● Buste paga. | Inf/01 | 12 | 2 |
| TOTALE | | | | 310 | 40 |

Attività di stage
(documentare l'impegno degli enti, istituzioni, strutture ad ospitare lo stage)

| | Struttura | Obiettivi formativi specifici e contenuti | Ore | CFU |
|--|---------------------|--|------------|----------|
| | Studi professionali | <ul style="list-style-type: none"> Pratica legale, commercialista, consulenza del lavoro. | 50 | 2 |
| | Aziende pubbliche | <ul style="list-style-type: none"> Approfondimento pratico dell'attività professionale del giurista del lavoro presso gli enti pubblici. | 50 | 2 |
| | Aziende private | <ul style="list-style-type: none"> Approfondimento pratico dell'attività professionale del giurista del lavoro presso le aziende private. | 50 | 2 |
| | Sindacati | <ul style="list-style-type: none"> Tirocinio pratico. | 50 | 2 |
| | TOTALE | | 200 | 8 |

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il Master si rivolge a coloro che hanno conseguito un Diploma di Laurea, almeno triennale: Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia, Scienze politiche, Scienze giuridico-economiche, vecchio ordinamento, Lauree specialistiche conseguite presso le medesime Facoltà e Lauree triennali in Scienze giuridiche e Consulente del lavoro. Può accedere al Master chi è in possesso di Diploma di Laurea ritenuto affine e/o equipollente o idoneo dal Comitato tecnico-scientifico.

Il possesso dei requisiti deve essere documentato alla data di scadenza della domanda di ammissione.

Il Master prevede un numero massimo di 60 posti disponibili e non sarà attivato qualora il numero degli iscritti sia inferiore a 10. Il Comitato tecnico-scientifico, con decisione motivata, potrà attivare il Master con un numero inferiore di iscritti, fatta salva la congruità finanziaria, ovvero rinviarne l'attivazione.

MODALITA' DI SELEZIONE

Nel caso di domande superiori al numero massimo, la selezione verrà effettuata attraverso un colloquio sulle tematiche di base del Diritto del Lavoro, che si svolgerà presso il Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto, secondo un calendario che verrà reso noto 15 giorni prima della data stabilita per la prova e che verrà affisso nella bacheca del Dipartimento e divulgato sul sito www.unime.it/didattica/altaformazione/master/index.html.

Le risultanze del colloquio, unitamente al voto di laurea e ad altri eventuali titoli attinenti le materie del Master e/o esperienze nel settore, saranno valutate, da una Commissione nominata dal Comitato tecnico-scientifico, ai fini della redazione di una graduatoria stilata in base al punteggio complessivamente riportato.

In caso di rinuncia espressa o di mancata presentazione della documentazione nei termini, saranno ammessi al Master, previa comunicazione, i candidati che seguono nella graduatoria.

BORSE DI STUDIO

L'Ordine degli Avvocati di Messina mette a disposizione n. 1 borsa di studio a favore di un avvocato che parteciperà al Master.

La borsa di studio verrà assegnata secondo modalità e criteri individuati dallo stesso Ordine.

ISCRIZIONE AL MASTER

È prevista la possibilità di frequentare singoli moduli, per un numero minimo di cinque, conseguendo il relativo attestato.

Il Diploma universitario di Master di I livello in "Giurista del lavoro" verrà rilasciato esclusivamente a chi si iscrive e frequenta l'intero corso.

La domanda di iscrizione al Master (allegato A) o di partecipazione ai singoli moduli (allegati B e C), intestata al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina e redatta in carta semplice, deve essere presentata alla **Segreteria organizzativa del Master "Giurista del lavoro" presso il Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto, Via Pietro Castelli n. 1 – 98122 Messina**, entro il termine del 15 ottobre 2009.

La domanda, in alternativa, potrà essere spedita in un plico, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo sopra indicato. Ai fini della graduatoria di selezione e della scadenza del termine di presentazione farà fede il timbro postale. Sul plico andrà specificata la seguente dicitura: "Master in Giurista del lavoro".

La domanda deve essere corredata della seguente documentazione:

1. Certificato di laurea in carta semplice con indicazione dei voti riportati nell'esame di laurea e nei singoli esami di profitto;
2. *Curriculum vitae*, contenente l'indicazione dei titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (pubblicazioni scientifiche, esperienze professionali e formative pertinenti le tematiche del Master, ecc.);
3. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità debitamente firmata;
4. Due foto formato tessera;
5. Indicazione di indirizzo, recapito telefonico, fax ed e-mail.

