

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, STATISTICA, MATEMATICA E SOCIOLOGIA "V. PARETO"

Avviso di procedura comparativa per titoli e colloquio, volta ad accertare contestualmente la disponibilità all'interno dell'Ateneo di 9 unità di personale con comprovata formazione umanistica o scientifica e competenze specifiche per svolgere supporto all'attività di ricerca nell'ambito del programma di ricerca PRIN Anno 2008 "Metodi economici e statistici per le ricerche di epidemiologia ambientale" affidato all'Università degli studi di Messina nella persona del Prof. Guido Signorino in qualità di responsabile scientifico e, qualora la verifica interna dia esito negativo, volta all'individuazione di soggetti esterni al fine della stipula di contratti di collaborazione per i profili richiesti.

IL DIPARTIMENTO "V. PARETO"

VISTO il Programma di ricerca PRIN 08 denominato "Metodi economici e statistici per le ricerche di epidemiologia ambientale";

ACCERTATO che la spesa necessaria a garantire lo svolgimento dell'attività di ricerca graverà sui fondi PRIN 08;

VISTO il decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 comma 6 bis;

VISTO il Regolamento dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità e il combinato disposto degli artt. 50, 53 e 89

VISTO l'art. 3 della legge 14.01.1994, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009;

VISTA la legge 24 novembre 2000 n. 340 art. 27;

VISTA la deliberazione n. 24/2009 della Corte dei Conti – Sezione Centrale di controllo di legittimità su atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato, che stabilisce l'assoggettabilità delle Università alle disposizioni in materia di controllo preventivo della Corte dei Conti degli atti inerenti contratti individuali di lavoro di cui all'art. 7 comma 6 del D.Leg.vo n. 165/2001;

VISTE le circolari del Direttore Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina Prot. N. 44112 del 07/09/2009, 0004630 del 22/01/2010, 0007963 del 08/02/2010; 22354 dell'11/04/2011; 48158 del 23/09/2011, 1/2012 del 09/01/2012

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio volta ad accertare contestualmente la disponibilità all'interno dell'Ateneo delle seguenti unità di personale:

1. N° 6 unità in qualità di "rilevatori" con formazione universitaria di tipo umanistico e competenze specifiche per la somministrazione di un totale di 300 questionari ad hoc ad un campione scelto all'interno della popolazione residente nel Comune di Taormina.
2. N° 1 unità con qualità di "focal point" o "facilitatore" con formazione universitaria di tipo umanistico e competenze specifiche al fine di agevolare la costruzione del campione e tenere contatti con soggetti locali supportando l'attività di rilevazione.

3. N° 1 unità con qualità di “ricercatore junior” con formazione universitaria di tipo umanistico e competenze specifiche per supporto all’attività di ricerca nella redazione dei questionari, e nelle attività di formazione dei rilevatori e cura della rilevazione, con funzioni di tutorato, distribuzione e raccolta dei questionari, realizzazione e gestione di briefing settimanali con i rilevatori.
4. N° 1 unità con qualità di “data manager” con formazione universitaria di tipo scientifico e competenze specifiche per attività di costruzione dello schema elettronico per l’inputazione dei dati, per l’inserimento di dati dai questionari su foglio elettronico, per la validazione delle informazioni.

PROFILI RICHIESTI

Profilo 1 (n. 6 unità di rilevatori)

Per il profilo 1 sono requisiti per l’ammissione alla selezione, da possedersi entro la data di scadenza della procedura comparativa, pena l’esclusione:

1. Cittadinanza italiana; i cittadini dell’Unione Europea sono equiparati ai cittadini italiani;
2. Diploma di Laurea Triennale in materie umanistiche;

Saranno oggetto di valutazione i titoli di studio superiori e le precedenti esperienze lavorative in settori attinenti alle competenze richieste.

Date le esigenze logistiche dell’attività, e lo specifico ruolo operativo della figura in oggetto, la valutazione terrà conto della conoscenza dell’area oggetto di studio.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall’elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l’instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

Durata

Per lo svolgimento dell’attività è previsto un impegno prevalentemente quotidiano dalla data di accettazione dell’incarico per un totale di 4 settimane o comunque fino al completamento della somministrazione dei questionari affidati. Le figure selezionate saranno tenute a partecipare agli incontri di formazione che si terranno presso il Dipartimento V. Pareto sito in Via T. Cannizzaro 278 a Messina.

Profilo 2 (n. 1 “focal point”)

Per il profilo 2 di cui sopra sono requisiti per l’ammissione alla selezione, da possedersi entro la data di scadenza della procedura comparativa, pena l’esclusione:

1. Cittadinanza italiana; i cittadini dell’Unione Europea sono equiparati ai cittadini italiani;
2. Diploma di Laurea Triennale in materie umanistiche.