La quota di iscrizione al Master è fissata in €2.125,00 per quota di partecipazione e in €375,00 per tassa di iscrizione e contributo generale all'Università di Messina, per un totale di €2.500,00.

I frequentatori di singoli moduli dovranno versare una quota di € 1500,00 per la frequenza del numero minimo di moduli (cinque) ed una quota di €200,00 per ogni eventuale modulo aggiuntivo prescelto.

Ai candidati ammessi sarà data comunicazione scritta. Nella stessa comunicazione verranno specificate le modalità con le quali dovranno essere effettuati i versamenti. Entro 7 giorni dal ricevimento della comunicazione i corsisti dovranno provvedere al versamento di € 1.500,00. I rimanenti € 1.000,00 dovranno essere versati entro e non oltre 90 giorni dall'inizio del Master, pena la decadenza dal corso. Non è previsto rimborso in caso di ritiro.

FREQUENZA

Gli iscritti al Master hanno l'obbligo di frequentare le lezioni, le esercitazioni e gli *stages*, che si svolgeranno secondo un calendario progressivamente comunicato ai corsisti.

Il tetto massimo delle assenze consentite a ciascun iscritto non potrà superare il 20% delle ore di attività in aula e di stage (510 ore). Al Comitato tecnico-scientifico spetta il compito di esaminare i casi di assenze superiori alla percentuale indicata.

VERIFICHE PERIODICHE E PROVA FINALE

Al fine dell'attribuzione dei relativi CFU, sono previste verifiche periodiche da espletarsi secondo le modalità individuate dal Comitato tecnico-scientifico, di concerto con il Direttore del Master.

L'attività di stage sarà svolta sotto la supervisione dei dirigenti delle strutture ospitanti o di loro delegati, onde potere attribuire i relativi CFU.

Al termine del corso, è prevista una prova finale con discussione di un elaborato innanzi ad una Commissione di docenti nominata dal Comitato tecnico-scientifico.

A coloro che supereranno la prova finale verrà rilasciato il titolo di Master Universitario di I livello in "Giurista del lavoro" e verranno attribuiti 60 CFU. Ai corsisti sarà consegnata una pergamena, firmata dal Rettore, dal Direttore Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina e dal Direttore del Master.

A coloro che avranno frequentato singoli moduli e che avranno superato positivamente le relative verifiche, verrà rilasciato un attestato di frequenza e profitto, firmato dal Direttore del Master.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La sede del Master e della relativa Segreteria è presso il Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto dell'Università degli Studi di Messina, Via Pietro Castelli n. 1, 98122 Messina.

Referente amministrativo: Dott.ssa Caterina Capurro c/o Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto, tel. 090/6766123, fax 090/712922,
e-mail: caterina.capurro@unime.it

Docente di riferimento: Prof.ssa Loredana Ferluga c/o Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto, tel. 090/6766107,
e-mail: Loredana.Ferluga@unime.it

Per informazioni rivolgersi a: Dott.ssa Angela Marciandò c/o Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto, tel. 090/6766107,

e-mail: angelamarci@libero.it

Sono previsti tutors ed una Segreteria didattica.

RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si applica il vigente Regolamento sui Master universitari dell'Università degli Studi di Messina.

Allegati

A) Schema di domanda di iscrizione al Master Universitario di I livello in “Giurista del lavoro”.

B) Schema di domanda di partecipazione al numero minimo di cinque moduli.

C) Schema di domanda di partecipazione a singoli moduli oltre il numero minimo di cinque.

Allegato A

Schema di domanda di iscrizione al Master

Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina
Segreteria organizzativa Master Universitario di I livello in "Giurista del lavoro"
c/o Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto
Via Pietro Castelli n. 1 – 98122 Messina

Il/La sottoscritto/a.....nato a (Prov.....)
il.....residente avian.....
cap c.f.
e-mail
recapito telefonico: abitaz. cell.....
recapito eletto (se diverso dalla residenza).....
.....

CHIEDE

di essere ammesso a frequentare il Master Universitario di I livello in "Giurista del lavoro" – Anno Accademico 2009/2010.

A tal fine il/la sottoscritto/a, sotto la propria responsabilità, avvalendosi delle disposizioni di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle responsabilità civili e penali per le dichiarazioni non veritiere, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

- a. che i dati indicati sono veritieri;
- b. di possedere la laurea in
conseguita in data presso l'Università di con
il voto di, discutendo una tesi nella materia
..... dal
titolo
- c. di impegnarsi a frequentare il Master e di assolvere agli oneri finanziari previsti (€2.500,00);
- d. di impegnarsi a comunicare tempestivamente i cambiamenti di residenza o recapito;
- e. di aver preso integrale visione del bando.

ALLEGA ALLA PRESENTE:

1. Certificato di laurea in carta semplice con indicazione dei voti riportati nell'esame di laurea e nei singoli esami di profitto;
2. Curriculum vitae, contenente l'indicazione dei titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (pubblicazioni scientifiche, esperienze professionali e formative pertinenti le tematiche del Master, ecc.), che vengono allegati;
3. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità debitamente firmata;
4. Due foto formato tessera.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del d.lgs. 196/03, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo

Data

Firma

Allegato B

Schema di domanda di partecipazione al numero minimo di cinque moduli

Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina
Segreteria organizzativa Master Universitario di I livello in "Giurista del lavoro"
c/o Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto
Via Pietro Castelli n. 1 – 98122 Messina

Il/La sottoscritto/a.....nato a (Prov.....)
il.....residente avian.....
cap c.f.
e-mail
recapito telefonico: abitaz. cell.....
recapito eletto (se diverso dalla residenza).....
.....

CHIEDE

di essere ammesso a frequentare il numero minimo di cinque moduli del Master Universitario di I livello in “Giurista del lavoro”, Anno Accademico 2009/2010, di seguito indicati:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____;
- 5) _____;

A tal fine il/la sottoscritto/a, sotto la propria responsabilità, avvalendosi delle disposizioni di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle responsabilità civili e penali per le dichiarazioni non veritiere, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

- a. che i dati indicati sono veritieri;
- b. di possedere la laurea in
conseguita in data presso l'Università di con
il voto di, discutendo una tesi nella materia
dal
titolo
- c. di impegnarsi a frequentare i moduli prescelti e di assolvere agli oneri finanziari previsti (€1500,00);
- d. di impegnarsi a comunicare tempestivamente i cambiamenti di residenza o recapito;
- e. di aver preso integrale visione del bando.

ALLEGA ALLA PRESENTE:

1. Certificato di laurea in carta semplice con indicazione dei voti riportati nell'esame di laurea e nei singoli esami di profitto;
2. Curriculum vitae, contenente l'indicazione dei titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (pubblicazioni scientifiche, esperienze professionali e formative pertinenti le tematiche del Master, ecc.), che vengono allegati;
3. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità debitamente firmata;
4. Due foto formato tessera.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del d.lgs. 196/03, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo

Data

Firma.....

Allegato C

Schema di domanda di partecipazione a singoli moduli oltre il numero minimo di cinque

Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina
Segreteria organizzativa Master Universitario di I livello in "Giurista del lavoro"
c/o Dipartimento di Diritto Privato e Teoria del Diritto
Via Pietro Castelli n. 1 – 98122 Messina

Il/La sottoscritto/a.....nato a (Prov.....)
il.....residente avian.....
cap c.f.
e-mail
recapito telefonico: abitaz. cell.....
recapito eletto (se diverso dalla residenza).....
.....

CHIEDE

di essere ammesso a frequentare il seguente numero di moduli del Master Universitario di I livello in "Giurista del lavoro", Anno Accademico 2009/2010, (indicare i moduli prescelti):

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____;
- 5) _____;
- 6) _____;
- 7) _____;
- 8) _____;

A tal fine il/la sottoscritto/a, sotto la propria responsabilità, avvalendosi delle disposizioni di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle responsabilità civili e penali per le dichiarazioni non veritiere, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

a. che i dati indicati sono veritieri;

b. di possedere la laurea in
conseguita in data presso l'Università di con
il voto di, discutendo una tesi nella materia
..... dal
titolo

c. di impegnarsi a frequentare i moduli prescelti e di assolvere agli oneri finanziari previsti (€ 1500,00 per la frequenza del numero minimo di cinque moduli ed un quota di €200,00 per ogni eventuale modulo aggiuntivo prescelto);

d. di impegnarsi a comunicare tempestivamente i cambiamenti di residenza o recapito;

e. di aver preso integrale visione del bando.

ALLEGA ALLA PRESENTE:

1. Certificato di laurea in carta semplice con indicazione dei voti riportati nell'esame di laurea e nei singoli esami di profitto;

2. Curriculum vitae, contenente l'indicazione dei titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (pubblicazioni scientifiche, esperienze professionali e formative pertinenti le tematiche del Master, ecc.), che vengono allegati;

3. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità debitamente firmata;

4. Due foto formato tessera.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del d.lgs. 196/03, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo

Data

Firma.....