Saranno oggetto di valutazione i titoli di studio superiori e le precedenti esperienze lavorative in settori attinenti alle competenze richieste.

Date le esigenze logistiche dell'attività e lo specifico ruolo di coordinamento operativo che caratterizza la figura in oggetto, la valutazione delle candidature terrà conto della conoscenza del territorio oggetto di studio.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

Durata

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un impegno prevalentemente quotidiano dalla data di accettazione dell'incarico per un totale di 5 settimane, e comunque fino alla somministrazione della quota di questionari affidati, finalizzato a coordinare l'attività di costruzione e selezione del campione e quella di somministrazione del questionario, supportando i rilevatori nell'individuazione dei referenti e dei "testimoni privilegiati". La figura selezionata sarà tenuta a partecipare agli incontri di formazione ed ai briefing settimanali che si terranno presso il Dipartimento V. Pareto sito in Via T. Cannizzaro 278 a Messina e dovrà relazionare sull'andamento della rilevazione.

Profilo 3 (n. 1 "ricercatore junior")

Per il profilo 3 di cui sopra, sono requisiti per l'ammissione alla selezione, da possedersi entro la data di scadenza della procedura comparativa, pena l'esclusione:

1. Cittadinanza italiana; i cittadini dell'Unione Europea sono equiparati ai cittadini italiani;
2. Diploma di Laurea Specialistica in materie umanistiche.

Saranno oggetto di valutazione i titoli di studio superiori e le precedenti esperienze lavorative in settori attinenti alle competenze richieste.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

Durata

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un impegno prevalentemente quotidiano dalla data di accettazione dell'incarico per un totale di 10 settimane, finalizzato a supportare l'attività di redazione del questionario, con funzioni di tutorato, distribuzione e raccolta dei questionari, realizzazione e gestione di briefing settimanali con i rilevatori, supporto per l'analisi dei dati e l'interpretazione dei risultati.

Profilo 4 (n. 1 "data manager")

Per il profilo 4 di cui sopra, sono requisiti per l'ammissione alla selezione, da possedersi entro la data di scadenza della procedura comparativa, pena l'esclusione:

3. Cittadinanza italiana; i cittadini dell'Unione Europea sono equiparati ai cittadini italiani;
4. Diploma di Laurea Specialistica in materie matematiche, statistiche o quantitative.

Saranno oggetto di valutazione i titoli di studio superiori e le precedenti esperienze lavorative in settori attinenti alle competenze richieste.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

Durata

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un impegno prevalentemente quotidiano, ma liberamente programmabile, dalla data di accettazione dell'incarico per un totale di 5 settimane, e comunque fino al completamento dell'input dei dati, finalizzato a costruire lo schema per l'input dei dati, a trasferire su foglio elettronico le informazioni raccolte nei questionari, a validare le informazioni.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice sarà costituita dal responsabile scientifico del programma di ricerca e da altri due componenti dell'unità di ricerca. La Commissione è nominata con provvedimento del Consiglio di Dipartimento su proposta del Responsabile Scientifico.

VALUTAZIONE

La valutazione della commissione è determinata, ai fini della definizione del punteggio globale, pari a 50, nel modo seguente:

- 30 punti per la valutazione dei titoli
- 20 punti per il colloquio

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli ed al colloquio.

Le tipologie di titoli valutabili sono le seguenti:

- Voto di Laurea fino ad un massimo di punti 10;
- Corsi di studio universitari post-laurea fino ad un massimo di punti 7;
- Svolgimento di documentata attività lavorativa presso soggetti pubblici o privati coerente con le competenze richieste fino ad un massimo di punti 7;
- Altri titoli fino ad un massimo di punti 6.

Il colloquio verterà su argomenti inerenti l'oggetto del profilo messo a bando. Per la valutazione si terrà conto: della chiarezza di esposizione; del grado di conoscenza delle tematiche connesse all'attività da svolgere.

La valutazione verrà effettuata esaminando preliminarmente le domande pervenute ai fini della ricognizione interna (successiva lettera A).

Qualora la ricognizione interna non abbia dato luogo a domande di disponibilità e/o tali domande dovessero essere risultate non adeguate alla efficiente copertura dei profili professionali oggetto del presente bando, verranno prese in esame le domande pervenute ai fini dell'individuazione di soggetti esterni (successiva lettera B).

A) AI FINI DELLA RICOGNIZIONE INTERNA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINE E MODALITA'

Può presentare domanda il personale strutturato interno all'Ateneo che, nel rispetto delle disposizioni di legge, in assenza di incompatibilità specifica interente il presente incarico, sia in possesso del nulla osta/visto del Responsabile della Struttura di appartenenza/afferenza e dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste.

La valutazione comparativa sarà svolta nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 D.L.gs. n° 165/2001.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera corredata, pena l'esclusione, da Curriculum Vitae, fotocopia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità e dal nulla osta/visto del Responsabile della struttura di appartenenza/afferenza dovrà pervenire in busta chiusa, brevi manu ovvero tramite raccomandata A/R (in questo caso non farà fede il timbro postale accettante), in plico unico, unitamente alla documentazione utile ai fini della valutazione, al DESMA- Università di Messina- Via Tommaso Cannizzaro 278, 98121 Messina, entro e non oltre le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando. I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno invitati a mezzo di apposito avviso pubblicato sul sito web di Ateneo, a sostenere il colloquio previsto dal presente avviso che si svolgerà presso la sede del DESMAS in Via T. Cannizzaro 278, Messina in data da indicarsi nello stesso avviso.

Nella domanda, sottoscritta in originale, corredata da un documento di identità in corso di validità e dal nulla osta/visto del Responsabile della Struttura di appartenenza/afferenza, il candidato dovrà indicare:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita, cittadinanza, codice fiscale;
2. Residenza e recapito eletto ai fini della selezione.

Il candidato deve inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
2. Di non aver riportato condanne penali;

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

1. Certificato redatto in carta semplice delle votazioni riportate nei singoli esami di profitto ed in quello di laurea;
2. Fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
3. Curriculum Vitae;
4. Elenco di tutti i documenti presentati e dei titoli.

Il candidato deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente al termine di scadenza come sopra stabilito.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

A conclusione dei propri lavori la commissione redigerà una graduatoria contenente un elenco dei candidati ritenuti idonei in ordine di merito. L'incarico verrà attribuito al primo in graduatoria. In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimenti del candidato prescelto, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria. L'esito della procedura comparativa sarà pubblicato sul sito web di Ateneo.

B) AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI ESTERNI, IN CASO DI ESITO NEGATIVO DELLA RICOGNIZIONE INTERNA, PER LA STIPULA DI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINATIVA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla procedura comparativa per titoli e colloquio, corredata pena l'esclusione, dal curriculum vitae, dall'elenco dei titoli e dalla relativa documentazione, dalla fotocopia di un valido documento di riconoscimento, da redigere su carta semplice, dovrà pervenire in busta chiusa, brevi manu ovvero tramite raccomandata A/R (in questo caso non farà fede il timbro postale accettante), in plico unico, unitamente alla documentazione utile ai fini della valutazione, al DESMA- Università di Messina- Via Tommaso Cannizzaro 278, 98121 Messina, entro e non oltre le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando. I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno invitati a mezzo di apposito avviso pubblicato sul sito web di Ateneo, a sostenere il colloquio previsto dal presente avviso che si svolgerà presso la sede del DESMAS in Via T. Cannizzaro 278, Messina in data da indicarsi nello stesso avviso.

Nella domanda, sottoscritta in originale, corredata da un documento di identità in corso di validità e dal nulla osta/visto del Responsabile della Struttura di appartenenza/afferenza, il candidato dovrà indicare:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita, cittadinanza, codice fiscale;
2. Residenza e recapito eletto ai fini della selezione.

Il candidato deve inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

3. Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
4. Di non aver riportato condanne penali;

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

5. Certificato redatto in carta semplice delle votazioni riportate nei singoli esami di profitto ed in quello di laurea;
6. Fotocopia di un valido documento di riconoscimento;

7. Curriculum Vitae;
8. Elenco di tutti i documenti presentati e dei titoli.

Il candidato deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente al termine di scadenza come sopra stabilito.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

A conclusione dei propri lavori la commissione redigerà una graduatoria contenente un elenco dei candidati ritenuti idonei in ordine di merito. L'incarico verrà attribuito, senza alcun diritto a compenso, al primo in graduatoria. In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimenti del candidato prescelto, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria. L'esito della procedura comparativa sarà pubblicato sul sito web di Ateneo.

CONFERIMENTO DEL CONTRATTO, COMPENSI E OBBLIGHI DELL'ASSEGNATARIO

Al termine della procedura, con il soggetto esterno prescelto sarà stipulato, previa acquisizione della documentazione necessaria ai fini fiscali, assistenziali e previdenziali, un contratto di Collaborazione Coordinata Continuativa. L'incarico assegnato avrà natura di collaborazione coordinata e continuativa e verrà conferito ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. Del Codice Civile trattandosi di prestazione d'opera e/o di natura intellettuale, senza vincolo di subordinazione.

Qualora il prestatore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Il contratto, unitamente agli atti della procedura comparativa, sarà inviato alla Corte dei Conti per il controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 14.1.1994, n. 20 e successive modificazioni ed integrazioni. L'efficacia del contratto rimane sospesa fino all'esito del controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge n. 20/94, come modificato dall'art. 17, comma 30 del D.L. n. 78/09 convertito nella legge n. 102/09.

Nel caso in cui il suddetto controllo abbia esito negativo il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto al prestatore, né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo.

Qualora la Corte dei Conti si pronunci positivamente il contratto acquisterà efficacia dal momento della comunicazione da parte della Corte dei Conti ovvero decorsi inutilmente i termini di cui all'art. 3, comma 2., della Legge 14 gennaio 1994, n. 20 e all'art. 27 della Legge 24 novembre 2000, n. 340.

Il candidato prescelto sarà avvertito tempestivamente dell'esito del controllo della Corte dei Conti. Ai sensi dell'art. 4, comma 44. Della legge 24.12.2007, n. 244, i dati del contratto saranno pubblicati sul sito web di Ateneo.

Il contratto non dà titolo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli dell'Università di Messina.

COMPENSI

Profilo 1 (6 unità di rilevatori)

Ciascun rilevatore sarà tenuto a partecipare alle attività di formazione ed ai briefing settimanali che si svolgeranno presso il Dipartimento di Economia, Statistica, Matematica e Sociologia “V. Pareto” dell’Università di Messina ed a realizzare un totale di 50 interviste.

Per ciascun questionario completato sarà corrisposto il compenso di 20 Euro calcolate al lordo delle dovute ritenute, per un totale previsto di € 1.000,00.

Profilo 2 (n. 1 “focal point”)

Il “focal point” sarà tenuto a collaborare con l’equipe di ricerca nella selezione del campione (di cui dovrà consegnare elenco e recapiti al coordinatore della ricerca), a partecipare alle attività di formazione dei rilevatori, a coordinare le attività dei rilevatori, curando che ciascun rilevatore svolga con regolarità le interviste assegnate, supportando i rilevatori nella ricerca dei contatti, a partecipare ai briefing settimanali, a relazionare settimanalmente sullo svolgimento della rilevazione e sul lavoro svolto da ciascun rilevatore, a stendere una relazione finale sull’attività di rilevazione.

L’impegno complessivo previsto è di 5 settimane, per un compenso (al lordo di tutti gli oneri fiscali e contributivi e di ogni trattenuta) di € 1.200.

Profilo 3 (n. 1 “ricercatore junior”)

Il “ricercatore junior” sarà tenuto a coadiuvare l’equipe di ricerca nello svolgimento delle attività di formazione, nella validazione del questionario, nella realizzazione dei briefing settimanali per il monitoraggio della rilevazione, nell’analisi dei dati e nell’interpretazione dei risultati.

L’impegno complessivo previsto è di 10 settimane, per un compenso (al lordo di tutti gli oneri fiscali e contributivi e di ogni trattenuta) di € 2.300.

Profilo 4 (n. 1 “data manager”)

Il “data manager” sarà tenuto a costruire lo schema per l’input dei dati, a trasferire le informazioni su apposito foglio elettronico ed a validare le informazioni inputate.

L’impegno complessivo previsto è di 4 settimane, per un compenso (al lordo di tutti gli oneri fiscali e contributivi e di ogni trattenuta) di € 1.000.

OBBLIGHI DELL’ASSEGNETARIO

L’assegnatario avrà l’obbligo di espletare l’incarico personalmente e in assoluta autonomia, senza vincoli di subordinazione e senza l’osservanza di orari di lavoro prestabiliti ma sotto la supervisione ed il coordinamento dell’equipe di ricerca. Nel caso in cui l’assegnatario non ottemperi ad uno qualsiasi dei predetti obblighi o si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze oppure dimostri manifesta incapacità ad eseguire la ricerca in oggetto, potrà essere dichiarato decaduto dal contratto su indicazione del Responsabile Scientifico.

In caso di mancata accettazione o rinuncia del vincitore il contratto potrà essere attribuito, su proposta del Responsabile Scientifico, ai successivi occupanti la graduatoria di merito degli idonei, fermo restando che la sua efficacia sarà subordinata al controllo da parte della Corte dei Conti.

Messina, 31/01/2012

Il Responsabile Scientifico
Prof. Guido Signorino

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Giuseppe Sobbrío